

Møtepapirer, årsmøte

Utdanningsforbundet Grong

16.mars kl. 18.00

Sak 1 Konstituering

1.1. Godkjenning av innkalling

Innkalling er sendt ut **02.03.2023** til alle medlemmer

Innstilling til vedtak: Innkallingen godkjennes

1.2. Valg av dirigenter

Innstilling til vedtak: Som dirigenter velges Signe Skjørholm

1.3. Valg av referenter

Innstilling til vedtak: Som referenter velges Elin Kristin Granli

1.4. Valg av protokollunderskrivere

Innstilling til vedtak: Som protokollunderskrivere velges navn og navn

(Blir foreslått og valgt på årsmøtet)

1.5. Sakliste

Sak 1 Konstituering

- 1.1. Godkjenning av innkalling
- 1.2. Valg av dirigenter
- 1.3. Valg av referenter
- 1.4. Valg av protokollunderskrivere
- 1.5. Godkjenning av sakliste
- 1.6. Godkjenning av møtereglement
- 1.7. Godkjenning av valgereglement

Sak 2 Årsmelding for 2022

Sak 3 Behandle regnskap for 2022

Sak 4 Vedta retningslinjer/handlingsplan for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Sak 5 Behandle budsjett for 2023 og våren 2024

Sak 6 Valg

- 6.1. Valg av nestleder i lokallagsstyret
- 6.2. Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS
- 6.3. Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret
- 6.4. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret
- 6.5 Valg av delegater til fylkesårsmøtet
- 6.6 Valg av varadelegater til fylkesårsmøtet
- 6.7.Forslag på kandidater til verv på fylkesplan
- 6.8 Valg av valgkomite

Innstilling til vedtak: Saklisten godkjennes**1.6. Godkjenning av møtereglement**

- 1 Dirigentene / møtelederne åpner og leder møtet.
- 2 Alle medlemmer av lokallaget som har meldt seg på innen fristen, har tale- og stemmerett på årsmøtet.
En representant fra fylkesstyret har talerett.
- 3 Taletiden er begrenset til tre minutter. Replikker: et minutt.
Saksinnledere og medlemmer fra lokallagstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
- 4 Dirigenter og delegater kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
- 5 Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minuts taletid.
- 6 Forslag i saker leveres skriftlig av forslagsstiller.
- 7 Alle forslag skal være levert og bekjentgjort før strek settes.
- 8 Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
- 9 Forslag vedtas dersom det avgis flere stemmer for enn mot. Ved stemmelikhet avgjøres det ved loddtrekning. Stemmelikhet ved personvalg er regulert i pkt. 1.6 Valgreglement -generelt om valgene.

Innstilling til vedtak: Møtereglementet godkjennes**1.7. Godkjenning av valgreglement**

Generelt om valgene:

Valgene gjelder for 2 år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

1. Valg av nestleder i lokallaget

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt. Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang.

Kandidatene blir satt opp etter stemmetall.

2. Særmøter på årsmøtet for valg av hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå (§ 58.1.6.2)Jf. pkt. I ovenfor.

3. Valg av styremedlemmer

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder, nestleder.

Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall kandidater som skal velges.

4. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret Det velges 3 varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

6. Valg av valgkomité

Jf. § 64.1: *”Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg.”*

Lokallagsstyret fremmer forslag på et antall medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.

Innstilling til vedtak: Valgreglementet godkjennes

Sak 2 Behandle årsmelding fra lokallagsstyret

Melding for perioden 2022

Årsmelding for Utdanningsforbundet Grong for perioden 2022

Medlemmer:

(Antall) medlemmer pr 1.1.2022: 170

(Antall) medlemmer pr 11.01.2023: 162

Verv og ansvarsområder:

Styrets sammensetning har vært:

Leder	Signe Skjørholm
Nestleder	Elin Kristin Granli
Styremedlemmer	Odd Magne Lund (Ledermedlem) Bergljot Haugereid Nesser Line Haugvik Sagmo Merete Grøtan Lars Bjørnar Vist

Hovedtillitsvalgt	Elin Kristin Granli
-------------------	---------------------

Vara styremedlemmer	Jori Ryan Guri Seierstad Amdal Asle Langen Kjelbergnes
Vara hovedtillitsvalgt	Kari Mette Linmo Aspnes

Valgkomiteen har bestått av:

Vivian Sørøy, vara Jo-Gaute Sve

Guro Holtmon Myrvold, vara Jogeir Rosten

Ingrid Anette Moen, vara Marte Loeng

Andre råd og utvalg har bestått av:

Politisk råd: Bergljot Haugereid Nesser og Signe Skjørholm

Pensjonistkontakt: Jan Arne Haugen

Møter og representasjoner:

Styremøter:

Det er avholdt 5 styremøter. 42 saker har vært på saklista.

Medlemsmøter: Det er avholdt 1 medlemsmøte. (Julemøte for alle medlemmer). I tillegg til dette var alle medlemmer invitert til litt servering etter forestillinga «IDIOT» i Kuben.

Drøftingsmøter:

Det har vært drøftingsmøter i forkant av lokale lønnsforhandler i kap 3 og kap 5. Det var også evalueringsmøte i etterkant av lønnsforhandlingene.

Representasjoner:

Utdanningsforbundet Grong har vært representert i/på:

Politisk råd: Signe Skjørholm og Bergljot Nesser hadde møte med ordfører og kommunalsjef i etterkant av Tariff 2022 og streiken.

Fylkesstyret:

Ann-Kathrin Mulstad er kontaktperson barnehage i Fylkesstyret.

Signe Skjørholm er 7.varamedlem til Fylkesstyret.

HTV Elin Kristin Granli har representert Utdanningsforbundet Grong i Grong kommunens leder-og medarbeiderutvikling.

Utdanningsforbundet Grong var godt representert på Trøndsk og kurs for tillitsvalgte neste dag med 9 deltakere.

2 av våre tillitsvalgte deltar på grunnskolering gjennom Utdanningsforbundet Trøndelag.

Saker styret har jobbet med i perioden:

Utdanningsforbundet Grong har behandlet saker som:

Koronasituasjonen i barnehage, skole og støttesystem.

Dette har vært tema også i 2022. Samtidig ser vi at situasjonen rundt COVID 19 problematikken ser ut til å stabilisere seg.

Høring på skoleruta har vært til behandling på hver enhet.

Her vi forholdvis små muligheter for påvirkning m.t.p koordinering av skoleskyss med Grong videregående. Uttalelsene går stort sett på hvordan planleggingsdagene skal plasseres.

Bemanning, og mangel på personell i skole og barnehage.

Det har også i år vært utfordrende med bemanning i skole og barnehage. Dette skyldes mange faktorer, bl.a stort sykefravær både på kort og lang sikt og mangel på vikarer. Det er en stor utfordring å få tak i vikarer med de riktige kvalifikasjonene for å jobbe i skole og barnehage.

«Rømmelærere» i barnehage og skole.

Denne saken ble tatt opp på et styremøte som en diskusjonssak. Det ble diskutert hva som er årsaken til at vi har "rømmelærere", om vi har dette i Namdalen og hva som ev. kan gjøres for å få folk til å stå i yrket.

Nedgang i søknad til lærerutdanning og barnehagelærerutdanning.

Dette ble også diskutert på et styremøte. En betydelig andel av studieplassene står tomme. Her er det store utfordringer både med tanke på rekruttering til grunnskolen, men det er enda mer alarmerende med tanke på rekrutteringa av barnehagelærere.

Tariff 2022.

Arbeidet med Tariff 2022 ble diskutert i styret. Det ble jobbet godt i klubbene for å mobilisere til streikearrangementet på Steinkjer. Høsten 2022 ble også jobbet politisk opp mot ordfører i denne forbindelse. Dette var i etterkant av vedtaket om tvungen lønnsnemnd i 2022.

HTV/vara HTV:

Det har vært utlyst stillinger på voksenopplæringa, ny kommunalsjef og pedagogisk leder i barnehagene. Stillingene ble utlyst før jul 2022 og ansettelse ble gjort i starten av januar 2023.

Hele året har det vært jobbet med oppfølgingsordninga i skolene som skal avsluttes i 2023. Det har vært noe jobbing med budsjett og økonomiplan for Grong kommune høsten 2022. Kommunen er i en situasjon der det er nødvendig å redusere de utgiftene vi har. I den forbindelse blir det sett på områder det kan gjøres endringer med ei innsparing, uten at det får for stor innvirkning på tilbudene som ytes. I den forbindelse er det flere områder der det blir sett på muligheter for omorganisering og reduksjon av tilbud.

HTV er fortsatt medlem i arbeidsmiljøutvalget og administrasjonsutvalget.

Har deltatt på avdelingsledermøte for ramme 2. Møte ca en gang i måneden.

Det har blitt gjennomført lokale forhandlinger for kap 3 og 5. Totalt sett er vi fornøyd med resultatet selv om vi ikke fikk innfridd alle kravene vi leverte.

I løpet av 2022 har det blitt gjennomført et leder- og medarbeiderutviklings prosjekt. HTV har hatt en sentral rolle i denne jobbinga. Temaet har organisasjonskultur, medarbeiderskap og forbedringskultur.

Har deltatt på felles Formannskapsmøte for kommunene i Indre Namdal.

Deltok på Trøndelagskonferansen der temaet var «Laget til rektor».

Mye tid har vært brukt på personalsaker, både som gjelder lønn og arbeidsvilkår og bemanning.

Noe det har vært brukt my tid på er fravær og tilgangen på vikarer. Tilgangen på vikarer er liten. De få vi har i systemet blir ofte en av de faste i personalgruppa kort tid etter at barnehage- og skoleåret starter.

I tillegg har det vært en del møter og kurs i regi av Utdanningsforbundet.

Opplever at vi som organisasjon har et godt samarbeid med administrasjonen i Grong kommune. Vår kompetanse blir satt pris på og vi blir tatt med på drøftinger. Vi er også heldig å få sitte som medlem i en del utvalg som gjør at vi har større muligheter til å påvirke.

Fra medlemsgruppene:**Ledere**

Det har vært arrangert ei fagsamling for ledere på Grong hotell. Samlinga hadde tittelen «Mellom barken og veden». Bente Aalberg fra fylkeslaget deltok her. Deltakelsen på denne samlinga var god blant våre ledermedlemmer.

Barnehage

Det har vært gjennomført klubbmøte /fagkurs for kommunens barnehagelærere i februar/mars, med tema "Hvordan forstå og møte krevende adferd i barnehagen." Dette var et av få kurs som pedagogene har hatt dette året.

Barnehagedagen 2022 ble arrangert 15. mars. Tema for dagen var barnehagenes arbeid med vennskap og slagordet er: «Vennskap - Du og jeg». Pedagogene i kommunen gjennomførte dette på en god måte, og synliggjorde årets tema på ulike måter. Dette året hadde det blitt sendt ut invitasjoner til kommunedirektør og øvrig ledelse. Vi hadde besøk på alle avdelinger i større og mindre grad. Vi er glad for at vi blir sett og prioritert på markeringer som dette. Klubben vår støttet også opp ved STREIKEMARKERING i Steinkjer.

Vi har hatt klubbmøte for pedagogene i forbindelse med budsjettforslag som kom i høst, der det var aktuelle diskusjoner rundt gitte forslag, som omfatter vår arbeidshverdag. Vi engasjerer oss i det som skjer politisk og økonomisk i vårt arbeidsfelt i kommunen. (Dette omfattet både nedskjæringer/ev.nedleggelse av en barnehage, men som ikke ble reelle utfordringer i første omgang.)

Det er ønskelig med flere møter i klubben, i hvert fall en gang pr kvartal.

Engasjementet i barnehagelærerklubben i Grong er bra, og vi jobber godt med å rekruttere nye medlemmer.

Videregående

Streiken var til hinder for samarbeid i starten på skoleåret. Vi har etter hvert tatt opp samarbeidet igjen. Fylkets satsning på partssamarbeid er så vidt i gang. Vi har denne høsten hatt noen utfordringer med å skaffe kvalifisert personale i stillinger som har blitt ledige. Mangel på resultat av streiken har vært ei belastning. Etter tvungen lønnsnemd er det stor frustrasjon blant medlemmene.

Samarbeidet med tillitsvalgte på fylkesnivå og på lokalt nivå oppleves som veldig godt. Vi opplever å få god hjelp når vi får spørsmål vi selv ikke klarer å svare på. Samarbeidet med ledelse fungerer fortsatt bra.

Grunnskole

Harran oppvekstsenter:

Det har blitt brukt en god del tid på organisering av dagen pga. lite tilgang på vikarer.

I starten av skoleåret ble det brukt tid på fordeling av ressurser og timeplanlegging. Dette ble noe amputert, ettersom Utdanningsforbundet på dette tidspunktet var i streik.

Medbestemmelse i forhold det vi som ATV skal involveres i. Her kan vi nevne: utlysning, intervju og ansettelser, arbeid med oppfølgingsordninga og aktuelle høringer.

Grong barne-og ungdomsskole:

Det er avholdt to klubbmøter. Et møte med ny opplæringslov som tema og et møte med aktuelle saker. Når det gjelder partssamarbeid har det vært møter før streiken. Ingen møter etter at streiken ble avsluttet i høst.

Voksenopplæring

Dette året har vi startet med trepartssamarbeid. Det er et samarbeidsmøte med rektor, verneombud og tillitsvalgt. Vi har jevnlig møter, der vi blir informert om det som foregår og planlegges.

Vi har jobbet med arbeidstidsavtalen for oss på voksenopplæringa. HTV var til god hjelp i framforhandlinga av denne avtalen.

ATV har vært på tillitsvalgtopplæring, ettersom siden hun er ny tillitsvalgt. Det har vært et kurs i 2022.

Tillitsvalgt har vært med på en ansettelsesprosess. Det var veldig lærerikt å få delta på hele prosessen.

FAS (Faglig administrativt støttesystem)

Det har vært en travel høst med opplæring i inkluderingsanalysen og endring av arbeidspraksis i PPT. Vi jobber i team og mer til stede i barnehager og skoler. Dette arbeidet skal evalueres i slutten av februar, før nye reiseruter sendes ut. Det har vært lite aktivitet i klubben det siste året. ATV har ikke deltatt på kurs eller nettmøter inneværende arbeidsår p.g.a endret arbeidspraksis. Har mål om å velge ny ATV før utgangen av mai.

Pensjonistmedlemmene

Pensjonistkontaktene i Overhalla og Grong har fortsatt et tett samarbeid. Våre pensjonistmedlemmer har tilbud om et treff i måneden, foruten i sommerferien. De har treff både i Overhalla og Grong, med ulike tema i fokus. Blant aktiviteter og tema kan vi nevne: Møte med E-bil som tema, besøk på Kvatninga, tur til Brennmoen på Øysletta, besøk på Strikkeburet, historia om jernbanen, bedriftsbesøk på Overhalla Betongbygg, teaterforestilling i Kuben, "Bondetinget" og julebord på Fru Opdal.

Utdanningsforbundet Grong takker Jan Arne Haugen og Louise Weider for en fremragende innsats som pensjonistkontakter. Vi er glade for at Anne Mari Ottesen Fiskum og Irene Vannebo fortsetter som pensjonistkontakter i henholdsvis Grong og Overhalla.

For styret i Utdanningsforbundet Grong

Signe Skjørholm
Lokallagsleder

Innstilling til vedtak: Melding for perioden 2022 tas til orientering.

Sak 3 Behandle regnskap for perioden 2022

Utdanningsforbundet Grong			
	Balanse 2022		
		2022	2021
	EIENDELER		
Sum Anlegsmidler	kr	-	kr -
1560 Fordring sentral organisasjonsdrift	kr	-2 255,62	kr 5 668,00
1561 Internt mellomværende org	kr	-	kr -32 573,37
Sum Fordringer	kr	-2 255,62	kr -26 905,37
1920 Driftskonto 1	kr	74 797,28	kr 82 193,37
Sum Bankinnsk Fordring	kr	74 797,28	kr 82 193,37
Sum Eiendeler	kr	72 541,66	kr 55 288,00
	EGENKAPITAL OG GJELD		
2050 Fri egenkapital	kr	-49 151,89	kr -46 788,00
Sum Egenkapital	kr	-49 151,89	kr -46 788,00
2960 Påløpte kostnader	kr	-300,77	kr -8 500,00
2983 Skyldig frikjøp	kr	-23 089,00	kr -
Sum Gjeld	kr	-23 389,77	kr -8 500,00
Sum Egenkapital og Gjeld	kr	-72 541,66	kr -55 288,00

Dokumentet er signert digitalt av:

- Lund, Odd Magne (21.12.1961), 23.02.2023
- Granli, Elin Kristin (30.10.1967), 23.02.2023
- Næsser, Bergljot Haugereid (07.04.1976), 22.02.2023
- Grøtan, Merete (28.05.1971), 23.02.2023
- Sagmo, Line Haugvik (17.12.1969), 22.02.2023
- Skjerholm, Signe (17.11.1973), 22.02.2023
- Vist, Lars Bjørnar (25.07.1996), 27.02.2023

Forseglet av



Posten Norge

Utdanningsforbundet Grong			
Resultat 2022			
RESULTAT		2022	2021
INNTEKTER			
3290	Kontingentinntekter FY/LOK	kr -142 680,00	kr -133 679,00
3295	35% intern overføring	kr -	kr 32 573,37
3910	Andre driftsinntekter	kr -	kr -101 327,50
3990	Refusjon SPK-midler	kr -1 522,00	kr -2 291,00
Budsjett			
Sum Driftsinntekter		kr -144 202,00	kr -204 724,13
5017	Møtegodtgjøring uten feriepenger	kr -	kr -
5400	Arbeidsgiveravgift	kr -	kr 2,77
5990	Andre sosiale kostnader	kr -	kr -
Budsjett			
Sum Lønnskostnader		kr -	kr 2,77
6745	Frikjøpsordninger	kr 41 834,00	kr 17 416,00
6780	Honorar	kr -	kr 65 000,00
6800	Kontorrekvisita	kr -	kr 101,00
6806	EdB-utstyr	kr 5 350,00	kr 10 465,25
Budsjett			
Sum		kr 47 184,00	kr 92 982,25
7110	Bilgodtgjøring	kr -	kr 129,50
7111	Passasjertillegg	kr -	kr -
7112	Bilgodtgjøring, trekkpliktig	kr -	kr 19,61
7143	Andre reisekostnader	kr -	kr -
7144	Hotell	kr 9 535,00	kr 3 820,00
7170	Leie møterom	kr 4 800,00	kr 8 500,00
7171	Beverting ved møter	kr 61 393,11	kr 91 864,00
7190	Andre kurs/møtekostnader	kr 10 750,00	kr -
7321	Profileringsmaterieill	kr 3 300,00	kr 1 386,00
7422	Representasjon, gaver	kr 4 800,00	kr 6 124,00
Budsjett			
Sum		kr 94 578,11	kr 111 843,11
DRIFTSRESULTAT		kr -2 439,89	kr 104,00
FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER			
8040	Renteinntekter bank	kr -	kr -
8171	Bankgebyr	kr 76,00	kr 80,00
8172	Inkassogebyrer	kr -	kr -
Budsjett			
Sum Finansposter		kr 76,00	kr 80,00
Resultat		kr -2 363,89	kr 184,00
OVERFØRINGER			
8962	Dispon. årsresultat fri egenkapital	kr 2 363,89	-kr 184,00
Sum overføringer		kr 2 363,89	-kr 184,00

Dokumentet er signert digitalt av:

- Lund, Odd Magne (21.12.1961), 23.02.2023
- Granli, Elin Kristin (30.10.1967), 23.02.2023
- Nesser, Bergljot Haugeneld (07.04.1976), 22.02.2023
- Gjetan, Merete (28.05.1971), 23.02.2023
- Sagmo, Line Høgvik (17.12.1969), 22.02.2023
- Skjærholm, Signe (17.11.1973), 22.02.2023
- Vist, Lars Bjørnar (25.07.1996), 27.02.2023

Forseglet av



Pnsten Nnrae

Innstilling til vedtak: Regnskap for 2022 tas til etterretning.

Sak 4 Vedta retningslinjer/handlingsplan for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Handlingsplan for Utdanningsforbundet Grong 2023/2024

1. Ivareta de ulike medlemsgruppene:

- Avholde et medlemsmøte i løpet av arbeidsperioden.

I de årene vi ikke har stort medlemsarrangement samme med andre lokallag: Arrangere medlemsmøter for eget lokallag.

Annen hvert år: Avholde et større medlemsmøte i samarbeid med Utdanningsforbundet Overhalla. Lokallagene veksler på å være vertskap. Neste gang: Utdanningsforbundet Overhalla i 2023.

- Skolering av nye styremedlemmer og tillitsvalgte.
- I samarbeid med hovedtillitsvalgt: Bidra til at alle tilsetninger, og andre endringer i medlemmenes arbeidsforhold, foregår etter gjeldende lover og regler.
- Arbeide for å overholde prinsippet om kvalifiserte arbeidstakere.
- Følge opp saker som våre ledermedlemmer er opptatt av.
Vi ønsker å få til et ledermøte i løpet av arbeidsåret.
- Fokus på verving. Vi må være «på» nyansatte.
Alle arbeidsplassstillitsvalgte må gjøre sitt ytterste for at de blir medlemmer av Utdanningsforbundet. Den eneste riktige profesjonsorganisasjonen for de som jobber med barn og unges oppvekst.
- Sørge for oppfølging av alle medlemsgrupper.

2. Ivareta medlemmenes interesser gjennom fokus mot arbeidsplassstillitsvalgte:

- Bistå dem i sitt arbeid
- Erfaringsutveksling
- Skolering (Gjennom tillitsvalgtopplæring og andre kurs)

3. **Utdanningspolitikk:**

- Være offensive med synspunkter i utdanningspolitiske saker hos de politiske partiene.
- Fokus på pedagognorm/bemanningsnorm i barnehage og skole.
- Markering av barnehagedagen i alle barnehager i kommunen.
- Delta i arbeidet med en ny lønnpolitisk plan for Grong kommune.
- Uttale oss om utviklingsarbeid som drives til enhver tid.
- Forhandlingsutvalget: Gjennomføre lokale forhandlinger for våre medlemsgrupper.
- Arbeidsvilkår: Kursing av arbeidsplassstillitsvalgte tilknyttet kommunale skoler og barnehager.
- Delta i aktuelle sentrale og lokale høringer.
- Valg 2023: Arrangere paneldebatt

Innstilling til vedtak: Lokallagsstyret vil arbeide etter vedtatte retningslinjer for kommende periode.

Sak 5 Budsjett for kommende årsmøteperiode

BUDSJETT 2023 Utdanningsforbundet Grong

Driftsinntekter

Overf. Lokallaget	kr	145 000
Renteinntekter	kr	100
Overføring Utdanningsforbundet Trøndelag	kr	22 000
SUM	kr	167 100

Driftskostnader

Kontorrekvisita	kr	5 000,00
Revisorhonorar	kr	8 000,00
Frikjøp, tillitsvern	kr	35 000,00
Møtegodtgjøring	kr	6 000,00
Div. utgifter	kr	15 100,00
Bilgodtgjøring/reiseutgifter	kr	6 000,00
Pensjonistaktiviteter	kr	8 000,00
Andre medlemsaktiviteter	kr	6 000,00
SUM	kr	89 100,00

Møtekostnader

Beverting	kr	24 000,00
Andre møteutgifter	kr	64 000,00
SUM	kr	78 000,00

SUM INNTEKTER kr 167 100,00

SUM UTGIFTER kr 167 100,00

ÅRSRESULTAT kr 0

09.02.23

Odd Magne Lund

kasserer

Innstilling til vedtak: Fremlagt budsjett for perioden 2023 og våren 2024 godkjennes.

Sak 6 Valg

Valgkomiteen har bestått av:

Jo-Gaute Sve, Grong barne-og ungdomsskole (GSK)
Marte Loeng, Ekker barnehage (BHG)
Jogeir Rosten , Grong videregående skole (VGO)
Maria Fiskum. Grong barne-og ungdomsskole (GSK)
Jonas Aron Evensen, Grong videregående skole, (VGO)
Vidar Grongstad, Ekker barnehage (BHG)

Forkortelser:

IPV = Ikke på valg

GBU= Grong barne-og ungdomsskole

HOS= Harran oppvekstsenter

Grunnskole=GSK

Barnehage=BHG

Voksenopplæring=VO

Nedenfor er en oversikt over forslag til nytt styre og de som ikke er på valg i 2023

Lokallagsstyret:

Lokallagsleder: Signe Skjørholm. GBU	(GSK) IPV
Nestleder: Elin Kristin Granli, HOS	(GSK)
Hovedtillitsvalgt, i styret:	
Elin Kristin Granli, HOS	(GSK)
Styremedlem: Odd Magne Lund, HOS	(GSK) Ledermedl. IPV
Styremedlem: Lars Bjørnar Vist, GBU	(GSK) IPV
Styremedlem: Bergljot H. Nesser, Rønningen bhg	(BHG)
Styremedlem: Merete Grøtan, HOS	(BHG)
Styremedlem: Andreas Sagmo Melhus, GBU	(GSK)
1. vara styremedlem: Ingvild Lian, Grong voksenopplæring,	(VO)
2. vara styremedlem: Julie Forsbakk Hussaini, Ekker barnehage,	(BHG)
3. vara styremedlem: Mona Fosslund Schwartz, GBU,	(GSK)

Hovedtillitsvalgte:

Elin Kristin Granli, Harran oppvekstsenter,	(GSK)	På valg i 2024 IPV
Kari Mette Linmo Aspnes, Bergsmo barnehage (BHG),		På valg i 2023

6.1 Valg av nestleder i lokallagsstyret

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Elin Kristin Granli, Harran oppvekstsenter, (GSK) Gjenvalg.

(På valg i 2025)

6.2 Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

(Hovedtillitsvalgt KS Elin Kristin Granli er ikke på valg.)

Vara HTV KS Kari Mette Linmo Aspnes, Bergsmo barnehage (BHG)

(På valg i 2025)

6.3 Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret:

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

(Alle styremedlemmene velges for 2 år. På valg i 2025.)

styremedlemmer:

Andreas Sagmo Melhus, GBU, (GSK)

Bergljot H. Nesser, Rønningen barnehage, (BHG)

Merete Grøtan, Harran oppvekstsenter, (BHG)

6.4 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret:

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

(Alle varamedlemmer til lokallagsstyret velges for 2 år. På valg i 2025)

1. varamedlem: Ingvild Lian, Grong voksenopplæring, (VO)

2. varamedlem: Julie Forsbakk Hussaini, Ekker bhg, (BHG)

3. varamedlem: Mona Fosslund Schwartz, GBU, (GSK)

6.5 Valg av delegater til fylkesårsmøtet

Valgkomiteens forslag til vedtak:

Signe Skjørholm, Grong barne-og ungdomsskole, (GSK)

6.6 Valg av varadelegater til fylkesårsmøtet

Valgkomiteens forslag til vedtak:

1. Lars Bjørnar Vist, Grong barne-og ungdomsskole (GSK)

2. Bergljot Haugereid Nesser, Rønningen barnehage (BHG)

6.7 Forslag på kandidater til verv i fylkeslaget

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Ann-Kathrin Mulstad og Signe Skjørholm foreslås til verv i Utdanningsforbundet Trøndelag.

6.8 Valg av valgkomite i Utdanningsforbundet Grong for kommende årsmøteperiode

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Medlemmer:

Anne Birgitte S. Sklet, Grong videregående skole, (VGO)

Malin Solberg, Ekker barnehage, (BHG)

Maria Fiskum, Grong barne-og ungdomsskole (GSK)

Varamedlemmer:

Johannes Østerås, Grong videregående skole, (VGO)

Tone Dahl, Indre Namdal Barnevern og PPT, (FAS)

Sissel Solum Nordlund, Grong barne-og ungdomsskole (GSK)