

Nyhetsbrev fra Utdanningsforbundet Grimstad april 2024

For å synliggjøre hva vi i lokallagsstyret, lokallagsleder og hovedtillitsvalgte jobber med sender vi ut informasjonsbrev til alle våre medlemmer med jevne mellomrom.



Gratis medlemskino mandag 29. april

Lokallagsstyret inviterer nok en gang til gratis kinoforestilling mandag 29. april i Grimstad kulturhus kl. 18. Denne gangen er det filmen "Lærerværelset" som vises. Vi spanderer kinobillett og en liten snackmeny (liten popcorn/baconcrisp og drikke) eller drikke og en sjokolade/annet godteri som du velger selv. Husk at du må logge deg inn på "min side" på [utdanningsforbundet.no](https://www.utdanningsforbundet.no) for å melde deg på.

Dette er et tilbud kun til medlemmer. Det vil også bli mulighet å melde seg på ved å sende sms til 91835570 eller epost til post@grimstad.utdanningsforbundet.no.

Påmeldingsfrist er fredag 26. april. [Meld dere på her](#)

Vi ber alle om å møte i foajeen kl. 18.00 for registrering. Så kan hente dere noe godt i kiosken. Forestillingen starter kl. 18.30.

Utdanningsforbundet Grimstad – konkurranse for medlemmer

Vi kjører i gang nye konkurranser. Følg med på vår nettside og på Facebook <https://www.facebook.com/udfgrimstad>.

Tariff 2024

KS - 15. april
Stat - 22. april
Oslo - 22. april
PBL - 29. mai
Virke - uke 25 (17.-21. juni)
KA - 11.-12. juni
FUS/Trygge Barnehager - ikke avtalt

Her kan dere se oppstart av forhandlingene i på de ulike tariffområdene. KS startet opp 15. april, og her kan du se Unio sine viktigste krav:

Reallønnsvekst til alle, med en prioritering av de med mer enn fire års utdanning, og de med lang ansiennitet.

Utredning av eget kapittel eller hovedtariffavtale for lærere i grunnskole og videregående skole.

Krav til endringer i hovedtariffavtalen som bidrar til at kommunesektoren er en attraktiv arbeidsplass for ansatte med høyere utdanning, og som fremmer sterke fagmiljøer, gir reelle muligheter for utdanning og kompetanseutvikling og som gir lønnsmessig uttelling.

Les mer om saken her: [Krever klar reallønnsvekst \(utdanningsforbundet.no\)](https://www.utdanningsforbundet.no/krever-klar-reallønnsvekst)

Gratis kurs og konferanser for medlemmer

Vi minner dere igjen om at Utdanningsforbundet Grimstad betaler hele kursavgiften dersom noen av våre medlemmer vil delta på digitale kurs i regi av Utdanningsforbundet. Se oversikt her:

[Kurskalender \(utdanningsforbundet.no\)](https://www.utdanningsforbundet.no/kurskalender) Flere kurs er gratis i utgangspunktet. Medlemmer må ta kontakt med lokallagsleder i god tid før påmeldingsfristen til kurset, og lokallagsleder sender inn en samlet påmelding til kursansvarlige sentralt. Det er flere som har deltatt på kurs, og vi har fått gode tilbakemeldinger på at dette er et godt tilbud til våre medlemmer.

Arbeid med tariffavtaleinngåelse

Utdanningsforbundet arbeider systematisk for at våre medlemmer i private skoler og barnehager skal ha tariffavtale. Likeverdige lønns- og arbeidsvilkår sikres gjennom tariffavtaler med private skoler og barnehager. Tariffavtalene gir også rett til forhandlinger og medbestemmelse. Lokallagsstyret hadde på sist møte en egen sak om hvilke arbeidsplasser vi har i Grimstad hvor dessverre ikke eier har valgt å inngå tariffavtale: Alven barnehage, Askeladden tur- og aktivitetsbarnehage (har «husavtale», men regnes ikke som en tariffavtale), Drotningborg ungdomsskole, Drotningborg videregående skole, Matilda Egra, Matilda natur- og teaterbarnehage avd. Fuhr og Stine Sofies stiftelse.

Vi i Utdanningsforbundet Grimstad bruker mye tid på å hjelpe medlemmer i deres arbeidsforhold. En ekstra utfordring blir det når det fremdeles er skole- og barnehageeiere i Grimstad som velger å ikke ha tariffavtaler. [Sjekk her om din arbeidsplass har tariffavtale.](#) Og ta gjerne kontakt med oss i lokallaget før du søker ny jobb. Det kan være veldig lurt!

Grimstad kommune – for dere som er på KS området

Hovedtillitsvalgt og lokallagsleder representerer medlemmene våre i mange ulike arbeidsgrupper og i ulike utvalg. Vi oppsummerer kort noe av det vi nå har deltatt i og deltar i videre.

Organisasjonsgjennomgang: Informasjon om prosessen ligger på Hedda. Anna Svenningsen sitter i videre som representant for Unio i en egen arbeidsgruppe som jobber videre, blant annet med implementering av ny struktur. Vi i Utdanningsforbundet følger selvsagt denne prosessen tett videre, og på møte i administrasjonsutvalget la vi blant annet frem følgende:

Utdanningsforbundet ba i februarmøtet om at sak om organisasjonsgjennomgang settes opp i administrasjonsutvalget 18. april, og dette ble enstemmig vedtatt. Utdanningsforbundet reagerte tidlig i denne saken når det gjelder opprettelse av nye lederstillinger i oppvekstsektoren, og har sendt høringsuttalelse fra vårt årsmøte basert på kartet kommunedirektøren sendte ut før jul. Utdanningsforbundet har også i samrådsmøte med kommunedirektøren minnet om at omorganiseringer skal drøftes med alle organisasjonene. Det har vi nå fått lovnad om.

Utdanningsforbundet har lenge uttrykt en sterk bekymring på vegne av oppvekstsektoren. Tilstandsrapporter og budsjettdokumentene fra kommunedirektøren understreker også dette. Vi opplever at sektoren lenge har vært tydelig på at vi trenger en sterkere grunnbemanning, noe heldigvis de fleste partiene støttet oss i under kommunevalget. Tilbakemeldinger vi får er at et nytt lederledd ikke er ønsket i oppvekstsektoren. Vi er ikke imot lederstillinger, og vi ønsker at lederne våre har forsvarlig arbeidsforhold ift. arbeidspress. Vi er ikke nødvendigvis imot en omorganisering, men problemet er at vi ikke har økonomi til å løse dette uten å ta midler fra grunnbemanningen. Når kartet kom var det ingen kostnadsoverslag eller tanker rundt oppgavefordeling. Dette har Utdanningsforbundet etterlyst mange ganger. Satt på spissen så bruker vi nå mye ressurser på at en arbeidsgruppe skal tilpasse kartet til kommunedirektøren sitt forslag, og vi kan ikke se at vi har rammer til å få dette til på en god måte. Vi oppfyller ikke minstenorm for lærertetthet, vi bruker lite penger på barnehage osv. . I tillegg har vi lenge blitt lovet en rydding i mange av stillingene i oppvekst, for lønnsnivået i Grimstad er lavt og vi har store interne forskjeller. Vi burde bruke midler til å rydde i de stillingene vi har, og sørge for at vi både beholder gode ansatte og at vi rekrutterer nye.

I tillegg sendte vi inn følgende til samrådsmøte med kommunedirektør og HR sjef 4. april:

Organisasjons- gjennomgangen	Utdanningsforbundet har vært i møte med vårt sentralledd hvor vi har diskutert organisasjonsgjennomgangen i Grimstad. Juristene er tydelige på at slike endringer skal drøftes i et formelt møte med alle hovedtillitsvalgte og arbeidsgiver. Vi kan ikke se at det har blitt gjort i denne prosessen.	Det innkalles til eget drøftingsmøte med alle hovedtillitsvalgte	Utdannings- forbundet
---------------------------------	--	--	--------------------------

Det ble konkludert å samrådsmøtet at det skal kalles inn til et eget drøftingsmøte. Vi venter på dato.

I tillegg så jobbes med ryddig i ledernivå i oppvekstsektoren i forbindelse med organisasjonsgjennomgangen. Det som kan nevnes her er PØFI (personal, økonomi, fag, informasjon), revidering av lederavtaler, stillingsbeskrivelser, avdelingsleder barnehage, avdelingsleder skole mm. Her er det store tind som skal diskuteres og ikke minst drøftes. Utdanningsforbundet har i flere pekt på at vi må ha [konkurransedyktig lederlønn i Grimstad](#). Dette har vi med oss inn i møtene. Når vi har noe mer informasjon så kommer vi til å epost til de av våre medlemmer dette berører.

Bruk av privat mobil i tjeneste: Utdanningsforbundet har gjentatte ganger tatt opp denne saken med arbeidsgiver. Det har blitt utarbeidet felles retningslinjer for Østre Agder, og vi hadde et møte med arbeidsgiver hvor vi kom med innspill til utkastet. Vi var tydelige på at slik retningslinjene ser ut så klarer vi ikke å se hvordan disse skal svare ut Utdanningsforbundets opprinnelige sak. Når Utdanningsforbundet sendte denne saken opprinnelig var dette knyttet til ansatte som må bruke egen telefon i tjeneste i oppvekstsektoren. Vi har på nytt etterlyst et eget drøftingsmøte hvor vi ser på hvordan dette skal løses i oppvekstsektoren. Er det nå slik ansatte kan velge å legge telefonen hjemme og ikke lenger bruke sin egen telefon i arbeidet? Da blir det arbeidsgivers ansvar å sørge for at det blir mulig med kommunikasjon foresatte, elever og lærere.

Vi sendte inn følgende til samrådsmøte med kommunedirektør og HR sjef 4. april:

Bruk av privat mobil i tjeneste	Vi hadde et drøftingsmøte om de nye retningslinjene for Østre Agder. Utdanningsforbundet hadde mange innspill og spørsmål i møtet, og vi lurer på om disse er referatført? Vi var også tydelige på at retningslinjene ikke passer våre grupper, og at det må settes i gang en egen prosess i Grimstad for å se på dette.	Vi etterlyser referat fra drøftingsmøtet og videre prosess i Grimstad.	Utdannings- forbundet
------------------------------------	--	--	--------------------------

Det ble konkludert å samrådsmøtet at det skal kalles inn til et eget drøftingsmøte. Vi venter på dato.

Fellesskolering SFS 2213

Utdanningsforbundet og arbeidsgiver skal ha fellesskolering avledere og tillitsvalgte i SFS 2213, arbeidstid skole, fredag 26. april. Vi ønsker å legge til rette for gode prosesser rundt arbeidstidsavtalen. Både arbeidsgiver og Utdanningsforbundet får en del spørsmål rundt tolkningen av avtalen. Dette tar vi med oss inn i planleggingen av skoleringen, hvor vi ønsker at vi sammen kan finne gode løsninger.

Vi har bedt arbeidsgiver om å få til en tilsvarende skolering i SFS 2201, arbeidstid barnehage.

En viktig sak som Utdanningsforbundet har spilt inn er konsekvenser for arbeidsmiljøet ved skjulte lyd-/filmopptak under arbeidsutførelse.

24/9 Konsekvenser for arbeidsmiljøet ved skjulte lyd-/filmopptak under arbeidsutførelse

Arkivsak-dok.	24/67-8
Saksbehandler	Åse Liv Bjønnum

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalget 2020 - 2024	11.04.2024	24/9

Forslag til vedtak

Arbeidsmiljøutvalget vedtar å slutte seg til konklusjonen gitt i saksfremlegget

Møtebehandling i Arbeidsmiljøutvalget 2020 - 2024 11.04.2024:

Møtebehandling

Arbeidsmiljøutvalget anerkjenner at det kan oppleves som en stor belastning at man er usikker på om det blir tatt opptak, og i hvilke sammenhenger dette blir brukt eller referert til i ettertid.

Arbeidsmiljøutvalget ber om at det utarbeides en sektorovergripende retningslinje. Retningslinjen bør inneholde informasjon om regelverket og om mulig avklare spørsmålet om hvordan ansatte skal forholde seg dersom man får informasjon om et planlagt opptak, ikke får avklart om det tas opptak eller ikke, eller at man i ettertid får informasjon om at det er foretatt et opptak. Det må gå fram av retningslinjen at arbeidsgiver skal foreta en vurdering av om saken skal meldes videre til Datatilsynet.

Arbeidsmiljøutvalget 2020 - 2024 vedtak/innstilling

Arbeidsmiljøutvalget vedtar revidert konklusjon beskrevet i møtebehandling

lyd-/filmopptak under arbeidsutførelse. Flere av våre medlemmer opplever at det tas skjulte lyd og filmopptak i undervisningen. Vi har også hatt møter med jurister sentralt via Utdanningsforbundet. Dette er en stor belastning og vi har etterlyst retningslinjer og vern for de ansatte, og AMU har nå satt dette på dagsorden.

Styremøter

På vår nettside legger vi ut innkallinger og protokoller fra styremøtene våre. [Les her](#). Dere må være logget inn for å få tilgang til disse.

Hjelp til enkeltmedlemmer

En del av arbeidet som lokallagsleder og hovedtillitsvalgt gjør er hjelp til enkeltmedlemmer i sitt arbeidsforhold. Dette blir ofte usynlig arbeid, og er både viktig og tidkrevende. Det er derfor viktig å understreke at medlemmer bør ta kontakt med oss om de har spørsmål eller behov for hjelp. Se kontaktinformasjon på [vår nettside](#).

På vegne av lokallagsstyret

Anna Svenningsen

nestleder og hovedtillitsvalgt

mobil: 994 66 388

Anna.Svenningsen@utdanningsforbundet.no

Anne Kirsten L Galteland

lokallagsleder og vara hovedtillitsvalgt

mobil: 918 35 570

Anne.Kirsten.Lindgren.Galteland@utdanningsforbundet.no