

# Samling for tillitsvalde i Utdanningsforbundet Kvinnherad

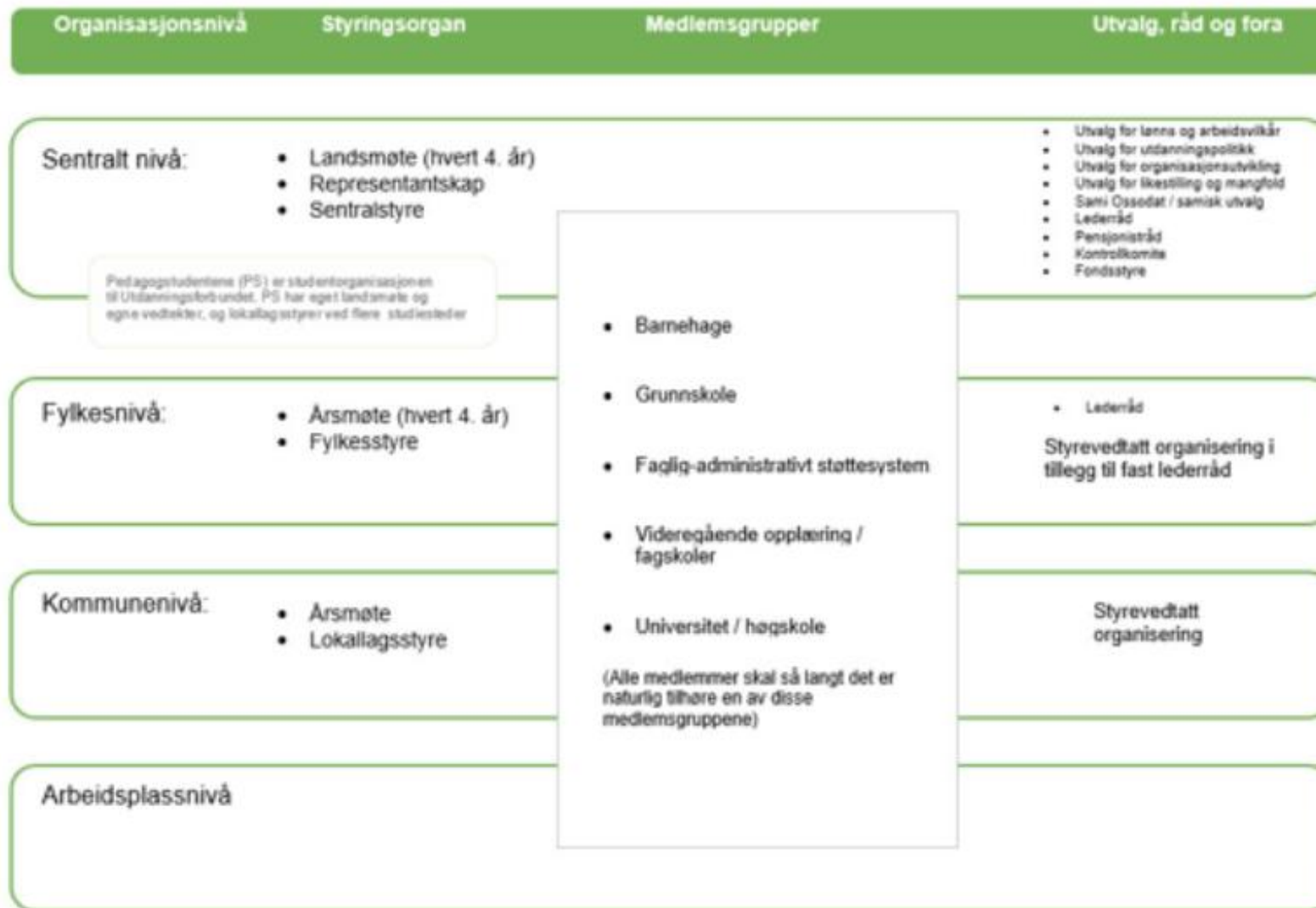
Marit Himle Pedersen, kontaktperson grunnskule Utdanningsforbundet Vestland







## Hovedstruktur Utdanningsforbundet 2020 - 2023



# 1

## Klubben-kjerna i medlemsdemokratiet

Dine oppgåver som tillitsvald på arbeidsplassen

1. Du er tillitsvald for Utdanningsforbundet sine medlemmer på din arbeidsplass
- 2) Du representerer Utdanningsforbundet på arbeidsplassen
- 3) Du er klubbleiar





# Hovedavtalen regulerer partssamarbeidet — denne må du og leiar snakka om



## Hovedavtalen i KS-området

For perioden:  
01.01.2022–31.12.2023

Det er avgjørende for et godt resultat at de ansatte og deres organisasjoner involveres så tidlig som mulig når omstillinger og reformer skal gjennomføres. Tjenester av god kvalitet og tilpasset brukernes behov forutsetter gode prosesser og medvirkning. Hovedavtalen skal gjennom ordningen med tillitsvalgte gi arbeidstakerne reell innflytelse på hvordan arbeidsplassen skal organiseres, og hvordan arbeidsmetodene skal utvikles, slik at dette bidrar til en fleksibel og brukervennlig tjenesteyting.

Partene understreker viktigheten av at det i partssamarbeidet fremmes forståelse for og innsikt i virksomhetens påvirkning på ytre miljø og klima. Partene er enige om at klima- og miljøtiltak som fremmer bærekraftsmålene inngår som en del av partssamarbeidet etter hovedavtalen.

Medvirkning og medinnflytelse gjennom informasjon og drøftinger skal kunne gjennom-

etter hovedavtalen.

Medvirkning og medinnflytelse gjennom informasjon og drøftinger skal kunne gjennomføres uansett hvor eller på hvilket nivå beslutningen tas.

# Funn fra tillitsvaldundersøking



1. Grunnskulinga er god — men ikkje alle har den- treng påfyll
2. Viktig med kurs — men innhaldet må opplevast relevant
3. Nettverk og erfaringsutveksling — like viktig som fagleg påfyll
4. Viktig med nettverk uavhengig av «linja»
5. Nettressursar brukt i varierende grad ( Tv+)
6. Klubben og styret gir også god støtte — men fleire manglar denne støtta
7. Overordna mål for Utdanningsforbundet— systematisk dekkja tillitsvalde sine behov

Kva erfaringar har de kring dette i Kvinnherad ?

# Pause med utsjekk





# Korleis skapa engasjement i klubben ? innleiing, gruppearbeid og plenum

- Faste møte- møteplan
- Møte i arbeidstida ?

Gruppearbeid 20 min:

- Synleggjering av Utdanningsforbundet sin politikk og arbeid- korleis ?
  - Dialog med medlemmene—korleis ?
  - Gjera klubben til eit kjekt og nyttige fellesskap-korleis?
  - Kva treng du som tillitsvald ?
- 
- Innspelsrunde/ idedugnad i plenum 15 min





Pause 15 min





# Aktuelle saker fra Utdanningsforbundet

- Tid for dei minste Tid for de minste: Flere barnehagelærere og økt bemanning
- Pensjon/pensjonskurs Pensjon
- Framtidas fellesskule  
Utvalget for framtidens fellesskole
- Lærarrolla og laget rundt- materiell til klubbarbeid kjem
- Valkampanje :  
Utdanning har aldri vært viktigere — framtida skapes nå

Informert klubben om desse sakene på klubbmøte

Finn lokale vinklingar- korleis er dette relevant på din arbeidsplass?

Bidra med innspel:

- Til lokallaget ?
- Til media/lesarbrev ?
- På sosiale medier ?
- Sak til samarbeidsutvalet der føresette og politikarar er ?
- Medlemsmøte ?
- Folkemøte?

Lykke til!

# Pause

