

Fagdag for Sfo-ledere og hovedtillitsvalgte i kommunene.

Dyreparken hotell, 7. mars 2024

Arbeidstid i SFO

- SFS 2201

SENTRAL FORBUNDSVIS SÆRAVTALE

VEDRØRENDE – Barnehager, skolefritidsordninger, skole og familiebarnehager

mellom **KS** og

Fagforbundet

Creo

Skolenes Landsforbund

FO

Delta

Utdanningsforbundet

Skolelederforbundet

Norsk Ergoterapeutforbund



Reforhandlinger av SFS 2201

- Desember 2023
- Protokoll:

1. SFS 2201 barnehager, skolefritidsordninger, skole og familiebarnehager prolongeres for perioden 1.1.2024 – 31.12.2025 med følgende endringer:
 - a) *Punkt 2, avtalens ikrafttreden og varighet.*
Særavtalen må sies opp skriftlig minst tre måneder før utløpstid.
 - b) *Punkt 4.3 Kompensasjon*
Kompensasjonen justeres opp til 1.465, - per barn per måned med virkning fra 1.1.2024.

2. Til protokoll

- c) **Laget rundt barnet/eleven i skolefritidsordning og skole**
Alle ansatte i skolefritidsordning og skole skal sammen finne gode løsninger for at alle barn og elever får god oppfølging og opplever en god oppvekst. For å lykkes med dette er samarbeid mellom de ulike yrkesgruppene i skolefritidsordning og skole, samt tid til planlegging og tilrettelegging, viktig. Hva som anses som «nødvendig tid» til samarbeid, planlegging og tilrettelegging vil kunne variere fra et skoleår til det neste.

De sentrale parter anbefaler at det i forkant av hvert skoleår vurderes konkret hva som er nødvendig tid til samarbeid, planlegging og tilrettelegging ut fra ansvar, oppgaver, samt behovene til enkeltbarn/enkeltelever og barngruppen/elevgruppen.
- d) **Veileder om arbeidstid i skolefritidsordning og skole**
Ved forrige reforhandling ble det nedsatt en arbeidsgruppe som skulle vurdere behovet for å utarbeide en felles veiledning om praktisering av avtalen når det gjelder «det øvrige personalet» i skole og skolefritidsordninger. Veilederen er ferdigstilt og følger vedlagt denne protokollen.

- Protokoll 2022:

c) Arbeidsgruppe Det nedsettes en arbeidsgruppe som i avtaleperioden vurderer behovet for å utarbeide felles veiledning om praktisering av avtalen når det gjelder «det øvrige personalet» i skole og skolefritidsordninger.

Aktuelle temaer i dette arbeidet er først og fremst arbeidstid og heltid.

- høy andel deltidsansatte blant øvrige personale i skole og SFO, særlig gjelder dette assistenter og fagarbeidere
- heltidserklæringen og partenes arbeid for heltidskultur
 - flest mulig arbeidstakere i skole og SFO skal jobbe i 100 % stilling med 100 % lønn,

Veileder til SFS 2201

Barnehager, skolefritidsordninger, skole og familiebarnehager
- om arbeidstid i skolefritidsordning og skole



FO



Planlegging/samarbeid/tilrettelegging

SFS 2201 pkt. 3.4:

- 37,5 time pr år til planlegging/samarbeid

I pkt. 3.3

- Personalet skal gis «**nødvendig tid**» til planlegging og tilrettelegging. (I tillegg til de 37,5 timene med planlegging i pkt. 3.4 nevnt over.)

Pkt. 3.3.2

- Personalet med ansvar for gjennomføring av aktiviteter: planleggings-/tilretteleggingstid **må minst** utgjøre 5 % av arbeidstiden.

Pkt. 3.3.2.

- «**Nødvendig tid**» etter henholdsvis pkt. 3.3.2 kan variere fra skole til skole og mellom ansatte med ulikt ansvar, kompetanse og erfaring.
- **Lokale parter drøfter** dette behovet, og finner gode løsninger tilpasset lokale behov

Arbeidstakere som følger skoleåret

SFS 2201 pkt. 3.5 Ferie

Der skolefritidsordningen er stengt utover ferielengde i hht. lov og avtaleverk, skal de tilsatte beholde full lønn. De kan i denne tiden pålegges annet tilsvarende arbeid for kommunen.

- Ukentlig arbeidstid på 37,5t? – skal ansettes i 100% stilling.
(Kortere arb.tid? Stillingen reduseres prosentvis)
- Arb.tid 37,5t/u – Men forkortet arb.år? (38 uker + 5 planleggingdager):
 ➡ lønnstrekk på 11%

Tilsettingsprosent = 100% MEN Lønnsprosent = 89%

Partene lokalt må avtale : dvs. være enige ...

Gjennomsnittsberegning av arbeidstiden

En komprimering av årsverket,
arbeidstaker jobber gjennomsnittlig flere timer per uke i skoleåret,
mot arbeidsfri i skolens ferier.

NB!

Ved beregning av **gjennomsnittlig arbeidstid pr uke**, må fem uker ferie og bevegelige helligdager tas hensyn til.

Arbeidstidsordninger skal være slik at arbeidstakerne ikke utsettes for uheldige fysiske eller psykiske belastninger, og slik at det er mulig å ivareta sikkerhetshensyn.

Pensjon

- Tilsettingsprosent = 100% MEN Lønnsprosent = 89%



89% innrapporteres til pensjonsordningen

Ferie

- Hva er ferie, hva er arbeidsfrie perioder?
 - Fastsette hva som er ferie
 - Bl.a ved evt. erstatningsferie ved sykdom
 - Drøfte med den enkelte eller hens tillitsvalgte
 - Tidligst mulig, - senest 2 mnd FØR feriestart.

Ferieloven og Hovedtariffavtalens bestemmelser

Hvorfor en veileder?

- Ulik fortolkning og praksis
- Hva nå?
 - Få en oversikt (i kommunen, og på den enkelte SFO)
 - Drøft, med utgangspunkt i veilederen
- Mål:
 - Omforent praksis
 - God kvalitet i tilbudet
 - Lik praksis i samme kommune
 - Heltidskultur