

Informasjon om lokale forhandlinger i kapittel 4

20. mars 2025



Lokale forhandlinger kapittel 4

- Hovedoppgjøret KS - kapittel 4, avtalte en pott på 1,1 prosent av lønnsmassen til lokale forhandlinger, jfr. HTA pkt. 4.2.1. Forhandlingene har virkningsdato 1. oktober 2024.
- Vi hadde drøftingsmøter med arbeidsgiver 20. juni 20. august. Vi sendte våre protokolltilførseler vi har hatt i forhandlingene til arbeidsgiver i forkant av møtene. Disse dannet grunnlag for innspill vi kom med i forhandlingene.
- Informasjon om lokale forhandlinger ble lagt ut på vår nettside Lokale forhandlinger i Grimstad kommune høsten 2024, og sendt ut til medlemmer og tillitsvalgte.

Hva ble resultatet i årets lønnsoppgjør?

Kommunesektoren har samlet sett fått en økonomisk ramme på 5,2 prosent.

Alle med høyere utdanning får et sentralt tillegg fra 1. mai 2024 på mellom 20 000 og 37 000 kroner. Dette beløpet får den enkelte på toppen av sin inntekt. Ny garantilønn justeres tilsvarende. Se ny lønnstabell for å finne ut hvilket tillegg du får.

Alle ledere som hovedsakelig får sin lønn gjennom sentrale forhandlinger (kapittel 4) får et generelt prosentvis tillegg på 4,1 prosent av den grunnlønnen de hadde per 30. april 2024. Tillegget gis fra 1. mai 2024.

I tillegg er det avtalt en pott til lokale forhandlinger på 1,1 prosent per 1. oktober.

Lønnstabell KS

Er ramma på 5,2 prosent det samme som lønnstillegg?

Totalramma i årets oppgjør er 5,2 prosent for kommunesektoren. Ramma er ikke det samme som lønnstillegg. I ramma inngår også overheng og glidning. I år inngår det også en pott til lokale forhandlinger i ramma, som fordeles senere.

Overheng er, enkelt forklart, lønnsøkning man forhandlet fram et år, som går av lønnsbudsjettet (ramma) for året etter. Altså ettervirkninger av forrige års tariffoppgjør.

Lønnsglidning er de lønnstilleggene som i hovedsak kommer av ulike former for lokal lønnsdannelse, for eksempel lønnstillegg gitt ved tilsetting, ansiennitetsopprykk og så videre.

Lokale forhandlinger kapittel 4

egen prosess for fagleder/avdelingsleder skole/SFO

- Forhandlinger og drøftinger om ny organisering skulle vi gjennomføre **etter lokale forhandlinger** (fra fagledere til avdelingsledere, mm).
- Drøftinger ble gjennomført i februar 2025, og det ble gjennomført særskilte forhandlinger 13. februar.
- Resultatet for avdelingsleder skole var vi svært skuffet over. Informasjon om dette er sendt ut til de berørte.
- Les protokolltilførselene våre nøye!



Felles protokolltilførsel:

1. *Partene er enige om at tillegg gitt i denne forhandlingen, hovedsakelig er gitt i forhold til endring i formalisering av stilling og oppgaver/ansvar i ny struktur. Gjeldene fra 01.01.25. Utjevning av lønnsforskjeller vil bli tema i lokale forhandlinger til høsten. Partene er videre enige om behovet for å drøfte kriterier og eventuelle nivåer for de ulike lederstillingene. Dette må gjøres i god tid før de lokale lønnsforhandlingene.*
2. *Økning i lokale forhandlinger for kapittel 4 som gjenopptas 26.02.25, skal legges på toppen av ny lønn fremforhandlet i særskilte forhandlinger 13.02.25. Utbetaling av lønnsjustering vil bli foretatt når begge protokollene er signert.*

Ensidige protokolltilførsler fra Utdanningsforbundet Grimstad:

- Utdanningsforbundet Grimstad setter pris på at vi har fått til felles protokolltilførseler når det gjelder lederlønn i oppvekstsektoren. Vi har lenge etterlyst et system hvor lønn for denne gruppen settes på bakgrunn av forklarlige og forutsigbare kriterier, og ser frem til videre møter med arbeidsgiver for å se på dette.
- Utdanningsforbundet Grimstad ønsket sak om organisasjonsgjennomgang velkommen for å endelig kunne lande en riktig og forutsigbar lederlønn. Derimot har Utdanningsforbundet vært kritiske til slike endringer uten at det tilføres friske midler. Vi har gjennom hele prosessen vært tydelige på at økning av ledelse vil koste. Vi mener det er synd at vi i ikke har økonomisk rom for å foreta alle lønnsjusteringer i disse forhandlingene. Avdelingsledere får nå fullt PØFI ansvar, og vi mener at dette bør gjenspeiles i lønn.
- Under forhandlingene argumenterte arbeidsgiver med at avdelingslederlønn i Grimstad vil ligge under kommuner som har unntatt ledere fra AML § 10, og som har større lederspenn. Ut ifra våre opplysninger har ikke kommunene som ble nevnt i forhandlingene tatt med disse kriteriene når de satte avdelingslederlønn.
- Flere av våre fagledere tjener mindre enn de de er satt til å lede. Utdanningsforbundet er bekymret for at dette medfører at vi mister god kompetanse, og vi etterlyser tiltak for å rekruttere og beholde denne gruppen. De som kommer nyutdannet inn i skolen i dag er ofte lektor og lektor med tillegg. Etter de sentrale forhandlingene er garantilønn for lektor med tilleggsgutdannning med full ansiennitet på kr. 778 000. Om man da har en funksjon i tillegg, vil lønnen fort passere 800 000. Etter vårt syn blir snittlønn for avdelingsledere i Grimstad altfor lavt, og vi er bekymret for hva konsekvensene dette vil ha for å rekruttere og beholde denne gruppen i Grimstad.

Lokale forhandlinger kapittel

4- krav fra klubbene/ medlemmene

- For å ha god oversikt over hva medlemmene mente var viktige prioriteringer, gjennomførte vi en høring/innspillsrunde i klubbene.
- Da vi oppsummerte innspillene fra klubbene var de veldig i tråd med lokallagsstyrets vurderinger.
 1. Tillegg til alle pedagoger
 2. Øke kontaktlærertillegget
 3. Kompetanse
- Vi fikk i tillegg noen få andre innspill fra enkelte klubber, men vi fulgte hovedsakelig disse tre hovedinnspillene.

Lokale forhandlinger kapittel

4 – kompetanse

- Kompetanse som er tatt etter siste lokale forhandlinger i 2021 (høsten 2021) og frem til høsten 2024. Vi har egne kompetanseforhandlinger i Grimstad hver vår og høst (30/60 stp), så det må være kompetanse som man ikke har fått mulighet til å spille inn i kompetanseforhandlingene.
- Fra lønnspolitisk plan s. 8 :
Videre- og etterutdanning skal være i henhold til kompetanseplan og den enkeltes utviklingsplan. Kompetansen skal være dokumentert i kommunens system for kompetansestyring (Dossier) og utdanningen må være av minimum 3 måneders varighet (tilsvarende 15 studie-/fagskolepoeng) ved lokale lønnsforhandlinger i kapittel 3, 4 og 5. Se for øvrig pkt. 4.4.1 om kompetanseforhandlinger.
- Vi oppfordret alle som sendte inn kompetansekrav til oss om å ta en prat om dette til nærmeste leder. Det er leder som spiller inn forslag til tillegg til arbeidsgivers forhandlingsutvalg.

Overraskende få
av våre medlemmer
leverte inn kompetansekrav

Lokale forhandlinger kapittel 4 .

krav fra Utdanningsforbundet

- Følgebrev til krav
- Dessverre så vi få signaler fra arbeidsgiver innledningsvis i drøftingsmøtene når det gjelder utfordring med å rekruttere og beholde pedagoger.
- Grimstad kommune gir tillegg ut fra kriteriene generelle tillegg, strukturelle tillegg og individuelle tillegg. Les Lønnspolitisk plan for Grimstad kommune.

Krav i prioritert rekkefølge:

1. Høyskoletillegg til alle våre medlemmer, med unntak av PPT og spesialpedagoger bhg
Vi krever et strukturelt gruppetillegg på 0,9 prosent.

Utdanningsforbundet Grimstad er bekymret for at vi ikke skal klare å rekruttere og beholde pedagoger i Grimstad kommune.

2. Kontaktlærertillegg

Vi krever et strukturelt gruppetillegg på kr 5000.

Kontaktlærere har gjennom de senere årene fått et mye større omfang i ansvarsoppgaver. Det er en svært krevende jobb, og våre medlemmer er tydelig på at dette ikke blir kompensert nok verken i tid eller i avlønning. For å holde på, og tiltrekke oss kompetanse i Grimstad kommune, er det viktig å kunne tilby konkurransedyktig lønn for kontaktlærere.

3. Spesialpedagoger i barnehage og PP rådgivere

Vi krever et strukturelt gruppetillegg på kr. 10 000

De ansatte har et stort arbeidspress. Vi ser at vi har mistet viktig kompetanse til nabokommuner og fylkeskommunen grunnet både arbeidspress og lønnsnivå. Det er viktig å beholde denne kompetansen i kommunen. Tjenesten har de siste årene lidd under en svært stor utskifting av ansatte, noe som er en påkjenning for organisasjonen og for de som jobber i tjenesten. I tillegg medfører dette at de som trenger tjenesten, både barn med særskilte behov og støttetjenesten rundt disse, merker at ikke alt fungerer like effektivt som det kunne gjøre. Det er derfor viktig å sikre hele denne gruppa en lønnsutvikling som gjør at de faktisk begynner å komme tilbake igjen til et lønnsnivå som sikrer rekruttering og at vi beholder ansatte i organisasjonen.

4. Etter- og videreutdanning

Vi krever et individuelt kompetansetillegg på kr 5000 for 15 stp.

Lokale forhandlinger kapittel 4 - brudd!

- Utdanningsforbundet Grimstad gikk til brudd i forhandlingene i kapittel 4. Utdanningsforbundet mente at den totale økonomiske uttellingen for forbundets medlemmer var for dårlig til å akseptere arbeidsgivers siste tilbud.
- Det er ikke med letthet at forhandlingsutvalget gikk til dette steget, men samtidig mente vi det var viktig at vi markerte uenigheten.
- Ved brudd i lokale forhandlinger, kunne hver av partene bringe tvisten inn for organisatorisk behandling mellom de sentrale parter. Det betyr at ny lønn pr 1.10.2024 ikke kan iverksettes for organisasjonens medlemmer før saken er endelig løst.

Utdanningsforbundet anførsel/begrunnelse for brudd i kap. 4.2.1:

Under forhandlingene ble det forklart at arbeidsgiver hadde anslått en prosentandel som Utdanningsforbundet kunne forhandle om. Utdanningsforbundet har stilt spørsmål om utrengningen har tatt utgangspunkt i antall stillinger, heller enn å se på hvilken andel av lønnsmassen som Utdanningsforbundets medlemmer har tilført potten. Utdanningsforbundet mener at den totale økonomiske uttellingen for forbundets medlemmer er for dårlig til å akseptere arbeidsgivers siste tilbud.

Lokale forhandlinger kapittel 4 –

organisatorisk behandling sentralt-gjenopptaking av forhandlinger

- Etter at Utdanningsforbundet og KS sentralt hadde sett på saken fra Grimstad fikk partene beskjed om å gjenoppta forhandlingene, og lønnsmassen til Utdanningsforbundet ble økt med noen få tusen kroner.
- Vi gjenopptok forhandlingene 26. februar.
- Protokoll ble signert av partene 14. mars.
- Arbeidsgiver sender ut resultatet til lederne i begynnelsen av uke 12?

Lokale forhandlinger kapittel 4-

resultat- virkningstidspunkt 1.10.2024

Alle ansatte med ansiennitet 20+ :
kr 4000

Alle i gruppe 101, 102, 103, 201, 202, 203, 204 og 205:
0,25 % flatt tillegg

Alle PP rådgivere og spesialpedagoger i barnehage:
kr 5000

Funksjonstillegg til kontaktlærere økes
fra kr. 27 000 til kr 31 000- **ligger ikke i grunnlønn, men
ligger som et tillegg på lønnsslippen**

Kompetansetillegg 15 stp:
kr 5000

Ensidige protokolltilførseler fra Utdanningsforbundet Grimstad

- Utdanningsforbundet Grimstad er positive til at det er gitt et ansiennitetstillegg i forhandlingene på kr 4000 til de som har ansiennitet over 20 år.
- Utdanningsforbundet Grimstad mener at den totale økonomiske uttellingen for forbundets medlemmer i kapittel 4 er altfor lav, og kan føre til ytterligere utfordringer med å rekruttere og beholde pedagoger i Grimstad kommune.
- Utdanningsforbundet Grimstad har registrert at det gis tillegg på kompetanse som er av svært ulik størrelse, fra kr 3000 til kr 10 000. Vi etterlyser et tydelig og helhetlig system som brukes i alle sektorene.
- Utdanningsforbundet Grimstad mener at uorganiserte får en for stor andel av rammen, og at det er urimelig at det gis tillegg til uorganiserte som organisasjonene forhandler frem underveis.

Bortsett fra kontaktlærertillegg justeres tilleggene prosentvis etter stillingsstørrelse

Hjelp oss med å synliggjøre konsekvenser av budsjettkutt – følg regelverket

Utdanningsforbundet oppfordrer våre medlemmer til å:

- følge avtaleverket
- sette tydelige grenser
- ikke påta seg ekstraarbeid uten å få betalt
 - inngå skriftlige avtaler i forkant
- melde avvik
- informere elever og foresatte om konsekvenser av kuttene
- forhandle lønn ved tilsetting
- få utbetalt overtid- ikke avspasere time for time

Dette kan genere mer penger for våre medlemmer enn det man får i lokale forhandlinger!

Kontakt oss



Anne Kirsten L Galteland

Lokallagsleder og vara hovedtillitsvalgt

anne.kirsten.lindgren.galteland@utdanningsforbundet.no

Mobil: 91835570



Anna Svenningsen

Hovedtillitsvalgt og nestleder

anna.svenningsen@utdanningsforbundet.no

Mobil: 99466388