

RETNINGSLINJER

FOR ARBEIDET I UTDANNINGSFORBUNDET KVÆNANGEN I

PERIODEN 1.8.25-31.7.26

Utdanningsforbundets politikk og lærerprofesjonens etiske plattform skal være styrende for arbeidet i lokallaget

1. Sikre medlemmers rettigheter i forhold til lov og avtaleverk.
2. Påse at arbeidsgiver forholder seg til de sentrale bestemmelsene om omorganisering/nedbemanning
3. Arbeide for at alle medlemmer skal ha et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø, samt få opplæring i avvikshåndtering.
4. Arbeide for at arbeidsgiver fortløpende reviderer kompetanseoversikt og utarbeider nye kompetanseplaner ute på arbeidsplassene.
5. Arbeide for at de tillitsvalgte, både arbeidsplassstillitsvalgte og HTV, får være med i prosessen når det gjelder å legge kriterier for hvem som skal få tildelt midler til etter-/videreutdanning. Prioritering av fag må være på plass innen utgangen av januar.
6. Påse at utlysninger gjøres så tidlig som mulig, at den enkelte skole og barnehage får delta i prosessen og at tilsettinger skjer i henhold til avtaleverket
7. Arbeide med å få til rekrutteringstiltak innen skolen og barnehage
8. Arbeide for økt bemanning i barnehagen med kvalifisert personell
9. Arbeide for at ressurser til skole og barnehage blir styrket eller opprettholdt.
10. Gjennomføre kursing for plassstillitsvalgte i skole og barnehage på lokalnivå, og at tillitsvalgte får mulighet til nødvendig skolering gjennom fylkeslaget.
11. Arbeide for å få en årlig gjennomgang av HA mellom Utdanningsforbundet og arbeidsgiver.
12. Arbeide for god seniorpolitikk
13. Arbeide for at vi, spesielt kontaktlærere, pedagogiske ledere og andre med tett kontakt med foresatte, kan få tilbud om tjenestetelefon i stedet for økonomisk kompensasjon
14. Arbeide for at barnehagepersonell og kontaktlærer i 1.kl får arbeidsklær
15. Utvikle et godt samarbeid med andre fagforeninger/organisasjoner