

Årsmøte 2025

Lødingen skole 28.mars 2025 kl 19.00

Utdanningsforbundet Lødingen

Saksdokumenter



Åpning ved lokallagsleder

Presenterer vår gjesteinnleder Trond Harald Hagen, avd ledere fra fylkeslaget.

Sak 1 Konstituering og møtereglement

Leder leder møtet ved behandlingen av innkallingen, valg av dirigenter og årsmøtesekretær.

1.1 Godkjenning av innkalling

Kunngjøring av årsmøtet og foreløpig saksliste ble sendt ut per mail **15.februar 2025**

Innkalling og årsmøtedokumenter ble sendt ut **14.mars 2025** til medlemmene, til ATV'ene for å bekjentgjøre den på arbeidsplassen og lagt ut på nettstedet Utdanningsforbundet Lødingen.

Forslag

Styrets innstilling: Innkallingen godkjennes

Vedtak:

1.2 Godkjenning av møtereglement

Forslag

Styrets innstilling: se vedtak

Vedtak

1. Leder åpner årsmøtet og leder møtet under
 - 1.1. godkjenning av innkalling
 - 1.2. godkjenning av møtereglement
 - 1.3. valg av dirigent/møteleder

Dirigenten leder resten av møtet.

2. De som ønsker ordet til innlegg viser dette med en hånd i luften, replikk med to fingre i luften, og til dagsorden/saksopplysning med å vise en T med begge hendene.
3. Medlemmer av styret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.

4. Delegater som ber om ordet til replikk, dagsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimalt ett minuts taletid. Det er anledning til svarreplik.
5. Dirigenter og delegater kan fremme forslag om avgrensing i taletid eller at strek skal settes / oppheves. Slike forslag skal tas opp til avstemning straks.
6. Forslag til vedtak skal leveres skriftlig på eget forslagsark, undertegnes med navn og organisasjonsledd/arbeidsplass. Det er ikke anledning til å fremme eller trekke forslag etter at strek er satt. Forslagene skal være referert før strek settes.
7. Alle forslag fremmet av styret eller forslag som er sendt inn fra klubber til årsmøtet innen fristen, vedtas med vanlig flertall.
8. Vedtak i sak om vedtektsendringer må ha $\frac{2}{3}$ flertall, da avvik fra vedtektene betinger $\frac{2}{3}$ flertall. (§ 24.2 i vedtektene). Styret har ikke stemmerett når årsmøtet behandler sak om årsmelding og sak om regnskap. Årsmøtet kan med $\frac{2}{3}$ flertall vedta å behandle saker som ikke er satt opp på sakslisten. Vedtak i slike saker krever også $\frac{2}{3}$ flertall. (§ 58.4 i vedtektene).

1.3 Valg av dirigenter/møteledere

Styrets innstilling til vedtak:

Helge Strand og Torgeir Pettersen velges til dirigenter/møteledere.

Vedtak:

1.4 Valg av referent/sekreteriat

Velges av årsmøtet:

Referent

Medhjelper

Vedtak:

1.5 Saksliste

Saksliste:

1. Konstituering, møte- og valgreglement
 - 1.1. godkjenning av innkallingen
 - 1.2. godkjenning av møtereglement
 - 1.3. valg av dirigent og møteleder
 - 1.4. valg av referent og medreferent
 - 1.5. saksliste
 - 1.6. valg av protokollunderskrivere
 - 1.7. godkjenning av valgreglement
2. Årsmelding og regnskap
 - 2.1. årsmelding
 - 2.2. regnskap 2024
3. Handlingsplan
 - 3.1. handlingsplan og satsningsområder i perioden 2025-2026
4. Budsjett
5. Innmeldte saker fra medlemmer og styret
6. Valg

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak: Saksliste godkjennes

Vedtak:

1.6 Valg av protokollunderskrivere

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak: Jana Vogel og Ann-Kristin Heimly velges som protokollunderskrivere.

Vedtak:

1.7 Godkjenning av valgreglement

Forslag

Styres innstilling: se vedtak

Vedtak:

Valgreglement for årsmøtet i lokallaget

Generelt om valgene

Valgene gjelder for to år med virkningsdato fra 1.august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet.

Alle valg skal være skriftlige. Møteleder kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemming, dersom det er et enstemming forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag om og som har sagt ja til å stille til valg. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på, er:

1. Forslag fra valgkomiteen/lokallagsstyret
2. kandidater som det fremmes forslag på under selve årsmøtet (benkeforslag).

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummeringen nedenfor:

1. Valg av lokallagsleder (plenum)

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg. Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt. Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de to gjestående kandidatene er den valgt som har fått flest stemmer. Får kandidatene likt stemmetall i to valgomganger trekkes det lodd mellom kandidatene.

2. Valg av nestleder i lokallaget (plenum)

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

3. Særmøter på årsmøtet for valg av hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå1 (§ 58.1.6.2).

Valgkomiteen fremmer forslag på hovedtillitsvalgt(-e) for de aktuelle tariffområdene innenfor lokallaget. Valgene gjennomføres som særskilte valg i særmøter for årsmøtedeltakere innenfor de aktuelle tariffområdene på samme måte som for leder og nestleder i lokallagsstyret, jfr. pkt. 1.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak: Møtereglementet godkjennes.

Vedtak:

Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret.

2.1 Årsmelding

Årsmelding

Lokallagsstyret

I denne perioden har lokallagsstyret bestått av:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Verv	Periode
Lederverv				
Karen Slettbakk	Lødingen skole	Grunnskole	Leder	2024-2026
Monica Kvæl Kvalø	Lødingen skole	Grunnskole	Nestleder	2024-2026
Styremedlemmer				
Faste Anderssen	Lødingen skole	Grunnskole	Styremedlem	2023-2025
Rebekka Hugøy	Vestbygd oppvekstsenter, avdeling barnehage	Barnehage	Styremedlem	2024-2026
Elin Standal	Lødingen skole	Grunnskole	Styremedlem	2023-2025

Dharma Joshi	Lødingen skole	Grunnskole	Styremedlem	2023-2025
Irina Radko	Voksenopplæringen	Ledere	styremedlem	2024-2026
Vara styremedlemmer				
Trude G Knutsen *	Læringsverkstedet Barnehage	Barnehage	1.vara	2023-2025
Bodil Asp	Lødingen voksenopplæringen	Grunnskole	2.vara	2023-2025
Tiril Karlsen	Læringsverkstedet barnehage	Barnehage	3.vara	2024-2026

*Trude Knutsen har fungert som fast medlem av styret fra 1.august 2024 da Dharma Joshi fikk fritak fra vervet pga flytting.

I tillegg har de følgende deltatt på styremøtene med tale- og forslagsrett:

Leder av pensjonistrådet: Torgeir Pettersen

Styremøter:

Det har vært avholdt 6 styremøter og behandlet 46 saker, i tillegg til årsmøtet. Leirskoleavtalen og seniorpolitiskplan har vært de to største sakene vi har hatt oppe. Til forrige årsmøte behandlet styret to større saker fra medlemmene og sendt resolusjoner; ett til fylket og et til kommunen.

Arbeidsplassstillitsvalgte i lokallaget

Under ser du en oversikt over hvem som har vært tillitsvalgte på arbeidsplassene i denne perioden.

Arbeidsplass	Navn	Verv	Periode
Lødingen skole	Faste Anderssen	ATV	2024-2026
Vestbygd oppvekstsenter	Nina Vollheim	ATV	2023-2025
Læringsverkstedet barnehage	Line Mari Bye	ATV	2024-2026

Utvalg, råd og fora

Lokallagsstyret har oppnevnt 1 utvalg, forhandlingsutvalget.

Forhandlingsutvalget har bestått av Ann-Kristin Heimly og Karen Slettbakk (HTV) forhandlingsleder.

Pensjonistrådet leder Torgeir Pettersen

Medlemmer

Utdanningsforbundet Lødingen har per 10.03.2025, medlemmer. Dette er fordelt på 38 aktivemedlemmer og 42 pensjonister. Kontigentsstøtten er redusert da pensjonistene ikke lenger teller med i utregninga.

Medlemsgruppe	Antall
Barnehage	7
Grunnskole	22
Ledere	6
Uten registrert arbeidsplass	41
Andre kom. Kontorer/etater	?

Medlemsaktivitet

Vi har arrangert julebord for medlemmene. Styret gjorde vedtak i november om å få til et større arrangement for medlemmen kommende år og/eller i samarbeid med andre fagforeninger, eller sammen med andre lag i regionen.

Kurs og møter

Hele styret har deltatt på lokallagsstyrekurs i regi av Utdanningsforbundet Nordland der tema var styrearbeidet generelt om. Styret opplevde det svært nyttig og motiverende, et kurs som bør komme med jevne mellomrom.

Kurs som Lokallagsleder/hovedtillitsvalgte har deltatt på i 2024

Kurs	LL	HTV	Tema	Hvor
19.feb-20.feb		X	Forhandlingskompetanse	Bodø
25.apr-26.apr	X	X	Politisk påvirkningsarbeid	Bodø
11.juni-12.jun	X	X	Opplæringslov, strategisk plan, SFS2201, SFS 2213, tillitsvalgts rolle i budsjettarbeid	Bodø
9.sep-10.sep	X	X	Lokale forhandlinger, politisk arbeid, skolestruktur,	Bodø
22.oktober*	X		Lokallagsstyrekurs: retningslinjer for styrarbeid, strategiske planer	Svolvær
3.des-4.des	X	X	Debattheft, evaluering lokaleforhandlinger, ny visuell strategi, SFS 2213 og protokoll 2023, barnehageforliket	Bodø
*Hele styret				

Arbeidsplasstillitsvalgte

Faste Anderssen på Lødingen skole, har deltatt og skal fullføre, nødvendig skolering iom at han var ny ATV i 2024. De andre ATV har er fulgt opp av lokallagsleder og tilbudt kursing.

De to andre ATV'ene, hhv Line Bye ved Læringsverkstedet barnehage og Nina Vollheim ved Vestbygd oppvekstsenter, er blitt fulgt opp og gitt tilbud om kursing.

Kontor

Utdanningsforbundet Lødingen har ingen egen kontorlokalteter, men lokalleder har 20 % frikjøp (1 dag) og utfører sitt arbeid stort sett på hjemmekontor. Leder kan nås på mobil 97134265 og/eller på e-post post@lodingen.utdanningsforbundet.no

Årsmelding fra hovedtillitsvalgt

Hovedtillitsvalgte har 15% frikjøp som er i forhold til medlemstallet til lokallaget.

Utdanningsforbundet har tatt opp saken angående livsfasetiltak/seniorpolitisk plan i stort sett alle partsmøter. Arbeidsgiveren ønsker å imøtekomme dette i sitt tempo, men vi er utålmodige.

Utdanningsforbundet må fortsette å legge press på arbeidsgiver da vi ser på vedtaket i kommunestyret i juni 2022 i strid med Hovedavtalen. Den er tydelig på at partene skal være enig i endringer av avtaler vi inngår.

Hovedtillitsvalgte har deltatt på følgende parstsamarbeidsmøter:

- **9 rektormøter** der temaene har vært kompetanseutvikling, ulike rutiner for skolene, eksamensendringer, ulike rapporteringer, fremmedspråklige elever/invandringselever/
- **Intervjuer og ansettelsesmøter:** våren 2024 var det vanskelig å rekruttere lærere med godkjent utdanning.
- **5 Utvidet ledergruppemøter:** Tema har vært den økonomiske situasjonen i kommunen, jobben med å få til et interkommunalt samarbeid med Narvik i forhold til økonomi/regnskap samt omorganiseringen spesielt Helse og omsorg.
- **Månedlige drøftingsmøter med HR og KD:** omstrukturering, økonomi, rekrutteringsutfordringer i de ulike sektorene,
- **1 Skoleledersamling i oktober 2024** hadde tema juss i forhold til vold og trusler og bruk av fysisk makt, samt KI i skolen.
- **1 økonomiutvalget:** den økonomiske situasjonen i kommunen da vi er på ROBEEK-lista igjen.
- **Lønnspolitisk drøftingsmøte** møte med tema lønnspolitiskplan som en del av 3.2.1 møtet der man la inn noen kriterier som skulle være gjeldene ved lønnsforhandlingene. Arbeidsgiveren innførte Visma som forhandlingsplattform, hvilket ikke var særlig tilpasset for vår yrkesgruppe. Den er nok kommet for å bli, men partene er enige om at den trenger noen tilpasninger for vår del.
- **Gjennomført lokale lønnsforhandlinger i kap 3, kap 4, kap 5:** Lødingen kommune har tradisjon for å være sent ute med lønnsforhandlingene, viser tidligere protokoller. Våre medlemmer har grunn til å være fornøyd med resultatet.
- **1 administrasjonsutvalg**
- **1 arbeidsmiljøutvalg**

Årsmelding fra pensjonistrådet:

Årsmelding fra pensjonistrådet i Utdanningsforbundet Lødingen

April 2024 til april 2025.

Rådet har følgende medlemmer:

Leder: Torgeir Pettersen.

Medlemmer: Eli Renshus og Kirsti Flock

Aktiviteter: Det har vært lite aktivitet for pensjonistene, men godt oppmøte på årsmøtet og juleavslutning, samt utdeling av julegaver til pensjonistene.

Fylkespensjonistråd sender nå ut info skriv om pensjonistarbeidet,

Lokallaget videre sender dette til pensjonistmedlemmene.

Leder Torgeir Pettersen deltar på styremøtene i lokallaget, er også medlem av fylkespensjonistråd og deltar på møtene der, Lødingen, mars 2025.

Hilsen Torgeir Pettesen

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Årsmeldingen til pensjonistrådet tas til orientering.

Vedtak:

2.2 Regnskap 2024

	A	B	
1	Kontonavn (ID)	Regnskap	B
2	3290-Kontingentinntekter FY/LOK	-85 240 kr	
3	3910-Andre driftsinntekter - utenfor	-5 200 kr	
4	5017-Møtegodtgjøring uten feriepenger	16 800 kr	
5	5400-Arbeidsgiveravgift	1 332 kr	
6	7110-Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	207 kr	
7	7112-Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	58 kr	
8	7171-Beverting ved møter	27 163 kr	
9	7190-Andre kurs/møte kostnader	219 kr	
0	7321-Profileringsmateriell	24 134 kr	
1	7422-Representasjon, gaver	4 106 kr	
2	7450-STIPEND	790 kr	
3	8171-Bank- og kortgebyr	632 kr	
4	Total	-15 000 kr	
5			

Resultatregnskap

	Note	2024	2023
Driftsinntekter			
Kontingentinntekter FY/LOK	2	85 240	99 264
Annen driftsinntekt		5 200	4 000
Sum driftsinntekter		<u>90 440</u>	<u>103 264</u>
Driftskostnader			
Møter, kurs og andre kostnader		56 676	68 251
Lønnskostnad		18 132	11 653
Annen driftskostnad		0	1
Sum driftskostnader		<u>74 808</u>	<u>79 905</u>
Driftsresultat		<u>15 632</u>	<u>23 359</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finanskostnad		632	623
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>15 000</u>	<u>22 736</u>
Årsresultat		<u>15 000</u>	<u>22 736</u>
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital		15 000	22 736

Se for vedlegget *Årsrapport 2024*

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak: Regnskap for 2024 tas til orientering.

[Vedtak](#)

Sak 3 Handlingsplan og satsningsområder for lokallaget 2024-2025

Handlingsplan og satsningsområder for 2024-2025		
Utdanningsforbundet Lødingen vil prioritere	Ansvarlig	Kommentar
Lønn: <ul style="list-style-type: none"> Arbeide for å sikre alle våre medlemmer god lønnsutvikling ved å ta ibruk alle avtalemuligheter i avtaleverket Ha fokus på en objektiv lønnspolitikk for våre medlemmer, og samarbeide med andre fagforeninger om dette. Arbeide akryt for å øke lønnen til ledermedlemmene i kommunen. Arbeide for konkurransedyktige vilkår for medlemmene. 	<p>Forhandlingsutvalget, HTV og ATV</p> <p>Forhandlingsutvalget og HTV</p> <p>Forhandlingsutvalget og HTV</p> <p>HTV, LL og ATV</p>	<p>Gjennom høringer i forhold til tariff, sentrale og lokale forhandlinger</p> <p>Gjennom ordinære forhandlinger kap 3 og kap 5</p> <p>Gjennom påvirkning av fylkeslaget opp mot sentralt nivå</p>
Arbeidsmiljø, arbeidstidsordning og arbeidsforhold: <ul style="list-style-type: none"> Ha fokus på arbeidstidsordninger for våre medlemmer og evaluere avtalen inngått mellom partene. Ha fokus på arbeidsmiljø og arbeidsforholdene for alle ansatte og ledere. Jobbe for oppfyllelsen av pedagog- og bemanningsnorm i barnehage, økt pedagogtetthet i barnehage og skole. Jobbe for seniortiltak i barnehage og skole. 	<p>HTV, LL, ATV og lokallagsstyret</p> <p>HTV, LL, ATV og lokallagsstyret</p> <p>HTV, LL, ATV og lokallagsstyret</p>	<p>Gjennom påvirkning av fylkeslaget opp mot sentralt hold.</p> <p>Gjennom samarbeid med arbeidsgivere</p> <p>Gjennom påvirkning av fylkeslaget opp mot sentralt hold.</p> <p>Gjennom påvirkning av fylkeslaget opp mot sentralt hold.</p>

<ul style="list-style-type: none"> Jobbe for rekrutteringstiltak i barnehage og skole. Jobbe for å få ulike yrkesgrupper inn i skole og barnehage som gir barn det beste tilbudet når det gjelder psykososiale utfordringer, samt styrke samarbeidet med ulike aktører som PPT og BUP. Jobbe for økt tid til kontaktlærere. Jobbe for mer planleggingstid for pedagogiske ledere/lærere i barnehage samt for at det kommer annen lærer inn på avdelingen når planleggingstiden gjennomføres. 	<p>HTV, LL, ATV og lokallagsstyret</p> <p>HTV, LL; ATV og lokallagsstyret</p> <p>HTV, LL, ATV og lokallagsstyret</p> <p>HTV, LL ATV og lokallagsstyret</p>	<p>Gjennom påvirkning av fylkeslaget opp mot sentralt hold.</p> <p>Gjennom påvirkning av fylkeslaget opp mot sentralt hold.</p> <p>Gjennom påvirkning både mot skole-/barnehageeier, samt opp mot fylkeslaget og videre mot sentralt hold.</p>
<p>Opplysning/kommunikasjone:</p> <ul style="list-style-type: none"> Videreutvikle gode informasjonsrutiner. Oppfølging av oppgaver gitt fra fylkesnivå og sentralt nivå 	<p>HTV, LL; ATV og lokallagsstyret</p> <p>HTV/LL</p>	
<p>Skolering:</p> <ul style="list-style-type: none"> Skolering av nye og erfarne tillitsvalgte på alle ledd i organisasjonen, bpde gjennom interne kurs og kurstilbud fra fylket. Formålet med skoleringen er å øke/befeste fagforeningsbevisstheten blant tillitsvalgte og medlemmer 	<p>HTV, LL, ATV og lokallagsstyret og fylkesstyret</p> <p>HTV, LL, ATV og lokallagsstyret og fylkesstyret</p>	<p>Alle tillitsvalgte skal gjennomføre TV1-TV4</p>
<p>Medlemmene:</p> <ul style="list-style-type: none"> Sikre medlemmenes rettigheter. Skape arenaer der medlemsgruppene kan møtes, både faglig og sosialt. 	<p>HTV, LL, ATV og lokallagsstyret</p>	

<ul style="list-style-type: none"> ✚ Gjennomføre årsmøte der årsmelding, budsjett, lokallagets satsningsområder og valg er sentralt. 	HTV, LL, ATV og lokallagsstyret	
<ul style="list-style-type: none"> ✚ Rekruttere og beholde medlemmer i organisasjonen, både i privat og offentlig sektor. Med fokus på overgangen til pensjonistmedlemskap. 	HTV, LL, ATV og lokallagsstyret	
<ul style="list-style-type: none"> ✚ Jevnlige styremøter. 	HTV, LL, ATV og lokallagsstyret	
	LL og lokallagsstyret	

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak: handlingsplanen med satsningsopprådene vedtas.

Vedtak:

Sak 4 Budsjett

Kontonavn (ID)	Regnskap 24	Budsjett 24	Budsjett 25
3290-Kontingentinntekter FY/LOK	-85 240 kr	-87 765 kr	-85240
3910-Andre driftsinntekter - utenfor	-5 200 kr	0	-5000
5017-Møtegodtgjøring uten feriepenger	16 800 kr	0	17000
5400-Arbeidsgiveravgift	1 332 kr	0	1500
7110-Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	207 kr	0	2000
7112-Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsplil	58 kr	0	500
7171-Bevertning ved møter	27 163 kr	50115	30000
7190-Andre kurs/møte kostnader	219 kr	0	7790
7321-Profileringsmateriell	24 134 kr	7 000 kr	25000
7422-Representasjon, gaver	4 106 kr	23 000 kr	5000
7450-STIPEND	790 kr	0	800
8171-Bank- og kortgebyr	632 kr	650 kr	650
Total	-15 000 kr	-7 000 kr	0
Brukte filtre:Kontonavn (ID) starter ikke med 1 og starter ikke med 2Årstall er 2024			

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Budsjettet godkjennes og styret gis adgang til omdisponeringer dersom det blir nødvendig, men rapporterer det til årsmøte i etterkant.

Vedtak:

Sak 5 Innmeldte saker

5.1 Fjerne vurdering i norsk sidemål skriftlig.

Utdanningsforbundet Lødingen ber Utdanningsforbundet Nordland om å jobbe for å fjerne vurdering av norsk sidemål for elevene.

Begrunnelse: Vår oppfatning er at flere og flere elever har nok problemer med å lære seg ett skriftmål. Når de møter sidemålet skriftlig, så er det

mange som blander og strever med begge to. Vi mener at å bruke tiden på kun et skriftmål vil føre til at man behersker dette bedre og at mange elever vil unngå en del nederlag i hverdagen.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak: Saken vedtas slik den står.

Vedtak:

5.2 Redusere leseplikten til lærere

Lødingen utdanningsforbund ber fylkeslaget om å jobbe for å få ned leseplikten for lærere.

Begrunnelse: Lærere får fortsatt flere og flere oppgaver i forhold til oppfølging av elever og dokumentering av disse. Tiden som brukes til fagsamtaler, samarbeidsmøter om elever, konfliktløsning mellom elever og kontakt med hjemmet har økt uten at en har fått mer tid til å følge opp elevene. Det er stadige krav til å sette seg inn i nye verktøy.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak: Saken vedtas slik den står.

Vedtak:

5.3 Lødingen kommune gjeninnfører seniorpolitikk.

Utdanningsforbund Lødingen går i dialog med Lødingen kommune om å få seniorpolitikk i Lødingen på plass igjen.

Begrunnelse: Det er mange ansatte i Lødingen, og kanskje særlig innenfor skole, som begynner å bli opp i åra. I tillegg ser vi at det er vanskelig å rekruttere ansatte med rette kvalifikasjoner. De fleste som kommer, i hvert fall innenfor skole, drar videre etter få år.

Seniorene sitter på kunnskaper og erfaringer som vi vil trenge så lenge som mulig, og det bør derfor legges til rette for at de kan bli i yrket lenger.

Vi ønsker at følgende tiltak blir vurdert:

- At det gjennomføres seniorsamtaler, evt. tas dette på medarbeidersamtale der tilrettelegging på jobb er et viktig element.
- At det gjennomføres utviklings- og kompetansehevende tiltak for seniorer.
- Mulighet for en mer fleksibel arbeidshverdag.
- Mulighet for vanlig lønn etter at en har blitt pensjonist.
- Kortere arbeidstid
- Mer fleksible arbeidsordninger med mulighet for andre arbeidsoppgaver.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak: Saken vedtas slik den står.

Vedtak:

Sak 6 Valg

Valgkomiteens innstilling til nytt styre:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Lederverv					
Karen Slettbakk	Lødingen skole	Grunnskole	Kvinne	Leder	2024-2026
Monica K Kvalø	Lødingen skole	Grunnskole	Kvinne	Nestleder	2025-2027
Styremedlemmer					
Karen Slettbakk	Lødingen skole	Grunnskole	Kvinne	HTV	2024-2026
Faste Anderssen	Lødingen skole	Grunnskole	Mann	Styremedlem	2025-2027
Irina Radko	Voksenopplæringen	Ledere	Kvinne	Styremedlem	2024-2026
Elin Standal	Lødingen skole	Grunnskole	Kvinne	Styremedlem	2025-2027
Rebekka Hugøy	Vestbygd oppvekstsenter avd barnehage	Barnehage	Kvinne	Styremedlem	2024-2026

Line M Bye	Læringsverkstedet barnehage	Barnehage	Kvinne	Styremedlem	2025-2027
Vara styremedlemmer					
Tiril Karlsen	Læringsverkstedet barnehage	Barnehage	Kvinne	1.vara	2024-2026
Benedicte Larsen Santi	Læringsverkstedet barnehage	Barnehage	Kvinne	2.vara	2025-2027
Ann-Kristin Heimly	Lødingen skole	Grunnskole	Kvinne	3.vara	2025-2027

6.1 Valg av lokallagsleder

Karen Slettbakk, Lødingen skole, grunnskole.

Ikke på valg

6.2 Valg av nestleder

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Monica Kvæl Kvalø, Lødingen skole, grunnskole velges til lokallagsnestleder for perioden 2025-2027

Vedtak:

6.3 Valg av hovedtillitsvalgt som styremedlem

Karen Slettbakk, Lødingen skole, grunnskole.

Ikke på valg

6.4 Valg av styremedlemmer

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Line Mari Bye, læringsverkstedet barnehage, barnehage velges som styremedlem for perioden 2025-2027

lokallagsstyrets innstilling til vedtak: Valgkomiteens innstilling godkjennes

Vedtak:

6.5 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

6.5.1 Valg av 1. vara

Tiril Karlsen, læringsverkstedet barnehage, barnehage.

Ikke på valg

6.5.2 Valg av 2. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Benedicte Larsen, læringsverkstedet barnehage, barnehage velges som 2. vara til lokallagsstyret for perioden 2025-2027.

Vedtak:

6.5.3 Valg av 3. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Ann- Kristin Heimly, Lødingen skole, grunnskole velges som 3. vara til lokallagsstyret for perioden 2025-2027

lokallagsstyrets innstilling til vedtak: Valgkomiteens innstilling godkjennes

Vedtak:

6.6 Valg av valgkomité

Valgkomitéen har bestått av:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Lill Nilsen	Vestbygd oppvekstsenter avd barnehage	Barnehage	Kvinne	Leder	2023-2025
Jana Vogel	Lødingen skole	Grunnskole	Kvinne	Medlem	2023-2025
Line Solvang Iversen	Lødingen skole	Grunnskole	Kvinne	Medlem	2024-2026

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Britt Laila Andersen	Lødingen skole	Grunnskole	Kvinne	Medlem	2025-2027
Vibeke Tveit	Lødingen skole	Grunnskole	Kvinne	Medlem	2025-2027

6.6.1 Valg av valgkomité

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Britt Laila Andersen, Lødingen skole, grunnskole velges til valgkomite i lokallaget for perioden 2025-2027

Vibeke Tveit, Lødingen skole, grunnskole velges til valgkomite i lokallaget for perioden 2025-2027

Vedtak:

Sak 7 Valg av alternativer innenfor vedtektene

7.1 Endre årsmøte fra hvert år til annen hvert år med virkning fra og med 2027 ([§ 57.3](#)).

Dersom dette skal gjøres så er det nå vi bør gjøre det — eller vente 4 år — fordi årsmøte i lokallaget må være samme år som fylkesårsmøte. Neste fylkesårsmøte er i 2027. Flere lag - både store og små - har innført dette med godt resultat.

Vi er et ganske lite lag og det krever mye ressurser å forberede årsmøtet. Man kan ofte føle at man ikke er ferdig med et årsmøte før det neste skal forberedes.

Fordelene med dette kan blant annet være å frigjøre tid for styret til mer aktiv politiskpåvirkningsarbeid og annen aktivitet rettet mot medlemmer og rekrutteringsarbeid. Det vil likevel være mulig å ha et større arrangement som f.eks en årsfest det året man ikke har årsmøtet.

Valgene påvirkes slik at hele styret er da på valg på hvert årsmøte. Dersom det av ulike årsaker vil bli behov for nye valg det året det ikke er årsmøte, er det vedtektesfestet mulighet for ekstraordinært årsmøte.

Dette alternativet gjelder inntil nytt vedtak er gjort av årsmøtet.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak: Utdanningsforbundet Lødingen vedtar å endre årsmøte fra hvert år til annen hvert år med virkning fra og med 2027. Neste årsmøte blir da i 2027.

Vedtak;

Avslutning

Avslutning ved lokallagsleder