



UTDANNINGS
FORBUNDET

ANDØY

Årsmøte 2023

16.mars 2023 kl. 18.00

Andenes skole

Saksliste

Sak 1:	Konstituering og møtereglement.....	3
Sak 2:	Årsmelding og regnskap.....	6
Sak 3:	Retningslinjer for arbeidet i lokallaget i kommende årsmøteperiode.	12
Sak 4:	Budsjett.....	13
Sak 5:	Innmeldte saker	13
Sak 6:	Valg	13
Vedlegg 1:	Telefongodtgjørelse.....	15
Protokollunderskriving.....		18

Sak 1: Konstituering og møtereglement.

Leder åpner årsmøtet og leder behandlingen av innkalling og valg av dirigent og årsmøtesekretær.

Sak 1.1: Godkjenning av innkalling

Innkallingen ble sendt medlemmene på e-post 15.01.2023, og lagt ut på lokallagets hjemmeside på Utdanningsforbundet.no og lokallagets gruppe på Facebook. I tillegg har alle ATV/klubbledere fått tilsendt innkalling for å henge opp på alle arbeidsplasser.

Forslag

Styrets innstilling: Innkalling godkjennes

Vedtak

Innkallingen ble godkjent av årsmøtet

Sak 1.2 Godkjenning av møtereglement

Forslag

Styrets innstilling: Se vedtak

Vedtak

Møtereglementet ble godkjent av årsmøtet.

Møtereglement for årsmøte i lokallaget

1. Lokallagsleder åpner møtet og leder møtet inntil møteleder er valgt.
2. Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, viser det til møteledelsen. Ønskes ordet til dagsorden, saksopplysning eller replikk, vises dette særskilt. Saksinnledere og styremedlemmer kan få ordet utenom talelisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
3. Forslag skal leveres skriftlig og undertegnes med navn. Alle forslag skal være referert før strek settes. Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at det er gjort vedtak om at strek er satt. Forslag kan da heller ikke trekkes tilbake.
4. Alle forslag fremmet av styret eller forslag som er sendt inn fra klubber til årsmøtet innen fristen, vedtas med simpelt flertall. Nye saker krever kvalifisert (2/3) flertall. Årsmøtet må også med 2/3 flertall vedta at saker utenom sakslista skal behandles.

Sak 1.3 Valg av møteleder

Forslag

Styrets innstilling: Kristine Lauritzen

Vedtak

Valg av dirigent/møteleder: Kristine Lauritzen ble valgt til møteleder.

Sak 1.4 Valg av referent

Forslag

Styrets innstilling: Clas-Einar Jacobsen

Vedtak

Valg av referent: Clas-Einar Jacobsen ble valgt til referent.

Sak 1.5 Valg av protokollunderskrifter

Forslag

Styrets innstilling: Mona Skaldebø og Jan Erik Olsen

Vedtak

Til å skrive under protokoll velges: Årsmøtet vedtok styrets innstilling

Sak 1.6 Godkjenning av saksliste

Forslag

Styrets innstilling: Se vedtak

Vedtak

Årsmøtet godkjente saksliste.

Sakslisten ble godkjent av årsmøtet.

Saksliste

Sak 1 Konstituering, møte- og valgreglement

Sak 2 Årsmelding og regnskap

Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i lokallaget i kommende årsmøteperiode

Sak 4 Budsjett

Sak 5 Innmeldte saker - Telefongodtgjørelse

Sak 6 Valg

Protokollunderskriving

Sak 1.7 Godkjenning av valgreglement

Forslag

Styrets innstilling: Se vedtak

Vedtak

Valgreglement vedtatt

Valgreglement for årsmøte i lokallaget

Generelt om valgene

Valgene gjelder for to år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet.

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag om og som har sagt ja til å stille til valg. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på, er:

1. Forslag fra valgkomiteen/lokallagsstyret
2. Kandidater som det fremmes forslag på under selve årsmøtet (benkeforslag).

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

1. Valg av lokallagsleder (plenum)

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de to gjenværende kandidatene er den valgt som har fått flest stemmer.

Får kandidatene likt stemmetall i to valgomganger trekkes det lodd mellom kandidatene.

2. Valg av nestleder i lokallaget (plenum)

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

3. Valg av hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå (§ 58.1.6.2)

Valgkomiteen fremmer forslag på hovedtillitsvalgt(-e) for de aktuelle tariffområdene innenfor lokallaget.

4. Valg av styrerepresentanter (plenum)

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder og nestleder.

Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall kandidater som skal velges.

Møtelederen kan, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et

enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret (plenum)

Det velges tre varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

6. Valg av valgkomité

Årsmøtet velger valgkomite med minst 3 medlemmer (§64.1). Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg. Valgkomiteen fungerer gjennom et helt kalenderår og tiltrer 1. januar hvert år.

Sak 2: Årsmelding og regnskap

Sak 2.1 Årsmelding for styret i Utdanningsforbundet Andøy 2022.

Styret har bestått av følgende:

Leder:	Kristine Lauritzen (GS)
Nestleder:	Clas-Einar Jacobsen (GS)
Hovedtillitsvalgt:	Kristine Lauritzen (GS)
Vara HTV:	Rakel Strøm (andre)
Kasserer:	Stig Johansen (ledere)
Styremedlem:	Rakel Strøm (andre)
Styremedlem:	Hilde Restad Lund (GS)
Styremedlem:	Victoria Amundsen (VGO)
Styremedlem:	Beate Olaussen (GS)

Varamedlemmer:	1. Stine Dølmo
	2. Espen Granli
	3. Noni Pettersen

Kontaktpersoner:

Kontaktperson Grunnskole:	Clas-Einar Jacobsen
Kontaktperson Barnehage:	Mangler
Kontaktperson lederne:	Stig Johansen
Kontaktperson pensjonister:	Alvhild Norheim

Valgkomite:

Leder:	Erik Krane
Medlem:	Tove Mette Gammelmoe
Medlem:	Torstein Schaug Pettersen

Forhandlingsutvalg:

Kristine Lauritzen	Forhandlingsleder
Rakel Strøm	
Clas-Einar Jacobsen	

Virksomheten til styret i perioden 01.08. – 15.03.23:

Kursing og annen møtevirksomhet:

Kommunalt nivå:

- Medlemsmøte
- ATV-kurs
- TVI kurs for nye tillitsvalgte
- Årsmøte
- Møter med oppvekstleder
- Møter med rådmann, ordfører
- Møter i AMU
- Lokale lønnsforhandlinger
- Møter i ledergruppen og ledersamlinger
- Ulike drøftinger/forhandlinger for medlemmer.

Fylkesnivå:

LL, HTV, ATV, styremedlemmer og andre medlemmer har deltatt på kurs/møter i regi av Utdanningsforbundet Nordland.

Tillitsvalgtes arbeidsvilkår

Leder har ifølge regelverket frikjøp på 28% av full stilling, dette vil bli videreført i inneværende periode på grunn av medlemstall. Dette dekkes av UDF sentralt. Hovedtillitsvalgt har hatt frikjøp på 24 % stilling, og vil ha samme frikjøp videre. Dette dekkes av Andøy kommune.

I 2022 har vi hatt klubber med arbeidsplassstillitsvalgt som klubbleder på følgende enheter: Risøyhamn skole, Andenes skole, Voksenopplæringa, Åse Montessori skole, Bleik Montessori skole, Andøy videregående skole. Barnehagene har ikke hatt aktive klubber, men det har vært avholdt et felles medlemsmøte med medlemmer fra UDF, Fagforbundet og Delta.

I tillegg opplever vi at det er utfordrende å rekruttere medlemmer til å sitte i styret fra barnehagene, og også å rekruttere medlemmer til å stille som plassstillitsvalgte rundt på enhetene. Dette vil vi arbeide med, og et tiltak her vil være at vi ønsker å arrangere et kurs/seminar i Andøy, for styret og ATV fra alle enhetene.

Drøftinger/forhandlinger

Møter med ordfører og brev til politikerne er en del av det politiske påvirkningsarbeidet for å fremme saker som er av betydning for oppvekstsektoren og dermed Utdanningsforbundet. Vi har deltatt i lokale forhandlinger og andre lønnsforhandlinger. Faste møter med rådmann hver måned.

Evaluerings av virksomheten:

Årsmelding 2022

Perioden startet med streik mellom KS og utdanningsforbundet. Medbestemmelse satt litt ut av spill. Mye tid brukt på å holde seg oppdatert på utviklingen i Nordland og en del

møtevirksomhet på teams. Det ble vedtatt at Andøy-PPT går inn i Vesterålen PPD. Dette skjedde mens vi var i streik. HTV har deltatt på fagsamlinger bhg/skole. Diverse kurs i regi av UDF Nordland. Lokale forhandlinger for lederne. Deltatt i møter ang. oppfølgingsordninga. HTV har fast plass i AMU. I etterkant av streiken har det vært litt arbeid med å legge en strategi i forhold til KS – og hvordan vi kan nå frem med budskapet vårt. «Å staste på lærerne er å satse på elevene».

Rekrutteringsstrategi.

Rekrutteringsutfordringene til læreryrket her i Andøy har vist seg å være en utfordring og kommunestyret ønsket at arbeidsgiver og representanter fra arbeidsgiverorganisasjonene skulle se på en rekrutteringsstrategi. Dette arbeidet ble startet i 2022, og i januar 2023 ble den publisert i forbindelse med stillingsutlysninger. Det har også vært løftet fra flere av arbeidstakerorganisasjonene at et *lojalitets tillegg* må prioriteres for å få arbeidstakere til å stå lenger i jobb, og det må sees på hva vi kan gjøre for å beholde kvalifiserte lærere ute i enhetene.

Medlemsaktiviteter

Ungseminar og Nordlandsforum i Bodø, et tilbud til alle medlemmer, info sendt ut på e-post. TV1 kurs for nye ATV i Vesterålen. For å tilby noe til både medlemmer i barnehage og medlemmer i skole – ble det invitert til et medlemsmøte på Dverberg samfunnshus, august 2022, med foredrag av Nina Nakling. Som tidligere år inviterte vi til julebord på Rikken i november.

Medbestemmelse

Det er blitt bedre systemer for medbestemmelsermøter ved noen av skolene, og faste møtepunkt med leder oppvekst og kultur og HTV. Utdanningsforbundet er opptatt av at medbestemmelse skal ha høy prioritet, og mener mye kan løses på et lavt nivå om vi blir tatt med tidligere når viktige avgjørelser skal tas. Det har også vært et forsøk på å få til et nettverk mellom ATV'ene i Andøy UDF, men dette er ikke kommet helt på plass enda. HTV har deltatt på ledermøte og i samarbeid med fagforbundet holdt en presentasjon om viktigheten med medbestemmelse og tillitsvalgt-arbeid på arbeidsplassene.

Oppfølgingsordningen

HTV har deltatt på noen nettverkssamlinger ang. oppfølgingsordningen, og ser et stort potensial for utvikling av profesjonsfellesskapet, både i barnehage- og skoler. Det er også et stort pluss at vi får tilbud om videre/etterutdanning med stipend eller vikarordning, og at det er valgt ut noen få områder vi skal ha søkelys på og at vi får tid nok til å arbeide dette inn. Lokallagsstyret har fått signaler om at onsdagene må ikke bare brukes til oppfølgingsordningen og at vi må jobbe for at det fremdeles er tid til felles utviklings/plantid for lærere.

Kristine Lauritzen, Risøyhamn mars, 2023

Forslag

Styrets innstilling: Årsmeldingen 2022 tas til orientering.

Vedtak

Årsmeldingen 2022 tas til orientering.

Sak 2.2 Regnskap 2022

Utdanningsforbundet Andøy

Resultatregnskap

	Note	2022	2021
Driftsinntekter			
Kontingentinntekter FY/LOK	2	152 977	155 037
Driftskostnader			
Møter, kurs og andre kostnader		146 909	101 195
Lønnskostnad		8 632	13 164
Annen driftskostnad		24 005	50 452
Sum driftskostnader		179 546	164 811
Driftsresultat		-26 569	-9 774
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finanskostnad		176	116
Ordinært resultat før skattekostnad		-26 745	-9 890
Årsresultat		-26 745	-9 890
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital		-26 745	-9 890

Utdanningsforbundet Andøy

Balanse pr. 31. desember

	Note	2022	2021
Omløpsmidler			
Fordringer			
Andre fordringer		0	6 573
Sum fordringer		0	6 573
Bankinnskudd, kontanter og lignende		27 748	53 701
Sum omløpsmidler		27 748	60 274
Sum eiendeler		27 748	60 274

Utdanningsforbundet Andøy**Balanse pr. 31. desember**

	Note	2022	2021
Egenkapital			
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Fri egenkapital		43 416	53 306
Periodens resultat		-26 745	-9 890
Sum opptjent egenkapital		<u>16 671</u>	<u>43 416</u>
Sum egenkapital		<u>16 671</u>	<u>43 416</u>
Gjeld			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Gjeld til sentral organisasjonsdrift		2 418	0
Annen kortsiktig gjeld	2	<u>8 660</u>	<u>16 859</u>
Sum kortsiktig gjeld		<u>11 078</u>	<u>16 859</u>
Sum gjeld		<u>11 078</u>	<u>16 859</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>27 749</u>	<u>60 275</u>

Andøy, __. __. 2022, .

Kristine Lauritzen
Lokallagsleder

Clas Einar Jacobsen
Nestleder/styremedlem

Rakel Strøm
Styremedlem

Viktoria Amundsen
Styremedlem

Hilde Restad Lund
Styremedlem

Stig Johansen
Styremedlem

Stine Anita Dolmo
Styremedlem

Noter til regnskapet for 2022

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i overensstemmelse med de grunnleggende regnskapsprinsippene i regnskapsloven § 4-1. Dette innebærer blant annet at transaksjonene skal regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet (transaksjonsprinsippet).

Driftsinntekter og kostnader

Inntektsføringen skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være tidspunktet for mottak av kontingentutbetalingen.

Kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres

Note 2 - Annen kortsiktig gjeld

Annen kortsiktig gjeld består av tidsavgrensninger kostnader

Det er avsatt kr 0 for inndragelse iht. 35 % regelen for 2022

Inndragelse av EK føres nå som en inntektsreduksjon, mot tidligere kostnadsføring

Forslag

Styrets innstilling: Regnskap 2022 tas til etterretning og godkjennes av årsmøtet

Vedtak

Regnskap 2022 ble tatt til etterretning og ble godkjent av årsmøtet.

Sak 3: Retningslinjer for arbeidet i lokallaget i kommende årsmøteperiode.

Utdanningsforbundet Andøy vil i kommende årsmøteperiode, 2023, arbeide etter disse prinsippene:

Lokalt:

- Sikre våre medlemmer ved endringer/omlegginger.
- Arbeide for å skape engasjement hos medlemmene ved å fokusere på temaer som medlemmene er opptatt av.
- LL/HTV bør jevnlig delta på møter i klubbene. Fastsette datoer fra høsten 2023.
- Se til at arbeidstidsavtalen for skole og barnehage blir drøftet og utarbeidet, arbeide for at rammene for disse avtalene er godt kjent for medlemmene.
- Arbeide for å ha god og jevnlig kontakt mellom HTV/LL og kommunens ledelse / administrasjon ved å ha faste møter og å opprettholde hensiktsmessige rutiner angående kommunikasjon mellom partene.
- Arbeide for å kartlegge og lage strategier for å rekruttere og beholde kvalifisert pedagogisk personell til kommunen. Fremme dette i lokale forhandlinger. (Lojalitetstillegg – like viktig som rekrutteringstillegg)
- Arbeide for å beholde og rekruttere kvalifisert pedagogisk personell i kommunen.
- Faste møter/kurs mellom HTV (L) og ATV gjennom året.
- Avholde et kurs/seminar – styret og ATV.
- Vervearbeid
- Holde oppe aktiviteten i lokallaget, både faglig og sosialt.
 - o Sende ut oppdatering/temaer til klubbene som kan være aktuelt å jobbe med (ansvarlig: LL)
 - o Avholde et medlemsmøter med ekstern foreleser på aktuelle temaer i kommende periode (ansvarlig: LL).
 - o Holde oppe klubbengasjementet, møter med aktuelle tema og bevertning (ansvarlig: ATV 'ene på den enkelte klubb).
 - o Opprettholde aktiviteten i Pensjonistgruppa (ansvarlig: leder pensjonistrådet).
 - o I tillegg bør vi avholde noen treffpunkter av sosial art i løpet av året, for eksempel julemiddag med års-oppsummering, medlemsmøter

Regionalt:

- Delta på nødvendige kurs/møter for tillitsvalgte.
- Arbeide nært med fylkeslaget med saker som lokallaget er opptatt av og saker som kommer fra fylket.

Sentralt:

- Arbeide med saker som kommer fra UDF sentralt, gi tilbakemeldinger der det kreves og oversende saker av lokal betydning.

Forslag

Styrets innstilling: Retningslinjer for arbeidet i lokallaget godkjennes av årsmøtet.

Vedtak

Retningslinjer for arbeidet i lokallaget ble godkjent av årsmøtet.

Sak 4: Budsjett

Forslag

Styrets innstilling: Styret gis fullmakt til å utarbeide budsjett for årsmøteperioden.

Vedtak

Årsmøtet gav styret fullmakt til å utarbeide budsjett for årsmøteperioden.

Sak 5: Innmeldte saker

Sak 5.1 Telefongodtgjørelse for alle lærere – Fylkesårsmøtet 2023

Innkommende sak fra klubb angående telefongodtgjørelse for alle lærere. Det ønskes at Utdanningsforbundet Andøy sender inn denne saken til Fylkesårsmøtet. Utdanningsforbundet Meløy har laget en sak på dette. Saken ligger vedlagt årsmøtepapirene.

Forslag

Styrets innstilling: Forslag om at saken angående telefongodtgjørelse for lærere vedtas å videresendes fylkesårsmøte. Godkjennes av årsmøtet.

Vedtak

Saken angående telefongodtgjørelse for lærere ble vedtatt å videresendes til fylkesårsmøte.

Sak 6: Valg

Sak 6.1 Valg av lokallagsstyre

Forslag

Valgkomiteens innstilling:

1) Valg av leder:	Kristine Lauritzen	ikke på valg
2) Valg av nestleder:		
Nestleder	Clas-Einar Jacobsen	ikke på valg
3) Valg av HTV på KS-området:		
HTV på KS-området,	Kristine Lauritzen	ikke på valg
Valg av HTV 2 på KS-området		

HTV 2 på KS området	Rakel Strøm	ikke på valg
4) Valg av styrerepresentanter		
Styremedlem, Kasserer	- Stig Johansen	ikke på valg
Styremedlem	- Hilde R. Lund	ikke på valg
Styremedlem	- Stine Dølmo	på valg 2 år
Styremedlem	- Victoria Amundsen	på valg 2 år
Styremedlem	- Rakel Strøm	Ikke på valg
Styremedlem Pensjonistråd	- Alvhild Norheim	på valg 2 år
5) Valg av varamedlemmer til styret		
1. varamedlem	- Espen Granli	- på valg 2 år
2. varamedlem	- Noni Pettersen	- ikke på valg
3. varamedlem	- mangler	- på valg 2 år
6) Valg av valgkomité		
Medlem:	- 2 år	
Medlem:	- 2 år	
Medlem:	- 2 år	

Vedtak

Påtroppende styre i Utdanningsforbundet Andøy består etter valget av:

1) Valg av leder:	Kristine Lauritzen	1 år
2) Valg av nestleder:		
Nestleder	Clas-Einar Jacobsen	1 år
3) Valg av HTV på KS-området:		
HTV på KS-området,	- Kristine Lauritzen	1 år
Valg av HTV 2 på KS-området		
HTV 2 på KS området	- Rakel Strøm	1 år
4) Valg av styrerepresentanter		
Styremedlem, Kasserer	- Stig Johansen	- 1 år
Styremedlem	- Hilde R. Lund	- 1 år
Styremedlem	- Victoria Amundsen	- 2 år
Styremedlem	- Stine A. Dølmo	- 2 år
Styremedlem Pensjonistråd	-Alvhild Norheim	- 2 år
5) Valg av varamedlemmer til styret		
1. varamedlem	- Espen Granli	- 2 år
2. varamedlem	- Noni Pettersen	- ikke på valg

3. varamedlem - Mangler - 2 år

6) Valg av valgkomité

Leder:	Elise Madsen	2 år
Medlem:	Erik Krane	2 år
Medlem:	Kristin L Solvoll	2 år

Sak 6.2 Valg av delegater til fylkesårsmøte 2023

Forslag

Valgkomiteens innstilling:

Delegasjonsleder	Kristine Lauritzen	Grunnskolemedlem
Vara delegasjonsleder	Clas Einar Jacobsen	Grunnskolemedlem
Delegat	Rakel Strøm	Barnehagemedlem
Vara	Hilde R. Lund	Barnehagemedlem
Delegat	Victoria	VGO – medlem
Vara	Mangler	VGO – medlem

Vedtak

Følgende medlemmer skal delta på Fylkesårsmøte 2023:

Delegasjonsleder	Kristine Lauritzen	Grunnskolemedlem
Vara delegasjonsleder	Clas-Einar Jacobsen	Grunnskolemedlem
Delegat	Mette	Barnehagemedlem
Vara	Rakel Strøm	Barnehagemedlem
Delegat	Victoria	VGO – medlem
Vara	Torstein Schaug Pettersen	VGO – medlem

Vedlegg 1: Telefongodtgjørelse

Kompensasjon telefongodtgjørelse for lærere – krav om NY sentral særskilt avtale

Bakgrunnen for forslaget

Lærere møter nye teknologiske utfordringer i jobben. Løsningen er bruk av egen mobiltelefon i jobb. Pålogginger, autentisering, system-apper, avviksmelding, Teams, Visma og nødvendige verktøy i det daglige arbeidet. Vi vet at dette øker i en stadig raskere spiral.

Arbeidsgiver får og gir oppgaver som pålegger oss å ha egen mobil tilgjengelig. De kan ikke la være.

- Kriseberedskapsplaner som pålegger oss å ringe nødhjelp eller rektor uten å forlate klasserommet.
- Pålagte aktiviteter som krever QR-kode.
- Utflukter og turer krever at vi har telefon med oss, for barnas og ansattes sikkerhets skyld.

Grunnskolelærere i dag som nekter å bruke sin private telefon på jobb av prinsipp, straffer først og fremst seg selv. De må da bruke mer tid, gå mer og gjøre ekstra vendinger for å manøvrere gjennom skoledagens vekslinger og pålogginger. Særlig tid er begrensende faktor.

UDF må fokusere og bestemme på hvilken kompensasjonsmodell eller løsning som er realistisk å jobbe mot? Selve tanken om ei landsens ordning, for alle lærere på alle skoler er ikke nødvendigvis like riktig for alle? Hva skal godtgjøres og hva skal forpliktes? Hvilke prinsipp må ligge til grunn?

Prinsipper og Rammer for forslaget

UDF må kreve at arbeidsgiver støtter grunnskolelærere, økonomisk med et lønnstillegg som kompensasjon for bruk av privattelefon i jobbsammenheng.

Ordningen må ikke forveksles med en fullt finansiert arbeidstelefon 24/7, som ledere får. Mengden beskjeder for ett enkelt normalfungerende barn kan utgjøre mange beskjeder per dag, med f.eks. lekser, tider, svar, meldinger og tilpasninger. Slike utfordringer har allerede mange løsninger og måter for håndtering, foreldre har tilgang i systemer for kommunikasjon, som beskjeder til kontaktlærere, skole, SFO etc.

Mange lærere har store klasser og kan ikke tenke seg å åpne privat telefonnummer for foreldre som ei generell ordning. Dette gjelder typisk skoler med store klasser. Problemstillingen er litt annerledes for små enheter som oppvekstsenter og grendeskoler.

Mange arbeidsgivere har allerede skaffet mobiltelefoner til trinn, team, og/eller kontaktlærere. Disse ivaretar noe skole/hjem samarbeid, delvis i lag med nevnte systemer, f.eks. Visma. Dette er utelukkende jobbtelefoner. De løser ikke hver lærers behov for identifisering og systemhåndtering, i en travel hverdag.

Vi ønsker ei ordning med godtgjort telefon for hver lærer. Ordningen handler kun om tilganger, apper og pålogginger, de personlige nøkler som hver lærer benytter for å identifisere seg selv i jobbsammenheng, IKT systemer med totrinns pålogging, autentifikasjon.

Godtgjøringen bør være én nøktern kompensasjon. F.eks. 100kr/mnd. Lærerne skal ikke pålegges å anskaffe telefon eller bruke telefontjenester. De skal autonomt kunne velge de funksjoner som de ønsker å benytte i jobbsammenheng som alternative verktøy, supplement til jobbtelefon, eller andre nødvendige, relevante tjenester.

Videregående skoler i fylkeskommunen har hatt ei fast ordning med telefongodtgjøring for lærerne i flere år, der alle lærere får 100 kr per måned som kompensasjon for bruk av egen telefon i tjenesten.

Vårt forslag:

UDF sentralt fremforhandler en Ny sentral særskilt avtale for lærere i grunnskolen – Fast kompensasjonstillegg for bruk av egen telefon i tjeneste.

Alle lærere i grunnskolen gis et fast kompensasjonstillegg for bruk av egen telefon i tjeneste til deler av jobben som krever daglig pålogging eller autentisering. Tillegget er en ytelses- og brukskompensasjon, som ikke må forveksles med fullt ut finansiert jobbtelefon.

Kompensasjonstillegget settes til kr 25 per dag - kr 125 per måned - kr 1500 per år

Kostnadsberegninger for alle grunnskolelærere i Norge, offentlige og private enheter.

Kostnaden for 78625* grunnskolelærere blir over 9 millioner per måned (kr 9.828.125)

Kostnaden for 78625* grunnskolelærere blir nesten 118 millioner per år (kr 117.937.500)

*tall fra SSB 2021. For både private og offentlige enheter – Slik at for kun KS vil kostnader bli lavere.

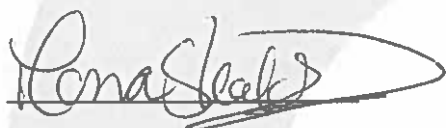
Protokollunderskriving

Undertegnede har lest og funnet årsmøteprotokollen i henhold til retningslinjer for Utdanningsforbundet.

Alle saker og valg som var oppe på årsmøtet er kommet med i protokollen.

Det er ingen bemerkninger til protokollen.

Andenes 20/3-23



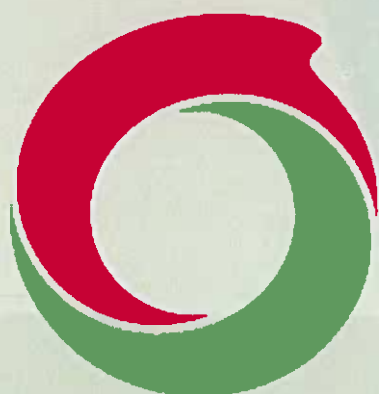
Sign.

Andenes 20/3-23



Sign.





UTDANNINGS
FORBUNDET

ANDØY