

ÅRSMØTE I GJERDRUM UTDANNINGSFORBUND

24. APRIL 2024



Saksdokumenter/Protokoll

Åpning ved Lars Elvethun Torskenes

Nestleder i Utdanningsforbundet Akershus

Sak 1 Konstituering

1.1 Godkjenning av innkalling

Kunngjøring av årsmøtet og foreløpig saksliste ble sendt ut per e-post **tirsdag 13.februar**.
Innkalling og årsmøtedokumenter ble sendt ut **torsdag 11.april**.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Innkallingen godkjennes

1.2 Valg av dirigenter/møteledere

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Frid Elise Børli og Marit Jakobsen til dirigenter/møteledere.

1.3 Valg av referent

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Gunnhild Leite velges til referent.

1.4 Saksliste

Saksliste:

Sak 1 Konstituering

- 1.1 Godkjenning av innkalling
- 1.2 Valg av dirigenter/møteledere
- 1.3 Valg av referent
- 1.4 Saksliste
- 1.5 Valg av protokollunderskrivere
- 1.6 Godkjenning av møtereglement
- 1.7 Godkjenning av valgreglement

Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret.

- 2.1 Årsmelding

2.2. Regnskap

Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet i Gjerdrum for kommende årsmøteperiode

Sak 4 Budsjett

Sak 5 Innmeldte saker

5.1 Midler til skolebøker v/ klubben, Veståsen skole

5.2 Skoleutvikling v/ klubben, Veståsen skole

5.3 Uttelling for videreutdanning for lærere v/ klubben, Gjerdrum barneskole

5.4 Videreutdanning v/ klubben, Gjerdrum ungdomsskole

5.5 Lønn for utdanning v/ klubben, Gjerdrum ungdomsskole

Sak 6 Valg

6.1. Valg av hovedtillitsvalgte

6.1.1 Valg av hovedtillitsvalgt 1

6.1.2 Valg av hovedtillitsvalgt 2

6.2 Valg av lokallagsleder

6.3 Valg av nestleder

6.4 Valg av styremedlemmer

6.5 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

6.5.1 Valg av 1. vara

6.5.2 Valg av 2. vara

6.5.3 Valg av 3. vara

6.6 Valg av valgkomité

6.6.1 Valg av valgkomité

6.6.2 Valg av 1. vara til valgkomiteen

Avslutning

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Saksliste godkjennes

1.5 Valg av protokollunderskrivere

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Ann-Iren Sætre Lystad og Christina Stene velges som protokollunderskrivere.

1.6 Godkjenning av møtereglement

Vedlegg 1

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Møtereglementet godkjennes.

1.7 Godkjenning av valgreglement

Vedlegg 2

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Valgreglementet godkjennes.

Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret.

2.1 Årsmelding

Årsmelding 2023

Lokallagsstyret

I denne perioden har lokallagsstyret i Gjerdrum bestått av:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Verv	Periode
Lederverv				
Kristin Haug	Veståsen skole	BSK	Leder/HTV	2022-2024
Frid Elise Børli	Gjerdrum barneskole	BSK	Nestleder/HTV2	2022-2024
Styremedlemmer				
Marit Jakobsen	Gjerdrum barneskole	BSK	styremedlem	2022-2024
Bjørn Tore Aune	Gjerdrums friluftsbarnehage	BHG	styremedlem	2023-2025
Gunnhild Leite	Veståsen skole	BSK	Styremedlem og sekretær	2022-2024
Vara styremedlemmer				
Aida Irene Brill	Gjerdrum ungdomsskole	USK	1.vara	2023-2025
Katrine Kyte	Gjerdrum ungdomsskole	USK	2.vara	2023-2025
Linda Hermansen	Grønlund barnehage	BHG/ leder	3.vara	2023-2025

I tillegg har de følgende deltatt på styremøtene med tale- og forslagsrett:

John Olav Fjeld, leder av pensjonistrådet

Styremøter

I styremøtene har vi tatt opp saker som angår medlemmer, politisk arbeid, lokallagets budsjett, saker fra administrasjonen, avvik og varsling, planlegging av medlemsarrangement og politisk stand m.m.

Leder av pensjonistrådet i Utdanningsforbundet Gjerdrum har deltatt på alle møtene.

I 2023 har vi hatt syv styremøter.

Arbeidsplassstillitsvalgte (ATV) i lokallaget

Arbeidsplass	Navn	Verv	Periode
Gjerdrum barnehage	Michelle Kirkeby	ATV	23-25
Grønlund barnehage	Inger Turid Frandsen	ATV	18-25
Espira Brådalsfjellet barnehage	Ingunn Bøe Berg	ATV	19-25
Gjerdrum friluftsbarnhage	Bjørn Tore Aune	AK	21-25
Gjerdrum ungdomsskole	Aida Irene Brill	ATV	23-25
Gjerdrum barneskole	Rønnaug Evang Sveen	ATV	23-24
Veståsen skole	Christina Stene	ATV	22-24

Vi mangler arbeidsplassstillitsvalgte fra fem arbeidsplasser.

Utvalg, råd og fora

Lokallagsstyret har oppnevnt i flere utvalg, råd og fora. Her er en oversikt over hvem som er oppnevnt, antall møter som har vært avholdt, og hva som har vært de viktigste sakene.

Utvalg/råd	Antall møter	Deltaker	Saker
AMU (arbeidsmiljøutvalget)	4 møter årlig	Kristin Haug Frid Elise Børli (vara)	Utvalget behandler alle saker som har betydning for arbeidsmiljøet i kommunen. Sykefravær, avviksmeldinger og inkluderende arbeidsliv er noen av sakene som står på dagsorden.
Administrasjonsutvalget	4 møter årlig	Kristin Haug Frid Elise Børli (vara)	Her møtes politikere, kommunens administrasjon og tillitsvalgte til trepartssamarbeid. Eksempel på saker er avvik, kommunens arbeidsgiverpolitikk og

			sykefraværstatistikk.
Kontaktmøter	Månedlig	Kristin Haug	Her møtes Kommunaldirektør, HR, de hovedtillitsvalgte og hovedverneombud for å diskutere aktuelle saker.
Dialogmøter	Månedlig	Kristin Haug	Her deltar kommunalsjef for HMO sammen med de andre hovedtillitsvalgte. Her kan vi melde inn saker vi ønsker å diskutere, og får orienteringer om hva som skjer i denne sektoren.

Medlemmer

Utdanningsforbundet har pr. 01.11.23 154 medlemmer. Vi har medlemmer i skole, barnehage (privat/kommunal), pensjonister, administrasjon, kultur og annet.

Prioriterte saker for Utdanningsforbundet Gjerdrum i årsmøteperioden.

Politisk påvirkning

Lokallagsledelsen er opptatt av å følge med på kommunestyremøter, og påvirker blant annet gjennom sin deltakelse i administrasjonsutvalget.

I forkant av kommune- og fylkestingsvalget kontaktet vi alle de politiske partiene i Gjerdrum og ba de svare på en rekke spørsmål som er viktig for medlemmene i Utdanningsforbundet. Alle partienes svar ble omgjort til et skjema som vi sendte ut til alle medlemmer. Helga før valget stilte Utdanningsforbundet Gjerdrum på stand, og da brukte vi arket for å snakke med både innbyggerne og lokalpolitikere om hvilke ønsker både de og vi har for barn og unges utdanning og oppvekst i Gjerdrum. Vi opplevde en svært lydhør gjeng politikere og innbyggere.

På standen løftet vi blant annet mangelen på undervisningsmateriell på skolene i Gjerdrum. Politikerne forlangte svar fra kommunalsjef på mangelen i et kommunestyremøte høsten 2023, og resultatet ble at det ble kjøpt inn mange skolebøker til glede for både elever og læreren rett før jul.

Forhandlinger

I høst forhandlet vi for ledere i kapittel 3 og 5 med meget godt resultat.

Utdanningsforbundet Gjerdrum har fremmet uenighetsprotokoll og ført tvist med hjemmelsgrunnlag i Hovedavtalen § 7.1. Tvisten gjaldt Hovedavtalen vedlegg 2. Merknader. Videreutdanning. Arbeidstvists syn gikk ut på rett til å beholde lokale lønnstillegg ved innplassering i ny stillingskode (for eksempel fra adjunkt til adjunkt med tilleggsutdanning). Etter forhandlingene er partene enige om følgende: Arbeidstakere som har mottatt lokale lønnstillegg skal beholde disse ved innplassering i ny stillingskode, når andre kriterier er oppfylt i henhold til HTA vedlegg 2. Merknader, videreutdanning.

Barnehagedagen 2023

14. mars var det Barnehage-dagen 2023. Tema for dagen var «liten og stor». Fokus var betydningen av flere ansatte i barnehagene. Gjerdrum barnehage arrangerte foreldrekaffe, og viste bilder av samspillsituasjoner mellom voksne og barn i barnehagen. Hverdagssituasjoner som påkledning, utelek, måltid, lek og omsorg er viktige arenaer der *nok* voksne er avgjørende for gode relasjoner mellom barna, men også mellom barn og voksne.

I Gjerdrum friluftsbarnehage brukte de tiden ute sammen med barna. Arbeidet med å kjempe for nok voksentegethet, med fokus på flere barnehagelærere, i barnehagene er noe som vi skal fortsette med. Vi viser til Utdanningsforbundets kampanje «Tid for de minste.»

Avvik og varsling

Dette har vært en svært viktig sak for Gjerdrum utdanningsforbund, og det var også en av årsmøtesakene på årsmøtet i fjor. Å registrere uønskede hendelser (avvik) er viktig for å avdekke, rette opp og forebygge vold og trusler i skoler og barnehager, og dokumentere for å kunne lære. Utdanningsforbundet sentralt og lokalt i Gjerdrum er opptatte av at vi skal melde avvik. Gjerdrum kommune har satt som mål at de ønsker å øke antall avvik som meldes inn. Gjerdrum Utdanningsforbund har vært en pådriver i å påse en god skolering i å melde avvik. Dette har vært et tema på alle ATV-kursene og i styremøter. Vi ser en tydelig framgang i antall meldte avvik både i barnehager og i skoler. I 2022 ble det meldt 369 avvik. Gjerdrum kommune hadde satt seg et mål om å øke dette til 500. I 2023 ble det meldt hele 939 avvik. Utdanningsforbundet vil følge saken videre, og påse at gode rutiner både rundt å melde avvik og prosedyrer for håndtering av avvik blir fulgt godt opp. Arbeidsplassene er i gang med et trepartssamarbeid, hvor tillitsvalgt(e), verneombud og leder sitter. Avvikene skal gjennomgåes her før de lukkes.

Protokoll for barnehagelærere

Vi har forhandlet frem en ny lønnsprotokoll for barnehagelærerne som jobber i de kommunale barnehagene. Barnehagelærere skal avlønnes som adjunkter.

Klesgodtgjøring

Vi har forhandlet frem klesgodtgjøring for våre medlemmer i barnehage. Vi forhandlet for SFO-ansatte også, men nådde ikke fram. Vi jobber fortsatt med denne saken.

Bruk av privat telefon på jobb

Lokallagsledelsen har jobbet mye med årsmøtesaken som ble meldt i fjor ang. bruk av privat telefon. Saken ble også tatt opp på fylkesårsmøtet og landsmøte da det er flere lokallag som jobber med dette. Denne saken er tatt opp i møter med kommunalsjef. Vi har ikke fått medhold i at ansatte skal få en viss sum i måneden, men det er lagt til rette for at man skal slippe å bruke telefonen sin ved pålogginger o.l.

Lærernormen og andre profesjoner inn i skolene

Det har vært viktig for oss i Utdanningsforbundet å arbeide for å øke antallet lærere i skolen over det minstenormen/ lærernormen tilsier. Vi har arbeidet direkte opp mot administrasjonen i kommunen, og har tatt dette opp i utvalgene vi sitter i. Vi har også snakket

med politikerne om det, og her har vi også fått spørsmål om hva som skal til for å få rekruttert nok lærere samt å beholde lærerne som allerede jobber i Gjerdrumskolen.

Vi har også arbeidet med årsmøtesaken om å bygge laget rundt læreren. Høsten 2023 fikk alle skolene ansatt en miljøterapeut i 100% stilling.

Gjerdrum kommune har ansatt veileder/ rådgivere både i faste stillinger og i prosjektstillinger. Disse pedagogene skal styrke laget rundt læreren. Kommunen har ansatt to digitale rådgivere i faste stillinger. De har i tillegg ansatt en rådgiver i matematikk, en rådgiver i læringsmiljø og en språkveileder.

Skole- og barnehageutbygging

Mange av våre medlemmer er opptatt av skole- og barnehagebygging i Gjerdrum kommune. Dette var en sak på årsmøtet 2023. Vi følger tett på i denne saken.

Tidlig innsats

I løpet av høsten var Utdanningsforbundet med på mange intervjuer for å ansette en veileder som skulle ha ansvar for tidlig innsats og flerspråklighet i Gjerdrum kommune. En av ansvarsoppgavene til denne veilederen skulle være begynneropplæringen. Dessverre trakk kandidaten som fikk jobben seg, og vi vil derfor følge denne saken videre i 2024.

Kontaktlærertillegg

Våren 2023 var Utdanningsforbundet i nye forhandlinger i forhold til kontaktlærertillegget. Etter gode forhandlinger fikk vi forhandlet opp kontaktlærertillegget i kommunen.

	2022-2023	2023-2024
Trinn 1	20 000 (1-16 elever)	24 000 (1-16 elever)
Trinn 2	28 000 (17-22 elever)	28 000 (17-20 elever)
Trinn 3	34 000 (23+ elever)	36 000 (21-25 elever)
Trinn 4		40 000 (26+ elever)

Masterutdanning i barnehage

HTV har i året som har gått jobbet for at relevant utdanning hos lærere, herunder barnehagelærere, skal resultere i økt lønn. Hun har tatt dette opp i ulike fora. Dette er også en sak det jobbes med sentralt.

Medlemsaktivitet

Vi har hatt flere medlemsarrangementer dette året. Vi planla sammen med de andre lokallagene på Øvre Romerike et medlemsarrangement høsten 2023. Dette arrangementet endte vi opp med å gjennomføre 25. januar 2024. Foredraget var med Harald Eia, og var en stor suksess.

20. november var våre pensjonistmedlemmer invitert til foredrag med Sissel Gran.

Det ble arrangert Ung-seminar i starten av skoleåret 2023-2024 i Hurdal.

Utdanningsforbundet i Ullensaker inviterte medlemmene i Gjerdrum med på golfturnering i september.

Helgen før kommune- og fylkestingsvalget 2023, stod vi på stand utenfor Rema 1000. Vi oppfordret alle medlemmer til å stå sammen med oss, noe også en del medlemmer gjorde.

Kurs og møter

Lokallagsledelsen har hatt flere ATV-kurs i 2023. På våren inviterte vi også verneombud i barnehagene og skolene til kurs med oss i lokallaget med fokus på avvik og varsling. Temaene på kurs for ATV-er er for eksempel tilsetting, ansiennitet, avvik og varsling, samarbeid med ledelse, forberedelse til årsmøte m.m.

Vi har hatt TV1-kurs med nye ATV-er, og nye ATV-er har vært på skolering i regi fylket.

Vi har hatt ATV-kurs disse datoene:

24.01.23
10.02.23
31.03.23
02.05.23
13.06.23
29.08.23
28.09.23
07.12.23

Helt på tampen av 2022 startet vi opp et pensjonistråd. Her sitter leder John Olav Fjeld og tre medlemmer. Lokallagsleder har vært på kurs med pensjonistrådet. John Olav Fjeld er valgt inn som medlem i pensjoniststyret i Akershus Utdanningsforbund.

Lokallagsledelsen har vært på flere kurs i 2023. I året som har gått har vi blant annet deltatt i nedleggelsesmøte av Vikan Utdanningsforbund og opprettelse av nye Akershus. På årsmøtet til nye Akershus i mai stilte Gjerdrum Utdanningsforbund med en delegasjon bestående av lokallagsleder Kristin Haug (GSK) og styremedlem Janne Skjeggstad (BHG.)

Dato	Tema	Til stede
30.03.23	Private barnehager	Frid Elise Børli Bjørn Tore Aune
14.04.23	LLL/ Delegasjonsledere	Kristin Haug Frid Elise Børli
08.06.23- 09.06.23	HTV/LLL	Kristin Haug Frid Elise Børli
31.08.23	TQM, HMS	Kristin Haug ATV-er
04.09.23	LLL-kurs	Kristin Haug
07.09.23-	Regionalt kurs for HTV/LLL	Kristin haug

08.09.23		
18.09.23- 19.09.23	HTV/LLL	Kristin Haug Frid Elise Børli
20.09.23	Forhandlingsledelse	Kristin Haug
28.09.23- 29.09.23	LLL	Kristin Haug
11.10.23	Nye kasserere	Kristin Haug Frid Elise Børli
26.10.23	LLL	Kristin Haug
21.11.23	HTV/LLL	Frid Elise Børli
12.12.23	HTV/LLL	Kristin Haug

Høsten 2022 startet vi med et informasjonsskriv for å nå ut til alle medlemmer, også de som ikke er tilknyttet en klubb. Tilbakemeldingene fra medlemmene har vært veldig positive, og vi har også i 2023 fortsatt med å sende ut informasjonsskriv med saker som vi er opptatte av.

Kontor

Gjerdrum Utdanningsforbund har kontor i Nystuen 1, i etasjen over legesenteret. Kontoret deles med noen av de andre fagforeningene i Gjerdrum.

Frikjøpet 2023

Kristin Haug 34%

Frid Elise Børli 20%

Fra 1. mai forhandlet vi om frikjøp for HTV. Vi endte med 26% som er det laveste frikjøpet kommunen er pliktig til å gi i henhold til hovedavtalen.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Årsmeldingen for Utdanningsforbundet i Gjerdrum godkjennes.

2.2 Regnskap 2023

Se vedlegg 3

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Regnskap for 2023 godkjennes.

Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Gjerdrum for kommende årsmøteperiode

Sak 3.

Retningslinjer

Se vedlegg 4

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:
Retningslinjene for årsmøteperioden vedtas.

Sak 4 Budsjett

Se vedlegg 3

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:
Budsjettet godkjennes.

Sak 5 Innmeldte saker

- 5.1 Midler til skolebøker v/ klubben, Veståsen skole- se vedlegg 5.1
- 5.2 Skoleutvikling v/ klubben, Veståsen skole- se vedlegg 5.2
- 5.3 Uttelling for videreutdanning for lærere v/ klubben, Gjerdrum barneskole- se vedlegg 5.3
- 5.4 Videreutdanning v/ klubben, Gjerdrum ungdomsskole- se vedlegg 5.4
- 5.5 Lønn for utdanning v/ klubben, Gjerdrum ungdomsskole- se vedlegg 5.5

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak: se vedleggene

Sak 6 Valg

6.1. Valg av hovedtillitsvalgte

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Kristin Haug	Veståsen skole	BSK	K	HTV 1	2024-2026
Frid Elise Børli	Gjerdrum barneskole	BSK	K	HTV 2	2024-2026

Kun KS medlemmer kan stemme

(6.1.1 Valg av hovedtillitsvalgt 1)

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Kristin Haug, Veståsen skole, BSK velges som hovedtillitsvalgt 1 for perioden 2024-2026

(6.1.2 Valg av hovedtillitsvalgt 2)

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Frid Elise Børli, Gjerdrum barneskole, BSK velges som hovedtillitsvalgt 2 for perioden 2024-2026

Inneværende år har styret hatt denne sammensetningen:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Lederverv					
Kristin Haug	Veståsen skole	GSK	K	Leder	2022-2024
Frid Elise Børli	Gjerdrum barneskole	GSK	K	Nestleder	2022-2024
Styremedlemmer					
Kristin Haug	Veståsen skole	GSK	K	HTV	2022-2024
Marit Jakobsen	Gjerdrum barneskole	GSK	K	styremedlem	2022-2024
Gunnhild Leite	Veståsen skole	GSK	K	styremedlem	2022-2024
Bjørn Tore Aune	Gjerdrum friluftsbarnehage	BHG	M	styremedlem	2023-2025
Vara styremedlemmer					
Aida Brill	Gjerdrum ungdomsskole	GSK	K	1.vara	2023-2025
Katrine Kyte	Gjerdrum ungdomsskole	GSK	K	2.vara	2023-2025
Linda Hermansen	Grønlund barnehage	BHG/ leder	K	3.vara	2023-2025

Valgkomiteens innstilling til nytt styre:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Lederverv					
Kristin Haug	Veståsen skole	BSK	K	Leder	2024-2026
Frid Elise Børli	Gjerdrum barneskole	BSK	K	Nestleder	2024-2026
Styremedlemmer					
Kristin Haug	Veståsen skole	BSK	K	HTV/leder	2024-2026
Frid Elise Børli	Gjerdrum barneskole	BSK	K	Nestleder	2024-2026
Marit Jakobsen	Gjerdrum barneskole	BSK	K	Medlem	2024-2026
Bjørn Tore Aune	Gjerdrum friluftsbarnehage	BHG (privat)	M	Medlem	2023-2025
Aida Brill	Gjerdrum ungdomsskole	USK	K	Medlem	2024-2026

Vara styremedlemmer					
Katrine Kyte	Gjerdrum ungdomsskole	USK	K	1.vara	2023-2025
Linda Hermansen	Grønlund barnehage	BHG (leder)	K	2.vara	2023-2025
Charlotte Stoltenberg	Veståsen skole	BSK	K	3.vara	2024-2026

6.2 Valg av lokallagsleder

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Kristin Haug, Veståsen skole, BSK, velges til lokallagsleder for perioden 2024-2026

6.3 Valg av nestleder

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Frid Elise Børli, Gjerdrum barneskole, BSK, velges til lokallagsnestleder for perioden 2024-2026

6.4 Valg av styremedlemmer

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Marit Jakobsen, Gjerdrum barneskole, BSK velges som styremedlem for perioden 2024-2026

Bjørn Tore Aune, Gjerdrum friluftsbarnehage, BHG (privat), velges som styremedlem for perioden 2023-2025

Aida Brill, Gjerdrum ungdomsskole, USK, velges som styremedlem for perioden 2024-2026

6.5 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

6.5.1 Valg av 1. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Katrine Kyte, Gjerdrum ungdomsskole, USK, velges som 1. vara til lokallagsstyret for perioden 2023-2025

6.5.2 Valg av 2. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Linda Hermansen, Grønlund barnehage, BHG (leder) velges som 2. vara til lokallagsstyret for perioden 2023-2025

6.5.3 Valg av 3. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Charlotte Stoltenberg, Veståsen skole, BSK velges som 3. vara til lokallagsstyret for perioden 2024-2026

6.6 Valg av valgkomité

Valgkomiteen har bestått av:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Rønnaug Fagerli	Veståsen skole	BSK	K	Leder	2022-2024
Helene Szikszay	Gjerdrum ungdomsskole	USK	K	Medlem	2023
Hilde Havenstrøm	Bekkeberget bhg	BHG	K	Medlem	2023
Vara til valgkomiteen					
Anni Fladby	Gjerdrum ungdomsskole	USK	K	1.vara	2023

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Rønnaug Fagerli	Veståsen skole	BSK	K	Medlem	2024-2026
Ann-Iren Sætre Lystad	Gjerdrum barneskole	BSK	K	Medlem	2024-2026
Anni Dreyer Fladby	Gjerdrum ungdomsskole	USK	K	Medlem	2024-2026
Vara til valgkomiteen					
Nina Oserud Bentzen	Gjerdrum barneskole	BSK	K	1.vara	2024-2026

6.6.1 Valg av valgkomité

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Rønnaug Fagerli, Veståsen skole, BSK, velges til valgkomite i lokallaget for perioden 2024-2026

Ann-Iren Sætre Lystad, Gjerdrum barneskole, BSK velges til valgkomite i lokallaget for perioden 2024-2026

Anni Dreyer Fladby, Gjerdrum ungdomsskole, USK velges til valgkomite i lokallaget for perioden 2024-2026

6.6.2 Valg av 1. vara til valgkomiteen

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Nina Oserud Bentzen, Gjerdrum barneskole, BSK velges som 1. vara til valgkomiteen i lokallaget for perioden 2024-20

Avslutning

Avslutning ved lokallagsleder Kristin Haug

Vedlegg 1 Møtereglement

- 1 Leder åpner møtet og gjennomfører godkjenning av innkalling og valg av dirigent.
- 2 Dirigentene / møtelederne leder møtet videre.
- 3 Alle medlemmer av lokallaget som har meldt seg på innen fristen, har tale- og stemmerett på årsmøtet.
- 4 Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, viser dette med «håndsopprekking». Replikk vises med v-tegn.
- 5 Taletiden er begrenset til 5 minutter. Replikker: 2 minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
- 6 Dirigenter og delegater kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
- 7 Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minutt taletid.
- 8 Forslag i saker leveres skriftlig av forslagsstiller
- 9 Alle forslag skal være levert og bekjentgjort før strek settes.
- 10 Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
- 11 Forslag vedtas dersom det avgis flere stemmer for enn mot. Ved stemmelikhet avgjøres det ved loddtrekning. Stemmelikhet ved personvalg er regulert i pkt. 1.6 Valgreglement -generelt om valgene.
- 12 Årsmøtet kan med 2/3 flertall vedta å behandle saker som ikke er satt opp på sakslisten. Vedtak i slike saker krever også 2/3 flertall.

Vedlegg 2 Valgreglement

Generelt om valgene:

Valgene gjelder for to år med virkning fra 1. august 2024, hvis ikke noe annet fremkommer i innstilling til vedtak.

Alle valg er skriftlige bortsett fra valg i konstitueringssaken.

Dirigentene kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen votering, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen, og det ikke foreligger andre forslag. I digitale møter vises stemmetegn med «håndsopprekking»

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene som er foreslått og som har sagt ja til å stille. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet. Kandidater som er foreslått, er:

1. Forslag fra valgkomiteen (verv i styret og hovedtillitsvalgte) og forslag fra lokallagstyret (verv i lokal valgkomite)
2. Kandidater som er foreslått av deltakere på årsmøtet

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

Ved likt stemmetall mellom to kandidater i omvalg, avgjøres det ved loddtrekning.

Dersom det holdes omvalg mellom tre eller flere kandidater hvor den med færrest stemmer skal ut, avgjøres det også ved loddtrekning ved stemmelikhet.

Disse skal velges på dette lokallagsårsmøtet: Leder i lokallagsstyret, nestleder, øvrige styremedlemmer, varamedlemmer til lokallagsstyret, tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS, og valgkomite for kommende periode.

Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

1. Valg av lokallagsleder. Den kandidaten som får mer enn halvparten av stemmene, er valgt. Om ingen av kandidatene får mer enn halvparten av stemmene, skal det holdes omvalg. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg holdes mellom de gjenværende kandidatene. Dette prinsippet blir fulgt til bare to kandidater gjenstår. Ved omvalg mellom de to kandidatene, er den valgt som har fått flest stemmer.
Skulle det ikke være mulig å skille to kandidater med omvalg, foretas loddtrekning.
2. Valg av nestleder i lokallaget (plenum) etter samme valgregler som i punkt 1.

Vedlegg 3 Regnskap

RESULTAT			
	Budsjett 2023	Regnskap 2023	Budsjett2024
INNTEKTER			
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-146 147	-146 147	-146 520
3295 35 % -org.intern overføring	0	0	0
3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	0	-172 925	0
3990 Refusjon SPK-midler	0	-4 711	0
Sum Driftsinntekter	-146 147	-323 783	-146 520
KOSTNADER			
5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse	1 000	1 000	1 800
5400 Arbeidsgiveravgift	200	166	300
Sum Lønnskostnader	1 200	1 166	2 100
6390 Andre kostnader lokaler	0	10 672	0
6550 Datautstyr (pc,mobil,iPad, mm)	1 000	0	1 000
6630 Service/lisenser IKT	1 600	1 444	0
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	85 000	260 471	100 000
6780 Honorar uten oppgaveplikt	0	0	13 920
6800 Data- og kontorrekvisita	1 300	137	1 500
6840 Aviser og abonnementer kontoret	0	8 187	0
6890 Diverse kontor- og adm.kostnader	0	0	0
6940 Portokostnader, postboksleie	0	140	500
Sum kontorhold mm	88 900	281 051	116 920
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	0	638	0
7111 Passasjertillegg	0	182	0
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	0	179	0
7143 Andre reiseutgifter	0	256	0
7162 Diett med overnatting	0	239	0
7170 Leie kurslokale/møterom	0	0	0
7171 Beverting ved møter	25 000	26 255	20 000
7172 Deltakeravgift møter/kurs	0	0	500
7190 Andre kurs/møte kostnader	0	0	500
7321 Profileringsmaterieill	3 000	5 616	5 000
7422 Representasjon, gaver	2 000	3 168	1 500
7790 Streikekostnader	0	-256	0
Sum reise mm	30 000	36 278	27 500
DRIFTSRESULTAT	-26 047	-5 288	0
FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER			
8140 Rentekostnad bank	0	0	-100
8171 Bankgebyr	0	21	0
Sum Finansposter	0	21	-100
Årsresultat	-26 047	-5 267	-100
OVERFØRINGER			
8962 Dispon. årsresultat fri egenkapital	0	5 267	0
Sum overføringer	0	5 267	0

Vedlegg 4 Retningslinjer for arbeidet i Gjerdrum Utdanningsforbund kommende årsmøteperiode

Alle medlemmene skal oppleve at de tilhører en aktiv fagforening.	<ul style="list-style-type: none"> a) Alle medlemmer i aktivt arbeid skal være tilknyttet en fungerende klubb. b) Styret tilbyr alle klubber å besøke dem. c) Det arrangeres et medlemsarrangement hvert år. d) Styret skal aktivt søke innspill fra klubbene i skole/barnehagepolitiske spørsmål.
Alle medlemmer skal ha skolerte og oppdaterte tillitsvalgte.	<ul style="list-style-type: none"> a) Det er en prioritet å sikre medlemmene i barnehage. Leder innkaller til klubbmøter. b) Det skal prioriteres å verve medlemmer. c) De plasstillitsvalgte kalles inn til egne kurs. d) De plasstillitsvalgte innkalles til utvidet styremøte en gang i året. e) De tillitsvalgte skal fylle rollen som talsperson for profesjonsfellesskapet.
Alle medlemmer skal oppleve at det arbeides for bedre lønns- og arbeidsvilkår.	<ul style="list-style-type: none"> a) Sørge for at alle medlemmer er omfattet av tariffavtaler. b) Fremme medlemmenes interesser i lønnsoppgjør og personalpolitiske spørsmål. c) Synliggjøre hvordan nye oppgaver og satsninger påvirker arbeidsforhold. d) Arbeide for å utvikle gode, felles rutiner ved vold, trakassering og mobbing på arbeidsplassen. e) Jobbe for å sikre gode, felles rutiner på kommunenivå for medlemmer som studerer mens de er i arbeid.
Arbeide for stadig bedre oppvekst og opplæring i kommunen.	<ul style="list-style-type: none"> a) Være pådriver for etter- og videreutdanning for våre medlemmer. b) Være tydelig på at pedagogisk kompetanse er forutsetning for kvalitet i barnehage og skole. c) Jobbe for å sikre tilfredsstillende ressurser til barnehage og skole d) Å få vedtatt krav om at det skal være minimum 50% barnehagelærere blant ansatte i kommunale barnehager. e) Å få vedtatt en målsetting om at alle elever i grunnskolen skal ha en kvalifisert lærer i alle fag. Dette skal følges opp av en egen rekrutteringsplan for lærere i kommunen. f) Styrke samarbeid med politikerne for å komme med faglige innspill og være eksperten i midten.
Årsmøtesaker	
Lønn	Alle har rett til å beholde lokalt lønnstillegg ved opprykk i stillingskode Jfr. HTA, vedlegg 2, merknader, videreutdanning.
Arbeidstid	Alle skal ha en individuell arbeidstidsavtale innen 15. september.

Vedlegg 5.1 Midler til skolebøker v/ klubben, Veståsen skole

Sak innmeldt av:

Klubben på Veståsen, Christina Stene

Overskrift:

Manglende lærebøker

Brødtekst/saksfremlegg (Bakgrunn for saken):

Vi opplever at skolen ikke har nok penger i sitt budsjett til å dekke nødvendige læreverk til elevene, både digitale ressurser og fysiske bøker. Vi lurte på hva kommunen tenker om at vi må misbruke opphavsretten og kopierer ulovlig. Kommunen uttrykker at de vil satse på skolen, men de vil ikke bevilge nok penger til at vi får de lærebøkene vi trenger. 1.-4.trinn har noen engangsbøker, og vi må velge/prioritere hvilke fag vi vil ha bøker i, resten må kopieres ulovlig.

5.-7.trinn har flergangsbøker i mange fag, men vi får ikke engangsbøker og må dermed kopiere ulovlig.

Vi ser at f.eks. resultatene på kartleggingsprøver er lave, og tenker at det kan ha sammenheng med manglende lærebøker.

Hva tenker kommunen om læremidler til barna på skolene?

Hva tenker kommunen om at vi kopierer ulovlig?

Forslag til vedtak (Hva skal Utdanningsforbundet gjøre med saken):

Vi foreslår at Utdanningsforbundet tar saken videre til kommunalsjefen/kommunestyret i Gjerdrum.

Styret støtter saken.

Vedlegg 5.2 Skoleutvikling v/ klubben, Veståsen skole

Sak innmeldt av:

Klubben på Veståsen, Christina Stene

Overskrift:

Skoleutviklingsprosjekt

Brødtekst/saksfremlegg (Bakgrunn for saken):

Nå synes lærerne på Veståsen skole, at det er litt mye på en gang. Vi jobber med flere skoleutviklingsprosjekt som krever mye tid å implementere. Vi jobber med Thomas Nordahl og pedagogisk analyse, og vi jobber med LMP, som hver for seg krever mye tid til samarbeid, utprøving og erfaringsdeling. I tillegg skal vi lære oss ulike digitale program, som One Note og Aski raski. Vi skal også jobbe med elevundersøkelsen, 10-faktor og andre ting som kommer i løpet av skoleåret. Vi føler at vi ikke får tid nok til å sette oss inn i alt dette, og at vi ikke lærer det så grundig som vi skulle ønske. Vi får beskjed av vår rektor at vi blir pålagt å drive med skoleutvikling, og lurte på om det ligger noen føringer fra kommunen på hvor mange prosjekt vi skal jobbe med samtidig, og hvor mange timer vi skal bruke til dette i løpet av et år. Vi har 3 timer pr uke, som er disponibelt til skoleutviklingsprosjekt, og alle andre oppgaver vi må jobbe med. Dette utgjør ca 114 timer i løpet av et år. Det er mange lærere som nå føler at de ikke får satt seg ordentlig inn i noe, og at det blir for mye å forholde seg til, i tillegg til kjerneoppgavene våre, som er å undervise og elevene.

Kan kommunen si noe om omfanget på skoleutviklingsprosjekt?

Forslag til vedtak (Hva skal Utdanningsforbundet gjøre med saken):

Vi ønsker at Utdanningsforbundet tar saken videre til kommunalsjef, og får en oversikt over hva de tenker at vi må prioritere.

Styret støtter saken.

Vedlegg 5.3

Uttelling for videreutdanning for lærere v/ klubben, Gjerdrum barneskole

Tittel: Uttelling for videreutdanning for lærere

Avsender: Klubben ved Gjerdrum barneskole

Brødtekst: Det å ta utdanning skal lønne seg. I dokumentet «Vi utdanner Norge 2020-2023» utarbeidet av Utdanningsforbundet sier at: «Lønnsnivået for lærere i barnehage og skole er for lavt sammenliknet med andre yrkesgrupper med tilsvarende utdanningsnivå. Lærerne i skoleverket har gjennom mange år hatt svakere lønnsutvikling enn resten av samfunnet, og det her ført til et lavt lønnsnivå. Mindre lønnsutviklingen må derfor stoppes og kompenseres

for.» Og videre i dokumentet står det: «Yrkesfaglærere må sikres lønnsmessig uttelling for kompetanseutvikling ...»

Lærere som tar videreutdanning i Gjerdrum, har ingen ordninger som gir garanti for økning av lønn. Nabokommunene, som for eksempel Ullensaker og Lillestrøm kommune, har egne ordninger for lærere som tar videreutdanning.

«Utdanningsforbundet mener at sentral lønnsdannelse skal være bærebjelken ved fastsetting av lønn for lærerprofesjonen. Lokal lønnsdannelse svekker betydningen av sentrale oppgjør og sammenhengen mellom disse må alltid tas med i vurderingen i bruk av ulike virkemiddel. Prosentvis generelle tillegg og sentrale lønnsjusteringer for stillingsgrupper med høyere utdanning, er vår hovedprioritering. Vi må ha et lønssystem som bygger på utdanning, kompetanse og ansvar. Alle våre medlemmer må få uttelling for formell kompetanse.»

Som et tiltak av dette, vil det øke rekruttering av lærere og beholde lærere. Dette vil medføre blant annet øke læringsutbytte for eleven.

Forslag til vedtak: Utdanningsforbundet i Gjerdrum mener at utdanning skal lønne seg uavhengig av hvilken kommune man jobber i, og at kommunens økonomi skal spille lite rolle. Vi mener at vi trenger et sentralt og felles garantilønssystem som sikrer uttelling av all relevant videreutdanning.

Styrets forslag til saken er at den behandles under sak 5.5.

Vedlegg 5.4 Videreutdanning v/ klubben, Gjerdrum ungdomsskole

Sak innmeldt av:

Klubben på Gjerdrum ungdomsskole

Overskrift:

Videreutdanning

Brødtekst/saksfremlegg (Bakgrunn for saken):

Det er synd at Gjerdrum kommune har lagt opp til at det er vanskelig for mange lærere å

delta i kompetanse for kvalitet. Deltakelsen gjøres vanskelig ved at vikarordningen ble opplyst som ikke godkjent alternativ i kommunen. Alle ble bedt om å velge stipendordning for å få godkjent søknaden sin. Vi mener dette medfører at muligheten for videreutdanning ikke blir like tilgjengelig for alle. Derfor ønsker vi at UDF-Gjerdrum fortsetter å jobbe for at lærerne som deltar i kompetanse forkvalitet og søker vikarordning blir vurdert på lik linje med de som søker stipendordning.

Det oppfordres også fra kommunalt hold til å søke kun på nettstudier i kompetanse for kvalitet, da dette er det eneste de vil godkjenne. Lærerne ved Gjerdrum ungdomsskole ønsker at de lærerne som ønsker å studere ved studier som tilbyr samlinger der man kan møtes i et fagmiljø, skal få muligheten til dette. Slik kan fagmiljøet man får tilgang til bidra til økt kompetanse ut over digitale forelesninger og eventuelt tildelte digitale grupper. Alle som har studert vet at det å kunne delta aktivt i et fagmiljø er gull verdt for erfaringsdeling og i tilegnelsen av fagstoffet. Kanskje kan en mulighet være at lærerne kan søke på studier ved institusjoner med geografisk nærhet.

Forslag til vedtak (Hva skal Utdanningsforbundet gjøre med saken):

Utdanningsforbundet i Gjerdrum jobber for at lærere som ønsker videreutdanning innenfor kompetanse for kvalitet skal få vurdert søknaden sin likt uavhengig av om de har behov for vikarordning eller ønsker stipendordning. Videre arbeider Utdanningsforbundet for at kommunen også skal sette studier som ikke er nettstudier på listen over mulige alternativer lærerne kan søke på i denne ordningen.

Styret støtter saken.

Vedlegg 5.5 Lønn for utdanning v/ klubben , Gjerdrum ungdomsskole

Melding av sak til årsmøtet 2024

Sak innmeldt av:

UDF-Gus

Overskrift:

Lønn for utdanning (også mellom trinnene i lønnsstigen)

Brødtekst/saksfremlegg (Bakgrunn for saken):

Lønn for utdanning mellom gradene.

For å heve kompetansenivået i lærerstaben og at lærerne skal holde seg oppdatert på forskningen i sitt fagfelt er det nyttig og viktig med videreutdanning. Mange kommuner

opererer også med faste satser for lønnsøkning knyttet til fulførte studiepoeng, så dette er relevant også i rekrutteringsøyemed. Vi tror dessuten det vil virke motiverende for lærerne når de vurderer å videreutdanne seg, og vi tror det blir mer aktuelt for flere når man kan gjøre det i små steg. En slik ordning vil kunne bidra til jevn kompetanseutvikling ved skolene.

Forslag til vedtak (Hva skal Utdanningsforbundet gjøre med saken):

Utdanningsforbundet jobber for at lærere som tar relevant videreutdanning skal få lønn for studiepoengene de får, selv om disse ikke er mange nok til at de gir utslag i den ordinære lønnsstigen og når man allerede har nådd høyeste lønnstrinn.

Styret støtter saken.