



UTDANNINGS
FORBUNDET
Hemnes

Årsmøte 2023

16. mars 2023 kl. 18.00



Hemnesberget



Saksliste

Sak 1:	Konstituering og møtereglement.....	4
Sak 2:	Årsmeldinger.....	9
Sak 3:	Regnskap	13
Sak 4:	Retningslinjer for arbeidet i lokallaget i kommende årsmøteperiode.	17
Sak 5:	Budsjett	18
Sak 6:	Innkomne saker eller saker fra styret	20
Sak 7:	Valg	24
Sak 8:	Resolusjoner.....	26
	Protokollunderskriving.....	26

Sak 1: Konstituering og møtereglement.

Leder åpner årsmøtet og leder behandlingen av innkalling og valg av dirigent og årsmøtesekretær.

Sak 1.1: Godkjenning av innkalling

Innkallingen ble sendt delegatene på e-post 13.01.23. I tillegg har alle ATV/klubbledere fått tilsendt plakat for å henge opp på alle arbeidsplasser og møtet ble kunngjort på Facebook og nettsiden til Utdanningsforbundet Hemnes.

Forslag

Styrets innstilling: Innkalling godkjennes

Vedtak

Innkalling godkjennes

Sak 1.2 Godkjenning av møtereglement

Forslag

Styrets innstilling: Se vedtak

Vedtak

Møtereglement for årsmøte i lokallaget

1. Leder åpner årsmøtet og leder møtet under
 - 1.1 Godkjenning av innkalling
 - 1.2 Fastsetting av møtereglement
 - 1.3 Valg av dirigent(er).
2. Dirigenten(e) leder resten av møtet.
3. De som ønsker ordet til innlegg viser dette med en hånd i luften, replikk med to fingre i luften og til dagsorden/saksopplysning med å vise en T med begge hendene.
4. Medlemmer av styret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
5. Delegater som ber om ordet til replikk, dagsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimalt ett minuts taletid. Det er anledning til svarreplikk.
6. Dirigenter og delegater kan fremme forslag om avgrensing i taletid eller at strek skal settes / oppheves. Slike forslag skal tas opp til avstemning straks.
7. Forslag til vedtak skal leveres skriftlig på eget forslagsark. Forslaget undertegnes med navn og organisasjonsledd/arbeidsplass. Det er ikke anledning til å fremme eller trekke forslag etter at strek er satt, men strek kan oppheves (jfr. pkt. 6).
8. Delegatene har stemmeplikt. Vedtak skjer med vanlig flertall. Vedtak i sak om vedtektsendringer må ha $\frac{2}{3}$ flertall, da avvik fra vedtektene betinger $\frac{2}{3}$ flertall. (§ 24.2 i vedtektene). Styret har ikke stemmerett når årsmøtet behandler sak om årsmelding og sak om regnskap. Årsmøtet kan med $\frac{2}{3}$ flertall vedta å behandle saker som ikke er satt opp på sakslisten. Vedtak i slike saker krever også $\frac{2}{3}$ flertall. (§ 58.4 i vedtektene).
9. Under sak om valg og nominasjoner, gjelder egne voteringsregler, jfr. Valgreglement.
10. Årsmøtet er åpent for pressen og for medlemmer som ikke er delegater (uten tale-, forslags- og stemmerett), når annet ikke er vedtatt.

Sak 1.3 Valg av dirigent

Forslag

Styrets innstilling: Anne-Grethe Hind

Vedtak

Valg av dirigent: Anne-Grethe Hind

Sak 1.4 Valg av referent

Forslag

Styrets innstilling: June Skjellnes

Vedtak

Valg av referent: June Skjellnes

Sak 1.5 Valg av protokollunderskrifter

Forslag

Styrets innstilling:

Vedtak

Til å skrive under protokoll velges: Viggo Trulsen og Julie Kristensen

Sak 1.6 Godkjenning av sakliste

Forslag

Styrets innstilling: Se vedtak

Vedtak

Saksliste

Sak 1 Konstituering, møte- og valgreglement

Sak 2 Årsmeldinger

Sak 3 Regnskap

Sak 4 Retningslinjer for arbeidet i lokallaget i kommende årsmøteperiode

Sak 5 Budsjett

Sak 6 Innkomne saker eller saker fra styret

Sak 7 Valg

Sak 8 Resolusjoner

Sak 1.7 Godkjenning av valgreglement

Forslag

Styrets innstilling: Se vedtak

Vedtak

Valgreglement for årsmøte i lokallaget

Generelt om valgene

Valgene gjelder for to år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet.

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag om og som har sagt ja til å stille til valg. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på, er:

1. Forslag fra valgkomiteen/lokallagsstyret
2. Kandidater som det fremmes forslag på under selve årsmøtet (benkeforslag).

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

1. Valg av lokallagsleder (plenum)

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall.

Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de to gjenværende kandidatene er den valgt som har fått flest stemmer.

Får kandidatene likt stemmetall i to valgomganger trekkes det lodd mellom kandidatene.

2. Valg av nestleder i lokallaget (plenum)

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

3. Særmøter på årsmøtet for valg av hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå¹ (§ 58.1.6.2) jf. pkt. 9 ovenfor.

Valgkomiteen fremmer forslag på hovedtillitsvalgt(-e) for de aktuelle tariffområdene innenfor lokallaget.

Valgene gjennomføres som særskilte valg i særmøter for årsmøtedeltakere innenfor de aktuelle tariffområdene på samme måte som for leder og nestleder i lokallagsstyret, jfr. pkt. 1.

4. Valg av styrerepresentanter (plenum)

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder og nestleder.

Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall kandidater som skal velges. Ut fra sammensetningen av de som allerede er valgt (antall kvinner/menn), opplyses årsmøtet om hvilken sammensetning etter kjønn som må ivaretas for å komme ut med riktig kvotering for resten av lokallagsstyret. I henhold til vedtektene § 15.2 skal lokallagsstyret (...) *settes sammen med en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene og minst én lederrepresentant*». Deretter gis årsmøtet beskjed om at hver stemmeseddel skal inneholde den fordelingen som ivaretar disse kravene. Stemmesedler som *ikke* fyller alle disse kravene, forkastes.

Ved opptellingen rangeres kandidatene etter stemmetall, men likevel slik at kvinnelige kandidater med lavere stemmetall går foran når kjønnskvotering krever det.

Møtelederen kan, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret (plenum)

Det velges tre varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

6. Valg av valgkomité

Klubbene i Utdanningsforbundet Hemnes skal ha ansvaret for å innstille til valgkomite.

Valgkomiteen består av 4 personer.

Klubben ved Hemnes sentralskole innstiller 1 stk. til valgkomite hvert år.

Klubben ved Korgen sentralskole innstiller 1 stk. til valgkomite hvert år.

Klubben ved Barnehagene innstiller 1 stk. til valgkomite hvert år.

Klubben ved Bjerka/Finneidfjord/Bleikvassli skole innstiller 1 stk. til valgkomite hvert år.

Klubbene skal innen 31. oktober innstille og sende inn representant til valgkomiteen.

For skolene Bjerka/Finneidfjord/Bleikvassli går det på omgang hvert tredje år.

Valgkomiteen fungerer gjennom et helt kalenderår og tiltrer 1. januar hvert år.

7. Valg av delegater og varadelegater til fylkesårsmøtet (plenum)

Så snart lokallagsstyret mottar melding fra fylkesstyret om fordeling av delegatplasser mellom

¹ Lokallagsstyret må på tidligst mulig tidspunkt varsle valgkomiteen dersom det er andre hovedtillitsvalgte som skal velges på denne måten.

lokallagene og eventuell sammensetning av delegasjonene innenfor de enkelte lokallagene, må lokallagsstyret videresende disse opplysningene til valgkomiteen.

Det vises til egne retningslinjer for årsmøte i fylkeslag, der de enkelte fylkesstyrene innenfor generelle kriterier gis ansvar for fordelingen av delegatplasser til lokallagene.

Valgkomiteen fremmer forslag på det antall og den sammensetning av delegater til fylkesårsmøtet som er fastsatt. Valgkomiteen fremmer også forslag på varadelegater i tilstrekkelig antall.

Delegater velges på samme måte som for (øvrige) medlemmer av lokallagsstyret.

Varadelegater velges på samme måte som varamedlemmer av lokallagsstyret. Varadelegater velges i prioritert rekkefølge (Jfr. pkt. 5 i *Retningslinjer for årsmøter i fylkeslag – Sammensetning, valg og valgreglement*).

8. Forslag på kandidater til verv i fylkeslaget (plenum)

Etter innstilling fra lokallagsstyret *skal* valgmøtet behandle forslag på kandidater til fylkesstyret og til valgkomiteen i fylkeslaget (§ 58.4.2).

Valgmøtene i lokallagene kan også bli gitt andre oppgaver knyttet til valgene på fylkesårsmøtet. Dette vil eventuelt framgå av melding fra fylkesstyret.

Sak 2: Årsmeldinger

Sak 2.1 Årsmelding for styret i Utdanningsforbundet Hemnes 2022.

Styret har bestått av følgende:

Leder/HTV:

Nestleder/HTV-BHG:

Sekretær:

Regnskapsansvarlig:

Styremedlem:

Styremedlem, lederforum:

Styremedlem:

Styremedlem:

Varamedlemmer:

Trygve Svenning

Kristin Bang

June Skjellnes

Viggo Trulsen

Tone Arntzberg Kråkstad

Dag Roald Djønne

Kristin Valla Millingsjord

Per-Arne Skreslett

1. Edel Annie Tverberg - Møtende vara

2. Siri Reinfjell

3. Trine Merete Øverleir Oldernes

Kontaktpersoner:

Kontaktperson Grunnskole:

Kontaktperson Barnehage:

Leder for lederforum:

Tone Arntzberg Kråkstad

Kristin Bang

Dag Roald Djønne

Klubbtilitsvalgte:

Hemnes sentralskole

Finneidfjord skole

Bjerka skole

Korgen sentralskole

Bleikvassli skole

Hemnes barnehage

Finneidfjord barnehage

Bjerka barnehage

Korgen barnehage

Sørfjellet gårds- og friluftsbarnhage

Administrasjon/Rådhuset

Frikult barnehage avd. Hemnesberget

Tone Kråkstad

Viggo Trulsen

Stian Harsvik

Per Arne Skreslett

Espen Moen

Anette Presteng

Anne Grete Hind

Kristin Bang

Marte Lenningsvik

Christine Breen Innereng

Forhandlingsutvalg:

Trygve Svenning

Kristin Bang

Viggo Trulsen

Forhandlingsleder

Vara

Blant sakene styret og leder har jobbet med denne perioden kan nevnes:

Høring på ny opplæringslov
 Tariff 2021 og streik
 Strategisk plan i Utdanningsforbundet
 Lokale forhandlinger i kapittel 3
 Tidstyver i skolen
 Skoleledere og retning for Hemnes-skolene
 Innføring av Microsoft Teams i lokallaget

Møteaktivitet i perioden:

Antall styremøter: 6
 Antall saker: 60

Kursing:

Dybdelæring og tverrfaglighet	15.02.2022	Bjørnø	Liss-Hege
Kildekritikk for digital ungdom	10.02.2022	Trulsen	Viggo
Gode vurderingspraksiser i engelsk	17.03.2022	Angelsen	Susanne Stien
Gode vurderingspraksiser i engelsk	17.03.2022	Brusveen	Stina Helen
Gode vurderingspraksiser i engelsk	17.03.2022	Reinfjell	Siri
Kveldsseminar om mobbeforebygging	29.11.2022	Pettersen	Mailen
SEK0522 Regionalt kurs 2 - 27.jan	27.01.2022	Svenning	Trygve
SEK2022 Tariff 2022	29.03.2022	Svenning	Trygve
SEK2722 Kurs for medlemsvekstkoordinatorer	03.05.2022	Svenning	Trygve
SEK6922 Arbeidsmiljø - del 2 (digitalt)	13.05.2022	Svenning	Trygve
SEK5422 Kurslederkurs	06.12.2022	Svenning	Trygve
LL-kurs - Digitalt	26.01.2022	Svenning	Trygve
TV3	16.02.2022	Kråkstad	Tone Arntzberg
TV3	16.02.2022	Moen	Espen
TV3	16.02.2022	Svenning	Trygve
Lederkurs - hovedavtalen og hovedtariffavtalen	14.02.2022	Bjørnø	Liss-Hege
LL/HTV-kurs	08.03.2022	Svenning	Trygve
LL/HTV-kurs	08.03.2022	Trulsen	Viggo
Lederkurs: medbestemmelse	20.04.2022	Marthinussen	Bente Grønningen
TV4	03.05.2022	Kråkstad	Tone Arntzberg
TV4	03.05.2022	Presteng	Anette
Kurs for LL, HTV og ATV-VGO	11.05.2022	Svenning	Trygve
Kurs for nye LL, HTV og nestledere	05.10.2022	Svenning	Trygve
TV1	17.10.2022	Svenning	Trygve
TV1	17.10.2022	Lenningsvik	Marte
LL-kurs	24.10.2022	Svenning	Trygve
Nordlandsforum	08.11.2022	Kråkstad	Tone Arntzberg
Nordlandsforum	08.11.2022	Svenning	Trygve
Nordlandsforum	08.11.2022	Trulsen	Viggo
LL/HTV+ATV-VGO	30.11.2022	Svenning	Trygve
LL/HTV+ATV-VGO	30.11.2022	Trulsen	Viggo

Melding

Lokallaget har en nokså stabil medlemsmasse. Pr. 1. januar 2023 hadde vi 130 medlemmer i lokallaget. Av dem har vi 45 pensjonister, 8 ledermedlemmer, 19 medlemmer i barnehage, 5 i FAS og 55 medlemmer i grunnskole. Potensialet for å få flere medlemmer ligger noe i grunnskole og noe i barnehagene.

Det er størrelse og engasjerte medlemmer som gjør lokallaget og Utdanningsforbundet sterkt. Fagforeningsbevissthet og engasjement blant medlemmene våre er viktig for at styret og tillitsvalgte skal kunne få til gode ordninger for våre medlemmer.

Styret hadde sitt første møte med nytt styre 6. september. Da konstituerte styret seg og har gjennom året arrangert 6 styremøter og behandlet 57 saker. Vi veksler på hvor styremøtene arrangeres og prøver gjennom året og være innom flest mulig tettsteder i kommunen. Da får styret muligheten til å observere de forskjellige lokalitetene kommunen har av barnehager og skoler.

Lokallaget har hatt våre ATV-er inne på kurs/møte. Der er oppdatering på avtaleverk, erfaringsdeling og aktuelle saker tema. Det er også viktig å få en god vertikal kommunikasjon, noe vi prøver og fokusere på når ATV-ene samles.

Våren 2022 tok Utdanningsforbundet medlemmene ut i streik. Tilbudet fra KS var ikke godt nok for lærere med lang ansiennitet og høy kompetanse. Da det ikke ble enighet i meklings, var Utdanningsforbundet nøst til å ta medlemmene ut i streik. I Nordland var det medlemmer i Bodø som ble tatt ut i streik, og de streiket for alle oss for at vi skulle få bedre vilkår. Det lå an til at Rana ville bli tatt ut, men 27. september brøt regjeringen inn med tvungen lønnsnemd. Da måtte Utdanningsforbundet avslutte Norgeshistoriens lengste lærerstreik, som varte i over 3 måneder. Lønnsnemd løste dessverre hverken lærermangel, rekrutteringsutfordringer eller stort frafall fra yrket. Til våren er det nytt lønnsoppgjør og det kan fort ende i en ny konflikt.

Selv om ikke Hemnes ble tatt ut i streik, så var også Hemnes i konflikt. Styret var klar for å slutte opp om et eventuelt streikeuttak i Rana og de arrangementene som ville blitt arrangert der. I og med at streiken ble avsluttet før Rana ble tatt ut ble det lite arrangement vi kunne delta på. Lokallaget Hemnes har i alle fall sluttet opp om streiken og sendt støtte til Utdanningsforbundet Bodø som var lokallaget som var i streik i Nordland.

Gjennom høsten 2022 ble det i Hemnes gjennomført lokale forhandlinger for medlemmer i kapittel 3 i kommunen. På grunn av streiken ble disse forhandlingene utsatt til langt ut i oktober, men forhandlingsutvalget gjennomførte forhandlingene og resultatmessig kom vi enighet.

Rundt juletider arrangerte vi også i år julebord for våre medlemmer. Julebordet ble arrangert på Meyergården hotell, Søylen på Mo i Rana. Mange møtte som vanlig opp, noe som gleder oss i styret. Til sammen deltok i underkant av 30 stykker.

Utdanningsforbundet Hemnes har også arrangert TV1 i samarbeid med lokallag på Helgeland og medlemsmøte i samarbeid med Fagforbundet Hemnes og Delta Hemnes. Her var det litt dårlig påmelding. Der deltok bare 7 stykker fra Utdanningsforbundet.

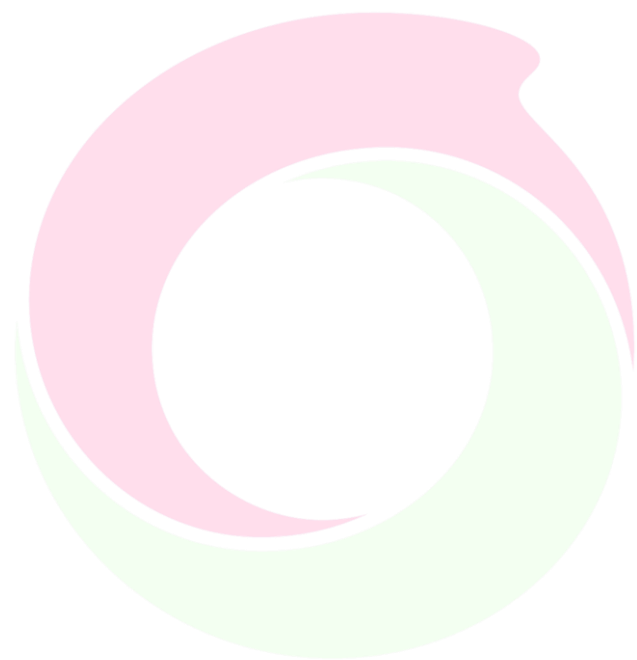


Forslag

Innstilling til vedtak: Årsmøtet tar styrets melding til orientering.

Vedtak

Årsmøtet tar styrets melding til orientering.



Sak 3: Regnskap

Sak 3.1 Regnskap 2022

Driftsinntekter og driftskostnader

	Note	2022	2021	2020
Andre driftsinntekter		0	0	0
Kontingentinntekter FY/LOK	2	130 301	185 765	82 735
Sum driftsinntekter		130 301	185 765	82 735

Møter, kurs og andre kostnader

Lønnskostnader

Annen driftskostnad

Sum driftskostnader

-85 198 -117 490 -30 598

-4 628 -169 -2 863

-49 148 -69 827 -41 901

-138 974 -187 486 -75 362

Driftsresultat

- 8 673 - 1 721 7 373

Finansinntekter og finanskostnader

Annen finansinntekt

Annen finanskostnad

Resultat av finansposter

0 0 19

131 411 68

-131 -411 -49

Ordinært resultat før skattekostnad

-8 804 -2 132 7 324

Årsresultat

Årsoverskudd (Årsunderskudd)

Overføringer og disponeringer

Overføringer annen egenkapital

-8 804 -2 132 7 324

-8 804 -2 132 7 324

Omløpsmidler

Andre fordringer

Bankinnskudd, kontanter o.l.

Sum omløpsmidler

Sum eiendeler

Egenkapital og gjeld

Fri egenkapital

Periodens resultat

Sum opptjent egenkapital

Sum egenkapital

Kortsiktig gjeld

Gjeld til sentral organisasjonsdrift

Annen kortsiktig gjeld

Kortsiktig gjeld

Gjeld iht. inndragelse 35%-regel

Sum kortsiktig gjeld

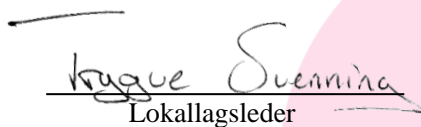
Sum egenkapital og gjeld

Note

	2022	2021	2020
	0	5 535	9 300
	36 131	50 715	90 941
	36 131	56 250	90 941
	36 131	56 250	100 241
	42 895	45 027	37 703
	-8 804	-2 132	7 324
	34 091	42 895	45 027
	34 091	42 895	45 027
	2 060	0	0
	-20	13 355	55 214
	2 040	13 355	0
	2 040	13 355	55 214
	36 131	56 250	100 241

Hemnes 6. mars 2023

For styret i Utdanningsforbundet Hemnes


Lokallagsleder

Spesifikasjon til resultatregnskap

Kontingentinntekter FY/LOK

3290 Kontingentinntekter FY/LOK	- 130 301,00	- 130 551,00	- 137 949,00
3295 35 % org. Intern overføring	-	-	55 214,19
3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	0,00	-55 214,00	0,00
	- 130 301,00	- 185 765,00	- 82 734,81

Sum lønnskostnad

5239 Telefon i form av lønnsytelse	2 500,00	-	2 500,00
5400 Arbeidsgiveravgift	418,00	169,00	363,31
	2 918,00	169,00	2 863,31

Annen driftskostnad

6540 Inventar, innkjøp	-	-	-
6800 Kontorrekvisita	5 112,04	6 695,00	119
6806 EDB-utstyr over drift	40 275,25	57 136,00	26 223,25
6840 Aviser og abonnementer kontoret	3 761,00	4 147,00	2 450,00
6841 Faglitteratur	0,00	0,00	0,00
6861 Oppslagsverk	-	-	12 490,00
6940 Portokostnader og postboksleie	0,00	1850,00	618,00
	49 148,29	69 828,00	41 900,25

Sum møter, kurs og andre kostnader

7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	-	14 140,00	13 860,00
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	0,00	2141,00	2098,80
7141-7144 Reiseutgifter, hotell	0,00	8221,00	0,00
7170 Leie kurslokale/møterom	700,00	1000,00	0,00
7171 Beverting ved møter	31 851,25	29 618,00	6 592,50
7321 Profilering	20 335,50	39 802,00	0,00
7420 Støtte andre organisasjoner	3 000,00	2 750,00	2 500,00
7422 Representasjon, gaver	19 049,00	18 558,00	4 266,50
7450 Stipend	1 270,00	1 260,00	1 280,00
7900 Avsetning periodiske kostnader	0,00	0,00	0,00
	76 205,75	117 490,00	30 597,80

Annen renteinntekt

8040 Renteinntekter bank	-	-	19,00
	-	-	19,00

Annen finanskostnad

8171 Bankgebyr	91,00	349,00	66,00
8172 Inkassogebyr	39,19	62,00	-
8173 Smådifferanser, diverse	0,50	-	2,00
	130,69	411,00	68,00

Avsatt til annen egenkapital

8960 Avsatt til annen egenkapital	-	-	7 324,45
	-	-	7 324,45
	0,00	0,00	7324,45

Til årsmøte i Utdanningsforbundet Hemnes

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i overensstemmelse med de grunnleggende regnskapsprinsippene i regnskapsloven § 4-1. Dette innebærer blant annet at transaksjonene skal regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet (transaksjonsprinsippet).

Driftsinntekter og kostnader

Inntektsføringen skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være tidspunktet for mottak av kontingentutbetalingen.

Kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres

Note 2 – Annen kortsiktig gjeld

Annen kortsiktig gjeld består av tidsavgrensning kostnader.

Det er avsatt kr 0 i inndragelse EK iht. 35 % regelen i 2022.

Inndragelse av EK føres nå som en inntektsreduksjon, mot tidligere kostnadsføring. Forslag

Forslag

Styrets innstilling: Regnskap 2022 tas til etterretning og godkjennes av årsmøtet

Vedtak

Regnskap 2022 tas til etterretning og godkjennes av årsmøtet.

Sak 4: Retningslinjer for arbeidet i lokallaget i kommende årsmøteperiode.

Utdanningsforbundet Hemnes vil legge handlingsplaner utarbeidet sentralt og på fylket til grunn for det videre arbeidet.

Men vi vil likevel nevne noen områder spesielt, og de utfordringene vi ser for oss lokalt.

Organisasjon.

Utdanningsforbundet Hemnes vil ha et lokallagsstyre med 8 medlemmer og 1 møtende vara. Styret skal bestå av leder, nestleder, og 6 fritt valgte styremedlemmer, hvorav alle medlemsgrupper er representert med minst et medlem. Styret kan fritt opprette arbeidsgrupper dersom det er behov for det. Utdanningsforbundet Hemnes vil gjennom perioden:

- Ha som overordnet målsetting å ivareta medlemmenes interesser på en best mulig måte.
- Bidra til best mulig samarbeid med andre fagforeninger og parter.
- Sørge for at våre tillitsvalgte får informasjon og støtte som de trenger for å delta i formelle medbestemmelsesmøter og for å være gode tillitsvalgte for våre medlemmer.
- Prøve å være en synlig aktør i det offentlige rom, blant annet gjennom bruk av sosiale media, for å informere og påvirke i forhold til Utdanningsforbundet sin politikk.

Lønns- og arbeidsvilkår

Utdanningsforbundet Hemnes vil:

- Arbeide for trygge og gode fysiske og psykososiale arbeidsvilkår på alle våre arbeidsplasser.
- Bidra til at våre medlemmer får en mest mulig forutsigbar arbeidssituasjon.
- Arbeide for at lokale forhandlinger om lønn gjøres etter objektive, målbare og etterprøvbare kriterier. Lønn skal være likeverdig og rettferdig.
- Arbeide for en god seniorpolitikk på våre arbeidsplasser.
- Arbeide for å opprettholde og videreføre framforhandlede lønns - og arbeidsforhold, samt bidra til at lov og avtaleverk følges og respekteres.
- Arbeide for at våre medlemmer får relevant kompetanseheving

Profesjon

Utdanningsforbundet Hemnes vil:

- Arbeide for at pedagogisk arbeid utføres av lærere med lærerutdanning.
- Arbeide for at lærerprofesjonens etiske plattform etterleves ved alle våre skoler og barnehager.

Forslag

Styrets innstilling: Retningslinjer for arbeidet i lokallaget godkjennes av årsmøtet.

Vedtak

Retningslinjer for arbeidet i lokallaget godkjennes av årsmøtet.

Sak 5: Budsjett

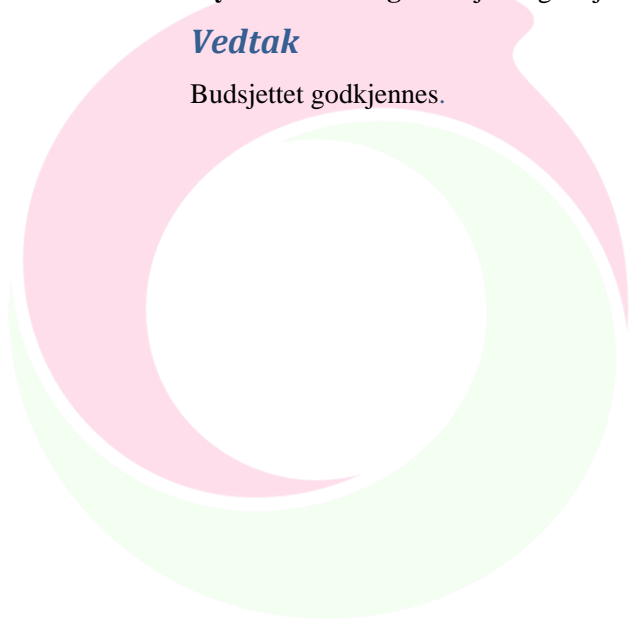
Konto	Benevnelse				
Salgs-/driftsinntekt		Budsjett 2023	Regnskap 2022	Regnskap 2021	Regnskap 2020
3200	Kontingentrefusjon	125 000	130 301	130 551	-128 649,00
3910	Andre driftsinntekter (fri)	0	0	55 214	-9 300,00
	Sum 3000-konti	125 000	130 301	185 765	-137 949,00
Lønnskostnad					
	Sum 5000-konti	2 500	2 500	169	2 863,31
Annen driftskostnad					
6540	Inventar, innkjøp	0	0	0	0,00
6800	Kontorrekvisita	5 000	5 112	6 695	119,00
6806	Edb-utstyr over drift	20 000	40 275	57 136	26 223,25
6840	Aviser og abonnementer kontoret	4 500	3 761	4 147	2 450,00
6841	Faglitteratur	0	0	0	0,00
6861	Oppslagsverk	0	0	0	12 490,00
6890	Diverse kontor- og adm.kostnader	0	0	0	618,00
6900	Telefon/datatrafikk	0	0	0	0,00
6940	Portokostnader, postboksleie	1 000	0	1 850	0,00
7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	18 000	0	16 281	15 958,00
7141-7144	Reiseutgifter, hotell	0	0	8 221	0,00
7170	Leie kurslokale/møterom	10 000	700	1 000	0,00
7171	Beverting ved møter	30 000	31 851	29 618	6 592,50
7190	Andre kurs/møte kostnader	5 000	8 992	0	0,00
7321	Profilering	18 000	20 336	39 802	0,00
7420	Støtte andre organisasjoner	3 500	3 000	2 750	2 500,00
7422	Representasjon, gaver	6 000	19 049	18 558	4 266,50
7450	Stipend	1 500	1 270	1 260	1 280,00
7900	Avsetning periodiske kostnader	0	0	0	0,00
	Sum 6 - 7000-konti	122 500	134 346	187 318	72 497,25
Finansinntekt/-kostnad					
8040	Renteinntekter bank	100	0	0	-19,00
	Gebyr bank	-100	-411	-411	66,00
8962	Dispon. årsresult fri egenkapital				
	Sum 8000-konti	0	-411	-411	47,00
		Budsjett 2023			
Sum inntekter ⇒ 3000-konti		125 000			
Sum utgifter ⇒ 4000, 5000, 6000 og 7000-konti		125 000			
Resultat		0			

Forslag

Styrets innstilling: Budsjettet godkjennes av årsmøtet.

Vedtak

Budsjettet godkjennes.



Sak 6: Innkomne saker eller saker fra styret

Sak 6.1 Behov for nye tariffpolitiske virkemiddel i KS

Et av satsingsområdene til Utdanningsforbundet er en lønnspolitisk offensiv for lærere i skoleverket:

Utdanningsforbundet vil arbeide for at den lave lønnsutviklingen for undervisningsstillinger blir stoppet og kompensert for. Utdanningsforbundet skal arbeide for skjerpede krav i samfunnet til at alle elever skal ha lærere med godkjent lærerutdanning i alle undervisningstimer.

Den negative lønnsutviklingen til lærere i skoleverket skjer samtidig som mange elever i dag ikke får den opplæringen de har krav på fordi det mangler lærere med lærerutdanning. Skal dette endres, må rekrutteringen til læreryrkene styrkes, samtidig som lærere og ledere må ønske å bli værende i jobben. For at læreryrket skal være attraktivt i framtiden, må mindrelønnsutviklingen i skoleverket stoppes.

Til tross for god dokumentasjon og offensive krav i tariffoppgjørene, har arbeidsgiver ikke vist vilje til å komme oss i møte. Det er en uholdbar og utfordrende situasjon at andre yrkesgruppers lønnsvekst «finansieres» av våre lønnsmidler, slik vi har erfart over mange år. Dette betyr at vi i dag forhandler med en motpart som ikke vil prioritere lærerne, og vi forhandler innenfor et system som gjør det mulig å prioritere andre grupper på bekostning av lærerne. Demografiutviklingen understøtter at rekrutterings-utfordringene er størst innenfor helsesektoren, dessverre uten å anerkjenne rekrutterings-utfordringene og den høye andelen ansatte uten godkjent lærerutdanning i skolen. Når KS også krydrer sin argumentasjon med at lærere er lønnsadelen i kommunene, uten å nevne verdien av lærernes utdanning og kompetanse, og at det også er uttalt ønske om å harmonisere lønnsnivåene i kommunene, da er det liten grunn til å tro at dagens system eller arbeidsgiver vil bidra til å snu mindrelønnsutviklingen til skoleverket i KS.

Sentralstyret mener derfor at organisasjonen trenger nye tariffpolitiske virkemidler for å stanse mindrelønnsutviklingen til undervisningspersonalet i KS- området, og ønsker å utrede muligheten for et eget kapittel eller en egen tariffavtale for undervisningspersonalet i tariffområde KS.

I *Vi utdanner Norge 2020–2023* (kap. 4.3. Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø) står det bl.a.:

Lærerne i skoleverket har gjennom mange år hatt svakere lønnsutvikling enn resten av samfunnet, og det har ført til et lavt lønnsnivå. Mindrelønnsutviklingen må derfor stoppes og kompenseres for.

Det ligger forslag fra sekretariatet til endring på Landsmøtet 2023

*Lærerne i skoleverket har gjennom mange år hatt svakere lønnsutvikling enn resten av samfunnet, og det har ført til et lavt lønnsnivå. **Det må derfor vurderes nye tariffpolitiske virkemidler for å stoppe mindrelønnsutviklingen for undervisningsgruppene i skoleverket.***

Et eget kapittel eller tariffavtale vil kunne bety:

- Et eget kapittel eller egen tariffavtale vil ikke kunne gjøre noe med etterslepet til lærerne, men vil kunne stoppe mindrelønnsutviklingen til skoleverket ved at vi får kontroll over egen

lønnsmasse, og derfor unngår at andre gruppers lønnvekst «finansieres» av våre lønnsmidler, slik vi har erfart over mange år.

- Vi vil selv kunne utforme og forhandle om hvilke lønnselementer som skal være en del av avtalen, herunder også forholdet mellom sentral og lokal lønnsdannelse.
- To separate kapitler for skole og barnehage vil gi organisasjonen mulighet til å prioritere både barnehagelærere og lærere i skolen, på en bedre måte enn innenfor dagens system.

Forslag

Styrets innstilling:

Utdanningsforbundet Hemnes ønsker at organisasjonen går videre med å utrede muligheter for å få en egen tariffavtale for undervisningsstillinger, eventuelt at det opprettes et eget kapittel for lærere i undervisningsstillinger i hovedtariffavtalen med vår forhandlingsmotpart.

Saken sendes til Utdanningsforbundet Nordland for behandling i fylkesårsmøtet.

Vedtak

Utdanningsforbundet Hemnes ønsker at organisasjonen går videre med å utrede muligheter for å få en egen tariffavtale for undervisningsstillinger, eventuelt at det opprettes et eget kapittel for lærere i undervisningsstillinger i hovedtariffavtalen med vår forhandlingsmotpart.

Saken sendes til Utdanningsforbundet Nordland for behandling i fylkesårsmøtet.

Sak 6.2 Delegatmodell og delegater til fylkesårsmøtet

Etter det lokallaget kjenner til vil modellen for fordeling av delegater til fylkesårsmøtet komme opp som sak under fylkesårsmøtet. Modellen som i dag brukes ble vedtatt av fylkesårsmøtet 2019: Fylkesårsmøtet i Utdanningsforbundet Nordland har 131 delegater fra lokallagene. I tillegg kommer fylkesstyret med 13. Totalt 144 delegater.

Hovedtillitsvalgte fylkeskommune som ikke er medlem av fylkesstyret, skal være delegater på fylkesårsmøtet. Disse møter som del av medlemsgruppe videregående, men skal ikke måtte velges fra sitt eget lokallag.

Delegatfordelingen til lokallagene gjøres i samsvar med Utdanningsforbundet sine vedtekter og Retningslinjer for årsmøter i fylkeslag.

Delegatfordelingen skal settes sammen slik at alle medlemsgrupper skal være forholdsmessig representert i delegatmodellen til fylkesårsmøtet. Det skal også være et representativt av ledermedlemmer i delegatfordelingen.

Deretter justeres antall delegater i forhold til gjeldende vedtekter og retningslinjer. Ingen medlemsgruppe kan ha over 50 % av delegatene og minst 50 % av delegatene skal være kvinner. Alle lokallag skal ha minimum en delegat. Maksimum antall delegater fra et lokallag er 14.

Fordeling av tilleggsdelegater skjer etter følgende modell:

60	-	99	medlemmer	1 delegater	- totalt	2
100	-	199	medlemmer	2 delegater	- totalt	3
200	-	299	medlemmer	3 delegater	- totalt	4
300	-	399	medlemmer	4 delegater	- totalt	5
400	-	499	medlemmer	5 delegater	- totalt	6
500	-	599	medlemmer	6 delegater	- totalt	7
600	-	749	medlemmer	7 delegater	- totalt	8
750	-	899	medlemmer	8 delegater	- totalt	9
900	-	1049	medlemmer	9 delegater	- totalt	10
1050	-	1249	medlemmer	10 delegater	- totalt	11
1250	-	1449	medlemmer	11 delegater	- totalt	12
1450	-	1649	medlemmer	12 delegater	- totalt	13
1650	-		medlemmer	13 delegater	- totalt	14

Hvis modellen medfører større antall enn 131 delegater, mister de lokallag som har færrest antall medlemmer over intervallgrensen, en delegat. Hvis flere lokallag har like mange medlemmer over intervallgrensen, mister de/det lokallag som har flest antall medlemmer, en tilleggsdelegat.

I og med at modellen kommer opp som sak ønsker styret at årsmøtet tar stilling til om en bør utvide antall delegater fra 144 til 150 på fylkesårsmøtet. I § 44.2 står det følgende:

«Årsmøtet består av fylkesstyrets medlemmer, jf. § 47.2, og inntil 150 delegater14 valgt av lokallagene15 for fylkeslagets årsmøteperiode etter den fordelingen som framkommer i melding fra fylkesstyret. Delegasjonene skal settes sammen slik at en totalt oppfyller gjeldende kvoteringsregler.»

Ved å øke antall delegater vil en øke antall delegater for små lokallag som i dagens modell «mister» antall delegater på bekostning til større lokallag.

Forslag

Styrets innstilling:

Utdanningsforbundet Hemnes foreslår at antall delegater på fylkesårsmøtet i Utdanningsforbundet Nordland utvides fra 144, som det er i dag, til 150 delegater i ny modell.

Vedtak

Utdanningsforbundet Hemnes foreslår at antall delegater på fylkesårsmøtet i Utdanningsforbundet Nordland utvides fra 144, som det er i dag, til 150 delegater i ny modell.

Sak 6.3

Kompensasjon for bruk av privat mobil for lærere

Blant egne medlemmer i grunnskolen har det ved flere anledninger blitt løftet fram et ønske om å få på plass en ordning om kompensasjon for bruk av egne mobiltelefoner i tjeneste for Hemnes kommune. Saken har vært tatt opp fra hovedtillitsvalgt med administrasjon uten at det har vært mulig å få fram en avtale. Undersøkelse gjort blant andre lokallag viser at dette er en sak mange medlemmer er opptatt av og saken vil komme opp på flere årsmøter arrangert av lokallag i Utdanningsforbundet.

Styret legger fram sak til årsmøtet der det er ønskelig å få saken opp på fylkesårsmøtet 2023. Følgende tekst ønskes diskutert i årsmøtet:

UDF sentralt fremforhandler en ny sentral særskilt avtale for lærere – Fast kompensasjonstillegg for bruk av egen telefon i tjeneste.

Alle lærere i grunnskole og barnehage gis et fast kompensasjonstillegg for bruk av egen telefon i tjeneste til deler av jobben som krever daglig pålogging eller autentisering. Tillegget er en ytelses- og brukskompensasjon, som ikke må forveksles med fullt ut finansiert jobbtelefon. Kompensasjonstillegget settes til: kr 125 per måned - kr 1500 per år.

Om dette er en mulig sak å få til fylkesårsmøtet er uvisst da dette i utgangspunktet er en sak om forhandling og ikke av politisk karakter. Styret ønsker likevel å fremme saken til eget årsmøte da vi anser den så prinsipiell og at det sendes et signal til overliggende ledd.

Forslag

Styrets innstilling:

Utdanningsforbundet Hemnes sender sak til fylkesårsmøte der følgende tekst vil legges inn i saken:

Utdanningsforbundet Hemnes krever at sentralt nivå i Utdanningsforbundet går i forhandlinger om særavtale for å få på plass avtale som gir et fast kompensasjonstillegg for bruk av egen telefon i tjenesten.

Vedtak

Utdanningsforbundet Hemnes sender sak til fylkesårsmøte der følgende tekst vil legges inn i saken:

Utdanningsforbundet Hemnes krever at sentralt nivå i Utdanningsforbundet går i forhandlinger om særavtale for å få på plass avtale som gir et fast kompensasjonstillegg for bruk av egen telefon i tjenesten.

Sak 7: Valg

Valgkomitéen 2023 har bestått av:

- Tora B. Drage
- Karianne Storvoll
- Siri Reinfjell

Etter vedtak i årsmøtet skal valgkomitéen bestå av en fra Hemnes sentralskole, en fra Korgen sentralskole, en fra skolene på Bjerka, Finneidfjord og Bleikvassli og en fra barnehagene. Barnehagene har ikke greid å få på plass representant til valgkomitéen, og komitéen måtte derfor gjøre jobben uten representant fra barnehage. Valgkomitéen har levert følgende forslag:

Forslag

Valgkomiteens innstilling:

1) Valg av leder:

Leder, Trygve Svenning	- 2 år
------------------------	--------

2) Valg av nestleder:

Nestleder	- Kristin Bang	- ikke på valg
-----------	----------------	----------------

3) Valg av HTV på KS-området:

HTV på KS-området, Trygve Svenning	- 2 år
------------------------------------	--------

Valg av HTV-BHG på KS-området

HTV-BHG på KS området	- Kristin Bang	- ikke på valg
-----------------------	----------------	----------------

4) Valg av styrerepresentanter

Styrerepresentant	- Tone Kråkstad	- ikke på valg
Styrerepresentant	- Viggo Trulsen	- ikke på valg
Styrerepresentant	- Per-Arne Skreslett	- ikke på valg
Styrerepresentant	- June Skjelnes	- ikke på valg
Styrerepresentant	- Kristin Valla	- ikke på valg
Lederrepresentant	- Dag Roald Djønne	- ikke på valg

5) Valg av varamedlemmer til styret

1. møtende vara	- Edel Annie Tverberg	- 2 år
2. varamedlem	- Linda Enga	- ikke på valg
3. varamedlem	- Trine-Merethe Ø. Oldernes	- ikke på valg

6) Valg av valgkomité

Klubbene i Utdanningsforbundet Hemnes velger 4 personer til valgkomité innen 31. oktober.

7) Valg av delegater og varadelegater til Fylkesårsmøtet

Delegat 1 - GSK	- Tone Kråkstad
Delegat 2 - GSK	- Trine-Merethe Øverleir Oldernes
Delegat 3 - BHG	- Kristin Bang

Varadelegat - 1	- Anette Presteng
-----------------	-------------------

8) Forslag på kandidater til verv i fylkesstyret

Det er kommet inn forslag på at Trygve Svenning velges som kandidat til verv i fylkesstyret, Utdanningsforbundet Nordland

Vedtak

Styret i Utdanningsforbundet Hemnes består etter valget av:

Leder	- Trygve Svenning	- 2 år
Nestleder	- Kristin Bang	- 1 år
HTV	- Trygve Svenning	- 2 år
HTV-BHG	- Kristin Bang	- 1 år
Styrerepresentant	- Tone Kråkstad	- 1 år
Styrerepresentant	- Viggo Trulsen	- 1 år
Styrerepresentant	- Per-Arne Skreslett	- 1 år
Styrerepresentant	- June Skjellnes	- 1 år
Styrerepresentant	- Kristin Valla Millingsjord	- 1 år
Lederrepresentant	- Dag Roald Djønne	- 1 år

Varamedlemmer

1. møtende vara	- Edel Annie Tverberg	- 2 år
2. varamedlem	- Linda Enga	- 1 år
3. varamedlem	- Trine-Merethe Ø. Oldernes	- 1 år

Valg av delegater og varadelegater til Fylkesårsmøtet

Delegat 1 - GSK	- Tone Kråkstad
Delegat 2 - GSK	- Trine-Merethe Øverleir Oldernes
Delegat 3 - BHG	- Kristin Bang

Varadelegat	- Anette Presteng
-------------	-------------------

Forslag på kandidater til verv i fylkesstyret

Kandidat til fylkesstyret	- Trygve Svenning
---------------------------	-------------------

Sak 8: Resolusjoner

Ingen resolusjoner

Protokollunderskriving

Undertegnede har lest og funnet årsmøteprotokollen i henhold til retningslinjer for Utdanningsforbundet.

Alle saker og valg som var oppe på årsmøtet er kommet med i protokollen.

Det er ingen bemerkninger til protokollen.

Viggo Trulsen

Sign.

Julie Kristensen

Sign.





UTDANNINGS
FORBUNDET
HEMMES

Sentrumsveien 1
8646 KORGEN
Telefon +47 913 70 036