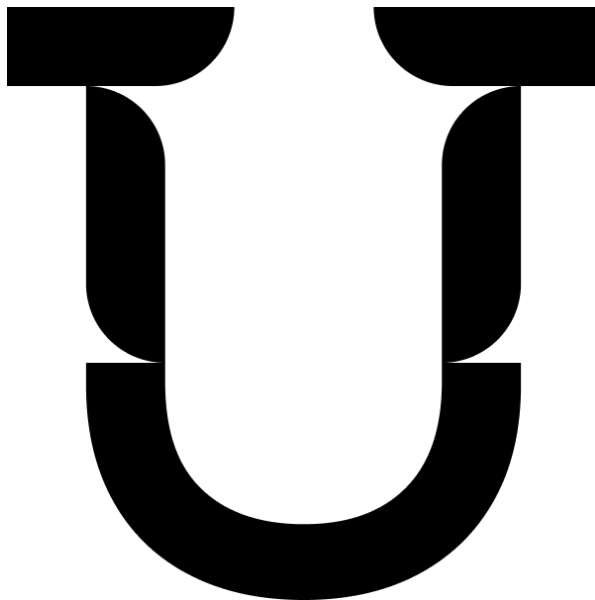




AGENDA:

1. Konstituering, møtereglement og valgreglement
2. Årsmeldinger
3. Regnskap
4. Retningslinjer for lokallaget
5. Budsjett
6. Innmeldte saker og saker fra styret.
7. Valg
8. Resolusjoner

Utdanningsforbundet Vestvågøy har årsmøter i form av årlige allmøter. Alle medlemmer av lokallaget kan i henhold til vedtektene, §56.1, møte på årsmøtet med tale-, forslags- og stemmerett inkludert pensjonister. Studentmedlemmer er organisert i, og har demokratiske rettigheter i, studentorganisasjonen Lærerstudentene i Utdanningsforbundet. De har dermed ikke rettigheter som medlemmer inn i Utdanningsforbundets årsmøter, men er representert med egne tillitsvalgte - uten stemmerett — i Utdanningsforbundets besluttende organer.



Sak 1: Konstituering, møtereglement og valgreglement

Leder åpner årsmøtet og leder behandlingen av innkalling, valg av dirigent, referent og underskrivere av protokoll.

Før første sak må eventuelle fullmakter, antall oppmøtte og stemmeberettigede avklares.

Antall oppmøtte:

Antall stemmeberettigede:

Fullmakter:

1.1. Godkjenning av innkalling

Årsmøtet ble bekjentgjort via e-post til alle medlemmer og på hjemmeside 27.1., med oppfølgende påminnelse og møtepapirer 26.3. på e-post. Det ble også lagt ut som arrangement på facebookgruppen til lokallaget. I tillegg har alle tillitsvalgte fått plakater for å henge opp på arbeidsplassene.

Styrets innstilling til vedtak:	Innkalling godkjennes
Årsmøtets vedtak:	

1.2. Valg av årsmøtedirigent

Styrets innstilling til vedtak:	Bernt Kristoffersen
Årsmøtets vedtak:	

1.3. Valg av referent

Styrets innstilling til vedtak:	
Årsmøtets vedtak:	

1.4. Valg av to medlemmer til å underskrive årsmøteprotokoll

Styrets innstilling til vedtak:	
Årsmøtets vedtak:	

1.5. Godkjenning av møtereglement:

Forslag møtereglement:

- Dirigentene / møtelederne åpner og leder møtet.
- Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, gir melding om dette ved håndsopprekning
- Taletiden er begrenset til tre minutter. Replikker ett minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
- Dirigenter og delegater kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
- Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minutts taletid.
- Forslag i saker leveres av forslagsstiller.
- Alle forslag skal være levert skriftlig og bekjentgjort før strek settes.
- Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
- Ved votering er forslaget som får flest stemmer vedtatt. Dersom forslag får likt antall stemmer, skal det foretas loddtrekning. Personvalg reguleres av valgreglementet.

Styrets innstilling til vedtak:	Forslag til møtereglement godkjennes.
Årsmøtets vedtak:	

1.6. Godkjenning av valgreglement

Forslag til valgreglement:

Generelt om valgene

Valgene gjelder for to år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag på og som har sagt ja til å stille til valg. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på, er:

- Forslag fra valgkomiteen - styremedlemmer i alle valg unntatt valg av ny valgkomité)
- Forslag fra lokallagsstyret i valg av ny valgkomité
- Eventuelt kandidater som det foreslås under selve årsmøtet (benkeforslag).

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

1. Valg av lokallagsleder

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de to gjenstående kandidatene, er den som har fått flest stemmer valgt.

Får kandidatene likt stemmetall i to valgomganger, trekkes det lodd mellom kandidatene.

2. Valg av nestleder i lokallaget

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1 *Valg av lokallagsleder*.

3. Valg av hovedtillitsvalgt som styremedlem

Én tillitsvalgt etter kommunal hovedavtale skal ha fast plass som styremedlem i lokallagsstyret på bakgrunn av at vedkommende er valgt som tillitsvalgt etter hovedavtalen, (jfr. § 16.5 og § 61.2 i Utdanningsforbundets vedtekter.)

Valgkomiteen må innstille på hvem som skal sitte i styret dersom det er flere hovedtillitsvalgte. Det vanlige er at det er den som er valgt på første prioriterte plass.

4. Valg av øvrige styremedlemmer

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder og nestleder.

Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på like mange personer som det antall styreplasser som er på valg, jf. pkt. 4 i retningslinjene. Ut fra sammensetningen av de som ikke er på valg, dvs. kvinner/menn, lederrepresentant og medlemsgruppetilhørighet, opplyses årsmøtet om hvilken sammensetning som må og/eller bør ivaretas for å oppfylle kvoteringsparagrafen.

Hver stemmeseddel skal inneholde en fordeling som ivaretar kravene. Stemmesedler som *ikke* fyller kravene, forkastes.

Ved opptellingen rangeres kandidatene etter stemmetall, men likevel slik at kvinnelige kandidater med lavere stemmetall går foran om dette skal til for å oppnå ønsket minimum andel kvinner (50 %).

5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

Det velges minst tre varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

6. Valg av valgkomité

Jf. § 64.1:

Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer, samt varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg.

Lokallagsstyret fremmer forslag på antall medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.

Valgkomiteen velges på samme måte som medlemmer av lokallagsstyret. Varamedlemmer velges på samme måte som varamedlemmer av lokallagsstyret.

Styrets innstilling til vedtak:	Forslag til valgreglement godkjennes.
Årsmøtets vedtak:	

Sak 2: Årsmeldinger for 2024

2.1. Årsmelding for styret

Styrets sammensetning:

Verv	Medlem	Periode
Lokallagsleder	John Davy Oddekalv (GSK) Frikjøp 60%	2024 - 2026
Nestleder	Gøril A. Jenssen (GSK)	2024 - 2026
Styremedlem	Tanja Gunvaldsen (GSK)	2023 - 2025
	Lasse Hansen (VGS)	2024 - 2026
	Tom Nedrebø (GSK)	2023 - 2025
	Linda Lauritsen (FAS)	2023 - 2025
	Rita Kristin Mathisen (BHG)	2024 - 2026
	Monja Lian (GSK)	2023 - 2025
Lederrepresentant	Johanne S. Martinussen (BHG)	2024 - 2026

1. vara	Asbjørn Andersen (GSK)	2023 - 2025
2.vara	Geir Steinar Vestnes (GSK)	2024 - 2026
3. vara	Mona Hagen - Pedersen (VGS)	2024 - 2026

Styrets medlemmer får 500 kroner pr. styremøte i møtegodtgjørelse. For 2024 ble ikke disse utbetalt, men overført til 2025. Møtegodtgjørelsen er tenkt brukt som egenandel på et styreseminar.

Kommentar:

- Tanja Gunvaldsen har fungert som kontaktperson grunnskole.
- Lasse Hansen har fungert som kontaktperson videregående skole.
- Rita Kristin Mathisen har fungert som kontaktperson barnehage.
- Linda Lauritsen har fungert som kontaktperson FAS (Faglig Administrativt Støttesystem)

Møteaktivitet i perioden:

Styret i lokallaget har hatt 9 styremøter og behandlet 82 saker.

Medlemmer:

Lokallaget har pr. 31.12.23 **476** medlemmer fordelt på 35 arbeidsplasser. Dette er en vekst på 6 fra 2023.

Antall medlemmer fordelt i grupper:

Pensjonister/uføre: 124

Barnehage: 43

Skole: 263

FAS (Faglig administrativt støttesystem): 21

Andre: 25

Av dette utgjør ledermedlemmer: 28 stk.

Klubber:

15 arbeidsplasser har klubber med tillitsvalgt:

Arbeidsplass	Tillitsvalgt
Ballstad skole	Arve Hunnestad
Borg Vikingbarnhage	Lisa Johnsen

Buksnes skole	Rune Solstad
Bøstad skole	Gøril Anita Jenssen
Eltoft Montessoriskole	Monja Lian
Fygle skole	Asbjørn Andersen
Gravdal barnehage	Rita K. Mathisen
IFI/voksenopplæring	Vidar Lothe
Leknes skole	Tom Nedrebø
Lynghaugen barnehage	Malin Lorentzen
Norlandia/Bjørnhaugen og Arken bhg.	Sonata Zvezdova
PPT/Familieenheten	Linda Lauritsen
Svarholt skole	Thomas Hellan
Opdøl Montessoriskole	Anette Haugane Aas
Vest — Lofoten VGS	Lasse Hanssen

19 arbeidsplasser har ikke tillitsvalgt.

Pensjonistrådet:

Leder: Erlend Langstrand

Medlemmer: Eva Juliussen og Hilmar Sivertsen

Annet:

Bernt Kristoffersen er nestleder i fylkeslagets pensjonistråd.

Linda Lauritsen er medlem av kontaktforum FAS for Utdanningsforbundet i Nordland og 7. vara til fylkesstyret.

John Davy Oddekav er medlem i valgkomiteen til Utdanningsforbundet Nordland og kontaktforum grunnskole Utdanningsforbundet Nordland.

Lasse Hanssen er 11. vara til fylkesstyret.

Styrets arbeid:

Styret har behandlet 82 saker på styremøtene. Om man ser bort fra faste saker så vil styret trekke frem følgende saker fra meldingsåret: Tariff og lokale lønnsforhandlinger, lærerrollen og laget rundt barn og elever, rekruttere og beholde lærere i barnehage og skole

tilbudsstrukturen innenfor de videregående skolene, politisk påvirkningsarbeid med fokus på KS sitt debatthefte, budsjett og økonomiplan i Vestvågøy kommune, frikommunestatus og tettere samarbeid mellom kommunene i Lofoten.

Styret har også jobbet med høringer lokalt og nasjonalt. Her kan vi nevne opplæringsloven og fysisk inngripen mot elever, ny barnehagelov og voksenstandard i Vestvågøyskolen blant flere.

Lokallaget deltok også aktivt i planleggingen og gjennomføringen av årets 1. mai — arrangement i kommunen. Dette er et samarbeid med politiske partier på venstresiden og andre arbeidstakerorganisasjoner.

Det har også vært prioritert å bruke ressurser på å drive medlemspleie og ha arrangementer for medlemmer. Her kan nevnes felles møte for medlemmer som jobber i barnehage, pensjonskurs, medlemsquiz, medlemsmøte «omsorgstrøtthet», kurs for nye lærere samt medlemsvisning av filmen «Lærerværelset». Før jul får også alle yrkesaktive medlemmer og arbeidsplasser en oppmerksomhet fra lokallaget i form av «julegodsaker» som de kan ha på klubbmøter og pauserom i førjulstida.

Det har vært arrangert 3 kurs/samlinger for arbeidsplassutvalgte. HTV og LL har organisert og gjennomført disse samlingene. Sammen med de andre lokallagene i regionen arrangerte vi også TV1 kurs i Kabelvåg i oktober.

Store deler av lokallagsstyret deltok på fylkeslagets kurs for lokallagsstyrer i Svolvær. Lokallagsleder har i tillegg deltatt på flere kurs og samlinger i regi av Utdanningsforbundet både på fylkesnivå, regionalt nivå og nasjonalt nivå. Flere av våre tillitsvalgte har også gjennomført kurs og skolering via fylkeslaget.

Styrets innstilling til vedtak:	Styrets årsmelding godkjennes.
Årsmøtets vedtak:	

2.2. Årsmelding for hovedtillitsvalgt kommune

Vervet som Hovedtillitsvalgt er hjemlet i Hovedavtalen, og gir rett til medbestemmelse og uttalerett på kommunenivå etter avtaleverket mellom arbeidsgiverorganisasjonen KS og UNIO. HTV representerer lærere, barnehagelærere, spesialpedagoger, skoleledere og andre medlemmer i blant annet drøftinger og forhandlinger med arbeidsgiveren Vestvågøy kommune. HTV har en frikjøpsressurs på 50%. Den er fordelt slik:

HTV1: John Davy Oddekalv 40%

HTV2: Gøril Anita Westeng 10%

Møte og kursvirksomhet:

HTV har deltatt på flere ulike kurs og samlinger i regi av UDF Nordland. HTV er også valgt inn i kontaktforum grunnskole på fylkesnivå.

HTV/lokallagsleder arrangerte 3 kurs/samlinger for de arbeidsplassstillitsvalgte. HTV har deltatt på klubbmøter i de fleste klubbene som ligger under Vestvågøy kommune som arbeidsgiver.

Representasjon:

Medlem av administrasjonsutvalget Vestvågøy kommune.

Medlem av arbeidsmiljøutvalget Vestvågøy kommune.

Medlem av kontaktforum grunnskole UDF Nordland

Medlem av styringsgruppe/skoleledernetverk DEKOM/REKOM Lofoten.

Medlem av brukerutvalg Vestvågøy folkebad og arbeidsgruppe for ny svømmeplan.

Saker i meldingsåret

Høsten 2024 ble det avholdt lokale lønnsforhandlinger for kapittel 3 (ledere) og kapittel 4. Vestvågøy kommune har over tid ligget lavt på lederlønninger sammenlignet med andre kommuner. Gjennom et «lederløft» forankret i lønnspolitisk plan ble lederlønningene justert etter en gitt modell. Lederlønningene skal som prinsipp ligge over median sammenlignet med et utvalg av kommuner på Vestvågøys størrelse. For kapittel 4 endte Utdanningsforbundet opp med et resultat i tråd med målsettingene om å få økt kontaktlærertillegget og pedagogisk leder-tillegget betydelig.

I tillegg er det en del forhandlinger som tas underveis i året. Det kan eksempelvis være for økt kompetanse og endret ansvar og oppgaver. Det forhandles også om særavtaler.

HTV er gjennom året involvert i drøftinger av stillinger og tilsettinger til stillinger i kommunen. Dette være seg pedagogstillinger i skole, barnehage og støttesystemer samt lederstillinger i oppvekstsektoren og tilsettinga av ny kommunedirektør. Det store bildet er at Vestvågøy kommune klarer å rekruttere fagfolk til de fleste faste stillinger, men innenfor noen sektorer som barnehage samt noen fagområder og aldersgrupper i skolen så er det utfordrende. Lofoten er attraktivt som arbeidsområde, men den nasjonale mangelen på kvalifisert arbeidskraft innen skole og barnehage merkes også her mer nå enn før. Spesielt er det utfordrende å få på plass kvalifiserte lærere gjennom skoleåret.

HTV er også delaktig i ulike prosesser som skjer i kommunen gjennom året. De er årvisse og dukker jevnlig opp gjennom året. Det er eksempelvis ledermøter, drøftinger i henhold til lov og avtaleverk, kompetanseheving, budsjettarbeid og revidering av planverk. Eksempel på saker fra meldingsåret er opprettelse av «Familiens hus», folkebad og organisering av svømmeopplæring, seniorpolitikk, arbeidsgruppe forebygging av vold og trusler mot pedagogisk personale, frikommunestatus og samarbeid med andre kommuner i Lofoten,

I tillegg er det gjennom året personalsaker der HTV bistår medlemmer.

Styrets innstilling til vedtak:	Hovedtillitsvalgtes årsmelding godkjennes.
Årsmøtets vedtak:	

2.3. Årsmelding for pensjonistrådet

Pensjonistrådet har i 2024 hatt Erlend Langstrand som leder. Ellers bestod rådet av Hilmar Sivertsen og Unni Jensen fram til sommeren 2024. Da ble Unni Jensen erstattet av Eva Juliussen. Varamedlem har vært Jan Eirik Bruun. Valgperioden er 2 år. For å unngå at alle er på valg samtidig, bestemte rådet at Erlend er på valg på medlemsmøtet i mai 2025 mens de andre i rådet sitter i vervene sine til sommeren 2026.

Foran medlemsmøtet i mai 2024 bestod valgkomiteén av Eldgrim Knutstad og Svein Erik Haugen. På møtet ble valgkomiteén supplert med Marit Hagen.

Utdanningsforbundet Vestvågøy har i dag 125 pensjonistmedlemmer. Antallet har vært stabilt gjennom 2024 og gjør pensjonistene til den nest største medlemsgruppen.

Pensjonistrådet har hatt åtte møter i 2024, oftest i forkant av styremøtene i lokallaget. Erlend har deltatt på åtte styremøter med tale- og forslagsrett. Bernt Kristoffersen har deltatt på de fleste rådsmøtene Han er nå nestleder i pensjonistrådet i fylkeslaget. Vi ser dette som en kjempeflott mulighet til kontakt oppover i organisasjonen. Samarbeidet med lokallagsstyret har også vært svært godt og gjort det mye enklere å drive pensjonistrådet.

Pensjonistrådet meldte inn en sak til lokallagsårsmøtet i april. Saken hadde tittelen «Er det plass til pensjonistene i lokallagene?». Utgangspunktet for saken var en betydelig økning av kontingenten for pensjonister og en endring av størrelsen på de driftsmidlene som overføres til lokallagene. Forslaget fra pensjonistrådet ble enstemmig vedtatt av årsmøtet. Vi har hatt full støtte av lokallaget, og medlemstallet har holdt seg stabilt på tross av de økonomiske utfordringer som er kommet. Det setter vi pris på. Kjøttvekta er viktig. Det er EN grunn til at vi jobber for å beholde medlemmene i Utdanningsforbundet. Med tyngden har vi også en fordel når det gjelder å få gjennomslag når det gjelder pensjonsspørsmål.

Erlend deltok 29-30. april på fylkeslagets seminar for pensjonistrådslederne i lokallagene. Et viktig foredrag på seminaret var: «Hva skjer med lærerutdanningen?» av Ragna Hovig Ødegårdshaugen, universitetslektor og hovedtillitsvalgt ved Nord Universitet.

Vi har mange lokallag i fylket, men dessverre er det fortsatt et problem at et flertall av lokallagene ikke har pensjonistråd eller pensjonistkontakt. Dette er skuffende, og det er derfor viktig med et krafttak for å få mer aktivitet. Dette må også lokallagsstyrene ta innover seg.

Som vanlig hadde vi to medlemsmøter for pensjonistmedlemmene, et i mai og et i november, det siste ble avsluttet med en fortreffelig juletallerken på restauranten på Vest-Lofoten videregående skole. Knut Erik Dahlmo holdt foredrag på maimøtet om helsefellesskap i Lofoten, Vesterålen og Salten. Lokallagsleder John Davy Oddekav tok opp tariff og det som rører seg i lokallaget mens Erlend tok opp hovedmomentene i trygdeoppgjøret. På novembermøtet var hovedtemaet demens. Vi var så heldige at vi fikk Hilde Holand fra kommunen til å ta en grundig gjennomgang av temaet. Som vanlig tok Hilmar seg av alt det praktiske når det gjelder lån av lokale og mat.

De som er blitt pensjonister på heltid, enten som trygdede eller som alderspensjonister, har vi god oversikt over og kan sende informasjon til. Dessverre er det fortsatt slik at de som fortsatt jobber litt, ikke er registrert som pensjonister, men som arbeidstakere, i medlemsregisteret. Dermed vet vi ikke hvem de er. Det er beklagelig, for de det gjelder, skulle vi gjerne hatt på medlemsmøtene og kunnet hjelpe med utfordrende pensjonsspørsmål. Vi håper på en bedring i 2025.

For Pensjonistrådet

Erlend Langstrand

Styrets innstilling til vedtak:	Pensjonistrådets årsmelding godkjennes.
Årsmøtets vedtak:	

Sak 3: Regnskapet for 2024

Se egne vedlegg.

Styrets innstilling til vedtak:	Regnskapet for 2024 godkjennes.
Årsmøtets vedtak:	

Sak 4: Retningslinjer for lokallaget 2025

Utdanningsforbundet Vestvågøy legger «Vi utdanner Norge» vedtatt på landsmøtet med tilhørende «Strategisk plan for 2024/25» vedtatt av sentralstyret, til grunn for sitt lokale arbeid i kommende årsmøteperiode. Dette suppleres av satsningsområder lokalt vedtatt av styret i lokallaget.

I strategisk plan er disse fire strategiske satsningene vedtatt:

- Lærerrollen og laget rundt barnehagebarn og elever
 - En fremtidsrettet tariffpolitikk
 - Tid for de minste
 - Kvalitetsutvikling på skolens premisser.
-
- **Lærerrollen og laget rundt barnehagebarn og elever.**

Arbeidet med å definere og avgrense lærerrollen krever en bevisstgjøring. Det må gjøres et arbeid på den enkelte arbeidsplass, i det lokale arbeidsfellesskapet, slik at lærere, ledere og andre yrkesgrupper samtaler om hvordan de fordeler oppgaver og ansvar. Dette krever tilrettelegging, blant annet gjennom avsatt tid. Lærerne skal ikke fraskrive seg sitt ansvar, men søke støtte fra andre yrkesgrupper. Dette krever kunnskap om egen rolle, slik den rammes inn i gjeldende lov og avtaleverk. I tillegg krever det kunnskap om de yrkesgruppene og tjenestene som kan og bør inngå i det lokale laget rundt barnehagebarn og elever. Denne kunnskapen vil være viktig i det lokale partssamarbeidet, for å styrke våre tillitsvalgte og ledere i deres påvirkningsarbeid og medbestemmelse. Lokale myndigheter må ansvarliggjøres gjennom de prioriteringene de gjør innenfor vår sektor. Lærerne er avhengig av et tilgjengelig støttesystem, med tilstrekkelig bemanning og kompetanse, for å kunne ivareta sitt ansvar overfor barn, unge og voksne.

- **En fremtidsrettet tariffpolitikk**

For å lykkes med våre tariffpolitiske satsinger, er det viktig at lokale tillitsvalgte fortsetter å jobbe aktivt med å påvirke behandlingen av KS-debattheftene. Utdanningsforbundet ønsker å være en viktig aktør og premissleverandør når kommunene skal gjøre sine prioriteringer. De tillitsvalgte må derfor trygges i arbeidet med å drive det kontinuerlige politiske påvirkningsarbeidet som kreves for at vi skal kunne innta den posisjonen og det gjennomslaget vi ønsker. Regjeringens Strategi for rekruttering til lærerutdanningene og læreryrket 2024—2030 kan være et viktig dokument som støtter opp under dette arbeidet.

- **Tid for de minste**

I tillegg til å sikre at styrerne involveres og tar eierskap til «Tid for de minste», må det arbeides for at lokale myndigheter og barnehageeiere gjøres ansvarlige for å løse

problemene som oppstår når barnehagens bemanning ikke er tilstrekkelig. Det må også arbeides for å påvirke lokale budsjett for å få på plass prosjekt som bidrar til en bedret bemanningssituasjon. I tillegg er det viktig å synliggjøre bemanningsutfordringene og behovet for økt styrerressurs, samtidig som de positive følgene av bedret bemanning løftes frem.

- **Kvalitetsutvikling på skolens premisser**

Vi skal bidra til at erfaringer og kunnskap fra praksisfeltet blir premissleggende når vi skal utforme alternativ til dagens system for kvalitetsutvikling. Grunntanken bak endringene er at styringsinformasjonen, i et nytt system for kvalitetsutvikling, i større grad skal bygge på læreres og lederes erfaringer og opplevelser. Utdanningsforbundet er i en særskilt posisjon til å kartlegge og formidle disse behovene gjennom våre medlemmer og tillitsvalgte. Det vil være viktig at alle organisasjonsledd bidrar med å finne og løfte frem eksempler på at dette gjøres i dag. Skoleledere er i en nøkkelposisjon i dette arbeidet fordi de er bindeleddet mellom klasserommet og kommunen/fylkeskommunen. Utdanningsforbundet skal støtte lærere og tillitsvalgte i å utnytte formelle og uformelle former for samarbeid og dialog med sine ledere og kommuner/fylkeskommuner om å finne frem til samhandlingsformer som skaper tillit.

- **Medlems og organisasjonsutvikling lokalt.**

For Utdanningsforbundet Vestvågøy er det viktig at vi ivaretar våre tillitsvalgte og alle medlemmer i alle medlemsgrupper. Det skal derfor legges til rette for møteplasser der tillitsvalgte og medlemmer kan møtes både innenfor medlemsgrupper og på tvers av medlemsgrupper. Det er viktig at tillitsvalgte og medlemmer føler ivaretagelse, tilhørighet samt opplever at det er verdifullt, sosialt og trygt å være medlem i Utdanningsforbundet. Vi ønsker stabile tillitsvalgte som er godt skolerte, oppdaterte og trygge i rollen sin.

Styret ønsker å jobbe med følgende saker:

- Medlemsengasjementet og aktivitet i lokallaget.
- Spissa medlemsmøter tilpasset ulike medlemsgrupper.
- Medlemsmøter med tema som angår store deler av medlemsmassen.
- Gode klubbmøter.
- Kommunikasjon i organisasjonen.
- Rekruttere og beholde medlemmer.

Styrets innstilling til vedtak:	Retningslinjer for lokallagets arbeid 2025 godkjennes.
Årsmøtets vedtak:	

Sak 5: Budsjett for 2025

Budsjett 2025

Poster	Spesifisert	Inntekter	Utgifter
Overføring fra forbundet	Kontingent	328249,-	
Overført fra tidligere år	Egenkapital	77480,-	
Støtte andre organisasjoner	Fadderbarn, Røde kors julegaveaksjon m.m.		6000,-
Profileringsmateriell	Ryggsekker, handlenett, penner m.m.		60000,-
Beverting møter	Styremøter, medlemsmøter, klubbmøter, kurs for tillitsvalgte, «julegodsaker», forhandlingsutvalg, m.m.		130000,-
Kontor, rekvisita, datautstyr	Avisabonnement, Faglitteratur, kontorrekvisita, datautstyr m.m.		5000,-
Arbeidsgiveravgift			500,-
Bilgodtgjørelse	Kjøregodtgjørelse kurs og møter.		2000,-
Overnatting og kost.	Seminar styret, m.m.		50000,-
Møtegodtgjørelse	500,- pr møte		35000,-
Telefongodtgjørelse	LL og HTV 500,- pr. måned		6000,-
Gebyr	Bank m.m.		1000,-
Representasjon og gaver	Gaver til tillitsvalgte, styremedlemmer, foredragsholdere m.m.		20000,-
Kurs og møtekostnader	Honorar foredragsholdere, leie av lokale, m.m.		50000,-
Stipend	Fylket		5000,-
Sum		405729,-	370500,-
			-
Underskudd (avsatt møtegodtgjørelse 2024)		÷42251,-	
Beregnet egenkapital 31.12.25:		35229,-	

Styrets innstilling til vedtak:	Styrets forslag til budsjett vedtas.
Årsmøtets vedtak:	

Sak 6: Innmeldte saker og saker fra styret

Det er ingen meldte saker innen fristen.

Sak 7: Valg

Følgende er på valg:

Verv	Medlem	Medlemsgruppe	Periode
Styremedlem	Tanja Gunvaldsen	Grunnskole	2023 - 2025
Styremedlem	Tom Nedrebø	Grunnskole	2023 - 2025
Styremedlem	Monja Lian	Grunnskole - privat	2023 - 2025
Styremedlem	Linda Lauritsen	FAS	2023 - 2025
1. vara	Asbjørn Andersen	Grunnskole	2023 - 2025

Valgkomiteens innstilling:

Verv	Medlem	Medlemsgruppe	Periode
Styremedlem	Tanja Gunvaldsen	Grunnskole	2025 - 2027
Styremedlem	Tom Nedrebø	Grunnskole	2025 - 2027
Styremedlem	Monja Lian	Grunnskole - privat	2025 - 2027
Styremedlem	Linda Lauritsen	FAS	2025 - 2027
1. vara	Asbjørn Andersen	Grunnskole	2025 - 2027

Styrets innstilling til vedtak:	Valgkomiteens innstilling vedtas.
Årsmøtets vedtak:	

Valg av valgkomite:

Sittende valgkomite:

Medlem		Medlemsgruppe	Periode
Andreas Berg		Barnehage	2025
Lisa Arctander		Videregående skole	2025
Hanne Sørgård Lid		Grunnskole	2025
1. vara	Trond Jervell	Grunnskole	2025
2. vara	Geir J. Angell	Grunnskole	2025
3. vara	Siri Wangsvik	FAS	2025

Styrets innstilling til valgkomite for 2026:

Medlem		Medlemsgruppe	Periode
Andreas Berg		Barnehage	2026
Lisa Arctander		Videregående skole	2026

Hanne Sørgård Lid		Grunnskole	2026
1. vara	Trond Jervell	Grunnskole	2026
2. vara	May Wenche Husebø	Grunnskole	2026
3. vara	Siri Wangsvik	FAS	2026

Styrets innstilling til vedtak:	Styrets innstilling til valgkomite vedtas.
Årsmøtets vedtak:	

Sak 8: Resolusjoner

Lederrollen i skoler og barnehager under press.

Barnehager og skoler over hele landet opplever at ledere slutter, for mange etter kort tid i stillinga, og at det er vanskelig å rekruttere nye. Styrer, rektor og andre lederstillinger i skole og barnehage bør være stillinger som det higes etter og kjempes om. Stillinger med lange søkerlister av kompetente og kvalifiserte pedagoger som ønsker å lede og prege noen av de viktigste arbeidsplassene vi har i landet. Slik er det altså ikke. Virkeligheten er at der er få kvalifiserte søkere, og stillinger må ofte lyses ut flere ganger. Hva skjer? Høyt arbeidspress, mange oppgaver, høye krav fra mange hold kombinert med mangel på ressurser gjør at ledere slutter og at potensielle lederkandidater vegrer seg for å søke. Dette uroer Utdanningsforbundet Vestvågøy og flere med oss. Skal vi ha gode skoler og barnehager må vi ha gode motiverte ledere. Heldigvis har noen ledere stått opp og sagt fra. Gjennom «Lederbrølet» har skoleledere over hele landet varslet om uholdbart arbeidspress, om ledere som sykemeldes, om ledere som sier opp, om urealistiske krav, om valg av hvilken lov som skal brytes og om følelsen av utilstrekkelighet. Vi heier på de som har brølt, og håper flere ledere i barnehager og skoler følger opp.

Regjeringa har lovet å se nærmere på ledernes arbeidssituasjon og komme med forslag til hvordan ledernes mulighet til å drive systematisk kvalitetsutviklingsarbeid kan bedres. Fine ord. Vi frykter at det blir med det, fine ord i en rapport, men liten effekt i praksis.

Utdanningsforbundet Vestvågøy vil heller at Regjeringa viser mer handlekraft. Allerede i kommende statsbudsjett må de øke overføringene til kommunene. Det er en kjensgjerning at flertallet av norske kommuner har store økonomiske utfordringer. De har ikke nok penger til å gi innbyggerne de stadig flere velferdstjenestene de er pålagt å yte. Rådville kommunepolitikere må sette barn og unge opp mot eldre. De yngste taper og ressurser flyttes fra oppvekst til helse. Regjeringen må derfor øremerke og sikre midler som sørger for at rektorer og styrere får handlingsrom til å lede og drive gode skoler og barnehager. Kombiner større økonomisk handlingsrom med å kutte i byråkratiske oppgaver som tar mye tid og gir lite pedagogisk effekt. Utdanningsforbundet Vestvågøy mener at ledere i skoler og

barnehager heller må få mer tid til kjerneoppgavene, drift og utvikling av skole og barnehage som pedagogiske institusjoner samt å støtte lærerne og de andre ansatte på arbeidsplassen. Det vil gi bedre skoler og barnehager for ledere, lærere og viktigst av alt barn og elever.

Styrets innstilling til vedtak:	Resolusjonen vedtas, sendes videre i egen organisasjon, sendes til lokale aviser og publiseres på hjemmesida til lokallaget.
Årsmøtets vedtak:	

Vestvågøy kommune, hvor blir det av seniorpolitikken?

Vestvågøy kommune står overfor en utfordrende fremtid når det kommer til å skaffe nok personell for å yte tjenestene de er pålagt å gi innbyggerne. Barnetallene går ned og vi blir flere eldre. I tillegg er det lave søkertall og få nyutdannede innenfor viktige yrker i oppvekst og helsesektoren. Med andre ord, færre tilgjengelige hender skal hjelpe flere. Hvordan løser man denne utfordringen uten at det går på bekostning av arbeidsmiljø og kvalitet? Et tiltak er endringene i pensjonssystemet. Endringer i pensjonsbestemmelsene tvinger arbeidstakerne til å stå minst 3-4 år lenger i jobb for å få en anstendig pensjon, samtidig er det blitt lettere å kombinere pensjon og jobb. Siden levealderen øker så er vel dette bare rett og rimelig? Kanskje det, men realiteten er at for mange yrkesgrupper i kommunene så er snittalderen for når de slutter i arbeidslivet langt lavere enn pensjonsalderen. Det er derfor utopisk å tro at de vil stå lengre i jobb fordi om pensjonsalderen heves. Tvert om, vi vil få enda flere ansatte som får en uverdig avslutning på et langt yrkesliv i tjeneste for kommunene. Flere vil trolig ende sin yrkeskarriere med sykemelding, på AAP eller som uføre om ikke det gjøres grep for å ivareta de eldste arbeidstakerne.

En måte å møte denne utfordringen på er å ha en gjennomtenkt og godt forankret seniorpolitikk. Seniorpolitikk forstås her som kommunens strategi for å forebygge uønsket tidligpensjonering og gjøre det mer attraktivt for seniorer å fortsette lenger i arbeid. Utdanningsforbundet Vestvågøy mener at å ta i bruk seniorene i arbeidslivet på en bedre måte vil være ett av svarene på utfordringene til kommunene. Et tiltak som ikke vil koste mye i forhold til den potensielle gevinsten. Seniorene utgjør en viktig del av arbeidsstyrken i kommunen og landet. Summen av sysselsatte og arbeidsledige i alderen 55-74 år utgjør eksempelvis ca. 20 prosent av landets samlede arbeidsstyrke. Forskning utført av NyAnalyse i 2023 viser at økt yrkesaktivitet med ett år ekstra tilsvarer samlet sett nærmere 72 000 ekstra årsverk og hele 47 milliarder kroner i samfunnsøkonomisk gevinst. Å legge til rette for seniorene er derfor et viktig tiltak for å motvirke mangelen på hender.

Hva gjør så Vestvågøy kommune? Svaret er enkelt og dystert, ingenting. Vestvågøy kommune har pr. i dag ingen uttalt seniorpolitikk eller seniorpolitiske tiltak utenom de som er bestemt i nasjonale lover og avtaler. Utdanningsforbundet Vestvågøy utfordrer Vestvågøy

kommune til å sette i gang arbeidet med å få en helhetlig og gjennomtenkt seniorpolitikk. Dette arbeidet må prioriteres og igangsettes så fort som mulig. Seniorpolitikk er langsiktig arbeid som pleies og vedlikeholdes til liks med all arbeidsgiverpolitikk. Et vellykket resultat bygger på at alle enheter i kommunen forstår, støtter og medvirker i arbeidet med seniorpolitikken. Ledere på alle nivåer må involveres. HR- avdelingen må støtte opp om og lede prosessen, tillitsvalgte og andre representanter for seniorerne i kommunen har et medvirkningsansvar. Det er essensielt for resultatet at det seniorpolitiske utviklingsarbeidet har en god og tydelig forankring i toppledelsen både administrativt og politisk samt blant de tillitsvalgte. Utdanningsforbundet Vestvågøy er sitt ansvar bevisst, og vi ønsker å være en ressurs for Vestvågøy kommune i dette arbeidet. Våre kunnskapsrike og dyktige tillitsvalgte er klare til å bidra i det seniorpolitiske arbeidet.

Styrets innstilling til vedtak:	Resolusjonen vedtas, sendes til Vestvågøy kommune, lokale aviser og publiseres på hjemmesida til lokallaget.
Årsmøtets vedtak:	

Underskrift av protokoll:	
Leknes 10.4.2025	