

## Velkommen til Årsmøte - Utdanningsforbundet Utsira

Tid: d.4. April 2024 kl.19:00

Sted: Dahmsgaard

Plan for kvelden er:

- Velkomst og presentasjon av program for kvelden
- Representant fra Fylkesstyret, Utdanningsforbundet Rogaland
- Årsmøte
- Valg: Leder og nestleder / kasser

Vi oppfordrer til å melde inn saker som dere ønsker å ta opp på årsmøtet. Her har vi god mulighet for å påvirke det videre arbeide i Utdanningsforbundet både lokalt og sentralt, men da er det viktig vi behandler sakene som er viktige for vårt lokallag på årsmøtet.

En sakliste og relevante dokumenter vil bli sendt ut i forkant av møtet.

Valgkomiteen (Knut og Trude) tar gjerne imot forslag til kandidater for verv i lokallaget. Leder stiller til gjenvalg, mens nestleder ikke ønsker å ta gjenvalg. Vi oppfordrer gjerne nye kandidater til å melde seg.

Påmelding til Julie på telefon 486 68 999 / mail: [leder.utsira@utdanningsforbundet.no](mailto:leder.utsira@utdanningsforbundet.no)

Gi beskjed ved påmelding om det er allergier mht. maten.

Med vennlig hilsen styret i Utdanningsforbundet Utsira

Julie Faldt Faurholt

Lokallagsleder og Hovedtillitsvalgt

Guri Rygg

Nestleder og Kasser

## **Årsmøte i Utdanningsforbundet Utsira**

### **Sak 1: Konstituering**

- Godkjenning av innkalling og saksliste
- Møte og valgreglement
- Valg av møteleder
- Valg av referent
- Valg av to til å underskrive protokollen

### **Sak 2: Årsberetning, Regnskap 2023 og budsjett 2024**

- Tas opp til orientering

### **Sak 3: Retningslinjer (handlingsplan) for arbeidet i kommende periode**

- Vedlagt som dokument

### **Sak 4: innmeldte saker - Vedlagt som dokument**

- Utdanning må lønne seg
- Nye ansiennitetsberegninger
- Kontaktlærertillegg
- Stedfortredertillegg

### **Sak 5: Valg.**

Leder (2022-2024) Julie Faldt Faurholt – På valg for perioden 2024-2026: Valgkomiteen innstiller

Nestleder (2022-2024) Guri Rygg – På valg for perioden 2024-2026: Valgkomiteen innstiller

1.styremedlem (2023-2025) Knut Ese: ikke på valg

### **Sak 6: Valg av valgkomite. Sittende styre lager forslag til ny valgkomite**

- Styret forslår at Knut Ese og Trude Irene Rasmussen velges av årsmøtet til å fortsette vervet som valgkomite

### **Sak 7: Eventuelt**

## Årsberetning 2023

Utdanningsforbundet Utsira er et lokallag under Utdanningsforbundet som er en partipolitisk uavhengig fagforening for pedagogisk personale innenfor alle utdanningsnivåer. Lokallaget har kontor i Utsira og ble etablert 01.01.02. Medlemstallet i Utdanningsforbundet Utsira var pr.31.12.23, 13.

Styret i lokallaget har lagt forutsetningen om fortsatt drift til grunn for avleggelsen av årsregnskapet.

## Aktiviteter i lokallaget 2023

- Studietur til Trondheim for hele lokallaget
- Årsmøte 2023
- Felles medlemsmøte i Haugesund om IA bransjeavtalen
- Felles pensjonistmøte i Haugesund: Treff med kåseri om Kringsjø på Steinsfjellet og foredrag med Sverre Meling om Haugesund skipsfartshistorie.
- Samarbeidsmøter med kommunedirektør
- Høringssvar økonomiplan, debattheftet KS spør og revidering av personalhåndboken
- Arbeidstidsavtale lokalt
- Utlysning og tilsetting
- Politisk påvirkningsarbeid - Dialog og møter med politikere lokalt
- Styremøter i lokallaget
- Samlinger og kurs i Utdanningsforbundet Rogaland
- Samarbeid og møter med lokallagene i nettverk nord og med andre fagorganisasjoner lokalt

Utdanningsforbundet Utsira har ingen ansatte, men 1 frikjøpte tillitsvalgte i til sammen 20% stilling.

Sykefraværet blant de tillitsvalgte....0.

Kjønnsfordeling av de tillitsvalgte. 0% menn /100 % kvinner

Utdanningsforbundet Utsira har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Virksomheten forurensar ikke det ytre miljøet. Framtidsutsiktene for organisasjonen er gode.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av organisasjonens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Årets resultat er disponert som angitt i årsregnskapet.

Sted, dato

Sign leder

Sign nestleder/kasserer

**Årsregnskap 2023**  
**Utdanningsforbundet Utsira**

Org.nr.: 918 115 978

## Utdanningsforbundet Utsira

### Resultatregnskap

	Note	2023	2022
<b>Driftsinntekter</b>			
Kontingenttilskudd		104 132	49 457
Tilbakeført kontingenttilskudd (35% regelen)	2	0	-30 150
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>104 132</b>	<b>19 307</b>
<b>Driftskostnader</b>			
Lønnskostnad	3	3 081	0
Annen driftskostnad	4	93 956	19 136
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>97 037</b>	<b>19 136</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>7 095</b>	<b>171</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen finanskostnad		324	171
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>-324</b>	<b>-171</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>6 771</b>	<b>0</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>6 771</b>	<b>0</b>
Overført til/-fra annen egenkapital	5	6 771	0
<b>Sum overføringer</b>		<b>6 771</b>	<b>0</b>

## Utdanningsforbundet Utsira

### Balansen 31.12.

EIENDELER	Note	2023	2022
<b>Omløpsmidler</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		<u>59 560</u>	<u>70 932</u>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<u>59 560</u>	<u>70 932</u>
<b>SUM EIENDELER</b>		<u>59 560</u>	<u>70 932</u>
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	5	<u>46 771</u>	<u>40 000</u>
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<u>46 771</u>	<u>40 000</u>
<b>Sum egenkapital</b>		<u>46 771</u>	<u>40 000</u>
<b>Gjeld</b>			
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Annen kortsiktig gjeld	2	<u>12 789</u>	<u>30 932</u>
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<u>12 789</u>	<u>30 932</u>
<b>Sum gjeld</b>		<u>12 789</u>	<u>30 932</u>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<u>59 560</u>	<u>70 932</u>

Utsira, 20.03.2024  
Styret i Utdanningsforbundet Utsira

Julie Faldt Faurholdt  
Lokallagsleder

Guri Rygg  
Nestleder

## Utdanningsforbundet Utsira

### Noter til årsregnskapet for 2023

#### Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for små foretak.

##### Generelle prinsipper

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld:

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år etter transaksjonstidspunktet er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

##### Skatter

Forbundet er ikke skattepliktig

#### Note 2 Mellomværende med andre forbund

	2023	2022
<b>Gjeld</b>		
Gjeld til fylkeslaget i Rogaland pga for høy egenkapital (35%-regelen)	0	30 150
Mellomværende med Utdanningsforbundet, sentralt	2 758	782
<b>Sum</b>	<b>2 758</b>	<b>30 932</b>

#### Note 3 Lønnskostnader

##### Lønnskostnader

	2023	2022
Honorarer	2 700	0
Arbeidsgiveravgift	381	0
<b>Sum</b>	<b>3 081</b>	<b>0</b>

#### Note 4 Driftskostnader

	2023	2022
Andre kontorkostnader	8 444	3 584
Reise-, kurs- og profileringsutgifter	85 512	15 552
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>93 956</b>	<b>19 136</b>

---

**Noter til årsregnskapet for 2023**

---

**Note 5 Egenkapital**

	<b>Annen egenkapital</b>	<b>Sum egenkapital</b>
Pr. 31.12.2022	40 000	40 000
Årets resultat	6 771	6 771
<b>Pr. 31.12.2023</b>	<b>46 771</b>	<b>46 771</b>



## Resultatregnskap - spesifikasjon

Utdanningsforbundet Utsira		
	2023	2022
<b>Kontingenttilskudd</b>		
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-48 982	-49 457
3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	-55 150	0
	<b>-104 132</b>	<b>-49 457</b>
 <b>Tilbakeført kontingenttilskudd (35% regelen)</b>		
3295 35 % -org.intern overføring	0	30 150
	<b>0</b>	<b>30 150</b>
 <b>Lønnskostnad</b>		
5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger	1 500	0
5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse	1 200	0
5400 Arbeidsgiveravgift	381	0
	<b>3 081</b>	<b>0</b>
 <b>Annen driftskostnad</b>		
6800 Data- og kontorrekvisita	492	0
6840 Aviser og abonnementer kontoret	7 952	3 584
7142 Flybilletter	21 944	0
7143 Andre reiseutgifter	6 350	421
7144 Hotell	20 962	0
7170 Leie kurslokale/møterom	10 000	0
7171 Bevertning ved møter	4 546	5 106
7172 Deltakeravgift møter/kurs	400	0
7190 Andre kurs/møte kostnader	7 680	0
7321 Profileringsmateriell	12 532	7 261
7420 Støtte andre organisasjoner	650	1 000
7422 Representasjon, gaver	448	0
7790 Streikekostnader	0	1 765
	<b>93 956</b>	<b>19 136</b>
 <b>Annen finanskostnad</b>		
8171 Bankgebyr	324	171
	<b>324</b>	<b>171</b>
 <b>Overført til/-fra annen egenkapital</b>		
8962 Dispon. årsresult fri egenkapital	6 771	0
	<b>6 771</b>	<b>0</b>

Utdanningsforbundet

Budsjett forslag 2023

	Utsira	2024	2023
	RESULTAT	Budsjett	Regnskap forrige år
	<b>INNTEKTER</b>		
	overskuddsmidler fra 2023 beholdt		
3290	Kontingentinntekter FY/LOK	-58 991	-48 982
3430	Organisasjonsinternt tilskudd - inntekt		-55 150
3295	35 % -org.intern overføring	0	
	<b>Sum Driftsinntekter</b>	<b>-58 991</b>	<b>-104 132</b>
	<b>KOSTNADER</b>		
5017	Møtegodtgjørelse (maks 500,- pr styremøte pr medl.)	3 000	1 500
5239	Telefongodtgjørelse (maks 500,- pr mnd leder/nestled)	2 400	1 200
5400	Arbeidsgiveravgift	762	381
	<b>Sum Lønnskostnader</b>	<b>6 162</b>	<b>3 081</b>
		0	0
	<b>Sum kontorhold mm</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
6780	Honorar uten oppg.plikt		0
6800	Kontorrekvisita	500	492
6840	Abonnement avis og tidsskrift (haugesunds avis)	3 646	7 952
7142	Flybilletter		21 944
7143	Reisekostnader	0	6 350
7144	Hotell	0	20 962
7170	Leie kurslokale/møterom	5 000	10 000
7171	Beverting ved møter	10 000	4 546
7172	Deltakeravgift ved møter / kurs		400
7190	Andre kurs/møte kostnader		7 680
7321	Profileringsmaterieil (til medlemmer, TV, styremedl.)	5 000	12 532
7420	Støtte andre org.(eks TV-aksjonen)	2 000	650
7422	Representasjon, gaver (eks. avtroppende TV, jubileum)	2 000	448
7790	Streikekostnader		0
7450	STIPEND (eks videreutdanning medlemmer)	4 000	0
	<b>Sum reise mm</b>	<b>32 146</b>	<b>63 568</b>
	<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>-20 683</b>	<b>-37 483</b>
	<b>FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER</b>		
8040	Renteinntekter bank	-30	-31
8171	Bankgebyr	324	324
	<b>Sum Finansposter</b>	<b>294</b>	<b>293</b>

	<b>Årsresultat</b>	<b>-20 389</b>	<b>-37 190</b>

### Løns- og arbeidsvilkår I

**MÅL:** Utdanningsforbundet Utsira vil arbeide for at lokale arbeidstidsavtaler blir så gode og konkrete som mulig, og i tråd med lokale ønsker og behov.

Tiltak	Ansvar	Evaluering
Sikre at lokale arbeidstidsavtaler er i tråd med gjeldende lover og reglar, og at de er framkomme som et resultat av lokale utviklingsmål og reelle forhandlingar.	HTV og ATV	
Sikre og opprettholde gode og anvendte ordningar for etter- og videreutdanning.	HTV	
Arbeide for gode ordningar for ressurs til tillitsvalgte.	Leder og styret	8% frikjøp til HTV er på plass fra høsten 2023

### Løns- og arbeidsvilkår II

**MÅL:** Utdanningsforbundet Utsira skal være aktivt med å videreutvikle lokal lønspolitikk som sikre solid lønsutvikling for alle medlemmer.

Tiltak	Ansvar	Evaluering
Synliggjøre at utfordringer knyttet til kvalifisert arbeidskraft innen for våre medlemsgrupper og være part i å fremforhandle lokale lønnspolitiske tiltak som sikre at kunne skaffe, beholde og videreutdanne innenfor vårt felt.	Styret og forhandlingsutvalget	
Arbeide for en god og rettferdig lønsutvikling i tiden framover	Forhandlingsutvalget	

### Arbeidsmiljø og personalpolitikk.

**MÅL:** Utdanningsforbundet Utsira vil fremdeles arbeide for å sikre og bedre det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet for alle medlemsgruppene våre.

Tiltak	Ansvar	Evaluering
Ivareta våre medlemmer i omstillings- og fornyingsprosesser	HTV og ATV	Samarbeidsmøter med Kommunedirektør og høringsvar på aktuelle saker
Ha et godt samarbeid med verneombudet	ATV (lokalt) og HTV (sentralt)	
Arbeide for tilfredsstillende og gode kontorarbeidsplasser for alle	ATV (lokalt) og HTV (sentralt)	
Arbeide for at arbeidstakene kan få tilbud om helsefremmende tiltak	ATV (lokalt) og HTV (sentralt)	
Bistå medlemmer og tillitsvalgte i personalsaker	ATV (lokalt) og HTV (sentralt)	
Jobbe med varslingsrutiner og avviksmødel.	Styret og HTV	UDF er nå medlem i arbeidsmiljøutvalget

### Rekruttere og holde på kvalifisert arbeidskraft i utdanningssektoren.

**MÅL:** Arbeide for et godt kvalifisert personale i barnehage og skole på Utsira.

Tiltak	Ansvar	Evaluering
Være med i arbeidet med utlysning og tilsetting av personale	HTK og HTG	
Være pådriver for at kommunen kan tilby gode løns- og arbeidsforhold for de tilsatte.	HTV og styret	
Drive lokale lønsforhandlingar som gjør kommunen konkurransedyktig i løn.	Styret og forhandlingsutvalg	
Arbeide for god seniorpolitikk i kommunen, slik at en kan være i arbeid lengst mulig	Styret og HTV	Aktuelt i revidering av personalhåndboken

### Organisasjonspolitik

**MÅL:** Bygge opp og utvikle en organisasjonskultur som øker identitetsfølelsen til medlemmene våre.

Tiltak	Ansvar	Evaluering
Styrke arbeidet med å synliggjøre Utdanningsforbundet lokalt og sentralt.	Styret	
Støtte opp om pensjonistmedlemma sin aktivitet.	Styret og pensjonistkontakt	Samarbeid med kommunene i nord Rogaland: Haugesund,

		Karmøy, Vindafjord, Bokn, Tysvær, Suldal og Sauda
Medlemsmøte med tema som de ulike medlemsgruppene er opptatt av.	Styret og leder	
Drive systematisk nettverksarbeid med nabo kommuner	Leder	Nettverksmøter med Nettverk Nord
Utvikle lokallaget sin hjemmeside og facebook side til en god kommunikasjonskanal.	Webansvarlig og leder	

### **Organisasjonspolitik II**

**MÅL:** Legga godt til rette for tillitsvalgte sitt arbeid

<b>Tiltak</b>	<b>Ansvar</b>	<b>Evaluering</b>
Arbeide for at det er tillitsvalgte er synlig på alle arbeidsplassene i kommunen som har medlemmer fra UDF.	HTV	
Gi alle tillitsvalgte tilbud om minst et kurs i regi av fylkeslaget.	Fylkesstyret	
Arbeide for felles skolering og forståelse av lov- og avtaleverk.	HTV og leder	TV1 kurs tilbys til tillitsvalgte i samarbeid med Nettverk Nord
Ha fokus på møte mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte etter HA.	HTV	

### **Samfunnspolitik**

**MÅL:** Utdanningsforbundet Utsira ønsker å forsvare organisasjonsdemokratiet og være en pådriver i skole- og barnehagepolitikken på Utsira.

<b>Tiltak</b>	<b>Ansvar</b>	<b>Evaluering</b>
Gi uttale i skole- og barnehagepolitiske saker, også innen voksenopplæring	Styret og leder	
Arbeide for at eventuelle budsjettkutt i Utsira kommune i minst mulig grad skal gå ut over oppvekstsektoren. (Barnehage, skole, voksenopplæring)	Styret, ATV og HTV	

## 1. Utdanning må lønne seg!

Lokalt er det ikke systematisert et kompetanselønnssystem. Frem til nå inngår uttelling for kompetanse i lokale forhandlinger. Dette trekker penger ut av vår lønnsnett i lokale forhandlinger. Vi ser at sykepleiere med spesialsykepleier utdanning på 60 studiepoeng avlønnes som adjunkt. Dette er eneste stillingsgruppe som automatisk flyttes opp i stillingskode etter endt utdanning i Utsira kommune.

Barnehagelærere med masterutdanning står som de store tapene. Det er ingen finansieringsordninger som tilgodeser at de skal kunne ta mastergraden sin, og det er ingen automatikk i at de skal få uttelling i lønn etter ferdiggjort mastergrad.

Per i dag finnes det lokalt ingen ordning hverken lokalt eller sentralt som tilgodeser ansatte som gjennomfører kompetansehevende tiltak i barnehage. Haugesund kommune har et system der ansatte i barnehagen med 60 studiepoeng får uttelling i lønn som adjunkt. Sola og Sandnes har et system der barnehagelærere med mastergrad får uttelling i lønn som lektor. Alle kommuner i Rogaland har på plass et kompetanselønnssystem, der ansatte får uttelling for 15 og 30 studiepoeng.

### Hovedtariffavtalen (Til protokoll, punkt j)

*Stillingskode 7730 Stilling med krav om 4-årig spesialutdanning med 1 års nødvendig tilleggsutdanning Med «4-årig spesialutdanning» menes 3-års profesjonsutdanning med ytterligere 60 studiepoeng spesialisering/fordypning innenfor eget fagfelt utover grunnutdanningen. For å være aktuell for stillingskoden, må arbeidstaker i tillegg ha 60 studiepoeng tilleggsutdanning som anses som relevant og nødvendig for stillingen. Arbeidsgiver må ved tilsetning foreta en konkret vurdering av hvem som skal plasseres i stillingskoden, ut fra innhold og krav til den enkelte stilling.»*

Dette har ført til at barnehagelærere med 60 studiepoeng ikke nødvendigvis får lønn som adjunkt, mens sykepleiere med spesialsykepleier utdanning på 60 studiepoeng får dette. Lærere ansatt i skolen får endret stillingskode fra adjunkt, adjunkt med tillegg, lektor og lektor med tillegg. Har man som lærer først oppnådd «med tillegg», er det ikke noe økonomisk insitament for å tilegne seg mer videreutdanning selv om skolen kanskje trenger kompetansen for å leve opp til kravene i oppvekstloven.

Et systematisert lokalt kompetanselønnssystem vil skape forutsigbare og objektive kriterier som ivaretar alle ansatte i kommunen likt.

### **Innstilling til årsmøtet:**

Utdanningsforbundet Utsira skal prioritere dette ved det lokale lønnsoppgjør.

Utdanningsforbundet Utsira skal prioritere dette ved revidering av personalhåndboken og jobbe for at det lokalt innføres et kompetanselønnssystem med uttelling etter antall studiepoeng.

- barnehagelærere med 60 studiepoeng avlønnes som adjunkt og stillinger med krav om 4-årig U/H utdanning 240 studiepoeng.

- Jobbe for at barnehagelærere med 300 studiepoeng (uten masteroppgave) innplasseres i stillingskode adjunkt med tillegg.
- Jobbe for at det lokalt innføres lektorlønn (stillinger med krav om mastergrad min.300 studiepoeng) til barnehagelærere med mastergrad.

## **2. Ansiennitet beregning**

Hovedtariffavtalen §12.1.1

*Lønnsansiennitet fastsettes ved tilsetting etter følgende regler: All tidligere privat og offentlig tjeneste godskrives i lønnsansienniteten. Ved tilsetting i stilling uten særskilt krav om utdanning medregnes også arbeid i hjemmet med inntil 6 år. Omsorgstjeneste godskrives med inntil 3 år. Med omsorgstjeneste menes omsorg for barn eller pleie av eldre eller syke. Fagarbeider med avlagt fagprøve får verdiskapningsdelen av læretiden medregnet i lønnsansienniteten. Verneplikt godskrives i lønnsansienniteten*

Hovedtariffavtalen, protokoll:

*g) Endring av ansiennitetsbestemmelsene i HTA kapittel 1 § 12, pkt. 12.1 Lønnsansiennitet fastsettes ved tilsetting, jf. HTA kap. 1 pkt. 12.1.1. Endrede bestemmelser om godskriving av all privat tjeneste endrer ikke den fastsatte lønnsansiennitet for arbeidstakere som har tiltrådt før 1. mai 2022.*

Det er utfordringer med å rekruttere lærere, ikke bare på Utsira, men over hele landet. Flere kommuner opplever nå at lærere søker seg jobb i andre kommuner, for å oppnå ansiennitetsopprykk. Ansatte etter 1.mai 2022 har anledning til å få godskrevet al ansiennitet, mens de som er stabile medarbeidere over flere år, fortsatt må vente på å komme opp ansiennitetsstigen. Dette mener jeg er urettferdig. Gode stabile medarbeidere er ettertraktet og vi må ikke glemme å bruke lønn som virkemiddel for å beholde.

I Rogaland skjer det bevegelser rundt dette. Karmøy har vedtatt at det gis uttelling for al ansiennitet for alle ansatte. Bokn og Røvær gir full ansiennitet på 16 år til alle ansatte uansett yrkeserfaring. I Time kommune er det vedtatt en rekke kriterier som gjør at arbeidstakere kan ha rett til ny ansiennitetsberegning, mens det i mange andre kommuner er slik at dersom en arbeidstaker kan vise til nytt jobbtillbud, tilbys det ny ansiennitetsberegning. Utsira ønsker ikke at ansatte i skolen skal måtte søke seg vekk for å få samme lønn som de ville ha fått i en annen kommune. Vi må verdsette de ansatte vi har og sikre gode forhold for å beholde kompetansen som finnes i kommunen allerede.

### **Innstilling til vedtak:**

- Ber årsmøtet om å ta stilling til om dette bør tas opp i sammenheng med revidering av personalthåndboken eller om vi skal kreve særskilte forhandlinger.



### **3. Kontaktlærer tillegg**

Utsira kommune sitt kontaktlærer tillegg er 16.200 kr. Til sammenligning er dette på 29.500kr i Haugesund dersom det er færre end 15 elever i klassen. Er det flere end 15 elever i klassen gis det et tillegg på 1.150 kr per elev, samt et tillegg på 4.500 kr for kontaktlærere i 1. og 2. klasse.

Tillegget i Utsira kommune henger etter. Dette er en viktig og tidskrevende oppgave, og det bør vises igjen i lønnstillegget. Det å være kontaktlærer i en fådelt skole med en elevmasse som ikke bare strekker seg over ulike aldersgruppen, men også omfatter en økning av barn med spesialpedagogiske vedtak og barn med minoritetsbakgrunn, gjør at kontaktlæreransvaret har blitt mer komplekst. Kontaktlærertillegget har ikke blitt revidert lokalt på mange år. Vi er helt nærme minstesatsen for kontaktlærertillegg (12.000kr.).

#### **Innstilling til årsmøtet:**

- Utdanningsforbundet Utsira skal prioritere kontaktlærertillegget ved årets lokale lønnsforhandlinger.

### **4. Stedfortredertillegg**

Utsira kommune har stedfortrederfunksjon for alle lederstillinger. Lønnstillegget for å ta på seg denne funksjonen er svært ulikt fra de enkelte avdelingene. I skole er stedfortrederfunksjonen avlønnet med 16.200kr, mens det i barnehage avlønnes med 4000 kr. Funksjonstillegget i teknisketat og innen helse er ukjent.

#### **Innstilling til årsmøtet:**

- Utdanningsforbundet Utsira skal i kommende periode jobbe for at det blir likt lønnstillegg for stedfortrederfunksjon innen alle ledelsesstillinger i Utsira kommune.