

Arbeidstids ledere



Hva tenker
du når du
hører
arbeidstid
...
- for ledere?



Arbeidsmiljøloven

Lovens formål er:

- a. å sikre et arbeidsmiljø som gir grunnlag for en helsefremmende og meningsfylt arbeidssituasjon, som gir full trygghet mot fysiske og psykiske skadevirkninger

Arbeidsmiljøloven

Kapittel 10. Arbeidstid

- § 10-1. Definisjoner
- § 10-2. Arbeidstidsordninger
- § 10-3. Arbeidsplan
- § 10-4. Alminnelig arbeidstid
- § 10-5. Gjennomsnittsberegning av den alminnelige arbeidstid
- § 10-6. Overtid
- § 10-7. Oversikt over arbeidstiden
- § 10-8. Daglig og ukentlig arbeidsfri
- § 10-9. Pauser
- § 10-10. Søndagsarbeid
- § 10-11. Nattarbeid
- § 10-12. Unntak
- § 10-13. Tvisteløsning

§10-12. Unntak

(1) Bestemmelsene i dette kapittel kommer ikke til anvendelse for arbeidstaker i ledende stilling, med unntak av § 10-2 første, andre og fjerde ledd.

§10-2. Arbeidstidsordninger

(1) Arbeidstidsordninger skal være slik at arbeidstakerne ikke utsettes for uheldige fysiske eller psykiske belastninger, og slik at det er mulig å ivareta sikkerhetshensyn.

(2) Arbeidstaker som regelmessig arbeider om natten har rett til fritak fra den arbeidstidsordning som gjelder for arbeidstakergruppen, dersom vedkommende av helsemessige, sosiale eller andre vektige velferdsgrunner har behov for det og fritaket kan gjennomføres uten vesentlig ulempe for virksomheten.

(4) Arbeidstaker som har fylt 62 år eller som av helsemessige, sosiale eller andre vektige velferdsgrunner har behov for det, har rett til å få redusert sin arbeidstid dersom arbeidstidsreduksjonen kan gjennomføres uten vesentlig ulempe for virksomheten. Når avtalt periode med redusert arbeidstid er over, har arbeidstaker rett til å gå tilbake til tidligere arbeidstid. Under ellers like forhold har arbeidstaker med redusert arbeidstid fortrinnsrett til å øke sin arbeidstid når stilling blir ledig i virksomheten, forutsatt at stillingen helt eller i det vesentlige er tillagt de samme arbeidsoppgavene. Fortrinnsrett etter §§ 14-2 og 14-3 går foran fortrinnsrett etter bestemmelsen her.

§10-2. Arbeidstidsordninger

(1) Arbeidstidsordninger skal være slik at arbeidstakerne ikke utsettes for uheldige fysiske eller psykiske belastninger, og slik at det er mulig å ivareta sikkerhetshensyn.

Arbeidstakere i «ledende stillinger»?

Arbeidstilsynet

Hovedtariffavtalen KS

Kapittel 1 Fellesbestemmelser

§ 6 Overtid

6.3:

6.3 Arbeidstakere som er unntatt fra overtidsbestemmelsene

Paragraf 6 gjelder ikke for arbeidstakere som er omfattet av:

- Arbeidsmiljøloven § 10-12 og/eller
- HTA kap. 3 punkt 3.4

Kommunen/virksomheten skal foreta en konkret vurdering av hvilke ledere i 3.4.2 og 3.4.3 som ikke omfattes av overtidsbestemmelsene.

Arbeidstakere som er omfattet av arbeidsmiljøloven § 10-12 (2) kan tilstås en fast godtgjøring for arbeid ut over ordinær arbeidstid.

Kompensasjon for møtevirksomhet/annen særlig belastning

Arbeidstaker som har møteplikt i utvalg eller har andre særlige belastninger utenfor ordinær arbeidstid, men som verken har rett til overtidsbetaling eller møtegodtgjøring på linje med ombudsmenn, kan tilstås inntil 10 fridager. Fridagene skal fortrinnsvis avvikles i forbindelse med ordinær ferie, alternativt kan det avtales med arbeidstaker at det tas ut tilsvarende antall daglønner.

Hovedtariffavtalen KS

Kapittel 1 fellesbestemmelser

Merknad til §1

Merknad til § 1

Begrepet undervisningspersonale i HTA omfatter undervisningsstillinger og lederstillinger ved den enkelte skole som var på statlig avtaleområde pr. 30.4.2004.

HTA KS

§ 6 Overtid – forskjøvet arbeidstid

6.1 Grunnlag for overtidsgodtgjøring ...

...

For undervisningspersonale gjelder egne bestemmelser .

? Hvem var nå undervisningspersonale igjen?

Pkt. 8 Skoleledelse

Årsverket:

Netto årsverk 1687,5 time fordelt på 37,5 time i 45 uker

Eventuell undervisning er en del av den ordinære arbeidstiden

Det kan avtales at skoleledere med undervisning kan komprimere sitt arbeidsår.

Ledelsesressurs kommunen /fylkeskommunen fastsetter ledelsesressurs etter drøftinger

Styrere

PBL:

Daglig leder/styrer **er unntatt reglene om arbeidstid**, jf. arbeidsmiljøloven § 10-12, og skal dermed normalt heller ikke ha overtidsgodtgjørelse. Det avtales kompensasjonsordninger mellom styrer og eier. Kommer ikke disse til enighet kan styrer overlate slike forhandlinger til organisasjonens nærmeste ledd.

Spekter:

4.7 Kompensasjon for møtevirksomhet

Daglig leder kompenseres for møtevirksomhet med 10 dagers tjenestefri med lønn pr år.

KS:

3.1.1 Styrer/leder i barnehage

Fellesbestemmelsenes [§6.3](#) gjøres gjeldende for styrer i barnehager, men for styrer som har over halve stillingen i avdeling/sammen med barna, kan det i stedet gis overtidsgodtgjøring for pålagt møtevirksomhet på linje med det øvrige personalet

Arbeidstid for ledere

Hva betyr dette for oss?

- Ledende stilling?
- «ikke utsettes for uheldige fysiske eller psykiske belastninger»
- ... helsefremmende og meningsfylt arbeidssituasjon, som gir full trygghet mot fysiske og psykiske skadevirkninger,

