

Hovedavtalen



Hva, hvorfor og hvordan?

Hva er en hovedavtale?

Generelle bestemmelser om samarbeidsforhold mellom arbeidsgivere og arbeidstakere.

Grunnleggende spillereglene i arbeidslivet.

Sikre og legge til rette for partssamarbeidet.

Hjemler medbestemmelse på alle nivåer.

Regulerer forhandlingsbestemmelser og tvisteløsninger.

Hvorfor har vi en hovedavtale?

Skape et best mulig samarbeidsgrunnlag mellom de ansatte representert ved den tillitsvalgte og leder.



Til diskusjon



Marthe er ny som leder på arbeidsplassen. Hun er usikker på hva slags ansvar og plikter hun som leder har i samarbeid med tillitsvalgte.

1. Hva sier hovedavtalens formål om leders rolle?
2. Hva sier den om samarbeidet mellom partene på arbeidsplassen?

Formål

Formålet med hovedavtalen er å skape et best mulig samarbeidsgrunnlag mellom partene på alle nivåer.

Basert på tillit og gjensidig forståelse av hverandres roller.

Avgjørende at de ansatte og deres organisasjoner involveres så tidlig som mulig når omstillinger og reformer skal gjennomføres.

Gi arbeidstakerne reell innflytelse på hvordan arbeidsplassen skal organiseres og hvordan arbeidsmetodene skal utvikles.

Formålet i hovedavtalen sier at
tillitsvalgte skal involveres så
tidlig som mulig.

Til diskusjon

Hvilke erfaringer har
dere med dette?

Når kan dette være
utfordrende?



Hvordan bruke/praktisere en hovedavtale?

Eksempler på temaer i informasjons- og drøftingsmøter

Budsjett og regnskap

Saker som oppstår spesielt på egen arbeidsplass

Virksomhetsplaner

Arbeidsmiljøundersøkelser

Tilsettinger

Informasjon om lokale forhandlinger

Godtgjøringer

Velferd



Rammene for styringsretten. Rammene for enighet mellom leder og tillitsvalgt.

LOVVERKET

Hovedavtalen
(HA)

Hovedtariffavtalen
(HTA)

Særavtaler

Rammene for styringsretten. Rammene for enighet mellom leder og tillitsvalgt.

LOVVERKET

Hovedavtalen
(HA)

Hovedtariffavtalen
(HTA)

Sentrale
generelle
særavtaler
(SGS)

Sentrale
forbundsvis
særavtaler
(SFS)

Lokale
særavtaler