

## **Årsmøte 2024**

### **Utdanningsforbundet Kongsberg**

### **Saksdokumenter/Protokoll**

## Åpning ved lokallagsleder

### Sak 1 Konstituering

#### 1.1 Godkjenning av innkalling

Kunngjøring av årsmøtet og foreløpig saksliste ble sendt ut per mail **15.02.24**.  
Innkalling og årsmøtedokumenter ble sendt ut senest **02.04.24**

#### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Innkallingen godkjennes*

#### 1.2 Valg av dirigenter/møteledere

#### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Karin Bærstad og Tone Løvseth velges til dirigenter/møteledere.*

#### 1.3 Valg av referent

#### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Kristin Maugerud og Anne Margrethe Steen velges til referenter.*

#### 1.4 Saksliste

#### Saksliste:

Åpning ved lokallagsleder

Sak 1 Konstituering

1.1 Godkjenning av innkalling

1.2 Valg av dirigenter/møteledere

1.3 Valg av referent

1.4 Saksliste

1.5 Valg av protokollunderskrivere

1.6 Godkjenning av møtereglement

1.7 Godkjenning av valgreglement

1.8 Valg av møtefunksjonærer

Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret.

2.1 Årsmelding

2.2 Regnskap 2023

Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Kongsberg for kommende årsmøteperiode

Sak 4 Budsjett

Sak 5 Innmeldte saker

Sak 6 Valg

6.1 Valg av lokallagsleder

6.2 Valg av nestleder

- (6.3. Valg av hovedtillitsvalgte)
- (6.3.1 Valg av hovedtillitsvalgt 1)
- (6.3.2 Valg av hovedtillitsvalgt 2)
- (6.3.3 Valg av hovedtillitsvalgt 3)
- 6.4 Valg av styremedlemmer
- 6.5 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret
- 6.5.1 Valg av 1. vara
- 6.5.2 Valg av 2. vara
- 6.5.3 Valg av 3. vara
- 6.5.4 Valg av 4. vara
- 6.5.5 Valg av 5. vara
- 6.5.6 Valg av 6. vara
- 6.6 Valg av valgkomité
- 6.6.1 Valg av valgkomité

Avslutning

#### **Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

*Saksliste godkjennes*

### **1.5 Valg av protokollunderskrivere**

#### **Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

*XX og XX velges som protokollunderskrivere.*

### **1.6 Godkjenning av møtereglement**

- 1 Dirigentene/møtelederne åpner og leder møtet.
- 2 Alle medlemmer av lokallaget som har møtt opp har tale- og stemmerett på årsmøtet. En representant fra fylkeslaget har talerett.
- 3 Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, gir melding om dette.
- 4 Taletiden er begrenset til tre minutter. Replikker: et minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagsstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
- 5 Dirigenter og delegater kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
- 6 Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minuts taletid.
- 7 Forslag i saker leveres av forslagsstiller.
- 8 Alle forslag skal være levert skriftlig og bekjentgjort før strek settes.
- 9 Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
- 10 Ved votering er forslaget som får flest stemmer vedtatt. Dersom forslag får likt antall stemmer, skal det foretas loddtrekning. Personvalg reguleres av valgreglementet.
- 11 Årsmøte kan med 2/3 flertall vedta å behandle saker som ikke er satt opp på sakslisten. Vedtak i slike saker krever også 2/3 flertall.

#### **Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

*Møtereglementet godkjennes.*

## 1.7 Godkjenning av valgreglement

Generelt om valgene:

Valgene gjelder for ett eller to år med virkning fra 1. august, 2024.

Alle valg er skriftlige bortsett fra valg i konstitueringssaken.

Dirigentene kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen votering (akklamasjon), dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen, og det ikke foreligger andre forslag.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene som er foreslått og som har sagt ja til å stille.

«Stemmesedler» som inneholder andre navn, blir forkastet. Kandidater som er foreslått, er:

1. Forslag fra valgkomiteen (verv i styret og hovedtillitsvalgte) og forslag fra lokallagsstyret (verv i lokal valgkomite)
2. Kandidater som er foreslått av deltakere på årsmøtet (benkeforslag)

Blank «stemmeseddel» blir regnet som avgitt stemme.

Ved likt stemmetall mellom to kandidater i omvalg, avgjøres det ved loddtrekning. Dersom det holdes omvalg mellom tre eller flere kandidater hvor den med færrest stemmer skal ut, avgjøres det også ved loddtrekning ved stemmelikhet.

Gjennomføring av valgene på årsmøtet.

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

1. Valg av lokallagsleder. Den kandidaten som får mer enn halvparten av stemmene, er valgt. Om ingen av kandidatene får mer enn halvparten av stemmene, skal det holdes omvalg. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg holdes mellom de gjenværende kandidatene. Dette prinsippet blir fulgt til bare to kandidater gjenstår. Ved omvalg mellom de to kandidatene, er den valgt som har fått flest stemmer. Skulle det ikke være mulig å skille to kandidater med omvalg, foretas loddtrekning.
2. Valg av nestleder i lokallaget (plenum) etter samme valgregler som i punkt 1.
3. Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalene innenfor virksomheter på kommunenivå etter samme valgregler som i punkt 1. Årsmøtedeltakere med hovedansettelsesforhold i kommunale virksomheter har stemmerett. Valgene gjennomføres på samme måte som i punkt 1 -valg av leder.
4. Valg av riktig antall øvrige medlemmer til lokallagsstyret etter gjennomførte valg av leder og nestleder. Gyldig stemme er enten å krysse av for valgkomiteens innstilling, eller å velge riktig antall kandidater av de som er innstilt av valgkomite eller foreslått på årsmøtet. Valg av medlemmer til lokallagsstyret skjer i henhold til kvoteringsbestemmelse i vedtektene § 15.1.: *Det skal tilstrebes en kvinneandel på minst 50 % i alle valgte organisasjonsledd*, og § 15.2: *Lokallagsstyret skal settes sammen med en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene og minst en lederrepresentant*.
5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret. Det velges varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Disse velges fritt etter samme valgregler som i punkt 1.
6. Valg av valgkomite. Lokallagsstyret fremmer forslag på 3 nye medlemmer til valgkomite for årsmøteperioden. Valgkomiteen velges på samme måte som øvrige medlemmer til lokallagsstyret og varamedlemmer til lokallagsstyret, punkt 4 og 5 ovenfor. Valgkomiteens sammensetning og ansvar er hjemlet i vedtektene § 64.

### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Valgreglementet godkjennes.

## 1.8 Valg av møtefunksjonærer

### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

xx og xx velges til tellekorps.

## Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret.

### 2.1 Årsmelding

#### Årsmelding for 2023-2024

Styrets sammensetning 2023/2024:					
Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
<b>Lederverv</b>					
Knut Ole Aasland	Vestsiden u. skole	G	M	Leder	2022-2024
Gunn Bjørset Aagaard	Skrim u. skole	G	K	Nestleder	2023-2025
<b>Styremedlemmer</b>					
Aina Lislien	Berg skole	G	K	styremedlem	2023-2025
Karin Bærstad	Rekrutten og Idrettsparken bhg.	Leder-BHG	K	styremedlem	2023-2025
Kristin Maugerud	Kongsberg vgs.	VGO	K	styremedlem	2023-2025
Daniel M. Sagen	Gml.gr.åsen bhg.	K-BHG	M	styremedlem	2022-2024
Alzira Berg	Hovdeplassen bhg.	P-BHG	K	styremedlem	2022-2024
Anne Marie Hustveit	Kongsgårdmoen skole	G	K	styremedlem	2022-2024
<b>Vara styremedlemmer</b>					
Ann Rigmor Smørgrav	Idrettsparken bhg.	K-BHG	K	1.vara	2023-2025
Tone Helen Løvseth	Tislegård u. skole	G	K	2.vara	2023-2025
Ruth Kjørstad	KOVS	VGO	K	3.vara	2023-2025
Øydis Lurås	Dampsaga bhg.	P-BHG	K	4. vara	2022-2024
Berit Bøe Lie	Raumyr skole	G	K	5. vara	2022-2024
Cecile Omholdt Staveli	Hvittingfoss skole	G	K	6. vara	2022-2024

#### Hovedtillitsvalgte

Navn	Arbeidsplass	Verv	Periode
Knut Ole Asland	Vestsiden ungdomsskole	HTV-G	2022-2024

Knut Ole Asland	Vestsiden ungdomsskole	HTV-B	2022-2024
Gunn Merethe Bjørset Aagaard	Skrim ungdomsskole	Vara HTV-G (HTV 2)	2023-2025
Daniel Martinsen Sagen	Gamlegrendåsen barnehage	Vara HTV-B (HTV 3)	2022-2024

<b>Valgkomitè</b>					
Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Julie Osen	Rekrutten bhg.	K-BHG	K	Leder	2023-2025
Ruth Kjørstad	KOVS	VGO	K	Medlem	2023-2025
Cecilie Omholt Staveli	Hvittingfoss skole	G	K	Medlem	2022-2024
Mariann Hedenstad Noreng	Skavanger skole	G	K	Medlem	2022-2024
Sigrid Nyvoll		P	K	(har gått ut av valgkomiteen grunnet jobbytte og utmelding)	2022-2024

<b>Tillitsvalgte/klubbledere 2023-2024</b>	
<b>NAVN:</b>	<b>ARBEIDSTED:</b>
Cecilie O. Staveli	Hvittingfoss barne- og ungdomsskole
Anne Gina Loe Netland	Efteløt skole
Aina Lislien	Berg skole
Anne Marie Hustveit/ Margrethe Sandsmark	Kongsgårdmoen skole
Britt Larsen/ Anne I. Tveito	Tislegård ungdomsskole
Martin Persson	Skrim ungdomsskole
Maya Beatrice Lenngren	Wennergskole skole
Ingunn Rokstad	Vestsiden ungdomsskole
Marianne H. Noreng	Skavanger skole
Anne Lise Peev	Jondalen skole
Anne-May Norenberg Johansen	Raumyr skole
Anneli Tremyr	Madsebakken skole
Ingeborg Næss Green	Gamlegrendåsen skole
Linn Engelstad	PPT-OT
Anne Kirkemo	Kongsberg norsksenter
Anne Margrethe Steen	KOVS
Hilde Richardsen	Kragsgate barnehage
Torild B. M. Nes	Kampestadlia barnehage
Ann Rigmor Smørgrav	Idrettsparken barnehage
Solveig Fremming	Tislegård barnehage
Julie Osen	Rekrutten barnehage

Una-Kristine Hagen Lia	Venaasløkka barnehage
Ellen Funner	Gamlegrendåsen bhg
Irene Løklingholm	Spesialpedagogisk fagteam
Soraya Briceno	Dampsaga barnehage
Liv Guri W. Ravnås	Skrimtrollet barnehage
Aksel Heyerdahl	Hovdeplassen/ Madsebakken bh
Jan-Anders Dam-Nielsen	Fagskolen Kongsberg/ Krona

### **Frikjøp:**

Lokallagets samlede frikjøpsressurs kalenderåret 2023 har vært på mellom 205% og 258%

Fordelingen ser slik ut:

Kongsberg kommune bidrar med (90%), statlige rammeoverføringer (32%) og frikjøp fra Utdanningsforbundet (83%). Vårhalvåret 2023 ble Knut Ole Aasland frikjøpt 40% fra lokallaget for å bistå inn i Fylkeslaget. I tillegg har det blitt brukt noe av lokallagets kontingentmidler til frikjøp gjennom hele året 2023.

UDF. Kbg. har fordelt frikjøpet på følgende måte i 2023:

Leder/ HTV 100%, nestleder/ vara HTV-G 60%, vara HTV-K 20%.

2 styremedlemmer i 20% stillinger

VGO hadde et frikjøp på 10%.

### **NEMDER OG UTVALG**

<b>Nemder og utvalg 2023-2024:</b>	<b>Repr:</b>	<b>Vara:</b>
<b>Arbeidsutvalg (AU)</b>	<b>Knut Ole Aasland (leder) Gunn Aagaard Ann Rigmor Smørgrav</b>	
<b>Arbeidsmiljøutvalget (AMU)</b>	<b>Knut Ole Aasland (org)</b>	<b>Gunn Aagaard</b>
<b>Medbestemmelsesutvalget oppvekst (MBU)</b>	<b>Knut Ole Aasland</b>	
<b>Forhandlingsutvalget kap. 4</b>	<b>Ingen forhandlinger 2023</b>	
<b>Forhandlingsutvalget kap. 3.4 og 5.</b>	<b>Knut Ole Aasland (leder) Gunn Aagaard Ann Rigmor Smørgrav Karin W. Bærstad Rune Danielsen</b>	
<b>Pressekontakter</b>	<b>Knut Ole Aasland (Org) Gunn Aagaard</b>	
<b>Likestillingsarbeid</b>	<b>Gunn Aagaard</b>	
<b>Ansvarlig for organisering av møter og sosiale arr.</b>	<b>Gunn Aagaard Anne Marie Hustveit</b>	

<b>(Faglig innhold = AU)</b>	<b>Ziza Berg</b>	
<b>Pensjonistkontakt</b>	<b>Gunn Aagaard</b>	<b>Knut Ole Aasland</b>
<b>Administrasjonsutvalget Adm. U.</b>	<b>Knut Ole Aasland</b>	<b>Gunn Aagaard</b>
<b>SAM Samarbeidsorgan</b>	<b>Knut Ole Aasland</b>	
<b>Hjemmeside-ansvarlig</b>	<b>Anne Marie Hustveit</b>	
<b>Facebook-ansvarlig</b>	<b>Anne Marie Hustveit/ Gunn Aagaard</b>	
<b>Kurskoordinator</b>	<b>Gunn Aagaard</b>	
<b>Pensjonistråd</b>	<b>Gunn Aagaard</b>	<b>Knut Ole Aasland</b>
<b>Tilsettingsrådet</b>	<b>Knut Ole Aasland</b>	<b>Ingen vara</b>
<b>Kongsbergskolen</b>	<b>Kristin Maugerud</b>	

## STYREMØTER

Styret har i kalenderåret 2023 avholdt **8** styremøter, og **1** styreseminar. Styret har i perioden blant annet arbeidet med disse sakene:

- PedPub på Mølla, 14.03.23
- Markering av barnehagedagen, 12.03.23
- Årsmøte
- Sommerfest i Perseløkka 30.05.22
- Kinopub 19.10.23
- Likelønnsdagen
- «Stopp gratisarbeidet»
- «Tid for de minste»
- Høring om skoleruta for skoleåret 24/25.
- Tilbakeførte kontingentmidler og bruken av disse
- Fellesskolering SFS2213
- Medbestemmelse i arbeidsgrupper
- SFS1010, Toleransereiser og leirskole
- Lokale lønnsforh. Kap.3 og 5
- Kommunebudsjett
- D-kurs, 04.- 05. desember 2023 med og styret juleavslutning for tillitsvalgte og styret
- Lederforum
- Politisk påvirkningsarbeid
- Åpenhetskultur og avviksarbeid
- Avvik i privat barnehage
- Handlingsplan for 2023-2024
- Kongsbergskolen
- Bistå pensjonistrådet
- Kursing av AT-er lokalt
- Div. høringer
- Alle med/ TPO
- Avlønning av sensorer til lokalgitt eksamen



- Nominasjon av kandidater til fylkesverv og sentrale verv
- Politiske gruppeoppgaver til fylkesårsmøteårsmøtet
- Talentskolen
- KS debathefte
- Etablering av pedagogisk nettverk

## MØTER FOR PLASSTILLITSVALGTE OG STYRET

Det er i perioden avholdt **9** arbeidsplassstillitsvalgtmøter (AT-møter). Der de fleste har vært hybridmøter. Vi ser at de fleste foretrekker å møte fysisk. For de som bor langt unna eller har små barn er det en fordel at det er mulig å delta digitalt.

På AT-møtene har vi informert/skolert/diskutert følgende saker:

- Ansettelse våren 2023
- Fortrinn og utvidelse av stilling for ansatte på egen skole/barnehage – utlysning av nye stillinger/vikariater.
- «Tid for de minste», om økt bemanning i barnehagene
- «Stopp gratisarbeidet»
- Barnehagedagen
- Vasking av medlemslister
- Tariff og tvungen lønnsnemnd
- «Alle med», TPO og fagfornyelsen
- Ped.Pub på Mølla
- Årsmøte
- Tariff 2023
- SFS2213
- SGS1010, Toleransereiser og leirskole
- SFS 2201
- T2 og besøk av Aud Helliksen
- Sykefravær og nærværarbeid
- IA-avtale
- Kinopub
- Grunnskolering
- 10 faktor undersøkelsen
- Avviksarbeid
- IST, digitalt verktøy for skole
- D-kurs
- Besøk av oppvekstsjef
- Hvordan engasjere medlemmer
- Hvordan holde klubbmøter
- Bekymring rundt stort arbeidsplass og slitne ansatte
- AI, hvordan forholder vi oss til dette
- Tilbakevirkende kraft mht. ansettelse og ansiennitet
- Kongsbergskolen
- Tilbakemelding fra klubbene

- Barnehagestruktur
- Lederkabal i kommunale barnehager
- Bortfall av plantid for pedagogene i barnehager
- Medlemsvekst og medlemsverving
- Sensorproblematikk og sensoroppdrag
- Kompetansetillegg
- 17. mai avlønning
- Vold og trusler
- Medarbeidersamtaler
- D-kurs

### **MEDLEMSARRANGEMENTER**

12.03.23	Barnehagedagen
14.03.23	Mølla-arrangement
28.03.23	Årsmøte
30.05.23	Sommerfest i Perseløkka
19.10.23	Kinopub: «Triangle of sadness»

### **Årsmelding fra Pensjonistrådet for 2023**

Dette året oppnevnte lokallagsstyret følgende medlemmer til rådet:

Leder: Aslaug Roholdt

Sekretær: Reidar Øxnevad

Medlemmer: Rønnaug Nyheim, Vera Henden, Kari Lagesen, Sigrunn Rasmussen, Kari Løken Thorsen, Helbjørg Grivi Berge, Ellinor Berge

I januar trådte Rønnaug Nyheim ut av pensj.rådet . Til sommerferien ønsket Aslaug Roholdt og Kari Lagesen avløsning fra rådsarbeidet. Vera Henden ønsket å sitte som leder av rådet. Ellinor Berge skal fungere som assisterende leder. Så trådte Ann-Karin Andersen og Eirik Winsents inn som nye rådsmedlemmer og Kåre Urdal ble oppnevnt som varamedlem.

Oppnevnt til pensjonistrådet i Buskerud er Vera Henden.

Det er nå 288 pensjonistmedlemmer i UDF, Kongsberg. Dette gir muligheter for mange møter og aktiviteter. Vi ønsker å lage gode treffpunkter for våre pensjonerte medlemmer.

I året 2023 har vi avholdt 10 rådsmøter med planlegging av medlemsmøter og aktiviteter som agenda.

Følgende aktiviteter er gjennomført:

- Omvisning på Skavanger barneskole med lunsj på ASVO 9. mars
- Omvisning i Fiskum gamle kirke 9. mai
- Pensjonister støttet «Barn hjelper barn-aksjonen» med loddssalg og vaffelsalg på Nytorget 9. juni hvor kr 3500,- ble samlet inn

- Sommertur til Oscarsborg 13. juni
- Sommeravslutning for rådsmedlemmene 15. juni
- Planlagt tur til helleristningene i Hvittingfoss 19. sept. måtte avlyses pga. dårlig framkommelighet fordi regnvær hadde skylt bort deler av veien. (Prøver å få til denne turen våren -24.) Helleristningsturen ble erstattet av omvisning på jernverket og muséene på Eidsfoss 19. sept.
- Adventsamling med minikonsert og omvisning på kulturskolen, og lunsj i Mosebekksalen 27. nov.

Pensjonistrådet takker for godt samarbeid med vår kontaktperson i lokallaget; Gunn Aagaard.

På vegne av pensjonistrådet  
Ellinor Berge

## **RÅD, UTVALG OG ARBEIDSGRUPPER**

Utdanningsforbundet Kongsberg har ledet MBU. oppvekst vårhalvåret 2023.

Møter fast i Administrasjonsutvalget (ADM.) og er til stede i Utvalg for Kultur og Oppvekst (UKO.).

Er fast medlem av rådmannens samarbeidsorgan (SAM.) og kommunenes tilsettingsråd.

Vi har også vært representert i ulike kommunale arbeidsgrupper; tilsettinger på kommunalt nivå, rektormøter (vårhalvåret) samt kommunal styringsgruppe for "Kongsbergskolen".

HTV sitter i *skoleeiergruppa* og i kommunal fremdriftsgruppe for prosjektet «Alle Med».

## **DELTAKELSE PÅ KURS I REGI AV UDF. VIKEN/ BUSKERUD/ UDF. SENTRALT**

Kongsberg har vært representert på hovedtillitsvalgtkurs og lokallagslederkurs, samt organisasjonskurs i regi av Utdanningsforbundet Viken/ Buskerud og Utdanningsforbundet sentralt.

Det har vært gjennomført flere runder med grunnskoloring (TV1) av nye tillitsvalgte ila. kalenderåret.

De tillitsvalgte og styret har deltatt på ulike VIK/ FYK-kurs.

## **Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

*Årsmeldingen for Utdanningsforbundet Kongsberg tas til orientering.*

## **2.2 Regnskap 2023**

Utdanningsforbundet Kongsberg hadde i justert budsjett for september 2023 lagt opp til et forbruk på kr.758000,- Budsjetterte inntekter var på kr.663115,- som gir et budsjettert underskudd på kr.94845,-. Resultatrapporten viser driftsinntekter på 645526,- og et overskudd på kr.1196,-

Differansen mellom budsjett og regnskap skyldes blant annet:

- mindreforbruk på reise og kursvirksomhet,
- mindre på inventar og innkjøp
- mindre på representasjon/gaver (fordi vi kjøpte inn et lager av keramikkhøner i 2022 som vi fremdeles bruker til gaver til gjester og forelesere)
- kontingentinntektene er mindre en forventet

Vi har igjen valgt å bruke ekstra midler på frikjøp av tillitsvalgte. Med større frikjøp har lokallaget større handlingsrom til politisk arbeid og tettere oppfølging av tillitsvalgte og medlemmer.

Utdanningsforbundet Kongsberg hadde pr. 31.12.2023 en egenkapital på kr. 281901,- Likviditeten i Utdanningsforbundet Kongsberg er derfor god. Lokallaget hadde 31.12.2022 en gjeld på 74721,- dette skyldes utestående fakturaer som ble betalt i januar 2024 samt frikjøpet fra Kongsberg VGS.

Rammen for tillatt egenkapital av årlige kontingentinntekter er 35%. Kontingentinntekten for 2023 var på kr. 591942,- Ifølge vedtektene kan lokallaget ved årets slutt sitte igjen med et beløp på kontoen som tilsvarer 35% av kontingentinntektene.

Vår egenkapital var derfor over grensen for tillatt egenkapital ifølge UDFs vedtak har derfor 11031,- blitt tilbakebetalt til Utdanningsforbundet Buskerud.

Vårt regnskap er gjennomgått og godkjent av revisor med to anmerkninger. Den ene gjelder et utlegg som er ført som kontantutlegg i Agresso Web. Her har revisor ment at vi skal skrive reiseregning. Regnskapsfører i UDF Buskerud er i løpende kontakt med revisor og har forklart at lokallagene har sine egne bankkonti som de får lov til å betale regningene sine direkte fra. Det er det som er blitt gjort med dette bilaget. Da trenger man ikke å skrive en reiseregning. Utlegget gjelder sommeravslutningen med de tillitsvalgte på Marlenes Bistro 06.06.23. Utlegget er attestert riktig og deltakerliste ligger ved. Den andre gjelder bilag 21234876 som er en avsetning som ble lagt inn i Eye-Share i januar og dobbeltattestert der den 10 januar.  
UDF forventer at revisor retter opp erklæringen og sender en ny.

04.03.2024

## Resultatrapport tom. periode: 202312

3006

KONGSBERG

	202300 - 202312	202300 - 202312	202200 - 202213
RESULTAT			
	Regnskap HiÅ	Budsjett HiÅ	Regnskap forrige år
<b>INNEKTER</b>			
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-591 942	-622 205	-588 527
3295 35 % -org.intern overføring	11 031	0	13 878
3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	-35 378	0	-56 585
3910 Andre driftsinntekter (fri)	-18 660	-40 950	-17 679
3990 Refusjon SPK-midler	-10 577	0	-11 036
<b>Sum Driftsinntekter</b>	<b>-645 526</b>	<b>-663 155</b>	<b>-659 949</b>

<b>KOSTNADER</b>			
5010 Fast lønn	0	22 500	10 208
5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger	31 200	35 000	32 500
5090 Påløpne feriepenger	0	1 500	1 225
5211 Fri telefon privat fordel, avg.pliktig	4 392	0	4 392
5212 Fri telefon øvrig	14 972	0	17 330
5230 Reisetilskudd hjem - arbeid	7 802	0	0
5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse	10 300	0	14 050
5315 Honorar uten feriepenger	15 360	0	0
5400 Arbeidsgiveravgift	9 920	9 000	8 646
5403 Arb.giv.avg. pål. feriep.	0	0	173
<b>Sum Lønnskostnader</b>	<b>93 947</b>	<b>68 000</b>	<b>88 524</b>

6380 Kontorforsikringer	4 218	3 500	3 379
6540 Inventar, innkjøp	0	20 000	0
6550 Datautstyr (pc,mobil,iPad, mm)	24 869	25 000	903
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	113 079	120 000	245 043
6746 Refusjon frikjøp/SPK	0	0	203
6780 Honorar uten oppg.plikt	1 500	0	0
6781 Honorar næringsdrivende oppg.plikt	9 000	7 000	7 000
6800 Data- og kontorrekvisita	696	5 000	1 195
6840 Aviser og abonnementer kontoret	33 180	24 000	28 056
6841 Fagliteratur	0	2 000	0
6890 Diverse kontor- og adm.kostnader	0	1 000	650

6900 Telefon	0	35 000	0
6940 Portokostnader, postboksleie	50	1 500	1 020

<b>Sum kontorhold mm</b>	<b>186 593</b>	<b>244 000</b>	<b>287 448</b>
--------------------------	----------------	----------------	----------------

7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	10 536	6 000	1 103
7111 Passasjertillegg	2 539	3 000	486
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	1 302	0	167
7143 Andre reiseutgifter	1 851	25 000	40 354
7144 Hotell	21 155	120 000	27 325
7170 Leie kurslokale/møterom	77 063	12 000	13 000
7171 Bevertning ved møter	175 162	150 000	148 915
7172 Deltakeravgift møter/kurs	0	20 000	0
7190 Andre kurs/møte kostnader	15 967	30 000	9 972
7321 Profileringsmateriell	44 537	50 000	18 831
7420 Støtte andre organisasjoner	10 000	10 000	0
7422 Representasjon, gaver	6 570	20 000	20 450
7790 Streikekostnader	-4 196	0	0

<b>Sum reise mm</b>	<b>362 486</b>	<b>446 000</b>	<b>280 604</b>
---------------------	----------------	----------------	----------------

<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>-2 500</b>	<b>94 845</b>	<b>-3 374</b>
-----------------------	---------------	---------------	---------------

#### FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER

8040 Renteinntekter bank	-1 398	0	-324
8171 Bankgebyr	2 438	0	1163,65
8172 Inkassogebyrer	265	0	0
8173 Smådifferanser, diverse	0	0	-204,15

<b>Sum Finansposter</b>	<b>1 305</b>	<b>0</b>	<b>636</b>
-------------------------	--------------	----------	------------

<b>Årsresultat</b>	<b>-1 196</b>	<b>94 845</b>	<b>-2 738</b>
--------------------	---------------	---------------	---------------

#### OVERFØRINGER

8962 Dispon. årsresultat fri egenkapital	1 196	0	2 738
--	-------	---	-------

<b>Sum overføringer</b>	<b>1 196</b>	<b>0</b>	<b>2 738</b>
-------------------------	--------------	----------	--------------

## Balanserapport for periode 202300-202312

3006

Kongsberg

202300 -202312 202200-202212

**Dette år** **Forrige år**

### EIENDELER

<b>Sum Anlegsmidler</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
-------------------------	----------	----------

1560 Fordring sentral organisasjonsdrift -280 676 -9 303

1561 Internt mellomværende organisasjon -11 031 13 919

<b>Sum Fordringer</b>	<b>-291 707</b>	<b>4 616</b>
-----------------------	-----------------	--------------

<b>Sum Investeringer</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
--------------------------	----------	----------

1920 Bank 525 005 392 536

1940 Høyrentekonto 48 602 47 680

<b>Sum Bankinnskudd</b>	<b>573 607</b>	<b>440 217</b>
-------------------------	----------------	----------------

<b>Sum Eiendeler</b>	<b>281 901</b>	<b>444 832</b>
----------------------	----------------	----------------

### EGENKAPITAL OG GJELD

Periodens resultat 0 0

2050 Fri egenkapital -205 984 -203 246

2052 Årets resultat -1 196 -2 738

<b>Sum Egenkapital</b>	<b>-207 180</b>	<b>-205 984</b>
------------------------	-----------------	-----------------

2960 Påløpte kostnader -69 744 -238 848

2999 Annen kortsiktig gjeld -4 977 0

<b>Sum Gjeld</b>	<b>-74 721</b>	<b>-238 848</b>
------------------	----------------	-----------------

<b>Sum Egenkapital og Gjeld</b>	<b>-281 901</b>	<b>-444 832</b>
---------------------------------	-----------------	-----------------

<b>Differanse</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
-------------------	----------	----------

Vi har utført handlingene beskrevet nedenfor, som er avtalt med Utdanningsforbundet Buskerud i vilkårene for oppdraget datert 24. oktober 2023:





	Handlinger	Funn
1	Vi har innhentet nettbankrapport pr. 31.12.2023 fra bankforbindelsen som viser kontotilganger og kontrollert at ingen har godkjenningfullmakt alene.	Med hensyn til punkt 1 har vi ikke avdekket avvik
2	Vi har innhentet revisjonsoppgave pr. 31.12.2023 fra bankforbindelsen og kontrollert at bokført beløp i regnskapet stemmer med revisjonsoppgaven.	Med hensyn til punkt 2 har vi ikke avdekket avvik
3	Vi har kontrollert minst 20% av lokallagets andre driftskostnader og kontrollert at kostnaden er: <ul style="list-style-type: none"> <li>1. stilet til/vedrører lokallaget</li> <li>2. er dokumentert</li> <li>3. er attestert og godkjent av 2 personer</li> <li>4. er bokført på korrekt konto</li> <li>5. er bokført med riktig beløp</li> <li>6. er korrekt periodisert</li> </ul>	Med hensyn til punkt 3 har vi avdekket manglende reiseregning i forbindelse med et utlegg
4	Vi har kontrollert øvrige balanseposter utover bank, egenkapital og mellomværende med Utdanningsforbundet sentralt eller fylkeslaget, hvorvidt balansepostene eksisterer, er fullstendige og korrekt verdsatt	Med hensyn til punkt 4 har vi avdekket manglende attestering på ett bilag

Fredrikstad, 27. februar 2024  
ERNST & YOUNG AS

Attestasjonsuttalelsen er signert elektronisk

Guri Sandnes

statsautorisert revisor

# PENNEO

Signaturene i dette dokument er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo" - sikker digital signatur. De signerende porter sin identitet og er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

**Guri Sandnes**

Statsautorisert revisor

På vegne av Ernst & Young AS

Serienummer: 9578-5997-4-3260264

IP: 147.167.xxx.xxx

2024-02-27 19:47:18 UTC

bankID



Dokumentet er signert digitalt, med Penneo.com. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og valideres av den datamaskinutsignerte hashverdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er listet og tidsstempelt med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalt?

Dokumentet er beskyttet av et Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av Penneo e-signature service (penneo@penneo.com). Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>.

PDF GENERATED BY PENNEO.COM

**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**  
*Regnskap for 2023 godkjennes.*

## Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Kongsberg for kommende årsmøteperiode

### HANDLINGSPLAN 2024/2025

**Utdanningsforbundet Kongsberg skal ivareta medlemmenes faglige, økonomiske og rettslige interesser, samt være en organisasjon der alle medlemmer føler tilhørighet.**

#### 1. Utdanningsforbundet Kongsberg skal drive organisasjonsutvikling

Mål: De tillitsvalgte har kunnskap som står i forhold til de oppgaver de er satt til å løse. Medlemmene har kunnskap om sine rettigheter, plikter og har organisasjonstilhørighet.

##### 1.1 Styret

Delmål:	Tiltak:
Styret følger årsmøtevedtak, handlingsplan og ivaretar medlemmenes interesser.	Jevnlige styremøter.  Handlingsplan gjennomgås halvveis i arbeidsåret.  Ha kontakt med politikere og media for å fremme våre saker.
Delta aktivt i den skole- og barnehagepolitiske debatten.	Arbeide aktivt for å synliggjøre konsekvensene av de økonomiske prioriteringene.  Følge opp de sentrale politiske føringene i skole og barnehage.
Profilere Utdanningsforbundet lokalt.	Aktiv bruk av sosiale medier og Mitt lokallag.  Bruke mediene bevisst i aktuelle saker.

##### 1.2 Medlemmene

Delmål:	Tiltak:
Skape engasjement og aktivitet blant alle medlemsgrupper.	Arbeide for felles skolering av tillitsvalgte og ledere.  Kurs, konferanser, temamøter og medlemsmøter.  Støtte opp om lederforum.  Støtte opp om pensjonistrådets arbeid.
Jobbe for at Utdanningsforbundet oppleves som den rette fagforeningen for	Kurstilbud fra Utdanningsforbundet til ulike medlemsgrupper gjennom året.

medlemmene.  Vi ivaretar lederne som en naturlig del av profesjonen  Det eksisterende engasjementet blant pensjonistene videreutvikles	Oppdatert hjemmeside og aktiv bruk av Facebook.  Legge til rette for fellesopplevelser gjennom faglige og sosiale arrangementer.  Lederforum Leder repr. i styret God kommunikasjon med ledermedlemmene.  Legge til rette for høy aktivitet i pensjonistrådet Pensjonistrådets leder inviteres til styremøter
Utdanningsforbundet Kongsberg jobber for å rekruttere og beholde medlemmer i alle medlemsgrupper (øke medlemstallet)	Vervekampanjer – motivere nytilsatte til å organisere seg.  Oppsøke arbeidsplasser. Ivareta ledermedlemmene og følge opp nytilsatte ledere

### 1.3 Arbeidsplassstillitsvalg og klubbarbeid

Delmål:	Tiltak:
Utdanningsforbundet arbeider for å bedre arbeidsvilkårene for tillitsvalgte	Klubbmøter i arbeidstiden.  Tid til medbestemmelse, forberedelse og etterarbeid.
De tillitsvalgte er godt skolerte. De trives i vervet, og har kunnskap om hva Utdanningsforbundet står for.  Arbeidsplassene har aktive klubber.  Leder og tillitsvalgte har lik forståelse av lov og avtaleverk	Skolering av AT-ene i bl.a. medbestemmelse, tilsetninger, arbeidstidsbestemmelser, avtaleverk for øvrig og klubbarbeid.  Tilrettelegge for at AT-ene og medlemmene har informasjon tilgjengelig ved å oppdatere lokallagets hjemmeside. Publisere aktuell informasjon på Facebook, og bruke e-post som den viktigste informasjonskanalen.  Regelmessige møter med AT-ene, hvor vi bl.a. legger til rette for nettverksbygging og erfaringsutveksling.  Legge til rette for at styret er tilgjengelig for medlemmene.  Felllesskolering av ATV og leder, se HTA og HA

## 2. Utdanningsforbundet Kongsberg skal arbeide for gode lønns- og arbeidsforhold for sine medlemmer

Mål: Utdanningsforbundet Kongsbergs medlemmer har lønns- og arbeidsvilkår som virker motiverende, rekrutterende og som ikke står tilbake for andre sammenlignbare kommuner.

Delmål:	Tiltak:
Ivareta våre medlemmers interesser i spørsmål om lønn og godtgjøringer.	Delta aktivt i utarbeidelsen av lokale lønnspolitiske handlingsplaner.

Lærere og ledere i barnehage og skole får uttelling for formell utdanning	Arbeide for best mulig kollektiv uttelling for egne medlemmer ved lokal lønnsfastsetting.
Regelmessige medbestemmelsesmøter på alle arbeidsplassene.	Revidere og følge opp årshjulet for medbestemmelsesmøter for de tillitsvalgte.  Følge opp arbeidet med medbestemmelsesmøter i barnehage og skole.
Gode rutiner for medarbeidersamtaler.	Arbeide for at det gjennomføres medarbeidersamtaler, og at alle opplever den som en støtte og styrke i arbeidshverdagen.
Godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø for våre medlemmer	Opplæring og bevisstgjøring av de tillitsvalgte.  Arbeide for funksjonelle kontorarbeidsplasser i barnehage og skole.  Være aktive leverandører av saker inn i Arbeidsmiljøutvalget (AMU) og Medbestemmelsesutvalget (MBU).  Legge til rette for samarbeid mellom AT og verneombud med fokus på gode fysiske og psykososiale arbeidsforhold.
Lov- og avtaleverk følges opp av medlemmene	Gjøre aktuell informasjon og avtaleverk lett tilgjengelig.  Ansvarliggjøring av medlemmer via ATV om inngåtte avtaler og viktigheten av å følge disse for eksempel ved ubekvem arbeidstid, ekskursjoner, overnattinger og lignende.  Skolere AT-ene i lov og avtaleverk.
Øke pedagogtettheten i skole og barnehage.	Synliggjøre fordelene ved større pedagogtetthet i alle tilgjengelige medbestemmelsesutvalg og i budsjettprosesser.
Nyutdannede pedagoger forblir i skole og barnehage.	Sette fokus på nytilsattes arbeidsforhold i skole/barnehage.  Påse at veilednings- og mentorordning blir ivaretatt.
Seniorene blir værende i skole og barnehage.	Arbeide for iverksetting av seniorpolitiske tiltak for alle medlemsgrupper.
Likestilling og likelønn.	Arbeide for at lovverket følges ved tilsetting.  Arbeide for likelønn i lokale lønnsforhandlinger.  Arbeide for likelønn sett i forhold til sammenlignbare grupper.  Synliggjøre verdsettingsdiskrimineringen som foregår ovenfor ansatte i pedagogiske yrker.
Gode arbeidsvilkår for tillitsvalgte (organisasjonstillitsvalgte og HA-tillitsvalgte).	Aktiv bruk av Hovedavtalen i alle ledd. Arbeide for etablering av gode frikjøpsrutiner.

### 3. Utdanningsforbundet Kongsberg skal drive faglig og pedagogisk utviklingsarbeid

Mål: Utdanningsforbundet Kongsberg oppfattes som en seriøs organisasjon som er opptatt av profesjonsfaglige spørsmål, og som er med på å definere hva som er god kvalitet i barnehage og skole.

Delmål:	Tiltak:
<p>Kvalifisert arbeidskraft i barnehage og skole</p> <p>Jobbe for økt pedagogtetthet</p> <p>Jobbe for økt bemanningsnorm gjennom hele dagen</p>	<p>Være aktiv i alle tilsettingsprosesser. Påse at ufaglært arbeidskraft ikke settes inn i pedagogers arbeid når faglært arbeidskraft er tilgjengelig.</p> <p>Framsnakke delmålene i alle medbestemmelsesfora.</p> <p>Kontrollere tallgrunnlaget opp mot virkeligheten. Bruke Kostra og årsmeldinger for oppvekst</p>
Faglig oppdatering og god etter- og videreutdanning for medlemmene	<p>Arbeide for at arbeidsgiver legger til rette for oppdatering, etter- og videreutdanning.</p> <p>Videreføre ordningen med lokal kurspott.</p>
Gode digitale verktøy og serviceavtaler, som legger grunnlag for at skoler og barnehager kan drive opplæring i tråd med samfunnets krav til digital kompetanse.	<p>Arbeide for gode digitale verktøy som gjør pedagogene i stand til å oppfylle målene i lære/ rammeplanen og opplæringsloven.</p> <p>Arbeide for hensiktsmessige digitale verktøy som forenkler arbeidshverdagen for pedagoger.</p>
Samarbeid mellom medlemsgruppene.	Oppfordre, og legge til rette for samlinger på tvers av medlemsgruppene.
<p>God profesjonsforståelse</p> <p>God ytringskultur</p> <p>Trygg varslingskultur</p>	<p>Arbeide for å utvikle medlemmenes profesjonsforståelse gjennom fokus på Utdanningsforbundets profesjonsetiske plattform.</p> <p>Framsnakke ytringskultur i alle medbestemmelsesarenaer.</p> <p>Kartlegge hvordan medlemmene opplever ytringskultur på egen arbeidsplass</p> <p>Varsling er en viktig del av ytringsfriheten og den som varsler kan bruke den tillitsvalgte som rådgiver.</p>
Bidra til faglig utvikling i prosjektet Kongsbergskolen	Fremme et helhetlig utdanningsløp gjennom representant i Kongsbergskolen.

#### 4. Utdanningsforbundet Kongsberg skal ha fokus på solidaritetsarbeid

Mål: Utdanningsforbundet Kongsberg støtter opp om solidaritetsarbeid med utsatte grupper.

Delmål:	Tiltak:
Solidaritet med utsatte grupper	Støtte opp om de solidaritetsaksjoner som Utdanningsforbundet initierer. Støtten kan gis lokalt, nasjonalt eller internasjonalt.

#### 5. Utdanningsforbundet Kongsberg skal ha fokus på miljøvern

Mål: Utdanningsforbundet Kongsberg skal ha fokus på miljøvern i det daglige arbeidet.

Delmål:	Tiltak:
Være miljøbevisst i det daglige arbeidet og ved arrangementer i regi av Utdanningsforbundet Kongsberg	Redusere unødvendig bruk av papir  Oppfordre, og legge til rette for mindre forbruk av engangsemballasje på Utdanningsforbundets arrangementer.  Legge til rette for god kildesortering ved arrangementer.

#### **Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

Retningslinjene for årsmøteperioden vedtas.

## **Sak 4 Budsjett**

	Rammebudsjett rev. februar 2024	Rammebudsjett 2025
Kontingentrefusjon/inntekter	-547 283,00	-569 000,00
Andre driftsinntekter (fri)	-25 000,00	-45 000,00
Renteinntekter		-
<b>SUM INNTEKTER</b>	<b>-572 283,00</b>	<b>-614 000,00</b>
Fast lønn	22 500,00	-
Telefon	35 000,00	30 000,00
Møtegodtgjøring	35 000,00	35 000,00
Arbeidsgiveravgift	10 000,00	10 000,00
Påløpne feriepengar	1 500,00	-
<b>SUM LØNNSKOSTNADER</b>	<b>104 000,00</b>	<b>75 000,00</b>
Kontorforsikringer	3 500,00	4 500,00
Andre kostnader lokaler		
Inventar, innkjøp	-	10 000,00
Kontorteknisk utstyr	-	25 000,00

<b>DELSUM INVETAR/FORSIKRING/UTSTYR</b>	<b>3 500,00</b>	<b>39 500,00</b>
Frikjøp tillitsvalgte	229 000,00	210 000,00
Honorar næringsdrivende oppgavepliktig	-	-
Gjeld frikjøp	-	-
<b>DELSUM FRIKJØP/HONORARER</b>	<b>229 000,00</b>	<b>210 000,00</b>
Kontorrekvisita	5 000,00	5 000,00
Aviser og abonnementer kontoret	13 000,00	15 500,00
Faglitteratur	1 000,00	1 000,00
Diverse kontor- og adm.kostnader	1 000,00	1 000,00
<b>DELSUM KONTORREKV/OPPSLAGSVERK</b>	<b>20 000,00</b>	<b>22 500,00</b>
Portokostnader, postboksleie	1 000,00	1 000,00
<b>DELSUM PORTO</b>	<b>1 000,00</b>	<b>1 000,00</b>
<b>SUM KONTOKOSTNADER</b>	<b>253 500,00</b>	<b>273 000,00</b>
Passasjertillegg	3 000,00	3 000,00
Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	6 000,00	6 000,00
Flybilletter	-	-
Andre reiseutgifter	7 000,00	7 000,00
Hotell	25 000,00	25 000,00
<b>DELSUM DIV REISEKOSTNADER</b>	<b>41 000,00</b>	<b>41 000,00</b>
Leie kurslokale/møterom	5 000,00	20 000,00
Bevertning ved møter	120 000,00	170 000,00
Deltakeravgift møter/kurs	20 000,00	20 000,00
Andre kurs/møte kostnader	30 000,00	20 000,00
<b>DELSUM KURS OG MØTEKOSTNADER</b>	<b>175 000,00</b>	<b>230 000,00</b>
Profileringsmateriell	20 000,00	20 000,00
Støtte andre organisasjoner	10 000,00	10 000,00
Gaver	15 000,00	15 000,00
<b>DELSUM GAVER OG STØTTE ANDRE ORG.</b>	<b>45 000,00</b>	<b>45 000,00</b>
<b>SUM MØTE, KURS OG REISEVIRKSOMHET</b>	<b>261 000,00</b>	<b>316 000,00</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>46 217,00</b>	<b>50 000,00</b>

**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**  
*Budsjettet godkjennes.*



## Sak 5 Innmeldte saker

### Sak 1 innmeldt fra KOVS: Kontaktlærerfunksjonen

**Kontaktlærerfunksjonen** i dag har mange oppgaver knyttet til seg. Det er flere møter og mye merarbeid da flere elever trenger tilpasset opplæring og tettere oppfølging fra kontaktlæreren. Kronetillegget for kontaktlærerfunksjonen må derfor økes.

Til orientering: Kronetillegget var 17000 kr i Viken og 20.000 kr i tidligere Buskerud. Nå er det fremdeles 17000, så det gikk ned 3000 kr i Viken! Det er ikke holdbart.

Kronetillegget for kontaktlærerfunksjonen har i tillegg ikke vært indeksregulert og det medfører følgelig reallønnsnedgang. Medlemmene ved Kongsberg videregående skole krever at kronetillegget økes og at det indeksreguleres.

#### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Saken sendes videre til UDF på fylkesnivå for videre behandling.

### Sak 2 Innmeldt fra KOVS: Timelønna for sensorhonorar

Timelønna for sensorhonoraret i videregående skole er lavt sammenlignet med andre profesjoner det er naturlig å sammenligne seg med, som for eksempel jurister og psykologer. Det er krevende å få sensorer nok til å gjennomføre eksamen jf. nyhetsoppslag våren 2023. Timelønn pr. 01.05.23 er kr. 358,50 (Lektor, lønnstrinn 62).

Medlemmene ved Kongsberg videregående skole krever at timelønningen ved sensoroppdrag settes opp.

#### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Saken sendes videre til UDF på fylkesnivå for videre behandling.

### Sak 3 innmeldt fra KOVS: Årsrammen

Det er lenge siden årsrammen har vært gjennomgått for samtlige fag på videregående skole. Det er en langt mer sammensatt elevgruppe vi har opplæring for i dag, enn for 10-20 år siden. Vi har fått flere elever som har utfordringer og som krever mer omfattende tilrettelegging av undervisning. Dette gir ulike/like utfordringer i ulike fag. Det medfører mye merarbeid å tilpasse undervisningen i VGO nå enn tidligere.

Medlemmene av UDF ved Kongsberg videregående skole krever at årsrammene i de enkelte fagene går gjennom på nytt.

#### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Saken sendes videre til UDF på fylkefylkesnivå for videre behandling.

### Sak 4 innmeldt fra KOVS: Fordeling av penger til VGO i nye Buskerud

Kongsberg videregående skole har blitt relativt hardt rammet av innsparingen i nye Buskerud fylkeskommune. Her er en oversikt:

KOVS fikk beskjed om et kutt i rammebudsjettet for 2024 på 4059000 kr (2.2% i desember 2023). 30.01.2024 ble rammebudsjettet for 2024 ytterligere kuttet med 3717144 kr. Til sammen er rammebudsjettet for 2024 kuttet med 7.776.144 kr.

Følgelig har summen blitt nesten fordoblet fra det første kuttet i november til ny beskjed i januar.

Innsparingene i VGO i Buskerud rammer skolene svært ulikt.

Medlemmene ved Kongsberg videregående skole krever at Buskerud fylkeskommune tilstreber at de videregående skolene får en forutsigbar økonomi og at sparingen må falle likere ut mellom de videregående skolene i fylket. Da kreves det kommunikasjon med rektorene om de konsekvensene nedskjæringene får før det fattes vedtak og informasjonen sendes ut til rektorene. Selv i krisetid er dette helt nødvendig for at fylkeskommunen skal ivareta de oppgavene de er forpliktet til å løse som bl.a. utdanning. Vi krever en bedre prosess i forkant av slike dramatiske nedskjæringer.

#### **Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

Saken sendes videre til UDF på fylkesnivå for videre behandling.

#### **Sak 5 Innmeldt fra Ingerid Vennerød: Lærernes faglige autonomi**

Altfor mange av medlemmer i UDF forteller at de daglig gjør ting som de ikke tror er til elevens beste. UDF ser at mange skoler styres ovenfra og utenfra når det gjelder metodevalg og læremidler.

I et historisk perspektiv var lærerne yrkesgrupper med stor faglig autonomi, høy status og stor samfunnsmessig tillit. Så kom styringsreformene i offentlig sektor på 1980- og 1990-tallet. Lærernes faglige innflytelse ble svekket, og makt ble flyttet til sentrale og lokale skolemyndigheter.

I dag opplever mange lærere i Norge et innsnevret rom for lærernes faglige autonomi. Mange opplever ytre press og mistillit fra skoleeier, politikere og samfunnet generelt. Vi hører om skoler der lærerne ikke får være med på å vurdere for eksempel innføringen av et nytt mobbeprogram, å velge læremidler, eller å bruke en ny metode i for eksempel matematikkundervisningen. Dette er uheldig detaljstyring ovenfra.

Det er et paradoks at lærernes demokratiske innflytelse over skolen har blitt svekket de siste tiårene. Dette har forgått samtidig som vektleggingen av elevmedvirkning og demokratiopplæring har økt, og mens det jobbes med en tillitsreform i offentlig sektor.

Når det daglige arbeidet blir fjernstyrt, av sentrale og lokale myndigheter, blir lærerne lett frusterte og avmæktige.

Heldigvis finnes det også mange skoler der lærerne driver utviklingsarbeidet med støtte fra leder, en leder som sikrer systematisk medvirkning. Her spiller lærere, profesjonsfelleskapet, ledere og tillitsvalgte avgjørende roller. Der fagmiljøene har eierskap til faglig utvikling, finner man de mest motiverte lærerne, dermed også de mest motiverte elevene. Dette kalles «profesjonalisering innenfra» og det er i disse miljøene man lykkes best. Det er en klar sammenheng mellom motiverte lærere og motiverte elever!

Skolene i Kongsberg har fram til nå hatt tradisjon for å gi lærerne ganske stor grad av autonomi og metodefrihet, men dette varierer og er stadig under press. Hovedavtalen slår fast at «ordningen med tillitsvalgte skal gi arbeidstakerne reell innflytelse på hvordan arbeidsplassen skal organiseres, og hvordan arbeidsmetodene skal utvikles».

Lærerne må kunne benytte hele verktøykassa i sin undervisning, slik at de i sitt daglige arbeid kan velge den metoden som passer til klassen, situasjonen og de enkelte elevene. Det handler om tillit til vår kompetanse. Det handler om å beholde og styrke lærernes engasjement. Dette er helt sentralt for at vi skal oppnå de resultater i undervisningen som læreplanen strever mot. Dersom skolen blir toppstyrt i det daglige arbeidet, kan også resultatet bli at enda færre søker seg til lærerutdanninga, og at flere erfarne lærere mister motivasjonen og slutter i yrket.

#### **Lokallagstyrets innstilling til vedtak:**

UDF Kongsberg vil jobbe for at lærerne, i sitt arbeid for å oppfylle læreplanens mål, får beholde størst mulig frihet i metodevalg.

UDF Kongsberg vil framholde overfor arbeidsgiver bestemmelsen i Hovedavtalens formålsparagraf om reell innflytelse, og legge til rette for gode lokale prosesser i utviklingsarbeidet.

## Sak 6 Valg

Inneværende år har styret hatt denne sammensetningen:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
<b>Lederverv</b>					
Knut Ole Aasland	Vestsiden u skole	G	M	Leder	2022-2024
Gunn Bjørset Aagaard	Skrim u skole	G	K	Nestleder	2023-2025
<b>Styremedlemmer</b>					
Aina Lislien	Berg skole	G	K	styremedlem	2023-2025
Karin Bærstad	Idrettsparken bhg.	Leder-BHG	K	styremedlem	2023-2025
Kristin Maugerud	KOVS	VGO		styremedlem	2023-2025
Daniel M. Sagen	Gamlegrendåsen bh/ Skavanger skole	K-BHG	M	styremedlem	2022-2024
Alzira Berg	Hovdeplassen bh.	P-BHG	K	styremedlem	2022-2024
Anne Marie Hustveit	Kongsgårdmoen skole	G	K	styremedlem	2022-2024
<b>Vara styremedlemmer</b>					
Ann Rigmor Smørgrav	Idrettsparken bhg	K-BHG	K	1.vara	2023-2025
Tone Helen Løvseth	Tislegård u skole	G	K	2.vara	2023-2025
Ruth Kjørstad	KOVS	VGO	K	3.vara	2023-2025
Øydis Lurås	Dampsaga bhg	P-BHG	K	4. vara	2022-2024
Berit Bøe Lie	Raumyr skole	G	K	5. vara	2022-2024
Cecile Omholdt Staveli	Hvitvingfoss skole	G	K	6. vara	2022-2024

### Valgkomiteens innstilling til nytt styre:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
<b>Lederverv</b>					
Knut Ole Aasland	Vestsiden u skole	G	M	Leder	2024-2026
Gunn Merethe Bjørset Aagaard	Skrim u skole	G	K	Nestleder	2023-2025 ikke på valg
<b>Styremedlemmer</b>					
?	??	K-BHG	K	Styremedlem	2024-2026
Kristin Maugerud	KOVS	VGO	K	Styremedlem	2023-2025 ikke på valg

Ziza Berg	Hovdeplassen bh.	P-BHG	K	Styremedlem	2024-2026
Karin Bærstad	Rekrutten barnehage	Leder-BHG	K	Styremedlem	2023-2025 Ikke på valg
Morten Nyhus Lindbo	Gamlegrendåsen skole	G/FAS	M	Styremedlem	2024-2026
Aina Lislien	Berg skole	G	K	Styremedlem	2023-2025 Ikke på valg
Vara styremedlemmer					
Tone Helene Løvseth	Tislegård ungdomsskole	G	K	1.vara	2023-2025 Ikke på valg
Liv Guri Ravnås	Skrimtrollet bhg	P-BHG	K	2.vara	2024-2026
Ruth Kjørstad	KOVS	VGO	K	3.vara	2023-2025 Ikke på valg
Anneli Tremyr	Madsebakken skole	G	K	4.vara	2024-2026
Øydis Lurås	Dampsaga bhg	P-BHG (L)	K	5.vara	2024-2026
?	?			6.vara	2024-2026

## 6.1 Valg av lokallagsleder

### Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Knut Ole Aasland, Vestsiden ungdomsskole, G velges til lokallagsleder for perioden 2024-2026.*

## 6.2 Valg av nestleder

### Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Ikke på valg*

## (6.3. Valg av hovedtillitsvalgte)

### Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Knut Ole Aasland	Vestsiden u skole	G	M	HTV 1	2024-2026
Gunn Bjørset Aagaard	Skrim u skole	G	K	HTV 2	2023-2025 ikke på valg
?		K-BHG		HTV 3	2024-2026

### (6.3.1 Valg av hovedtillitsvalgt 1)

#### Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Knut Ole Aasland, Vestsiden ungdomsskole, G, velges som hovedtillitsvalgt 1 for perioden 2024-2026.*

### **(6.3.2 Valg av hovedtillitsvalgt 2)**

#### **Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

*Gunn Aagaard, Ikke på valg*

### **(6.3.3 Valg av hovedtillitsvalgt 3)**

#### **Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

*? K-BHG, velges som hovedtillitsvalgt 3 for perioden 2024-2026*

## **6.4 Valg av styremedlemmer**

#### **Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

*Morten Nyhus Lindbo, Gamlegrendåsen skole, G/FAS velges som styremedlem for perioden 2024-2026*

*Alzira berg, Hovdeplassen bhg, P-BHG, velges som styremedlem for perioden 2024-2026*

*?*

*K-BHG, velges som styremedlem for perioden 2024-2026*

## **6.5 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret**

### **6.5.1 Valg av 1. vara**

#### **Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

*Tone Løvseth, ikke på valg*

### **6.5.2 Valg av 2. vara**

#### **Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

*Liv Guri Ravnås, Skrimtrollet bhg, P-BHG, velges som 2. vara til lokallagsstyret for perioden 2024-2026*

### **6.5.3 Valg av 3. vara**

#### **Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

*Ruth Kjørstad, KOVS, VGO, ikke på valg*

### **6.5.4 Valg av 4. vara**

#### **Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

*Anneli Tremyr, Madsebakken skole, G, velges som 4. vara til lokallagsstyret for perioden 2024-2026*

### **6.5.5 Valg av 5. vara**

#### **Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

*Øydis Lurås, Dampsaga bhg, Leder/P-BHG, velges som 5. vara til lokallagsstyret for perioden 2024-2026*

### **6.5.6 Valg av 6. vara**

#### **Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

*Xx, K-BHG, velges som 6. vara til lokallagsstyret for perioden 2024-2026*

## 6.6 Valg av valgkomité

Valgkomitéen har bestått av:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Julie Osen	Rekrutten bhg	K-BHG	K	Leder	2023-2025 Ikke på valg
Ruth Kjørstad	KOVS	VGO	K	Medlem	2023-2025 Ikke på valg
Cecilie Omholt Staveli	Hvitvingfoss skole	G	K	Medlem	2022-2024
Marianne Hedenstad Noreng	Skavanger skole	G	K	Medlem	2022-2024
Sigrid Nyvoll		P	K	(har gått ut av valgkomiteen grunnet jobbytte og utmelding)	2022-2024

### 6.6.1 Valg av valgkomité

#### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Cecilie Omholt Staveli, Hvitvingfoss skole, G, velges til valgkomite i lokallaget for perioden 2024-2026

Marianne Hedenstad Noreng, Skavanger skole, G, velges til valgkomite i lokallaget for perioden 2024-2026

Soraya Briceno, Dampsaga barnehage, P-BHG, velges til valgkomite i lokallaget for perioden 2024-2026

Rune Danielsen, Raumyr skole, Leder-G, velges til valgkomite i lokallaget for perioden 2024-2025 (merk: 1. år)

## Avslutning

Avslutning ved lokallagsleder