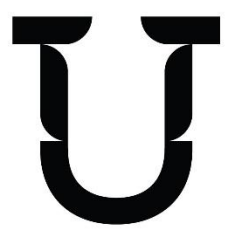


Protokoll fra årsmøte 2025

 **Utdanningsforbundet**
Grimstad

Home Hotel Grimstad, 3. april 2025

Dato: 3. april 2025

Sted: Home Hotel Grimstad

Til stede: 80 stemmeberettigede

Lokallagsleder, Anne Kirsten L Galteland, åpnet møtet og ønsket medlemmene velkommen. Lokallagsstyret presenterte seg, og lokallagsleder ønsket Bjørg Jordal fra Utdanningsforbundet Agder velkommen til møtet. Hun overbrakte en hilsen fra fylkesstyret og holdt en flott innledning.

Sak 1 Konstituering

1.1 Godkjenning av innkalling

Godkjenning av innkalling og stemmeberettigede.

Vedtak: Innkallingen godkjennes. Det er 80 stemmeberettigede til stede på årsmøtet.

1.2 Valg av dirigenter

Vedtak: Marit Grefstad ble valgt til dirigent.

1.3 Valg av referenter

Vedtak: Eivind Pedersen ble valgt til referent.

1.4 Saksliste

Vedtak: Sakslisten ble godkjent. Dagsorden ble godkjent.

1.5 Valg av protokollunderskrivere

Vedtak: Monica Mellesdal Erichsen og Tina Kristin Juvasstøl Ramse ble valgt som protokollunderskrivere.

1.6 Godkjenning av møtereglement

Vedtak: Møtereglementet ble godkjent.

1.7 Godkjenning av valgreglement

Vedtak: Valgreglementet ble godkjent.

1.8 Valg av møtefunksjonærer

Vedtak: Line Levinsen og Eivind Andre Tunsberg ble valgt til tellekorps.

Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret

2.1 Årsmelding lokallagsstyret

Mia Helen Buflaten Borvik orienterte kort om årsmeldingen for lokallaget.

Vedtak: Årsmeldingen ble tatt til orientering.

2.2 Regnskap 2024

Anne Kirsten L Galteland orienterte kort om regnskapet for Utdanningsforbundet Grimstad 2024

Vedtak: Regnskap for 2024 godkjennes.

Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Grimstad for kommende årsmøteperiode 2025 - 2026

Sonia Nakbi ga en kort innledning om arbeidet med strategisk plan i organisasjonen, både sentralt og lokalt.

Vedtak: Det nye styret oppfordres til å arbeide videre med plan for retningslinjer for videre arbeid og tar innspillene som kommer fra årsmøtet, medlemmer, klubber og det sittende styret med i utarbeidelse av en ny plan for 2025 — 2026. Det er mulig å komme med innspill helt frem til utgangen av august 2025. Det nye styret tar med seg satsningsområdene som sentralstyret vedtar i vår ved utarbeidelsen av ny lokal plan.

Sak 4 Justert budsjett 2025 og budsjett 2026

Anne Kirsten L Galteland orienterte om budsjettet for 2025 og 2026.

Vedtak: Det fremlagte budsjettet godkjennes. Årsmøtet gir styret fullmakt til å justere budsjettet underveis innenfor rammene.

Vedtatt budsjett ligger som vedlegg.

Sak 5 Saker

Hilde Eriksen orienterte kort om prosessen lokallagsstyret har lagt opp til for å sørge for gode prosesser rundt årsmøtesakene.

5.1. Bemanningslinjer i skolene og kontaktlærers arbeidsoppgaver

Mette Andersen Thelle la frem saken fra klubben ved Landvik skole.

Forslag til vedtak: Årsmøtet ber Utdanningsforbundet Grimstad om å jobbe mot ytterligere kutt og synliggjøre stadig økende behov i Grimstadskolen. Vi ber Utdanningsforbundet fortsette å jobbe for forsvarlig bemanning, og tydeliggjøre og avgrense kontaktlærers arbeidsoppgaver.

Forslag fra Terje Nytræ: Mener forslag til vedtak er for vagt. Ønsker at vedtaket bør bidra til mer ressurser, og ikke bare hindre ytterligere kutt.

Vedtak: Årsmøtet ber Utdanningsforbundet Grimstad om å jobbe mot ytterligere kutt og synliggjøre stadig økende behov i Grimstadskolen, og jobbe for tilstrekkelig ressurser til skolen. Vi ber Utdanningsforbundet fortsette å jobbe for forsvarlig bemanning, og tydeliggjøre og avgrense kontaktlærers arbeidsoppgaver.

5.2. Utdanningsforbundet bør jobbe for at norskfaget på grunnskolenivå skal ha én standpunktkarakter og ikke tre

Kari Gåre og Astrid Wirak la frem saken fra klubben ved Holviga ungdomsskole.

Vedtak: Årsmøtet sender saken videre til Utdanningsforbundet Agder. Årsmøtet i Utdanningsforbundet Grimstad ber Utdanningsforbundet på sentralt nivå jobbe for at norskfaget kun skal ha én samlet standpunktkarakter i grunnskolen, og at elever som kommer opp til skriftlig eksamen i norsk, kun skal ha én eksamensdag, og ikke to som i dag.

5.3. Rekruttere og beholde lærere over tid

Trude Stavdal la frem saken fra klubben ved Holviga barneskole.

Vedtak: Årsmøtet ber lokallagsstyret jobbe videre med fokus på å rekruttere og beholde lærere i Grimstadskolen. Vi ønsker at Grimstad kommune skal øke den pedagogiske grunnbemanningen i skolene for å kunne være en attraktiv arbeidsgiver når det gjelder å rekruttere og for at lærerne skal kunne stå i jobben ut arbeidslivet. Saken sendes videre til kommuneledelse, politikere og oppvekst- og utdanningsutvalget.

5.4. Vikarbruk i skolen

Monica Mellesdal Erichsen la frem saken fra klubben ved Holviga barneskole.

Vedtak: Årsmøtet ber lokallagsstyret arbeide for at det settes inn vikar fra første sykedag, jfr. opplæringsloven § 17-7:

«Krav om at skolane har tilgang på vikarar. Kommunen og fylkeskommunen skal sørge for at skolane har tilgang på vikarar ved vanleg og venta fråvær».

For å sikre kvalitet i Grimstadskolen og lærere som kan stå i jobben fremsetter vi et ønske om at det settes inn vikar fra første sykedag. Saken sendes til politikere, oppvekst- og utdanningsutvalget og administrasjonen i Grimstad kommune.

5.5. Kvalitetssikring av spesialpedagogisk tjeneste

Miriam Aurebekk la frem saken fra klubben ved spesialpedagogisk team for barnehage.

Vedtak: Årsmøtet sender saken til Utdanningsforbundet Agder. Det er viktig at det jobbes for at tjenester under FAS (Faglig og administrativt støttesystem) også får den nødvendige kompetansen og materiell til å utføre arbeidet på en god måte. Saken sendes også til administrasjonen og politikere i Grimstad kommune.

5.6. Tidsressurspotten

Karina Trillo la frem saken fra klubben ved Frivoll skole.

Vedtak: Årsmøtet ber lokallagsstyret om å løfte denne saken til administrasjonen i Grimstad kommune, spesielt i den videre prosessen rundt SFS 2213 kommunalt. Avtalen må følges. Saken sendes også til Utdanningsforbundet Agder, som et tydelig signal til neste forhandling om avtalen.

5.7. Manglende funksjonsbeskrivelse av kontaktlærerfunksjonen

Jakob Svendsen/Fredrik Nicolaisen la frem saken fra klubben ved Grimstad ungdomsskole.

Vedtak: Årsmøtet ber lokallagsstyret om å sørge for at det blir utarbeidet en kommunal funksjonsbeskrivelse av kontaktlærerfunksjonen som står i stil med tildelt tidsressurs for funksjonen.

5.8. Segregering i skoletilbudet for Grimstads elever

Sonia Nakbi la frem saken fra klubben ved Grimstad ungdomsskole.

Vedtak: Årsmøtet ber lokallaget jobbe for at politikere og administrasjon gjør tiltak for å sikre mer likhet i skoletilbudet for alle Grimstads elever.

5.9. Skolestruktur i Grimstad

Anne Lene Githmark la frem saken fra klubben ved Eide skole.

Vedtak: Årsmøtet ber om at Utdanningsforbundet Grimstad jobber for at alle sider i denne saken blir belyst, og prosessen med en konsekvensutredning tar for seg hvilke konsekvenser en eventuell nedleggelse vil ha for bygdesamfunnet.

5.10. Lønnsstige og stillingsstørrelse for styrere i PBL-tariff

Tina Kristin Juvasstøl Ramse la frem saken fra klubben ved Læringsverkstedet Haugenes Barnehage AS.

Vedtak: Årsmøtet ber om at saken sendes videre til Utdanningsforbundet Agder.
Utdanningsforbundet må jobbe videre med å tydeliggjøre at det må være en stedlig styrer i hver barnehage, og vurdere om lønnsstigen er fornuftig i forhold til antall ansatte.

Sak 6 Valg

Valgkomiteens leder Line Levinsen orienterte kort om valgkomiteens arbeid og la fram innstilling til nytt styre:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Lederverv					
Anna Svenningsen	Fevik skole	GRS	K	Nestleder-HTV	2025 — 2027
Styremedlemmer					
Mia Helen Buflaten Borvik	Espira Holbekk idrettsbarnehage	BHG	K	Styremedlem	2025 — 2027
Eivind Pedersen	Dahlske vgs	VGO	M	Styremedlem	2025 — 2027
Hilde Kvernes Eriksen	Holviga barneskole	GRS	K	Styremedlem	2025 — 2027

7.1 Valg av nestleder

Vedtak:

Anna Svenningsen, Fevik skole, GRS, ble valgt til nestleder for perioden 01.08.2025 — 31.07.2027.
Valgt ved akklamasjon.

7.2 Valg av styremedlemmer

Vedtak:

Mia Helen Buflaten Borvik, Espira Holbekk idrettsbarnehage, BHG, ble valgt som styremedlem for perioden 01.08.2025 — 31.07.2027.

Eivind Pedersen, Dahlske vgs., VGO, ble valgt som styremedlem for perioden 01.08.2025 — 31.07.2027.

Hilde Kvernes Eriksen, Holviga barneskole, GRS, ble valgt som styremedlem for perioden 01.08.2025 — 31.07.2027.

Alle ble valgt samlet ved akklamasjon.

Lokallagsstyret 01.08.25 — 31.07.26

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Lederverv					
Anne Kirsten L Galteland	Jappa skole	GRS	K	Leder	2024- 2026
Anna Svenningsen	Fevik skole	GRS	K	Nestleder- HTV	2025- 2027
Styremedlemmer					
Mia Helen Buflaten Borvik	Espira Holbekk idrettsbarnehage	BHG	K	Styremedlem	2025- 2027
Eivind Pedersen	Dahlske vgs	VGO	M	Styremedlem	2025- 2027
Hilde Kvernes Eriksen	Holviga barneskole	GRS	K	Styremedlem	2025- 2027
Sonia Nefzaoui Nakbi	Grimstad ungdomsskole	GRS	K	Styremedlem	2024- 2026
Unni Håkedal	Storgaten barnehage	BHG	K	Styremedlem	2024- 2026
Vara styremedlemmer					
Gro Lisbeth R Berg	Hausland barnehage	BHG- leder	K	1. vara	2024- 2026
Anne Kragseth	Dahlske vgs	VGO	K	2. vara	2024- 2026
Finn Hanisch	Dahlske vgs	VGO	M	3. vara	2024- 2026

Sak 7 Resolusjoner

7.1 Kontaktlærer i voksenopplæringen

Anna Svenningsen presenterte resolusjonen.

Deltagerne i voksenopplæringen er en sammensatt gruppe med ulike forutsetninger. Majoriteten har kort botid i Norge og mangler grunnleggende ferdigheter i norsk. Noen er utdannet kirurger og lærere fra sitt hjemland mens andre har ingen eller lite skolegang. Felles for alle deltagerne i voksenopplæringen er at de har krav på undervisning tilpasset sitt nivå og læringsmål de er i stand til å nå. Deltagerne i voksenopplæringen har behov for nok tid til å lære. Det tar syv år å lære et språk.

I opplæringsloven § 14-2 fremgår det at alle elever har rett til en kontaktlærer. Kontaktlæreren har et særlig ansvar for eleven, for kontakten med hjemmet og for administrative, sosiale og pedagogiske gjøremål i klassen. Slik anerkjenner man at kontaktlæreren er avgjørende for den enkelte elevs sosiale og faglige utvikling. Vi mener deltagerne i voksenopplæringen etter integreringsloven også skal ha en slik rettighet.

Mange kommuner anerkjenner allerede de voksne deltagerne behov for kontaktlærer og tilbyr i dag lærerne både tid og penger for å utføre denne viktige jobben. En kontaktlærer er med på å styrke deltagerne i opplæringen. En kontaktlærer vil ofte være en døråpner til det norske samfunn. Samt at kontaktlæreren kan sikre at deltageren opplever faglig og sosial mestring. En kontaktlærer kan bringe inn faglige perspektiver inn i møtene med laget rundt deltageren. Slik kan deltageren oppleve trygghet og mestring i møter med andre på skolen og i lokalsamfunnet. Denne faglige og sosiale støtten som en kontaktlærer kan gi, kan føre til at en deltager med kort botid i Norge, kan bli integrert og slå rot på sitt hjemsted.

Utdanningsforbundet Grimstad mener at deltagerne i voksenopplæringen skal ha rett til en kontaktlærer. Deltagerne i voksenopplæringen har krav på et likeverdig opplæringstilbud. Vi mener at man bør endre SFS2213 for å sikre deltagerne denne rettigheten. I SFS 2213 7.2 f) står det: ... der det er opprettet lokale funksjoner for kontaktlærer (...) i voksenopplæringen, det gis redusert undervisningstid etter reglene for det skoleslag det undervises i. Gjennom å få inn en endring i SFS 2213, kan man sikre likeverdige lønns- og arbeidsvilkår for våre medlemmer, slik: SFS 2213 7.2 f) ... det skal opprettes lokale funksjoner for kontaktlærer i voksenopplæringen.

Utdanningsforbundet Grimstad mener at Utdanningsforbundet må sikre kontaktlærer til deltagerne i voksenopplæringen, herunder norskurs etter integreringsloven og henholdsvis FOV, VOV og MFY.

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Resolusjonen oversendes fylkeslag og sentralstyret i Utdanningsforbundet.

7.2 Vi vil ikke lenger jobbe dugnad i Grimstadskolen

Bente Larsen presenterte resolusjonen.

Utdanningsforbundet Grimstad opplever at det er en uttalt forventning om at ansatte må påse dugnadsarbeid grunnet dårlig kommuneøkonomi.

Ansatte i skolen skal med andre ord igjen brette opp ermene og gi det lille ekstra i arbeidet vårt. Utdanningsforbundet Grimstad ser seg nødt til å si at nå er det ikke mer å brette opp — dugnadsånden og kapasiteten til å gi det lille ekstra, er borte.

Arbeidsmengden og forventninger til skolen øker, og samtidig ser vi at mange skoler må nedbemanne. Mange opplever stor slitasje av at det stadig kommer flere og flere arbeidsoppgaver inn i skolen uten at noen oppgaver blir tatt bort.

Vi gjør vårt ytterste for at skolehverdagen skal gå rundt for elevene våre, men dugnadsarbeid hører ikke hjemme i yrkeslivet. Dugnad driver vi med på fritiden, ikke i jobbsammenheng!

Utdanningsforbundet i Grimstad er sterkt bekymret for kutt i ressursene til skolen. Vi er bekymret for om vi kan levere det som er lovpålagt og forventet av oss med de kuttene som foreligger. Det bekymrer oss at det forventes at dette skal gjøres gjennom dugnadsarbeid.

Vi trenger flere ressurser inn i skolen slik at vi kan levere det produktet som blir forventet av oss uten gratisarbeid!

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Resolusjonen oversendes kommunestyret og administrasjonen.

7.3 Videreutdanning for lærere

I budsjett for 2025 vedtok kommunestyret å fjerne 2,5 millioner kroner til videreutdanning i skolene, og innebærer at ingen nye søknader vil bli godkjent av Grimstad kommune for skoleåret 2025-2026.

Det er flere lærere i Grimstad kommune som mangler relevant kompetanse i fag som de underviser i for skoleåret 2024-2025. I tillegg er det mange lærere som ønsker videreutdanning. De statlige støtteordningene er gunstige, og det har vist seg at særlig vikarordningen har bidratt til gode studieforhold for den enkelte lærer, og forutsigbarhet for skolene. Det er kommunens ansvar å rekruttere lærere. Det er også et mål å beholde ansatte, og mange ønsker å høyne sin faglige kompetanse. Videreutdanning kan være med på å sikre at kommunen fremstår som en attraktiv arbeidsplass og vil være med å sikre at det pedagogiske personell ved skolene får den faglige kompetansen som lovverket krever. Det er en rekke nasjonale dokumenter som peker på viktigheten av videreutdanning, blant annet «Kompetanse for kvalitet: Strategi for videreutdanning for lærere og skoleledere frem mot 2025» som setter søkelys på kommunens forpliktelse til videreutdanning og NOU 2022:13 «Med videre betydning» som tar til orde for et helhetlig system for kompetanse og karriereutvikling i barnehage og skole.

Årsmøtet i Utdanningsforbundet Grimstad mener det er beklagelig at man ikke har prioritert midler til videreutdanning for lærere. Skoleeier skal sikre tilstrekkelig kompetanse i skolene i henhold til kompetansekravene, og samtidig er det viktig at Grimstad kommune klarer å rekruttere og beholde lærere. Kompetanse er viktig i hele oppvekstsektorens planverk. Vi har vært fornøyde med satsningen som har vært i Grimstad over lang tid, spesielt midler avsatt til Kompetanse for Kvalitet.

Årsmøtet i Utdanningsforbundet Grimstad ber administrasjonen og våre folkevalgte å arbeide for at det avsettes midler til videreutdanning for lærere i skolen i budsjettprosessen for 2026. Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Resolusjonen oversendes kommunestyret og administrasjonen.

Avslutning

Avslutning ved lokallagsleder, Anne Kirsten L Galteland.

Monica Mellesdal Erichsen
Protokollunderskriver

Tina Kristin Juvasstøl Ramse
Protokollunderskriver

Vedlegg- Justert budsjett 2025 og budsjett 2026

Sak 4 Justert budsjett 2025 og budsjett 2026

Konto	Budsjettposter	Justert 2025	Budsjett 2026
	Inntekter		
3290	Kontingentinntekter FY/LOK	-kr 530 834	-kr 530 834
3990	Refusjon SPK midler	-kr 15 000	-kr 15 000
	Sum driftsinntekter	-kr 545 834	-kr 545 834
	Kostnader		
5017	Møtegodtgjøring uten feriepengar	kr 43 000	kr 43 000
5211	Fri telefon privat, fordel, avg.pliktig	kr 10 000	kr 10 000
5212	Fri telefon øvrig	kr 25 000	kr 25 000
5213	Fri telefon - fellesfaktura, interimskon	kr 1 000	kr 1 000
5400	Arbeidsgiveravgift	kr 6 000	kr 6 000
5992	Gaver i arbeidsforhold - fritt	kr 2 000	kr 2 000
	Sum lønnskostnader	kr 87 000	kr 87 000
6540	Inventar/innkjøp	kr 2 000	kr 2 000
6550	Datautstyr	kr -	kr 25 000
6630	Service/lisenser IKT	kr 6 000	
6740	Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	kr 130 000	kr 120 000
6780	Honorar uten oppgaveplikt	kr 30 000	kr 20 000
6800	Kontorrekvisita	kr 2 000	kr 2 000
6840	Aviser, tidsskrifter m.v.	kr 3 500	kr 3 500
6940	Porto	kr 500	kr 500
	Sum kontorhold mm	kr 174 000	kr 173 000
7110	Bilgodtgjøring- trekk- og avgiftsfri	kr 5 000	kr 5 000
7112	Bilgodtgjøring- trekk- og avgiftspliktig	kr 500	kr 500
7143	Andre reiseutgifter	kr 1 000	kr 1 000
7170	Leie kurslokale/møterom	kr 10 000	kr 10 000
7171	Beverting ved møter	kr 230 000	kr 200 000
7172	Deltakeravgift møter/kurs	kr 10 000	kr 10 000
7190	Andre kurs/møte kostnader	kr 25 000	kr 25 000
7321	Profileringsmateriell	kr 20 000	kr 20 000
7422	Representasjon gaver	kr 65 000	kr 65 000
	Sum reise mm	kr 366 500	kr 336 500
	Driftsresultat	kr 81 666	kr 50 666
	Årsresultat	kr 81 666	kr 50 666

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak: Det fremlagte budsjettet godkjennes. Årsmøtet gir styret fullmakt til å justere budsjettet underveis innenfor rammene.