

# Referat

**Arbeidsområde/Prosjekt :** Lokale forhandlinger 2017. Lønnspolitisk drøftingsmøte etter HTA kap. 3 pkt. 3.2.1

**Dato/tid :** 25.08.2017 kl. 08.30 – 10.30

**Sted :** Rådhuset, møterom Lillesal

**Fraværende :** Delta sin representant

**Ansvarlig :** Administrasjonen ved rådmannen

**Referent :** Lasse Lillevann

**Kopi :** Finansutvalget i Sjøsand kommune

L.nr./Saknr./Arkivkode  
2501908/08119/512

Sted  
Sjøsand

Dato  
25.08.2017

## Referat fra drøftingsmøte mellom Sjøsand kommune og fagforeningene

1. Det ble orientert om årets lønnsforhandlinger. Det ble satt ned et utvalg med representanter for fagforeningene og kommunen for å sjekke pottens størrelse. Dette er gjort og potten er beregnet til kr 450.000,-.

2. Med utgangspunkt i det lønnspolitiske dokumentet drøftet partene hva som skulle være kriteriene for lønnstillegg i årets lokale forhandlinger.

- Arbeidsgiver mente at dokumentert kompetanse, den enkeltes initiativ og engasjement i arbeidet og behovet for å beholde kvalifisert arbeidskraft bør være grunnlaget for lønnsendringene. Brukervurderinger må også gis vekt.

- NSF var enig med arbeidsgiver i at det er viktig å sikre kvalifisert arbeidskraft og mente at utdanning, kompetanse og ansvar er de kriteriene som ellers bør legges til grunn for lønnsendringene. NSF pekte spesielt på lønn som virkemiddel for å rekruttere og beholde viktig sykepleierkompetanse ved sykehjemmet i kommunen.

- Fagforbundet uttrykte at det aller viktigste kriteriet for årets forhandlinger burde være realkompetanse, og at årets lønnsoppgjør bør brukes til å redusere lønnsforskjellene mellom ulike grupper av ansatte i kommunen.

- Utdanningsforbundet var opptatt av at årets lokale lønnsoppgjør måtte rette opp noe av skjevhetene fra tidligere års lokale lønnsoppgjør. Utdanningsforbundet fremhevet også at kompetanse, ansvar og utdanning måtte gi uttelling i år, i tråd med lønnspolitisk plan. Utdanningsforbundet vektla at ansatte, som har fulgt oppfordringen om å styrke sin kompetanse, bør få uttelling for dette.

Partene la også fram synspunkter på sine hovedprioriteringer. Kommunens representant viste til situasjonen i kommunen og politiske føringer, noe som medfører at hovedprioriteringene i årets lokale forhandlinger måtte bli helsepersonell. NSF ville prioritere spesialutdannede sykepleiere og likelønn. FF ville prioritere lavtlønnede kvinner innen helse- og omsorgssektoren. Utdanningsforbundet ønsker å prioritere kontaktlærere og pedagogiske ledere.

3. Partene la også fram synspunkter på sine hovedprioriteringer. Kommunens representant viste til situasjonen i kommunen og politiske føringer, noe som medførte at hovedprioriteringene i årets lokale forhandlinger måtte bli helsepersonell. NSF ville prioritere spesialutdannede sykepleiere og likelønn. FF ville prioritere lavtlønnede kvinner innen helse- og omsorgssektoren. Utdanningsforbundet ønsker å prioritere lærere som har kommet dårlig ut ved de siste oppgjørene og lærere som har opparbeidet seg en tilleggskompetanse.

4. Det ble enighet om at rekkefølgen i år skulle avgjøres av antall medlemmer som de ulike organisasjonene representerer. Rekkefølgen er dermed: Fagforbundet, Utdanningsforbundet, Delta, NSF, andre.

5. Det var enighet om at fagforeningene skal presentere sine krav den 1. denne måneden i møte med arbeidsgiver. Kravene skal samtidig leveres skriftlig. Det var også enighet om at selve forhandlingene starter den 8. denne måneden kl 9 i kommunehuset og at det i utgangspunktet settes av én dag til dette – med den påfølgende dagen som reservedag.

Rasmus Reisen  
Rådmann i Sjøsand kommune