

Årsmøte 2023

Utdanningsforbundet Bodø



UTDANNINGS
FORBUNDET

Folkets hus

Onsdag 29.mars 2023

Kl. 18:00

SAKSLISTE

Innhold

Sak 01/23 Konstituering	3
Godkjenning av innkalling	3
Godkjenning av saksliste	3
Valg av dirigenter	3
Valg av referenter	3
Valg av tellekorps	3
Valg av protokollunderskrivere	3
Godkjenning av møtereglement	3
Godkjenning av valgreglement	4
Sak 02/23 Meldinger	7
Styrets årsmelding for perioden 2021-2023	7
Årsmelding Hovedtillitsvalgt Bodø kommune for perioden 2021-2023	18
Sak 03/23 Regnskap og revisjonsberetning	20
Sak 04/23 Ev. innkomne saker	33
Sak 05/23 Saker fra lokallagsstyret	34
Sak 05.1/23 Pensjonistenes representasjon i Utdanningsforbundet	34
.....	35
Sak 05.2/23 Særaldersgrense og seniortiltak i barnehagesektoren	36
Sak 05.3/23 Lokale sanksjonsmuligheter ved brudd i lokale forhandlinger i lønnskapittel 4 i KS	37
Sak 05.4/23 Telefongodtgjøring	39
Sak 05.5/23 Full avlønning for faget YFF	41
Sak 07/23 Budsjett 2023-2025	46
Sak 08/23 Valg	47
Sak 08.01/23 Valg av leder	47
Sak 08.02/23 Valg av nestleder	47
Sak 08.03/23 Valg av hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå	47
Sak 08.04/23 Valg av øvrige styremedlemmer	47
Sak 08.05/23 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret	48
Sak 08.06/23 Valg av valgkomité	49
Sak 08.07/23 Valg av delegater og varadelegater til fylkesårsmøtet	49
Sak 08.08/23 Valg av forslag på kandidater til verv i fylkeslaget	50
Sak 08.09/23 Valg av forslag til kandidater til valgkomiteen i fylkeslaget	50
Sak 08.10/23 Valg av forslag til kandidater til verv på sentralt nivå	50
Sak 09/23 Resolusjoner	51

Sak 01/23 Konstituering

Godkjenning av innkalling

Styrets forslag til vedtak:

Innkallingen godkjennes.

Godkjenning av saksliste

Styrets forslag til vedtak:

Sakslisten godkjennes.

Valg av dirigenter

Styrets forslag til vedtak:

Som dirigenter velges [Hilde Brit O. Løften](#) og [Margrethe Riibe](#).

Valg av referenter

Styrets forslag til vedtak:

Som referenter velges [Geir Hareide Hansen](#).

Valg av tellekorps

Styrets forslag til vedtak:

Som tellekorps velges medlemmer av lokallagets valgkomité.

Valg av protokollunderskrivere

Styrets forslag til vedtak:

Som protokollunderskriver velges [Cecilie Solbakk Furseth](#) og [Tor Skaugerud](#).

Godkjenning av møtereglement

Styrets forslag til møtereglement:

- Leder åpner møtet og leder forhandlingene under godkjenning av innkalling og valg av dirigenter. Dirigentene leder de videre forhandlingene.

- Sammensetningen av årsmøtet: Alle medlemmer av lokallaget inkludert pensjonister som er tilstede på årsmøtet, kan møte med tale- og stemmerett (allmøte).
- Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, gir melding om dette.
- Taletiden er begrenset til tre minutter. Replikker: ett minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
- Dirigenter og deltakere kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
- Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minutt taletid.
- Forslag i saker leveres av forslagsstiller.
- Alle forslag skal være levert og gjort kjent før strek settes.
- Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
- Ved votering blir forslaget som får flest stemmer vedtatt. Dersom forslag får likt antall stemmer, skal det foretas loddtrekning. Personvalg reguleres av valgreglementet.
- Årsmøtet kan med 2/3 flertall av det samlede antall representanter vedta å behandle saker som ikke er satt opp på saklisten. Vedtak i slike saker krever 2/3 flertall.

Godkjenning av valgreglement

Styrets forslag til valgreglement:

Generelt om valgene

- Valgene gjelder for to år med virkningsdato fra 1.august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.
- Alle valg skal være skriftlige. Møtelederne kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.
- Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag om, og som har sagt ja til å stille til valg.
- Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.
- Kandidater som det er fremmet forslag på, er:
 - Forslag fra valgkomiteen/lokallagsstyret
 - Kandidater som det fremmes forslag på under selv årsmøtet (benkeforslag).
- Valgkomiteen foreslår kandidater til alle verv, med unntak av forslag til ny valgkomité, og valg av forslag på kandidater til verv i fylkeslaget.
- Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

Valg

- **Valg av lokallagsleder (plenum)** (jfr. §§ 58.1.6.1 og 61.2)
 - Leder blir valgt først og ved særskilt valg.

- Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene er valgt.
 - Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen.
 - Ved omvalg mellom de to kandidatene, er den valgt som har fått flest stemmer.
 - Får kandidatene likt stemmetall i to valgomganger, trekkes det lodd mellom kandidatene.
- **Valg av nestleder i lokallaget (plenum)** (jfr. §§ 58.1.6.1 og 61.2)
 - Her gjelder de samme valgreglene som for valg av lokallagsleder.
- **Særmøter på årsmøtet for valg av hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå** (jfr. §§ 16.5, 58.1.6.2 og 61.2)
 - Valgene gjennomføres som *særskilte valg i særmøter for årsmøtedeltakerne innenfor de aktuelle tariffområdene*, på samme måte som for leder og nestleder i lokallagstyret.
- **Valg av øvrige styremedlemmer (plenum)**
 - Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder og nestleder.
 - Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall styreplasser som er på valg.
 - Årsmøtet opplyses om hvilken sammensetning som må ivaretas for å oppfylle kvoteringsparagrafen (fordeling medlemsgrupper og kjønn) jf. § 15 i vedtektene.
 - Eventuelle benkeforslag forsøkes behandlet per medlemsgruppe. Ved flere enn ett endringsforslag, stilles de ulike forslagene opp mot hverandre, og de to forslagene som får flest stemmer, settes opp mot hverandre.
 - Hver stemmeseddel skal inneholde en fordeling som ivaretar kravene. Stemmesedler som *ikke* fyller kravene, forkastes.
- **Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret (plenum)**
 - Det må velges minst 3 varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i *særskilte valg* etter samme regler som for leder.
- **Valg av Valgkomité** (Jfr. §§ 15 og 64.1)
 - Lokallagstyret fremmer forslag på antall medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.
 - Valgkomiteen velges på samme måte som (øvrige) medlemmer av lokallagstyret.
 - Varamedlemmer velges på samme måte som varamedlemmer av lokallagsstyret.
- **Valg av delegater til fylkesårsmøtet (plenum)**

- Valgkomiteen fremmer forslag på det antall og den sammensetning til fylkesårsmøtet som er fastsatt i melding fra fylkesstyret.

Delegasjonen til fylkesårsmøtet 2023 skal være slik sammensatt:

Hvem	GSK	GSK-L	BHG	BHG-L	VGO	VGO-L	FAS	FAS-L	UH	UH-L
Antall	4	1	2	1	2	1	2	0	1	0

- Delegater velges på samme måte som (øvrige) medlemmer av lokallagsstyret:
 - Ved valg av delegater til fylkesårsmøtet skal stemmeseddelen inneholde navn på de som er på valg.
 - Årsmøtet opplyses om hvilken sammensetning som må ivaretas for å oppfylle kvoteringsparagrafen (fordeling medlemsgrupper og kjønn) jf. § 15 i vedtektene.
 - Eventuelle benkeforslag forsøkes behandlet per medlemsgruppe. Ved flere enn ett endringsforslag, stilles de ulike forslagene opp mot hverandre, og de to forslagene som får flest stemmer, settes opp mot hverandre.
 - Hver stemmeseddel skal inneholde en fordeling som ivaretar kravene.
 - Stemmesedler som *ikke* fyller kravene, forkastes.
- **Valg av varadelegater til fylkesårsmøtet (plenum)**
 - Valgkomiteen fremmer forslag på det antall og den sammensetning til fylkesårsmøtet som er fastsatt i melding fra fylkesstyret.
 - Varadelegater velges på samme måte som varamedlemmer av lokallagsstyret:
 - Det må velges minst 3 varamedlemmer i prioritert rekkefølge.
 - Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i *særskilte valg* etter samme regler som for leder.
- **Valg av forslag på kandidater til verv i fylkesstyret (plenum)**
 - Etter innstilling fra lokallagsstyret *skal* årsmøtet behandle forslag på kandidater til fylkesstyret (jfr. §58.4.3)
- **Valg av forslag på kandidater til valgkomiteen i fylkeslaget (plenum)**
 - Etter innstilling fra lokallagsstyret *skal* årsmøtet behandle forslag på kandidater til valgkomiteen i fylkeslaget (jfr. §58.4.3)
- **Valg av forslag på kandidater til valgkomiteen i fylkeslaget (plenum)**
 - Etter innstilling fra lokallagsstyret kan årsmøtet behandle forslag på kandidater til verv på sentralt nivå.

Styrets forslag til vedtak:

Møte- og valgreglement godkjennes.

Sak 02/23 Meldinger

Styrets årsmelding for perioden 2021-2023

Årsmelding 2021

I 2021 ble det avholdt 10 lokallagsstyremøter. På grunn av den pågående pandemien har vi hatt et par heldigitale møter, noen hybridløsninger med noen via Teams med noen fysiske i rommet. To ganger har styremøtene blitt avholdt ved Thon hotell med gode smittevernrutiner. Totalt 109 saker ble behandlet. Dette var blant annet; Covid 19, 1.mai, årsmøtesaker til lokallaget Bodø, tariff 2021, innkjøp av profileringsmateriell, budsjett Bodø kommune, leie av kontorlokaler og innkjøp av faneskap.

Det ble svart på tre høringer; Endring i barnehageloven, ny rammeplan i SFO og UDF sin strategiske plan.

Lokallagsstyret vedtok å støtte årets TV-aksjon «Barn ingen brud» med kr. 2000,-
I tillegg gav Utdanningsforbundet Bodø også i 2021 bidrag til Plan International Norge.

I et «normalår» er bespisning ved møter er en av de største utgiftspostene til lokallaget. Til tross for pandemien har vi gjennomført en del fysiske møter og kurs;

- Det ble avholdt mange klubbmøter, både digitale og fysiske, og medlemmene har hatt anledning til å bestille pizza på Utdanningsforbundet sin regning, jf satsing på atv som klubbleder.
- Årsmøtet i lokallaget ble avholdt i mai med begrensninger på antall deltakere på grunn av smittevern. Vi hadde 50 påmeldte deltakere.
- I september og oktober ble det avholdt lunsjmøter på Bjørk for flere ledergrupper i kommunen (SFO, inspektører, rektorer og styreere), i forbindelse med lokale lønnsforhandlinger.
- I november ble det avholdt et to-dagers kurs i Sulis for tillitsvalgte i barnehage, skole og PPT.

Andre utgiftsposter av betydning i 2021;

- Planlagt tillitsvalgtskurs i Gdansk, Polen. Betydelig utestående beløp for hotell.
- Utdanningsforbundet Bodø ledet, gjennom Unio, streik i KS-området i mai og juni. Her hadde vi store utgifter til leie av lokale, innkjøp av utstyr, mat og drikke. Dette har lokallaget fått refundert av Unio i etterkant.
- Trykk av Tor Kvarv som gave til årsmøtedeltakere og fremtidige foredragsholdere.
- Styreseminar ved Arnøy brygge i september.
- Innkjøp av profileringsutstyr til kurs og ulike medlemsgrupper.
- Husleie i Postgården der Utdanningsforbundet dekker en 1/3 selv.

Pensjonistutvalget avholdt 3 fysiske møter høsten 2021. Det ble gjennomført foredrag om arverett for pensjonistmedlemmene i løpet av høsten. Det ble planlagt julebord for denne medlemsgruppen, men ble dessverre avlyst på grunn av pandemien.

Styrets sammensetting i januar – juli 2021:

Verv	Medl.gr.	Navn
Leder	BHG	Karina Vertot
Nestleder	GRS	Trond Are Fjordtun
Styremedlem	BHG	Marita Beathe Pettersen
Styremedlem	GRS	Siri T. Skarvik Pettersen
Styremedlem	GRS	Erling H. Eiterjord
Styremedlem	VGO	Linn Stemland
Styremedlem	VGO	Liv Sandbakk
Styremedlem	GRS	Trond Tandberg
Styremedlem	FAS	Stig M. Rikardsen
Styremedlem	BHG	Elisabeth Tobiassen
Styremedlem	UH	Jan Arne Pettersen
Møtende vara	GSK	Hanne Kristine S. Liland

Styrets sammensetting i august – desember 2021:

Verv	Medl.gr.	Navn
Leder	BHG	Karina Vertot
Nestleder	GRS	Trond Are Fjordtun
Styremedlem	GRS	Katrin Kummernes
Styremedlem	GRS	Siri T. Skarvik Pettersen
Styremedlem	VGO	Maria B. Jørgensen
Styremedlem	BHG	Elisabeth Tobiassen
Styremedlem	GRS	Erling H. Eiterjord
Styremedlem	BHG	Marita B. Pettersen
Styremedlem	VGO	Anders S. Iversen
Styremedlem	UH	Jan Arne Pettersen
Styremedlem	FAS	Stig M. Rikardsen
Møtende vara	GRS	Trond Tandberg

Karina Vertot
for Utdanningsforbundet Bodø

Årsmelding 2022

Styremøter

I 2022 ble det avholdt 10 lokallagsstyremøter. Pandemien førte til at de første styremøtene ble gjennomført med hybridløsninger hvor noen møtte på Teams. Fra og med mai-møtet har vi gjennomført møtene som normalt.

Totalt ble 95 saker behandlet. Dette var blant annet; Barnehage og skolebehovsplan, årsmøtesaker til lokallaget Bodø, tariff 2022, budsjett Bodø kommune.

I oktober reiste styret på seminar til Riga hvor vi jobbet med retningslinjer for styrets arbeid, startet arbeidet med årsmøtesaker og politisk påvirkningsarbeid.

Høringer

Det ble svart på to høringer – «Barnehage- og skolebehovsplanen» og «Ny rammeplan for barnehageutdanningen».

Aktivitet

Vi har arrangert tre ATV-kurs, et på Fauske for ATV grunnskole, et i Bodø for ATV barnehage, og et i Gdansk, felles for ATV grunnskole og barnehage. Vi har også gjennomført TV1.

I januar reiste AU til Trondheim, på planlagt Trondheimskonferanse som dessverre ble avlyst pga. pandemi. Vi gjennomførte et AU-seminar.

Vi har vært med å arrangere Barnehagedagen og vi deltok på 1.mai-arrangement.

Det ble avholdt kurs for ledere i KS angående lønnspolitisk plan og forberedelser til lokale lønnsforhandlinger, i tillegg gjennomførte vi lunsjmøter i forkant av forhandlingene.

Pensjonistutvalget har gjennomført jevnlig møter. De har hatt lunsjforedrag om pensjon og trygdeoppgjøret, foredrag om «Forsvarsbyen Bodø», og et kurs om «Framtidsfullmakt og arv». I år ble det endelig gjennomført julebord igjen. Fra og med dette året har pensjonistene hatt en fast representant, med tale og forslagsrett, i lokallagsstyret.

Bodø kommune deltar i pilotprosjektet «Kompetanseløftet» hvor vi deltar i arbeidsgruppa med ansatterepresentant ved Britt Inger Wigen. Karina Vertot har nå overtatt dette arbeidet.

Samarbeid med øvrige organisasjoner

Vi har et godt samarbeid alle de andre fagorganisasjonene i Bodø. Samarbeidet internt i Unio har fungert veldig bra. Trond Tandberg er leder for Unio Bodø.

Samarbeid med politiske partier

Det har vært svært krevende å samarbeide med posisjonen. Vi har hatt god dialog med Høyre, Venstre og Rødt.

Drøftinger

Vi er representert på alle drøftingsområder i kommunen:

Trond Tandberg er Unio-representant på kommunedirektørnivå, samt representerer Unio i administrasjonsutvalget.

Siri T.S. Pettersen representerer oss på avdelingsdirektørnivå i OK.

Katrin Kummernes og Karina Vertot representerer oss på barnehage- og skolenivå.

Karina Vertot representerer oss opp mot Barne- og familieenheten.

Tariff/forhandlinger

Utdanningsforbundet Bodø ledet to streiker denne høsten.

- KS – 560 streikende ute da streiken ble tatt ned ved tvunget lønnsnemd. Da hadde Bodø streiket i 5 uker og 2 dager.
- PBL – 46 streikende ute da streiken ble avsluttet med enighet. Da hadde Bodø streiket i tre uker.

Vi har gjennomført lokale forhandlinger, kap. 3 og 5, for ca. 50 medlemmer.

Vi har gjennomført lokale forhandlinger i KA for 6 medlemmer.

Vi har gjennomført forhandlinger etter særskilte forhandlingsbestemmelser.

Forhandlingsdelegasjon kap. 3:

Trond Are Fjordtun (forhandlingsleder)

Trond Tandberg

Siri T. S. Pettersen

Karina Vertot

Katrin Kummernes

Stig Magne Richardsen

Marita B. Pettersen

Erling H. Eiterjord

Erik Baalman

Forhandlingsdelegasjon kap. 5:

Trond Are Fjordtun (forhandlingsleder)

Trond Tandberg

Siri T. S. Pettersen

Karina Vertot

Katrin Kummernes

Forhandlingsdelegasjon KA:

Katrin Kummernes (forhandlingsleder)

Trond Are Fjordtun

Samarbeid i fylket:

Vi har et godt samarbeid med fylkesstyret og de øvrige lokallagene i fylket. Mange lokallag tar kontakt med oss for å få støtte og hjelp, og vi mottok mye god støtte fra hele fylket og fylkeslaget under streikene. Fylkesstyret har fulgt opp de politiske sakene vi har spilt inn. Herunder vil vi spesielt nevne årsmøtevedtaket angående praktisering av frontfagsmodellen. Lokallagsstyret i Bodø er representert i fylkesstyret ved Elisabeth Tobiassen og Trond Are Fjordtun. I tillegg sitter HTV Karina Vertot i fylkesstyret. Vi har deltatt på LL/HTV-møter og Nordlandsforum som fylkeslaget har gjennomført.

Representasjon i sentralt utvalg:

Trond Are Fjordtun, Sentralt utvalg for lønns- og arbeidsvilkår.

Annet

- Utdanningsforbundet Bodø har profilert seg godt på sosiale medier via Facebook, Instagram og YouTube. I tillegg har vi et tosifret antall oppslag i lokale medier, samt nasjonale medier.
- Vi har perioden 01.01.22 til 15.12.22 vokst fra 1833 til 1895 medlemmer.

Styrets sammensetting 01.01.22 – 31.01.2022:

Verv	Medl.gr.	Navn
Leder	BHG	Karina Vertot
Nestleder	GSK	Trond Are Fjordtun
Styremedlem	GSK	Katrin Kummernes
Styremedlem	GSK	Siri T. Skarvik Pettersen
Styremedlem	VGO	Maria B. Jørgensen
Styremedlem	BHG	Elisabeth Tobiassen
Styremedlem	GSK	Erling H. Eiterjord
Styremedlem	BHG	Marita B. Pettersen
Styremedlem	VGO	Anders S. Iversen
Styremedlem	UH	Jan Arne Pettersen
Styremedlem	FAS	Stig M. Rikardsen
Møtende vara	GSK	Trond Tandberg

Styrets sammensetting i 01.02.2022– 30.11.2022:

Verv	Medl.gr.	Navn
Leder	GSK	Trond Are Fjordtun
Nestleder	GSK	Siri T. Skarvik Pettersen
Styremedlem	GSK	Katrin Kummernes
Styremedlem	GSK	Trond Tandberg
Styremedlem	VGO	Maria B. Jørgensen
Styremedlem	BHG	Elisabeth Tobiassen
Styremedlem	GSK	Erling H. Eiterjord
Styremedlem	BHG	Marita B. Pettersen
Styremedlem	VGO	Anders S. Iversen
Styremedlem	UH	Jan Arne Pettersen
Styremedlem	FAS	Stig M. Rikardsen
Møtende vara	VGO	Linn Stemland

Styrets sammensetting i 01.12.2022– 31.12.2022:

Verv	Medl.gr.	Navn
Leder	GSK	Trond Are Fjordtun
Nestleder	GSK	Siri T. Skarvik Pettersen
Styremedlem	GSK	Katrin Kummernes
Styremedlem	GSK	Trond Tandberg
Styremedlem	VGO	Maria B. Jørgensen
Styremedlem	BHG	Elisabeth Tobiassen
Styremedlem	GSK	Erling H. Eiterjord
Styremedlem	BHG	Marita B. Pettersen
Styremedlem	VGO	Anders S. Iversen
Styremedlem	VGO	Linn Stemland
Styremedlem	FAS	Stig M. Rikardsen
Møtende vara	BHG	Karina Nilssen

Pensjonistrådet har bestått av:

Margrethe Ribe Leder
Sture Helskog Medlem
Trude Albertsen Medlem

Fra januar 2022 har Margrethe Riibe vært pensjonistrepresentant i styret, med tale og forslagsrett.

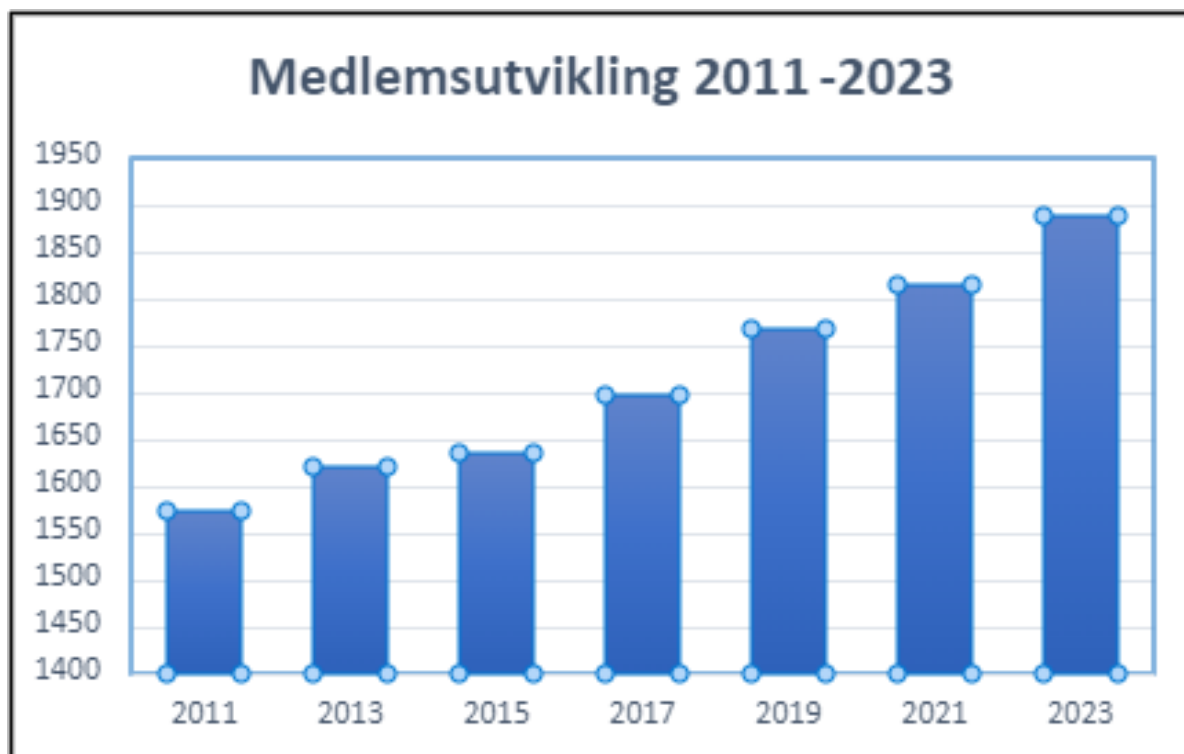
Fra februar 2022 har Karina Vertot (HTV) hatt tale- og forslagsrett i styret.

Trond Are Fjordtun
Styreleder
Utdanningsforbundet Bodø

Medlemsstatistikk fra lokallaget følger på de neste sidene:

Medlemsstatistikk :

Medlemsutvikling



Antall medlemmer:

Totalt antall mdl med endring siden forrige årsmeldingsperiode	
Mars 2023	1887
Februar 2021	1815
Endring	+ 72

03.21: 1815 medlemmer

02.19: 1766 medlemmer

03.17: 1697 medlemmer

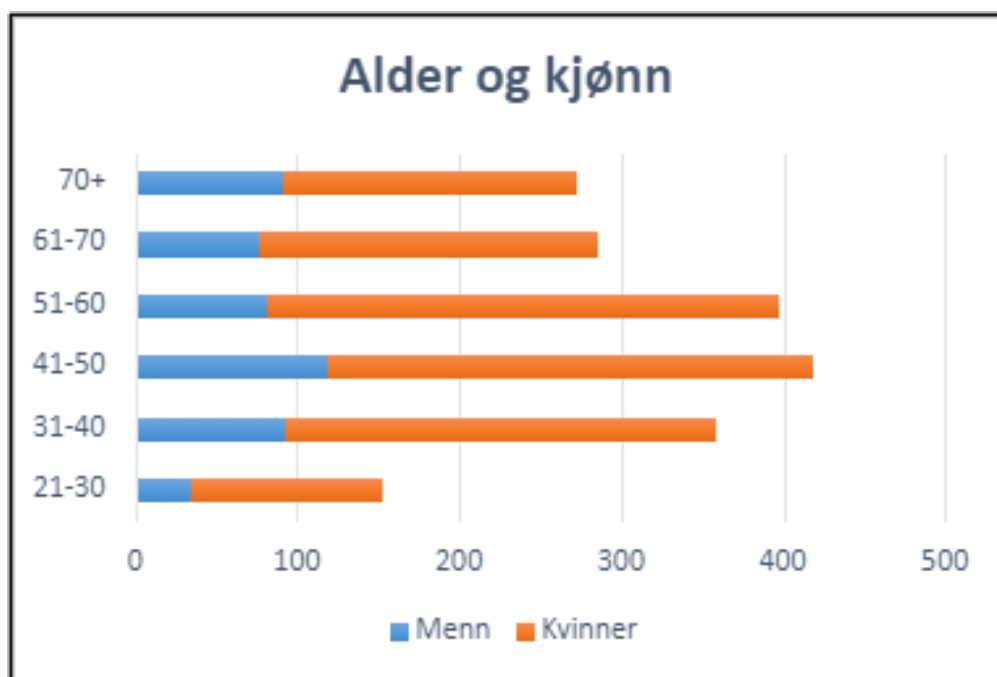
03.15: 1634 medlemmer

03.13: 1620 medlemmer

03.11: 1574 medlemmer

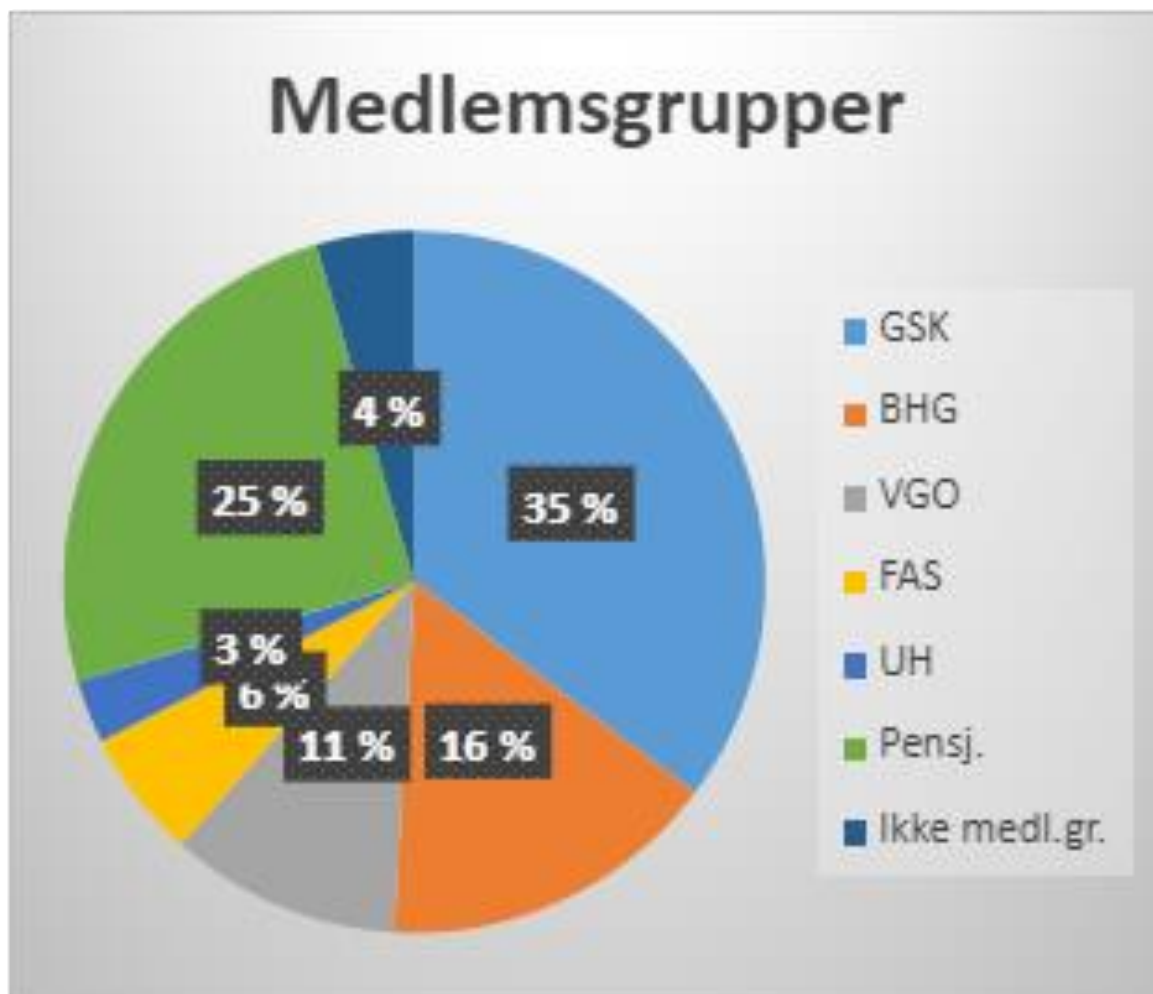
Medlemmer fordelt på kjønn og alder:

Medlemmer; kjønn og alder		
Alder	Menn	Kvinner
21-30	35	118
31-40	93	266
41-50	118	301
51-60	82	316
61-70	77	209
70+	91	181
	<u>496</u>	<u>1391</u>



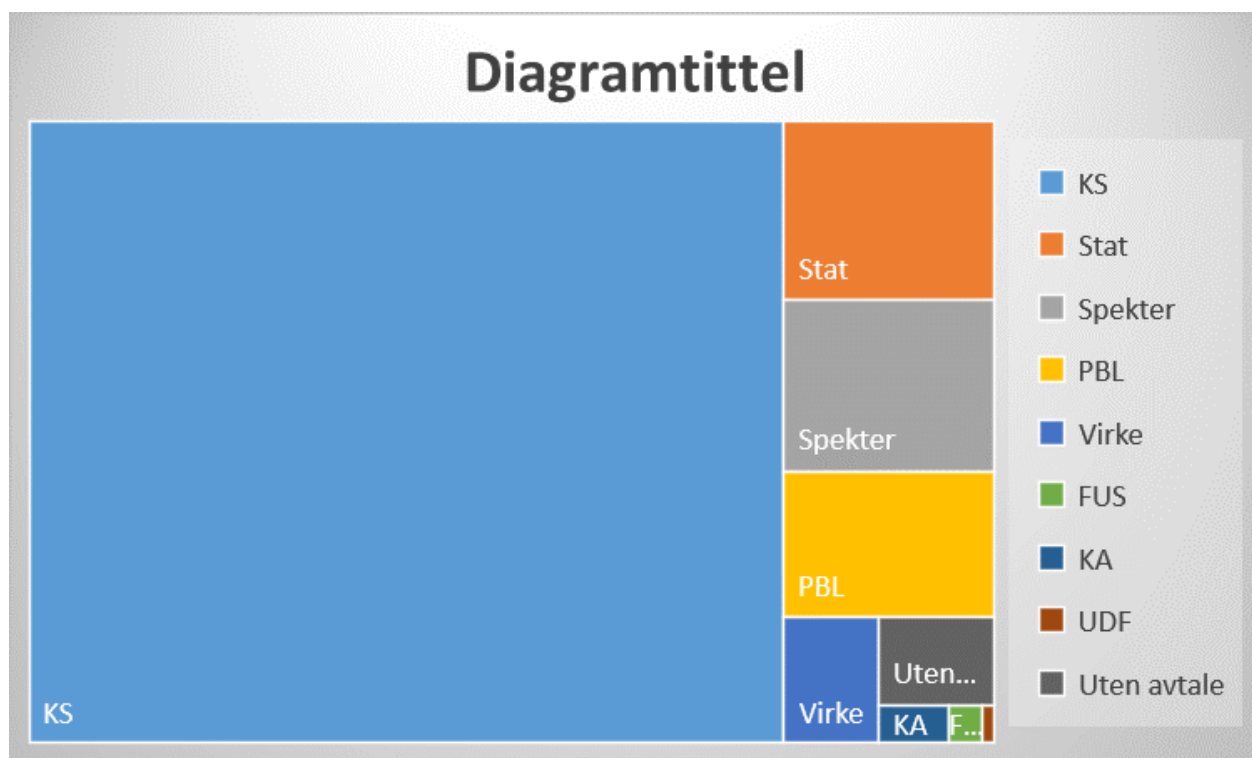
Medlemsgrupper

Medlemsgrupper	2017	2019	2021	2023	Endring 21-23
GSK	693	707	693	665	-28
BHG	251	264	294	296	2
VGO	217	203	190	201	11
FAS	103	104	99	112	13
UH	35	37	46	55	9
Pensjonist	337	360	430	473	43
Ikke tilkn. medl.gr.	61	91	63	85	22
	1815		1887		72



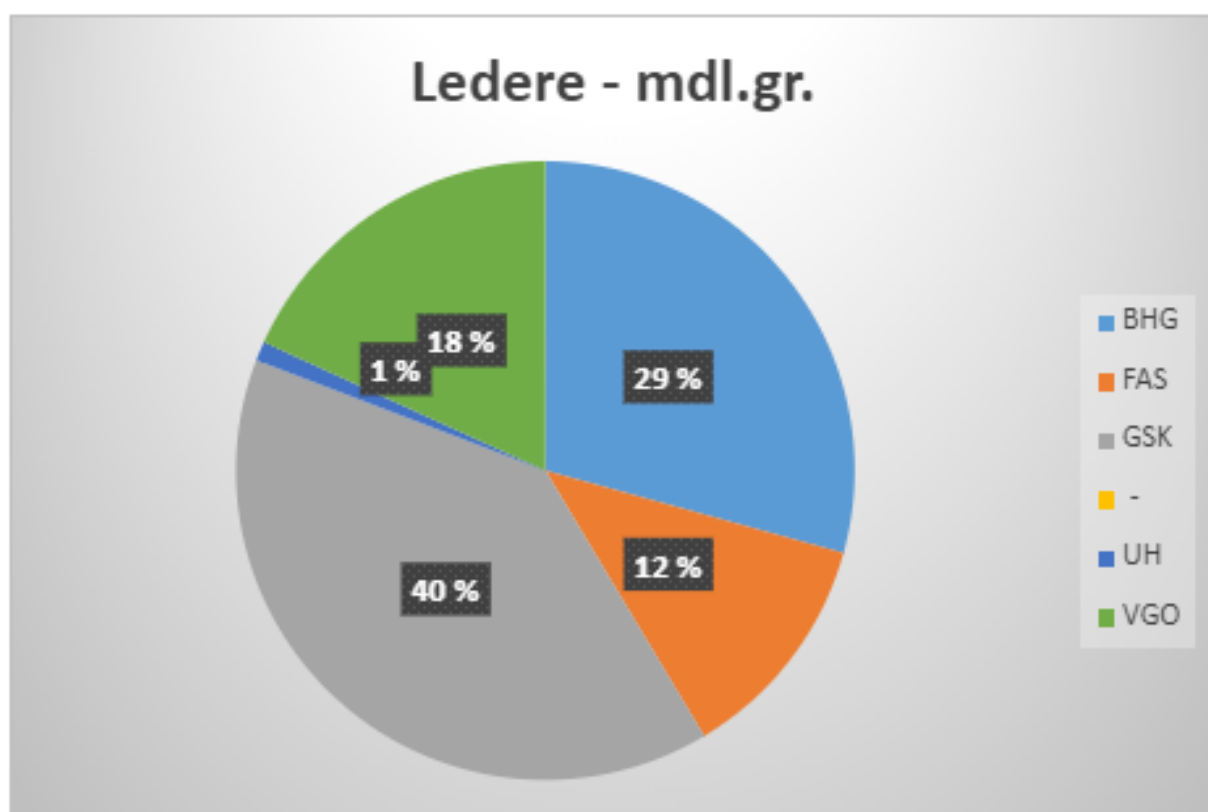
Avtaleområder

Avtaleområde	
KS	1068
Stat	85
Spekter	82
PBL	70
Virke	27
FUS	3
KA	6
UDF	1
Uten avtale	23



Ledermedlemmer

Mdl.gr. «Ledere»	2019	2021	2023	Endring
Ledere BHG	27	24	29	5
Ledere FAS	7	7	12	5
Ledere GSK	34	38	39	1
Ledere ikke tilknyttet mdl.gr.	1	0	0	-1
Ledere UH	1	3	1	-2
Ledere VGO	22	19	18	-1
	<u>92</u>	<u>91</u>	<u>99</u>	<u>8</u>



Årsmelding Hovedtillitsvalgt Bodø kommune for perioden 2021-2023

Hovedtillitsvalgte (HTV) i perioden:

Trond Are Fjordtun 01.08.21-31.07.23

Siri T. Skarvik Pettersen 01.08.21-31.07.23

Karina Vertot 01.08.21-31.07.23

Katrin Kummernes 01.02.22 – 31.07.23

Trond Tandberg 01.08.21-31.07.23

Elisabeth Tobiassen tom 01.08.21 – 31.01.22

Frikjøp HTV:

Gjennom Hovedavtalen har vi 220% frikjøp fra Bodø kommune som er fordelt på fem hovedtillitsvalgte. I tillegg har vi 20% frikjøp for å være Unio-kontakt, som ivaretas av Trond Tandberg.

Representasjon som HTV Bodø kommune

Partssammensatt utvalg

HTV er representert i Bodø kommunes administrasjonsutvalg som Unio-kontakt. I tillegg har kommunen et trepartssamarbeid hvor Unio har plass.

Sentralt partssamarbeid med kommunedirektør

HTV deltar som Unio-kontakt i jevnlig informasjons- og drøftingsmøter med kommunedirektøren..

Samarbeidsmøte med avdelingsdirektør for oppvekst og kultur

HTV Utdanningsforbundet deltar i informasjons- og drøftingsmøter.

Arbeidsmiljøutvalg (AMU) for Oppvekst og kultur

HTV Utdanningsforbundet deltar i arbeidsmiljøutvalget for oppvekst og kultur.

Medbestemmelse barnehage- og grunnskole

To HTV Utdanningsforbundet deltar i informasjons- og drøftingsmøter.

Medbestemmelse barne- og familieenheten

HTV Utdanningsforbundet deltar i informasjons- og drøftingsmøter.

Et utvalg andre oppgaver:

De hovedtillitsvalgte har i perioden også beskjeftiget seg med bl.a. følgende oppgaver:

- Pandemien krevde et tett samarbeid i organisasjonen og med arbeidsgiver. Ivaretagelse av våre medlemmers arbeidsforhold var en prioritet.
- Politisk påvirkningsarbeid
 - o Saker som skal opp til politisk behandling og som påvirker våre medlemmers lønns- og arbeidsvilkår

- Ulike lønnsforhandlinger etter hovedtariffavtalens bestemmelser
 - o Tariff lokale forhandlinger kap. 3, 4 og 5
 - o Sentralt tariffoppgjør og påfølgende Unio-streik i 2021 og en Utdanningsforbundet-streik for lærere i skole høsten 2022. Under konflikt settes alt av kontakt med arbeidsgiver som tillitsvalgt på vent, og fokus har da vært å lede og administrere streikene.
- Oppfølging av medlemmer – personalsaker
- Kursing av tillitsvalgte og ulike medlemsgrupper, både jevnlig og etter behov.
- Deltakelse i tilsettingsutvalg av pedagogisk personell, skoleledere, styrere og andre aktuelle stillinger
- Deltakelse i ulike ad-hoc-grupper nedsatt av kommunen. Eksempler på tema som har vært jobbet med siste periode er bla. Kommunens budsjett, vold og trusler i skolen, kompetanseløftet.
- Ulike medlemsmøter, f.eks. klubbmøter på arbeidsplassene, temamøter angående f.eks. politiske saker som kommunens budsjett og møter om lokale forhandlinger

Kurs/møter

HTV både deltar på og gjennomfører kurs i forbindelse med lokallagets retningslinjer og kurs man kalles inn på gjennom organisasjonen.

HTV prioriterer besøk i klubber etter invitasjon fra klubbledere.

Hovedtillitsvalgte Bodø 13.mars 2023

Trond Are Fjordtun

Siri T. Skarvik Pettersen

Karina Vertot

Katrin Kummernes

Trond Tandberg

Elisabeth Tobiassen (tom 31.02.22)

Styrets forslag til vedtak:

Årsmøtet tar årsmeldingene til orientering.

Sak 03/23 Regnskap og revisjonsberetning

Utdanningsforbundet Bodø

Årsrapport for 2021

- Årsregnskap
- Resultatregnskap
 - Balanse
 - Noter

Utdanningsforbundet Bodø			
Resultatregnskap			
	Note	2021	2020
Driftsinntekter			
Kontingentinntekter FY/LOK	2	1 510 515	953 585
Annen driftsinntekt		13 384	-40 000
Sum driftsinntekter		<u>1 523 899</u>	<u>913 585</u>
Driftskostnader			
Møter, kurs og andre kostnader		1 178 727	660 496
Lønnskostnad		107 039	88 903
Annen driftskostnad		252 054	78 054
Sum driftskostnader		<u>1 537 820</u>	<u>827 453</u>
Driftsresultat		<u>-13 921</u>	<u>86 132</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		0	108
Annen finanskostnad		2 099	1 383
Netto finansposter		<u>-2 099</u>	<u>-1 275</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>-16 020</u>	<u>84 857</u>
Årsresultat		<u>-16 020</u>	<u>84 857</u>
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital		<u>-16 020</u>	<u>84 857</u>

Utdanningsforbundet Bodø			
Balanse pr. 31. desember			
	Note	2021	2020
Omløpsmidler			
<i>Fordringer</i>			
Andre fordringer		78 679	85 619
Sum fordringer		<u>78 679</u>	<u>85 619</u>
Bankinnskudd, kontanter og lignende		<u>407 539</u>	<u>712 758</u>
Sum omløpsmidler		<u>486 218</u>	<u>798 377</u>
Sum eiendeler		<u>486 218</u>	<u>798 377</u>

Utdanningsforbundet Bodø

Balanse pr. 31. desember

	Note	2021	2020
Egenkapital			
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Fri Egenkapital		444 490	359 633
Periodens resultat		-16 020	84 857
Sum opptjent egenkapital		<u>428 470</u>	<u>444 490</u>
Sum egenkapital		<u>428 470</u>	<u>444 490</u>
Gjeld			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Gjeld til sentral organisasjonsdrift	2	30 072	316 387
Annen kortsiktig gjeld	2	<u>27 676</u>	<u>37 500</u>
Sum kortsiktig gjeld		<u>57 748</u>	<u>353 887</u>
Sum gjeld		<u>57 748</u>	<u>353 887</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>486 218</u>	<u>798 377</u>

Bodø, _____.____.2022, .

<u>Trond Are Fjordtun</u> Lokallagsleder	<u>Siri Therese Skarvik Pettersen</u> Nestleder	<u>Katrin Kummernes</u> Styremedlem
<u>Maria Berg Jørgensen</u> Styremedlem	<u>Anders Schjølset Iversen</u> Styremedlem	<u>Marita Beathe Pettersen</u> Styremedlem
<u>Erling Hans Eiterjord</u> Styremedlem	<u>Trond Tandberg</u> Styremedlem	<u>Stig Magne Rikardsen</u> Styremedlem
<u>Jan Arne Pettersen</u> Styremedlem	<u>Elisabeth Tobiassen</u> Styremedlem	

Utdanningsforbundet Bodø

Noter til regnskapet for 2021

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i overensstemmelse med de grunnleggende regnskapsprinsippene i regnskapsloven § 4-1. Dette innebærer blant annet at transaksjonene skal regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet (transaksjonsprinsippet).

Driftsinntekter og kostnader

Inntektsføringen skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være tidspunktet for mottak av kontingentutbetalingen.

Kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres

Note 2 - Annen Kortsiktig gjeld

Annen kortsiktig gjeld består av tidsavgrensninger kostnader.

Det er avsatt kr 30 071 for inndragelse iht. 35 % regelen for 2021.

Inndragelse av EK føres nå som en inntektsreduksjon, mot tidligere kostnadsføring.

Grunnet covid19 har Fylkesstyret vedtatt at 35 % regelen som ble avsatt i 2020 regnskapet ikke skal utbetales fra lokallaget i 2021. Avsetningen for 2020 er derfor tilbakeført i årets regnskap og vil være en del av overskuddsdisponeringen for regnskapet i 2021.



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Dronningensgate 7B
8006 Bodø

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til årsmøtet i Utdanningsforbundet Bodø

Uttalelse om revisjonen av enkeltstående regnskapsoppstilling

Konklusjon

Vi har revidert det vedlagte regnskapet for Utdanningsforbundet Bodø, som består av balanse pr. 31. desember 2021, resultatregnskap for det avsluttede regnskapsåret, note 1 som beskriver grunnlaget for regnskapsoppstillingen, og andre noteopplysninger for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2021 (samlet kalt «regnskapsoppstillingen»). Regnskapsoppstillingen er utarbeidet av lokallagsledelsen i samsvar med grunnlaget for regnskapsavleggelse etter regnskapsprinsippet beskrevet i note 1.

Etter vår mening er regnskapsoppstillingen for regnskapsåret avsluttet 31. desember 2021 i det alt vesentlige i samsvar med grunnlaget for regnskapsavleggelse etter regnskapsprinsippet beskrevet i note 1.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av regnskapsoppstillingen*. Vi er uavhengige av lokallaget i samsvar med de relevante etiske kravene i Norge knyttet til revisjon slik det kreves i lov og forskrift. Vi har også overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Presisering – Grunnlag for regnskapsavleggelse og begrensning av distribusjon

Vi gjør oppmerksom på note 1 til regnskapsoppstillingen, som beskriver grunnlaget for regnskapsavleggelsen. Regnskapsoppstillingen er utarbeidet for å gi informasjon til Utdanningsforbundet Bodø, samt Utdanningsforbundet på fylkesnivå og sentralt. Som et resultat av dette, er regnskapsoppstillingen ikke nødvendigvis egnet for andre formål. Vår uttalelse er kun beregnet på Utdanningsforbundet Bodø og Utdanningsforbundet på fylkesnivå og sentralt og skal ikke distribueres til andre parter. Vår konklusjon er ikke modifisert som følge av dette.

Lokallagsledelsens ansvar for regnskapsoppstillingen

Lokallagsledelsen er ansvarlig for utarbeidelsen av regnskapsoppstillingen som beskrevet i note 1 og for slik intern kontroll som lokallagsledelsen finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et regnskapsoppstillingen som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av regnskapsoppstillingen må lokallagsledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for regnskapsoppstillingen med mindre lokallagsledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.



2

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av regnskapsoppstillingen

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at regnskapsoppstillingen som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsbekreftelse som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av sameiets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om sameiets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at sameiet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

Bodø, 18. mars 2022
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsbekreftelsen er signert elektronisk

Benny Hansen
statsautorisert revisor

Uttalelse om enkeltstående regnskapsoppstilling for Utdanningsforbundet Bodo

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Pennio Dokumentnøkkel: BPNKD-FX4DX-DSAHM-LZ48E-ASQ03-EXNEM

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Benny Robert Hansen

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5997-4-312316

IP: 145.62.xxx.xxx

2022-03-18 14:50:37 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: BPNKD-FX4DX-DS4HM-LZ4BE-ASQ3-EXNEM

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

Utdanningsforbundet Bodø

Årsrapport for 2022

Årsregnskap

- Resultatregnskap
- Balanse
- Noter

Utdanningsforbundet Bodø			
Resultatregnskap			
	Note	2022	2021
Driftsinntekter			
Kontingentinntekter FY/LOK	2	1 171 199	1 510 515
Annen driftsinntekt		14 855	13 384
Sum driftsinntekter		<u>1 186 054</u>	<u>1 523 899</u>
Driftskostnader			
Møter, kurs og andre kostnader		1 016 650	1 178 727
Lønnskostnad		110 118	107 039
Annen driftskostnad		56 084	252 054
Sum driftskostnader		<u>1 182 852</u>	<u>1 537 820</u>
Driftsresultat		<u>3 202</u>	<u>-13 921</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finanskostnad		<u>2 579</u>	<u>2 099</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>623</u>	<u>-16 020</u>
Årsresultat		<u>623</u>	<u>-16 020</u>
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital		<u>623</u>	<u>-16 020</u>

Utdanningsforbundet Bodø

Balanse pr. 31. desember

	Note	2022	2021
Omløpsmidler			
<i>Fordringer</i>			
Andre fordringer		76 570	78 679
Sum fordringer		76 570	78 679
Bankinnskudd, kontanter og lignende		476 893	407 539
Sum omløpsmidler		553 463	486 218
Sum eiendeler		553 463	486 218

Utdanningsforbundet Bodø

Balanse pr. 31. desember

	Note	2022	2021
Egenkapital			
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Fri Egenkapital		428 470	444 490
Periodens resultat		623	-16 020
Sum opptjent egenkapital		<u>429 093</u>	<u>428 470</u>
Sum egenkapital		<u>429 093</u>	<u>428 470</u>
Gjeld			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Gjeld til sentral organisasjonsdrift	2	54 781	30 072
Annen kortsiktig gjeld	2	<u>69 589</u>	<u>27 676</u>
Sum kortsiktig gjeld		<u>124 370</u>	<u>57 748</u>
Sum gjeld		<u>124 370</u>	<u>57 748</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>553 463</u>	<u>486 218</u>

Bodø, _____.2022, .

Trond Are Fjordtun Lokallagsleder	Siri Therese Skarvik Pettersen Nestleder	Katrin Kummernes Styremedlem
Maria Berg Jørgensen Styremedlem	Anders Schjølset Iversen Styremedlem	Marita Beathe Pettersen Styremedlem
Erling Hans Eiterjord Styremedlem	Stig Magne Rikardsen Styremedlem	Elisabeth Tobiassen Styremedlem
Trond Olaf Tandberg Styremedlem	Linn Margot Stemland Styremedlem	

Utdanningsforbundet Bodø

Noter til regnskapet for 2022

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i overensstemmelse med de grunnleggende regnskapsprinsippene i regnskapsloven § 4-1. Dette innebærer blant annet at transaksjonene skal regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet (transaksjonsprinsippet).

Driftsinntekter og kostnader

Inntektsføringen skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være tidspunktet for mottak av kontingentutbetalingen.

Kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres

Note 2 - Annen Kortsiktig gjeld

Annen kortsiktig gjeld består av tidsavgrensninger kostnader.

Det er avsatt kr 54 780,92 for inndragelse iht. 35 % regelen for 2022.

Inndragelse av EK føres nå som en inntektsreduksjon, mot tidligere kostnadsføring.

Regnskapet for 2022 er signert digitalt av styret:

Styrets forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner lokallagets regnskap for 2021 og 2022.

Sak 04/23 Ev. innkomne saker

Det kom inn saker fra to klubber, -Saltvern og Aspåsen. Saken om telefongodtgjøring er ivare tatt av styret, samt at andre saker er behandlet i andre fora.

Sak 05/23 Saker fra lokallagsstyret

Sak 05.1/23 Pensjonistenes representasjon i Utdanningsforbundet

På landsmøtet i 2019 var pensjonistmedlemmenes representasjon tema både i saken: «Vi utdanner Norge 2020-2023», og i vedtektsendringer.

I politikkheftet «Vi utdanner Norge» heter det:

«Pensjonistene i Utdanningsforbundet er en voksende gruppe. Utdanningsforbundet vil evaluere gjeldende ordning med pensjonistråd på alle tre organisasjonsnivå samt den generelle valgbarheten, for å skaffe grunnlag for å utvikle og sikre pensjonistmedlemmenes representasjon i organisasjonen.»

Vinteren 2021/2022 ble det gjennomført undersøkelser blant enkeltmedlemmer, i lokallag og fylkeslag for å finne hva som var viktig for medlemskap.

Høsten 2022 ble det lagt fram en (rapport 3/2022) for fylkeslagene. Rapporten skulle legge til rette for diskusjon om innholdet. I januar 2023 la sentralstyret fram et notat der det skisseres 3 ulike modeller for pensjonistenes representasjon i organisasjonen.

Modell 1: Dagens ordning med oppnevning av pensjonistråd på alle nivå.

Modell 2: Pensjonistrepresentasjon som ordinært valgt styremedlem.

Modell 3: Egen organisasjon for pensjonistmedlemmer.

Pensjonistrådet i Bodø har drøftet innholdet i de tre modellene:

Modell 3 Egen organisasjon for pensjonister er totalt uaktuell. Dette handler i virkeligheten ikke om pensjonistenes plass i organisasjonen - men utenfor. Vi vil hevde at pensjonistene vil forlate Utdanningsforbundet, og vi frykter også at pensjonister fra undervisningssektoren vil få dårligere vilkår i en annen organisasjon.

Modell 1 Dagens modell innebærer en videreføring av oppnevning av representanter og oppnevning av styret på alle nivå. I ethvert demokratisk organ er det vanlig å velge, ikke å oppnevne representanter. I denne modellen sies det blant annet at det er «*viktig å etablere møteplasser for alle medlemmer*». Pensjonistrådet i Bodø ønsker ikke først og fremst en møteplass, vi ønsker heller ikke å være en sosial koseklubb, vi ønsker å kunne bidra inn i Utdanningsforbundet med den kompetanse som vi har ervervet oss gjennom et langt liv i skoleverket.

Modell 2 Et av de argumenter som brukes mot denne modellen er at Utdanningsforbundet er en arbeidstakerorganisasjon, og at pensjonister ikke har noen arbeidsplass. Det medfører riktighet at vi ikke har en arbeidsplass, men vi er lønnsinntakere på lik linje med alle andre arbeidstakere i Utdanningsforbundet. Problemet for pensjonister er at vi er lønnsinntakere som får lønn fra en arbeidsgiver hvor vi verken har forhandlingsrett eller streikerett. Vi må ta til takke med det Stortinget og våre rikspolitikere vil gi oss. Dette er et av våre sterkeste argumenter for å støtte at pensjonistene i Utdanningsforbundet skal være representert slik det skisseres i modell 2.

Styrets forslag til vedtak:

1. Utdanningsforbundet i Bodø går inn for modell 2.
Konsekvenser av modell 2 er en vedtektsendring for styrene på alle nivå i organisasjonen.
2. Saken oversendes Utdanningsforbundet Nordland for behandling på årsmøtet.

Sak 05.2/23 Særaldersgrense og seniortiltak i barnehagesektoren

SÆRALDERSGRENSE OG SENIORTILTAK I BARNEHAGESEKTOREN

Av våre medlemmer, er det medlemmene i barnehagesektoren som går av pensjon først. Det vil si, dersom de klarer å stå i yrket til de når pensjonsalder. Mange går dessverre av med uførepensjon eller slutter i yrket lenge før de når pensjonsalder. Årsaker til dette er støy, tungt fysisk yrke og belastning over mangel på personell over tid (Fafo-rapport 2020:18 Seniorer i barnehagesektoren). Samtidig kommer det frem i SSB sin undersøkelse for Kunnskapsdepartementet (<https://www.utdanningsforbundet.no/nyheter/2022/en-av-tre-barnehagelærere-har-forlatt-yrket/>) i 2021 at 1 av 3 barnehagelærere forlater yrket i løpet av en 10-års periode. Og – frafallet er størst blant barnehagelærere over 50 år.

Vi er en fagforening som jobber for gode, kollektive og likeverdige avtaler for våre medlemmer. Hvordan kan vi som fagforening godta at våre medlemmer i barnehagesektoren har så dårlige arbeidsvilkår?!

Det nye pensjonssystemet krever at man må stå i jobb til man fyller 70 år. Samtidig avvikler kommunene sine seniortiltak. Vi har en bemanningskrise i barnehagesektoren – den vil bare bli verre, om vi ikke setter inn tiltak umiddelbart.

PBL er eneste arbeidsgiverorganisasjon for barnehagepersonell som frem til nå har hatt seniortiltak i sin tariff – jobbe 80% for 100% lønn istedenfor uttak av AFP. Da vi kom til enighet i forhandlingene før jul 2022, ble dette punktet tatt bort og skal bare gjelde for 6 årskull frem mot fellesordningen for AFP i 2024.

Ved å innføre særaldersgrense på 60 år, samt seniortiltak for våre medlemmer i barnehagesektoren ved fylte 58 år, vil staten Norge tjene på å beholde våre medlemmer lengst mulig i yrket, istedenfor å måtte betale uførepensjon og AFP.

Styrets forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet skal jobbe for å innføre en særaldersgrense på 58 år for våre medlemmer i barnehagesektoren.

Utdanningsforbundet skal jobbe for å innføre følgende seniortiltak for våre medlemmer i barnehagesektoren; 80% jobb for 100% lønn fra fylte 55 år.

Begge tiltakene skal inn i alle våre tariffområder for barnehagesektoren. Utdanningsforbundet starter jobben med å få disse tiltakene inn i KS sin SFS 2201 da denne skaper presedens for de øvrige tariffområdene. Jobben starter umiddelbart i egen organisasjon frem mot reforhandling av SFS 2201 høsten 2023, og mot Landsmøtet november 2023.

Utdanningsforbundet Bodø sender saken inn til fylkesårsmøtet i Utdanningsforbundet Nordland mai 2023.

Sak 05.3/23 Lokale sanksjonsmuligheter ved brudd i lokale forhandlinger i lønnskapittel 4 i KS

Tariffsystemet i KS er delt inn i tre lønnskapitler hvor lønnskapittel 3 og 5 utelukkende har lokal lønnsdannelse med årlige lokale forhandlinger. Våre ledere er innplassert i kap. 3, mens eksempler på våre medlemmer i kap. 5 er rådgivere ved barnehage- og skolekontoret. I noen kommuner kan også medlemmer i PPT være innplassert i kap. 5. I Bodø er disse i lønnskapittel 4, hvor også lærere i skole og barnehage befinner seg.

En veldig stor andel av våre medlemmer er innplasserte i lønnskapittel 4. Her dannes store deler av lønnsveksten i sentrale oppgjør, noe som også er i tråd med vår politikk. Blir man ikke enige i det sentrale lønnsoppgjøret, så er sanksjonsmuligheten å gå til streik. Det er slik man etterstreber en situasjon som likeverdige forhandlingsparter. Arbeidsgiver «sitter med pengene» og fordeler disse, mens arbeidstakerorganisasjonene kan gå til streik om de mener arbeidsgiver har fordelt pengene uforholdsmessig. For Utdanningsforbundet sin del, har vi måttet finne oss i betydelig mindrelønnsutvikling for våre medlemmer som arbeider i skole, og spesielt de med lengst utdanning. Lærerne skolen har kommet dårlig ut i seks sentrale oppgjør på rad. Det var streikegrunnlaget for Lærerstreiken i 2022.

Med jevne mellomrom avtaler partene sentralt å avsette en viss andel av den økonomiske rammen til lokale forhandlinger. Det er regulert i bestemmelsen 4.2.1 i Hovedtariffavtalen. Siden KS overtok arbeidsgiveransvaret over skolen i 2004, var det i mange år satt av pott til lokale forhandlinger annen hvert år. De siste 10 årene har det vært lokal pott i 2014, 2017 og 2021.

Twistebestemmelsene for lokale forhandlinger etter 4.2.1 er beskrevet som følgende: «Oppnås ikke enighet i det lokale oppgjøret, kan hver av partene bringe tvisten inn for organisatorisk behandling mellom de sentrale parter. De sentrale parter kan anbefale fornyet lokale forhandling eller ubundet definere den endelige løsning på tvisten.»

Erfaringene i de aller fleste saker hvor det blir brudd i lokale forhandlinger etter 4.2.1 er at arbeidsgivers siste tilbud blir gjeldende med kanskje små justeringer. Om våre forhandlere sentralt nekter å godta det KS sentralt går inn for (les: arbeidsgivers siste tilbud), kan man etter 4.2.1 få en annen tvisteløsning. Hovedavtalens del A § 6-3 regulerer at det kan settes av et ankeutvalg med 1 representant fra riksmegleren, 1 representant fra forhandlingssammenslutningen og 1 representant fra KS. Å anvende denne tvisteløsningen vil være meget ressurskrevende da vi potensielt sett kan ha over 350 brudd, og det er uvisst hvorvidt riksmeklingsmannen vil ta parti med arbeidstakerorganisasjonen. Historisk sett har vi erfart i sentrale oppgjør at riksmeklingsmannen har besluttet at arbeidsgivers siste tilbud blir gjeldende. Kjennelsen fra Unio-streiken i 2021 er et eksempel på det.

Når man skal forhandle lokalt etter 4.2.1 møtes arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene med en intensjon som likeverdige forhandlingspartnere. Det er ikke reelt. Arbeidsgiver «sitter med pengene». De kan fordele pengene slik de ønsker etter sine prioriteringer og arbeidstakerorganisasjoner som opplever seg uforholdsmessig behandlet kan la være å akseptere det endelige tilbudet. I dagligtalen kaller man det et brudd og twistebestemmelsene aktiveres.

Problemet er at en slik uenighet ikke får noe å si for arbeidsgiver. Det kan oppleves litt tidkrevende, men arbeidsgiver kan regne med at resultatet blir tilnærmet slik de har styrt at oppgjøret skulle bli. I praksis står arbeidstakerorganisasjonene uten reell forhandlingsmyndighet om arbeidsgiver ønsker det. Konsekvensen er at det oppstår et asymmetrisk styrkeforhold mellom arbeidsgiver på den ene siden og arbeidstakerorganisasjonene på den andre siden. Prinsippet om likeverdige parter kan ikke materialiseres slik systemet er nå.

Et godt eksempel har vi fra lærerne i grunnskolen i Bodø. I samtlige lokale oppgjør siden 2004 i Bodø, har lærerne i grunnskolen i Bodø fått mindre ut av de lokale forhandlingene enn de har bidratt med inn av egne lønnsmidler. Andre yrkesgrupper har beitet på lærernes lønnsmidler, og det skyldes i hovedsak prioriteringer gjort av arbeidsgiver. I de lokale forhandlingene i Bodø kommune i 2021, var Utdanningsforbundet Bodø tydelige på at en slik situasjon ikke kunne vedvare og at grunnskolelærerne som et minimum måtte få tilsvarende den lønnsmassen de hadde bidratt med. Det siste tilbudet til lærerne lå på anslagsvis 85 % av egen lønnsmasse og konsekvensen var at Utdanningsforbundet ikke aksepterte arbeidsgivers slutttilbud. Tvisteløsningen ga ikke en krone mer til våre medlemmer.

Et slikt system kan ikke vedvare og vi er ikke tjent med det. Vi vil få lokale forhandlinger fremover all den tid både KS og andre organisasjoner ønsker det. På samme måte som man i den sentrale delen av tariffoppgjøret kan bruke streik som et kampmiddel, må vi også ha lokale sanksjonsmuligheter. Den ene parten kan ikke ha betydelig mer makt enn den andre parten, da er det ikke reelle forhandlinger og man er ikke i nærheten av å være likeverdige parter.

Styrets forslag til vedtak:

Årsmøtet i Utdanningsforbundet Bodø krever at det settes i gang et arbeid sentralt med sikte på å utarbeide forslag som gjør at maktforholdene i de lokale forhandlingene utjevnes.

Formålet er å gjøre partene likeverdige og dermed skape reelle lokale forhandlinger. Saken fremmes for fylkesårsmøtet og sendes videre til sentralt nivå etter vedtak på Fylkesårsmøtet

Sak 05.4/23 Telefongodtgjøring

Det er i dag en utstrakt bruk av privat mobiltelefon i utøvelsen av jobben som lærer i grunnskole og videregående. Dette har gradvis økt og krever bruk av privat mobil og digital ID for å utøve stadig flere oppgaver.

Eksempler på dette er:

Pålogginger, autentisering, system-apper, avviksmelding, Teams, Visma og nødvendige verktøy i det daglige arbeidet.

Andre arbeidssituasjoner hvor det er forventet at man har privat mobil i jobbsammenheng kan være:

- Kriseberedskapsplaner som pålegger oss å ringe nødhjelp eller rektor uten å forlate klasserommet.
- Pålagte aktiviteter som krever QR-kode.
- Utflukter og turer krever at vi har telefon med oss, for barnas og ansattes sikkerhets skyld.

I utgangspunktet skal arbeidsgiver stille med det utstyret/systemet man trenger for å utøve jobben man er ansatt i. I utgangspunktet skal det være slik, men vi er åpne for at det kan erstattes med en kompensasjonsordning for bruken av egen privat mobil. Det må derimot være åpning for å reservere seg mot bruk av privat mobil i jobbsammenheng.

Formålet er at dette skal være regulert i en sentral avtale

Utdanningsforbundet Bodøs årsmøte ønsker at organisasjonen skal arbeide for en sentral generell særavtale. Avtalen bør bygges opp etter samme mal som f.eks. SGS 1002.

Utdanningsforbundet Bodø fremmer følgende forslag til ny SFS, her med KS som utgangspunkt:

Sentral generell særavtale SFS XXXX bruk av mobiltelefon i arbeidsforhold

Denne særavtale er inngått med hjemmel i Hovedavtalens del A, § 4-3.

Hovedtariffavtalens bestemmelser gjelder med mindre noe annet er regulert i denne avtale. Særavtalen gjelder for arbeidstakere omfattet av Hovedtariffavtalen/Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter.

Avtalen gjelder for perioden 1.1.2024 – 31.12.2026.

Særavtalen må sies opp minst en måned før gyldighetstiden utløper.

Dersom særavtalen ikke er sagt opp skriftlig av en av partene innen fristens utløp, fornyes avtalen for ett år.

Telefon: Arbeidstaker får som hovedregel utlevert telefon og abonnement etter behov.

Behovet avgjøres av partene lokalt gjennom særavtale. Ved uenighet om behovet gjelder Hovedavtalen del A § 4-5, jf. § 6-2.

I de tilfeller det er behov for bruk av mobiltelefon i arbeidsforholdet, jf. ovenfor, men partene er enige om at det er mest hensiktsmessig at arbeidstaker bruker privat mobiltelefon, skal det gis refusjon for de faktiske utgiftene, alternativt minimum etter følgende tabell:

Per måned	Kr. 125,-
-----------	-----------

Per år	Kr. 1500,-
--------	------------

*Kompensasjonen justeres etter konsumprisindeksens totalindeks per 01.01 hvert partallsår.
Fordelen av arbeidsgivers dekning av utgiftene er skattepliktig som naturalytelse.*

Styrets forslag til vedtak:

Årsmøtet i Bodø krever at Utdanningsforbundet sentralt skal utrede mulighetene for en SFS (Sentral forbundsvis særavtale) telefongodtgjøring på de ulike tariffområdene for skole. Saken fremmes for fylkesårsmøtet og sendes videre til sentralt nivå etter vedtak på Fylkesårsmøtet.

Sak 05.5/23 Full avlønning for faget YFF

Nordland fylkeskommune har foreslått at lærarar i faget Yrkesfagleg fordjuping (YFF) skal ha betydeleg færre undervisningstimar enn timetalet som elevane har i faget. Dette vil vere til hinder for at elevane kan få eit tilfredsstillande undervisningstilbod, med mindre lærar arbeider utover bestemmingane i SFS 2213. Kutt i lærartimar i YFF av økonomiske omsyn er eit tema for yrkesfaglærarar og lærlingbedrifter over heile landet. Utdanningsforbundet Bodø ønsker at saka blir teke opp på fylkesårsmøte med mål om at ho derfra kjem til Landsmøtet.

Forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Bodø krev at timetalet for YFF holdast likt slik det er skissert i SFS 2213, og at lærar får godtgjering lik det timetalet elevane har i sin timeplan. Saken fremast for fylkesårsmøtet og sendast vidare til sentralt nivå etter vedtak frå fylkesårsmøtet.

Sak 06/23 Retningslinjer for lokallagets arbeid 2023-2025

LOKALLAGSSTYRET HAR DET OVERORDNEDE ANSVAR FOR GJENNOMFØRING AV LOKALLAGETS HANDLINGSPLAN

Utdanningsforbundets gjeldende vedtekter er styrende og retningsgivende for lokallagets arbeid.

SAMFUNNSAKTØR

Utdanningsforbundet Bodø er en partipolitisk uavhengig organisasjon. Prinsipper som ytringsfrihet, demokrati, solidaritet, inkludering og respekt er naturlige grunnsteiner i vårt arbeid.

Som samfunnsaktør skal Utdanningsforbundet Bodø være en profesjonell og tydelig premissleverandør både i forhold til arbeidsgivere, politisk nivå og lokalsamfunnet. Vår deltakelse i utdanningspolitiske spørsmål, budsjettarbeid og utviklingen av gode barnehager, skoler og støttesystem skal være synlig.

Når det gjelder arbeidet for best mulig barnehage, skole og støttesystem, skal Utdanningsforbundet Bodø informere og øve påtrykk i forhold til politikere, arbeidsgivere, presse og kommunens innbyggere.

Utdanningsforbundet Bodø skal:

- Være i jevnlig dialog med og påvirke alle politiske partier i Bodø.
- Være deltakende og synlig i samfunnsaktuelle debatter og arrangementer som omhandler våre medlemmers interesser.
- Sette dagsorden i saker som angår hele utdanningsløpet.
- Være ekspert i midten når det gjelder utdanningspolitiske spørsmål.

LØNNS - OG ARBEIDSVILKÅR

Utdanningsforbundet baserer sin lønnspolitikk på sentrale og kollektive avtaler.

Gode rammevilkår er en viktig faktor for profesjonell yrkesutøvelse. Vårt påvirkningsarbeid i egen organisasjon og opp mot arbeidsgivere skal sikre gode lokale og sentrale avtaler. En av våre viktigste oppgaver er å arbeide for at våre medlemmer oppnår et høyere lønnsnivå og en god lønnsutvikling.

Bodø skal:

- Arbeide for at mest mulig av lønnsdannelsen i kapittel 4 skjer i sentrale forhandlinger.
- Arbeide for at våre medlemmer tar i bruk de øvrige forhandlingsbestemmelsene i tariffavtalene og krever lønn ved ansettelse.
- Arbeide for å sikre det eksisterende kompetanselønnssystemet for lærere i skolen, og samtidig utvikle et system i barnehagene som bygger på de samme prinsippene.
- Påvirke internt i organisasjonen i forkant av tariffoppgjørene 2024-2025.

- Sikre at ledere får avsatt tilstrekkelig tid til pedagogiske lederoppgaver, og at støttefunksjoner på alle nivå er på plass.
- Arbeide for at arbeidsmiljølovens intensjoner om et godt, trygt og helsefremmende arbeidsmiljø blir oppfylt for alle våre medlemmer.
- Arbeide for å skape en felles forståelse mellom ansatte og ledelse når det gjelder viktigheten av å ta i bruk avvikssystem og varsling som et kvalitetsverktøy.
- Arbeide for at arbeidsgiver og arbeidstaker oppnår felles forståelse og praktisering av lov – og avtaleverk.
- Arbeide for at det er tilstrekkelig og godt kvalifisert personale i barnehager og skoler.
- Arbeide for en god livsfasepolitikk som hindrer frafall gjennom hele yrkeskarrieren.
- Arbeide for egne seniortiltak i barnehage.

PROFESJONSBEVISSTHET

Med utgangspunkt i profesjonsetisk plattform skal lærerprofesjonen bevisstgjøres sitt samfunnsmandat. Diskusjon og refleksjon rundt profesjonen og profesjonsutfordringene er viktig i dette arbeidet. Vår profesjonsstemme skal være bærende i diskusjonen om hva som skaper den gode barnehagen og den gode skolen.

Utdanningsforbundet Bodø skal:

- Arbeide for å opparbeide sterke profesjonsfellesskap.
- Bidra til at lærerprofesjonen setter agenda for innholdet i barnehage og skole til det beste for barn og elever.
- Arbeide for at lærerne får bruke arbeidstiden til pedagogisk arbeid som skaper læring og trivsel for barn i skole og barnehage.
- Profesjonsbevissthet skal være en sentral del i skoleringen av de tillitsvalgte.

ORGANISASJONEN I UTVIKLING

Det er viktig å ha en organisasjon som er i tett dialog med medlemmene. De tillitsvalgte må aktivt trekkes med i prosessene som ligger til grunn for lokallagets arbeid. Politiske vedtak skal utformes gjennom åpne diskusjoner, bred deltakelse og demokratiske prosesser i organisasjonen. Lokallaget skal være en viktig politisk premissleverandør i egen organisasjon, opp mot fylkeslaget og sentralt nivå.

Utdanningsforbundet Bodø skal:

- Videreutvikle lokallagets bruk av sosiale medier og egen nettside.
- Bruke sosiale medier og egen nettside for å kommunisere med medlemmer og for å utøve påvirkning.
- Arbeide for at vi har aktive medlemmer og godt skolerte tillitsvalgte på alle arbeidsplasser og nivå.
- Samarbeide med andre lokallag i eget forbund og med andre fagorganisasjoner.

KLUBBLEDERE OG ARBEIDSPLASSTILLITSVALGTE

Klubbene er den fremste arenaen for dialog mellom den tillitsvalgte og medlemmene. De er også bindeleddet mellom medlemmene og lokallagsstyret. Den tillitsvalgte har et særskilt ansvar for at medlemmene opplever Utdanningsforbundet som tilstedeværende og politisk relevant, både i et arbeidstaker- og et profesjonsutøverperspektiv. Dette stiller store krav til våre klubbledere og tillitsvalgte. Ledermedlemmer er en naturlig del av klubben i organisasjonssaker.

Utdanningsforbundet Bodø skal:

- Ha godt skolerte tillitsvalgte.
- Arbeide for å styrke tillitsvalgtrollen med tid og ressurser for å nå våre mål gjennom partssamarbeid og påvirkning.
- Arbeide for å få tillitsvalgte på alle arbeidsplasser, og øke fagforeningsbevisstheten i alle klubber.

LEDERE

I arbeidet med å utvikle gode arbeidsplasser for våre medlemmer er det viktig at det utvikles gode profesjonsfellesskap. Ledere har en nøkkelrolle i dette arbeidet. Utdanningsforbundet Bodø anser det som en styrke at ledere og de ansatte er organisert i samme organisasjon. Slik kan man lettere opparbeide forståelse for de ulike rollene og komme frem til de gode løsningene i fellesskap.

Utdanningsforbundet Bodø skal:

- Arbeide for å fjerne tidstyver i lederarbeidet.
- Arbeide for tilstrekkelige ressurser til å drive pedagogisk ledelse og ledelse av utviklingsarbeid.
- Fortsette arbeidet med å rekruttere og beholde ledermedlemmer.
- Fortsette å kurse ledere og etablere relevante møteplasser.

MEDLEMMER I PRIVATE VIRKSOMHETER

Private virksomheter har flere ulike eiere og eierformer, og er tilsluttet flere tariffområder. Utdanningsforbundet Bodø er opptatt av at alle tariffområder er likestilte, og det er viktig at alle medlemmene uansett tariffområde ivaretas på en likeverdig måte. Arbeidet med å initiere inngåelse av tariffavtaler i private virksomheter skal prioriteres.

Utdanningsforbundet Bodø skal:

- Prioritere kontakten med medlemmene i de private virksomheter.
- Samarbeide med fylkeslagets ulike kontaktpersoner for disse virksomhetene/tariffområdene.

- Etablere møteplasser for de tillitsvalgte på de ulike tariffområdene.
- Arbeide for å rekruttere medlemmer.
- Arrangere egne kurs for tillitsvalgte i private virksomheter ved behov

ANDRE MEDLEMSGRUPPER

I tillegg til de store medlemsgruppene i skole og barnehage, organiserer Utdanningsforbundet Bodø også medlemmer på andre arbeidsplasser. Det som kjennetegner disse arbeidsplassene er at de ofte er små og tilhører mange forskjellige tariffområder. Disse arbeidsplassene kommer inn under medlemsgruppene UH (Universitet og Høgskole) og FAS (Faglig administrative støttesystemer).

Utdanningsforbundet Bodø skal:

- Fortsette samarbeidet med Utdanningsforbundet Nordland og sentrallet med oppfølging og kursing av disse gruppene.
- Ha tillitsvalgte på alle arbeidsplassene.
- Jobbe for å etablere relevante møteplasser.
- Ved leder og nestleder sammen med representantene for UH og FAS ha et særskilt ansvar for å koordinere dette arbeidet.

PENSJONISTMEDLEMMENE

Pensjonistmedlemmene er en viktig og økende gruppe i Utdanningsforbundet Bodø. De skal gjennom sitt medlemskap i organisasjonen tilbys faglige og sosiale møteplasser. Pensjonistmedlemmene har i motsetning til yrkesaktive medlemmer ikke tillitsvalgte til å representere seg, og deres nærmeste kontaktledd er pensjonistrådet og lokallagstyret. I Bodø vil vi ha en modell hvor pensjonistrådet blir valgt av pensjonistmedlemmene, som styret deretter utnevner.

Utdanningsforbundet Bodø skal:

- Legge til rette for møter i pensjonistrådet
- Ha en utnevnt pensjonistkontakt i styret som skal fungere som et bindelegg mellom pensjonistrådet og styret
- Ha en pensjonistrepresentant i lokallagsstyret med tale- og forslagsrett
- Legge til rette for faglige og sosiale arrangement
- Ha en politisk aktiv pensjonistgruppe

Styrets forslag til vedtak:

Årsmøtet vedtar ovenstående retningslinjer for lokallagets arbeid i perioden 2023– 2025.

Sak 07/23 Budsjet 2023-2025

Budsjett Utdanningsforbundet Bodø 2023 - 2024 - 2025

ktonr	Kontonavn	Totalsum	Tot budsj.
	Driftsinntekter		
3290	Kontingentinntekter FY/LOK	1310000	1310000
	Sum driftsinntekter	1310000	

ktonr	Kontonavn	2023	2024	2025
5017	Møtegodtgjøring uten feriepenger	60000	60000	60000
5235	Barnepass	2000	2000	2000
5315	Honorar uten feriepenger	0	0	0
5400	Arbeidsgiveravgift	0	0	0
6540	Inventar, innkjøp	20000	20000	20000
6550	Kontorteknisk utstyr	5000	5000	5000
6700	Revisorhonorar	0	0	0
6740	Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	20000	20000	20000
6800	Kontorrekvisita	10000	10000	10000
6806	Edb-utstyr over drift	25000	25000	25000
6840	Aviser og abonnementer kontoret	35000	35000	35000
6841	Faglitteratur	2000	2000	2000
6890	Diverse kontor- og adm-kostnader	10000	10000	10000
6900	Telefon	60000	60000	60000
6940	Portokostnader, postboksleie	2500	2500	2500
7110	Bilgodtgjøring - trekk og avgiftsfri	5000	5000	5000
7142	Flybilletter	150000	150000	150000
7143	Andre reiseutgifter	40000	40000	40000
7144	Hotell	265000	265000	265000
7170	Leie kurslokale/møterom	30000	30000	30000
7171	Beverting ved møter/kurs	375000	375000	375000
7172	Deltakeravgift møter/kurs	40000	40000	40000
7321	Profileringsmateriell	50000	50000	50000
7190	Andre kurs/møtekostnader	25000	25000	25000
7420	Støtte andre organisasjoner	30000	30000	30000
7422	Representasjon, gaver	30000	30000	30000
7450	Stipend	19000	19000	19000
8171	Bankgebyr	2000	2000	2000
	Sum	1312500	1312500	1312500

Styrets forslag til vedtak:

1. Årsmøtet tar budsjett for perioden 2023-2025 til orientering.
2. Årsmøtet gir lokallagsstyret fullmakt til å justere budsjettene etter behov.

Sak 08/23 Valg

Sak 08.01/23 Valg av leder

Valgkomiteen fremmer følgende innstilling på leder i lokallagsstyret:

Navn: [Trond Are Fjordtun](#)

Medlemsgruppe: GSK

Sak 08.02/23 Valg av nestleder

Valgkomiteen fremmer følgende innstilling på nestleder i lokallagsstyret:

Navn: [Siri T. Skarvik Pettersen](#)

Medlemsgruppe GSK

Sak 08.03/23 Valg av hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå

Valgkomiteen legger frem følgende innstilling på hovedtillitsvalgte med vara i Bodø kommune, hovedtillitsvalgte etter Hovedavtalen i KS:

Funksjon	Kandidat	Avtaleverk
HTV	Karina Vertot	Kommunalt
HTV	Trond Are Fjordtun	Kommunalt
HTV	Siri T. Skarvik Pettersen	Kommunalt
HTV	Trond Tandberg	Kommunalt
HTV	Katrin Kummernes	Kommunalt

Sak 08.04/23 Valg av øvrige styremedlemmer

Valgkomiteen legger frem følgende innstilling på ordinære styremedlemmer til lokallagsstyret:

Verv	Medl.gr.	Kandidat	Periode
Styremedlem	VGO	Maria Berg Jørgensen	1.8.2023 – 31.7.2025
Styremedlem	BHG	Malin Sofie Tørrisplass	1.8.2023 – 31.7.2025
Styremedlem	Leder	Erling Hans Eiterjord	1.8.2023 – 31.7.2025
Styremedlem	BHG	Lena Allstrin	1.8.2023 – 31.7.2025
Styremedlem	VGO	Anders S. Iversen	1.8.2023 – 31.7.2025
Styremedlem	UH	Ruta Andreassen	1.8.2023 – 31.7.2025
Styremedlem	FAS	Britt Inger Wigen	1.8.2023 – 31.7.2025
Styremedlem	GSK	Katrin Kummernes	1.8.2023 – 31.7.2025
Styremedlem	GSK	Lillian C. Hagen	1.8.2023 – 31.7.2025
1. vara (møtende)	BHG	June Veronika Gundersen	1.8.2023 – 31.7.2025

Sak 08.05/23 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

Valgkomiteen legger frem følgende innstilling på varamedlemmer til lokallagsstyret:

Verv	Medl.gr.	Kandidat	Periode
2.vara	VGO	Benny Arntsen	1.8.2021 – 31.7.2023
3.vara	GSK	Erik Baalmann	1.8.2021 – 31.7.2023
4.vara	FAS	Hassan Ali Syed	1.8.2021 – 31.7.2023
5.vara	BHG	Tiril Christensen Bakkeli	1.8.2021 – 31.7.2023
6.vara	VGO	Linn Stemland	1.8.2023 – 31.7.2025
7.vara	GSK/VGO	Lars Petter Rekkedal	1.8.2023 – 31.7.2025

Sak 08.06/23 Valg av valgkomité

Lokallagsstyret fremmer følgende forslag på valgkomité for perioden 2023-2025:

Seksjon	Navn
Barnehage	Randi Sivertsen Larsen
Barnehage	Birgitte Nordby
FAS	Trine Sjøttar Svendsen
Grunnskole	Torbjørn Bech
Grunnskole	Hallgerd Antonsen
Videregående opplæring	Bjørn Lien
Videregående opplæring	Marit Lind
Ledermedlem - BHG	Lena Oppegård
Ledermedlem - GSK	Elin Sofie Heggelund Valøy

Sak 08.07/23 Valg av delegater og varadelegater til fylkesårsmøtet

Valgkomiteen legger frem følgende innstilling på 13 delegater og 10 varadelegater til fylkesårsmøtet:

Delegater	
Navn	Medlemsgruppe
Siri T. Skarvik Pettersen	GSK
Katrin Kummernes	GSK
Torbjørn Fiva Bech	GSK
Lillian Hagen	GSK
Erling Hans Eiterjord	GSK-L
Karina Vertot	BHG
Karina Nilssen	BHG
Marita Beathe Pettersen	BHG-L
	FAS
Marte Henriksen	FAS
Ruta Andreassen	UH
Anders S. Iversen	VGO
Maria Berg Jørgensen	VGO
Liss Janne Abrahamsen	VGO-L

Varadelegater:

Varadelegater	
Navn	Medlemsgruppe
Maren Tandberg	GSK
Erik Baalmann	GSK
Nina Berg	GSK
	GSK
Elin Sofie Heggelund Valøy	GSK-L
Lena Allstrin	BHG

June Veronika Gundersen	BHG
Lena Oppegård	BHG-L
	FAS
	FAS
	UH
Benny Arntsen	VGO
Liv Sandbakk	VGO
Gro Bendiksen	VGO-L

Sak 08.08/23 Valg av forslag på kandidater til verv i fylkeslaget

Lokallagsstyret fremmer følgende forslag på kandidater til verv i fylkeslaget:

Forslag til verv i fylkesstyret	Navn	Medlemsgruppe
Leder	Anita Karlsen	Leder
Nestleder	Karen Strandenæs	GSK
Kontaktperson videregående	Viggo Albertsen	VGO
Styremedlem	Elisabeth Tobiassen	BHG
Styremedlem	Karina Vertot	BHG
Styremedlem	Trond Are Fjordtun	GSK
Vara	Siri T. Skarvik Pettersen	GSK
Vara	Katrin Kummernes	GSK

Sak 08.09/23 Valg av forslag til kandidater til valgkomiteen i fylkeslaget

Lokallagsstyret fremmer følgende forslag til fylkesstyret på nominasjoner til kandidater for valgkomiteen i fylkeslaget for perioden 2023-2027:

Medlemsgruppe	Navn
GSK	Trond Olaf Tandberg
FAS	Britt Inger Wigen
VGS	Marit Lind

Sak 08.10/23 Valg av forslag til kandidater til verv på sentralt nivå.

Lokallagsstyret fremmer følgende forslag til fylkesstyret på nominasjoner til kandidater til verv på sentralt nivå.

Medlemsgruppe	Navn
UH	Maja H. Jensvoll

Sak 09/23 Resolusjoner

Legges frem i årsmøtet.