

Møtepapirer: Årsmøte i

Utdanningsforbundet Nannestad

25.04.2024

Oppmøte kl.17.30, møtestart 18.00- ca.21.30

I følgende lenke kan du lese om lokallagsårsmøtet og årsmøtets oppgaver: [vedtekter-2024-2027 bm-nn.pdf](https://www.utdanningsforbundet.no/om-utdanningsforbundet/vedtekter-retningslinjer-og-rutiner/retningslinjer/retningslinjer-for-arsmoter-i-lokallag--allmote/)
([utdanningsforbundet.no](https://www.utdanningsforbundet.no))

I denne linken kan du lese om Utdanningsforbundet sine retningslinjer for gjennomføring av lokallagsårsmøter:
<https://www.utdanningsforbundet.no/om-utdanningsforbundet/vedtekter-retningslinjer-og-rutiner/retningslinjer/retningslinjer-for-arsmoter-i-lokallag--allmote/>

Vi vil etter beste evne gjennomføre årsmøtet etter gjeldende vedtekter og retningslinjer.

Sak 1 Konstituering av årsmøtet

- 1.1. Godkjenning av innkalling slik den ble sendt ut til alle medlemmer av lokallaget:**

ÅRSMØTE I UTDANNINGSFORBUNDET NANNESTAD 2024

TID: Torsdag 25.april 2024

Servering av middag fra kl. 18.00. Lokallaget byr på middag, mineralvann og kaffe.

Allmøtet starter umiddelbart etter middagen.

STED: Kringler Gjestegård i Nannestad

Alle medlemmer kan møte med forslags- og stemmerett.

Meld deg på innen 4.april- husk å fylle inn nødvendige felter i web-påmeldingen. (Ta eventuelt kontakt med din plasstillitsvalgte for påmelding)

Saker som du vil skal tas opp på årsmøtet, meldes din plasstillitsvalgte innen onsdag innen 1.mars. (Har du ingen plasstillitsvalgt, melder du deg på eller sender saker til: post@nannestad.utdanningsforbundet.no eller sms til 95787582)

Foreløpig forslag til saksliste:

1. Konstituering
2. Årsmelding for 2023/2024
3. Regnskap
4. Målsetting for lokallagets arbeid 2024/2025
5. Andre innkomne saker
6. Budsjett
7. Valg

Med vennlig hilsen
Utdanningsforbundet Nannestad

Innstilling til vedtak: Innkallingen godkjennes

1.2. Valg av dirigenter

Innstilling til vedtak: Som dirigent velges Leif Inge Westbø og Alexander Jørgensen

1.3. Valg av referenter

Innstilling til vedtak: Som referenter velges Trude Misteregg

1.4. Valg av protokollunderskrivere

Innstilling til vedtak: Velges i møtet

1.5. Sakliste

Sak 1 Konstituering

- 1.1. Godkjenning av innkalling
- 1.2. Valg av dirigenter
- 1.3. Valg av referenter
- 1.4. Valg av protokollunderskrivere
- 1.5. Godkjenning av sakliste
- 1.6. Godkjenning av møtereglement
- 1.7. Godkjenning av valgreglement
- 1.8. Valg av møtefunksjonærer

Sak 2 Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret

Sak 3 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Sak 4 Behandle budsjett

Sak 5 Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger fram

Sak 6 Valg av alternativer innenfor vedtektene

Sak 7 Eventuelle resolusjoner

Sak 8 Valg

- 8.1. Valg av leder i lokallagsstyret
- 8.2. Valg av nestleder i lokallagsstyret
- 8.3. Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS
- 8.4. Valg av sju øvrige medlemmer til lokallagsstyret
- 8.5. Valg av tre varamedlemmer til lokallagsstyret
 - 8.5.1. Valg av 1. vara
 - 8.5.2. Valg av 2. vara
 - 8.5.3. Valg av 3. vara
- 8.6. Valg av valgkomite

Innstilling til vedtak: Saklisten godkjennes

1.6. Godkjenning av møtereglement

Innstilling til vedtak: Møtereglementet godkjennes

1.7. Godkjenning av valgreglement

Innstilling til vedtak: Valgreglementet godkjennes

1.8. Valg av møtefunksjonærer

Innstilling til vedtak:

Som møtefunksjonærer velges:

Glenn Helgesen, tellekorps

Dag Tønder, tellekorps

Anita Hakvåg, tellekorps

Sak 2: Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret

Vi ber årsmøtet ta meldingen til orientering, og godkjenne regnskapet.

2.1 Årsmelding

Styret i 2023/2024 har bestått av

Lokallagsleder: Ulrikke de Vibe, Nannestad VGS, KS

Nestleder: Alexander Jørgensen, Nannestad ungdomsskole, KS

Hovedtillitsvalgt 1: Alexander Jørgensen, Nannestad ungdomsskole, KS

Hovedtillitsvalgt 2: Trude Lervang Mistereggen, Åsgreina Barnehage, KS

Styremedlem: Eva Stad Sjøberg, Bjerke Barnehage, KS

Styremedlem: Glenn Helgesen Nannestad ungdomsskole, KS

Styremedlem: Trude Lervang Mistereggen, Åsgreina Barnehage, KS

Styremedlem: Dag Tønder, Nannestad Vgs, KS

Styremedlem: Elisabeth Østby-Johansen, Kringler-Slattum skole, KS

1. vara styremedlem: Helene Johansen Voss, BHG, Læringsverkstedet barnehage

2. vara styremedlem: Anita Hakvåg, Mitdbygda barnehage, KS

3. vara styremedlem: Elisabeth Lockert, Preståsen skole, KS

Nannestad lokallag har per nå 321 medlemmer, så tallet ligger stabilt høyt de siste årene. Vi er stolte av å ha en bredt sammensatt medlemsmasse med medlemmer fra alle de fire kommunale barnehagene, fra syv private barnehager, fra fire barneskoler, fra ungdomsskole, fra videregående skole, pensjonistmedlemmer og medlemmer fra faglig-administrativ støttetjeneste (FAS).

Styrets arbeid:

I årsmøteperioden har vi vært igjennom en overgang fra Viken fylkeskommune til Akershus fylkeskommune, og Utdanningsforbundets fylkeslag har også vært igjennom store endringer i 2023, da Akershus ble opprettet høst 2023. Styret i lokallaget avholdt åtte møter i perioden. De viktigste sakene og temaene som har vært drøftet og arbeidet med er:

- Budsjetten i lokallaget
- Årshjulet for lokallaget
- Sosiale aktiviteter
- Budsjettpåvirkning kommune

- Arbeid med arbeidsmiljø i skoler og barnehager
- Medlemsaktiviteter: Medlemsarrangement i januar 2024 med Harald Eia, Ullensaker kulturhus
- Organisasjon 2024
- Tariff 2023
- Kompensasjon for overtid i skole og barnehage som følge av pandemien
- Private barnehager -opptak, pedagogdekning
- Kommunale barnehager – opptak, pedagogdekning
- Sosialt tilbud til pensjonistmedlemmer
- Ledersaker og tariff
- Oppfølging av enkeltmedlemmer og medlemsgrupper
- Støtte tillitsvalgte, tilby kursing i avtaleverk, tillitsvalgtsamlinger
- Arbeid med å øke administrativ ressurs til barnehagene i kommunen
- Samarbeid med Nannestad kommune om arbeidsmiljø og oppvekstpolitikk
- Forberedelser til årsmøtet 2024 og landsmøtet høst 2023

Medlemsaktiviteter 2023/2024:

Oppfølging av ledermedlemmer

Lokallaget arrangerte lederseminar på Kringler Gjestegård høst 2023, med godt oppmøte for ledere i både skole og barnehage. Arrangementet startet med lunsj for alle, og så delte vi oss i de ulike gruppene. Vi har sendt ut relevant informasjon til ledermedlemmene og mange har deltatt på lederkursing. Per i dag er det 21 ledermedlemmer i lokallaget, og det er en økning.

Sosiale aktiviteter

I tillegg til fjorårets årsmøte med godt oppmøte og rekordmange saker, har vi vært ute i alle skoler og barnehager med julehilsener, en julekurv og et veldedig bidrag til Leger uten grenser. Vi har i tillegg holdt et arrangement den 21.mars for alle medlemmer i de private barnehagene, og arrangementet er også åpnet for alle andre medlemmer som ønsket.

Arrangementet besto av foredrag fra fylkesstyremedlem Leif-Inge Westbø, og professor i barnehagepedagogikk, Anne Greve. LL har deltatt på klubbmøter på VGS, og vi ønsker å komme ut på flere klubbmøter.

Vi har fortsatt vårt lavterskeltiltak for pensjonistsmedlemmer i lokallaget. Vi som har frikjøp, byr på kaffe og kaker på kontoret. Dette har vi fått til et par ganger i halvåret, som et lavterskeltilbud med sosialt innhold. Her er alle pensjonistmedlemmer velkommen, og det har vært noen som har kommet hver gang, men oppmøtet kunne vært større. Vi vurderer å legge tilbudet til andre dager fremover for å nå en bredere gruppe.

Faglige aktiviteter

Lokallaget i Nannestad har blant annet arrangert tillitsvalgtopplæring, vi har arrangert Ungseminar i Eidsvoll for unge medlemmer av Utdanningsforbundet, sammen med andre ØRU-kommuner.

Vi arrangerte Utdanningspolitisk workshop i egen kommune i november 2023. Der deltok representanter fra de aller fleste partiene, og de fikk snakke med våre tillitsvalgte og medlemmer av lokallagsstyret om skole og barnehagepolitikk. Dette opplevdes som svært positivt fra begge parter og man ønsket å gjennomføre det igjen.

Vi har også arrangert en fagkveld for barnehage med spesielt fokus på våre medlemmer i private barnehager, dette fant sted i mars i kommunestyresalen, med innledende foredrag av fylkesstyremedlem Leif-Inge Austrheim Westbø og professor Anne Greve, som ga en innsikt egenverdien til barns lek, og hvor viktig den er for barns utvikling.

Vi har også avholdt en artig og lærerik foredragskveld med Harald Eia i Ullensaker kulturhus, der absolutt alle medlemmer kunne melde seg på. Dette gjorde vi sammen med lokallag fra de andre kommunene på Øvre Romerike. Foredragsholder Harald Eia snakket om fagforeningsbevissthet og vår viktige rolle i samfunnet, og vi fikk tilbakemelding på at foredraget ble opplevd som relevant for våre medlemmer.

.

Kontakt med kommuneadministrasjon og politikere i 2023/2024

Vi har dette året hatt månedlige samarbeidsmøter med oppvekstsjef og sektorlederne for barnehage og skole. I disse møtene har som regel også en av de hovedtillitsvalgte i Fagforbundet vært med. Blant annet har vi tatt opp saker som er meldt inn til årsmøtet og andre saker som er spilt inn fra medlemmer og tillitsvalgte.

Hovedtillitsvalgt (HTV) har også deltatt i regelmessige møter ned de andre hovedtillitsvalgte, hovedverneombudet og HR-sjefen. Her har de viktigste sakene vært drøftingssaker hjemlet i Hovedavtalen (HA) og Hovedtariffavtalen (HTA). Blant annet har vi spilt inn våre forslag til justeringer i den lokale lønnspolitikken i Nannestad kommune, deltatt i møter i det sentrale arbeidsmiljøutvalget i kommunen (AMU) og i Administrasjonsutvalget der lokalpolitikkerne er i flertall.

Vi har i alle disse organene formidlet Utdanningsforbundets synspunkter, fulgt opp aktuelle saker og oss holdt orientert om budsjettutviklingen i kommunen. Vi har også blitt invitert med på budsjettseminarer sammen med enhets- og virksomhetslederne. Dessverre har hovedfokuset for de fleste av disse vært hvor man kan spare inn penger. Det har ikke vært nok fokus på hva man kan gjøre for å forbedre kvaliteten i tjenestetilbudet vårt. Er det lov å håpe at denne utviklingen vil snu i neste periode?

Lokallaget har i perioden hatt kontakt med alle partier i Nannestad gjentatte ganger. Det arrangementet som nådde ut til flest politikere var vår politiske workshop der vi satte sammen tillitsvalgte fra barnehage og skole med politikere fra nesten alle partier i omtrent en times samtale, der vi fikk legge frem våre synspunkter på oppvekstsektoren. Dette førte også til positive endringer i budsjettet for 2024. Leder og nestleder har hatt ett drøftingsmøte med Ordfører Christian Bendz og varaordfører Karl Arne Leivestad ved et par anledninger i 2023 og 2024 hvor vi har fått presentere våre hovedsynspunkter på oppvekstpolitikken. Dette var gode konstruktive møter der vi ble lyttet til.

Lokallaget tok et initiativ før budsjettbehandlingen med et brev til politikere der vi presenterte våre tanker rundt fremtidige utfordringer i kommunen, og våre innspill og ønsker til budsjettet. I tillegg har vi oppdatert kommunestyret og andre politikere som arbeider med oppvekstfeltet om vårt syn på KS debathefte der kommunen skal gjøre prioriteringer for neste tariffoppgjør. Vi har gjentatte ganger pekt på rekruttering av kvalifiserte lærere og barnehagelærere som en hovedutfordring, både i vårt område, og i landet generelt. Et viktig virkemiddel for å møte denne utfordringen er en lønnspolitikk som bidrar til å beholde og rekruttere ansatte. De fleste av de siste seks årene har lærere vært lønnstapere i de sentrale tariffoppgjørene, på tross av et brukbart oppgjør i 2023 har vi ikke fått bukt med mindrelønnsutviklingen over tid. Utdanningsforbundet Nannestad har derfor lagt vekt på å

formidle tydelig at dette ikke er med å bøte på rekrutteringsutfordringene vi har i oppvekstsektoren.

Medbestemmelsesmøter 2023/2024

Utdanningsforbundet har bl.a. spilt inn og drøftet følgende punkter:

- Utlysninger i barnehage, skoler og administrasjonen
- arbeidsmiljøsaker
- Satsing på videreutdanning i skole og barnehage
- Oppdaterte læremidler i skolene
- drøftinger rundt arbeidstid i barnehager og skoler
- barnehage- og skolekapasitet
- behov for økte administrasjonsressurser i barnehager og skoler
- innspill til handlingsplaner og budsjett

Lønnsforhandlinger 2023

Under lokale forhandlinger høsten 2023 sikret vi et godt resultat våre medlemmer i lønnskapittel 3 (rektorer og styrere) og 5 (rådgivere). Vi fikk også i 2023 et nokså godt sentralt lønnsoppgjør med håp om reallønnsvekst, for første gang på flere år. Dette ble godt mottatt, men det kompenserer ikke for den mindrelønnsutviklingen, sammenliknet med andre yrker med like lang utdanning, vi har sett igjennom lang tid.

HTV og lokallagsledersamlinger 2023/2024

Vi har deltatt på rundt ti samlinger for hovedtillitsvalgte og lokallagsledere i Utdanningsforbundet Viken og Akershus i regi av fylkesavdelingen til Utdanningsforbundet. Disse har foregått månedlig, og både aktuelle og prinsipielle saker har blitt presentert og drøftet. Noen samlinger og møter i Viken blitt avholdt digitalt. Men langt de fleste kursene er gjennomført fysisk i perioden.

Utdanningsforbundet Øvre Romerike 2023/2024

ØRU-samarbeidet er et møteorgan sammensatt av Øvre Romerike-kommunene, det vil si Eidsvoll, Nes, Ullensaker, Gjerdrum, Hurdal og Nannestad. Nå i 2024 er dette organet utvidet

med Jevnaker og Lunner. Regionsamarbeidet har i gjennomsnitt et par møter hver vår og høst, ØRU-møtene i perioden har stort sett blitt avholdt fysisk. ØRU-gruppa har avholdt felles opplæring av nye tillitsvalgte TV1 på Jessheim høsten 2023.

Temaer for ØRU-møtene har vært:

- lokale lønnsforhandlinger i ØRU-kommunene
- politisk påvirkning i forbindelse med mellomoppgjøret og KS debathefte
- Ung-seminar for yngre medlemmer av UDF
- bruk av sosiale medier for lokallag
- felles kurs og arrangementer på Øvre Romerike

2.2 Regnskap 2023

Se vedlegg 1 regnskap og 2 revisjonsberetning

Innstilling til vedtak:

Årsmøtet tar lokallagsstyret sin melding til orientering. Årsmøtet godkjenner regnskapet

Sak 3: Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Retningslinjer for styrets arbeid i kommende årsmøteperiode:

- Styret tar utgangspunkt i strategiplanen for Utdanningsforbundet Nannestad og årsmøtets vedtak, og utarbeider videre retningslinjer for lokallagets arbeid i årshjul for perioden april 2024 til årsmøtet i 2025
- Styret holder god kontakt igjennom perioden med fylkeslaget og lokallagskontakten
- Hovedtillitsvalgt (HTV) og lokallagsleder (LL) besøker alle klubber/arbeidsplasser i løpet av året og stiller opp ved behov.
- HTV og LL innkaller tillitsvalgte til kurs, møte eller samling ca hver måned for å opprettholde kontakten med klubbene og de enkelte enhetene.
- Styret inviterer alle tillitsvalgte, varaer og medlemmer av valgkomité til sosiale møteplasser for å bygge fellesskap og en god organisasjonskultur

- Styret deltar i samarbeidsforum i regionen (ØRU)
- LL skal være synlig i media og fronte Utdanningsforbundet Nannestad sine saker på en god måte inn mot valgkampen
- LL skal drive politisk påvirkningsarbeid og sette opp en plan for dette
- Styret skal drive politisk påvirkningsarbeid på kommunalt plan med møter med ordfører og andre politikere både i kommunestyret og partiorganisasjonene
- Styret arbeider for at lokallaget skal ha en stor medlemsaktivitet med blant annet lederforum, pensjonistaktivitet, ung-medlemsaktivitet, møte med medlemmer i de private barnehagene og andre medlemsarrangementer
- Styret fortsetter vår aktivitet på sosiale medier som Facebook-siden og Instagram i tillegg til andre arenaer, for å informere og bedre kontakten mellom medlem og lokallag.

Arbeidet i Nannestad Lokallag i årsmøteperioden 2024-2025

Lokallagskontakt fra Utdanningsforbundet Akershus: Anne Margrethe Stagrum

Strategisk plan Nannestad Lokallag 2024-2025 Vårt utdanningspolitiske arbeid og organisasjonsarbeid er basert på overordnede dokumenter som: Vi utdanner Norge fra Utdanningsforbundet og strategisk plan i landsmøteperioden 2023-2027, strategisk plan Utdanningsforbundet Akershus 2023-2027, i tillegg utformer vi vårt strategiske arbeid på årsmøtevedtak i Nannestad lokallag i 2023. Vedtak fra årsmøtet 2024 innlemmes i den strategiske planen og justeres i årsmøteperioden.	
Mål:	Årsmøtevedtak:
Kvalitet og profesjonsutvikling Vi skal tydeliggjøre hva som er vår forståelse av kvalitet i utdanning gjennom ved å drøfte temaet med tillitsvalgte, i styremøter og i medbestemmelse med virksomhetsleder, kommunedirektør og HR-sjef. Vi skal jobbe systematisk med å påvirke politikere ved å delta i utvalgsmøter der det er mulig, ta initiativ til kontakt med lokalpolitikere, og være imøtekomende når politikerne henvender seg til oss.	Arbeide for en god og langsiktig oppvekstpolitikk i kommunen Følge opp og sikre et godt arbeidsmiljø i kommunen og arbeide for å bedre tilsynsordningen i kommunene Rekruttere og beholde barnehagelærere Beholde og øke ressurs til kjøkkenassistent i barnehagene

<p>Arbeide for en inkluderende organisasjon, samfunn og kommune</p>	<p>Jobbe for en tydelig barnehagepolitikk med fokus på kvalitet, høyere grunnbemanning</p> <p>Jobbe for klassestørrelser i skolene tilpasset klasserommene som blir brukt</p> <p>Jobbe for forsvarlig undervisning for elever med norsk som andrespråk, ivareta denne gruppen bedre i overgang til videregående opplæring</p> <p>Jobbe for færre karakterer i norsk</p> <p>Jobbe for høyere funksjonstillegg for kontaktlærer/rådgiver på videregående skole</p> <p>Jobbe for et maksantall på yrkesfag i videregående opplæring</p> <p>Øke rådgiverressursen og ressurser til PPT</p> <p>Arbeide for felles retningslinjer for bruk av KI og andre digitale hjelpemidler i skolen</p>
<p>Styring, ledelse og partssamarbeid Vi skal arbeide for å få fungerende klubber og tillitsvalgte på alle våre arbeidsplasser, private som kommunale.</p> <p>Vi skal lære opp våre tillitsvalgte i arbeid med medbestemmelse</p> <p>Vi skal følge opp våre tillitsvalgte i arbeid med medbestemmelse.</p> <p>Vi skal legge til rette for arenaer hvor våre tillitsvalgte kan møtes for opplæring og erfaringsdeling.</p> <p>Vi skal delta i medbestemmelse på kommunalt nivå med virksomhetsleder skole og barnehage, og gjøre vårt ytterste for et godt samarbeid alle parter nyter godt av.</p> <p>Vi skal løfte saker våre medlemmer og tillitsvalgte er opptatt av i medbestemmelse i kommunen.</p> <p>Arbeide for et kommunalt samarbeid i saker hvor dette er en lettelse for de enkelte skoler og klubber.</p>	<p>Øke administrasjonsressursen/styrerressursen i barnehagene</p> <p>Jobbe for en bedre seniorpolitikk i barnehagesektoren</p> <p>Arbeide for en likeverdig lønns- og ledelsespolitikk for ledere i oppvekstsektoren</p> <p>Arbeide for et mer inkluderende permisjonsreglement for arbeidstakerne i Nannestad kommune</p>
<p>Lønns og arbeidsvilkår</p> <p>Vi skal arbeide sammen med klubber, arbeidsgivere, ledere og</p>	<p>Jobbe videre for kompensasjon for bruk av mobiltelefon og hjemmenettverk i forbindelse</p>

<p>vernetjenesten for å sikre og forbedre arbeidsmiljøet, gjennom samarbeid og opplæring av de tillitsvalgte, deltagelse i AMU, og medbestemmelse med virksomhetsledere.</p> <p>Vi skal øke pensjonskompetansen hos medlemmer og tillitsvalgte ved å arrangere medlemsmøte med pensjonsopplæring</p> <p>Vi skal arbeide for en god lønnsutvikling for alle våre medlemmer i sentrale og lokale forhandlinger gjennom:</p> <ul style="list-style-type: none"> - å holde en god dialog med medlemmer under lønnsforhandlinger -å levere tydelige og velbegrunnede krav, og føre en god forhandlingsskikk med kommunen -å delta i evaluering av forhandlinger 	<p>med skolearbeid og sikre personvernet for lærere i denne forbindelse</p> <p>Mer tid til kontaktlærerjobben</p> <p>Sikre rett til spesialundervisning</p> <p>Sikre høyere lønn ved tariffoppgjør</p> <p>Anerkjennelse av merarbeid under pandemien</p> <p>Utrede et reelt lønnshopp for ansiennitet i skolen</p> <p>Vi skal arbeide for at Nannestad kommune markerer og feirer mangfoldet i pride-måned i juni hvert år ved å flagge på skoler og barnehager</p>
<p>Organisasjonen i utvikling</p> <p>Vi skal arbeide for fortsatt medlemsvekst gjennom å verve og beholde medlemmene våre, f.eks. gjennom å besøke arbeidsplasser og klubbmøter, arrangere medlemsmøter og være tilgjengelige for medlemmer på hjemmeside, sosiale medier og på kontoret.</p> <p>Vi skal arrangere jevnlig lederforum, og sikre hjelp og støtte for ledermedlemmene våre slik at de ser Utdanningsforbundet som den naturlige organisasjonen å tilhøre</p> <p>Vi skal jobbe for å gi et tilbud til pensjonistmedlemmer i lokallaget</p> <p>Vi skal rekruttere tillitsvalgte på alle arbeidsplasser og styrke de arbeidsplassstillitsvalgte og klubben.</p> <p>Vi skal arbeide for at Utdanningsforbundet som organisasjon sikrer sentrale interesser og rettigheter for våre medlemsgrupper</p>	

Innstilling til vedtak: Årsmøtet vedtar retningslinjene for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Sak 4 Behandle budsjett 2024

Inntekter		
3290	Kontingentrefusjon	283 082,00
3910	Andre driftsinntekter (fri)	10 000,00
3990	Refusjon SPK	5 200,00
8040	Renteinntekter	
	Sum inntekter	298 282,00
Utgifter		
5017	Møtegodtgjøring	35 000,00
5239	Telefongodtgjøring	2 400,00
5400	Arbeidsgiveravgift	5 000,00
6380	Kontorforsikringer	
6390	Andre kostnader lokaler	
6400	Leie/service kontormaskiner	
6420	Leie datasystemer	
6540	Inventar, innkjøp	
6550	Kontorteknisk utstyr	2 000,00
6630	Service/lisenser IKT	
6740	Frikjøp tillitsvalgte	50 000,00
6780	Honorar uten oppg.plikt	20 000,00
6800	Kontorrekvisita	500,00
6820	Trykksaker	
6840	Aviser og abonnementer kontoret	15 000,00
6841	Faglitteratur	
6861	Oppslagsverk	
6890	Diverse kontor- og adm.kostnader	100,00
6910	Linjekostnader IKT	
6940	Portokostnader, postboksleie	2 000,00
7102	Passasjertillegg	
7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	3 000,00
7141	Administrativ forpleining	
7142	Flybilletter	
7143	Andre reiseutgifter	15 000,00
7144	Hotell	40 000,00
7150	Diettkostnader oppgavepliktig	
7161	Lunsjpenger	
7170	Leie kurslokale/møterom	20 000,00
7171	Bevertning ved møter	35 000,00
7190	Andre kurs/møte kostnader	20 000,00
7321	Profileringsmateriell	2 882,00
7420	Støtte andre organisasjoner	
7422	Gaver	30 000,00
8171	Bankgebyr	400,00
	Sum utgifter	298 282,00
RESULTAT		-

Innstilling til vedtak: Årsmøtet vedtar budsjettet

Sak 5 Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger frem

1. Økt grunnbemanning i barnehagene

Dagens norm om tre barn under tre år per ansatt eller seks barn over tre år per ansatt er ikke god nok for å sørge for god nok oppfølging og god nok kvalitet i henhold til lov om barnehager og rammeplanen for barnehager. I Nannestad er åpningstiden 10,25 timer, dette gjør at man må spre dagens bemanning slik at den ikke er konsentrert i hele den tiden man ofte har fulle barnegrupper. Tenkt sett har man fulle barnegrupper fra frokost kl. 0800 til kl. 1600. mens man kun er fullt bemannet i tidsrommet 0930-1415. I denne tiden skal man i tillegg gjennomføre pedagogiske leder møter, avdelingsmøter, plantid og pauser. Dette gjør at man mer eller mindre aldri er fullt bemannet.

Det er vedtatt i Tid for de minste-satsningen til UDF at pedagogtettheten skal økes, og det er bra. Vi ønsker allikevel at det skal flyttes et fokus over på økt grunnbemanning. Å øke pedagogtettheten vil øke kvaliteten noe, men og å påføre den eksisterende bemanningen mer plantid som skal gjennomføres i kjernetid, og med dette færre ansatte sammen med barna. Vi vil øke pedagogtettheten, men det kan ikke gå på bekostning av grunnbemanningen.

Vi ser for oss en nøkkel med 2 barn under tre år per ansatt og 5 barn over tre år per ansatt. Dette vil øke voksentettheten og tilstedeværelsen. Vi tror også at dette vil bidra til å redusere sykefraværet kraftig, noe som kommunen satser hardt på. Økt bemanning vil også være å satse på de yngste innbyggerne. Barnehagene kan klare å jobbe mer forebyggende, og unngå mengder med henvisninger til PPT og BUP på grunn av ressursmangel i barnehagen. Utdanningsforbundet skal jobbe for at det settes i gang forsøk i kommunen med økt grunnbemanning etter disse normene.

Innstilling til vedtak: Utdanningsforbundet jobber for økt grunnbemanning på lokalt nivå. Lokallagsstyret støtter forslaget.

Forslagsstiller: Klubbene i de kommunale barnehagene.

2. Rekruttere og beholde barnehagelærere

Nannestad kommune har som mål å være en attraktiv arbeidsgiver. Det å få tak i utdannede barnehagelærere er i dag ekstremt vanskelig. Derfor ser vi det som essensielt at Utdanningsforbundet Nannestad jobber for at kommunen treffer gode tiltak for å rekruttere og beholde barnehagelærere. På grunn av blant annet utvidelser av barnehagene er det stor mangel på pedagoger og mange må være på dispensasjon fra utdanningskravet. Dette er ikke en standard vi ønsker for Nannestadbarnehagen. Gode tiltak er blant annet lønn, etter- og videreutdanning, kompetanseheving, gode fagmiljøer og andre ansattgoder.

Innstilling til vedtak: Utdanningsforbundet Nannestad jobber for gode tiltak for å rekruttere og beholde utdannede barnehagelærere til kommunens barnehager. Dette er med på å gjøre Nannestad til en attraktiv arbeidsgiver. Lokallagsstyret stiller seg bak innstillingen.

Forslagsstiller: Klubbene i de kommunale barnehagene.

3. Arbeide for utvidet styrerressurs i barnehagene

I desember 2023 ble det i kommunestyret vedtatt Handlingsprogram 2024-2027 – Budsjett 2024, med en økning av administrativ ressurs i de kommunale barnehagene:

Utdanningsforbundet Nannestad må jobbe for at vedtaket etterleves og at det blir en reell faglig og administrativ avlastning for styrerne i de kommunale barnehagene. Den administrative avlastningen må være av organisering og ledelse lokalt i barnehagene. I vedtaket fra formannskapet november 2023 ble det skissert en plan på hvordan politikerne tenker dette bør organiseres:

Innstilling til vedtak: Utdanningsforbundet Nannestad må jobbe for at vedtak fra kommunestyret og formannskapet desember 2023 etterleves, og at det medfører en reell avlastning for styrerne i de kommunale barnehagene. Utdanningsforbundet Nannestad skal også jobbe for en økning av prosentandelen til styrerressurs i den enkelte barnehage. Lokallagsstyret stiller seg bak innstillingen i saken.

Forslagsstiller: Klubbene i de kommunale barnehagene

4. **Seniortiltak for pedagogiske ledere/barnehagelærere**

Vi ønsker at Utdanningsforbundet Nannestad og Utdanningsforbundet sentralt skal jobbe for gode seniortiltak for å beholde kompetansen og ansatte lenger i arbeid. Lærere i skolen har nedsatt undervisningstid etter 57år (6%) og videre redusert undervisningstid ved fylte 60 år (12,5%) og tilsvarende mer tid til å før- og etterarbeid til undervisningen. Dette ønskes overført til barnehage, med økt plantid eller administrative oppgaver. Å arbeide i barnehage er et tungt og krevende arbeid. Dette bør verdsettes og det bør arbeides for at ansatte kan stå lenger i arbeid før uttak av pensjon, flukt til andre yrker uten at det går på bekostning av pensjonsuttak eller at man ser seg nødt til å gå ut i uførepensjon. Det er viktig å merke seg at tiltakene ikke må gå på bekostning av de som er igjen i barnehagen.

Det bør være en sentral kommunal avtale, og ikke opp til hver enkelt enhet slik det nå er skissert i den lokale lønnspolitikken til Nannestad kommune.

Innstilling til vedtak: Utdanningsforbundet Nannestad skal jobbe for en god og effektiv seniorpolitikk for pedagogiske ledere, både innad i kommunen. Lokallagsstyret støtter innstillingen.

Forslagsstiller: Klubbene i de kommunale barnehagene i Nannestad kommune.

5. **Likeverdig lønnspolitikk**

Alle enhetslederne i skoler og barnehager i kommunen sitter med det samme totalansvaret innen personal, økonomi og fag. Derfor ønsker vi at Utdanningsforbundet Nannestad skal jobbe for en mer likeverdig lønn- og ledelsespolitikk i vår sektor. Dette sett i et likestillingsperspektiv, antall årsverk man leder og ledelsesressurs i den enkelte barnehage.

Innstilling til vedtak: Utdanningsforbundet Nannestad skal jobbe for en likeverdig lønnspolitikk for sine enhetsledere sammenliknet med andre sektorer og kommunene rundt. Lokallagsstyret stiller seg bak innstillingen

Forslagsstiller: Enhetslederne i de kommunale barnehagene.

6. **Beholde og utvide kjøkkenassistentressurs i de kommunale barnehagene i Nannestad**

Det er gjentatte år i budsjettforhandlingene blitt foreslått kutt i kjøkkenassistent i de kommunale barnehagene i Nannestad. For å opprettholde et godt mattilbud ut til barna, samt opprettholde kvalitet på kjøkkentjenestene og internkontroll på kjøkken er barnehagene og barna i barnehagene helt avhengige av at vi har nok ressurser til kjøkkenassistent. Om kjøkkenassistentressursene kuttes vil barnehagene måtte ta ut personal fra avdelingene for å betjene kjøkkentjenesten og matlaging til barna, dette er ikke barna tjent med. Det er lav nok bemanning i barnehagen fra før av. Økningen av kjøkkenassistentressurs bør være i takt med utvidelser av barnehager.

Innstilling til vedtak: Utdanningsforbundet Nannestad jobber for at kjøkkenassistenten ikke blir kuttet i fremtidige budsjettforhandlinger, øke stillingsprosenten og kunnskapen hos kommuneadministrasjon og lokalpolitikere om viktigheten av denne funksjonen. Lokallagsstyret støtter innstillingen.

Forslagsstiller: Klubbene i de kommunale barnehagene.

7. Ferieavvikling i barnehage

Vi ønsker forutsigbarhet for ferieavvikling som ikke går på tvers av vedtektene til barnehagene. I dag følger de kommunale barnehagene ferieloven. Dette skal de fortsette med, men administrasjonen og det lokale feriereglementet forutsetter at ferien skal være planlagt innen 1.april. Og i barnehagene er ikke dette praktisk mulig derfor vil vi endre vedtektene slik at feriefastsettelsen blir mer forutsigbar.

I barnehage er vi avhengige av å vite barneantallet for sommerferien for å kunne planlegge de ansattes ferie. I tillegg har vi i 2023 hatt felles sommerbarnehage i Midtbygda barnehage. Dette bør det være forutsigbarhet rundt.

Vedtektsendringer for de kommunale barnehagene vil være et godt tiltak for at dette skulle være lettere å gjennomføre. Vi ønsker kortere åpningstid, kortere ferieperiode og krav om tre uker sammenhengende ferieuttak for barna.

Innstilling til vedtak: Utdanningsforbundet Nannestad skal jobbe for en mer forutsigbar feriepolitikk for de ansatte i barnehagene ved endring av barnehagevedtektene. Lokallagsstyret stiller seg bak innstillingen.

Forslagsstiller: Klubbene i de kommunale barnehagene.

8. Vold og trusler i barnehagen

Vold og trusler fra barn i barnehagealder er underrapportert og vi ønsker større fokus på dette og avvikskulturen rundt dette. Dette omhandler arbeidsmiljøet til de ansatte og forebyggende arbeid er i dagens barnehage mer eller mindre umulig med de ressursene som er tilgjengelige. Det er mulig å søke om ressurser, men dette innvilges sjeldent uten at et barn har en diagnose. Vårt faglige skjønn blir lite vektlagt slik det er i dag.

Innstilling til vedtak: Utdanningsforbundet Nannestad skal jobbe for økt fokus og bevissthet rundt vold og trusler fra barn i barnehagen og forbedre avvikskulturen knyttet til dette. Lokallagsstyret støtter innstillingen til vedtak.

Forslagstiller: Klubbene i de kommunale barnehagene.

9. Fokus på tidlig innsats i barnehagene

Vi ønsker at det skal jobbes for mer ressurser og riktig kompetanse til barn med spesielle behov. Slik det er i dag har vi ikke lov til å ansette de med lenger ansiennitet eller med spesialkompetanse når vi trenger det. Økte ressurser inn i barnehagene og kortere vei til spesialhelsetjenesten når man trenger det. Vi opplever at kvaliteten som skal være for de barna som trenger det mest forringes kraftig og de får mindre. Flere oppgaver blir dyttet ned til det allmennpedagogiske i barnehagene og det er ikke greit. Her må vi jobbe for barnets beste og jobbe for en kulturendring.

Innstilling til vedtak: Utdanningsforbundet Nannestad skal jobbe for økte ressurser og mer kompetanse til de sårbare barna som trenger noe ekstra oppfølging. Lokallagsstyret støtter innstillingen til vedtak.

Forslagstiller: Klubbene i de kommunale barnehagene

10. Økt bemanning i klasserommene

Hverdagen i klasserommene er nå blitt mye mer sammensatt med en høyere grad av utfordrende og krevende elevsituasjoner og kompleksitet som forstyrrer i undervisningen og legger en betydelig mer belastning på læreren.

Den mer komplekse skolehverdagen for både elever og ansatte krever en høyere bemanning, uavhengig av klassestørrelser. Siste elevundersøkelse viser at mobbetallene øker, at elevene er mindre motiverte for skolen, noe som igjen fører til utrygghet og uro. I tillegg så har §9a med elevens subjektive opplevelser, gjort at lærerens vern har blitt betydelig mindre, og at man kan oppleve å få uriktige anklager mot seg, hvor man blir stående «ord mot ord». Ut ifra ovennevnte så ønsker vi at UDF skal jobbe for at man ikke skal være alene i klasserommet. Det bør til enhver tid være to voksne til stede, som kan se, oppfatte og håndtere hendelsene. Dette for at alle skal føle seg trygge og ha et godt psykososialt arbeidsmiljø, både voksne og barn.

Innstilling til vedtak

Utdanningsforbundet skal jobbe for å øke voksentettheten i klasserommet til at det alltid skal være minst to ansatte til stede i alle klasser, og endre opplæringsloven i henhold til dette. Saken skal sendes til neste fylkesårsmøte og landsmøte, og Utdanningsforbundet Nannestad skal jobbe for saken lokalt.

Forslagsstiller

Klubben på Maura Skole

Lokallagsstyrets alternative innstilling til vedtak: Utdanningsforbundet Nannestad skal arbeide for at man skal sikre at ansatte skal slippe å arbeide alene, og sikre en bedre bemanningsnorm for økt pedagogisk oppfølging og gode arbeidsforhold for lærere og elever. Saken skal sendes til neste fylkesårsmøte og landsmøte, og Utdanningsforbundet Nannestad skal jobbe for saken lokalt.

11. Tydeliggjøring av SFS 2213 – punkt 5.2 Oversikt/plan

Nylig har arbeidsplassen opplevd konflikt da SFS2213 punkt 5.2 har blitt tolket ulikt av UDF og KS. Dette gjelder omdisponering av undervisningstimer til andre tidspunkt på dagen eller til andre dager. (F.eks. du mister norsktimen din på onsdag og blir satt som vikar på torsdag for å «ta igjen timen»). Klubben mener at dette går imot avtalen som lyder slik:

[...]

Oversikten skal også vise når undervisningstiden er lagt og regelmessige møter.

[...]

Pålagt arbeid ut over oppsatt oversikt/plan, eller oversikter/planer som overstiger grensene for maksimal tilstedeværelse, utløser overtidsgodtgjøring.

KS på sin side mener at rektor kan flytte og bytte på undervisningstimene så mye hen ønsker, og har i sin argumentasjon valgt å ignorere delen av avtaleteksten som sier at oversikten skal vise når undervisningstid er lagt.

Dette skaper konflikt og misnøye på arbeidsplassen, og det er strengt nødvendig med en oppklaring av dette punktet når den tolkes så ulikt.

Innstilling til vedtak:

Utdanningsforbundet Nannestad skal jobbe for at en tydeliggjøring er på plass så raskt som mulig. Vi krever også at avtalen skriver om der det er nødvendig slik at KS og UDF ikke ender opp med så ulike tolkninger av avtalen.

Forslagsstiller: Klubben ved Nannestad ungdomsskole

Styrets alternative innstilling til vedtak: Utdanningsforbundet skal jobbe for at punkt 5.2 i SFS2213 blir endret og tydeliggjort i neste forhandling av arbeidstidsavtalen og endres til følgende tekst, hvor det som er endret er uthevet i kursiv: [...]

Oversikten skal også vise når undervisningstiden er lagt og regelmessige møter.

[...]

Pålagt arbeid som endrer undervisningstiden innenfor oppsatt oversikt/plan utløser overtidsgodtgjøring dersom endringen ikke er varslet minst to uker i forveien. Pålagt arbeid ut over oppsatt oversikter/planer som overstiger grensene for maksimal tilstedeværelse, utløser overtidsgodtgjøring.

12 Jobbtelefon

Lærere pålegges i dag å bruke egen telefon for å løse/gjennomføre pålagte arbeidsoppgaver slik som innlogging på diverse kanaler, fraværsmelding, kontakt med foresatte og kommunikasjon mellom ansatte på turdager. Derfor krever vi at alle kompenseres med jobbtelefoner eller gjennom annen økonomisk kompensasjon.

Velger vi å ikke bruke private telefoner blir arbeidshverdagen vår i beste fall ineffektiv og i verste fall blir arbeidsoppgavene våre ugjennomførbare.

Innstilling til vedtak:

Utdanningsforbundet Nannestad skal i påvente av en sentral avtale om kompensasjon eller jobbtelefon, være en aktiv pådriver lokalt og sentralt for å understreke hvor avhengige de ansatte er av telefonene sine, og at dette må kompenseres for av arbeidsgiver som pålegger oss dette.

Forslagsstiller: Klubbene i Nannestad

Lokallagsstyret stiller seg bak innstillingen

13 Restriktivt permisjonsreglement for lærerne i kommunen

Permisjonsreglementet som ble innført i kommunen i 2022 er ikke tilpasset arbeidshverdagen til lærerne. Reglementet gjelder for alle ansatte i kommunen, men er ekstra innskrenkende for undervisningspersonell siden arbeidsdagen vår er mindre fleksibel. Permisjonsreglementet som ble innført i kommunen i 2022 tar ikke nok hensyn til de individuelle behov som arbeidstakerne har, og det er ikke tilpasset arbeidshverdagen til lærerne. Reglementet gjelder for alle ansatte i kommunen, men er utformet på en måte som gjør at det ikke passer for gruppen av undervisningspersonell siden arbeidsdagen vår er mindre fleksibel. Man har tatt utgangspunkt i at alle skal følge det samme reglementet, men ikke tatt høyde for at vi ikke har samme arbeidshverdag. Her peker vi på det engelske uttrykket «equality vs equity» - likhet vs rettferdighet. Undervisningspersonell kan ikke tilpasse arbeidsdagen sin slik permisjonsreglementet legger opp til. Vi mener også at det er et brudd på arbeidsmiljøloven da det ikke gjøres forskjell på akutte og mindre akutte legetimer, og at man i praksis mister lønn ved å oppsøke lege selv når det er akutt. I tillegg har legekantorene ofte flere uker og måneders ventetid, og de fleste legesenter stenger rundt samme tid som skoledagen er over. Det betyr at man må velge mellom å få helsehjelp eller å få utbetalt full lønn.

I tillegg er det liten fleksibilitet for ansatte med barn som trenger helsehjelp. Har man barn som trenger oppfølging av lege eller som skal til faste kontroller vil dette bety trekk i lønn for den ansatte som må følge barnet sitt. Muligheten til å oppdra barn når man jobber i 100% stilling som lærer blir også begrenset med reglementet slik det er i dag.

I Norge er det et ønske om at man skal jobbe 100%, og Nannestad har hatt søkelys på sykefravær den siste tiden. Med det nye permisjonsreglementet blir det i verste fall tatt ut langt flere egenmeldinger siden man ikke har mulighet til velferdspermisjon for å oppsøke helsehjelp uten lønnskutt. Vi ansatte opplever dette som et tillitsbrudd og at det er vanskelig å be om permisjon for å oppsøke helsehjelp for oss selv eller våre barn.

Innstilling til vedtak:

Utdanningsforbundet Nannestad skal aktivt jobbe med å bedre vilkårene for undervisningspersonalet i kommunen som oppsøker helsehjelp for seg og/eller sitt barn. UDF Nannestad skal jobbe for at permisjonsreglementet i kommunen skal bli rettferdig, slik at undervisningspersonell har mulighet til å få helsehjelp uten å trekkes i lønn.

Forslagsstiller: Klubben Nannestad ungdomsskole

Lokallagsstyrets alternative innstilling: Utdanningsforbundet Nannestad skal jobbe for en oppmykning av permisjonsreglementet i kommunen slik at dette blir bedre tilpasset også arbeidstakergruppen av lærere i undervisningsstillinger.

14 Begrenset elevtall for grupper med norsk som andrespråk

Vi ønsker en maksgrense på antall elever i innføringsklasser og «norsk 2»-klasser. For å gi en forsvarlig undervisning i henhold til opplæringsloven er det nødvendig at vi har mulighet til å gi tett oppfølging noe som er vanskelig med store klasser. Behovet for norskopplæring blant unge i Nannestad er økende, og for å gi en tilfredsstillende opplæring må klassestørrelsen reguleres.

I henhold til arbeidsmiljøloven skal arbeidsgiver tilrettelegge for ansatte for at ansatte skal føle at de strekker til og være i stand til å gjøre jobben sin.

Innstilling til vedtak:

Utdanningsforbundet Nannestad skal være en aktiv pådriver for å påse at elevene får forsvarlig oppfølging, at ansatte har tilgang på egnede rom og et tydelig begrenset elevtall som gjør det mulig å gjennomføre tilfredsstillende undervisning. Lokallagsstyret stiller seg bak innstillingen

Forslagsstiller: Klubben Nannestad ungdomsskole

15 Oppfølging av nyansatte

Vi opplever at nyansatte får dårligere oppfølging enn det som er planlagt lokalt. Dette kan bidra til å skape et arbeidsmiljø som påvirker de nyansatte på en negativ måte.

Praksissjokk er en veldig reell situasjon som flere finner seg i, men også erfarne lærere som skifter arbeidsplass har behov for tett oppfølging. Situasjonen i dag fører til at flere nyansatte uttrykker at man blir «kastet inn i det» og ikke blir lyttet til når man beskriver utfordrende situasjoner.

På ungdomsskolen er klassene svært store, og nyansatte opplever ofte å ikke få hjelp med å håndtere utfordrende situasjoner i klassen, eller at man ikke får god nok tid til å planlegge og gjennomgå elevarbeid.

Innstilling til vedtak:

Utdanningsforbundet Nannestad skal være en aktiv pådriver for å påse at hver skole skal ha en plan for oppfølging av nyansatte. Lokallagsstyret stiller seg bak innstillingen.

Forslagsstiller: Klubben Nannestad ungdomsskole

16 Tilbud om særskilt norskopplæring i Nannestad kommune

Flere familier velger nå å bosette seg i Nannestad kommune. Kommunen er i sterk vekst. Det er i seg selv positivt, men kan også være utfordrende hvis befolkningsveksten ikke følges opp med hensiktsmessige ressursbevilgninger til skolesektoren. Mange av familiene som nå velger å bosette seg i Nannestad kommer direkte fra andre land, og har følgelig ingen norskkunnskaper i bagasjen, hverken foreldrene eller barna. I opplæringsloven skal elever få tilbud om særskilt norskopplæring, og så lenge det er nødvendig også opplæring i eget morsmål. Til tross for at kommunen er i vekst, har ikke opplæringstilbudet økt, men blitt fjernet som særskilt tilbud. Elever på småskolen, i 1 klasse, blir kastet ut i en skolehverdag uten å kunne så mye som et ord norsk. Dette er ikke greit i forhold til den enkelte elev, men også juridisk sett er praksisen tvilsom. Utfordringen den enkelte kontakt- eller timelærer har for å kunne gi en tilstrekkelig opplæring for disse elevene, er ikke forsvarlig. At læreren må bruke egen mobil og google translate for i det heletatt gjøre seg forstått, er på ingen måter gunstig tatt i betraktning alle de andre elevene som også skal ha tilpasset opplæring.

Innstilling til vedtak:

Utdanningsforbundet Nannestad skal jobbe for at Nannestad kommune må gjeninnføre, opprettholde og forsterke tidligere praksis som gjelder særskilt norsk og morsmålsopplæring i kommunen. Utdanningsforbundet i Nannestad skal undersøke om dagens tilbud er i strid med lovverket. Lokallagsstyret stiller seg bak innstillingen

Forslagsstiller: Utdanningsforbundet ved Eltonåsen skole

17 Økt kontaktlærertillegg og ytterligere nedsatt undervisningstid for kontaktlærerjobben på VGO

Kontaktlærerjobben er tidkrevende og vi opplever at det bare blir mer å gjøre. Den prosenten som gir nedsatt undervisningstid for å være kontaktlærer er for lav, og funksjonstillegget man får i Akershus fylkeskommune samsvarer ikke med det ansvaret jobben faktisk innebærer. I tillegg er funksjonstillegget for kontaktlærerjobben i Akershus fylkeskommune av de laveste i Norge.

Innstilling til vedtak: Utdanningsforbundet Nannestad skal jobbe for at kontaktlærere får ytterligere nedsatt undervisningstid og et høyere kontaktlærertillegg på VGO. Denne saken skal løftes til neste fylkesårsmøte. Lokallagsstyret stiller seg bak innstillingen

Forslagsstiller: Klubben Nannestad Videregående skole

18 Unngå sammenslåing av ulike linjer i fellesfagene på yrkesfag VGO

Klasser på ulike linjer på yrkesfag blir slått sammen i fellesfagene (norsk, engelsk, matte samfunnsfag og så videre). Dette gjør det vanskelig for faglærerne å yrkesrette undervisningen, slik som læreplanen krever, og det er vanskeligere å motivere elevene.

Innstilling til vedtak:

Utdanningsforbundet Nannestad skal jobbe for at man ikke slår sammen klasser fra ulike linjer i fellesfag på yrkesfag. Denne saken skal løftes til neste fylkesårsmøte og landsmøtet. Lokallagsstyret stiller seg bak innstillingen.

Forslagsstiller: Klubben Nannestad videregående

Sak 7 Resolusjoner

Sak 6 Valg av alternativer innenfor vedtektene

Kommentar: Saken behandles bare dersom det er fremmet slike forslag.

Innstilling til vedtak:**Sak 8 Valg**

Valgkomiteen har bestått av:

Erlend Skare, Nannestad ungdomsskole, GSK
Kristin Jensen Haug, Åsgreina barnehage BHG
Lars Hombler, Preståsen skole, GSK

Nedenfor en oversikt over endelig sammensetning av hovedtillitsvalgte og nytt lokallagsstyre med varamedlemmer jfr. valgkomiteens innstilling. Innstilte kandidater fra valgkomiteen til dette årsmøtet er markert med gult. De som ikke er markert med gult er ikke på valg i år.

Hovedtillitsvalgte:

Alexander Jørgensen, GSK
Trude Lervang Mistereggen, BHG

8.1 Valg av hovedtillitsvalgte**Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS****Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

På valg HTV 2: Trude Mistereggen

Lokallagsstyret:**8.2 Valg av leder i lokallagsstyret**

Leder på valg: Alexander Jørgensen, Nannestad Ungdomsskole, GSK

8.3 Valg av nestleder i lokallagsstyret

På valg: Dag Tønder (VGS) Nannestad videregående skole

8.4 Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret:

Kommentar: Vedtektene § 61.2 regulerer antall medlemmer i lokallagsstyret

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

styremedlemmer: Alexander Jørgensen, NUS, GSK
Eva Stad Sjøberg, BHG, ledermedlem
Glenn Helgesen, NUS, GSK
Trude Mistereggen, Åsgreina BHG
Dag Tønder, Nannestad Vgs, VGS
Elisabeth Østby Johansen, GSK

8.5 Valg av tre varamedlemmer til lokallagsstyret:**Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

1. varamedlem: Helene Johansen Voss, Læringsverkstedet
BHG
2. varamedlem: Anita Hakvåg, Midtbygda BHG
3. varamedlem: Kristin Hoel Kampesveen, Maura GSK

**8.6 Valg av valgkomite i Utdanningsforbundet Nannestad
for kommende årsmøteperiode**

Kommentar: Vedtektene § 64.1 regulerer antall medlemmer i valgkomiteen

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Medlemmer (ikke på valg)
Erlend Skare, NUS, GSK
Kristin Jensen Haug, Åsgreina, BHG
Lars Homble, NUS, GSK