



Grimstad

# Kompetanseforhandlinger

Høst 2021 – kompetanseheving januar – juli 2021

# Bestemmelse

Forhandlingene vil skje i henhold til:

- HTA 4.2.4 forhandlinger om endret lønn etter gjennomført relevant etter-/videreutdanning
- Lokal lønnspolitikk ligger til grunn for forhandlingene
  - Benyttet kompetanse
  - Ny stillingskode eller avansementsstilling?
    - HTA 4.2.2 Særskilte forhandlinger:
    - Arbeids- og ansvarsområdet er endret som følge av at arbeidstakeren har fullført kompetansegivende etter-/videreutdanning

Arbeidsgivers siste tilbud gjelder dersom partene ikke kommer til enighet

# Tidsplan

- Kravfrist: Innen 29 november
  - Forhandlinger: 2 desember
  - Frist for signering: 3 desember kl. 12.00
  - Resultat sendes til lønn 3 desember, når protokoller er signert
- 
- Virkningsdato: 1 august 2021

# Kriterier

- Gjennomført relevant etter-/videreutdanning i perioden 01.01 – 31.07 2021
- Minimum et halvt/ett års varighet (henholdsvis 30/60stp.)
- Kompetansen må nyttiggjøres i stillingen og medføre en endring i jobbutførelsen
- Den ansatte må ha lastet opp gyldig dokumentasjon i kommunens kompetansesystem (for tiden Dossier) og godkjent av leder
  - Gyldig dokumentasjon: Signert karakterutskrift eller vitnemål. Det må være et komplett dokument som viser til innhold og formell signatur. Dersom dokumentasjonen er elektronisk må både det blå båndet og «signeringssegl» være inkludert i dokumentasjonen
  - Signeringssegl:



# Sjekkliste for krav

- Vise til gjennomført relevant etter-/videreutdanning, og tydelig vise til om kravet gjelder henholdsvis 30/60stp
- Redegjøre for hvordan kompetansen nyttiggjøres i stillingen og medføre en endring i jobbutførelsen.
- Bekrefte at den ansatte har lastet opp gyldig dokumentasjon i kommunens kompetansesystem (for tiden Dossier) og at det er godkjent av leder



# Kompetansetillegg

- Arbeidsgiver foreslår å ta utgangspunkt i forhandlingene gjennomført i mars 2021 for kompetanseheving tatt i 2020 og dermed gi tilsvarende uttelling for kompetanse som ved forhandlingene gjennomført i mars 2021
- Kompetansetillegget bakes inn i årslønnen. Det skal ikke ligge på toppen
- Kompetanseforhandlingene kan også gi uttelling ved endring av stillingskode

# Informasjon til ledere om forhandlingene

Arbeidsgiver vil informere ledere om:

- Bakgrunn for forhandlingene
- Kriterier
- Hvem forhandlingen gjelder for
- Frist for å sende inn krav
- Leders ansvar og rolle
  - Obs! Sjekke dokumentet og godkjenne i Dossier
  - Presisere hvilken type informasjon som må lastes opp

# Informasjon til medarbeidere

- Informasjon på ansattportalen tilsvarende informasjon i mars
- Tillitsvalgte informerer sine medlemmer
- Uorganiserte har ikke forhandlingsrett



# Forhandlingsmodul

- Excel fil sendes til tillitsvalgte som benyttes til å sende inn krav
- Forhandlingsmodulen vil bli bruk til de avsluttende stegene for forhandlingene
  - Endelig tilbud
  - Signering av protokoller

# Informasjon om resultat

- Arbeidsgiver informerer de ansatte via leder, og brev i HR-portalen