Referat til ATV-møte BHG i Utdanningsforbundet Verdal

Møte nr: 6/21  
Dato: 28.09.2021  
Sted/tid: Herredshuset 3.etg, Porcelenstrand

Tid:15.00-16.00

Referent: Ivan

Tilstede: Ivan, Ellen, Janne Lena, Elisabeth, Marte, Lillian

**Sak 36/21 Godkjenning av innkalling og saksliste**

Saksliste:

Sak 36/21 Godkjenning av innkalling og saksliste  
Sak 37/21 Godkjenning av referat 26.05.20

Sak 38/21 Presentasjon av ny ATV

Sak 39/21 Møteplan 2021-2022

Sak 40/21 Informasjon fra den enkelte enhet

Sak 41/21 Lønnsforhandlinger

Sak 42/21 Eventuelt

**Sakspapir:** Saksliste er vedlagt i innkallingen og skrives ikke ut

**Vedtak: Sakliste godkjennes**

**Sak37/21 Godkjenning av referat**

**Vedtak**: **Referat godkjennes**

**Sak 38/21 Presentasjon av ny ATV**

Hanne Sagvold og Ellen Otilie Løken er ny som ATV

Ellen Otilie presenterte seg selv, fortalte litt om egen bakgrunn, erfaring med tidligere tillitsverv og sine tanker om rollen som ATV fremover.

Ivan informerer kort om lokallaget og vår funksjon i forhold til dere plasstillitsvalgte

**Vedtak: Til orientering**

**Sak 39/21 Møteplan**

Møteplan ligger vedlagt innkallingen

**Vedtak:** Godkjent

**Sak 40/21 Informasjon fra den enkelte enhet**

* Det er barnehager som er blitt dyktigere på å fylle ut avviksmeldinger på uønskede forhold ved egen arbeidsplass. Fortsatt er det forbedringspotensial i alle enheter. Plasstillitsvalgte erfarer fortsatt at det er styrere som ikke ser nytten i å bruke tid på avviksmeldinger. Lokallaget arbeider fortsatt for å etablere forståelse blant sine tillitsvalgte, dette er et pågående arbeid som skal fortsette også inneværende barnehageår. Fra møte 13.01.21, ble det vedtatt 4 punkter som skulle prioriteres:
* Personal som ikke blir erstattet ved sykdom
* Planlagte pedagogiske aktiviteter som ikke kan gjennomføres
* Plantid som ikke gjennomføres
* Lovpålagte oppgaver som ikke kan gjennomføres innenfor ordinær plantid

Hensikten er ikke å fordele ansvar/skyld, men å bygge dokumentasjon/statistikk for at lov – og avtaleverk ikke følges og at kvalitet på pedagogisk innhold forringes.

Flere ansatte i barnehagene er blitt tydeligere i kommunikasjon med foreldre at fravær av personal og plantid har konsekvenser for tilbudet til barnet.

Flere nevnte avisartikkel om styrer på Kanutten, inspirerende for oss andre i 1.linja at det gies oppmerksomhet lokalt på utfordringene i vår sektor.

Pauseavvikling og rettigheter tilknyttet personalrom og kontorfasiliteter er fortsatt høyaktuelt. Ikke mange enheter som har tilfredsstillende kontorplasser, samtidig opereres det med bundet plantid. Det trengs enda tettere oppfølging av fasilitetene til de ulike enhetene i forhold til pauseavvikling/plantid.

Markant økning i sykefravær på mange enheter. Dette fører til at enhetene strever med tilgang til vikarer, og større arbeidsbelastning på de som står igjen i 1.linja. Det uttrykkes også bekymring for den totale arbeidsbelastningen til ledernivået i barnehagesektoren.

**Vedtak:** Til orientering

**Sak 41/21 Lokale lønnsforhandlinger**

De lokale lønnsforhandlingene er avsluttet. Alle parter har taushetsplikt inntil arbeidsgiver opplyser om resultat. Årets forhandlingsutvalg for Utdanningsforbundet besto av Ivan, Grete Mari og Christian(forhandlingsleder).

**Vedtak:** Til orientering

**Sak 42/21 Eventuelt**

Det skal reforhandles på vår arbeidstidsavtale SFS 2201 innen 30.12.21. Vi hadde en runde på dette før sommerferien, med info og spørsmål fra fylkesleddet. Lokallaget avventer signal fra fylkesleddet.

Lokallaget erfarer at innholdet i vår arbeidstidsavtale ikke er godt kjent blant våre medlemmer, vi ber om at klubbene har avtaleforståelse som tematikk i klubbmøter, og lokallaget bistår gjerne