



Årsmøte 2021
UTDANNINGS
FORBUNDET
Arendal

**SAKSPAPIRER TIL ÅRSMØTET
ARENDAL LOKALLAG 2021**

Digitalt møte på Teams
19. mai 18.00 – 21.00

Sak 01/2021: Konstituering

1.1 Godkjenning av innkalling og stemmeberettigede

Kunngjøring av årsmøte er sendt ut i uke 5/2020, i henhold til vedtektene.
Endelig innkalling til årsmøte og sakspapirer er sendt ut 5. mai.

Styrets forslag til vedtak:

Innkallingen godkjennes. Det er xx stemmeberettigede medlemmer til stede på årsmøtet.

1.2 Valg av dirigent

Styrets forslag til vedtak:

Pål Sandnes velges som dirigent.

1.3 Valg av møtefunksjonærer

Styrets forslag til vedtak:

- 1.3.1 Kristine Lynghaug og Torun H Sødal velges som referenter.
- 1.3.2 Wenche Usterud og Vidar Svensson velges som protokollunderskrivere.
- 1.3.3 Cecilie Taraldsen og Thomas Aspen velges som tellekorps.
- 1.3.4 Glenn Johansson og Vidar Iversen velges som redaksjonskomité.

1.4 Godkjenning av saksliste

Styrets forslag til vedtak:

Styrets forslag til saksliste vedtas.

STYRETS FORSLAG TIL SAKSLISTE

Åpning

Sak 01/21 Konstituering av årsmøtet

- 1. Godkjenning av innkalling
- 2. Valg av dirigenter
- 3. Valg av referenter, tellekorps, redaksjonskomité og protokollunderskrivere
- 4. Godkjenning av saksliste og dagsorden
- 5. Fastsetting av reglement for årsmøtet

Sak 02/21 Årsmeldinger

- 1. Årsmelding fra lokallagsstyret Utdanningsforbundet Arendal 2019 – 2020
- 2. Årsmelding fra hovedtillitsvalgt 2019 – 2021
- 3. Årsmelding pensjonistklubben Utdanningsforbundet Arendal 2019 – 2020

Sak 03/21 Regnskap 2019 og 2020

Sak 04/21 Strategisk plan for Utdanningsforbundet Arendal 2021 - 2023

Sak 05/21 Saker fra styret:

Sak 5.1. Stillingsbeskrivelse for pedagogiske ledere

Sak 06/21

Saker fra klubbene:

Sak 6.1. Livsfasetiltak i barnehagen

Innsendt av klubben ved Gullfakse bhg

Sak 6.2. Krav om bedre bemanning i barnehagene

Innsendt av klubben ved Gullfakse bhg

Sak 6.3. Det sentrale pensjonistrådets representasjon og rettigheter i sentralstyret

Innsendt av pensjonistrådet, Utdanningsforbundet Arendal

Sak 6.4. Hjelp til personlig veiledning angående pensjon

Innsendt av klubben ved Strømmen skole

Sak 07/21

Budsjett for Utdanningsforbundet Arendal 2021 – 2023

Sak 08/21

Valg - lokallaget

1. Leder og nestleder

2. Styremedlemmer og varamedlemmer

3. Hovedtillitsvalgte

4. Valgkomité

Sak 09/21

Resolusjoner

9.1 Fjern parkeringsavgift på alle kommunale parkeringsplasser

Innsendt fra Flosta skole

1.5 Fastsetting av reglement for årsmøtet

Dokumenter i saken:

Styrets forslag til møtereglement

Styrets forslag til valgreglement

Styrets forslag til vedtak:

Styrets forslag til møtereglement vedtas.

Styrets forslag til valgreglement vedtas

Styrets forslag til møtereglement

1. Lokallagsleder åpner møtet og leder møtet inntil møteleder er valgt.

2. Alle medlemmer av lokallaget som har meldt seg på innen fristen har tale- forslags- og stemmerett, med unntak av valg av HTV. Der gjelder tale- forslags- og stemmeretten kun for de som har meldt seg på innen fristen og som er ansatte i kommunen.

3. Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, viser det til møteledelsen ved å bruke håndsopprekking i Teams. Ønskes ordet til dagsorden, saksopplysning eller replikk, vises dette særskilt ved å skrive navnet sitt i chatten i tillegg til dagsorden/ saksopplysning/ replikk. Saksinnledere og styremedlemmer kan få ordet utenom talelisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.

4. Forslag skal legges inn skriftlig i chatten og undertegnes med navn. Alle forslag skal være referert før strek settes. Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at det er gjort vedtak om at strek er satt. Forslag kan da heller ikke trekkes tilbake.

5. Skriftlige voteringer gjennomføres ved bruk av Microsoft Forms.
Som alternativ løsning så stemmes det ved å sende e-post til tellekorpset. E-postadressen til tellekorpset vil da legges i chatten under møtet.

6. Alle forslag fremmet av styret eller forslag som er sendt inn fra klubber til årsmøtet innen fristen, vedtas med simpelt flertall. Nye saker krever kvalifisert (2/3) flertall. Årsmøtet må også med 2/3 flertall vedta at saker utenom sakslista skal behandles.
Møtet avgjør voteringsmåten.

Styrets forslag til valgreglement

Alle valg som gjøres, gjelder for to år (se § 58.3) med virkning fra 1. august samme år.

Alle valg skal være skriftlige. Møteleder kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger. Skriftlige voteringer gjennomføres ved bruk av Microsoft Forms.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag om. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på, er:

Forslag fra valgkomiteen (pkt. 1 – 5) og fra styret (pkt. 6)

Kandidater som det er fremmet forslag om fra årsmøtet.

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

1. Valg av lokallagsleder (§ 58.1.6.1)

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er mer enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut.

Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de gjenværende to kandidatene, er den valgt som har fått flest stemmer.

2. Valg av nestleder i lokallaget (§ 58.1.6.1)

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

3. Valg av hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå (§ 58.1.6.2)

Valgkomiteen må fremme forslag på hovedtillitsvalgt(-e) og vara hovedtillitsvalgt(-e) for de aktuelle medlemsgruppene/tariffområdene innenfor lokallaget.

Valgene gjennomføres som særskilte valg i *særmøter for årsmøtedeltakere innenfor de aktuelle medlemsgruppene/tariffområdene. Valget avvikles på samme måte som for leder og nestleder i lokallagsstyret.

*Det vil si at bare medlemmene innenfor tariffområdet valgene gjelder for, har stemmerett.

4. Valg av medlemmer i lokallagsstyret i plenum (§ 58.1.6.3)

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder og nestleder. Lokallagsstyret har åtte medlemmer. (Åtte medlemmer - årsmøtevedtak 2011.) Dette tallet omfatter leder, nestleder og resterende styremedlemmer.

Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal det skrives inn i voteringsløsningen navn på det antall kandidater som skal velges.

Ut fra sammensetningen av de som allerede er valgt (leder, nestleder), opplyses representantene om hvilken sammensetning som må ivaretas for å komme ut med riktig sammensetning (se § 61.2 ad lederrepresentant og hovedtillitsvalgt) og kvotering (se § 15 ad kvinneandel og rimelig representasjon) for resten av lokallagsstyret.

5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret (§ 58.1.6.3)

Det velges tre møtende varamedlemmer i prioritert rekkefølge. (Tre varamedlemmer - årsmøtevedtak 2011) i prioritert rekkefølge (§61.2 siste setning).

Disse velges i særskilte valg etter samme regler som for leder (se pkt. 1 over).

6. Valg av valgkomité (§ 58.1.6.4)

Årsmøtet velger en valgkomité med minst 3 medlemmer (§64.1). Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg.

Det er årsmøtet som bestemmer antall medlemmer (dog minimum 3) og varamedlemmer i valgkomiteen. Nytt vedtak må gjøres av årsmøtet dersom man skal endre antallet som er vedtatt på et tidligere årsmøte.

Lokallagsstyret fremmer forslag på medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.

Valgkomiteen velges på samme måte som medlemmer (se pkt. 4 over) og varamedlemmer (se pkt. 5 over) i lokallagsstyret.

Sak 02/2021: Årsmeldinger for perioden 2019 - 2020

Dokumenter i saken:

- 2.1 Årsmelding fra lokallagsstyret Utdanningsforbundet Arendal 2019 – 2020
- 2.2 Årsmelding fra hovedtillitsvalgte 2019 – 2021
- 2.3 Årsmelding pensjonistklubben Utdanningsforbundet Arendal 2019 – 2020

Styrets forslag til vedtak:

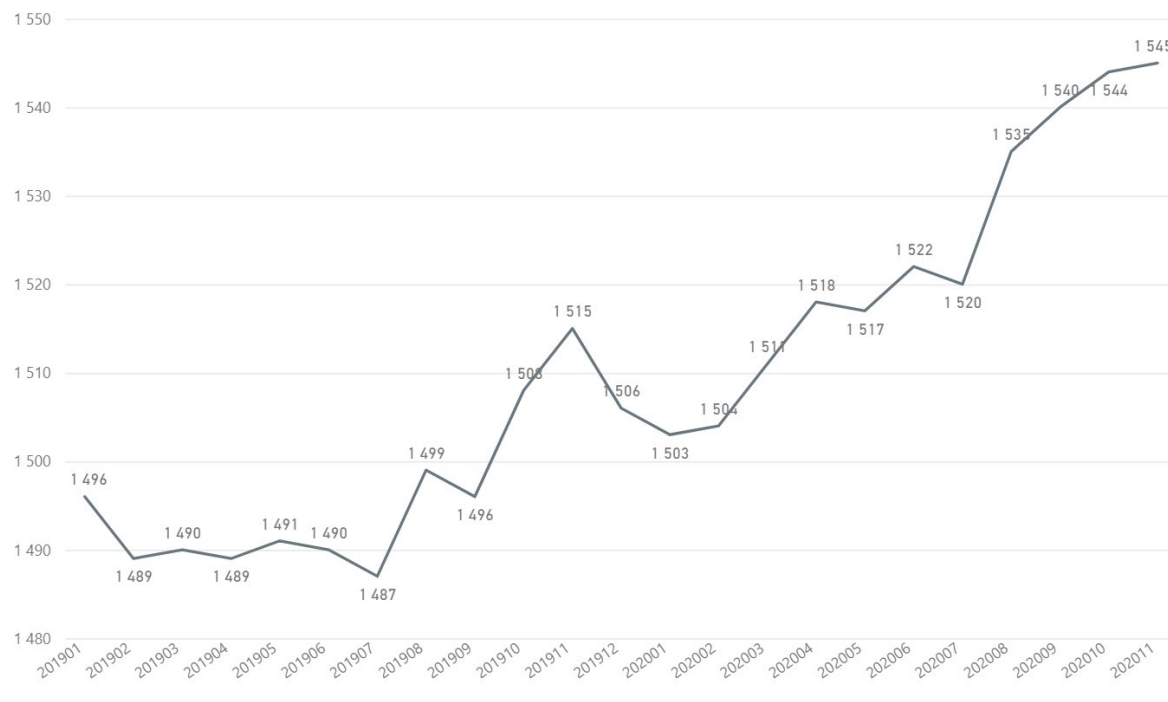
Årsmeldingene tas til orientering.

2.1 ÅRSMELDING FRA LOKALLAGSSTYRET 2019 - 2020

Medlemstall 01.01.2019: 1496

Medlemstall 01.01.2020: 1503

Medlemstall 01.01.2021: 1550



Vi har hatt en netto medlemsøkning i løpet av perioden 2019 - 2020 på 54 medlemmer.

Lokallagsstyret etter valget 2019:

Verv	Navn		Arbeidssted
Leder	Geir Helge Lindgren	GRS	Flosta skole
Nestleder	Anniken Myrnes	FAS	Spesialpedagogisk enhet
1.Styremedlem	Odd-Helge Widding	GRS	Nedenes skole
2.Styremedlem	Morten Guttormsen	GRS/L	Asdal skole
3.Styremedlem	Glenn Johansson	GRS	Roligheden skole
4.Styremedlem	Katrine Hopen	GRS/L	Birkenlund skole
5.Styremedlem	Anne Mette Hovd	BHG	Strømmen oppvekstsenter bhg
6.Styremedlem	Linda Kraft	VGO	Arendal vgs
1.vara	Gro-Marit Øia	GRS	Stuenes skole
2.vara	Knut Oksholm	GRS	Moltemyr skole
3.vara	Ole Heidenberg	VGO	Sam Eyde vgs
HTV	Odd-Helge Widding	GRS	Nedenes skole
HTV-vara 1	Anniken Myrnes	FAS	Spesialpedagogisk enhet
HTV-vara 2	Geir Helge Lindgren	GRS	Flosta skole
HTV-vara 3	Glenn Johansson	GRS	Roligheden skole

Kjell Andersen har i perioden vært møtende representant for pensjoniststyret.
Alle varamedlemmer har også i denne perioden alltid blitt innkalt til alle styremøtene.

I lokallagsstyret søkte Gro Marit Øia om fritak fra styrevervet fra og med desember 2020. Dette ble innvilget ut perioden.

Fra og med midten av mars 2020 har det hovedsakelig vært hjemmekontor for de frikjøpte tillitsvalgte.

Frikjøp:

- Leder: 100 % fra Utdanningsforbundet sentralt
- Nestleder: 20 % fra lokallaget og 20 % fra Utdanningsforbundet sentralt
- HTV: 100 % fra Hovedavtalen (Arendal kommune)
- HTV-vara: 60 % fra Hovedavtalen (Arendal kommune)

Valgkomiteen har i denne perioden bestått av:

- Vidar Iversen Stinta skole (GRS)
- Anne Cathrine Fodstad Sam Eyde vgs (VGO)
- Heidi Einarsen Myra skole (GRS)
- Linda Bjelland Arendal voksenopplæring (GRS)
- Tore Abrahamsen Roligheden skole (GRS)
- Ole Kristoffer Skaaland Sandnes skole (GRS)

Kort oppsummering av arbeidet:

- Styremøter i 2019: 5, med 33 behandlede saker.
- Styremøter i 2020: 6, med 41 behandlede saker. Styremøtene fra og med april var på Teams.

Saker styret har arbeidet med og hatt saker på i denne perioden:

2019:

Lærerspesialister: Videreutdanning og karrierevei? Fagfornyelsen - nasjonalt og lokalt. Høring nye læreplaner. Hvordan skal vi forholde oss til arbeidsgivers innføring av digitale systemer og automatiske varslingsrutiner og hvordan det påvirker privatlivet til medlemmene? Valg 2019.

Arendalsuka - forberedelse stand og plan for uka. Høringsuttalelse: Endring av barnehageloven og forskrifter. Konsekvenser av tariffoppgjøret. Landsmøtet. Arendal kommune: Budsjett 2020, Handlingsplan 2019 - 2023 og tertial 2. Skyss av elever. Medlemsengasjement i vgs. Medlemsmøter: Profesjonsetikk, Malkenes, ledere. Meld. St. 6 (2019 – 2020) Tett på – tidlig innsats og inkluderende fellesskap i barnehage, skole og SFO. Clemens Saers.

2020:

Tariff 2020. Handlingsplan / strategiplan for Utdanningsforbundet Arendal 2020 – 2021. QM+ avvikssystem for kommunen. Agderpostens avisinnlegg om vold og trusler. Lærernes ansvar for en stor del av renholdet på skolene. Koronasituasjonen. Arendal kommunes barnehage- og skoleutvalg (Bærekraftig 2023). Forslag å få inn politikere i SU i barnehage i kommunen. Ansattes rettigheter rundt elever som skal til «barnehuset» i Kristiansand.

Mulighetsstudiet til rådmannen. Kommunens budsjett 2021. Plan for medlemsvekst.

Medieoppmerksomhet:

11. desember 2020: Vil innføre parkeringsavgift ved skoler og idrettshaller - reagerer sterkt Agderposten

27. november 2019: «35 prosent av lærerne har blitt utsatt for vold» Agderposten

2. september 2019: Arendal har gode barnehager og skoler. Betyr det at sektoren prioriteres i Arendal? Alle våre barn og unge fortjener å bli sett. Arendals Tidende

29. august 2019: Debattmøte med ordfører kandidatene Agderposten

I tillegg til mange innlegg på Facebook.

Medlemsmøter/aktiviteter:

2019:

- Medlemsmøte 24. januar – Pensjonskurs (Sammen med flere av nabokommunene) ved Anette Vere / Anne Cathrine Fodstad fra fylkeskontoret.
- Årsmøte 13. mars
- Medlemsmøte med Magnus Marsdal «Frihetens mødre», 2. april.
- Treff'n Steffen 13. august
- Valgmøte kommunevalget 27. august, der alle partiene stilte med kandidat.
- Diverse arrangementer for større og mindre medlemsgrupper

- Medlemsmøte Profesjonsetikk 3. desember.

**Medlemsmøte Utdanningsforbundet
Magnus Engen Marsdal**

Magnus Engen Marsdal er et kjent navn for mange. Han er forfatter, journalist og leder av Manifest tankesmie. For mange lærere vil han være best kjent for boken Kunnskapsløffen, og kanskje også for Lærerkoden og FRP-koden. Han har nå gitt ut ny bok som heter Frihetens mødre.



Vi er så heldige at Magnus kommer til oss her i Arendal og garanterer at vi får høre et glødende samfunnsengasjement og mange tanker om blant annet viktigheten av å være organisert i en fagforening. Og spesielt om barnehagens og skolens utfordringer knyttet opp mot et samfunn som i stadig større grad blir styrt av markeds- og økonomisk tankegang.

Vi håper mange setter av et par timer til disse viktige temata. Dere får en liten matbit og kaffe/te når dere kommer.

Sted: Clarion Tyholmen hotell
Dato: Tirsdag 2. april 2019
Tid: 18.00 - 20.30

Påmelding innen 28. mars:
post@ufar.no / SMS: 950 56 339
Enkel bevertning

GHL 2019

Hvorfor skal du gå på utdanningsforbundets medlemsmøter?

Egenet:
Tilgjengelighet selv for den som lyder. To en vellykket person fra de lokale helse- og sosialtjenester.
Sosialt:
Samarbeid mellom helse- og sosialtjenester og lærere i skole og barnehage.
Faglig påfyll:
Faglig påfyll til å lære av og om og til samarbeid.
Faglig utveksling:
Faglig utveksling og soliditet.
Vil du delta på medlemsmøter i regi av Utdanningsforbundet eller vil du engasjement og støtte til helse- og sosialtjenester. Husk at vi står for et godt og trygt arbeidsmiljø i Norge som sterke fagforeninger.

**UTDANNINGS
FORBUNDET**

**Utdanningsforbundet
inviterer til åpent møte:**

**Profesjonsetikk –
Læreres etiske ansvar**



Lærere i barnehage og skole stilles daglig overfor spørsmål som krever etiske overveielser, og de må ta en rask valg som får konsekvenser for elever, foreldre og andre. For å utvikle etisk kompetanse må praktiserende lærere både kunne identifisere etiske spørsmål, analysere spørsmålene og ha anledning til å diskutere dem med hverandre.

Denne kvelden kommer Freydis Oma Ohnstad, en av Norges fremste på læreres profesjonsetikk. Hun vil snakke generelt om profesjonsetikk og spesielt om net-tressursen som gir deg mulighet til å trene opp din etiske bevissthet.

Møtet er åpent for alle interesserte!

Lærerprofesjonens etiske plattform begynner slik:
Vi er en profesjon av barnehagelærere, lærere og ledere i barnehage og skole. Vårt samfunnsmandat er å fremme barnehage og elevs læring, utvikling og dannelse. Våre verdier, holdninger og handlinger påvirker dem vi arbeider for og med.

Sted: Tyholmen hotell
Dato: Tirsdag 3. desember 2019
Tid: 18.00 - 20.30

For påmelding:
post@ufar.no / SMS: 950 56 339
Enkel bevertning
Arr: Utdanningsforbundet Arendal

GHL 2019

**UTDANNINGS
FORBUNDET**

For mer informasjon se våre nettsider: www.ufar.no

2020:

- Medlemsmøte 23. januar – Pensjonskurs ved Anette Vere / Anne Cathrine Fodstad fra fylkeskontoret. Dette møtet var for flere av nabokommunene og ble arrangert i Grimstad
- Medlemsmøte 10. februar – Simon Malkenes
- Medlemsmøte for ledere på Teams
- Diverse arrangementer for større og mindre medlemsgrupper på Teams
- Året har selvfølgelig vært preget av mye mindre aktivitet på grunn av smittevern hensyn.

**Utdanningsforbundet Arendal
har gleden av å invitere til
medlemsmøte med foredrag av
Simon Malkenes**



Simon Malkenes er lektor, forfatter og debattant. Han har blitt tildelt Fritt Ord's Hørmøntprisen for sitt skolekritiske skolekritiske på mangfold og yringskultur i Oslo-skolen. Våren 2018 mottok han varseleprisen «Stockmanns Hørmønt» for sitt «modige bidrag til å reise debatt om norsk Utdanningspolitikk og situasjonen i Oslo-skolen». September 2018 fikk han også Sigvheim-prisen «som ei anerkjennelse av det arbeidet han har gjort, og som ei oppmuntring til han om å holde fram». Foredraget vil dreie seg om «Malkenessaken», yringskultur, utdanningspolitikk – en fortelling om sine erfaringer fra Oslo-skolen.

Dette er en fortelling som skaper seg inn i en større historie om en politisk og ideologisk kamp om innholdet i norsk skole. Kampen står om eleven, om skolen og om hvilket samfunn vi vil ha.

Det vil bli god mulighet for spørsmål og samtale i etterkant av foredraget.

Sted: Tyholmen hotell
Dato: Mandag 10. februar 2020
Tid: 18.00 - 20.00

For påmelding:
post@ufar.no / SMS: 950 56 339
Enkel bevertning
Arr: Utdanningsforbundet Arendal

GHL 2020

**UTDANNINGS
FORBUNDET**

For mer informasjon se våre nettsider: www.ufar.no

- **Tillitsvalgtmøter / klubbmøter:**

- ATV-G 2 - 3 samlinger per semester.
- ATV-B 2 - 3 samlinger per semester.
- Felles ATV-B/G samlinger ca. 3 ganger per år.
- Deltakelse fra lokallagskontoret på 19 klubbmøter i 2019
- Deltakelse fra lokallagskontoret på 6 klubbmøter i 2020

2020 har selvfølgelig også for denne gruppen / aktiviteten vært sterkt preget av koronasituasjonen. Vi har vært nødt til å flytte nesten all aktivitet over på digitale plattformer. Dette er ikke en optimal løsning, men en løsning som vi mener har ivaretatt oppdraget vårt og formidlingen av informasjon på en så god måte som mulig gitt situasjonen. Vi har vært veldig bevisste, spesielt i gjennomføringen av tillitsvalgtsamlinger, og forsøkt å tilpasse innhold og muligheter i møtene til de rammer som digitale plattformer setter.

Ordinært stiller hovedtillitsvalgte og lokallagsleder på tilnærmet alt vi blir invitert til, men vi ønsker hyppigere invitasjoner til klubbmøter når situasjonen normaliserer seg.

- **Representasjon**

Utdanningsforbundet Arendal har i denne perioden vært representert i flere utvalg og prosjekter i Arendal kommune. Se Hovedtillitsvalgtes årsmelding nedenfor for utfyllende oppstilling.

- **Kurs/samlinger**

Lokallagets frikjøpte tillitsvalgte har deltatt på tilnærmet alle kurs og samlinger i regi av Utdanningsforbundet Agder. I tillegg har vi deltatt på flere kurs i regi av andre aktører som befatter seg med skole- og barnehageområdet i den grad vi har hatt mulighet til det. Temaer har blant annet vært: Tariff, lønn og arbeidsforhold, personalsaksarbeid, arbeidstidsavtalen, rammeplanen, arbeidsmiljø, endringer i Opplæringsloven, Hovedavtalen og skolering av forhandlingsutvalg i forkant av tarifforhandlinger. Kommuneøkonomi.

- **Barnehager - private**

Arbeidet med medlemmer i private barnehager består hovedsakelig i å bistå enkeltmedlemmer i saker knyttet opp mot lønn og arbeidsvilkår. Denne perioden har vi bistått tillitsvalgte i flere Læringsverkstedet-barnehager med nedbemanningsprosesser. Disse prosessene drives med korte tidsfrister og er mangelfulle. Dette har vært tidkrevende saker som er kompliserte og som tar mye tid. Våre erfaringer i Arendal har skapt økt fokus på hvordan Læringsverkstedet utøver sin rolle som arbeidsgiver og som medlem i PBL. Vi arbeider fortsatt aktivt for å øke andelen organiserte og tillitsvalgte i de private barnehagene. Vårt håp er at dette på sikt vil bedre arbeidsforholdene og redusere antall saker der medlemmene trenger vår bistand. Fortsatt er det liten aktivitet i de private barnehagene.

Vi har i perioden fått på plass nye tillitsvalgte i tre private barnehager.

- **Barnehager - kommunale**

Det har vært relativt stabilt i de kommunale barnehagene i denne perioden. Men i budsjettvedtaket i desember 2020 ble det vedtatt å legge ned Møllers asyl bhg og Gåsungen bhg. Ved dette er tilbudet av kommunale barnehager redusert. De tillitsvalgte har vært stabile i denne perioden. For mer informasjon om arbeidet vårt på dette området, se hovedtillitsvalgtes årsmelding lenger ned i dokumentet.

- **Ledere**

Lokallaget har i denne perioden fortsatt å forsøke å finne gode møteplasser for

ledermedlemmer. Vi ønsker å kunne gi disse medlemmene et tilbud som er tilpasset det behovet de har for en fagforening.

Vi har også i denne perioden invitert medlemmene til møte i forbindelse med lokale lønnsforhandlinger. Oppmøtet er svært beskjedent. Vi må forsøke å komme i tettere dialog med ledermedlemmene for å kunne arrangere denne typen møter som kan sikre en høyere deltakelse. Vi arrangerte en samling for noen av lederne på Teams våren 2020, og fikk gode tilbakemeldinger på denne formen for møte. Vi hadde derfor også et nytt Teamsmøte i oktober 2020.

Lederkonferansen i regi av Utdanningsforbundet Agder, gir også denne gruppen et spisset tilbud. Denne arrangeres ordinært i november hvert år.

Vi har et klart ønske om å inkludere lederne som en del av lokallaget og ønsker også i neste periode jobbe for å finne nye måter å nå dette målet på.

- **Grunnskole**

Arendal kommune har i denne perioden ikke hatt store endringer strukturelt innenfor grunnskolen. Likevel er strukturen stadig utfordret av kommunes behov for å kutte i utgiftene. Dette har flere skoler fått kjenne på i den siste perioden, der det gjentatte ganger kommer opp saker om nedlegging. Ny Roligheden skole åpnet også høsten 2019.

Det det har vært noe fokus rundt er mottaksskolene og Sandum. Spesielt hensynet til elever med psykososiale utfordringer har det vært mye debatt rundt, mye på grunn av det arbeidet som fulgte av vedtaket på vårt årsmøte i 2015 om elever med denne type utfordringer. Arendal kommune har i denne perioden også fulgt opp dette feltet med etablering av et nytt tilbud for denne elevgruppen, spesielt rettet mot mellomtrinnet.

- **Videregående**

Det er en styrke at to av styremedlemmene i lokallaget er tilsatt i videregående skole. Dette bidrar til at vi i lokallagsstyret i større grad kan holde oss informert om hva som foregår i de videregående skolene i Arendal. Vi har ikke hatt like ofte kontakt med HTV-F og kontaktperson for medlemsgruppe videregående i fylkesstyret i denne perioden, som vi har hatt tidligere. Vi vet at et godt samarbeid er til beste for medlemmene og vil satse på å øke vårt engasjement rundt aktiviteter for denne medlemsgruppen.

- **Faglig Administrative Støttesystemer - FAS**

Lokallaget har i perioden også arbeidet med medlemsgrupper som i organisasjonen ikke har tilhørighet i en av de tre store medlemsgruppene. Dette er gruppe som ikke faller inn under de vanlige pedagogiske stillingene i skole og barnehage. Eksempler på grupper her er administrativt ansatte i kommune og fylke, PPT-ansatte, spesialpedagoger i barnehagene og ansatte i andre typer stillinger i pedagogisk og ikke-pedagogisk arbeid. Arbeidet har bestått i å følge opp disse medlemmene gjennom medlems- og klubbmøter i tillegg til arbeid med enkeltsaker og selvfølgelig lokale forhandlinger. Egen tillitsvalgt for pedagogisk fagteam. Noe som har vært spesielt viktig da de har gjennomført en omorganisering i denne perioden. Omorganiseringen har bestått i å flytte spesialpedagoger og støtteressurser fra pedagogisk fagteam ut i de kommunale barnehagene.

- **Tillitsvalgte i Arendal kommune**

Hovedtillitsvalgte, og lokallagets tillitsvalgte for øvrig, har som oppgave å være medvirkere og deltakere i prosjekter og utviklingsarbeid som har innvirkning på arbeidet som pågår ved kommunens arbeidsplasser.

Vi har et tett og godt samarbeid med hovedverneombudet. Erik Ose har nå hatt dette vervet i Arendal kommune siden 1.1.2010. Han gjør en formidabel innsats og er en god samarbeidspartner. Hovedverneombudet er også en svært viktig funksjon som bidrar til at vi kan påvirke på flere fronter i arbeidet med å sørge for best mulige arbeidsforhold for våre medlemmer i kommunen.

Lokallaget har kurset og støttet den enkelte tillitsvalgte i enkeltsaker på arbeidsplassen. Vi må også oftere inn i saker som angår det enkelte medlem.

- **Arendal International School**

AIS er medlem av Abelia (NHO arbeidsgiverforening). Vi har i denne perioden bidratt med å få på plass en lokal arbeidstidsavtale og har ytt bistand til klubbarbeid for øvrig.

- **Styreseminar**

Februar 2020 reiste lokallagsstyret til Barcelona på styreseminar. Det nye lokallagsstyret hadde fått flere nye medlemmer og vi fulgte opp den gode tradisjonen med et styreseminar, der vi effektivt får jobbet oss sammen. Reisen var opprinnelig planlagt høsten 2019, men ble utsatt til 2020. Det ble en minnerik tur, der fag, politikk og ikke minst sosialisering hadde godt fokus. I tillegg fikk vi smake litt på de kulturelle og kunstneriske perlene byen har å by på.



- **Arendalsuka**

Lokallaget har fortsatt sitt engasjement på stand under Arendalsuka. (I 2020 ble Arendalsuka avlyst.) Vi er godt fornøyde med formen og møtet med publikum. Vi føler at tilstedeværelsen i seg selv er viktig. Publikum ser oss og i dialogen med dem opplever vi at vi utelukkende får støtte og forståelse når vi formidler vår politikk og vårt budskap.

Vi opplever fortsatt at vi står på stand for hele Utdanningsforbundet, ikke bare for oss lokalt. Dette fordrer økt oppmerksomhet og engasjement / eierskap fra sentralt hold til budskapet og hensikten med standen. Vi trenger klare og velfunderte budskap som formidler organisasjonens politikk og satsingsområder.

At fylkeslaget har investert i et bedre telt som vi får bruke. Dette gjorde at vi ikke var så utsatt for eventuelle regnbyger. Fylkeslaget bidro med vakter på standen og det opplevde vi som veldig positivt.

Formålet med standen er som før å være en synlig organisasjon der både kjente og ukjente kan møte Utdanningsforbundet til en prat. Vi deler ut informasjon og effekter til medlemmer, potensielle medlemmer og andre besøkende. Vi tok gjerne debatten med engasjerte besøkende som kom forbi.



Medlemsmøtet «Treff'n Steffen» ble arrangert for fjerde gang i 2019, og har blitt en tradisjon. Vi arrangerer dette i samarbeid med lokallaget i Grimstad. Dette gir medlemmene en mulighet til å treffe forbundslederen i en litt mer uformell setting. Dette er blitt et møte og en form som er blitt tatt veldig godt imot og som vi håper å kunne gjenta under Arendalsuka på et senere tidspunkt.

Vi har fått mange gode tilbakemeldinger fra sentralledet på den innsatsen vi har gjort under Arendalsuka.



- Politisk arbeid i Bystyret**

I denne perioden har vi vært i tettere kontakt med politikerne i bystyret enn noensinne tidligere. Vi har invitert de fleste partiene inn på møter på lokallagskontoret og i tillegg vært på møter med partigrupper og enkeltpolitikere. Dette arbeidet har ført til at vi i større grad enn tidligere blir kontaktet av politikerne og at vi blir lyttet til. Et av de beste eksemplene på at dette har båret frukter var da bystyret omgjorde rådmannens forslag til kutt i oppvekstsektoren i forslaget til 2020 budsjett. Resultatet ble en styrking av sektoren sammenliknet med budsjettet for 2019. Dette resultatet ser vi på som sterke bidragsyttere til at landet der det gjorde. Igjen så har koronasituasjonen begrenset denne kontakten noe i 2020 / 21, men vi håper at vi kan gjenoppta mer av dette arbeidet i tiden som kommer.

- To viktige politiske saker: Kvalifiserte lærere - Kvalitetsavvikssystemet**

Vi har jobbet målrettet med to saker spesielt i hele denne perioden. Arendal kommune etablerte et system for kvalitetsavvik i oppvekstsektoren 1.1.2018. Det har i hele perioden etter dette vært jobbet svært aktiv av Utdanningsforbundet lokalt for å støtte opp under dette systemet for å få etablert et system som fanger opp potensielle områder for kvalitetsforbedring. Vår hensikt har hele tiden vært å bruke dette for å skaffe valide data som kan si noe om hva som leveres av tjenester til mottakerne – uten at man kun ser på økonomiske mål. Som et grunnlag for vårt arbeid i å få på plass kvalitetsavvikssystemet var bekymringen rundt den store andelen av ikke-kvalifiserte lærere i arendalsskolen. Vi har i hele perioden fortsatt å

sette fokus på denne problematikken og føler at dette nå begynner å bli en etablert sak også blant politikerne. Vi ser også at dette i løpet av siste året har blitt en av fanesakene til Utdanningsforbundet sentralt.

- **Oppsummering**

Styret er fornøyd med arbeidet som er gjort i perioden, selv om ikke alle mål for perioden er nådd helt slik vi har ønsket. Arbeidet blir stadig mer omfattende og tidkrevende. Til tross for dette, ser vi at det er en viktig funksjon vi utfører, både for enkeltmedlemmer og for medlemmene som yrkesgruppe. Koronasituasjonen har begrenset mye av den aktiviteten vi ordinært driver med og vi har vært nødt til å tenke nytt på en god del av de arbeidsområdene vi vanligvis har fokus på. Medlemmene er vårt sterkeste fokus og dette er kanskje det som har vært vanskeligst å følge opp i siste del av perioden, når det gjelder klubbarbeid og medlemsmøter.

2.2 ÅRSMELDING FRA HOVEDTILLITSVALGTE 2019 – 2021

Årsmelding HTV (Odd-Helge Widding) og HTV-vara (Anniken Myrnes) 2019-2021

Høsten 2020 hadde Odd-Helge pappapermisjon og Glenn Johansson hadde vervet som HTV denne perioden. Odd-Helge har vært deltaker i Skoleutvalget med tale- og forslagsrett.

August 2019 startet Anniken i vervet som ny hovedtillitsvalgt vara i 60 % og nestleder i 40 %. I den forbindelse har hun deltatt på flere kurs i regi av Utdanningsforbundet. I inneværende periode har hun brukt mye tid på å gjøre seg kjent med rollen, kommunen, systemer og foraer. Anniken har vært deltaker i Barnehageutvalget med tale- og forslagsrett.

Januar 2020 ble det av bystyret vedtatt å nedsette to utvalg – et barnehageutvalg og et skoleutvalg. Utdanningsforbundet har deltatt i begge utvalgene med tale- og forslagsrett.

Barnehageutvalgets mandat: Utvalget skal ha en totalgjennomgang av de kommunale barnehagene med fokus på kvalitet, innhold, organisering, tidlig innsats, demografi og nedgang i barnetall mm., slik at de kommunale barnehagene i Arendal er rustet for fremtiden med god kvalitet og effektiv drift. Utvalget leverer sin innstilling til bystyret ved utgangen av juni.

I utvalget har vi belyst bemanningsproblematikken og argumentert for økt bemanning. I forbindelse med kvalitet, innhold, organisering og tidlig innsats har vi blant annet fokusert på betydningen av stedlig ledelse, flere barnehagelærere, tid til etisk og faglig refleksjon, spesialpedagoger i den enkelte barnehage, kompetanseheving og mindre barnegrupper. Følgende områder ble vurdert i utvalget som de viktigste å utvikle for å ruste kommunale barnehager for fremtiden slik at de blir foretrukne barnehager med god kvalitet og effektiv drift: økt bemanning, mat i barnehagen, tidlig innsats, styrer i hver barnehage, kompetanse, tidsriktige og fleksible barnehagebygg, barnehagestruktur.

Når det gjelder barnehagestruktur har vi ment at Møllers Asyl og Gåsungen barnehage ikke bør legges ned før det eventuelt står klar en ny kommunal sentrumsbarnehage. Vi har argumentert for at Marisberg barnehage må bygges og at Fabakken barnehage må videreføres. Når det gjelder tilbud om mat i barnehagene har vi vært tydelige på at innføring av dette krever økt bemanning.

Skoleutvalgets mandat var tilnærmet likelydende: Utvalget skal ha en totalgjennomgang av skolene med fokus på kvalitet, innhold, organisering, tidlig innsats, demografi og nedgang i barnetall mm. Utvalget leverer sin innstilling til bystyret høsten 2020. Utredningsdelen skal inneholde både en faktadel og en vurdering.

Hovedsakelig endte og resulterte Skoleutvalgets arbeid i et dokument kalt Temaplan for gode skoler i Arendal kommune. Temaplanen har som intensjon å binde sammen nasjonale lover, føringer og forventninger ved regionale og lokale planer. Temaplanen vil erstatte kommunens Strategiske plan for skoler i Arendal og kan sidestilles med en kommunedelplan hvor det er tenkt jobbet på samme vis med denne planen videre.

Skoleutvalget, eller temaplanen, har dessverre ikke berørt noen handlingsdel eller tiltaksdel. Skoleutvalgets flertall mente at tiltakene årlig heller skal spilles inn i handlingsprogrammet og i skolenes virksomhetsplaner. Dette mener vi er en stor svakhet ved utvalgets arbeid. Vi ser at det er nyttig med en opprydding i alle forventninger og føringer som nasjonale lover og regionale eller lokale planer gir, men en vi savner konkrete tiltak og handlinger for å nettopp ivareta de nasjonale lovene og de lokale planenes målsettinger og det brede samfunnsmandatet som temaplanen ramser opp. Temaplanens forventninger til standarder for SU- og AMU-arbeidet ved skolen er gode og velkomne.

Vi var positive til utvalgene og deres mandater og ønsket velkommen politikernes initiativ til en helhetsvurdering av opplæringen, undervisningen og danningen som blir gitt ved våre skoler, og som de formelt er øverste ansvarlige for. Spesielt hadde vi forhåpninger til utvalgenes arbeid rundt kvalitet, innhold og tidlig innsats, og ansvarliggjøring av hvilke tiltak som utvalget mener bør vedtas for å best heve og ivareta målene som er gitt disse.

Vi har i utvalget argumentert for en «Arendalsstandard» for at kun lærere er lærere - bruken av ufaglærte i undervisningen må ned, en økt lærertetthet og grunnbemanning over minstenormen for lærertetthet, kontaktlæreransvar for maks 15 elever for å bedre kunne følge opp enkeltelever, øke bibliotekarressursen og bokbeholdningen ved skolene, innføring av sosiallærer på alle skoler, tid til etisk og faglig refleksjon, laget rundt eleven må styrkes og ivaretagelse av hele det store og brede samfunnsmandatet.

Demografi og nedgang av elevtall ble ikke berørt i utvalgets arbeid. Dette arbeidet skal tas videre i komite for oppvekst.

Vi mener at utvalgenes sluttprodukter og innstilling i liten grad ivaretar mandatet som var gitt.

Samlinger i regi av Utdanningsforbundet der HTV og HTV-vara deltar:

- Månedlige samlinger med hovedtillitsvalgte i Agder, i regi av Utdanningsforbundet Agder
- Samlinger for ATV-er i lokallaget
- Kurs

Faste møteplasser hvor hovedtillitsvalgte deltar:

- Arbeidsmiljøutvalg
- Administrasjonsutvalg (Månedlig møte mellom hovedtillitsvalgte og politikere som arbeidsgivere)
- Kontaktforum for hovedtillitsvalgte og rådmannen/kommunalsjefer
- Drøftingsmøter med kommunalsjef for oppvekst og skolesjef
- Rektormøter

Faste møteplasser der HTV-vara deltar:

- Drøftingsmøter med kommunalsjef for oppvekst og barnehagesjef
- Barnehageledermøter for ledere i kommunale barnehager
- Felles samlinger for styrere i kommunale og private barnehager

Komite for oppvekst

Komitémøter avholdes månedlig, vi deltar som tilhørere og hadde talerett frem til januar 2021. Under følger oversikt over politiske saker og saker tatt opp i politisk verksted i komiteen denne perioden, som angår barnehage og skole:

Høst 2019:

Politiske saker til behandling: Høring om fritt skolevalg for inntak til Vg1. Følge barn som går i barnehage, SFO og skole til behandling. Refusjon av utgifter til spesialundervisning ved friskoler i Arendal kommune.

Politisk verksted: Presentasjon framskriving av barnetall i barnehage og elevtall i skoler. Tertialrapport 2.

Vår 2020:

Politiske saker til behandling: Sommerstengt barnehage og SFO. Uttalelse vedrørende søknad om etablering av friskolene Nesheim privatskole AS og Oasen skole AS. Kommuneplanens samfunnsdel 2020-2030.

Politisk verksted: Elevundersøkelsen høsten 2019. Status BTI-arbeidet. Brukerundersøkelsen barnehage høsten 2019. Tertialrapport 1. Koronasituasjonen i barnehager og skoler.

Høst 2020:

Politiske saker til behandling: Flytting av Fabakken og Fjellvik barnehager til Marisberg. Tilstandsrapport for grunnskolen 2019. Evaluering sommerstengt barnehage og SFO. Høringssvar fra Arendal kommune om bedre velferdstjenester for barn og unge som har behov for et sammensatt tjenestetilbud. Barnehageutvalgets rapport om god kvalitet og effektiv drift i kommunale barnehager i fremtiden. Evaluering av kommunens Covid-19 innsats. Overføring av spesialpedagoger til kommunale barnehager.

Politisk verksted: Budsjett 2021-2024. Arendalsskolens kvalitetsplan for skolemiljø. Nye læreplaner høsten 2020. Orientering om Læringsmiljøprosjektet 2020-2022. Møte mellom komiteen og rektorene i kommunale skoler. Dysleksivennlig kommune, omfang og tidsplan. Omorganisering spesialpedagogisk hjelp og tilrettelegging i kommunale barnehager. Sommeråpent i barnehage og SFO, drøftinger før rådmannen skriver sak. Tilstandsrapport for grunnskolen 2020, hva vil kommunen ha med? Innspill til handlingsplan mot rasisme og diskriminering. Handlings- og økonomiplan 2020-2023. Orientering om spesialpedagogiske tjenester. Orientering om oppvekstombudene i Agder sitt arbeid. Matsservering i kommunale barnehager.

Vår 2021:

Politiske saker til behandling: Matsservering i kommunale barnehager. Handlingsplan mot rasisme og diskriminering 2021-2025. Virksomhetsplan 2021. Nasjonal rammeplan for SFO - høring. Temaplan for gode skoler i Arendal kommune.

Politisk verksted: Pilotprosjekt Stinta skole: Fysisk aktivitet i undervisningen. Brukerundersøkelsen barnehage høst 2020. Elevundersøkelsen høst 2020. Digital helsesykepleier. Høring rammeplan SFO. SFO-ledere på besøk. Status for innføring av nye læreplaner.

Bystyret

Vi overvåker Bystyret når saker som har betydning for vår sektor skal behandles. I forkant av Bystyret har vi brukt mye tid på å formidle vår politikk og vårt standpunkt for politikere i formelle og uformelle arenaer.

Under følger saker behandlet i Bystyret denne perioden knyttet til barnehage og skole:

Høst 2019:

Bedre samarbeid om unge som ikke har fullført videregående opplæring, og som står utenfor skole og arbeid. Følge barn som går i barnehage, SFO og skole til behandling. Tertialrapport 2. Høring om fritt skolevalg for inntak til Vg1. Budsjett 2020. Handlingsprogram 2020-2023.

Vår 2020:

Sommerstengt barnehage og SFO. Nytt arbeidsreglement. Nedsettelse av skoleutvalg. Nedsettelse av barnehageutvalg. Virksomhetsplaner for enhetene 2020. Ny barnehage på Marisberg - Tromøy. Uttalelse vedrørende søknad om etablering av ny friskole (Nesheim Privatskole as). Uttalelse i forbindelse med søknad om etablering av friskole (Oasen skole as). Refusjon av utgifter til spesialundervisning ved friskoler i Arendal kommune. Tertialrapport 1.

Høst 2020:

Tilstandsrapport for grunnskolen 2019. Flytting av barnehagene Fabakken og Fjellvik til Marisberg. Løypemelding. Evaluering sommerstengt barnehage og SFO. Barnehageutvalgets rapport og forslag til tiltak for god kvalitet og effektiv drift i kommunale barnehager i fremtiden. Tertialrapport 2. Evaluering av kommunens Covid-19 innsats. Innsparing i rådmannens øverste ledergruppe -

organisasjonsjustering. Fra enhet Psykisk helse og rus, enhet Barnevern og Forebyggende enhet til enhet Helsestasjon, enhet Livsmestring og enhet Barnevern. Overføring av spesialpedagoger til kommunale barnehager. Sammenslåing av Møllers Asyl og Gullfakse barnehage til én barnehage i Gullfakse barnehage. Sammenslåing av Gåsungen og Strømsbuåsen barnehage til én barnehage i Strømsbuåsen barnehage. Spesialpedagogiske tjenester, nedbemanning 5 årsverk. Handlings- og økonomiplan 2021-2024.

Vår 2021:

Framtidig kommunal barnehagestruktur på Tromøy. Evaluering av kommunens Covid-19 innsats. Revisjon av varslingsrutiner etter Arbeidsmiljøloven. Arbeidsgiverstrategi Arendal kommune. Kroppsøvingslokaler Sam Eyde videregående. Nasjonal rammeplan for SFO - høring. Navnestruktur kommunale barnehager. Matservering i kommunale barnehager. Temaplan for gode skoler i Arendal kommune. Høring justering av skolekretsgrense mellom Flosta og Eydehavn skole.

2.3 ÅRSMELDING PENSJONISTKLUBBEN UTDANNINGSFORBUNDET ARENDAL

ÅRSMELDING for perioden 2019 - 2020

Medlemstall er i 2020: 501

STYRET FOR PENSJONISTKLUBBEN 2019 - 2020

Stein Torgersen	leder
Kjell Andersen	nestleder
Nina Saxlund	sekretær
Arnt William Olsen	styremedlem (og turplanlegger)
Eilert Skjævestad	styremedlem
Inger Johanne Kjøl	styremedlem (og fotograf)
Signe Møgster	varamedlem

Antall styremøter: 12

Antall arrangementer i perioden: 11

Antall reiser: Tur 26.-30.8 2019 til Makedonia med 40 deltakere.

REPRESENTASJON

Kjell Andersen har møtt som vår representant i lokallagsstyret.

Stein Torgersen har vært leder av Eldrerådet i Arendal kommune.

AKTIVITETER

2019

- 15.01. «Vi synger sammen» v/Stein Torgersen
- 12.02. Årsmøte og «Ny læreplan» v/Odd Helge Widding.
- 19.03. «Quiz og humrehistorier» v/Nina Saxlund og Eilert Skjævestad
- 28.05. Tur til Merdø. Kåre og Inger Berit Thorsen guidet.
- 26.-30.08. Tur til Makedonia
- 24.09. «Andrea Feragen-Skolemesterens konge» v/professor emeritus Ernst Håkon Jahr.
- 15.10. «Nordnorsk hverdag» v/Helga Lid Ball
- 12.11. «Nye bøker» møte på Arendal Bibliotek.
- 03.12. Julebord på Kroverten.

2020

- 21.01. «Vi synger sammen» v/Stein Torgersen og Knut R. Bygland

18.02. «Fra oppvekst på en fjellhylle mellom Jotunheimen og Jostedalsbreen» v/Kirsti Lund Johansen.

Programmet for resten av 2020 ble avlyst på grunn av koronaepidemien.

Programmet for alle arrangementer i regi av Pensjonistklubben Arendal, sendes medlemmene på mail og det finnes også på Utdanningsforbundet Arendal sin hjemmeside. Medlemmene blir dessuten minnet om arrangementer via SMS ca. en uke i forveien. Medlemsmøter og julebordene har vært holdt på Kroverten på tirsdager fra kl. 12.00 og i ca. to timer. Adventistkirken har kjøpt Kroverten. Vi er fortsatt velkommen dit til å ha våre medlemsmøter der.

Frammøtet har ligget på 40 - 50 medlemmer, opptil 70 stykker har deltatt på julebordet.

Pensjonistklubben v/Arnt William Olsen har i samarbeid med Dag Aasbø Travel arrangert turen til Makedonia.

ØKONOMI

Medlemmene betaler en egenandel på våre møter. Resten dekkes av lokallaget. Det gir oss mulighet til å påskjønne foredragsholdere og andre som bidrar til gode medlemsmøter.

OPPSUMMERING

Dessverre har koronaepidemien fått store konsekvenser for aktiviteten i pensjonistklubben. I 2020 fikk vi bare avholdt 2 medlemsmøter. Det siste 18.02.2020

I 2019 og 2020 perioden har styret vektlagt det kulturelle og sosiale samværet gjennom programtilbudet. Vi registrerer at deltakelsen på våre arrangementer har økt i perioden, og responsen på variasjon og innhold er positiv. Samtidig erfarer vi at deltakelse av pensjonister fra de videregående skoler er liten. Utfordringen er stadig å kunne tilby interessante program for våre pensjonistmedlemmer.

Kontakten med lokallaget v/leder er god, og vi møter stor velvillighet mht utsendelser til medlemmene og bruk av lokalene i Bendiksklev.

På hjemmesiden blir referater og bilder fra våre aktiviteter lagt ut. Hver arbeidsplass/tillitsvalgt har foldere som presenterer pensjonistklubben, og nye pensjonister ønskes velkommen.

Arendal, 28.01.2021

Stein Torgersen
leder

Sak 03/2021: Regnskap for 2019 og 2020

Dokumenter i saken:

Resultatregnskap spesifisert og balanse spesifisert 2019 og 2020
Årsregnskap 2019 og 2020

Styrets forslag til vedtak:

De fremlagte årsregnskapene for 2019 og 2020 godkjennes.

RESULTATREGNSKAP			
UTDANNINGSFORBUNDET ARENDAL			
DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	Note	2019	2018
Kontingenter		961 304	881 114
Sum driftsinntekter		961 304	881 114
Annen driftskostnad	1	957 645	822 190
Sum driftskostnader		957 645	822 190
Driftsresultat		3 659	58 924
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Renteinntekter		476	473
Rentekostnader		88	1 357
Annen finanskostnad		133	106
Resultat av finansposter		255	-990
Årsresultat		3 915	57 934
OVERFØRINGER			
Overført fra/til fri egenkapital		3 915	57 934
Sum overføringer		3 915	57 934

Dokumentet er signert digitalt av:

- Widding, Odd-Helge (06.11.1972), 17.04.2020
- Myrnes, Anniken (05.08.1981), 17.04.2020
- Hovd, Anne Mette (19.03.1960), 16.04.2020
- Johansson, Glenn (22.02.1976), 16.04.2020
- Kraft, Linda (20.12.1975), 16.04.2020
- Hopen, Katrine De Lange (05.10.1976), 16.04.2020
- Guttormsen, Morten Landstad (21.05.1974), 16.04.2020
- Lindgren, Geir Helge (15.11.1969), 16.04.2020

Forseglet av



Posten Norge

BALANSE			
UTDANNINGSFORBUNDET ARENDAL			
EIENDELER	Note	2019	2018
OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
Andre kortsiktige fordringer		83 561	6 382
Sum fordringer		83 561	6 382
Bankinnskudd, kontanter o.l.		175 653	235 042
Sum omløpsmidler		259 214	241 424
Sum eiendeler		259 214	241 424
EGENKAPITAL OG GJELD			
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Fri egenkapital	2	48 732	44 817
Sum opptjent egenkapital		48 732	44 817
Sum egenkapital		48 732	44 817
GJELD			
KORTSIKTIG GJELD			
Annen kortsiktig gjeld		210 482	196 607
Sum kortsiktig gjeld		210 482	196 607
Sum gjeld		210 482	196 607
Sum egenkapital og gjeld		259 214	241 424

Dokumentet er signert digitalt av:

- Widding, Odd-Helge (06.11.1972), 17.04.2020
- Mymes, Anniken (05.08.1981), 17.04.2020
- Hovd, Anne Mette (19.03.1960), 16.04.2020
- Johansson, Glenn (22.02.1976), 16.04.2020
- Kraft, Linda (20.12.1975), 16.04.2020
- Hopen, Katrine De Lange (05.10.1976), 16.04.2020
- Guttormsen, Morten Landstad (21.05.1974), 16.04.2020
- Lindgren, Geir Helge (15.11.1969), 16.04.2020

Forseglet av



Posten Norge

BALANSE

UTDANNINGSFORBUNDET ARENDAL

Arendal, den 16.april 2020

Styret i Utdanningsforbundet Arendal

Geir Helge Lindgren
styreleder

Anniken Myrnes
nestleder

Odd-Helge Widding
styremedlem

Morten Landstad Guttormsen
styremedlem

Katrine de Lange Hopen
styremedlem

Anne Mette Hovd
styremedlem

Glenn Johansson
styremedlem

Linda Kraft
styremedlem

UTDANNINGSFORBUNDET ARENDAL

SIDE 4

Dokumentet er signert digitalt av:

- Widding, Odd-Helge (06.11.1972), 17.04.2020
- Myrnes, Anniken (05.08.1981), 17.04.2020
- Hovd, Anne Mette (19.03.1960), 16.04.2020
- Johansson, Glenn (22.02.1976), 16.04.2020
- Kraft, Linda (20.12.1975), 16.04.2020
- Hopen, Katrine De Lange (05.10.1976), 16.04.2020
- Guttormsen, Morten Landstad (21.05.1974), 16.04.2020
- Lindgren, Geir Helge (15.11.1969), 16.04.2020

Forseglet av



Posten Norge

Noter til regnskapet 2019 – Utdanningsforbundet Arendal

NOTE 1 ANDRE DRIFTSKOSTNADER

	2019	2018
Lønnsrelaterte kostnader	158 351	155 574
Gaver i arbeidsforhold	22 139	21 140
Frikjøp tillitsvalgte etter avtale	127 149	157 210
Kontorkostnader	324 885	247 254
Møte- og reiseutgifter	306 173	233 416
Reklamekostnader/profileringsmateriell	18 948	7 596
Sum andre driftskostnader	957 645	822 190

NOTE 2 EGENKAPITAL

Annen egenkapital 01.01	44 817
Resultat	3 915
Annen egenkapital 31.12	48 732

Dokumentet er signert digitalt av:

- Widding, Odd-Helge (06.11.1972), 17.04.2020
- Mymes, Anniken (05.08.1981), 17.04.2020
- Hovd, Anne Mette (19.03.1960), 16.04.2020
- Johansson, Glenn (22.02.1976), 16.04.2020
- Kraft, Linda (20.12.1975), 16.04.2020
- Hopen, Katrine De Lange (05.10.1976), 16.04.2020
- Guttormsen, Morten Landstad (21.05.1974), 16.04.2020
- Lindgren, Geir Helge (15.11.1969), 16.04.2020

Forseglet av



Posten Norge

Ausland & Bratlid AS

Statsautorisert revisor

Ausland & Bratlid AS
Kystveien 40
N-4841 Arendal
Telefon 40 00 17 78
Web aub.no

Til styret i Utdanningsforbundet Arendal

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Utdanningsforbundet Arendal's årsregnskap som viser et overskudd på kr 3 915. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2019, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2019, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets ansvar for årsregnskapet

Styret er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller

Ausland & Bratlid AS – statsautorisert revisor

samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Det henvises til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>, som inneholder en beskrivelse av revisors oppgaver og plikter.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av organisasjonens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Arendal, 17. april 2020

Ausland & Bratlid AS



Yngvar Bratlid
statsautorisert revisor

RESULTATREGNSKAP			
UTDANNINGSFORBUNDET ARENDAL			
		2019	2018
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Kontingenter		-961 304,00	-881 114,00
3290 Kontingentinntekter FY/LOK		-961 304,00	-881 114,00
Sum driftsinntekter		-961 304,00	-881 114,00
Annen driftskostnad		957 644,88	822 190,25
5010 Fast lønn		66 948,50	64 863,29
5030 Ekstrahjelp		0,00	3 822,00
5090 Påløpte feriepenger		8 033,83	8 242,24
5211 Fri telefon privat fordel, avg. pliktig		17 202,00	17 568,00
5212 Fri telefon øvrig		31 621,02	29 460,29
5213 Fri telefon - fellesfaktura - interimsko		5 590,30	-13,96
5231 Trekkpliktig reise		1 885,37	0,00
5239 Telefondekning i form av lønnsytelse		9 500,00	12 000,00
5315 Honorar uten feriepenger		2 524,00	4 000,00
5400 Arbeidsgiveravgift		13 913,92	14 470,08
5403 Arb. giv. avg. av pål. feriepenger		1 132,75	1 162,14
5912 Andre dr.kostnader kantine		5 516,62	6 234,44
5990 Andre sosiale utgifter		0,00	1 092,00
5992 Gaver i arbeidsforhold, fritt		22 139,00	21 140,40
6301 Leie kontorlokaler		123 648,00	135 923,00
6340 Lys varme m.v.		31 574,10	28 198,25
6360 Renhold		5 180,00	2 800,00
6380 Kontorforsikring		2 606,00	2 526,00
6390 Andre kostnader lokaler		19 051,00	0,00
6400 Leie/service kontormaskiner		23 743,00	24 925,69
6540 Inventar, innkjøp		23 938,00	4 984,04
6550 Kontorteknisk utstyr		2 990,00	399,00
6630 Service/lisenser IKT		6 855,25	4 093,25
6740 Frikjøp tillitsvalgte etter avtale		127 149,00	157 210,00
6780 Honorar uten oppg. plikt		29 482,10	31 849,00
6781 Honorar næringsdrivende oppg. pl.		10 000,00	0,00
6800 Kontorrekvisita		3 922,74	1 689,39
6803 Datarekvisita		8 251,10	2 495,00
6806 EDB-utstyr over drift		19 394,30	0,00
6840 Aviser, tidskrifter m.v.		14 534,00	11 141,00
6841 Faglitteratur/trykksaker		8 936,00	2 215,82
6890 Andre kontorkostnader		2 824,48	0,00
6900 Telefon		20 620,97	17 076,52
6940 Porto		75,00	295,00
7110 Bilgodtgjørelse		4 090,80	2 876,30
7111 Bilgodtgj. passasjerer		14,00	137,50
7112 Bilgodtgjøring - trekk og avgiftspliktig		619,68	370,20
7142 Flybilletter		0,00	4 719,25

UTDANNINGSFORBUNDET ARENDAL

SIDE 1

Dokumentet er signert digitalt av:

- Widding, Odd-Helge (06.11.1972), 17.04.2020
- Mymes, Anniken (05.08.1981), 17.04.2020
- Hovd, Anne Mette (19.03.1960), 16.04.2020
- Johansson, Glenn (22.02.1976), 16.04.2020
- Kraft, Linda (20.12.1975), 16.04.2020
- Hopen, Katrine De Lange (05.10.1976), 16.04.2020
- Guttormsen, Morten Landstad (21.05.1974), 16.04.2020
- Lindgren, Geir Helge (15.11.1969), 16.04.2020

Forseglet av



Posten Norge

RESULTATREGNSKAP			
UTDANNINGSFORBUNDET ARENDAL			
		2019	2018
7143	Andre reiseutgifter	32 527,85	33 282,86
7144	Hotell	1 887,00	1 377,00
7162	Diett med overnatting	578,00	0,00
7170	Leie kurslokale/møterom	21 718,00	13 200,00
7171	Bevertning ved møter	190 862,38	135 652,96
7172	Deltakeravgift møter/kurs	3 333,00	7 560,00
7190	Andre kurs/møte kostnader	8 078,62	645,80
7320	Annonser markedsføring	10 847,50	7 595,50
7321	Profileringsmateriell	8 100,00	0,00
7420	Støtte andre organisasjoner	99,00	0,00
7422	Representasjon gaver	2 881,70	1 745,00
8171	Bankgebyr	1 225,00	1 166,00
Sum driftskostnader		957 644,88	822 190,25
Driftsresultat		-3 659,12	-58 923,75
FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Renteinntekter		-476,29	-473,08
8040	Renteinntekter bank	-122,29	-116,08
8070	Utbytte aksjer/grunnfondsbevis	-354,00	-357,00
Rentekostnader		87,53	1 357,22
8140	Rentekostnader bank	15,34	0,00
8159	Andre rentekostnader	0,00	503,86
8172	Inkassogebyrer	72,19	853,36
Annen finanskostnad		133,33	105,56
8170	Provisjonskostnader bank	133,33	105,56
Resultat av finansposter		-255,43	989,70
Årsresultat		-3 914,55	-57 934,05
OVERFØRINGER			
Overført fra/til fri egenkapital		3 914,55	57 934,05
8962	Disponering årsresultat fri EK	3 914,55	57 934,05
Sum overføringer		3 914,55	57 934,05
UTDANNINGSFORBUNDET ARENDAL		SIDE 2	

Dokumentet er signert digitalt av:

- Widding, Odd-Helge (06.11.1972), 17.04.2020
- Mymes, Anniken (05.08.1981), 17.04.2020
- Hovd, Anne Mette (19.03.1960), 16.04.2020
- Johansson, Glenn (22.02.1976), 16.04.2020
- Kraft, Linda (20.12.1975), 16.04.2020
- Hopen, Katrine De Lange (05.10.1976), 16.04.2020
- Guttormsen, Morten Landstad (21.05.1974), 16.04.2020
- Lindgren, Geir Helge (15.11.1969), 16.04.2020

Forseglet av



Posten Norge

2019: side 9 av 9

BALANSE - SPESIFISERT		
UTDANNINGSFORBUNDET ARENDAL		
	2019	2018
OMLØPSMIDLER		
FORDRINGER		
Andre kortsiktige fordringer	83 561,00	6 382,00
1700 Forskuddsbetalte kostnader	83 561,00	6 382,00
Sum fordringer	83 561,00	6 382,00
Bankinnskudd, kontanter o.l.	175 653,08	235 041,75
1920 Driftskonto 1	175 653,08	235 041,75
Sum omløpsmidler	259 214,08	241 423,75
Sum eiendeler	259 214,08	241 423,75
OPPTJENT EGENKAPITAL		
Fri egenkapital	-48 731,68	-44 817,13
2050 Fri egenkapital	-44 817,13	13 116,92
2052 Årets resultat	-3 914,55	-57 934,05
Sum opptjent egenkapital	-48 731,68	-44 817,13
Sum egenkapital	-48 731,68	-44 817,13
KORTSIKTIG GJELD		
Annen kortsiktig gjeld	-210 482,40	-196 606,62
1560 Fordring sentral organisasjonsdrift	-12 542,03	-2 288,37
2960 Påløpne kostnader	-197 940,37	0,00
2999 Annen kortsiktig gjeld	0,00	-194 318,25
Sum kortsiktig gjeld	-210 482,40	-196 606,62
Sum gjeld	-210 482,40	-196 606,62
Sum egenkapital og gjeld	-259 214,08	-241 423,75
UTDANNINGSFORBUNDET ARENDAL		
SIDE 1		

Dokumentet er signert digitalt av:

- Widding, Odd-Helge (06.11.1972), 17.04.2020
- Mymes, Anniken (05.08.1981), 17.04.2020
- Hovd, Anne Mette (19.03.1960), 16.04.2020
- Johansson, Glenn (22.02.1976), 16.04.2020
- Kraft, Linda (20.12.1975), 16.04.2020
- Hopen, Katrine De Lange (05.10.1976), 16.04.2020
- Guttormsen, Morten Landstad (21.05.1974), 16.04.2020
- Lindgren, Geir Helge (15.11.1969), 16.04.2020

Forseglet av



Posten Norge

RESULTATREGNSKAP

UTDANNINGSFORBUNDET ARENDAL

DRIFTSINTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	Note	2020	2019
Kontingenter		1 046 794	961 304
Sum driftsinntekter		1 046 794	961 304
Annen driftskostnad	1	894 968	957 645
Sum driftskostnader		894 968	957 645
Driftsresultat		151 826	3 659
FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Renteinntekter		465	476
Rentekostnader		414	88
Annen finanskostnad		0	133
Resultat av finansposter		51	255
Årsresultat	2	151 877	3 915
OVERFØRINGER			
Overført fra/til fri egenkapital		151 877	3 915
Sum overføringer		151 877	3 915

2020: side 2 av 9

BALANSE			
UTDANNINGSFORBUNDET ARENDAL			
EIENDELER	Note	2020	2019
OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
Andre kortsiktige fordringer		79 673	83 561
Sum fordringer		79 673	83 561
Bankinnskudd, kontanter o.l.		136 798	175 653
Sum omløpsmidler		216 471	259 214
Sum eiendeler		216 471	259 214
EGENKAPITAL OG GJELD			
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Fri egenkapital	2	200 608	48 732
Sum opptjent egenkapital		200 608	48 732
Sum egenkapital		200 608	48 732
GJELD			
KORTSIKTIG GJELD			
Annen kortsiktig gjeld		15 863	210 482
Sum kortsiktig gjeld		15 863	210 482
Sum gjeld		15 863	210 482
Sum egenkapital og gjeld		216 471	259 214

2020: side 3 av 9

BALANSE

UTDANNINGSFORBUNDET ARENDAL

Arendal, den 4.mars 2021

Styret i Utdanningsforbundet Arendal

Geir Helge Lindgren
styreleder

Anniken Myrnes
nestleder

Odd-Helge Widding
styremedlem

Morten Guttormsen
styremedlem

Glenn Johansson
styremedlem

Katrine Hopen
styremedlem

Anne Mette Hovd
styremedlem

Linda Kraft
styremedlem

UTDANNINGSFORBUNDET ARENDAL

SIDE 4

Dokumentet er signert digitalt av:

- Widding, Odd-Helge (06.11.1972), 16.03.2021
- Hopen, Katrine De Lange (05.10.1976), 16.03.2021
- Hovd, Anne Mette (19.03.1960), 16.03.2021
- Lindgren, Geir Helge Galteland (15.11.1969), 04.03.2021
- Johansson, Glenn (22.02.1976), 08.03.2021
- Guttormsen, Morten Landstad (21.05.1974), 04.03.2021
- Kraft, Linda (20.12.1975), 04.03.2021
- Myrnes, Anniken (05.08.1981), 04.03.2021

Forseglet av



Posten Norge

Utdanningsforbundet Arendal

Noter til årsregnskapet for 2020

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV OMLØPSMIDLER

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

FORDRINGER

Andre fordringer oppføres til pålydende.

Note 1 Spesifikasjon av driftskostnader etter art

	2020	2019
Lønnsrelaterte kostnader	165 729	158 352
Gaver i arbeidsforhold	12 660	22 139
Frikjøp tillitsvalgte etter avtale	183 797	127 149
Kontorkostnader	299 049	324 886
Møte og reiseutgifter	217 796	306 172
Reklamekostnader/profileringsmateriell	15 938	18 948
Sum driftskostnader	894 968	957 645

Note 2 Egenkapital

	Annen egenkapital
Pr. 31.12.2019	48 732
Pr. 01.01.2020	48 732
Årets resultat	151 877
Pr. 31.12.2020	200 608

Ausland & Bratlid AS

Statsautorisert revisor

Ausland & Bratlid AS
Kystveien 40
N-4841 Arendal
Telefon 40 00 17 78
Web aub.no

Til styret i Utdanningsforbundet Arendal

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Utdanningsforbundet Arendal's årsregnskap som viser et overskudd på kr 151 877. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets ansvar for årsregnskapet

Styret er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller

Ausland & Bratlid AS – Statsautorisert revisor

samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Det henvises til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>, som inneholder en beskrivelse av revisors oppgaver og plikter.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000

«Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av organisasjonens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Arendal, 17. mars 2021

Ausland & Bratlid AS



Yngvar Bratlid
statsautorisert revisor

020: side 7 av 9

RESULTATREGNSKAP			
UTDANNINGSFORBUNDET ARENDAL			
		2020	2019
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Kontingenter		-1 046 794,00	-961 304,00
3290 Kontingentinntekter FY/LOK		-1 046 794,00	-961 304,00
Sum driftsinntekter		-1 046 794,00	-961 304,00
Annen driftskostnad		894 968,41	957 644,88
5010 Fast lønn		68 331,07	66 948,50
5090 Påløpte feriepengar		8 755,95	8 033,83
5211 Fri telefon privat fordel, avg. pliktig		17 568,00	17 202,00
5212 Fri telefon øvrig		47 825,00	31 621,02
5213 Fri telefon - fellesfaktura - interimsko		-3 734,36	5 590,30
5229 Kompensasjonstillegg utland reise		4 635,00	0,00
5231 Trekkpliktig reise		1 222,48	1 885,37
5239 Telefondekning i form av lønnsytelse		6 000,00	9 500,00
5315 Honorar uten feriepengar		0,00	2 524,00
5400 Arbeidsgiveravgift		13 891,67	13 913,92
5403 Arb. giv. avg. av pål. feriepengar		1 234,58	1 132,75
5912 Andre dr.kostnader kantine		4 387,17	5 516,62
5990 Andre sosiale utgifter		564,00	0,00
5992 Gaver i arbeidsforhold, fritt		12 660,00	22 139,00
6301 Leie kontorlokaler		125 912,00	123 648,00
6340 Lys varme m.v.		14 523,81	31 574,10
6360 Renhold		2 000,00	5 180,00
6380 Kontorforsikring		2 699,00	2 606,00
6390 Andre kostnader lokaler		0,00	19 051,00
6400 Leie/service kontormaskiner		46 923,08	23 743,00
6540 Inventar, innkjøp		1 369,00	23 938,00
6550 Kontorteknisk utstyr		0,00	2 990,00
6630 Service/lisenser IKT		13 952,25	6 855,25
6740 Frikjøp tillitsvalgte etter avtale		183 797,00	127 149,00
6780 Honorar uten oppg. plikt		15 000,00	29 482,10
6781 Honorar næringsdrivende oppg. pl.		0,00	10 000,00
6800 Kontorrekvisita		1 795,20	3 922,74
6803 Datarekvisita		5 524,00	8 251,10
6806 EDB-utstyr over drift		38 836,30	19 394,30
6840 Aviser,tidskrifter m.v.		14 612,70	14 534,00
6841 Faglitteratur/trykksaker		1 365,00	8 936,00
6890 Andre kontorkostnader		0,00	2 824,48
6900 Telefon		22 571,25	20 620,97
6940 Porto		768,00	75,00
7110 Bilgodtgjørelse		5 054,70	4 090,80
7111 Bilgodtgj. passasjerer		994,60	14,00
7112 Bilgodtgjøring - trekk og avgiftspliktig		765,42	619,68
7130 Flybilletter		49 620,00	0,00

UTDANNINGSFORBUNDET ARENDAL

SIDE 1

2020: side 8 av 9

RESULTATREGNSKAP			
UTDANNINGSFORBUNDET ARENDAL			
		2020	2019
7143	Andre reiseutgifter	8 819,42	32 527,85
7144	Hotell	23 260,00	1 887,00
7162	Diett med overnatting	1 767,00	578,00
7164	Diett privat overnatting	81,90	0,00
7170	Leie kurslokale/møterom	3 000,00	21 718,00
7171	Bevertning ved møter	83 253,08	190 862,38
7172	Deltakeravgift møter/kurs	3 400,00	3 333,00
7190	Andre kurs/møte kostnader	3 065,64	8 078,62
7320	Annonser markedsføring	0,00	10 847,50
7321	Profileringsmateriell	15 937,50	8 100,00
7420	Støtte andre organisasjoner	0,00	99,00
7422	Representasjon gaver	19 714,00	2 881,70
8171	Bankgebyr	1 246,00	1 225,00
Sum driftskostnader		894 968,41	957 644,88
Driftsresultat		-151 825,59	-3 659,12
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Renteinntekter		-464,97	-476,29
8040	Renteinntekter bank	-112,97	-122,29
8070	Utbytte aksjer/grunnfondsbevis	-352,00	-354,00
Rentekostnader		414,00	87,53
8140	Rentekostnader bank	0,00	15,34
8159	Andre rentekostnader	414,00	0,00
8172	Inkassogebyrer	0,00	72,19
Annen finanskostnad		0,00	133,33
8170	Provisjonskostnader bank	0,00	133,33
Resultat av finansposter		-50,97	-255,43
Årsresultat		-151 876,56	-3 914,55
OVERFØRINGER			
Overført fra/til fri egenkapital		151 876,56	3 914,55
8962	Disponering årsresultat fri EK	151 876,56	3 914,55
Sum overføringer		151 876,56	3 914,55
UTDANNINGSFORBUNDET ARENDAL		SIDE 2	

2020: side 9 av 9

BALANSE - SPESIFISERT		
UTDANNINGSFORBUNDET ARENDAL		
	2020	2019
OMLØPSMIDLER		
FORDRINGER		
Andre kortsiktige fordringer	79 673,27	83 561,00
1501 Andre fordringer	5 311,27	0,00
1560 Fordring sentral organisasjonsdrift	70 572,00	0,00
1700 Forskuddsbetalte kostnader	3 790,00	83 561,00
Sum fordringer	79 673,27	83 561,00
Bankinnskudd, kontanter o.l.	136 797,59	175 653,08
1920 Driftskonto 1	136 797,59	175 653,08
Sum omløpsmidler	216 470,86	259 214,08
Sum eiendeler	216 470,86	259 214,08
OPPTJENT EGENKAPITAL		
Fri egenkapital	-200 608,24	-48 731,68
2050 Fri egenkapital	-200 608,24	-44 817,13
2052 Årets resultat	0,00	-3 914,55
Sum opptjent egenkapital	-200 608,24	-48 731,68
Sum egenkapital	-200 608,24	-48 731,68
KORTSIKTIG GJELD		
Annen kortsiktig gjeld	-15 862,62	-210 482,40
1560 Fordring sentral organisasjonsdrift	0,00	-12 542,03
2960 Påløpne kostnader	-15 862,62	-197 940,37
Sum kortsiktig gjeld	-15 862,62	-210 482,40
Sum gjeld	-15 862,62	-210 482,40
Sum egenkapital og gjeld	-216 470,86	-259 214,08
UTDANNINGSFORBUNDET ARENDAL		
SIDE 1		

Sak 04/2021: Retningslinjer for arbeidet i lokallaget 2021 – 2023

Utdanningsforbundets politikkdokument «[Vi utdanner Norge 2020-2023](#)» ble vedtatt på landsmøtet i 2019. I vår er vi i en prosess i organisasjonen hvor alle nivåene får komme med innspill til strategiske satsninger. Til slutt skal sentralstyret vedta Utdanningsforbundets strategiske plan for perioden 2021 - 2022.

Sentralstyret og representantskapet har utarbeidet et forslag til fire strategiske satsninger for august 2021 – august 2022, som utgangspunkt for diskusjon i organisasjonen:

- Lønnspolitisk offensiv for lærere i skolen (her er det allerede vedtatt at det blir en satsing)
- Styring av utdannings- og oppvekstsektoren
- Flere barnehagelærere og bedre bemanning i barnehagen
- Trygge og helsefremmende arbeidsplasser



Lokallagsstyret laget i sist periode en strategisk plan som i hovedtrekk bygget på hovedelementene i den sentrale planen. For å ha et utgangspunkt for diskusjonen på årsmøtet har styret revidert eksisterende strategiske plan som et utgangspunkt for ny strategiske plan for 2021-2023. Det er det nye styret som skal utarbeide strategisk plan for perioden 2021-2023.

Styrets forslag til vedtak:

Det nye lokallagsstyret oppfordres til å arbeide videre med den strategiske planen og tar innspillene som kommer fra årsmøtet, medlemmer, klubber og forslaget til strategisk plan med seg i utarbeidelse av en ny plan for 2021 – 2023. Det er mulig å komme med innspill helt frem til utgangen av august 2021. Det nyvalgte styret tar med seg satsningsområdene som sentralstyret vedtar i juni ved utarbeidelsen av ny lokal strategisk plan.

FORSLAG STRATEGISK PLAN FOR 2021 – 2023

Dette er lokallagsstyrets forslag til årsmøtet. Lokallagsstyret har tatt for seg det som til nå ligger i utkastet til den sentrale strategiske planen og vi mener dette kan danne et godt grunnlag for videre utarbeidelse av en strategisk plan for lokallaget, etter behandling på årsmøtet, innspill og endelig sluttstillelse i lokallagsstyret.

Årsmøtet gir lokallagsstyret fullmakt til å vektlegge arbeidsinnsatsen til de områder der det er størst behov til enhver tid.

God utdanning og en sterk profesjon

Utdanningsforbundets sentrale satsing i perioden er:

Vi skal arbeide for sterk profesjonspåvirkning både politisk og faglig i arbeidet med fagfornyning i Kunnskapsløftet.

Utdanningsforbundet Arendal velger å prioritere arbeid med å:
- informere og engasjere tillitsvalgte og medlemmene om prosessene rundt fagfornyningene
- arbeide videre med profesjonsetisk plattform både i og utenfor organisasjonen
- Arbeide for at lærere i alle deler av utdanningsløpet får tilbud om videreutdanning for å styrke egen kompetanse og profesjonen.

Konkret: Jobbe videre med kvalitetsavvikssystemet i kommunen og videre i organisasjonen. Arbeide videre med profesjonsetikk, både som opplæring i Profesjonsetisk plattform og i påvirkningsarbeidet i medlemsmøter og ved andre kurs og arrangementer. Tilby kurs for medlemmer som styrker kompetansen i yrkesutførelsen. Også lokalt arbeide videre med å styrke barnas rett til kvalifiserte lærere.

Styring, ledelse og partssamarbeid

Den sentrale satsingen i perioden er:

Utdanningsforbundet skal være pådriver for at nasjonal og lokal styring og utvikling av utdanning, bygger på et bredt forsknings- og erfaringsbasert kunnskapsgrunnlag, og støtter opp under en bred målforståelse. Dette skal vi gjøre ved å påvirke utviklingen av statlige og lokale virkemidler, og imøtegå retorikk og myk styring som snevrer inn utdanningsmandatet. Utdanningsforbundet skal ruste de tillitsvalgte i arbeidet med å beskytte og utvikle det faglige handlingsrommet lokalt.

Utdanningsforbundet Arendal bidrar til dette ved å:
- skolere tillitsvalgte gjennom tillitsvalgtsamlinger
- arbeide for fellesskolering i avtaleverk for ledere/arbeidsgivere og tillitsvalgte
- videreutvikle partsamarbeidet med arbeidsgiver
- arbeide mot økt privatisering, konkurranseutsetting og kommersialisering
- skape arenaer for dialog med lokalpolitikere, og jobbe for å få gjennomslag for Utdanningsforbundets politikk
- bruke media når aktuelle saker og situasjoner tilsier det
- verne om det profesjonelle handlingsrommet
- sikre en sterkere posisjon og bruk av lærerprofesjonens etiske plattform og at denne i større grad implementeres i barnehagene og skolenes utviklingsarbeid

Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø

Den sentrale satsingen i perioden er:

Vi skal arbeide for at leder og lærere i barnehage og skole sikres gode arbeidsvilkår og tid til å utvikle egen praksis individuelt og i samarbeid med kolleger, til beste for barnehagebarn og elever.

Utdanningsforbundet skal påvirke i retning av sterkere lovverk sentralt, og utvikling av lokale tiltak som kan bedre barnehagens bemanning og barnehagelærertetthet.

Utdanningsforbundet skal være en pådriver for arbeidsplasser preget av et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø.

Utdanningsforbundet Arendal bidrar til dette ved å:
- sikre de gode prosesser før og etter lokale forhandlinger
- arbeide for at relevant kompetanse og utdanning skal gi lønnsmessig uttelling for alle medlemsgrupper
- jobbe for et system som ivaretar etter- og videreutdanning – spesielt for barnehage
- jobbe for økt pedagogtetthet
- jobbe for å sikre ledere tilstrekkelig tid til pedagogisk ledelse ved blant annet å redusere krav til rapporter og dokumentasjon
- arbeide for gode lokale arbeidstidsordninger
- sikre at medlemmer skolestes i bruken av kvalitetsavvikssystem, varslingsrutiner og avvikshåndtering
- arbeide for at arbeidsgiver sikrer gode mentor- og veilederordninger
- ha fokus på tilsyn og kvalitet i barnehage og skole. Følge opp og etterspørre allerede utførte tilsyn
- bistå medlemmer i personalsaker
- jobbe med å få til en tariffavtale med pensjonsavtale for medlemmer i private virksomheter
- arrangere medlemsmøte om pensjon for våre medlemmer. Øke bevisstheten rundt pensjon for alle medlemsgruppene
- Arbeide for å få en bedre livsfasepolitikk

Organisasjonen i utvikling

Den sentrale satsingen i perioden er:

Vi skal videreutvikle organisasjonen for å kunne ta et større profesjonsansvar.

Utdanningsforbundet Arendal bidrar til dette ved å:
- arrangere medlemsmøter og aktiviteter som er aktuelle for alle medlemsgrupper
- besøke medlemmene på de ulike arbeidsplassene
- rekruttere nye tillitsvalgte, og være behjelpelige med å etablere klubbstyrever på arbeidsplassene
- jobbe aktivt med medlemsvekst
- sørge for at ledermedlemmer, både enhetsledere og avdelingsledere, blir ivaretatt i organisasjonen, spesielt når det gjelder tilhørighet i klubben. Skape møteplasser for ledermedlemmer. Følge opp lederoffensiven.
- gjøre nettsiden kjent for medlemmene og holde den oppdatert. Aktiv bruk av sosiale medier.
- samarbeide med de andre fagforeningene
- samarbeide med foreldreutvalgene i skole og barnehage og andre aktuelle aktører ved behov
- samarbeide med de andre lokallagene
- samarbeide videre med pensjonistklubben, og sørge for å opprettholde aktiviteten/tilbudet for pensjonister i lokallaget

Sak 05/2021: Saker fra styret

5.1 Stillingsbeskrivelse for pedagogiske ledere.

I et samfunn der politikere, arbeidsgivere, eiere og foreldre stadig krever mer av barnehagene, mener vi det er behov for å beskytte oppgavene og mandatet til pedagogiske ledere. Vi ser at pedagogiske ledere stadig oftere får ansvar for oppgaver som tilhører styrere. I tillegg har særlig private kjeder stillingsbeskrivelser for pedagogiske ledere som nedprioriterer mandatet. Pedagogiske ledere har 33,5 timer arbeidstid per uke på avdeling i barnehagen. Det er viktig at denne tiden i størst mulig grad blir brukt sammen med barna og ikke til å utføre oppgaver som ligger utenfor deres ansvar som rammeplanen beskriver. Det er også viktig å sikre at pedagogiske leders plantid på 4 timer i uken benyttes til oppgaver i tråd med mandatet og ikke til oppgaver pålagt av arbeidsgiver som for eksempel administrative oppgaver og personalansvar. Vi må stå imot press som utfordrer vår profesjon ved at pedagogiske ledere pålegges stadig flere oppgaver som gir mindre tid til primæroppgavene. Vi ser ingen grunn til at det skal være opp til hver enkelt arbeidsgiver å definere innholdet i stillingen når stillingen innehar et nasjonalt mandat.

Styrets forslag til vedtak:

Årsmøtet ber Utdanningsforbundet sentralt jobbe med å få på plass en nasjonal stillingsbeskrivelse for pedagogiske ledere i barnehage. Arbeidsgiver skal ikke ha anledning til å lage egne stillingsbeskrivelser for pedagogiske ledere.

Saken sendes til fylkesstyret for videresending sentralt.

Sak 06/2021: Innmeldte saker

6.1 Livsfasetiltak i barnehagen

Innsendt sak fra Gullfakse barnehage

Vi ønsker at det rettes et blikk mot seniorene i barnehagesektoren. Barnehageyrket er krevende med stor arbeidsmengde og arbeidsbelastning. For å klare å stå i dette yrket til pensjonsalder, som også er forventet å stige, er det viktig med en arbeidstidsavtale som gir seniorer mer tid til planlegging, for- og etterarbeid. Det er viktig å beholde erfarne barnehagelærere i jobb.

I dag er det en del barnehagelærere som ender sitt arbeidsliv som sykemeldte, før de går over på arbeidsavklaringspenger eller uførepensjon. Slik skal det ikke være!

Forslag til vedtak:

Årsmøtet i Utdanningsforbundet Arendal ber Utdanningsforbundet sentralt om å jobbe aktivt for å få på plass en avtale som regulerer arbeidstiden til barnehagelærer-seniorer, for å ivareta eldre arbeidstakere slik at de kan stå lenger i yrket og bli i barnehagen.

Saken spilles inn som uttalelse i forkant av arbeidstidsforhandlingene SFS 2201 høsten 2021. I tillegg til at saken spilles inn til organisasjonen sentralt. I tillegg sendes saken til administrasjonen i Arendal kommune.

Styret støtter denne saken.

6.2 Krav om bedre bemanning i barnehagene

Innsendt sak fra Gullfakse barnehage

Ønske om at pedagogenes ubundne tid til for- og etterarbeid ikke skal gå ut over grunnbemanningen, men bli dekket inn med den stillingsstørrelsen den tiden utgjør. Barnehagelærere har en framforhandlet avtale om minimum 4 timer til for- og etterarbeid. Denne tiden tas av en ellers stram grunnbemanning. I vår enhet er vi fem pedagoger, den ubundne tiden tilsvarer da ca en 60% stilling. Da er ikke ped.leder møter eller pauser lagt til. Vår planleggingstid er viktig, og ikke en time for mye. Likevel kan det være vanskelig å få dagen til å gå opp med den øvrige bemanning, når den planleggingstiden skal tas ut. Utdanningsforbundet har lenge jobbet for at det skal være full bemanning i hele åpningstiden, noe vi enda ikke har sett resultater av. Da kunne det være en god start å få dekket inn plantiden vår.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet i Utdanningsforbundet Arendal ber Utdanningsforbundet sentralt jobbe for at barnehagelærernes avtalefestede tid til planlegging og for- og etterarbeid skal trekkes fra når bemanningsnormen skal regnes ut.

Styret støtter denne saken.

6.3 Det sentrale pensjonistrådets representasjon og rettigheter i sentralstyret

Innsendt sak fra pensjonistrådet, Utdanningsforbundet Arendal

Pensjonisten representerer 22% av medlemsmassen. Det betyr i dag 42000 pensjonistmedlemmer. Dette tallet er stigende. Pensjonistene er fullverdige medlemmer på alle nivåer i Utdanningsforbundet.

Landsmøtet, 7. nov 2019, vedtok med stort flertall at pensjonistene skal ha større innflytelse i forbundet. I sentralstyret har derfor nå leder i sentralt pensjonistråd tale- og forslagsrett. I formålsparagrafen står det at Utdanningsforbundet skal ivareta medlemmenes interesser når det gjelder lønn og pensjon.

Saker omkring pensjon er det viktig å jobbe med. Det er f.eks. signalisert ny beregning av pensjon. Utdanningsforbundet må sikre medlemmene en god og forutsigbar pensjon.

Pensjonistene har god og lang erfaring og kompetanse som kan og bør utnyttes og lyttes til. En lærer og pedagog vil alltid være det enten på jobb, hjemme eller som pensjonist. Derfor vil Utdanningsforbundet beholde oss som medlemmer. Dette er hentet fra forbundets hilsen til pensjonistene.

Når vi ønsker at det jobbes for også stemmerett for pensjonistmedlemmene, er det for å øke innflytelsen og gjøre medlemskapet mer reelt.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet i Utdanningsforbundet Arendal ber fylkesstyret arbeide aktivt frem mot neste landsmøte for å bidra til at pensjonistrepresentantene i sentralstyret får møte-, tale-, forslags- og stemmerett.

Styret støtter denne saken.

6.4 Hjelp til personlig veiledning angående pensjon Innsendt sak fra klubben på Strømmen skole

Det er mye uklarhet rundt dette med pensjon, særlig for de av våre medlemmer som har både ny og gammel ordning. Det å finne generell informasjon og kurs som tilbys er for så vidt greit nok, men det er mange som føler at det burde og kunne vært muligheter til å få en mer personlig veiledning på hvordan den enkelte skal kunne fatte det best mulige valget rundt pensjon.

Organisasjonen bør ha kapasitet til å ha et godt serviceapparat for å kunne bistå medlemmer i trygde- og pensjonsspørsmål. Dette er en type veiledning som ikke bør gjøres av tillitsvalgte, men av en profesjonell tjeneste som organisasjonen bør ha tilgang på i sin stab.

Forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet regionalt og sentralt bør prioritere å få på plass pensjonseksperter/rådgivere i administrasjonen som har ekspertise og kapasitet til å veilede og hjelpe enkeltmedlemmer som står i et vanskelig dilemma når det gjelder valg av pensjon.

Styret støtter denne saken

Sak 07/2021: Budsjett for 2021, 2022 og 2023

Styrets forslag til vedtak:

De framlagte budsjett vedtas. Styret får fullmakt til å justere budsjettet underveis innenfor rammen av budsjettet.

ARENDAL		2021	2022	2023
BUDSJETT				
INNETEKTER				
3290	Kontingentinntekter FY/LOK	-990 000	-1 010 000	-1 030 000
	Sum Driftsinntekter	-990 000	-1 010 000	-1 030 000
KOSTNADER				
5010	Fast lønn	70 000	72 500	75 000
5090	Påløpne feriepengar	9 000	9 000	9 000
5211	Fri telefon privat fordel, avg.pliktig	18 000	18 000	18 000
5212	Fri telefon øvrig	45 000	47 500	50 000
5213	Fri telefon - fellesfaktura, interimskonto	1 000	1 000	1 000
5229	Kompensasjonstillegg utland reise	0	0	0
5231	Trekkpl. reise	0	0	0
5239	Telefondekn.i form av lønnsytelse	6 000	6 000	6 000
5315	Honorar uten feriepengar	5 000	5 000	5 000
5400	Arbeidsgiveravgift	13 000	13 000	13 000
5403	Arb.giv.avg. pål. feriep.	2 000	2 000	2 000
5912	Andre driftskostnader kantine	6 000	6 000	6 000
5990	Andre sosiale utgifter	2 000	2 000	2 000
5992	Gaver i arbeidsforhold - fritt	20 000	20 000	20 000
	Sum Lønnskostnader	197 000	202 000	207 000
6301	Leie kontorlokaler	130 000	134 000	138 000
6340	Lys, varme	20 000	20 000	20 000
6360	Renhold	0	0	0
6380	Kontorforsikringer	2 700	2 700	2 700
6390	Andre kostnader lokaler	30 000	30 000	30 000
6400	Leie/service kontormaskiner	47 000	48 000	49 000
6540	Inventar, innkjøp	10 000	10 000	10 000
6550	Kontorteknisk utstyr	17 500	2 500	2 500
6630	Service/lisenser IKT	15 000	15 000	15 000
6740	Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	120 000	120 000	120 000
6780	Honorar uten oppg.plikt	30 000	30 000	30 000
6781	Honorar næringsdrivende oppg.plikt	0	0	0
6800	Kontorrekvisita	3 000	3 000	3 000
6803	Datarekvisita	9 000	9 000	9 000
6806	Edb-utstyr over drift	25 000	30 000	20 000
6840	Aviser og abonnementer kontoret	14 000	14 000	14 000
6841	Faglitteratur	5 000	5 000	5 000
6890	Diverse kontor- og adm.kostnader	2 500	2 500	2 500
6900	Bredbånd kontoret	23 000	23 000	23 000
6940	Portokostnader, postboksleie	500	500	500
	Sum kontorhold mm	504 200	499 200	494 200

	2021	2022	2023
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	6 000	6 000	6 000
7111 Passasjertillegg	1 000	1 000	1 000
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	1 000	1 000	1 000
7142 Flybilletter	50 000	10 000	50 000
7143 Andre reiseutgifter	30 000	10 000	30 000
7144 Hotell	30 000	10 000	30 000
7162 Diett med overnatting	2 000	2 000	2 000
7164 Diett privat overnatting	0	0	0
7170 Leie kurslokale/møterom	20 000	20 000	20 000
7171 Bevertning ved møter	120 000	150 000	160 000
7172 Deltakeravgift møter/kurs	45 000	5 000	5 000
7190 Andre kurs/møte kostnader	5 000	5 000	5 000
7320 Annonser markedsføring	4 000	10 000	10 000
7321 Profileringsmateriell	10 000	30 000	10 000
7420 Støtte andre organisasjoner	0	0	0
7422 Representasjon, gaver	3 000	3 000	3 000
Sum reise mm	327 000	263 000	333 000
DRIFTSRESULTAT	38 200	-45 800	4 200
FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER			
8040 Renteinntekter bank	-116	-116	-116
8070 Utbytte aksjer/grunnfonds.	-357	-357	-357
8140 Rentekostnad bank	0	0	0
8159 Andre rentekostnader	0	0	0
8170 Provisjonskostnader-bank	106	106	106
8171 Bankgebyr	1 166	1 166	1 166
8172 Inkassogebyrer	853	853	853
Sum Finansposter	1 652	1 652	1 652
Årsresultat	39 852	-44 148	5 852
OVERFØRINGER			
8962 Dispon. årsresult fri egenkapital	0	0	0
Sum overføringer	0	0	0

Sak 08/2021: Valg - lokallaget

8.1 Valgkomiteens forslag til kandidater til nytt lokallagsstyre for perioden 01.08.2021 – 31.07.2023

Verv	Navn		Arbeidssted
Leder	Geir Helge Lindgren	GRS	Flosta skole
Nestleder	Anniken Myrnes	FAS	Spesialpedagogisk enhet
1.Styremedlem	Odd-Helge Widding	GRS	Nedenes skole
2.Styremedlem	Morten Guttormsen	GRS/L	Asdal skole
3.Styremedlem	Glenn Johansson	GRS	Roligheden skole
4.Styremedlem	Linda Bjelland	VO	Arendal voksenopplæring
5.Styremedlem	Kristine Lynghaug	BHG	Helsviga barnehage
6.Styremedlem	Anne Folgen	VGO	Sam Eyde VGS
1.Vara	Katrine Hopen	GRS/L	Birkenlund skole
2.Vara	Ole Kristoffer Nome Skaaland	GRS	Sandnes skole
3.Vara	Geir Olav Andresen	VGO	Sam Eyde VGS

HTV	Odd-Helge Widding	GRS	Nedenes skole
HTV-vara 1	Anniken Myrnes	FAS	Spesialpedagogisk enhet
HTV-vara 2	Geir Helge Lindgren	GRS	Flosta skole
HTV-vara 3	Glenn Johansson	GRS	Roligheden skole

8.2 Styrets forslag til ny valgkomite for perioden 01.08.2021 – 31.07.2023

1.	Anne Mette Hovd	BHG	Strømmen oppvekstsenter bhg
2.	Linda Kraft	VGO	Arendal vgs
3.	Gro-Marit Øia	GRS	Moltemyr skole
4.	Knut Oksholm	GRS	Moltemyr skole
5	Ole Henrik Heidenberg	VGO	Sam Eyde vgs

Sak 09/2021: Resolusjoner

9.1 Fjern parkeringsavgift på alle kommunale parkeringsplasser

Resolusjonsforslag fremmet av Kirsten Nygård:

Bystyret har vedtatt at det skal være parkeringsavgift på alle kommunale parkeringsplasser og dette innebærer at det vil bli parkeringsavgift for alle kommunale ansatte.

Flere av skolene ligger i utkanten av kommunen og det er ingen ansatte som kan benytte seg av kollektivtransport til jobb. Et kollektivtilbud som dessuten ikke er tilpasset bomønster og arbeidstid.

De få bussene som går, passer ofte ikke med lærernes arbeidstid. Mange lærerne har i utgangspunktet lang reisevei. Hvis parkeringsavgift kommer i tillegg, kan dette medføre at både utkantskoler og mer sentrale arbeidsplasser mister kvalifiserte lærere.

Vi ønsker ikke at kvalifisert kompetanse velger vekk arendalsskolen. Hvis de må betale for å gjøre en god og viktig jobb, en jobb de kan gjøre andre steder hvor denne ekstra utgiften ikke legges den enkelte til byrde. Vi mener at dette vil medføre en reallønnsnedgang for ansatte i kommunen og derved gjør kommunen mindre attraktiv som arbeidsplass.

Forslag til resolusjon:

Bevar Arendal kommune som en attraktiv arbeidsplass!

Årsmøtet i Utdanningsforbundet Arendal ber Bystyret omgjøre vedtaket om at alle ansatte må betale parkeringsavgift ved kommunale bygg. Vi ønsker at kommunen fortsatt skal være en attraktiv arbeidsgiver som kompetente ansatte ønsker å jobbe for og bli værende hos. Et dårlig kollektivtilbud og økte kostnader for å møte på jobb støtter ikke opp om dette formålet!

Mottaker: Arendal bystyre.

Styret støtter dette forslaget.