

### Handlingsplan og satsningsområder for 2024-2025

Utdanningsforbundet Lødingen vil prioritere	Ansvarlig	Kommentar
<b>Lønn:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeide for å sikre alle våre medlemmer god lønnsutvikling ved å ta ibruk alle avtalemuligheter i avtaleverket</li> <li>Ha fokus på en objektiv lønnspolitikk for våre medlemmer, og samarbeide med andre fagforeninger om dette.</li> <li>Arbeide akryt for å øke lønnen til ledermedlemmene i kommunen.</li> <li>Arbeide for konkurransedyktige vilkår for medlemmene.</li> </ul>	<p>Forhandlingsutvalget, HTV og ATV</p> <p>Forhandlingsutvalget og HTV</p> <p>Forhandlingsutvalget og HTV</p> <p>HTV, LL og ATV</p>	<p>Gjennom høringer i forhold til tariff, sentrale og lokale forhandlinger</p> <p>Gjennom ordinære forhandlinger kap 3 og kap 5</p> <p>Gjennom påvirkning av fylkeslaget opp mot sentralt nivå</p>
<b>Arbeidsmiljø, arbeidstidsordning og arbeidsforhold:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ha fokus på arbeidstidsordninger for våre medlemmer og evaluere avtalen inngått mellom partene.</li> <li>Ha fokus på arbeidsmiljø og arbeidsforholdene for alle ansatte og ledere.</li> <li>Jobbe for oppfyllelsen av pedagog- og bemanningsnorm i barnehage, økt pedagogtetthet i barnehage og skole.</li> </ul>	<p>HTV, LL, ATV og lokallagsstyret</p> <p>HTV, LL, ATV og lokallagsstyret</p> <p>HTV, LL, ATV og lokallagsstyret</p>	<p>Gjennom påvirkning av fylkeslaget opp mot sentralt hold.</p> <p>Gjennom samarbeid med arbeidsgivere</p> <p>Gjennom påvirkning av fylkeslaget opp mot sentralt hold.</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>Jobbe for seniortiltak i barnehage og skole.</li> <li>Jobbe for rekrutteringstiltak i barnehage og skole.</li> <li>Jobbe for å få ulike yrkesgrupper inn i skole og barnehage som gir barn det beste tilbudet når det gjelder psykososiale utfordringer, samt styrke samarbeidet med ulike aktører som PPT og BUP.</li> <li>Jobbe for økt tid til kontaktlærere.</li> <li>Jobbe for mer planleggingstid for pedagogiske ledere/lærere i barnehage samt for at det kommer annen lærer inn på avdelingen når planleggingstiden gjennomføres.</li> </ul>	<p>HTV, LL, ATV og lokallagsstyret</p> <p>HTV, LL; ATV og lokallagsstyret</p> <p>HTV, LL, ATV og lokallagsstyret</p> <p>HTV, LL ATV og lokallagsstyret</p>	<p>Gjennom påvirkning av fylkeslaget opp mot sentralt hold.</p> <p>Gjennom påvirkning av fylkeslaget opp mot sentralt hold.</p> <p>Gjennom påvirkning av fylkeslaget opp mot sentralt hold.</p> <p>Gjennom påvirkning både mot skole-/barnehageeier, samt opp mot fylkeslaget og videre mot sentralt hold.</p>
<b>Opplysning/kommunikasjone:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Videreutvikle gode informasjonsrutiner.</li> <li>Oppfølging av oppgaver gitt fra fylkesnivå og sentralt nivå</li> </ul>	<p>HTV, LL; ATV og lokallagsstyret</p> <p>HTV/LL</p>	
<b>Skolering:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Skolering av nye og erfarne tillitsvalgte på alle ledd i organisasjonen, bpde gjennom interne kurs og kurstilbud fra fylket.</li> </ul>	<p>HTV, LL, ATV og lokallagsstyret og fylkesstyret</p>	<p>Alle tillitsvalgte skal gjennomføre TV1-TV4</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>Formålet med skoleringen er å øke/befeste fagforeningsbevisstheten blant tillitsvalgte og medlemmer</li> </ul>	HTV, LL, ATV og lokallagsstyret og fylkesstyret	
<p><b>Medlemmene:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sikre medlemmenes rettigheter.</li> <li>Skape arenaer der medlemsgruppene kan møtes, både faglig og sosialt.</li> <li>Gjennomføre årsmøte der årsmelding, budsjett, lokallagets satsningsområder og valg er sentralt.</li> <li>Rekruttere og beholde medlemmer i organisasjonen, både i privat og offentlig sektor. Med fokus på overgangen til pensjonistmedlemskap.</li> <li>Jevnlige styremøter.</li> </ul>	HTV, LL, ATV og lokallagsstyret  HTV, LL, ATV og lokallagsstyret  HTV, LL, ATV og lokallagsstyret  HTV, LL, ATV og lokallagsstyret  LL og lokallagsstyret	