



ÅRSMØTE I UTDANNINGSFORBUNDET MIDT-TELEMARK 2025

Tid: Onsdag 19. mars 17.15 - 21.00

Sted: Gvarv skole

Antall medlemmar til stades:

Av disse, antall stemmeberettiga medlemmar:

- Saksliste:
- Sak 1: Konstituering
 - Sak 2: Godkjenningar
 - Sak 3: Årsmelding 2024
 - Sak 4: Reknskap 2024
 - Sak 5: Handlingsplan for komande periode
 - Sak 6: Budsjett 2025
 - Sak 7: Saker innmeldt frå styret og klubbane
 - Sak 8: Val
 - Sak 9: Resolusjonar

Gro Jørandrud deltek som gjest fra fylkesstyret i Utdanningsforbundet Telemark.

SAK 1 - Konstituering

1.1. Valg av møteleder

Forslag til vedtak: Vidar Jørgensen

1.2. Valg av referent

Forslag til vedtak: Kari Rast Monge

1.3. Valg av to medlemmer til å underskrive protokollen

Forslag til vedtak: To representantar frå Bø skule

1.4. Valg av tellekorps

Forslag til vedtak: Valkomiteen er tellekorps

1.5. Redaksjonskomité

Forslag til vedtak: Vi gjennomfører årsmøtet utan redaksjonskomité

SAK 2 - Godkjenningar

2.1. Godkjenning av innkalling

Forslag til vedtak: Innkallinga vert godkjent.

2.2. Godkjenning av saksliste

Forslag til vedtak: Sakslista vert godkjent.

2.3. Godkjenning av møtereglement

Møtereglement

1. Lokallagsleder åpner møtet og leder møtet inntil dirigentene er valgt og overtar ledelsen av møtet.
2. Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, viser det til møteledelsen.
3. Taletiden begrenses til tre minutter. Replikker: ett minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagsstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
4. Dirigenter og delegater kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
5. Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minuts taletid.
6. Forslag i saker leveres *skriftlig* av forslagsstiller og *undertegnes med navn*. Alle forslag skal være levert og bekjentgjort før strek settes. Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt. *Forslag kan da heller ikke trekkes tilbake*. Ved votering er forslaget som får flest stemmer vedtatt. Dersom forslag får likt antall stemmer, skal det foretas loddtrekning.

7. Alle forslag fremmet av styret eller forslag som er sendt inn fra klubber til årsmøtet innen fristen vedtas med simpelt flertall. Nye saker krever kvalifisert (2/3) flertall. Årsmøtet må også med 2/3 flertall vedta at saker utenom saklista skal behandles (§ 58.5).
8. Personvalg reguleres av valgreglementet.
9. Møtet avgjør voteringsform, som kan være håndsopprekning, akklamasjon eller skriftlig.

Forslag til vedtak: Møtereglementet vert godkjent.

Valgreglement

Generelt om valgene

Valgene gjelder for to år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag om og som har sagt ja til å stille til valg. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på, er:

1. Forslag fra valgkomiteen (pkt. 1 - 6 og 8 - 9) / lokallagsstyret (pkt. 7).
2. Kandidater som det fremmes forslag på under selve årsmøtet (benkeforslag).

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

Gjennomføring av valgene på årsmøtet

«Etter endringer vedtatt av landsmøtet i 2023, er det slik at valg av tillitsvalgte etter hovedavtalene skjer i egne valg organisert av styret på det aktuelle nivået (§ 16.2). Valgene kan fortsatt gjøres i tilknytning til årsmøtene, men er altså ikke lenger å anse som en del av årsmøtet.»

I retningslinjene for årsmøter står dette: *«Særmøter er ikke lenger en del av årsmøtets oppgaver jf. endringer i vedtektenes § 58.1.6.2 for kommunenivået (og § 45.1.6.2 for fylkeskommunenivået) gjort av landsmøtet i 2023. Alle valg av hovedtillitsvalgte er nå regulert i § 16.2.*

Valg av hovedtillitsvalgt(e) må imidlertid gjøres av de aktuelle medlemmene innenfor tariffområdet før valg av øvrige medlemmer i styrene slik at det er kjent hvilke hovedtillitsvalgte som er aktuelle å velge blant ved valg av hovedtillitsvalgt som styremedlem (jf. pkt 4 under og § 16.5 i vedtektene).»

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

1. Valg av lokallagsleder

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg. Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt. Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de to gjenværende kandidatene er den valgt som har fått flest stemmer. Får kandidatene likt stemmetall i to valgomganger trekkes det lodd mellom kandidatene.

2. Valg av nestleder i lokallaget

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

3. Valg av HTV (hovedtillitsvalgt)

Alle valg av hovedtillitsvalgte er nå regulert i § 16.2.

4. Valg av vara HTV (hovedtillitsvalgt)

Alle valg av hovedtillitsvalgte er nå regulert i § 16.2.

5. Valg av hovedtillitsvalgt som styremedlem

En tillitsvalgt etter kommunal hovedavtale skal ha fast plass som styremedlem i lokallagsstyret på bakgrunn av vervet som tillitsvalgt etter hovedavtalen, jfr. § 16.5 og § 62.2. Valgkomiteen må innstille på hvem som skal sitte i styret dersom det er flere hovedtillitsvalgte. Det vanlige er at det er den som er valgt på første prioriterte plass.

6. Valg av øvrige styremedlemmer

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder og nestleder. Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall styreplasser som er på valg, jf. D i retningslinjene. Ut fra sammensetningen av de som ikke er på valg (antall kvinner/menn), opplyses årsmøtet om hvilken sammensetning som må ivaretas for å oppfylle kvoteringsparagrafen. I henhold til vedtektene § 15.2 skal lokallagsstyret settes sammen slik at det får en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene, minst ett styremedlem skal være lederrepresentant og det skal tilstrebes en kvinneandel på minst 50%. Hver stemmeseddel skal inneholde en fordeling som ivaretar kravene. Stemmesedler som ikke fyller kravene, forkastes. Ved opptellingen rangeres kandidatene etter stemmetall, men likevel slik at kvinnelige kandidater med lavere stemmetall går foran om dette skal til for å oppnå ønsket minimum andel kvinner (50 %).

7. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

Det velges minst tre varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

8. Valg av valgkomite

Jf. § 64.1:

«Årsmøtet velger en valgkomite med minimum tre medlemmer.

Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf.

§ 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg».

Lokallagsstyret fremmer forslag på et antall medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomite for årsmøteperioden.

Valgkomiteen velges på samme måte som (øvrige) medlemmer av lokallagsstyret. Varamedlemmer velges på samme måte som varamedlemmer av lokallagsstyret.

Forslag til vedtak: Valreglementet vert godkjent.

SAK 3 - Årsmelding

3.1. Medlemsstatistikk 2022 – 2024

Medlemstall	Pr. 14.02.2025	Pr. 14.02.2024	Pr. 14.02.2023
I lokallaget	422	426	410
Medlemsgruppe barnehage	61	60	
Medlemsgruppe grunnskule	154	149	
Medlemsgruppe VGO	34	33	
Medlemsgruppe FAS	30	29	
Medlemsgruppe UH	7	7	
SUM			
Av disse ledermedlemmar	17	19	
Pensjonistmedlemmar	120	120	

3.2. Tillitsvalde i lokallaget

Styret 2024 - 2025:

Navn	Verv	Frikjøp	
		Organisasjonen	Arbeidsgjevar
Bjørnar Nesje	Lokallagsleiar og HTV 2	60%	
Norill Mallasvik	Nestleder og HTV 1		60%
Bergit Verpe	Styremedlem		
Tove Merete Bøhren Grimsrud	Styremedlem		

Ingvild Kyrkjebø	Styremedlem og leiarrepresentant		
Tine Fossen	Styremedlem		
Kine Jakobsen Hegdahl	Styremedlem		
Gunnar Brekke Amundsen	Styremedlem		
Anne Særsland	Styremedlem		
Vararepresentantar:			
Anne Einarsmo	1.vara		
Turid Bø	2.vara		
Marianne Strandberg	3.vara		

Pensjonistråd 2024 – 2025	
Gunhild Kleven Ripegut	Leiar
Olav Finstad	
Marit Alnes	
Torgeir Hefre	
Anne Karin Fosstveit	Møtande vara

Pensjonistrådet har hatt 6 møter for pensjonistmedlemmene i perioden.

Tillitsvalde på arbeidsplassane 2024-2025:

Navn på arbeidsplass	Navn på tillitsvald	Antall medlemmar
Bø skule	Bergit Verpe	51
Gvarv skole	Sigrid Descheemaeker Reidun Idland Knatterud	45
Bø vidaregåande skule	Elin Kildal Kåsa	34
Bø ungdomsskule	Natanael Draganchuk	33
SKI (Læringssenteret og Integreringsavdeling)	Tine Beate Fossen	18
Folkestad skule	Anne Særsland	12

Bøhamna barnehage	Kine Jakobsen Hegdahl	12
Maurtuva barnehage	Vibecke Haugen	10
Folkestad barnehage	Unni Øya	10
Midtre Telemark PPT	Solveig Torstveit Snippen	9
Læringsverkstedet Gvarv barnehage	Tove Merete Bøhren Grimsrud	8
Gullbring barnehage	Miriam Halvorsen	8
Læringsverkstedet Sandvoll barnehage	Inger Lise Kaasa	6
Læringsverkstedet Hørte barnehage	Tove Merete Bøhren Grimsrud	3

3.3. Arbeidet i styret 2024-2025

9 styremøter i 2024 har handsama 76 saker. Av desse sakene kan vi nemne
I første styremøte høsten 2024 hadde vi besøk av fylkesleder Solveig Hals, som hadde eit kort kurs om styret sine roller og ansvar.

Saker som har vore handsama i styret

9 styremøter har handsama 76 saker. Av desse sakene kan vi nemne

- Skulestruktur og økonomi i Midt-Telemark kommune
- “Laget rundt” elevane
- Lærarrolla / arbeidsoppgåver for lærarar
- Digitaliseringsplan for Midt-Telemark
- Lek i skulen
- Stortingsmelding 34 “Ein meir praktisk skule”
- Arbeidsmiljø i skular og barnehagar
- Ryddigheit i tilsettingsprosessar
- Kommunebudsjett 2024 og 2025
- Partssamarbeidet i Midt-Telemark kommune
- Tariff 2024
- Lokale forhandlingar 2024 (kap. 3 og 4)
- Handlingsplan og retningsliner for styret i UDF Midt-Telemark

I tillegg er det løpande oppdatering av styret på kva som skjer på arbeidsplassane og i dei ulike medlemsgruppene. Styremøta har vore på Bø ungdomsskule, med eit siste møte på Bø hotell i desember 2024. Til dette siste styremøtet vart alle arbeidsplassstillitsvalde invitert med, og det blei julebuffet etter møtet.

Råd og utval under styret

Til *forhandlingsutvalet* for 2024 valde styret Norill Mallasvik (leiar), Bergit Verpe, Marianne Strandberg og Bjørnar Nesje.

Pensjonistrådet var i 2024 samansett av Olav Finstad, Marit Alnes, Torgeir Hefre, Gunhild Kleven Ripegutu (leiar) og Anne Karin Fosstveit (møtande vara). Leiar av pensjonistrådet har delteke på styremøta i lokallaget med tale- og forslagsrett.

Hovudtillitsvald (HTV)

Hovudtillitsvald 1 Norill Mallasvik har saman med dei andre organisasjonane i Midt-Telemark kommune sytt for at medråderett og medverknad vert ivareteke på vegne av medlemmane. HTV har vore aktivt inne i mange beslutningsprosessar i kommunen, mellom andre:

- Budsjettoppfølging og arbeidspakker, herunder skulestruktur.
- Tilsettingar på leiarnivå
- Organisering og ledelse
- Nye retningslinjer for stønad til utdanning
- Nytt rekrutteringssystem- Web Cruiter
- Utvida partsarbeid i Midt-Telemark kommune
- Arbeidsmiljø, kultur og leing – utarbeidd rutina «Møtekultur i MTK»
- Nytt telefonreglement
- Leiaropplæring
- Felles forståing av Hovudavtale, med opplæring til leiarar og tillitsvalde
- Partsarbeid – struktur og frikjøp etter Hovudavtala 3-3
- Omorganisering av Personalråd
- Endring i struktur på medråderettsmøter til å vere meir i tråd med Hovudavtala
- IKT- Kongsbergsamarbeidet og sak/arkiv system
- Ansiennitesberegning før og etter 1.5. 2022

Økonomi i lokallaget

Lokallaget har tilfredsstillande økonomi, og hadde i 2024 eit mindreforbruk på kr. 24391. Dette skuldast som tidlegare år at vi lokallaget ikkje fekk gjennomført medlemsmøter og –aktivitetar slik vi gjerne vil. Fylkeslaget trekk tilbake “35%-midlar” på kr. 34310. Dette er pengar som lokallaget kan søke på for å dekke utgifter til mellom anna medlemsmøter. Eigenkapitalen ved utgangen av 2024 var på kr 109584, ein nedgang på kr. 6790.

Samarbeid med andre organisasjonar:

Vi har etablert eit godt samarbeid med Fagforbundet Midt-Telemark, der vi blant anna har arrangert felles medlemskveld for barnehagane. Det er også eit utstrakt samarbeid med andre lokallag i Utdanningsforbundet, på tillitsvaldopplæring, pensjonskurs og planlegging av medlemsaktivitetar.

3.4. Evaluering av arbeidet med handlingsplanen:

1. Mål: Arbeide for å betre medlemmane sine løns- og arbeidstilhøve

Tiltak	Kven	Strategi	Evaluering februar 2025
1a Stille krav i lokale forhandlingar	Hovudtillitsvald (HTV) Forhandlingsutval	Stille krav i forhandlingar i kap. 4 Stille krav i forhandlingar i kap. 3 - leiarar	Stort sett fornøyde med resultat i kap. 3, 4 og 5, spesielt med at vi fikk "pro rata".
1b Arbeide for at kriterier i lønspolitisk plan følgjast	HTV Forhandlingsutval	Legge objektive kriterier til grunn for forhandlingane Syte for god kommunikasjon med ATV (arbeidsplassstillitsvald) og klubbar i forkant	UDF liker ikke arbeidsgivers "føringer" i kap.3
1c Arbeide for gode arbeidsplassar i skule og barnehage	Alle	Arbeide for gode arbeidsplassar for våre medlemmar. Ta opp tilhøve på arbeidsplassane som ikkje fungerer godt nok. Styret oppmodar til aktivitet i klubbane. Lokallaget betaler for matservering på klubbmøter og gjev økonomisk stønad til medlemsaktivitet. Ta aktivt del i å gjere nye tilsette kjende med arbeidsplassen, og bidra til at dei får ein god oppstart. Styret tek sikte på eitt større medlemsarrangement kvar årsmøteperiode. Utdanningsforbundets medlemmar og tillitsvalde skal arbeide for å få gode rutiner for nytilsette ved dei ulike verksemdene.	Turbulent år som har påvirket mange av våre medlemmer. Har tatt mye fokus.
1d Jobbe for godt arbeidsmiljø	Alle	Styret må vere kontinuerleg oppdaterte på status for arbeidsmiljøet til medlemmane. Oppmode medlemmar og tillitsvalde til å nytte formelle kanalar for meldingar om arbeidsmiljø (medråderett, AMU, m.m.)	Tema på alle styremøter
1e Sjå til at eksisterande tariff- og lønsavtaler følgjast	HTV	Hovudtillitsvald vil stille krav i høve til medlemmane sine løns- og tilsettingstilhøve.	Kontinuerleg arbeid

1f Delta aktivt i ulike høringar	Alle tillitsvalde	Delta aktivt på høringar som gjeld medlemmane våre.	Tidkrevande, må velge kva vi skal svare på
1g Medbestemmelsesmøter med kommunalsjef	HTV	Har jamnlege møter med kommunalsjef for oppvekst der saker med betydning for medlemmane drøftast. HTV får innspel til saker før møta, og orienterer styret og ATV i etterkant.	Opplever at vi ikke får utrettet så mye. Økonomi tar all tid og styrer alt.
1h Bidra til eit tett samarbeid med vernetenesta på arbeidsplassane	Alle tillitsvalde	Dele og drøfte informasjon om saker som påverkar arbeidsmiljøet. Målet er å være i forkant for å løyse felles utfordringar.	Veldig bra samarbeid de fleste steder

2. Mål: Yte service og hjelp til medlemmane

Tiltak	Kven	Strategi	
2a Være oppdatert på nye lovar, skriv og avtaler	Alle	Fortløpande oppdateringar per e-post og på sosiale medier. Deltaking på ulike kurs	Tema på kurs og møter med ATVar
2b Være tilgjengeleg for å ta saker frå klubbar og medlemmar. Avtale møter med klubbar og medlemmar.	HTV Leiar	Ta i mot medlemmar, svare på spørsmål og yte service.	HTV og LLL klarer å ta unna, greie tilbake-meldinger

3. Mål. Utvikle eigen organisasjon og samarbeide med andre organisasjonar

Tiltak	Hvem	Strategi	
3a Motivere klubbane til å være aktive i høringar	Alle tillitsvalde	Informere og motivere om at høringar er medbestemmelse og demokrati	Tidkrevande for klubbane
3b Arbeidsplass-tillitsvalde med på styremøter to gonger i året	Leiar	Viktig å informere og motivere arbeidsplassstillitsvalde og dermed medlemmane	To gonger pr. år
3c Holde interne kurs for tillitsvalde	Leiar	Minst eitt kurs per årsmøteperiode for styret og plasstillitsvalde	Styret har ikke fått eget kurs i 2024

3d Skolering av tillitsvalde	Leiar	Fylkesstyret har ansvar for grunnopplæring av nye tillitsvalde. Lokallaga samarbeider med fylkesstyret om andre kurs.	
3e Stimulere til debatt i organisasjonen	Styret ATV	Debatter på styremøter og i klubber	HTV og LLL vil gjerne delta mer i klubbene. "Nære" saker skaper debatt.
3f Samarbeide med andre hovudtillitsvalde om saker på tvers av sektorer	HTV	HTV møter jamnleg med andre HTVar i kommunen og med Hovudverneombodet	Godt samarbeid. Vi har no sett møtetid kvar veke inn i kalenderen.
3g Ivareta interessene til alle medlemsgrupper Leiar, FAS, skole, barnehage, universitet, SKI og pensjonistane	Leiar HTV	Har møte med leiarar i skule og barnehage etter behov	Lokallaget må følge opp lederne tettere

4. Mål. Delta aktivt i samfunnsdebatten

Tiltak	Hvem	Strategi	
4a Lage innlegg til lokalaviser	Styret Leiar HTV	Lage innlegg i lokalavisene når det er naturlig og hensiktsmessig, og veilede plasstillitsvalde i saker dei ønskjer å skrive innlegg om.	Høg aktivitet i 2024
4b Halde politikarar orientert om skule og barnehage	HTV Leiar	HTV orienterer politikarar om den økonomiske situasjonen i skule og barnehage i forkant av budsjettforhandlingane. Dette kan skje i utval for oppvekst og omsorg, administrasjonsutval og i direkte møter med ordførar, kommunedirektør og kommunalsjef.	HTV og leiar deltek på alle møter i kommunestyre, OK-utval og formannskap.

3.5 Deltaking på kurs og møter arrangert av lokallag eller fylkeslag:

Lokallaget deltek på månadlege fylkessamlingar i Bø for hovudtillitsvald og/eller lokallagsleiar. Lokallaget har jamnlege kurs/møter for plasstillitsvalde. Leiar deltar jamnleg på sentrale kurs i Utdanningsforbundet, saman med tillitsvalde fra hele landet. Leiar har TV1-kurs for nye tillitsvalde, og leiar/HTV har vore medarrangør av pensjonskurs fra SPK saman med 130 medlemmer fra Tinn,

Hjartdal, Notodden, Nome og Midt-Telemark og lokallagsleinga i desse kommunane.
Det har og vore kurs for valgkomiteen i regi av fylkeslaget.

3.6 Medlemsmøter i lokallag og medlemsgrupper:

Medlemsmøte "Lek i skolen" 20. november 2024, 25 deltakarar.

3.7 Lokale forhandlingar – gjennomføring og vurdering:

Forhandlingsdelegasjonen er stort sett nøgde med gjennomføring av forhandlingane. Vi fekk "pro rata", og delegasjonen fekk jobbe godt både før og under sjølve forhandlingane. Vi fekk medhald i mange av våre prioriteringar, og i sum kan vi sjå oss nøgde med resultatet.

Om kommunalt område kap. 3: Delegasjonen har gjeve tilbakemelding til kommunen på at for mykje av prioriteringane var styrde frå kommunen sitt forhandlingsutval.

Bø, 05.03.2025

Bjørnar Nesje (sign.)

Leiar

Norill Mallasvik (sign.)

Nestleiar

Forslag til vedtak: Årsmeldinga vert godkjend.

Sak 4: Reknskap

Resultatrapport 2024 for Utdanningsforbundet Midt-Telemark

Note	Konto	Inntekter	2024	2023
	3290	Kontingentinntekter FY/LOK	-281 710	-310 047
	3910	Andre driftsinntekter (fri)	0	-8 568
	3990	Refusjon SPK-midler	-4 992	-6 763
		Sum driftsinntekter	-286 702	-325 378
		Kostnader		
1	5017	Møtegodtgjøring uten feriepengar	42 300	37 000
	5239	Telefondekn. i form av lønnsytelse	6 000	6 000
	5400	Arbeidsgiveravgift	6 875	6 096
		Sum lønnskostnader	55 175	49 096
	6740	Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	76 350	73 689
		Sum frikjøpsordninger	76 350	73 689
2	6540	Inventar, innkjøp	149	398
	6550	Data- og kontorrekvisita	9 907	0
	6800	Data- og kontorrekvisita	744	606
	6840	Aviser og abonnemeter kontoret	2 890	2 290
	6841	Faglitteratur	179	
		Sum andre driftskostnader	13 869	3 294
3	7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	1 288	837
	7112	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	458	234
	7170	Leie kurslokale/møterom	23 770	23 919
	7171	Beverting ved møter	67 554	88 128
	7190	Andre kurs/møte kostnader	-499	13 750
4	7321	Profileringsmateriell	8 383	11 958
	7422	Representasjon, gaver	16 218	9 488
		Sum reise, kurs mm.	117 172	148 313
		Driftsresultat	-24 136	-50 986
		Finansinntekter og kostnader		
	8040	Renteinntekter bank	-255	-150
	8171	Bankgebyr	0	288
		Sum Finansinntekter og kostnader	-255	138
		Arsresultat	-24 391	-50 847
		Disponering av årets resultat	2024	2023
	3295	35 % -org.intern overføring	34 310	51 914
	8962	Dispon. årsresultat fri egenkapital	-9 919	-1 067
		Sum overføringer	24 391	50 847

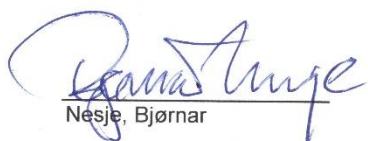
Anne 17/2-25 AS
 Billepe 26/2-25 NP
 Løft 26/2-25
 Herte Grimsrud
 Anna B. Amundsen
 Line J. Hegdahl
 TBF

Balanserapport 2024 for Utdanningsforbundet Midt-Telemark

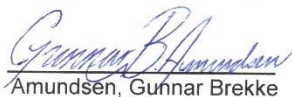
Note	Konto	Eiendeler	2024	2023
	1560	Fordring sentral organisasjonsdrift	-110 533	-10 676
	1561	Internt mellomværende organisasjon	-34 310	-51 914
	1700	Forskuddsbetalte kostnader	1 083	0
		Sum Fordringer	-143 761	-62 590
	1920	Driftskonto	246 554	150 993
	1921	Skattekonto		25 251
		Sum bankinnskudd	246 554	176 244
		Sum Eiendeler	102 794	113 654
5		Egenkapital og gjeld		
			2024	2023
	2050	Fri egenkapital	-108 517	-108 517
	2052	Årets resultat fri EK	9 919	0
		Sum Egenkapital	-98 598	-108 517
	2400	Leverandørgjeld	-4 196	-5 137
		Sum Gjeld	-4 196	-5 137
		Sum Egenkapital og gjeld	-102 794	-113 654

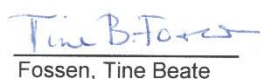
Signatur årsrapport styre

Bø, 14/2-2025
Sted og dato


Nesje, Bjørnar


Mallasvik, Norill Ruth


Amundsen, Gunnar Brekke


Fossen, Tine Beate


Grimsrud, Tove Merete Bøhren


Hegdahl, Kine Jakobsen


Kyrkjebø, Ingvild Nagel


Sørsland, Anne


Verpe, Bergit

Noter til årsregnskapet for Utdanningsforbundet Midt-Telemark 2024

Regnskapsprinsipper

I årsregnskapet er alle poster verdsatt og periodisert i overensstemmelse med regnskapslovens bestemmelser og regler som følger sentrale bestemmelser i Utdanningsforbundet. Eventuell endring av regnskapsprinsipp er innarbeidet i regnskapet etter regnskapslovens krav til små foretak.

Regnskapet er i tråd med vedtak i lokallagsstyret.

Noteopplysninger for poster i balanse- og resultatregnskapet har samme rekkefølge som postene i oppstillingen for balanse- og resultatregnskapet.

Note 1 Møtegodtgjøringer

Styret vedtok i juni 2024 at sats for godtgjøringer økes fra 500,- til 600,- fra 01.08.2024.

Note 2 Data- og kontorrekvisita

Innkjøp av PC-skjerm, tastatur og skriver til lokallagskontoret.

Note 3 Beverting ved møter

Kr 8730 er ført på konto 7170 i stedet for konto 7171.

Note 4 Representasjon, gaver

Innkjøp av julehilsener til alle arbeidsplassene, samt sommer- og julehilsener til styremedlemmene og gavekort til underholdere ved årsmøtet

Note 5 Endringer i egenkapitalen

Egenkapital 01.01.24	kr. 108 517
Inndratte midler 35% regel	kr. - 34 310
Årets resultat	kr. 24 391 (overskudd)
Egenkapital 31.12.24	kr. 98 598

Til Årsmøte i Utdanningsforbundet Midt-Telemark

Revisorbekreftelse for Utdanningsforbundet Midt-Telemark vedrørende uttalelse om revisjonen av årsregnskapet for 2024

Revisorbekreftelse gjelder følgende:

Vi har gjennomført de handlinger som er avtalt med Utdanningsforbundet i Telemark og resultatet er listet opp nedenfor. Vårt oppdrag ble utført i samsvar med ISRS 4400 Avtale kontrollhandlinger.

Vi har kontrollert følgende:

1. Vi har påsett at det ikke foreligger enefullmakt i bank.
2. Vi har kontrollert at bokført beløp i regnskapet stemmer med beløp inntående på bankkonto.
3. Vi har foretatt en analyse av kostnadsnivået, og detaljkontrollert utvalgte kostnader som ikke er i henhold til forventning.
4. Dersom lokallaget har vesentlige balanseposter utover bank og mellomværende med Utdanningsforbundet sentralt eller fylkeslaget, har vi kontrollert hvorvidt balanseposten eksisterer, er fullstendig og korrekt verdsatt.

Vi rapporterer våre funn nedenfor:

- Med hensyn til punkt 1: Ingen avvik
- Med hensyn til punkt 2: Ingen avvik
- Med hensyn til punkt 3: Ingen avvik
- Med hensyn til punkt 4: Ingen avvik

Vårt oppdrag i forbindelse med kontroll av avtalte handlinger for 2024 er utført i samsvar med revisjonsstandard ISRS 4400 Avtalte kontrollhandlinger.

Siden de ovenstående kontrollhandlingene hverken utgjør revisjon eller forenklet revisorkontroll i samsvar med revisjonsstandardene, gir vi ikke uttrykk for noen sikkerhet for at regnskapet ikke inneholder vesentlige feil.

Vår rapport er utelukkende utarbeidet for det formål som er beskrevet i første avsnitt i denne rapporten og til deres informasjon, og skal ikke brukes til noe annet formål.

Tønsberg, 27. februar 2025

Med vennlig hilsen


Revisjonsfirma Hotvedt & Co AS

Thomas Hørgum

Statsautorisert revisor

SAK 5 - Handlingsplan 2025 - 2026

Styret legg fram følgjande forslag til handlingsplan for årsmøtet:

Tiltak	Kven	Strategi
1a Stille krav i lokale forhandlingar	Hovudtillitsvald (HTV) Forhandlingsutval	Stille krav i forhandlingar i kap. 4 og kap. 5 Stille krav i forhandlingar i kap. 3 - leiarar
1b Arbeide for at kriterier i lønspolitisk plan følgjast	HTV Forhandlingsutval	Legge objektive kriterier til grunn for forhandlingane Syte for god kommunikasjon med ATV (arbeidsplassstillitsvald) og klubbar i forkant
1c Arbeide for gode arbeidsplassar i skule og barnehage	Alle	Arbeide for gode arbeidsplassar for våre medlemmar. Ta opp tilhøve på arbeidsplassane som ikkje fungerer godt nok. Styret oppmodar til aktivitet i klubbane. Lokallaget betaler for matservering på klubbmøter og gjev økonomisk stønad til medlemsaktivitet. Ta aktivt del i å gjere nye tilsette kjende med arbeidsplassen, og bidra til at dei får ein god oppstart. Styret tek sikte på eitt større medlemsarrangement kvar årsmøteperiode. Utdanningsforbundets medlemmar og tillitsvalde skal arbeide for å få gode rutiner for nyttilsette ved dei ulike verksemdene.
1d Jobbe for godt arbeidsmiljø	Alle	Styret må vere kontinuerleg oppdaterte på status for arbeidsmiljøet til medlemmane. Oppmode medlemmar og tillitsvalde til å nytte formelle kanalar for meldingar om arbeidsmiljø (medråderett, AMU, m.m.)
1e Sjå til at eksisterande tariff- og lønsavtaler følgjast	HTV	Hovudtillitsvald vil stille krav i høve til medlemmane sine løns- og tilsettingstilhøve.
1f Delta aktivt i ulike høringar	Alle tillitsvalde	Delta aktivt på høringar som gjeld medlemmane våre.
1g Medbestem-melsesmøter med kommunalsjef	HTV	Har jamnlege møter med kommunalsjef for oppvekst der saker med betydning for medlemmane drøftast. HTV får innspel til saker før møta, og orienterer styret og ATV i etterkant.
1h Bidra til eit tett samarbeid med vernetenesta på arbeidsplassane	Alle tillitsvalde	Dele og drøfte informasjon om saker som påverkar arbeidsmiljøet. Målet er å være i forkant for å løyse felles utfordringar.

2. Mål: Yte service og hjelp til medlemmane

Tiltak	Kven	Strategi
2a Være oppdatert på nye lovar, skriv og avtaler	Alle	Fortløpande oppdateringar per e-post og på sosiale medier. Deltaking på ulike kurs
2b Være tilgjengeleg for å ta saker frå klubbar og medlemmar. Avtale møter med klubbar og medlemmar.	HTV Leiar	Ta i mot medlemmar, svare på spørsmål og yte service.

3. Mål. Utvikle eigen organisasjon og samarbeide med andre organisasjonar

Tiltak	Hvem	Strategi
3a Motivere klubbane til å være aktive i høringar	Alle tillitsvalde	Informere og motivere om at høringar er medbestemmelse og demokrati
3b Arbeidsplass-tillitsvalde med på styremøter to gonger i året	Leiar	Viktig å informere og motivere arbeidsplassstillitsvalde og dermed medlemmane
3c Holde interne kurs for tillitsvalde	Leiar	Minst eitt kurs per årsmøteperiode for styret og plasstillitsvalde
3d Skolering av tillitsvalde	Leiar	Fylkesstyret har ansvar for grunnopplæring av nye tillitsvalde. Lokallaga samarbeider med fylkesstyret om andre kurs.
3e Stimulere til debatt i organisasjonen	Styret ATV	Debatter på styremøter og i klubber
3f Samarbeide med andre hovudtillits-valde om saker på tvers av sektorer	HTV	HTV møter jamnleg med andre HTVar i kommunen og med Hovudverneombodet
3g Ivareta interessene til alle medlemsgrupper Leiar, FAS, skole, barnehage, universitet, SKI og pensjonistane	Leiar HTV	Har møte med leiarar i skule og barnehage etter behov

4. Mål. Delta aktivt i samfunnsdebatten

Tiltak	Hvem	Strategi
4a Lage innlegg til lokalaviser	Styret	Lage innlegg i lokalavisene når det er naturleg og hensiktsmessig, og veilede

	Leiar HTV	plasstillitsvalde i saker dei ønskjer å skrive innlegg om.
4b Halde politikarar orientert om skule og barnehage	HTV Leiar	HTV orienterer politikarar om den økonomiske situasjonen i skule og barnehage i forkant av budsjettforhandlingane. Dette kan skje i utval for oppvekst og omsorg, administrasjonsutval og i direkte møter med ordførar, kommunedirektør og kommunalsjef.

Forslag til vedtak: Handlingsplan for 2025 – 2026 vert vedteken slik den blei lagt fram.

SAK 6 - Budsjett 2025

Konto	Benevnelse	Regnskap 2024	Budsjett 2024	<i>FORSLAG Budsjett 2025</i>
Inntekter				
3290	Kontingentrefusjon	-281 710	-290 058	-288 904
3910	Andre driftsinntekter (fri)	0		
3990	Refusjon SPK-midler	-4 992		-5 000
	Sum 3000-konti	-286 702	-290 058	-293 904
Lønnskostnader				
5017	Møtegodtgjøring, uten feriepenger	42 300	60 000	50 000
5239	Lønnsgodtgjøring delvis dekning mobil og bredbånd	6 000	6 000	6 000
5315	Honorar, privatpersoner uten organisasjonsnummer		0	0
5400	Arbeidsgiveravgift	6 875	8 000	8 000
5403	Arbeidsgiveravgift på løpne feriepenger			
	Sum 5000-konti	55 175	74 000	64 000
Andre driftskostnader				
		Regnskap 2024	Budsjett 2024	<i>FORSLAG Budsjett 2025</i>
6540	Inventar, innkjøp	149	3 000	3 500
6550	Kontorteknisk utstyr	9 907	2 000	3 000
6740	Frikjøp tillitsvalgte	76 350	100 000	100 000
6780	Honorar selvstendig næringsdrivende - Uten oppgaveplikt		2 000	2 000
6781	Honorar selvstendig næringsdrivende - Oppgaveplikt			
6800	Kontorrekvisita	744	2 000	2 000
6840	Aviser og abonnementer kontoret	2 890	2 500	3 000
6841	Faglitteratur	179	0	0
6890	Diverse kontor- og adm.kostnader			
6900	Telefon			
6910	Linjekostnader IKT			
6940	Portokostnader, postboksleie		1 000	
	Sum 6000-konti	90 219	112 500	113 500
7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	1 288	3 000	2 000
7111	Passasjertillegg		500	500
7112	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	458		500
7142	Flybilletter			

7143	Andre reiseutgifter		2 000	
7144	Hotell			
7170	Leie kurslokale/møterom	32 500	3 000	10 000
7171	Bevertning ved møter	58 824	80 000	70 000
7172	Deltakeravgift møter/kurs		0	0
7190	Andre kurs/møte kostnader	-499	1 000	1 000
7320	Annonser markedsføring		2 000	1 500
7321	Profileringsmateriell	8 383	25 000	25 000
7420	Støtte andre organisasjoner			
7422	Representasjon (lokallaget repr. på møter) og gaver (alle typer)	16 218	4 000	
7450	Stipend		0	0
	Sum 7000-konti	117 172	120 500	110 500
Finansinntekter/-kostnader				
8040	Renteinntekter bank	-255	-150	-150
8171	Bankgebyr		500	500
	Sum 8000-konti	-255	350	350
		Regnskap 2024	Budsjett 2024	FORSLAG Budsjett 2025
	Sum inntekter ⇒ 3000-konti	-286 702	-290 058	-293 904
	Sum utgifter ⇒ 4000, 5000, 6000 og 7000-konti	262 566	307 000	288 000
	Sum inntekter/utgifter ⇒ 8000-konti	-255	350	350
	Resultat	-24 391	17 292	-5 554

Forslag til vedtak: Budsjett for 2025 vert godkjent.

SAK 7: Saker innmeldt fra styret og klubber

Det var ikkje meldt inn saker til lokallagsstyret innan fristen 19. februar 2025. Difor er der ingen framlegg til vedtak. Det kan leggst fram saker og vedtaksforslag som ikkje er sett opp på sakslista. Det krevast 2/3 fleirtal for å ta opp saka til behandling, og 2/3 fleirtal for å gjere vedtak i slike saker (Vedtektene §58.5)

SAK 8 - Val

Val av leiar / nestleiar
Valg av HTV som styremedlem
Valg av medlemmar og varamedlemmar til lokallagsstyret
Valg av minimum 3 medlemmer til valkomite (etter innstilling frå lokallagsstyret)

NYTT LOKALLAGSSTYRE - valkomiteens si innstilling:

Tillitsverv	Navn		Funksj.tid:	Status:	År
Leiar	Bjørnar Nesje	GS	2024-2026	Ikkje på val	
Styremedlem	Kine Jakobsen Hegdahl		2024-2026	Ikkje på val	
Nestleiar	Norill Mallasvik	GS	2025-2027	På val	2
HTV som styremedlem	Norill Mallasvik	GS	2025-2027	På val	2
Styremedlem	Camilla Skiaker Mælen	GS	2025-2027	Ny	2
Styremedlem	Tove Merete Bøhren Grimsrud	BHG privat	2025-2027	På val	2
Styremedlem	Kari Rast Monge	VGS	2025-2027	Ny	2
Styremedlem	Tine Beate Fossen	VO	2025-2026	På val	1
Styremedlem	Ingvild Kyrkjebø	Leder	2025-2027	På val	2
Styremedlem	Tor Reidar Kristoffersen	GS	2025-2026	Ny	1
1.vara	Anne Marie Hustveit	VO	2025-2027	Ny	2
2.vara	Marianne Strandberg	Leder	2025-2026	På val	1
3.vara	Iveth Pedersen	BHG	2025-2026	Ny	1
4.vara	Turid Bø	GS	2025-2027	På val	2

Forslag til vedtak: Valkomiteen si innstilling vert vedteken, og den samla innstillinga utgjer lokallagsstyret i Utdanningsforbundet Midt-Telemark for perioden 2025 – 2026.

VALGKOMITE – Lokallagsstyret si innstilling:

Navn:	Arbeidssted:	Funksj.tid:	På valg
Natanael Draganchuk	Bø ungdomsskule	1 år	Attval
Tone- Sissel Kise	SKI	1 år	Attval
	Barnehage	1 år	

Forslag til vedtak: Lokallagsstyret si innstilling vert vedteken.

SAK 9 - RESOLUSJONAR

Partsarbeid i trange tider

Utdanningsforbundet Midt-Telemark har lenge vært bekymret for partsarbeidet i kommunen. I disse trange økonomiske tider har det vært foreslått å skjære ned ressursen til hovedverneombud, mens kommunedirektørens utvidede ledergruppe overkjører arbeidsmiljøutvalget og nærmest beordrer lærerne i skolene våre om å utføre renholdsoppgaver som ligger langt utenfor det de er tilsatt for å gjøre.

Årsmøtet i Utdanningsforbundet Midt-Telemark retter med dette en tydelig oppfordring til kommunen om å gjøre det de kan for å opprettholde et helt nødvendig partsarbeid med organisasjonene og de tillitsvalgte. Vi advarer mot å ta lett på innsatsen for å få til et best mulig samarbeid med de tilsattes fagforeninger, spesielt fordi kommunen har satt seg i en svært vanskelig økonomisk situasjon og trenger alle gode krefter med på laget. Formålet med Hovedavtalen står fast, og begge parter har ansvar for å oppfylle dette formålet.

Flere av våre medlemmer står i en omstillingsprosess, og mange flere er usikre på om Midt-Telemark kommune fortsatt kan være arbeidsgiver for dem. Det er viktig at kommunen spiller skikkelig på lag med de ansatte, slik forventningene i avtaleverket slår fast at de skal. Det er i urolige og vanskelige tider som nå at samarbeid er viktigst.

Politiske krefter truer demokratiet

Årsmøtet i Utdanningsforbundet Midt-Telemark uttrykker stor bekymring for sterke politiske krefter som åpenlyst truer demokratiske verdier, skaper stor utrygghet og setter noen av samfunnets viktigste institusjoner i stor fare. Fagforeningskolleger i USA protesterer mot store planlagte kutt i utdanning og helsevesen, som blant annet vil ramme fattige studenter og elever med funksjonsnedsettelse, som vil eliminere yrkesfaglig utdanning for 12 millioner studenter, og som vil gjøre collegeutdanning umulig for 10 millioner arbeiderklassefamilier. Trump-administrasjonen har også planer om å avvikle U.S.Department of Education, og endre kraftig i føderale utdanningsmidler for å kunne gjennomføre skattelettelse for de aller rikeste.

Utdanningsforbundet Midt-Telemark støtter og står sammen med våre fagforeningskolleger i USA. Vi vil verne om demokratiske verdier og sårbare gruppers rett til hjelp. Vi støtter våre kolleger i lærerorganisasjonene AFT og NEA sin kamp for utdanning til alle.

Stad / dato:

Protokollunderskrivar 1

Protokollunderskrivar 2