



Årsmøte 2024

Utdanningsforbundet Narvik

Saksdokumenter/Protokoll

Åpning ved lokallagsleder

Sak 1 Konstituering

1.1 Godkjenning av innkalling

Kunngjøring av årsmøtet og foreløpig saksliste ble sendt ut per mail 5.02.2024
Innkalling og årsmøtedokumenter ble sendt ut 09.04.2024

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Innkallingen godkjennes

1.2 Valg av dirigenter/møteledere

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Sebastian Bantow og Siss Ann Aa velges til dirigenter/møteledere.

1.3 Valg av referent

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Wenche Dahl Morgan velges til referent.

Åpning ved lokallagsleder

Sak 1 Konstituering

- 1.1 Godkjenning av innkalling
- 1.2 Valg av dirigenter/møteledere
- 1.3 Valg av referent
- 1.4 Saksliste
- 1.5 Valg av protokollunderskrivere
- 1.6 Godkjenning av møtereglement
- 1.7 Godkjenning av valgereglement
- 1.8 Valg av møtefunksjonærer

Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret.

- 2.1 Årsmelding
- 2.2 Regnskap 2023

Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Narvik for kommende årsmøteperiode

Sak 4 Budsjett

Sak 5 Innmeldte saker/resolusjoner til årsmøtet

- 5.1 Kontaktlærerrollen: Økende ansvar og behov for endring
- 5.2 Satsing på ledere i oppvekstsektoren
- 5.3 Seniortiltak i barnehagen
- 5.4 Kompetanseheving skal lønne seg i barnehagen
- 5.5 Kampen mot økende skolefravær: Tidlig innsats og intensiv støtte for et vellykket skoleløp!

Sak 6 Valg

- 6.1 Valg av nestleder
- 6.2. Valg av hovedtillitsvalgte

- 6.2.1 Valg av hovedtillitsvalgt 1
- 6.2.2 Valg av hovedtillitsvalgt 3
- 6.2.3 Valg av hovedtillitsvalgt 4
- 6.3 Valg av styremedlemmer
- 6.4 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret
- 6.5.1 Valg av 1. vara
- 6.5.2 Valg av 2. vara
- 6.5.3 Valg av 3. vara
- 6.5.4 Valg av 4. vara
- 6.6 Valg av valgkomité
- 6.6.1 Valg av valgkomité
- 6.6.2 Valg av 1. vara til valgkomiteen
- 6.6.3 Valg av 2. vara til valgkomiteen

Avslutning

Årsmelding 2023

Styret i første del av perioden har bestått av følgende (01.01.2023-31.07.2023)

Styret har i den siste perioden bestått av følgende (01.08.2023-31.12.2023)

Arbeid i styret

Frikjøp

Høringer vi har svart på.

En runde gjennom året.

Medlemsstatistikk året 2023

1.4 Saksliste

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Saksliste godkjennes

1.5 Valg av protokollunderskrivere

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Navn og navn velges som protokollunderskrivere.

1.6 Godkjenning av møtereglement

- Sammensetningen av årsmøtet: Alle medlemmer av lokallaget kan møte på årsmøtet med tale- og stemmerett (allmøte), inkludert pensjonister, men ikke studenter (de er organisert i egen studentorganisasjon)
- Dirigentene / møtelederne åpner og leder møtet.
- Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, gir melding om dette.
- Taletiden er begrenset til tre minutter. Replikker: ett minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagsstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
- Dirigenter og delegater kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
- Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minutt taletid.
- Forslag i saker leveres av forslagsstiller.

- Alle forslag skal være levert og bekjentgjort før strek settes.
- Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
- Ved votering er forslaget som får flest stemmer vedtatt. Dersom forslag får likt antall stemmer, skal det foretas loddtrekning. Personvalg reguleres av valgreglementet.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Møtereglementet godkjennes.

1.7 Godkjenning av valgreglement

Valgene gjelder for to år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag på og som har sagt ja til å stille til valg. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på, er:

Forslag fra valgkomiteen (pkt. 1 – 6 og 8-9) / lokallagsstyret (jf. pkt. G)

Kandidater som det fremmes forslag på under selve årsmøtet (benkeforslag).

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

1. Valg av lokallagsleder (plenum)

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de to gjenstående kandidatene, er den valgt som har fått flest stemmer.

Får kandidatene likt stemmetall i to valgomganger, trekkes det lodd mellom kandidatene.

2. Valg av nestleder i lokallaget (plenum)

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

3. Særmøter på årsmøtet for valg av hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå (§ 58.1.6.2) jf. pkt. I ovenfor.

Valgkomiteen fremmer forslag på hovedtillitsvalgt(-e) for de aktuelle tariffområdene innenfor lokallaget. Valgene gjennomføres som særskilte valg i særmøter for årsmøtedeltakere innenfor de aktuelle tariffområdene, på samme måte som for leder og nestleder i lokallagsstyret, jf. pkt. 1. i forslag til valgreglement.

4. Valg av hovedtillitsvalgt som styremedlem (plenum)

En tillitsvalgt etter kommunal hovedavtale skal ha fast plass som styremedlem i lokallagsstyret på bakgrunn av vervet som tillitsvalgt etter hovedavtalen, jfr. § 16.5 og § 62.2.

Valgkomiteen må innstille på hvem som skal sitte i styret dersom det er flere hovedtillitsvalgte. Det vanlige er at det er den som er valgt på første prioriterte plass.

5. Valg av øvrige styremedlemmer (plenum)

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder og nestleder.

Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall styreplasser som er på valg, jf. D i retningslinjene. Ut fra sammensetningen av de som ikke er på valg (antall kvinner/menn), opplyses årsmøtet om hvilken sammensetning som må ivaretas for å oppfylle kvoteringsparagrafen.

Hver stemmeseddel skal inneholde en fordeling som ivaretar kravene. Stemmesedler som ikke fyller kravene, forkastes.

Ved opptellingen rangeres kandidatene etter stemmetall, men likevel slik at kvinnelige kandidater med lavere stemmetall går foran om dette skal til for å oppnå ønsket minimum andel kvinner (50 %).

6. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret (plenum)

Det må velges minst tre varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

7. Valg av valgkomité

Jf. § 64.1:

Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg.

Lokallagsstyret fremmer forslag på antall medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.

Valgkomiteen velges på samme måte som (øvrige) medlemmer av lokallagsstyret. Varamedlemmer velges på samme måte som varamedlemmer av lokallagsstyret.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Valgreglementet godkjennes.

1.8 Valg av møtefunksjonærer

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Navn og navn velges til tellekorps.

Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret.

2.1 Årsmelding

Se vedlegg 1

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Årsmeldingen for Utdanningsforbundet Narvik tas til orientering

2.2 Regnskap 2023

Regnskapet viser et overforbruk i forhold til inntekt på kr 19 834. Det skyldes at den inntekten vi ble forespeilet først på året ikke alltid samsvarer med de inntektene vi samlet kommer til å få. I år var forskjellen større enn vanlig, og gikk i minus. Vi ble forespeilet 571 000, noe som til slutt ble redusert til 541 246. Ut fra den inntekten vi styrte etter, kom vi i balanse med rundt 2000 kr i pluss. Dette avviket i inntekt skyldes hovedsakelig en lavere medlemsvekst på landsbasis enn forventet, kombinert med en betydelig høyere lønnsvekst enn det som var budsjettert. Som følge av dette har kontingentinntektene vært rundt 8 millioner kroner lavere enn budsjettert, tilsvarende et budsjettavvik på -1%. Den høyere lønnsveksten har også resultert i økte frikjøpskostnader, og dermed mindre midler til drift for lokallagene enn det som var forventet.

En kort beskrivelse av den økonomiske driften av laget:

- Beverting ved møter er en av de største utgiftspostene til lokallaget. Klubbene har mulighet til å ordne beverting til klubbmøtene sine, noe vi har vektlagt som en viktig satsing på klubbaktiviteten.
- Vi har hatt flere møter med tillitsvalgte og forskjellige medlemsgrupper der det har vært påkostet litt ekstra beverting, i tillegg til årsmøtet, og noen av styremøtene.
- Styret har vært på planlagt styreseminar med kurs og skolebesøk i Oslo, samt i Ballangen.
- Når vi inviterer til større medlemsmøter, betaler vi foredragsholder og lokale.
- Innkjøp av profileringsutstyr til kurs, møter og ulike medlemsgrupper.
- Vi dekker husleie for egne kontorlokaler i Narvik kulturhus. Slik kan vi lettere ha kontakt med og møter for medlemmer som ikke er kommunalt ansatt.
- Vi har minst to planlagte aktiviteter for pensjonistmedlemmene i året.
- Da vi er en stor og langstrakt kommune, går det noen midler til kjøregodtgjøring for deltakelse på kurs og møter.
- Lokallaget vedtok å støtte årets TV-aksjon der inntektene gikk til Redd Barnas arbeid for barn rammet av krig og konflikt med 5000 kr.
- Vi kan ikke betale ut lønn, men som en påskjønnelse for jobben de gjør, får alle de tillitsvalgte et gavekort før årets slutt.
- Lokallaget dekker nødvendige telefonutgifter.



UTDANNINGS
FORBUNDET
Narvik

Utdanningsforbundet Narvik

Årsrapport for 2023

- Årsregnskap
- Resultatregnskap
 - Balanse
 - Noter

Utdanningsforbundet Narvik

Resultatregnskap

	Note	2023	2022
Driftsinntekter			
Kontingentinntekter FY/LOK	2	541 246	537 741
Sum driftsinntekter		541 246	537 741
Driftskostnader			
Møter, kurs og andre kostnader		428 572	425 041
Lønnskostnad		12 626	-12 859
Annen driftskostnad		121 376	127 394
Sum driftskostnader		562 574	539 576
Driftsresultat		-21 328	-1 835
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		2 349	84
Annen finanskostnad		855	618
Netto finansposter		1 494	-534
Ordinært resultat før skattekostnad		-19 834	-2 369
Årsresultat		-19 834	-2 369
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital		-19 834	-2 369

Utdanningsforbundet Narvik

Balanse pr. 31. desember

	Note	2023	2022
Omløpsmidler			
<i>Fordringer</i>			
Andre kortsiktige fordringer		5 846	5 846
Bankinnskudd, kontanter og lignende		<u>211 815</u>	<u>215 620</u>
Sum omløpsmidler		<u>217 661</u>	<u>221 466</u>
Sum eiendeler		<u>217 661</u>	<u>221 466</u>



Utdanningsforbundet Narvik

Balanse pr. 31. desember


	Note	2023	2022
Egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Fri egenkapital		194 543	196 913
Periodens resultat		-19 834	-2 369
Sum opptjent egenkapital		174 709	194 544
Sum egenkapital		174 709	194 544
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til organisasjonsdrift	2	30 644	26 883
Annen kortsiktig gjeld	2	12 307	38
Sum kortsiktig gjeld		42 951	26 921
Sum gjeld		42 951	26 921
Sum egenkapital og gjeld		217 660	221 465

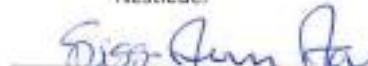
Narvik, den _____, -


Anita W. Pettersen
Styreleder

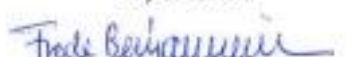

Sebastian Bantow
Nestleder


Wendie Dahl Morgan
Styremedlem


Ingeborg Øgård
Styremedlem


Siss Ann Aa
Styremedlem


Kristin Aagvoll Laksaa
Styremedlem


Frode Benjaminsen
Styremedlem


Kirsti Merete Torgersen
Styremedlem


Margrethe Olsen
Styremedlem

Utdanningsforbundet Narvik

Noter til regnskapet for 2023

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i overensstemmelse med de grunnleggende regnskapsprinsippene i regnskapsloven § 4-1. Dette innebærer blant annet at transaksjonene skal regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet (transaksjonsprinsippet).

Driftsinntekter og kostnader

Inntektsføringen skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være tidspunktet for mottak av kontingentutbetalingen.

Kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres

Note 2 - Annen kortsiktig gjeld

Annen kortsiktig gjeld består av tidsavgrensning kostnader

Det er avsatt kr 0 for inndragelse iht. 35 % regelen for 2023

Inndragelse av EK føres nå som en inntektsreduksjon, mot tidligere kostnadsføring

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Regnskap for 2023 godkjennes

Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Narvik for kommende årsmøteperiode

Se vedlegg 2

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Retningslinjene for årsmøteperioden vedtas.

Sak 4 Budsjett

Budsjetterte inntekter for 2024 er betraktelig lavere enn for 2023. Vi har justert i forhold til regnskapet for 2023. Noen poster kan vi ikke gå ned på, andre er tatt forholdsmessig ned. Posten for profileringsmateriell har vi halvert, da vi i løpet av 2023 hadde rom for å kjøpe inn litt ekstra. Det er uansett bunnlinja som teller, og det vil bli gjort budsjettjusteringer i løpet av året.

	Budsjett 2024
INNTEKTER	
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	508 917
Sum Driftsinntekter	508 917
KOSTNADER	
5070 Møtegodtgjøring uten feriepengar	30000
5239 Telefondekning i form av lønnsytelse	15000
5400 Arbeidsgiveravgift	1500
5990 Andre sosiale utgifter	1000
Sum Lønnskostnader	47500
6301 Leie kontorlokale	85000
6380 Kontorforsikringer	1854
6360 Renhold	7140
6540 Inventar, innkjøp	5000
6550 Datautstyr (pc, mobil, ipad mm.)	10000
6625 Service kontormaskiner	500
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	5000
6780 Honorar uten oppg.plikt	1000
6800 Data og kontorrekvisita	4700
6803 Datarekvisita	5000
6800 Kontorrekvisita	5000
6840 Aviser og abonnementer kontoret	2500
6940 Portokostnader, postboksleie	300
Sum	132994
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	13500
7111 Passasjertillegg	300
7112 Bilgodtgjøring - trkk og avgiftspliktig	3500
7142 Flybilletter	13000
7143 Andre reiseutgifter	20000
7144 Hotell	29000
7146 Kost etter regning	2000
7162 Diett med overnatting	2500
7170 Leie kurslokale/møterom	20000
7171 Bevertning ved møter	131500
7172 Deltakeravgift møter/kurs	10000
7190 Andre kurs/møte kostnader	23000
7320 Annonser markedsføring	2000
7321 Profileringsmateriell	15000
7420 Støtte andre organisasjoner	5000
7422 Representasjon, gaver	30000
7450 STIPEND	8000
Sum	328300
DRIFTSRESULTAT	123

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Budsjettet godkjennes.

Sak 5 Innmeldte saker/resolusjoner til årsmøtet

Det er ikke meldt inn saker til årsmøtet. Følgende resolusjoner er foreslått fra medlemmer og fra styret:

5.1 Kontaktlærerrollen: Økende ansvar og behov for endring

Kontaktlærerrollen ser ut til å vokse seg stadig større, med uklare grenser for ansvar og nye problemområder. Samfunnet utvikler seg, og det gjør kontaktlærerrollen, også. Fra å være en rolle

som en lærer så på som en naturlig del av jobben, har det mer og mer blitt en rolle som man unngår å få. Nå må ledelsen ofte oppfordre sterkt eller beordre for å få besatt disse funksjonene.

Tiden strekker dårlig til, samtidig som forventningene fra arbeidsgiver, foresatte og elever stadig øker.

Det er ingen tvil om at kontaktlærerrollen er særdeles viktig, og bør derfor behandles slik. For å unngå at denne rollen utvikler seg til å bli mer belastende, må det gjøres grep for at den skal være attraktiv for lærere å stå i. Elever og foresatte fortjener stabilitet og kompetanse, og lærerne må få gode rammebetingelser for å kunne utføre jobben sin. De må få tid til å se og lytte til hver enkelt.

Derfor bør det settes en øvre grense på hvor mange kontaktelever det skal være per kontaktlærer, samt settes av mer tid per uke innenfor gjeldende arbeidstidsavtale.

Kontaktlærerrollen bør utgjøre en større del av stillingen, og få den anerkjennelsen den trenger. Endringen som ble gjort i forbindelse med ny arbeidstidsavtale SFS 2213, i 2022 er et bra tiltak, men dessverre ikke godt nok.

Forslag til vedtak: Årsmøtet stiller seg bak uttalelsen, og den sendes til Utdanningsforbundet Nordland, lokale politikere, rådmann/kommunedirektør, kommunalsjef oppvekst og Fremover.

5.2 Satsing på ledere i oppvekstsektoren

Å investere i og legge bedre til rette for ledergruppen i oppvekstsektoren, er avgjørende for å sikre driften av skoler og barnehager, og for å gi våre barn og samfunnet som helhet en positiv fremtid. En satsing på lederskap i denne sektoren er med på å fremme utdanningskvalitet og bygge vår viktigste kapital, som er kunnskap i kommende generasjoner.

Forskning viser at gode ledere er med på å skape gode læringsmiljø, støtte lærerne til bedre prestasjoner, og øke elevenes læring.

Ledere i utdanningssektoren er ansvarlige for den pedagogiske utviklingen hos barn, i tillegg til deres sosiale og emosjonelle vekst. De kan gjennom sitt arbeid påvirke barns verdier, holdninger og atferd som har mye å si for kulturen i det samfunnet vi lever i og er med på å utvikle. Dette er et stort ansvar som våre ledere er bevisst.

I en tid hvor utdanningssystemet står overfor mange utfordringer og med utfordrende rekruttering til yrket, er det viktig å legge til rette for at disse nøkkelpersonene ønsker å stå i stillingene sine og at dette er attraktive jobber som det lett kan rekrutteres til.

Vi krever at det blir iverksatt tiltak som sikrer god og kompetent ledelse i oppvekstsektoren, nå og i fremtiden! Dette kan gjøres ved å:

- Sikre at vi har en styrer i hver barnehage og en rektor ved hver skole.
- Satse på kompetanseheving, mentorprogram ved onboarding, etablering av nettverk og rådgivningstjeneste.
- Forbedre arbeidsforholdene med en anerkjennelse av en bedre balanse mellom arbeid og fritid, siden de er ansatt i særlig uavhengige stillinger som er unntatt Lov om arbeidsmiljø.
- Økt ledelsesressurs for å kunne løse alle lovpålagte oppgaver, og større grad av mulighet, og tid til fokus på faglig og pedagogisk ledelse.

Skolelederes arbeidssituasjon skal også være helsefremmende og ikke forårsake uhelse. Lønnen må i større grad avspeile det store ansvaret slike stillinger har og selvfølgelig være høyere enn lønnen til dem de er satt til å lede

Forslag til vedtak: Årsmøtet stiller seg bak uttalelsen, og den sendes til Utdanningsforbundet Nordland, lokale politikere, rådmann/kommunedirektør, kommunalsjef oppvekst og Fremover.

5.3 Seniortiltak i barnehagen

Mangel på seniortiltak i barnehagen er prekær. Nå må det gjøres noe! Bemanningen må økes for å gi mindre slitasje på hver enkelt ansatt, og i tillegg må det vurderes andre virkemidler for å beholde lærere i barnehage så lenge som mulig. Med ny bemanningsnorm (jf. mål for 2030) blir det viktigere enn noensinne å beholde de barnehagelærerne vi allerede har.

Barnehagene har vært i stadig utvikling over år, og de fleste barn er i barnehagen som en del av sitt utdanningsløp. Kvaliteten på tilbudet er i fokus. Barnehagen er en kompleks og krevende arbeidsplass både fysisk og psykisk. Det er tøffere å klare tempo og kompleksitet når man nærmer seg pensjonsalder.

Vi bør få en særaldersgrense som gjør at barnehagelærerne slipper å stå i jobb til de er 70 (72 år), i tillegg til en reduksjon i arbeidstimer etter fylte 57 (slik som skole har). Både særaldersgrense og lavere timetall på avdeling vil kunne være motiverende for å holde ut ekstra år i en viktig og givende, men også krevende jobb med små barn.

Forslag til vedtak: Årsmøtet stiller seg bak uttalelsen, og den sendes til Utdanningsforbundet Nordland, lokale politikere, rådmann/kommunedirektør, kommunalsjef oppvekst og Fremover.

5.4 Kompetanseheving skal lønne seg i barnehagen

Det er et paradoks at videreutdanning og kompetanseheving ikke skal lønne seg økonomisk for ansatte i barnehage. I barnehagen forvaltes samfunnets viktigste ressurser, og god og aktuell kompetanse vil kunne bidra til enda bedre kvalitet i barnehagen og våre barns grunnlag for videre læring og utdanning.

Nå er det på tide at også barnehagelærerne får en kompetanselønnsstige på lik linje med lærere i skolen. Vi ønsker mulighet for stillingsbenevnelser som barnehagelærer med tilleggsutdanning og barnehagelærer med master. Dette må sikres i sentral avtale.

Forslag til vedtak: Årsmøtet stiller seg bak uttalelsen, og den sendes til Utdanningsforbundet Nordland, lokale politikere og Fremover.

5.5 Kampen mot økende skolefravær: Tidlig innsats og intensiv støtte for et vellykket skoleløp!

Graden av ufrivillig skolefravær er økende i den norske skolen og man ser at det også starter tidligere med yngre elever, også på barnetrinnet. Det er viktig å komme i gang tidlig med kartlegginger og konkrete tiltak for den enkelt gjeldende elev.

Udir leverte i oktober 2023 svar på oppdrag 2022-027 til kunnskapsdepartementet der det beskrives utfordringer ved høyt skolefravær og utredes tiltak for å ta tak i den utviklingen man ser nå.

Vi ønsker å snu trenden og få barna og ungdommen gjennom et godt skoleløp fra første klasse til fullført videregående. Det bør sikres at alle kommuner får opprettet et fraværsteam med god kompetanse som kan gå inn med tidlig innsats. På mange skoler i dag blir dette arbeidet i stor grad gitt kontaktlærer. I tillegg kommer man ofte for sent i gang med tiltak. Slik kan vi ikke ha det. Laget rundt den enkelte elev, foreldre og lærere, må få hjelp og intensiv hjelp i startfasen av problematikken i den hensikt å kunne forebygge et bekymringsfullt fravær fra å utvikle seg til skolevegring og ungdom som isolerer seg. Vi må ha som mål at alle barn og ungdommer ønsker å gjennomføre et skoleløp, uansett form, og at de har en visjon om egen fremtid og plass i samfunnet. Kostnaden for den enkelte og samfunnet er en for høy pris å fortsette å betale ved å ikke komme tidlig inn med god og riktig innsats.

Forslag til vedtak: Årsmøtet stiller seg bak uttalelsen, og den sendes til Utdanningsforbundet Nordland, lokale politikere, rådmann/kommunedirektør, kommunalsjef oppvekst og Fremover.

Sak 6 Valg

Inneværende år har styret hatt denne sammensetningen:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Lederverv					
Anita W. Pettersen	Ballangen skole	GSK	K	Leder	1.08.23-31.07.25
Sebastian Bantow	Narvik VGS	VGO	M	Nestleder	1.08.22-31.07.24
Styremedlemmer					
Ingeborg Øgård	Ankenes skole	GSK	K	HTV (fratrådte okt. 2023)	1.08.23-31.07.25
Kirsti Torbergsen	Frydenlund skole	GSK	K	Leder- representant (HTV kommune fra okt. 2023)	1.08.23-31.07.25
Margrethe Olsson	Ankenes skole	GSK	K	Kontaktperson GSK	1.08.23-31.07.25
Kristin A. Laksaa	Rallarn barnehage	BHG	K	Kontaktperson barnehager	1.08.22-31.07.24
Siss Ann Aa	Narvik VGS	VGO	K	Kontaktperson VGO	1.08.22-31.07.24
Wenche Dahl Morgan	Spesialpedagogisk enhet	FAS	K	Kontaktperson FAS	1.08.22-31.07.24

Frode Benjaminsen	UIT	UH	M	Kontaktperson VGO	1.08.23-31.07.25
Vara styremedlemmer					
Gry Charlotte Fossgård - Lindgren	Hoppensprett Bjerkvik barnehage	BHG	K	1.vara (fratrådte sept. 2023)	1.08.23-31.07.25
Lin Eli	Skistua skole	GSK	K	2.vara Fast medlem okt.2023)	1.08.23-31.07.25
Stefan Bye	Narvik VGS	VGO	M	3.vara (1. vara okt. 2023)	1.08.23-31.07.25
Katrine Robertsen	Skistua Barnehage	BHG	K	4. vara (2. Vara fra okt. 2023)	1.08.23-31.07.25

Valgkomiteens innstilling til nytt styre:

Navn	Arbeidsplass	Medlems gruppe	Kjønn	Verv	Periode
Lederverv					
Anita Warem Pettersen	Ballangen skole	GSK	K	Leder	1.08.23-31.07.25
Sebastian Bantow	Narvik VGS	VGO	M	Nestleder	1.08.24-31.07.26
Styremedlemmer					
Kirsti Torbergsen	Frydenlund skole	GSK	K	HTV	1.08.24-31.07.26
Anita Warem Pettersen	Ballangen skole	GSK	K	HTV 2	1.08.23-31.07.25
Arne Eilif Mobakken	Narvik ungdomsskole	GSK	M	HTV 3	1.08.24-31.07.26
June Helene Hagfoss	Emmenes barnehage	BHG	K	HTV 4	1.08.24-31.07.26
Steinar Øian	Narvik VGS	VGO	M	Leder- representant	1.08.24-31.07.26
Margrethe Olsson	Ankenes skole	GSK	K	Kontaktperson GSK	1.08.23-31.07.25
June Helene Hagfoss	Emmenes barnehage	BHG	K	Kontaktperson barnehager	1.08.24-31.07.26
Sandra Gibbe	Narvik VGS	VGO	K	Kontaktperson VGO	1.08.24-31.07.26
Wenche Dahl Morgan	Spesialpedagogisk enhet	FAS	K	Kontaktperson FAS	1.08.24-31.07.26
Frode Benjaminsen	UIT	UH	M	Kontaktperson VGO	1.08.23-31.07.25
Vara styremedlemmer					
Lin Eli	Skistua skole	GSK	K	1.vara	1.08.24-31.07.26

Stefan Bye	Narvik VGS	VGO	M	2. vara	1.08.24-31.07.26
Katrine Robertsen	Skistua Barnehage	BHG	K	3. vara	1.08.24-31.07.26
Tor Moen	Hoppensprett Bjerkvik barnehage	BHG	M	4. vara	1.08.24-31.07.26

6.1 Valg av nestleder

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Sebastian Bantow, Narvik videregående skole, VGO, velges til lokallagsnestleder for perioden 1.08.24-31.07.26

6.2. Valg av hovedtillitsvalgte

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Kirsti Torbergsen	Frydenlund skole	GSK	K	HTV 1	01.08.24-31.07.26
Arne Eilif Mobakken	Narvik ungdomsskole	GSK	M	HTV 3	01.08.24-31.07.26
June Helene Hagfoss	Emmenes Barnehage	BHG	K	HTV4	01.08.24-31.07.26

Det er hovedtillitsvalgt 1 som får plass i lokallagsstyret

6.2.1 Valg av hovedtillitsvalgt 1

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Kirsti Torbergsen, Frydenlund skole, GSK velges som hovedtillitsvalgt 1 for perioden 01.08.24-31.07.26

6.2.2 Valg av hovedtillitsvalgt 3

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Arne Eilif Mobakken, Narvik ungdomsskole, GSK, velges som hovedtillitsvalgt 3 for perioden 01.08.24-31.07.26

6.2.3 Valg av hovedtillitsvalgt 4

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

June Helene Hagfoss, Emmenes barnehage, BHG, velges som hovedtillitsvalgt 4 for perioden 01.08.24-31.07.26

6.3 Valg av styremedlemmer

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

June Helene Hagfoss, Emmenes barnehage, BHG, velges som styremedlem for perioden 01.08.24-31.07.26
Steinar Øian, Narvik videregående skole, VGO, velges som styremedlem for perioden 01.08.24-31.07.26
Sandra Gibbe, Narvik videregående skole, VGO, velges som styremedlem for perioden 01.08.24-31.07.26
Wenche Dahl Morgan, Spesialpedagogisk enhet, FAS, velges som styremedlem for perioden 01.08.24-31.07.26

6.4 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

6.5.1 Valg av 1. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Lin Eli, Skisua skole, GSK, velges som 1. vara til lokallagsstyret for perioden 01.08.24-31.07.26

6.5.2 Valg av 2. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Stefan Bye, Narvik videregående skole, VGO velges som 2. vara til lokallagsstyret for perioden 01.08.24-31.07.26

6.5.3 Valg av 3. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Katrine Robertsen, Skistua barnehage, BHG, velges som 3. vara til lokallagsstyret for perioden 01.08.24-31.07.26

6.5.4 Valg av 4. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Tor Moen, Hoppensprett barnehage Bjerkvik, BHG, velges som 4. vara til lokallagsstyret for perioden 01.08.24-31.07.26

6.6 Valg av valgkomité

Valgkomitéen har bestått av:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Anita Rasmussen	Pensjonist	Pensjonist	K		
Siss Ann Aa	Pensjonist	Pensjonist	K		
Anne Rita Nicklasson	Skistua skole	GSK	K		
Trine Flage	Narvik videregående skole	VGO	K		
Vara til valgkomiteen					
Marianne Uteng	Narvik videregående skole	VGO	K	1.vara	
Eirin Tangen	Skistua skole	GSK	K	2.vara	

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Siss Ann Aa	Pensjonist	Pensjonist	K		1.08.24-31.07.25
Nina Beate Skogvold	Håkvik skole				1.08.24-31.07.25
Anita Rasmussen	Pensjonist	Pensjonist	K		1.08.24-31.07.25
Vara til valgkomiteen					
Anne Rita Nicklasson	Skistua skole	GSK	K		1.08.24-31.07.25
Marianne Uteng	Narvik videregående skole	VGO	K	2.vara	1.08.24-31.07.25

6.6.1 Valg av valgkomité

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Siss Ann AA, pensjonist, velges til valgkomite i lokallaget for perioden 01.08.2024-31.07.2026

Nina Beate Skogvold, Håkvik skole GSK, velges til valgkomite i lokallaget for perioden 01.08.2024-31.07.2026

Anita Rasmussen, pensjonist, velges til valgkomite i lokallaget for perioden 01.08.2024-31.07.2025

6.6.2 Valg av 1. vara til valgkomiteen

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Anne Rita Nicklasson, Skistua skole, GSK *velges som 1. vara til valgkomiteen i lokallaget for perioden 01.08.2024-31.07.2025*

6.6.3 Valg av 2. vara til valgkomiteen

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Marianne Uteng, Narvik videregående skole, VGO, velges som 2. vara til valgkomiteen i lokallaget for perioden 01.08.2024-31.07.2025

Avslutning

Avslutning ved lokallagsleder



ÅRSMELDING 2023

UTDANNINGSFORBUNDET NARVIK

Årsmelding 2023

Utdanningsforbundet sin politiske plattform - Vi utdanner Norge - danner den overordnede målsetningen for all aktivitet i Utdanningsforbundet.

Utdanningsforbundet Narvik arbeider etter de til enhver tid gjeldende vedtekter og retningslinjer som er fastsatt av organisasjonen, på sentralt-, fylkes- og lokallag nivå.

Formålet for lokallaget er å være en partipolitisk uavhengig fagforening, for pedagogisk utdannet personale, innenfor alle utdanningsnivåer. Vi skal ivareta medlemmenes interesser når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår og når det gjelder profesjonsfaglige og utdanningspolitiske spørsmål.

Vi skal arbeide for at barn, unge og voksne får et kvalitativt godt opplæringstilbud, og for at utdanning skal ha en sentral rolle i samfunnet (§2 i vedtekter for Utdanningsforbundet). Vi skal ivareta alle medlemsgrupper, inkludert vår store pensjonistgruppe.

Vi har stort sett klart og arrangert månedlige fysiske klubbledermøter, men mulighet for digital deltakelse er kommet for å bli. Dette er blitt et viktig supplement, og gir større deltakelse på møtene våre.

Handlingsplanen som ble vedtatt på årsmøtet 2023, har vi stort sett klart og forholdt oss til. Vi har også fått gjort en del nye ting og utviklet oss i riktig retning for å bli et stort, moderne og aktivt lokallag.

I årsmøteperioden har lokallaget gjennomført jevnlig drøftingsmøter og forhandlinger på kommunenivå med administrasjon. Arbeidsgiver og de hovedtillitsvalgte har samarbeidet godt, men vi er kontinuerlig i dialog om måter som kan gi en forbedring og en mer reell innflytelse i partssamarbeidet.

Noen av disse sakene har vært drøfting av budsjett, etablering av ny lederstruktur i Narvik kommune, læremidler, nyutdannede nytilsatte, frikjøpsressurs til hovedtillitsvalgte og lederressursen på enhetene. I tillegg har vi jevnlig hatt særskilte forhandlinger i forhold til enkeltmedlemmer som har fått endret innhold i jobb og eller som arbeidsgiver sterkt ønsker å beholde. Det har også vært gjort jobb i form av deltakelse i intervjuutvalg i flere rekrutteringsprosesser.

Det har vært møter og kontakt med politikere for å informere og påvirke. Hovedtillitsvalgt har sammen med lokallagsleder hatt jevnlig møter med de tillitsvalgte i barnehage og i skole. I tillegg har lokallagsleder jevnlig møter med enheter på private avtaleområder.

Utdanningsforbundet er også representert i flere styrings og arbeidsgrupper i kommunalområde oppvekst. Å bistå enkeltmedlemmer som får utfordringer i arbeidsforholdet er en av våre viktigste oppgaver.

Lokallaget har brukt ressurser på dette, både på private og offentlige avtaleområder, i saker knyttet til lønns- og arbeidsvilkår.

Utdanningsforbundet Nordland har sammen med Utdanningsforbundet sentralt, fokus på å sikre god kommunikasjonsflyt, i hele organisasjonen. Ønsket er å få god tilbakemelding fra medlemmene på grasrota i hele organisasjonen. Dette for å vektlegge viktigheten av kommunikasjon og medvirkning på alle nivå i hele Utdanningsforbundet.

Dette var viktig spesielt i 2023 hvor det ble arrangert landsmøte og fylkesårsmøter. Vi hadde stor mulighet til å være med på å påvirke politikken til UDF, i form av å melde saker og resolusjoner. Mye av vinteren og våren gikk med til dette arbeidet.

Våren 2023 det også streik i hovedoppgjøret i de såkalte frontfagene mellom LO, YS og NHO. 17. April gikk 25000 ansatte ut i streik, med krav om økt kjøpekraft. Dette forårsaket utsetting av oppgjørene i stat og kommune. Streiken ble kortvarig og opphørte fredag 20. april, med en ramme på 5,2%.

29.04.23 ble det enighet i oppgjøret mellom UNIO og staten. Resultatet ble også her 5,2% og skulle fordeles gjennom lokale forhandlinger lokalt på hver enkelt enhet. Hovedforhandlingene for våre statlige medlemmer i 2022 medførte store forandringer. Da ble det inngått et nytt samarbeid mellom UNIO Stat og

Akademikerne. Dette innebærer at lønnsdannelsen i denne sektoren skal skje lokalt. Det er tillitsvalgte og arbeidsgiver ved den enkelte virksomhet som forhandler om lønnsøkning, både når det gjelder generelle tillegg, gruppevis og individuelle tillegg. Det er kun rammene, fellesbestemmelsene og lønnsstigen som skal forhandles sentralt.

Denne dagen ble det også enighet i kommuneoppgjøret mellom UNIO og KS, med en ramme på 5,4%. -0,2% høyere enn Frontfaget. Dette er unikt og et bevis for at frontfagsmodellen fortsatt virker.

Utdanningsforbundet fikk uttelling for de tre kravene de hadde med seg inn i forhandlingene. Disse var: Reallønnsvekst, at rammen skulle ligge over frontfagene og at de med lengst utdanning og mest ansiennitet skulle prioriteres.

Oppgjøret fra 2022 ble ikke ferdigstilt innen utgangen av året og ble tatt opp i Rikslønnsnemnden 13. februar 2023. Det har vel aldri tidligere skjedd at ansatte har fått utbetaling ift. to lønnsoppgjør i løpet av 3 måneder i samme år.

Omorganiseringen spesielt på fylket i den videregående skolen, har medført at Narvik videregående skole har fått betydelig mindre ressurser til drift i 2023 i forhold til året før og det fortsetter i 2024.

Det har gitt utfordringer i forhold til blant annet større belastning på administrasjon som skal ha fysisk tilstedeværelse på tre ulike steder i byen. Dette fører til dårlig kontinuitet, frustrasjon og stort arbeidspress, spesielt for mellomlederne og det pedagogiske personalet i to år på rad.

Mye av presset i år oppstår på grunn av fraværet til assisterende rektor. Det skal ansettes en ny ass. rektor ut 2024.

Underdekning av timer - særlig i forbindelse med timeføringen i administrative systemet "Visma in school" er også en problemstilling de arbeidsplassstillitsvalgte i vgs. har jobbet mye med.

Dette mener UDF kan være brudd på opplæringsloven.

Det ser ut som et kommer til å bli få endringer i skoletilbudet, det tyder på at demografiske tendensen nedover har stoppet for øyeblikket.

Medlemsgruppe Universitet og høyskole er lokallagets minste medlemsgruppe og alle 16 er i 2024 ansatt ved UiT Norges Arktiske Universitet i Narvik.

Studenter fra land utenfor EU/EØS-området betaler fra og med høsten 2023 årlig et festsifret beløp i skolepenger for å kunne studere i Norge, og dette resulterte i en drastisk nedgang i antall utenlandsstudenter. Klubben vår var sterkt involvert i å sørge for at norskstudiet ved Campus Narvik forblir et studium, og ikke reduseres til et kurs, noe som ville hatt betydelig negativ betydning for fagmiljøet, og som i ytterste konsekvens kunne ført til tap av arbeidsplasser.

I forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene hadde vi godt oppmøte på semesterets årlige klubbmøte. De fagorganiserte ved UiT fikk tidenes beste oppgjør med et lønnstillegg på 7,36 %, men det er fremdeles slik at en lektor som jobber i videregående tjener ca. 100 000 mer per år enn det hen ville tjent i UH-sektoren. Dette gapet bør definitivt reduseres.

Ombygging av studieporteføljen er en viktig prosess som nå pågår ved Campus Narvik, og som vi i lokallaget må følge med i.

Nedleggelse av studier og oppsigelser kan bli konsekvenser, men det er også mulighet for at det opprettes nye studier. Mot slutten av året regner man med at det vil komme flere konkrete signaler om hva som vil bli utfallet.

Utdanningsforbundet Narvik skal gjennom lederforum og medlemsmøter lokalt, videreutvikle arbeidet med å være en fagforening for ledermedlemmene i utdanningssektoren. Lederne i oppvekstsektoren har stått i et formidabelt press over svært lang tid. Dette er blant annet på grunn knappe kommunebudsjett og den senere tids store mangel på vikarer til å fylle kortere sykefravær.

I tillegg er det utfordringer i forhold til at vi ser en høyere turnover til andre yrker. Dette er noe UDF har fokus på. Vi jobber for å få på plass stimuleringsiltak for i økende grad å kunne beholde kompetansen våre ansatte i skole og barnehage besitter. Dette må gjøres ved å sikre gode arbeidsforhold, rammebetingelser og lønnsutvikling. Får vil til dette, har vi tro på at rekrutteringen til våre utdanningsinstitusjoner, skoler og barnehager øker automatisk, siden vi jobber i noen av verdens mest givende yrker.

Vi prøver å følge opp Lederoffensiven til UDF og ønsker å intensivere arbeidet mot denne medlemsgruppen for å ivareta bla. denne gruppens krav til gode arbeidsforhold. Vi ønsker større dialog med gruppen om saker vi kan ha fokus på frem i tid.

For medlemmer som blir pensjonister skal det være et naturlig valg å fortsette som pensjonistmedlem i Utdanningsforbundet. Lokallaget har ansvar for å drive det organisatoriske, faglige, kulturelle og sosiale pensjonistarbeidet. Sammen med pensjonistrådet utarbeider vi møtearenaer og tilbud til pensjonistmedlemmene.

Styret i første del av perioden har bestått av følgende (01.01.2023-31.07.2023)

Verv	Navn	Medlemsgruppe
Leder	Kirsti Torbergsen	Grunnskole
Nestleder	Sebastian Bantow	VGS
HTV-KS	Ingeborg Øgård	Grunnskole
HTV 2-KS	Kirsti Torbergsen	Grunnskole
HTV 3-KS	Anita Warem Pettersen	Grunnskole
HTV 4-KS	Kristin Angvoll Laksaa	BHG
Styremedlem	Ann-Ellen Johansen Eide	Grunnskole
Styremedlem	Kristin A. Laksaa	Barnehage
Styremedlem	Siss Ann Aa	VGO
Styremedlem	Wenche Dahl Morgan	FAS
Styremedlem	Anita Warem Pettersen	Lederrepresentant
Styremedlem	Bjørn Christian Nilsen	UH
1. vara	Sigrid Langseth Nilsen	BHG
2. vara	Heidi Hvaal Leiros	Grunnskole
3. vara	Ann Rigmor Braseth	Barnehage

Styret har i den siste perioden bestått av følgende (01.08.2023-31.12.2023)

Verv	Navn	Medlemsgruppe
Leder	Anita Warem Pettersen	Grunnskole
Nestleder	Sebastian Bantow	VGS
HTV-KS	Ingeborg Øgård (Fratrådte oktober 2023)	Grunnskole
HTV 2-KS	Anita Warem Pettersen	Grunnskole
HTV 3-KS	Kirsti Torbergsen (HTV kommune fra oktober 2023)	Grunnskole

HTV 4-KS	Kristin Angvoll Laksaa	BHG
Styremedlem	Margrethe Olsson	Grunnskole
Styremedlem	Kristin A. Laksaa	Barnehage
Styremedlem	Siss Ann Aa	VGO
Styremedlem	Wenche Dahl Morgan	FAS
Styremedlem	Kirsti Torbergesen	Lederrepresentant
Styremedlem	Frode Benjaminsen	UH
1. vara	Gry Charlotte Fossgård-Lindgren	BHG
2. vara	Lin Eli	GSK
3. vara	Stefan Bye	VGO
4. vara	Katrine Robertsen	BHG

Da Gry Charlotte Fossgård-Lindgren etter ønske gikk ut av styret i september, og Ingeborg Sand Øgård gikk av som HTV i oktober, gikk Lin Eli inn som faste medlem av styret, og Stefan Bye rykket opp til 1. og fast møtende vara. Katrine Robertsen rykket opp til 2. vara.

Arbeid i styret

I 2023 har styret hatt 10 møter, og behandlet 92 saker. Vi har ifølge styrevedtak hatt fysiske møter i alle de tre "gamle" kommunene.

Frikjøp

Hovedtillitsvalgt har vært frikjøpt 100% i 2023. I tillegg har vi hatt 22% HTV-frikjøp som HTV2 har tatt ut. Lokallagsleder har vært frikjøpt 78% for Utdanningsforbundet. HTV 3 og 4 som ble valgt på årsmøtet i 2023, har ikke hatt frikjøp. De er valgt etter HA, slik at det lett kan settes inn noen, hvis det skulle oppstå frafall på de med frikjøp.

Høringer vi har svart på.

Høringer som vi blir oppfordret til å jobbe med og svar på kommer ofte med veldig kort tidsfrist, så det er krevende å få tid til å få jobbet godt med dette i både klubber og i styret. Vi har likevel klart å svare på flere høringer, blant annet disse:

- forslag til regler om avverging av skade og bruk av fysisk inngripen i ny opplæringslov og privatskoleloven.
- endring i fraværsreglene i videregående skole.
- Et nytt system for kvalitetsutvikling
- Forslag til endringer i barnehageloven med forskrifter (Styring og finansiering av barnehagesektoren)

En runde gjennom året.

Januar

Styret startet det nye året med å gjennomføre et halvdags styreseminar, hvor vi jobbet godt med forslag til resolusjoner som senere ble behandlet i styret og fremmet for vårt lokale årsmøte i mars. Vi utarbeidet til sammen 7 forslag til resolusjoner til årsmøtet vårt. Disse ble vedtatt og sendt til fylkesårsmøtet. I et år hvor

det skal arrangeres fylkesårsmøte, er det mye arbeid i forkant for delegasjonen som blir vagt på lokallagsårsmøtet. Ut over vinteren/våren jobbet vi godt med planlegging, strategi og møtepapirer.

Februar

Vi arrangerte et kurs om pensjon i offentlig og privat sektor. Idar Notøy loset oss på en flott måte gjennom det som er verd å vite på dette feltet. Vi hadde relativt godt oppmøte, men ønsker jevnlig å gjennomføre slike møter, siden vi stadig får tilbakemelding fra medlemmer om behov for informasjon om pensjon.



Mars

14. mars ble Barnehagedagen markert. Markeringa er et samarbeid mellom Utdanningsforbundet, Fagforbundet og foreldreutvalget for barnehager (FUB). Denne dagen arrangeres i mars hvert år. Det settes fokus på ulike temaer. Formålet er å synliggjøre hva barna får oppleve, erfare og lære i barnehagen. Barnehagene åpner dørene for å vise fram barnehagens aktiviteter og mangfold. Tema for årets barnehagedag var «liten og stor», og satte søkelyset på betydningen av flere ansatte i barnehagen. I anledning dagen inviterte lokallaget barnehagene til å sende inn bidrag som viste hva som ble gjort lokalt på enhetene. Av veldig mange fine bidrag som kom inn, var det Flåklipa barnehage, som ble trukket ut til å motta et gavekort fra Utdanningsforbundet Narvik.

28. mars ble årsmøtet til UDF Narvik avviklet i Studiosalen på Narvik kulturhus. Vi hadde et fint møte som ble åpnet av flinke elever og lærer fra Narvik kulturskole. Vi fikk også hilsen og innlegg om Tariff-23 av lokallagets egen fylkesstyremedlem, Idar Notøy. Det var godt oppmøte med ca. 45 medlemmer til stede. Årsmøtet vedtok enstemmig meldingene fra styret og valgkomiteens innstilling til vedtak. Syv resolusjoner med uttalelser angående arbeidsforhold og saker våre medlemmer er ekstra opptatt av, ble også vedtatt.



April

Styret hadde vedtatt at det skulle gjennomføres et lengre styreseminar med faglig og sosialt innhold. Dette ble gjennomført 24. til 26. April i Oslo. Vi deltok på et svært relevant og interessant kurs i regi av Utdanningsforbundet på Lærernes hus om Lærerrollen i profesjonsfellesskap for tidlig innsats. Vi var også på besøk med omvisning og flott informasjon om byggeprosessen til nye Ruseløkka skole, i Oslo sentrum.



Mai

Som tidligere beskrevet var dette halvåret preget av jobben som skulle gjøres for å peile ut og påvirke Utdanningsforbundets politikk via Fylkesårsmøtet og senere Landsmøtet. 9.-11. mai dro delegasjonen fra Narvik for å delta på fylkesårsmøtet. Vi ble en sammenspleiset gjeng som dro til Bodø, og jobbet godt sammen i forhold til sakene som ble behandlet der.



Juni

Den 1. juni ble alle våre pensjonistmedlemmer invitert til treff i Kjøpsvik. Vi besøkte kirken som er en arbeidskirke og nesten som et eget kulturhus i Kjøpsvik. I tillegg fikk vi omvisning på Norcem og på Hundholmen. Vi lærte mye om sementproduksjonen og om det tidligere gruvesamfunnet på Hundholmen. Det ble en flott tur med et innholdsrikt program.



August

Høsten er en travel tid når arbeidet med nytt styre starter. Da dette var høsten for lokale valg, ble det ekstra hektisk, og vi startet årsmøteperioden med styremøte rett etter skolestart for å planlegge et politisk utdanningsmøte. Vi ønsket et møte der vi kunne stille partiene, representert med sine ordfører kandidater gode spørsmål, samtidig som vi fikk gjort litt politisk påvirkning for våre saker mot de som skal styre kommunen i den neste perioden.

September

5. september arrangerte vi et politisk utdanningsmøte (ordførerdebatt). Det ble en intens og innholdsrik debatt om barnehage, skole og utdanning i Narvik. Politikerne fikk legge frem hva de mente om blant annet bemanningsnorm i barnehage og skole, rekruttering av lærere, barnehage- og skolestruktur, læremidler, hvordan sikre gode videre utdanningsmuligheter i Narvik. Deltakerne i salen fikk også mulighet til å fortelle politikerne hva de mener er viktig å ha fokus på for oppvekst og utdanning i kommunen.

20. september inviterte vi medlemmer inn til kontoret vårt for å delta på kurset/seminaret “Den utfordrende klassen” som ble streamet fra Lærernes Hus i Oslo. Her fikk vi sitte i samme rom og diskutere gruppeoppgavene som ble gitt. Vi erfarte at dette var en god måte å tilby medlemmer kurs som foregår sentralt.

26. September ble månedens styremøte arrangert som et “kortreist styreseminar med fagforeningshistorie” på Ballangen Museum. Styret fikk her en sterk fortelling om arbeids- og boforholdene til gruvearbeiderne, og historien til Bjørkaasen Grubearbeiderforening. Mange viktige styresaker og planlegging av videre aktivitet ble også gjort.

Hvert år starter opplæringen av de nye tillitsvalgte lokalt. 28. September arrangerte vi TV 1 for 7 nye tillitsvalgte fra både privat og offentlig sektor (noen av disse var forhindret å møte denne dagen, men fikk opplæringen i ettertid).



Oktober

Den internasjonale lærerdagen er 5. oktober. I år var søkelyset på lærermangelen globalt og nødvendigheten av å rekruttere flere lærere verden over. Vi markerte dagen sammen med pensjonistrådet på kontoret. I forkant av dagen hadde vi en liten uhøytidelig konkurranse på facebook, og pensjonistene deltok i trekkingen. I kommentarfeltet kom det inn mange beskrivelser som er med på å fortelle hvor viktig arbeid lærerne gjør for barna, elevene og studentene.



5
Verdas
Lærardag
5. OKTOBER 2022

Representerer den gode, varme, humørfylte og grensesettende læreren i norsk skole. Alltid forberedt og dermed sjefen i klasserommet som ser alle og fremmer læring!

Er en god leder i en god barnehage full av dedikerte folk

Gjør alltid det lille ekstra, kreativ og omsorgsfull

...som alltid er engasjert i ungdommene hun jobber med

Ikke bare rekker hun å se alle elevene, men hun er også en god pådriver for at vi alle lærere har det bra.

Pensjonist, men engasjert og dyktig pedagog



På kommunalt nivå ble det gjennomført lokale forhandlinger i kapittel 3 og 5. I forhandlingsutvalgene var det med representanter for de ansatte.

November

2. november inviterte Utdanningsforbundet Narvik styrermedlemmene til et medlemsmøte for ledere i barnehagene. Vi fikk besøk av to representanter fra fylkesstyret: Elisabeth Tobiassen, kontaktperson barnehage, og Trond Hagen som er lederrepresentant. De presenterte hvordan Utdanningsforbundet jobber for ledere generelt og styrere i barnehage spesielt. Lønn og arbeidsvilkår må være slik at det gir mulighet for god pedagogisk ledelse. Det ble et lærerikt, konstruktivt og nyttig møte der engasjerte deltakere bidro med spørsmål, kommentarer og meninger om temaer som økt bemanning, flere barnehagelærere, plantid, styrerressurs, og lokal kompetanseutvikling med mer.

Tilbakemeldingene fra deltakerne var veldig positive. De hadde både fått god informasjon, samt mulighet til å formidle sine synspunkter om viktige barnehagepolitiske spørsmål som representantene fra både fylkeslaget og lokallaget kan ta med seg i sitt videre arbeid i organisasjonen.



I år, som i fjor og årene før ble pensjonistmedlemmene invitert til julebord i Sjømannskirka. Det ble nok en trivelig stund den 30. November, da nesten 70 pensjonistmedlemmer møttes til hyggelig samvær med tidligere kollegaer, kjente og ukjente, allsang, god mat, og noen underholdningsinnslag/ord for dagen. Det hele ble innledet med at klasse 2A ved Frydenlund skole sang tre julesanger for oss. De var veldig flinke, og det ble en fin start på adventstida.

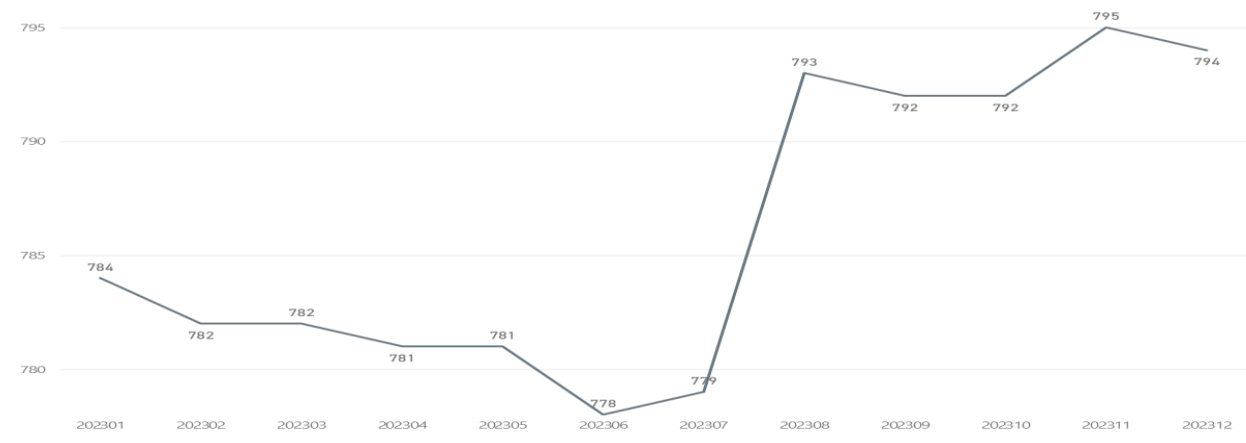


Desember

Tradisjonen tro ber UDF Narvik sine arbeidsplassstillitsvalgte klubbledere ut på middag, siste møte før jul. Dette ble gjort i år også.

Også i år fikk vi sendt ut en liten julehilsen til alle enhetene i kommunen – fra Kjøpsvik i sør til Bjerkvik i nord. UDF Narvik mener det er veldig viktig å komme seg ut for å hilse på medlemmene og å se arbeidsplassene, men vi er en stor organisasjon i en geografisk svært stor kommune, så på grunn av mye arbeidsplass, var det ikke alle som fikk besøk. Vi måtte bruke tiden mest mulige effektivt og fikk god hjelp av tillitsvalgte til å distribuere noen av hilsningene.

Medlemsstatistikk året 2023



Medlemsgruppe	Medlemstall pr 31.12.23
Barnehage	114
Faglige administrative støttesystem	36
Grunnskole	265
Universitet og høyskole	16
Videregående skole	84
Pensjonister	271
Totalt	794

Styret takker for samarbeidet i året som har vært og ønsker nytt styre lykke til i neste periode!



STYRETS HANDLINGSPLAN

2024-25

**UTDANNINGSFORBUNDET
NARVIK**

Utdanningsforbundet Narvik skal arbeide med å ivareta og styrke organisasjonen som helhet og de enkelte medlemmer sine rettigheter. Vi organiserer medlemmer i hele utdanningsløpet fra barnehager og skoler til høyere utdanningsinstitusjoner, støttesystemet og

utdanningsadministrasjonen. Dette gir oss en unik mulighet til felles innsats for å realisere samfunnsmandatet for utdanningen og arbeide for gode lønns, pensjons og arbeidsforhold. Vi skal sette søkelys på profesjonsfaglige og utdanningspolitiske spørsmål og er partipolitisk uavhengig. Vi skal være faglige, profesjonelle, solidariske og ha fokus på en bærekraftig utvikling i samfunnet.

Vi ønsker å videreutvikle lokallaget, med å ta vare på det vi har lyktes med og videreutvikle og tenke nytt, der det trengs. Vi skal ha fokus på hele organisasjonen, både i forhold til medlemsgrupper og geografi.

Med dette som grunnlag, skal vi bli et godt og sterkt lag for alle våre medlemmer.

Utdanningsforbundet Narvik jobber kontinuerlig etter Utdanningsforbundets vedtekter og vedtatte handlingsplaner.

Disse, i tillegg til årsmøtevedtak i lokallaget, danner grunnlaget og er bestemmende for arbeidet til lokallaget:

Lønns- og arbeidsvilkår

Arbeidsområder	Tiltak/mål
Lønnspolitikk	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Arbeide for at kompetanse, utdanning og ansvar, skal gi lønnsmessig uttelling for alle medlemsgrupper. ✓ Følge opp organisasjonens lønnspolitikk ved lokale lønnsforhandlinger ✓ Sikre god medvirkning i utarbeidelsen av krav ved lokale forhandlinger. ✓ Sikre at vi er med i prosessen i utarbeidelse av lønnspolitisk plan i kommunen ✓ Vi skal være pådrivere for å få utarbeidet en lokal plan for rekruttering, til utsatte grupper i vår sektor. ✓ Vi skal arbeide for at barnehageansatte sikres uttelling for videreutdanning. ✓ Vi skal arbeide for at ledere i skole og barnehage får bedre uttelling for stadig økt ansvar og kompleksitet i lederrollen, og at lønnen er bedre enn den de ville hatt i en fagstilling og dem de er satt til å lede.
Arbeidsmiljø, lover og forskrifter	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Arbeide for god kontakt med klubbene i lokallaget ✓ Arbeide for gode rutiner for medbestemmelse og drøftingsmøter på arbeidsplassnivå ✓ Arbeide for at våre tillitsvalgte og ledermedlemmer skal ha god kjennskap til lov- og avtaleverk ✓ Arbeide for at sentrale avtaler blir fulgt

Lokallaget i utvikling

Arbeidsområder	Tiltak/mål
Klubbarbeid	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Delta på klubbmøter

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Oppfordre klubbene til å bruke midler avsatt til bevertning ✓ Sikre tillitsvalgte god skolering gjennom TV1-kurs og klubbledermøter ✓ Utvikle tilbud som kan øke klubbengasjementet ✓ Arbeide for økt fagforeningsbevissthet blant medlemmene ✓ Ekstra fokus på verving hver høst ✓ Arbeide for at klubbmøter også kan være en arena for ledermedlemmer
Skape møteplasser for medlemmene	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Avholde medlemsmøter med aktuelle temaer ✓ Samarbeide med andre lokallag ✓ Gjøre hjemmesiden og facebooksidene mer kjent for medlemmene og holde disse oppdatert ✓ Bruke hele kommunen ved arrangementer i regi av lokallaget ✓ Informere om Webinarer i regi av UDF.
Medlemsfordeler	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Arbeide for lokale medlemsfordeler ✓ Arbeide for å gjøre medlemsfordeler kjent for medlemmene ✓ Tilby medlemmer å delta på sentrale kurs når de arrangeres i nærheten, og når de arrangeres digitalt
Rutiner og organisasjonspolitikk	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Videreutvikle lokallagets årshjul ✓ Arbeide for godt samarbeid og medbestemmelsesklime i kommunen ✓ Arbeide for færre tidstyver i barnehage og skole ✓ Arbeide for å sikre og beholde de ulike linjene som videregående tilbyr i dag. ✓ Arbeide for opprettelse av nye aktuelle studier ved UiT Narvik for å rekruttere og beholde fagkompetanse ✓ Ha jevnlig møter med pensjonistkontakt for å utvikle møtearena og tilbud til pensjonistmedlemmene ✓ Bidra med vervearbeid i forhold til pedagogstudenter ✓ Arbeide for å være synlige overfor medlemmer uten arbeidsplassstillitsvalgte ✓ Arbeide for å engasjere medlemmer i alle aldersgrupper ✓ Planlegge og gjennomføre styrekonferanse/seminar hver høst eller vår. ✓ Passe på at dokumenter blir arkivert, i henhold til Arkivlovens tetningslinjer ✓ Øke bevisstheten om lærerprofesjonens etiske plattform

--	--

Ledelse og medbestemmelse

Arbeidsområder	Tiltak/mål
Medbestemmelse	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Skolere tillitsvalgte gjennom klubbledermøter, tillitsvalgtopplæring og fellesskoleringer ✓ Arbeide for at tillitsvalgte får tilstrekkelig tid til å utøve vervet sitt ✓ Videreutvikle partssamarbeidet med arbeidsgiver
Lederne i Utdanningsforbundet	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Videreutvikle lederrådet og andre lederfora ✓ Arrangere medlemsmøter for ledere ✓ Følge opp lederoffensiven
Politisk påvirkning	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Bygge tillit og holde kontakt med politikere og utvalg ✓ Delta i samfunnsdebatten ✓ Bruke media når det er aktuelle saker som krever det ✓ Følge opp vedtak og påvirke prosesser i forkant vedrørende omstruktureringer i oppvekst- og utdanningssektoren.
Synlighet og kommunikasjon	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Bruke sosiale medier og andre kanaler aktivt ✓ Oppfordre klubbene til å dele bilder og tekstmateriale som kan deles på lokallagets mediekanaler