

ÅRSMELDING

FOR UTDANNINGSFORBUNDET KVÆNANGEN 2024-2025

Årsmeldinga skal beskrive aktiviteten i lokallaget denne årsmøteperioden. Styret er valgt for perioden 1. august 2024 til 31.juli 2025. For at en tidsperiode ikke skal falle utenfor, blir årsmeldinga å beskrive aktiviteten for perioden fra årsmøtet 2024 til dette årsmøtet.

Medlemmer:

Vårt sentrale medlemsregister viste 45 registrerte medlemmer pr. 14.mars: 32 yrkesaktive og 13 pensjonister. Medlemstallet har holdt seg stabilt, og vi er en av de minste lokallagene i fylket.

Styret

Styret har bestått av 6 personer + 3 vara

Ole Engebretsen	-HTV
Jill Karlsen	- leder
Mariann Larsen	- Nestleder
Mari Telise Nilsen	- Kasserer
Karoline Østby	- sekretær
Inger-Johanne Berg	- Styremedlem

Vara til styret

Caroline Wassnes
Jørgen Torvund
Kathrine Pedersen

Hovedtillitsvalgt:

Ole Engebretsen.
Vara for hovedtillitsvalgt: Anette Blomstereng

Forhandlingsutvalg:

Ole Engebretsen, Inger-Johanne Berg og Erik Gunnes

Valgkomite

Inger Johanne Berg

Nils-Jørgen Pedersen
Aina Danielsen
Vara: Kathrine Pedersen

Lokallaget har våren 2024- 2 klubber, Kvæningen barne- og ungdomsskole og Burfjord barnehage. Begge har hatt arbeidsplasstillitsvalgt. De andre arbeidsplassene: TU-Furutoppen , voksenopplæringa og skolekontoret, har så få medlemmer, at det er lite hensiktsmessig med klubb og ATV. Medlemstallet har holdt seg stabilt. Nesten alle lærere, både i skolen og barnehagen, er medlemmer i Utdanningsforbundet.

Frikjøp for arbeid i lokallaget

Fra Utdanningsforbundet sentralt er leder frikjøpt med 20 %. Med hjemmel i HA er frikjøpet for hovedtillitsvalgt på 10 %.

ATV i skole har også avsatt tid til tillitsvalgtarbeid. Arbeidsplasstillitsvalgt i barnehagen har ikke fast nedsatt tid, men får tid ved behov. I tillegg har hun 7,5 timer til avspasering i løpet av året -som kompensasjon for at hun ikke har fast tid. Dette dekker lokallaget.

I tillegg frikjøpes kasserer 1 dag i året. Styremedlemmer, forhandlingsutvalg og andre tillitsvalgte som må utføre kortvarig arbeid for lokallaget, vil bli frikjøpt fra ordinært arbeid etter behov. Lokallaget dekker frikjøpet.

Heller ikke i denne perioden ble dette benyttet, selv om vi gjennomførte lokale forhandlinger og kommunen ikke var raus med å tildele tid til forberedelse.

Møter og kurs i lokallaget.

I år måtte vi flytte kontorlokale fra 1. til 2. etasje på kommunehuset (Det minste rommet innerst i gangen). Lokalet deler vi med Fagforbundet. Der fikk vi akkurat plass til et låsbart skap, og lokallagsleder så seg dessverre nødt til å makulere flere meter med gamle papirer som hadde samlet opp gjennom 30 år.

Alle styremøter er blitt lagt utenom normal arbeidstid, dvs. på kveldstid, og har blitt avholdt på KVBU. Styremedlemmene får kr. 400 i møtegodtgjøring pr. møte. I alt er 5 styremøter avviklet, og 23 saker har vært oppe til behandling.

Og dette året har kurs og møter i fylkeslagets regi foregått både fysisk og digitalt. Småkurs/møter foregår gjerne digitalt i de månedene vi ikke har fysiske samlinger. LLL har deltatt på 6 Teamskurs. LLL har ellers deltatt på 3 fysiske samlinger og HTV på 1.

Noen av temaene har blant annet vært: Tariff 2024, Tariff 2025, lokale forhandlinger, KS debatthefte, bemanningssituasjon i barnehagen, lærernes arbeidsmiljø, emosjonelle krav, Lov og avtaleverk: Hovedavtalen, Arbeidstidsavtalene SFS 2213, SFS 1010 (reise, tur, leirskole), "forskjøven tid" i barnehage, tilsettinger, sykefravær - og generell drift av lokallaget.

I tillegg har alle medlemmer i forhandlingsutvalget deltatt på ett kurs hver i forbindelse med lokale forhandlinger: *Grunnleggende forhandlingskompetanse og kurs i pottberegning*. Forhandlingsutvalget hadde 2 møter i forkant av de lokale forhandlingene,

Vi har en ny ATV, og hun deltar på de planlagte opplæringsprogrammene i regi av lokallag og fylkeslag. Planen er at hun skal ha vært igjennom TV1-TV4 innen utgangen av april

Sist, men ikke minst, har det vært avholdt et medlemsmøte i forbindelse med julebord. Dette medlemsmøtet hadde god deltakelse, og det er et arrangement som mange mener vi bør fortsette med

Økonomien i lokallaget:

UDF Kvæningen er et lite, men stabilt lokallag. Vi har god økonomi, og heretter kan vi sitte igjen med en større egenkapital enn tidligere, uten at kontingentmidlene blir inndratt. I år ser vi en betydelig økning i egenkapitalen, og dette åpner for muligheter for mer aktivitet

HTV og medbestemmelse

HTV har deltatt i møter i Adminstrasjonsutvalget og Arbeidsmiljøutvalget. Mangler noen møter her. Det viktigste vi har drøftet der er spørsmålet om kommunen skal ha en person som har et samlet HR-ansvar. Her er alle fagforeningene i kommunen enig i at vi trenger det, men kommunens ledelse er ikke enig.

HTV er på månedlige møter med kommunens administrative ledelse. Såkalt medbestemmelsesmøter. Her blir alle saker som angår de forhold kommunen jobber med drøftet. Også her har saken om en sentral HR-konsulent fått stor plass, men det er mange andre saker som også blir drøftet. Blant annet budsjettene og konsekvensene av vedtak som gjøres. For tiden er kommunen selvsagt preget av at vi mangler en kommunedirektør i fast full stilling, og dette medfører at en del oppgaver sitter langt

inne å få svar på. Blant annet spørsmål om lønns slipper og utbetalinger. Kommunen somler også med å informere om resultatene fra lokale forhandlinger. Det er arbeidsgivers ansvar å formidle hva arbeidsgiver betaler i lønn til sine ansatte. Hvorfor Kvæangen Kommune har en merkelig rutine på dette er uklart.

Vi har gjennomført lokale forhandlinger dette året i kapittel 4 og 3. Vi satset hardt på å styrke barnehagelærerne og det fikk vi til. Ellers fikk vi gjennomslag for noen av de områdene vi la vekt på. Det vi ikke fikk gjennomslag for, var tillegg basert på ansenitet og flate tillegg.

I kapittel 3 viser det seg mye lettere å få relativt store tillegg. Der fikk vi til dels gode resultater.

De viktigste sakene vi har arbeidet med er lokale forhandlinger, rekruttering til skole og barnehage og budsjetter dette året. Rekrutteringsarbeidet til skole har gått bra. Det er verre i barnehagesektoren. Her sliter kommunen med å rekruttere og å holde på personell. Man har ingen klare tiltak heller på plass, så det ser ikke ut til at man får en snarlig forbedring her.

Det gamle styret takker for seg og ønsker det nye styret lykke til fra høsten av.