

Referat Forberedende møte – Kompetanseforhandlinger 2020, den 5.3.2020

Til stede: Olav Kavli organisasjonssjef, Tone Marie Nybø Solheim rådmann, Helene Kleppa HR-konsulent, Håkon Håversen tekna, Geir Knudsen naturviterne, Anne Kirsten Galteland og Anna Svenningsen UDF, Othild Tønnessen og Ingerlise Svendsen Fagforbundet, Vibeke Unander NFF, Øystein Åmdal Skolelederforbundet, Nina Marie Duckert, Julie Dahl Keller, Linda Nordheim, Birgitte Dreijer SPF.

Forfall: Christine Fredriksen FO, Johan Fredrick Høyer-Berntsen Nito.

Bare det som gjelder forestående kompetanseforhandlinger er tatt med i referatet

Agenda:

- Gjennomgang av bestemmelsen i HTA 4.2.4, og lokale bestemmelser
- Tidsplan
- Virkningsdato
- Hvem omfattes
- Informasjon til ansatte om forhandlingene
- Forhandlingsmodul
- Informasjon om resultat

Ingen kommentarer til agenda

Innspill og konklusjoner

- Vi skal sette inn tekst fra LPP om kompetanse skal settes inn i presentasjonen før den sendes ut

Krav:

Hva kan kreves for og hvordan vil dette bli vurdert

- Fagforeningene vil levere krav fra 2017
 - Kravene skal også inneholde krav om virkningsdato dersom dette fraviker 1.1.2020
 - For noen er det allerede forhandlet på i forhold til kompetanse i lokale forhandlinger fra 2017 og videre. Det skal ikke forhandles på flere ganger.
 - Det ble påpekt at vi fortsatt mangler overordnet kompetanseplan. Mange steder har vi heller ikke kompetanseplan på enhetsnivå, også plan for hver enkelt ansatt mangler også flere steder. Dette må prioriteres da det vil lette gjennomføring av forhandlingene
 - Protokolltilførsel fra UDF fra 2017 blir oversendt HR på epost og legges ved referatet

Benyttet kompetanse er vanskelig å måle i mange tilfeller, det må bli gjenstand for forhandling

Endring i jobbutførelse er også utfordrende å måle i mange tilfeller. Det henvises til diskusjon når LPP skal revideres

Hvordan skal de forestående kompetanseforhandlingene gjøres kjent i organisasjonen?

- Det skal informeres i førstkommende ledermøte
- Informasjon på ansattportal
- Fagorganisasjonene informerer sine medlemmer

Diskusjon om vi kan sørge for forutsigbarhet når det gjelder kompetansehevende tiltak

- I hvilken grad skal ledere forhånds godkjenne ansattes ønske om kompetanseheving, og skal de samtidig gi svar på eventuell kompensasjon og evt. lønnsuttelling?
- Skal ledere kunne forutsi hvilken kompetanse som skal gi uttelling på lønn? Hva skal gi hvilken uttelling? Skal den ansatte kunne «forhandle» lønnstillegg før de starter på en utdanning?
- Hva med dekning av utgifter eller fri med eller uten lønn?
- Det er forventninger om at arbeidsgiver skal utarbeide et søknadsskjema som skal bidra til forutsigbarhet for arbeidstakere som tar etter og videreutdanning. At det som står i LPP gjennomføres, blant annet lage søknadsskjema til dette formålet

Det tas med i årets revisjon av LPP.

Tidsplan godkjent

- 27.mars - Kravfrist
- 16. april, og eventuelt 17.april etter behov – Forhandlinger
- 22.april – Frist for signering
- 27.april – Resultat sendes til lønn (**NB! Viktig dato for å få med resultatet på lønn i mai**)

Virkningsdato:

Det er enighet om at virkningsdato i kompetanseforhandlinger settes til hhv 1.1.2020 for vårens forhandlinger og til 1.7.2020 for høstens forhandlinger.

I de forestående forhandlingene vil det likevel være mulig å levere krav for kompetanse ervervet fra 2017 - som det ikke har vært forhandlet på tidligere. Dersom det kreves annen virkningsdato enn 1.1.2020 må det spesifiseres i kravet. Virkningsdato blir i de tilfellene gjenstand for forhandling.

Videre er det enighet om at virkningsdato settes til 1.1. og 1.7. videre i forhandlingene framover.

Hvem skal omfattes av forhandlingene:

- Gjennomført relevant etter-/videreutdanning av minimum et halvt/ett års varighet (henholdsvis 30/60stp.).
- Kompetanse som ikke er forhåndsavtalt med leder kan også tas inn i forhandlingene og vurdert
- Kompetansen må nyttiggjøres i stillingen og medføre en endring i jobbutførelsen. Det kan være utfordrende å vurdere dette i noen tilfeller. Det er partene enige om, og dette blir gjenstand for forhandling.
- Kompetansen skal være dokumentert i kommunens system, og godkjent av leder.
- Omfattes ikke. De som har fått ny stilling i etter fullført etter/videreutdanning forutsettes å ha fått vurdert ny lønn ved ansettelse i den nye stillingen.

Informasjon til ansatte om kompetanseforhandlinger

- Hvem og hvordan informere de ansatte?
- Innspill:
 - Det er et ønske at arbeidsgiver legger ut informasjon på ansattportalen
 - Arbeidsgiver lager et notat som sendes ut til org før det publiseres
- Uorganiserte har ikke forhandlingsrett
- Arbeidsgiver informerer resultat til ansatte via leder, og brev i HR-portalen

Forhandlingsmodul

- Det er opprettet en forhandling i forhandlingsmodulen «GK - Kompetanseforhandlinger vår 2020 »
- Skal ansatte selv legge inn krav i modulen, eller skal fagforeningen gjøre det? Det bestemmer hver enkelt fagforening.
 - Krav fra ansatt frist 23.3.
 - Krav kommer fra fagforeningene til HR via forhandlingsmodulen
 - Ledere skal ikke legge inn forslag i modulen når det gjelder kompetanseforhandlingene. HR har kontakt med leder og konfererer i hvert enkelt tilfelle
- HR, fagforening og evt ansatte benytter lønnsforhandlingsmodulen, ikke ledere.

Referent: Rådgiver Lise Byrkjeland

Vedlegg 1:

Til arbeidsgiver

Som avtalt sender vi våre innspill som vi hadde i det forberedende møtet 5. mars. Vi ber om at våre innspill kommer med i referatet. Vi ber også om at arbeidsgiver sender ut presentasjonen og foreløpig referat så raskt som mulig. Om vi skal følge arbeidsgivers tidsplan, få ut god informasjon og ha en god prosess så begynner det å haste.

Utdanningsforbundet Grimstad har i flere år tatt opp temaet kompetanse i forhandlinger i alle kapitlene. I 2017 hadde vi følgende protokolltilførsel:

Arbeidsgiver har vært tydelige på at de ønsker å se på videreutdanning ved årets lokale forhandlinger. Utdanningsforbundet Grimstad har i flere forhandlinger bedt arbeidsgiver om å være tydelige rundt hvordan vi sammen skal håndtere videreutdanning. Utdanningsforbundet Grimstad er tydelige på at videreutdanning og kompetanse skal lønne seg. I følgeskriv fra arbeidsgiver i forhandlingene i 2014 skriver arbeidsgiver at man vil nedsette en arbeidsgruppe for å se på dette. I lønnspolitisk plan har vi noen retningslinjer, men vi ser at vi ikke har en enhetlig praksis på dette i kommunen. Utdanningsforbundet Grimstad mener det vil være fordelaktig å gjennomføre egne kompetanseforhandlinger, jfr. HTA punkt 4.2.4. Dette har flere av kommunene i Aust-Agder fått inn i sine lønnspolitiske planer. Dette bør vi også få på plass i Grimstad.

Utdanningsforbundet etterlyste punkt 5.5 Kompetanse i presentasjonen fra arbeidsgiver. Denne er viktig å få inn, og vi ser at punktene ikke følges i kommunen. HR skulle utarbeide skjema til bruk rundt skriftlig avtale mellom ansatt og arbeidsgiver i forkant av noen starter på en videreutdanning. Dette har ikke blitt gjort. Vi mener også at den lønnspolitiske planen ikke er godt nok kjent og brukt ute på enhetene.

Utdanningsforbundet har flere ganger tatt opp at vi mangler en god overordnet kompetanseplan på kommunalt nivå, enhetsnivå og individnivå.

Utdanningsforbundet har ved flere anledninger vært tydelige på at vi kommer til å sende inn krav på kompetansetillegg som er tatt fra og med høsten 2017. Vi mener også at det er relevant å se på ulike virkningstidspunkt i hvert tilfelle.

Utdanningsforbundet ba arbeidsgiver om å legge ut informasjon om kompetanseforhandlinger på ansattportalen, slik at man sikrer tydelig og helhetlig informasjon til de ansatte. Videre ba vi om at arbeidsgiver sender ut forslag til ordlyd så raskt som mulig, slik at organisasjonene får mulighet til å komme med eventuelle innspill.

Utdanningsforbundet ba arbeidsgiver om å sende ut foreløpig referat fra det forberedende møtet, slik at organisasjonene kan komme med eventuelle innspill.

Med vennlig hilsen

Anne Kirsten L Galteland
Lokallagsleder og vara hovedtillitsvalgt
[Utdanningsforbundet Grimstad](#)
mobil: 918 35 570



Fagforbundet:

Fagforbundet Grimstad støtter Utdanningsforbundet sine innspill.

Det er viktig å få ut denne informasjonen så raskt som mulig om vi skal kunne overholde fristene.



FAGFORBUNDET

Vennlig hilsen

Ingerlise Svendsen

hovedtillitsvalgt
Fagforbundet avdeling 267 Grimstad

37 25 0375/ 918 99 814

www.ingerlise.svendsen@grimstad.kommune.no

FO:

FO støtter også dette.

Vennlig hilsen
Christine Fredriksen
Hovedtillitsvalgt
Grimstad kommune
90585153/37296232

