

UTDANNINGSFORBUNDET

STRUKTUR OG POLITIKK



UTDANNINGS
FORBUNDET



INNLEDNINGSVIS

- 190000 + medlemmer fordelt på 5 medlemsgrupper
- Utdanningsforbundet er lokale, men med internasjonal forankring.
- Partipolitisk uavhengig – men politisk!
- Hva gir gode barnehager og gode skoler?
- Lønns og arbeidsvilkår – og profesjonspolitik



- Ble stiftet 10. desember 2001 under navnet Utdanningsgruppenes Hovedorganisasjon (UHO), og endret navn til Unio i 2005.

Unio hovedsammenslutning

Norges største hovedorganisasjon for arbeidstakere med høyere utdanning – 14 fagforeninger/forbund med totalt over 380 000 medlemmer.

- Utdanningsforbundet
- Norsk Sykepleierforbund
- Forskerforbundet
- Politiets Fellesforbund
- Norsk Fysioterapeutforbund
- Norsk Ergoterapeutforbund
- Akademikerforbundet
- Presteforeningen
- Norsk Radiografforbund
- Skatterevisorenes Forening
- Det Norske Diakonforbund
- Det norske maskinistforbund
- Bibliotekarforbundet
- Norsk Tannpleierforening

Utdanningsforbundet Trøndelag



- Består 38 lokallag
- ca 16.500 medlemmer
- Over 900 ledermedlemmer
- Fylkesstyret
 - 13 fylkesstyremedlemmer
 - 11 vararepresentanter

Hvorav 3 er møtende vara

En pensjonistkontakt og en fra
pedagogstudentene møter i tillegg

Og Hovedtillitsvalgte i
fylkesoverskridende virksomheter
blir invitert



HVORDAN
ER VI BYGD
OPP?

ORGANISASJONSKART

Sentralt nivå:

- Landsmøte (hvert 4. år)
- Representantskap
- Sentralstyre

Pedagogstudentene (PS) er studentorganisasjonen til Utdanningsforbundet. PS har eget landsmøte og egne vedtekter, og lokallagsstyrer ved flere studiesteder

- Utvalg for lønns og arbeidsvilkår
- Utvalg for utdanningspolitikk
- Utvalg for organisasjonsutvikling
- Utvalg for likestilling og mangfold
- Sami Ossodat / samisk utvalg
- Lederråd
- Pensjonistråd
- Kontrollkomite
- Fondsstyre

Fylkesnivå:

- Årsmøte (hvert 4. år)
- Fylkesstyre

• Barnehage

• Grunnskole

• Faglig-administrativt støttesystem

• Videregående opplæring / fagskoler

• Universitet / høyskole

(Alle medlemmer skal så langt det er naturlig tilhøre en av disse medlemsgruppene)

- Lederråd

Styrevedtatt organisering i tillegg til fast lederråd

Kommunenivå:

- Årsmøte
- Lokallagsstyre

Styrevedtatt organisering

Arbeidsplassnivå

DU SOM TILLITSVALGT

Du er valgt i tillit

To «typer» tillitsvalgte

Avtaletillitsvalgte (Hovedavtalen)

Organisasjonstillitsvalgte (UDF)

Innebærer disse
rollene ulikt
ansvar og
mandat?

- Hva engasjerer deg?
- Hvorfor ble du tillitsvalgt?
- Hva kan du bidra med i rolle i lokallagsstyret?
- Ser du på styret som først og fremst et politisk eller et administrativt organ?



UTDANNINGS
FORBUNDET

VÅR POLITIKK

- Utformes av medlemmene og vedtas på *landsmøtet*.
- *Delegater* til landsmøtet nomineres av lokallagene og velges på fylkesårsmøtet.
- Politikken gjelder frem til neste landsmøte og er styrende for HELE organisasjonen.
- *Strategisk plan* er det årlige styringsdokumentet for sentralstyret – fylkeslag – lokallag
- Vedtas av sentralstyret med innspill fra hele organisasjonen i forkant.



HVORDAN FÅ GJENNOMSLAG FOR VÅR POLITIKK?



VI UTDANNER NORGE 2020-23



Består av fire hoveddeler

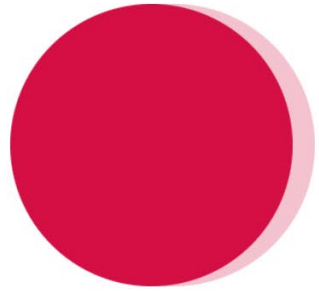
1. Utgangspunktet: Hvem er Utdanningsforbundet?
2. UDF i møte med samfunnsutfordringene
3. Vårt verdigrunnlag
4. Vår politikk
 - 4.1 *God utdanning og en sterk profesjon*
 - 4.2 *Styring, ledelse og partssamarbeid*
 - 4.3 *Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø*
 - 4.4 *Organisasjon i utvikling*

TYDELIGE PRIORITERINGER – ØKT GJENNOMSLAG

- Trygge og helsefremmende arbeidsplasser
- Styring av utdanningssektoren
- Flere barnehagelærere og økt bemanning i barnehagen
- Lønnspolitisk offensiv for lærere i skolen







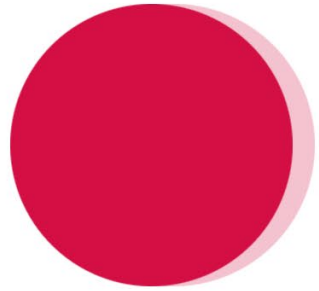
FLERE BARNEHAGELÆRERE OG ØKT BEMANNING I BARNEHAGEN

Utdanningsforbundets mål:

- Minst 50 prosent av bemanningen er barnehagelærere
- At norm for bemanning må gjelde i hele barnehagens åpningstid
- Lovfesting av en styrernorm som knyttes opp mot antall årsverk i barnehagen
- Tilstedeværende styrer i hver barnehage.

Hva kan gjøres lokalt?

- Utforske ulike lokale strategier for bedre barnehagelærertetthet, vikarordninger, reduserte åpningstider og styrket bemanning
- Vil gi muligheter for å skaffe mer kunnskap om hvordan normene kan utvikles og tas i bruk lokalt.
- Slik kunnskap vil igjen kunne styrke arbeidet med de nasjonale normene.



LØNNSPOLITISK OFFENSIV FOR LÆRERE I SKOLEN

UDF vil arbeide for:

- at den lave lønnsutviklingen for undervisningsstillinger blir stoppet og kompensert for.
- for skjerpede krav i samfunnet til at alle elever skal ha lærere med godkjent lærerutdanning i alle undervisningstimer.

Hvordan?

- få frem sammenhengen mellom dårlig lønnsutvikling og svak rekruttering - legge grunnlaget for at medlemmer og opinion vil forstå at det kreves handling.
- bidra til å styrke etterspørselen fra samfunnet og arbeidsgiver etter lærere med godkjent lærerutdanning.

TIL DISKUSJON

Hva tenker lokallagene om strategisk plan – og hvilket forhold har dere til den?

Hva burde vært lagt til eller endret?

Representerer dette de riktige prioriteringene for dere lokalt og deres medlemmer?

Er det en plan som er god å jobbe etter lokalt?

Hvordan kan dere involvere lokallaget/styret i dette?

Hvordan vurderer dere lokallagets egen handlingsplan opp mot strategisk plan?



ALLE BILDENE UTGJØR TIL SAMMEN HELHETEN

*Vi skaper
sammenheng
gjennom at hver
enkelt handling
bidrar målrettet
til helheten!*

