

Nyhetsbrev fra Utdanningsforbundet Grimstad juni 2021

For å synliggjøre hva vi i lokallagsstyret, lokallagsleder og hovedtillitsvalgte jobber med har vi vedtatt at vi skal sende ut informasjonsbrev til alle våre medlemmer med jevne mellomrom. Mye av jobben vi gjør i våre verv blir ikke synlig for medlemmene, og det ønsker vi å gjøre noe med.

Lokallagsstyret har møter hver måned. Det er så flott og motiverende for lokallagsleder og hovedtillitsvalgt å ha gode og engasjerte styremedlemmer. Referater fra møtene legger vi ut på vår nettside [her](#). Vi oppfordrer medlemmer og klubber til å sende inn saker til oss i styret. På våre møter behandler vi blant annet klubbmøtereferater som klubbene sender oss. Vi har også fokus på vår [strategiske plan](#) og på [plan for medlemsvekst og medlemspleie](#).

I Utdanningsforbundet Grimstad har vi medlemmer fra hele utdanningsløpet. Vi er nå 778 medlemmer, og er stadig i vekst. Vi har medlemmer fra både kommunalt, fylkeskommunalt og privat område. Vi har også mange pensjonistmedlemmer i lokallaget.

Digitalt årsmøte 6. mai

6. mai arrangerte vi digitalt årsmøte, og på vår nettside kan dere lese om møtet og lese protokollen fra møtet [arsmoteprotokoll-2021-utdanningsforbundet-grimstad--godkjent.pdf](#). Takk til alle som stilte på møtet, og takk til klubbene som sendte inn saker som førte til gode diskusjoner.

Medlemsaktiviteter

Vi ser at koronasituasjonen har utfordret medlemsaktiviteten i lokallaget i perioden som har vært. Vi håper at vi kan få til fysiske møter og en større aktivitet når det gjelder medlemsmøter. Til tross for situasjonen har vi gjennomført kurs og møter med tillitsvalgte og medlemmer digitalt. På styremøtet 8. juni bestemte lokallagsstyret å fokusere spesielt på følgende punkter:

- * Vi øker i medlemstall og vi gjør allerede mye riktig. Vi bør følge planen vi har vedtatt og jobbe videre med tiltakene.
- * Klubbleder og tillitsvalgte er de viktigste personene i dette arbeidet, og det er viktig at vi får inn gode rutiner ute på arbeidsplassene, både med tanke på verving av nye medlemmer og å beholde medlemmer. Det er viktig å ha fokus på fellesskapet med et medlemskap, og samtidig vise alle fordelene med å være med i Utdanningsforbundet.
- * Det er viktig at nytilsatte blir godt mottatt og inkludert, og fra høsten vil vi sørge for at alle tillitsvalgte får utdelt «vervepakker» som de kan gi til nye medlemmer.
- * Fylkeslaget skal arrangere Ungseminar og vi skal sørge for at dette blir kjent for våre medlemmer i denne medlemsgruppen.
- * Vi vil også starte opp igjen med egne medlemsmøter for medlemmene i barnehage siden det er vanskelig for dem å holde klubbmøter på egen arbeidsplass.
- * Styret vil også legge opp til jevnlig medlemsmøter, og setter saken opp igjen på neste styremøte til høsten.
- * Vi fortsetter med å sende ut nyhetsbrev til alle medlemmer for å synliggjøre arbeidet vårt. Vi legger også ut aktuelle saker på vår nettside. I tillegg sender lokallagsleder og hovedtillitsvalgt jevnlig eposter til de tillitsvalgte som ulike saker de jobber med. Vi ber de tillitsvalgte om å sende disse videre til sine medlemmer.

Pensjonistmedlemmer

Pensjonistgruppen har hatt tradisjon for å arrangere to møter hvert halvår. Vi har en flott arbeidsgruppe som arrangerer disse møtene, og vi har et godt samarbeid oss imellom. Vi håper at vi får mulighet til å legge til rette for møter på høsthalvåret. Vi sender ut informasjon om arrangementene til alle pensjonistmedlemmene, som epost, brev og sms i forkant av møtene.

Tillitsvalgte/klubbledere

Vi har tett kontakt med våre tillitsvalgte/klubbledere. I Grimstad har vi tillitsvalgte/klubbledere i både kommunalt/fylkeskommunalt og privat område. Vi har jevnlig skoloring, og det er veldig verdifullt for oss å få informasjon om hva som medlemmene våre er opptatt av ute på arbeidsplassene. Vi har holdt flere kurs via Teams hvor vi blant annet har hatt fokus på følgende tema:

Budsjett 2021 og 2022 - Grimstad kommune – omstilling/nedbemanning

Vi i Utdanningsforbundet følger denne saken tett. I oppvekstsektoren ble det vedtatt et budsjett som er krevende grunnet svært trange økonomiske rammer. Vi har fulgt opp bekymringene som kom frem i konsekvensanalyser og høringsuttalelser som ble sendt både fra organisasjonen, enhetene og andre parter i budsjettprosessen i fjor. Vi har også deltatt i møter med arbeidsgiver, politikere, sendt saker til samrådsmøte med kommunedirektøren og hatt samtaler med våre tillitsvalgte og ledermedlemmer.

Utdanningsforbundet har jobbet for å få en fast sak om dette som skal være en skriftlig orientering i administrasjonsutvalget- «Orientering til administrasjonsutvalget om pågående arbeid med omstilling til økonomisk bærekraftig drift». Her kan dere lese hva vi uttalte i saken i Administrasjonsutvalget 10. juni [Orientering til administrasjonsutvalget om pågående arbeid med omstilling til økonomisk bærekraftig drift – status til Administrasjonsutvalget 10. juni 2021 \(udanningsforbundet.no\)](https://www.udanningsforbundet.no/omstilling-til-ekonomisk-baerekraftig-drift-status-til-administrasjonsutvalget-10-juni-2021)

Når det gjelder omstilling og mulig nedbemanning har hovedtillitsvalgt i Utdanningsforbundet deltatt i en arbeidsgruppe hvor denne saken har blitt drøftet. Som drøftes tillitsvalgte skal vi påse at prosessen er god og følger lovverket. Grimstad kommune har forsøkt å ivareta alle arbeidstakere på best mulig måte, og har så langt som mulig forsøke å finne andre passende stillinger i kommunen for ansatte som blir berørt. Vi har spilt inn flere forbedringspunkter til prosessen underveis, og er glade for at arbeidsgiver har lagt opp til et evalueringsmøte til høsten.

Kvalitet- og avviksmeldinger

Over flere år har vi hatt fokus på avviksmeldinger på kurs med tillitsvalgte. Det er viktig at man bruker avvikssystemene som er på arbeidsplassen, uavhengig om du jobber i kommunalt, fylkeskommunalt eller privat område. Utdanningsforbundet jobber med å få belyst hvor viktig det er å få frem avvik i alle fora vi kan, Arbeidsmiljøutvalget, Administrasjonsutvalget, Oppvekst- og utdanningsutvalget osv.

Nå ser vi at vi endelig får gjennomslag, og dette blir fremover en del av fast informasjon fra administrasjon til politikere. Vi har også bedt om at dette blir en fast sak i Oppvekst- og utdanningsutvalget, og har oppfordret politikerne til å be om dette selv. Det har de gjort og vi håper at dette kommer på plass fra høsten av.

Vi viser til hva kommunedirektøren skriver i sin påskehilsen til alle ansatte:

Et viktig steg på veien for å bli bedre er at vi oppfordrer hverandre til å registrere avvik i vårt felles avvikssystem (QM+). Slik blir vi en lærende organisasjon som griper fatt i avvik. I en så stor organisasjon som det vi er vil det alltid skje feil. Men vi må forhindre at de samme feilene skjer igjen -

og at de alvorlige feilene ikke inntreffer. Vi skal ha sikkerhetsmekanismer og kontrollaktiviteter som slår inn før det går galt. Jeg vil derfor oppfordre deg på det sterkeste om å registrere avvik. Store som små. Vi vil vie mye oppmerksomhet fremover på registrering av avvik, og vil berømme og løfte frem de enhetene som har størst fokus på dette arbeidet. Avvik skal og må registreres dersom vi skal bli bedre. Ethvert avvik som skjer, og som ikke registreres og ikke gjøres noe med, er ensbetydende med å forsømme oss. Løfter vi oss enda et hakk opp så er det målinger av antall forbedringsforslag som indikerer modenheten til en enhet eller avdeling. Antall registrerte avvik og forbedringsforslag kommer til å være sentralt fremover.

Vi oppfordrer derfor alle våre medlemmer til å bruke de avvik- og kvalitetssystemer som finnes på arbeidsplassene!

Arbeidstidsavtaler og kompensasjon for merarbeid

Svært mange av våre medlemmer har opplevd å måtte kaste om på alle planer og lage nye som følge av stadig endrede regler for smittevern. Hvordan skal dette og annet koronarelatert ekstraarbeid kompenseres? Les mer her: [Ekstraarbeidet må kompenseres \(utdanningsforbundet.no\)](https://www.utdanningsforbundet.no/ekstraarbeidet-ma-kompenseres)

Vi vil generelt understreke følgende: **For den enkelte lærer er det viktig at det avklares på forhånd hvordan eventuelle pålagte ekstraoppgaver skal godtgjøres og at det på forhånd alltid avtales godtgjøring før en tar på seg ekstraoppgaver. Medlemmene anbefales å la seg bistå av sin tillitsvalgte ved inngåelse av slike avtaler.**

Smittevern

Vi viser til den sentrale nettsiden, hvor du kan lese mye om dette temaet: [Koronakrisen – spørsmål og svar \(utdanningsforbundet.no\)](https://www.utdanningsforbundet.no/koronakrisen-sporsmal-og-svar)

Kompetanseforhandlinger – Grimstad kommune

Forhandlingene er avsluttet for en stund side og Utdanningsforbundet jobbet hardt for å få gjennomslag for dette på vegne av våre medlemmer. Les mer på vår nettside [Kompetanseforhandlinger Grimstad kommune \(utdanningsforbundet.no\)](https://www.utdanningsforbundet.no/kompetanseforhandlinger-grimstad-kommune)

Lokale forhandlinger- prosess i lokallaget (KS tariffområde)

Det er viktig for lokallagsstyret at klubbene blir involvert i prosessene i forkant av forhandlingene, og vi fortsetter vår tradisjon for dette i Grimstad. Vi legger ut fortløpende informasjon om forhandlingene på vår nettside: [Lokale forhandlinger i kapittel 3, 4 og 5 \(utdanningsforbundet.no\)](https://www.utdanningsforbundet.no/lokal-forhandlinger-i-kapittel-3-4-og-5)

Det er flott om alle våre medlemmer på KS området sjekker/oppdaterer sine opplysninger på Min Side. Vi er i gang med å sjekke medlemslistene for å være best mulig forberedte til forhandlingene til høsten. Tillitsvalgte blir også bedt om å avholde klubbmøter tidlig på høsten, slik at styret kan få innspill fra våre medlemmer til prioriteringsområder.

Gratis kurs og konferanser for medlemmer

Lokallagsstyret i Utdanningsforbundet Grimstad har vedtatt å sette av kr 40 000 i 2021 til støtte til digitale kurs i regi av Utdanningsforbundet sentralt. Se oversikt her: [Kurskalender \(utdanningsforbundet.no\)](https://www.utdanningsforbundet.no/kurskalender) Vi betaler hele kursavgiften.

Lokallagsleder sender epost til alle medlemmer for å informere om dette, og legger ved lenke til den sentrale kurskalenderen. Medlemmer må ta kontakt med lokallagsleder i god tid før påmeldingsfristen til kurset, og lokallagsleder sender inn en samlet påmelding til kursansvarlige sentralt.

Lokallagsstyret vil oppfordre alle medlemsgrupper til å benytte seg av dette tilbudet, og vil

fortløpende vurdere hvem som eventuelt må prioriteres. Lokallagsleder tar også ansvar for å sende ut aktuelle kurs til de ulike medlemsgruppene i løpet året.

Hjelp til enkeltmedlemmer

En del av arbeidet som lokallagsleder og hovedtillitsvalgt gjør er hjelp til enkeltmedlemmer i sitt arbeidsforhold. Dette blir ofte usynlig arbeid, og er både viktig og tidkrevende. Det er derfor viktig å understreke at medlemmer bør ta kontakt med oss om de har spørsmål eller behov for hjelp. Se kontaktinformasjon på [vår nettside](#). Det er ekstra krevende å følge opp medlemmer som ikke har tariffavtaler, og det er bekymringsfullt at vi har flere arbeidsplasser som ikke har tariffavtaler i Grimstad.

På vegne av lokallagsstyret

**Vi ønsker alle våre medlemmer en
strålende fin sommer!**

Anna Svenningsen, nestleder og hovedtillitsvalgt
mobil: 994 66 388

Anne Kirsten L Galteland, lokallagsleder og vara hovedtillitsvalgt
mobil: 918 35 570

Lokallagsstyret 2020-2021

Verv		Navn	Arbeidsplass	Varighet
Leder	G	Anne Kirsten Lindgren Galteland	Jappa skole	01.08.20-31.07.22
Nestleder	G	Anna Svenningsen	Fjære ungdomsskole	01.08.19-31.07.21
Styremedlem	G	Kari Gåre	Holviga ungdomsskole	01.08.20-31.07.22
Styremedlem	B	Liv Rasmussen	Hausland barnehage	01.08.19-31.07.21
Styremedlem	G	Kari Anne Andersen	Fevik skole	01.08.19-31.07.21
Styremedlem	G	Maria Taraldsen	Grimstad ungdomsskole	01.08.20-31.07.22
Styremedlem	V	Marianne Tønnesen Lende	Dahlske vgs	01.08.19-31.07.21
1. vara	G	Tørje Nytræ	Fjære barneskole	01.08.19-31.07.21
2. vara	G	Anders Johnsen	Holviga barneskole	01.08.20-31.07.22
3. vara	G	Anne Holmen	Landvik skole	01.08.19-31.07.21
Hovedtillitsvalgt	G	Anna Svenningsen	Fjære ungdomsskole	01.08.20-31.07.22
Hovedtillitsvalgt vara	G	Anne Kirsten Lindgren Galteland	Jappa skole	01.08.19-31.07.21

Lokallagsstyret 2021-2022

Verv		Navn	Arbeidsplass	Varighet
Leder	G	Anne Kirsten Lindgren Galteland	Jappa skole	01.08.20-31.07.22
Nestleder	G	Anna Svenningsen	Fevik skole	01.08.21-31.07.23
Styremedlem	B	Liv Rasmussen	Hausland barnehage	01.08.21-31.07.23
Styremedlem	V	Eivind Pedersen	Dahlske vgs	01.08.21-31.07.23
Styremedlem	G	Hilde Eriksen	Holviga barneskole	01.08.21-31.07.23
Styremedlem	G	Maria Taraldsen	Grimstad ungdomsskole	01.08.20-31.07.22
Styremedlem	G	Kari Gåre	Holviga ungdomsskole	01.08.20-31.07.22
1. vara	G	Kari Anne Andersen	Fevik skole	01.08.21-31.07.23
2. vara	G	Anders Johnsen	Holviga barneskole	01.08.20-31.07.22
3. vara	G	Sonia Nefzaoui Nakbi	Grimstad ungdomsskole	01.08.21-31.07.23

Hovedtillitsvalgte:

Hovedtillitsvalgt	G	Anna Svenningsen	Fevik skole	01.08.20-31.07.22
Hovedtillitsvalgt vara	G	Anne Kirsten Lindgren Galteland	Jappa skole	01.08.21-31.07.23