

5.2 Innmeldt sak fra lokallagsstyret om sentral avtale for bruk av mobiltelefon

Bakgrunn

Lærere i barnehage og skole møter nye teknologiske utfordringer i jobben. Kravene til bruk av smarttelefon har økt, og er økende: Pålogginger, autentisering, system-apper, avviksmelding, Teams, Visma og andre nødvendige verktøy i det daglige arbeidet.

Mange kommuner velger å la den ansatte selv stille med sin private telefon, og ofte uten kompensasjon. Dette skaper personvernsutfordringer og utfordringer i forhold til tilgjengelighet og skille mellom privatliv og arbeid.

Mange kommuner bygger ikke lenger nybygg med fasttelefon, og baserer seg i stedet på de ansattes private telefonnummer og private telefoner.

Det er i dag opp til hvert enkelt lokallag å forhandle med enten fylkeskommunen eller kommunen om en avtale for bruk av mobiltelefon. Dette har man ulike erfaringer med, og kommunene har begrenset mulighet og innsikt i krav til databehandling og personvern til at alle kommuner klarer å få i stand avtaler som ivaretar både den ansattes rett til personvern, privatliv og korrekt databehandling og til at foresatte, barn og elevers rettigheter oppfylles.

Forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet skal arbeide for å lage en sentral avtale for bruk av mobiltelefon innen 2025. Avtalen må sikre at personvern, databehandling og rett til privatliv sikres for både den ansatte og brukere. Som hovedregel skal arbeidsgiver stille med nødvendig utstyr for at den ansatte skal få utført sine oppgaver. Dersom den ansatte skal stille med privat telefon og privat telefonnummer må dette godtgjøres for å kompensere for slitasje og leie av telefonnummer.

Saken sendes fylkesårsmøtet Innlandet for videre behandling og deretter til landsmøte i Utdanningsforbundet 2023.