

---

# ***STRATEGISK PLAN***

***Utdanningsforbundet Vestby 2024-2027***

---



## Satsingsområde I: Kvalitet og profesjonsutvikling

Prioritert satsing	Tiltak
<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeide for bedre rammevilkår i barnehage og skole</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Synliggjøre ovenfor lokalsamfunnet og lokalpolitikere de konsekvenser utdanningspolitiske vedtak får for tilbudet til barnehage- og skolebarn.</li> <li>Være aktiv i arbeid med kommunens handlingsplan/budsjett/rammevilkår til drift.</li> <li>Bedre vikarsituasjonen i barnehagene slik at pedagog- og voksentettheten opprettholdes ved fravær og i hele åpningstiden.</li> <li>Arbeide for ressurser for opprettelse av sosiallærerfunksjon på barnetrinnet.</li> <li>Jobbe for bedre IKT-opplæring for pedagogene med faste rutiner ved innføring av nytt utstyr og systemer samt ved ansettelse av nye pedagoger i barnehage og skole.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeide for å heve kvaliteten i det pedagogiske tilbudet i skole, barnehage og støttesystemer.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oppdaterte, tydelige stillingsbeskrivelser for å gi mer tid til pedagogenes kjerneoppgaver. Sørg for at ikke pedagogiske oppgaver blir overført til andre grupper, eller at pedagoger ikke blir satt til oppgaver de ikke har kompetanse til.</li> <li>Arbeide for tilstrekkelig tid til veiledning av assistenter. Kompetanseheving av veilederne.</li> <li>Mentorstillinger med veiledning av nyutdannede i barnehage, grunnskole og videregående skole. Tid til oppgaven for veileder og nyutdannet. Oppgaven skal utføres av lærer/barnehagelærer, helst med videreutdanning i veiledning.</li> <li>Arbeide for å ivareta en fornuftig kartleggings- og vurderingskultur i skole og barnehage</li> <li>Arbeide for at det ikke ansettes pedagogisk ledere på dispensasjon.</li> <li>Arbeide for at minst halvparten av barnehagene er i kommunalt eie.</li> <li>Jobbe for en fri og uavhengig PP-tjeneste, og tilstrekkelig bemanning i PPT og i det spesialpedagogiske tilbudet til barnehagene.</li> <li>Voksenopplæringen får de samme tjenestene fra PPT som de andre enhetene.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeide med utbygging, rehabilitering og Infrastruktur i skoler og barnehager</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Være med på å påvirke fremtidig barnehage- og skolestruktur. Sikre kvalitet i utbygging og rehabilitering av skolebygg og barnehager med fokus på arbeidsplasser, møterom, IKT-løsninger og barn med spesielle behov.</li> <li>Være med i diskusjon om framtidige endringer i skolekretser i kommunen, spesielt i Vestby nord. Understreke viktigheten av å finne langsiktige løsninger på kapasitetsproblemene på Vestby skole, og passe på at midlertidige løsninger ikke blir permanente.</li> <li>Sikre at minstenormen for arbeidsplasser opprettholdes når det blir flere lærere på samme skole/barnehage.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jobbe for at voksenopplæringen får permanente, gode undervisningslokaler tilpasset elevgruppen.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Være en pådriver for at barnehagelærere og lærere skal få en positiv kompetanseutvikling</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeide for økte midler til etterutdanning.</li> <li>• Økt satsning på videreutdanning i barnehagene.</li> <li>• Økonomisk støtte til medlemmer og tillitsvalgte som ønsker å gå på kurs innen utdanningspolitiske områder.</li> <li>• Påse at Voksenopplæringen blir tatt med på lik linje som de andre skolene.</li> <li>• Arbeide for at ansatte i skole og barnehage får gode muligheter til videreutdanning.</li> </ul>

## Satsingsområde II: Styring, ledelse og partssamarbeid

Prioritert satsing	Tiltak
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bedre arbeidsforholdene til de plasstillitsvalgte</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jobbe for økt tid til medbestemmelse i skoler gjennom å få mer tid til plasstillitsvalgte inn i ressursmodellen og tid til medbestemmelse for tillitsvalgte i barnehagene.</li> <li>• Jobbe for godt samarbeidsklima og god rolleforståelse i partssamarbeidet gjennom fellesskolering.</li> <li>• Jobbe for bedre mulighet for medbestemmelse i private barnehager.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sikre gode rutiner for medbestemmelse på alle arbeidsplasser.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jobbe for å få tillitsvalgte på alle arbeidsplasser.</li> <li>• Skolere de tillitsvalgte på aktuelle områder.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sikre gode rammevilkår for ledelse i barnehager og skoler</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jobbe for at lederne får nødvendig skolering når de får overført oppgaver som tidligere ble gjort sentralt i kommunen</li> <li>• Jobbe for at barnehagene og skolene har stor nok leder- og administrasjonsressurs for å utføre jobben.</li> </ul>

## Satsingsområde III: Lønns- og arbeidsvilkår

Prioritert satsing	Tiltak
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle medlemmer skal ha ordnede arbeidsforhold og en god lønnsutvikling</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Følge opp tilsettingsprosedyre for skole/barnehage, slik at søkernes rettigheter blir ivaretatt.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informere om mulighetene for lokal lønnsutvikling ved å stille lønnskrav ved tilsetting og bruke lokal kompetanseavtale i kommunen.</li> <li>• Videreutvikle lokal lønnspolitikk med klare og forutsigbare kriterier basert på kompetanse, ansiennitet, funksjoner, oppgaver og ansvarsområder. Synliggjøre lønnspolitisk dokument for våre medlemmer.</li> <li>• Jobbe for å heve alle våre gruppers lønnsnivå gjennom lokale forhandlinger, med særlig fokus på å motvirke mindrelønnsutviklingen for lærergruppene lokalt.</li> <li>• Jobbe for at klesgodtgjørelse ses i sammenheng med prisutvikling.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informere medlemmene om rettigheter og muligheter angående pensjon</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gjennomføre infomøter om pensjon for alle medlemmer sammen med de andre Follo-kommunene.</li> <li>• Påse at kommunen gjennomfører pensjonsmøter jevnlig for KLP- og SPK-medlemmer.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle medlemmer skal ha et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sikre gode fysiske og psykososiale arbeidsforhold for alle medlemmer gjennom å være pådrivere i HMS-arbeid og samarbeid med hovedverneombud, verneombud lokalt og bedriftshelsetjenesten.</li> <li>• Være en pådriver for å gjøre avvikssystem til noe som blir brukt av alle våre yrkesgrupper.</li> <li>• Trygge både tillitsvalgte og medlemmer på ytringsfrihet gjennom sin profesjonsutøvelse.</li> </ul>

#### Satsingsområde IV: Organisasjonen i utvikling

Prioritert satsing	Tiltak
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utdanningsforbundet Vestby skal ha en godt strukturert organisasjon, der alle leddene deltar i en demokratisk prosess.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Holde jevnlig lokale kurs for plasstillitsvalgte og legge til rette for deltagelse på kurs i regi av fylkeslaget og Utdanningsforbundet sentralt.</li> <li>• Jobbe for å få til et velfungerende tillitsvalgtapparat og medbestemmelse etter hovedavtalen på alle kommunale og private arbeidsplasser.</li> <li>• Ha fokus på vervearbeid.</li> <li>• Holde fokus på klubbnivå for å aktivisere flest mulig av medlemmene. Sette av midler som er beregnet på klubbnivå.</li> <li>• Delta aktivt i Follonettverk og samarbeide om medlemsmøter og kursvirksomhet på Follo-nivå.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sørge for god kontakt med medlemmene på alle nivåer.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi skal holde jevnlig møter med de plasstillitsvalgte, der aktuelle saker tas opp og gi muligheter for erfaringsdeling.</li> <li>• HTV eller lokallagsleder skal ut på klubbbesøk for å være mer synlig for medlemmene.</li> <li>• Finne en god løsning på hvordan en kan gjøre interne dokumenter tilgjengelig for medlemmer</li> <li>• Bruke digitale plattformer aktivt for å nå medlemmer.</li> </ul>

**Satsningsområde V: Klima og miljø**

Prioritert satsing	Tiltak
<ul style="list-style-type: none"><li>• Redusere papirbruken</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bruke digitale verktøy.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Redusere luftforurensing og bidra til mindre bruk av fossilt brennstoff</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Reise mest mulig kollektivt</li><li>• Samkjøre hvis det er mest praktisk med bil</li></ul>