



inkluderende  
arbeidsliv

Prolongering av IA-avtalen 2022—2024



# 2. november 2022



Arbeids- og  
inkluderingsdepartementet

## Gjeldende IA-avtale forlenges med to år og innsatsen forsterkes

Pressemelding | Dato: 2.11.2022

*Regjeringen og partene i arbeidslivet er enige om å forlenge dagens IA-avtale med to år. Samtidig er det enighet om å forsterke innsatsen for å redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet.*

Jeg er fornøyd med at vi nå er enige om å forlenge IA-avtalen, sier arbeids- og inkluderingsminister Marte Mjøs Persen. I tillegg til å jobbe videre med virkemidlene som allerede finnes i dagens avtale, er det viktig å forsterke det lokale IA-samarbeidet.

ia inkluderende arbeidsliv

### Avtale om forlengelse av Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv (2019 – 2022)

Partene i IA-avtalen er enige om å forlenge Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv (2019 – 2022) av 18. desember 2019 fram til 31. desember 2024. Betydelig omlegging av virkemiddelapparatet og forsinkelser og hindringer knyttet til pandemien tilsier at virkemidlene bør få lengre tid til å virke før partene vurderer eventuelle endringer i avtalen.

Partene er samtidig enige om å forsterke innsatsen for å nå IA-avtalens mål. Innenfor rammen av gjeldende IA-avtale skal derfor

- koordineringsgruppen videreutvikle gjeldende virkemidler, herunder foreta hensiktsmessige justeringer i innretning av tiltakene og fordelingen av budsjettmidler mellom dem.
- en arbeidsgruppe fremme forslag for Koordineringsgruppen om tiltak for å revitalisere og forsterke det lokale IA-samarbeidet. Mandat for arbeidsgruppen er vedlegg 1.

Myndighetene og partene i arbeidslivet skal i tillegg drøfte hvordan partene og myndighetene sammen kan bidra mer på arbeidsinkluderingsfeltet. Siktemålet er blant annet å kunne trekke vekster på etterspørselen etter arbeidskraft i dagens arbeidsmarked. Arbeidet skal forankres i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd. Arbeidet må ses i sammenheng med andre beslektede initiativer, herunder det gjennomførte og det planlagte seminaret i Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd om oppfølging av sysselsettingsutvalgets forslag.

Oslo 2. november 2022

*Marte Mjøs Persen*

Regjeringen ved Arbeids- og inkluderingsministeren

*Knut Arne Roald*  
Næringslivets Hovedorganisasjon

*Stein Kjetil*  
Landsorganisasjonen i Norge

*Gunnar Kjerfve*  
KS

*Svein Næss*  
Unio

*Olav Kjekshus*  
Hovedorganisasjonen Virke

*Hans-Erik Rognmo*  
Virkesorganisasjonenes Sentralforbund

*Arne Kjetil Bratton*  
Arbeidsgiverforeningen Spekter

*Lise Østergren Randeberg*  
Akademikerne

*Arne Kjetil Bratton*  
Staten som arbeidsgiver ved Kommunal- og distriktsministeren

# Avtale om forlengelse av IA-avtalen forts.

Partene er samtidig enige om å forsterke innsatsen for å nå IA-avtalens mål. Innenfor rammen av gjeldende IA-avtale skal derfor

- koordineringsgruppen videreutvikle gjeldende virkemidler, herunder foreta hensiktsmessige justeringer i innretning av tiltakene og fordelingen av budsjettmidler mellom dem.
- en arbeidsgruppe fremme forslag for Koordineringsgruppen om tiltak for å revitalisere og forsterke det lokale IA-samarbeidet. (Vedlegg 1)

# Virkemidler i dagens IA-avtale

Arbeidsmiljøsatsingen  
bl.a.  
[arbeidsmiljøportalen.no](https://arbeidsmiljoportalen.no)

Bransjeprogrammene

Koordinert  
arbeidslivstjeneste

HelseIArbeid

Tilskudd til  
ekspertbistand

Forsøk med  
kompetansetiltak for  
langtidssykemeldte

Opplæring i  
arbeidsmiljøarbeid

Kunnskapsutvikling  
(FoU-prosjekter)

# Erfaringskonferanse IA-bransjeprogram barnehage

## **Vi ønsker å minne dere på erfaringskonferansen!**

En konferanse for alle som har jobbet sammen om IA bransjeprogram til nå, for å feire gode resultater og gi ny læring på veien videre.

**Sted:** Thon Hotel Oslo Airport, 23. - 24. november.

**Tid:** Konferansen varer fra lunsj klokken 11:00 den 23. november og avsluttes med lunsj klokken 12:30 den 24. november.

## **Vi holder på med finsliping av programmet, men vet allerede at:**

- Forkningsstedet NORCE deler for første gang spennende funn fra forskningen om sammenheng mellom arbeidsmiljø og kvalitet i barnehagen.
- 3 barnehager gir innblikk i hvordan de har jobbet med arbeidsmiljø, nærvær og sykefraværforebygging, og forteller hva som fungerte og hvilke hindringene de opplevde.
- Lisbeth Øyum som dere kjenner fra webinar, bøker og andre innlegg gir oss faglig påfyll.
- Og vi feirer oss selv med en festmiddag under god ledelse av Siri Kristiansen.

## **Deltakere:**

- HMS-/partsgruppe i bransjeprogram-barnehagene
- "Hjelpekorpsset": IA-rådgivere, hovedtillitsvalgt, hovedverneombud og representant fra eier
- IA-bransjeprogram arbeids- og styringsgruppe

## **Pris:**

- Bransjeprogrammet dekker reise og opphold for HMS-/partsgruppene. Barnehagene/arbeidsgiver må legge ut og sende refusjonskrav.
- Bransjeprogrammet dekker lunsj og pausemat for "Hjelpekorpsset", men de må selv dekke festmiddag, reise og overnatting.





Tove Midtsundstad,  
Anne Inga Hilsen og  
Kerstin Nilsson

## Bransjespesifikk seniorpolitikk

Utfordringer, erfaringer  
og forslag til løsninger

Fafo-rapport  
2022:21

I denne rapporten oppsummeres, konkretiseres og vurderes de utfordringer og muligheter som er dokumentert for de ti bransjene/yrkene, både de generelle og mer bransjespesifikke.

Formålet er å vurdere og foreslå arbeidsplasstrategier som kan bidra til at flere seniorer kan forlenge sine yrkeskarrierer.

<b>12 Barnehage.....</b>	<b>102</b>
12.1 Sysselsetting, frafall og frafallsårsaker .....	102
12.2 Arbeidsmiljø og helseplager .....	104
12.3 Seniorenes erfaringer og refleksjoner .....	106
<b>13 Pleieyrkene i sykehussektoren .....</b>	<b>112</b>
13.1 Sysselsetting, frafall og frafallsårsaker .....	112
13.2 Arbeidsmiljø og helseplager .....	113
13.3 Seniorenes erfaringer og refleksjoner .....	115
<b>14 Undervisningssektoren .....</b>	<b>117</b>
14.1 Frafallsproblematikk.....	120
14.2 Seniorenes erfaringer og refleksjoner .....	120
<b>15 Pleie og omsorg .....</b>	<b>124</b>
15.1 Sysselsetting, frafall og frafallsårsaker .....	124

# E-læring om godt arbeidsmiljøarbeid

## Virkemidler i dagens IA-avtale

Arbeidsmiljøsatsingen  
bl.a.  
arbeidsmiljøportalen.no

Bransjeprogrammene

Koordinert  
arbeidslivstjeneste

HelseArbeid

Tilskudd til  
ekspertbistand

Forsøk med  
kompetansetiltak for  
langtidssykemeldte

Opplæring i  
arbeidsmiljøarbeid

Kunnskapsutvikling  
(FoU-prosjekter)



8. november 2022

[Ny e-læring om godt arbeidsmiljøarbeid](#)  
([utdanningsforbundet.no](https://utdanningsforbundet.no))

 **UTDANNINGS  
FORBUNDET**

Søk 

 19

Aktuelt

 May-Britt

 Meny

Startside > Nyheter > Ny e-læring om godt arbeidsmiljøarbeid



E-læringen er bygd opp av flere moduler og tar ca. en time å gjennomføre. (Skjerm bilde)

**Ny e-læring om godt arbeidsmiljøarbeid**

Tekst [Unio](#), [May-Britt Heimsæter](#), [Terje Fjeldsgård Andersen](#)  
Publisert 08.11.2022

Kurset har som mål å gjøre tillitsvalgte, ledere og verneombud tryggere i arbeidet med arbeidsmiljø. E-læringa viser hva som er viktig, hvorfor det er viktig og hvordan du kan komme i gang med arbeidsmiljøarbeid.



# Målsetning med e-læringen

Arbeidsmiljø

Partssamarbeid

Arbeidsmiljø-  
portalen

Pådriver

# Ta en kikk!

<https://ekurs.arbeidstilsynet.no/login/index.php>



# Tips:

- Hvorfor trenger vi barnekonvensjonen i Norge i dag?
- Hvordan kan du bruke barnekonvensjonen for å gjøre det som er best for barn og unge?
- Hva med medvirkning fra barn og unge selv?

Barns rettigheter - et verktøy for tidlig innsats | Statsforvalteren i Troms og Finnmark

Følg Utdanningsforbundet Rogaland på sosiale medier😊

