

- HTA 4.2.4 forhandlinger om endret lønn etter gjennomført relevant etter-/videreutdanning
- Lokal lønnspolitikk ligger til grunn for forhandlingene.
 - Benyttet kompetanse
 - Ny stillingskode eller avansementsstilling
 - HTA 4.2.2 Særskilte forhandlinger:
Arbeids- og ansvarsområdet er endret som følge av at arbeidstakeren har fullført kompetansegivende etter-/videreutdanning
- Arbeidsgivers siste tilbud gjelder dersom partene ikke kommer til enighet

• Utdrag fra lønnspolitisk plan, kap.5.5:

5.5 Kompetanse

I henhold til HTA pkt. 4.2.4 kan det gjennomføres kompetanseforhandling dersom en arbeidstaker har gjennomført relevant etter-/videreutdanning. Etter- /videreutdanning skal som et minimum være av et halvt/ett års varighet (henholdsvis 30/60stp.).

Det skal være en klar og forutsigbar sammenheng mellom kompetanseutvikling og lønnsutvikling for medarbeidere som tilegner seg videreutdanning som er relevant og nyttig for kommunen. Videre- og etterutdanning skal være i henhold til kompetanseplan og den enkeltes utviklingsplan. Utgiftsdekning, permisjon ol. skal være i henhold til kommunens retningslinjer for studiepermisjon. Se i Grimstad kommunes personalhåndbok under «permisjonsregler i Grimstad».

Tillegg kan gis for gjennomført videre- og etterutdanning basert på arbeidsgivers behov og ønsker, eller som kvalifiserer medarbeider for økt ansvar og andre oppgaver. Det skal også vurderes innplassering i annen stillingskode eller i avansementstilling. Kompetansen må nyttiggjøres i stillingen og medføre en endring i jobbutførelsen.

Skriftlig avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker skal inngås før utdanning påbegynnes. Avtalen skal klargjøre om utdanningen kan få betydning lønsmessig, om det tilrettelegges for permisjon med eller uten lønn eller om studieutgifter dekkes.

Kompetansen skal være dokumentert i kommunens system for kompetansestyling, og godkjent av leder. Frister for innlevering av krav med dokumentasjon se årshjul som er vedlagt.


Ansattportal
 Grimstad kommune

T+ T- A- A+ Til innbyggerportal

Søk her **SØK**

Logg på

Forside Organisasjonen Ledig stilling OM+ internkontroll Håndbøker Retningslinjer Søk på ansatte Public 360 HR-portalen AKST

Du er her: [Start](#) > Kompetanseforhandlinger 2020

Aktuelt

Kompetanseforhandlinger 2020

Det skal gjennomføres kompetanseforhandlinger i Grimstad kommune i april.

Bakgrunnen og kriterier for forhandlingene

Det som ligger til grunn for kompetanseforhandlingene er hovedtariffavtalen kap. 4.2.4., og lønnspolitisk plan kap. 5.5.

[Lenke til lønnspolitisk plan.](#)

Kompetanseforhandlingene ble vedtatt sentralt i hovedtariffavtalen i 2017 og skal gjennomføres årlig. Dette har ikke blitt gjort i Grimstad kommune, og vi vil derfor ta imot krav tilbake til 2017 og vurdere disse.

Hvem forhandlingene gjelder for?

Disse forhandlingene gjelder for de ansatte som er organisert gjennom en fagforening, og kravene skal meldes via fagorganisasjonen den ansatte er medlem i.

Ansatte som mener de har krav ihht kap.4.2.4 og lønnspolitisk plan kap.5.5, melder dette til sin fagforening.

Uorganiserte har ikke forhandlingsrett og må ta dette med sin leder i lønnsamtale/medarbeidersamtale. Dette vil bli vurdert i de årlige lokale lønnsforhandlingene.

Frist for å sende inn krav

Ta kontakt med din fagforening for frist for å sende inn krav og i forhold til hvordan du skal sende inn krav.

Dersom du har spørsmål kan du ta kontakt med din fagforening.

Publisert 18.03.2020
 Sist endret 17.03.2020