



Unio Oslo kommunes krav II

Hovedtariffoppgjøret 2020

Tirsdag 8. september 2020 kl. 10.00

Høy kvalitet på tjenestene med kompetente og kvalifiserte ansatte

De største utfordringene Oslo kommune står overfor er å møte innbyggernes behov for høy kvalitet på velferdstjenestene og de økende krav til utdanning og kompetanse blant kommunens ansatte. Dette i en tid med økende behov for kunnskap og læring for å omstille samfunnet i en mer bærekraftig retning, en aldrende befolkning og den alvorligste krisen siden andre verdenskrig: koronapandemien. En viktig forutsetning for å kunne møte disse utfordringene samlet, er blant annet at man lykkes med å rekruttere, utvikle, beholde og mobilisere medarbeidere med tilstrekkelig og riktig kompetanse innen kommunens ulike sektorer.

På samme måte som etter finanskrisa, må kommunesektoren gis en sentral rolle i motkonjunkturpolitikken etter koronapandemien. Stramme økonomiske rammer de siste årene gjør at kommunene ligger bakpå i satsinger som ønskes gjennomført. Økte utgifter som følge av korona kommer på toppen av dette og gjør det enda vanskeligere å prioritere lokalt. En lav frontfagsramme gir heller ikke mulighet til å prioritere og bidra til å løse de alvorlige utfordringene knyttet til rekruttering av kvalifiserte lærere og mangel på sykepleiere. Unio ser med uro på disse forutsetningene og mener at det kan bidra til å forlenge den økonomiske krisa. Bevilgende myndigheter må derfor stille opp i mye større grad enn i dag, for at kommunen skal løse sitt velferdsoppdrag.

En velfungerende kommunal sektor er en viktig buffer for norsk økonomi og for å unngå en ny nedstegning av samfunnet. Å kjempe for de kommunalt ansattes lønn og arbeidsforhold er verken særinteresser eller sære interesser, det er samfunnets interesse. Unio vil derfor kjempe for at det i Oslo kommune ansettes tilstrekkelig med kvalifisert personell og at utdanning og kompetanse skal lønne seg. Dette innebærer at arbeidsgiver må ha et ansvar for å finansiere lønn under utdanning og at ansatte sikres lønnsmessig kompensasjon etter endt utdanning.

Utdanning, herunder praksisveiledning og kompetanse er avgjørende for kvaliteten på de tjenestene som hele samfunnet er avhengig av. En kunnskapsbasert og omstillingsdyktig offentlig sektor er et viktig konkurransefortrinn for norsk næringsliv, avgjørende i taklingen av store kriser som koronapandemien og sentral for privat sektors evne til omstilling og nyskaping.

Økonomi

Unio krever at høyere utdanning og kompetanse skal verdsettes lønnsmessig i Oslo kommune. Unios medlemsgrupper med høyere utdanning har et betydelig lavere lønnsnivå enn tilsvarende mannsdominerte yrkesgrupper i privat sektor. De økonomiske rammene for dette oppgjøret og landets økonomiske situasjon, åpner likevel ikke for å fremme differensierte krav. Unio krever derfor at den disponible rammen ved årets oppgjør gis som generelt prosentvist tillegg for alle grupper.

Med bakgrunn i dette krever Unio følgende:

Økonomi

- Et generelt prosentvis tillegg på 0,96 % på lønnstabellen

Del A Fellesbestemmelser

KAP 2 Ansettelse m.v. og oppsigelsesfrister

§ 2.1 Ansettelse, opprykk og utvidelse av stilling

Nytt avsnitt etter strekpunkter:

Fagperson som ansettes i stilling der fagkompetansen benyttes, skal lønns plasseres i en fagspesifikk stillingskode

KAP 9 Lønn

§ 9.7.1 40 % kvelds- og nattillegg

Arbeidstaker som arbeider etter tjenesteplan med 37,5, 35,5 eller 33,6 timer pr. uke, samt arbeidstaker omfattet av § 8.2.2, får for ordinær tjeneste i tiden kl. 17.00 til ~~kl. 06.00~~ **vaktens slutt** 40 % tillegg til ordinær lønn.

Tillegget utbetales med de samme begrensninger som er fastsatt for lørdags- og søndagstillegget og med samme adgang for byrådsavdelingen med overordnet arbeidsgivermyndighet til å erstatte det med et årlig beløp. Tillegget utbetales selv om det samtidig gis helge-/høytidstillegg og lørdags- og søndagstillegg. Tillegget utbetales ikke under overtid.

§ 9.7.2 Fast nattjeneste

Arbeidstakere i fast nattjeneste (35,5 timer pr. uke, jf. § 8.2) får i tiden kl. 20.00 til ~~kl. 06.00~~ **vaktens slutt** et nattillegg på 40 % i tillegg til ordinær lønn.

§ 9.7.3 Andre arbeidstakere

Arbeidstakere som ikke kommer inn under § 9.7.1 og 9.7.2, tilstår kr. 25,- pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og til ~~kl. 06.00~~ **vaktens slutt** med mindre andre beløp fremgår av særbestemmelsene.

Del B Generelle særbestemmelser

Kriterier for lønnsfastsettelse og likelønn

Tillegg til pkt 1.3.3

Både arbeidsgiver og den enkelte arbeidstaker har interesse av at arbeidstakerne videreutvikler sin kompetanse. Dette kan bidra til å opprettholde og utvikle kvaliteten i de tjenester Oslo kommune skal yte til byens innbyggere. Videre kan det bidra til at kommunen fremstår som en attraktiv arbeidsgiver. For den enkelte medarbeider kan kompetanseutvikling bidra til både trivsel, motivasjon og egenutvikling.

De lokale partene i virksomhetene skal ha et systematisk fokus på **utdanning og kompetanseutvikling**, bl.a. i henhold til bestemmelsene i opplærings- og utviklingsavtalen og ved å stimulere til egne initiativ fra arbeidstakerne. Videre skal de årlige medarbeidersamtalene være et virkemiddel for både arbeidsgiver og arbeidstaker til å sette fokus på den individuelle kompetanse, og muligheter og behov for å videreutvikle denne.

I forbindelse med individuell kompetanseutvikling som er planlagt mellom arbeidsgiver og arbeidstaker i fellesskap, anbefales det tett dialog både før, under og etter gjennomføring av kompetanseutviklingen. I denne dialogen skal en så langt det er mulig søke å få en forventningsavklaring på et tidlig tidspunkt om hvilken betydning kompetanseutviklingen eventuelt kan ha for arbeidsoppgaver og lønnsutvikling.

Etter at kompetanseutviklingen er gjennomført bør arbeidsgiver sikre en systematisk vurdering av kompetanseutviklingens betydning for arbeidsoppgaver og lønnsutvikling.

I den utstrekning det er nødvendig med utdanning/videreutdanning og/eller å heve kunnskapsnivå samt styrke kompetanse for å utføre pålagte arbeidsoppgaver/arbeidsfunksjoner, skal det gis permisjon med full lønn og dekning av legitimerte utgifter. Dette gjelder også for ansatte som i utgangspunktet ikke oppfyller utdanningskravene for stillingen eller de oppgaver som skal utføres.

Pensjon

Pensjonsvedtektene med bilag inntas som nytt kapittel 7 i overenskomsten

Annet

Unio krever at det skal settes ned et partssammensatt utvalg i Oslo kommune med mål om å komme fram til forpliktende tiltak knyttet til klima og bærekraftig utvikling. Tiltakene skal både gjelde på overordnet nivå i kommunen og på den enkelte arbeidsplass.

Kap. 18 Ikrafttredden, varighet, etterbetaling og 2. avtaleår

18.3 2. avtaleår

Unio kommer tilbake til krav knyttet til 2. avtaleår

Unio tar forbehold om nye og endrede krav.