

Årsmelding for Utdanningsforbundet Levanger for perioden 2024

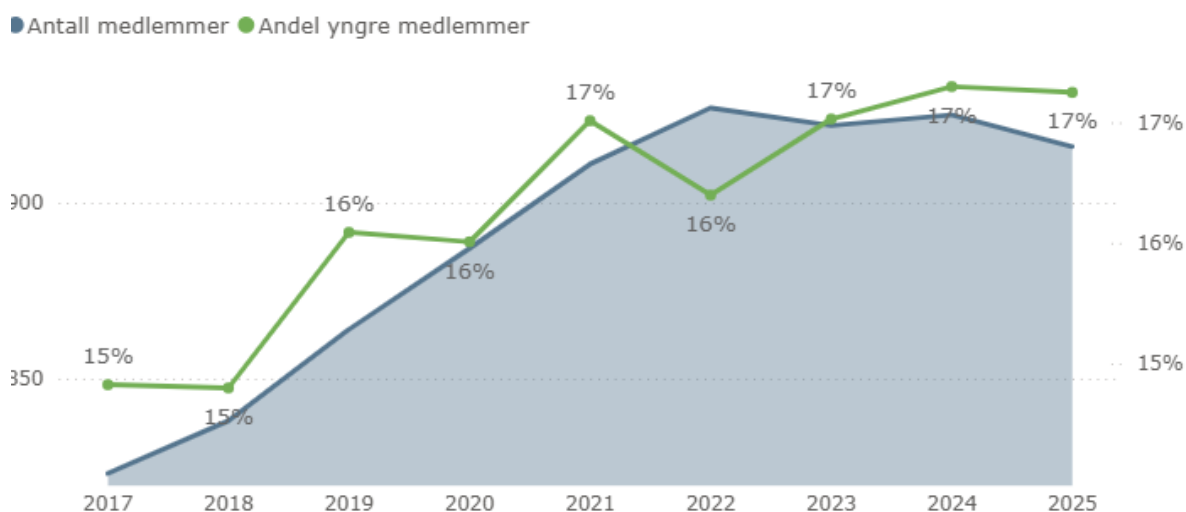
Medlemmer:

911 medlemmer pr 01-01.24

920 medlemmer pr 31.12.24, som er fordelt slik:

Barnehage 135 medlemmer, grunnskole 304 medlemmer, videregående skole 71 medlemmer, FAS 40 medlemmer, UH- sektoren 66 medlemmer, pensjonistmedlemmer 295 medlemmer.

Antall medlemmer over tid



Verv og ansvarsområder:

Styrets sammensetning har vært:

Leder	Henriette Almåsbygg Skogmo
Nestleder	Mina Rudi
Styremedlemmer	Linda Flovik, Geir Ole Nilsen, Ole Petter Vestheim, Marte Løvli
Hovedtillitsvalgt KS	Jens-Syver Løvli

Vara styremedlemmer

1. Leif Jørgen Meland

2. Mari Berg

3. Rolf Sandø

4. Guro Granhus

Hovedtillitsvalgt KS, Barnehage Marthe Sjevelås

Valgkomiteen har bestått av:

Heidi Tronstad

Ingrid Furuseth

Linda Johannessen

Andre råd og utvalg har bestått av:

Forhandlingsutvalg: Jens Syver Løvli (Leder), Henriette A. Skogmo, Linda Flovik, Geir Ole Nilsen og Marthe Sjevelås.

Møter og representasjoner:

Styremøter:

Det er avholdt 11 styremøter og vi har behandlet 102 saker.

Medlemsmøter:

Arbeidsplassstillitsvalgte:

- Månedlige møter for AT-ene i grunnskole og barnehage
- Klubbmøter

Lederne:

- Møter med HTV og lokallagsleder
- Møter med styrere i barnehagene

Medlemsmøter/kurs/aktiviteter:

- Ulike aktiviteter for pensjonistene
- Trøndsk
- Dialogkafe
- Pensjons-kurs
- Trofast medlem
- Årsmøte
- Pensjonistmøte; ønsker å bidra i sosial integrering for innvandrere/flyktninger.

Grunnskolering Skolering av tillitsvalgte:

Alle tillitsvalgte gjennomfører Utdanningsforbundet sin grunnskolering. Her blir alle tillitsvalgte godt skolert i lov og avtaleverk, samt godt forberedt på jobben som tillitsvalgt. Kursene er delt opp slik:

- TV1 , dette arrangeres av Lokallaget
- TV2 ,de andre kursene er det Fylke som har ansvar for.
- TV3
- TV4

Lokale forhandlinger:

- KS (kap. 3, 4 og 5)
- Særforhandlinger

Unio samarbeidsmøter

Drøftingsmøter:

Drøftingsmøter i KS-området (Levanger kommune):

- Drøftingsmøter ifm ledighet/utlysning av stilling og endring av stilling
- Drøftinger vedrørende omstilling og nedbemanningsprosesser bl.a Kultur og enhet Barnehage
- Drøftinger om retningslinjer og arbeidsvilkår bl.a : Ammefri, Verneplikt, Forskjøvet arbeidstid, KFK-avtaler og vilkår for videreutdanning, Visma Tid for ledere
- Drøftinger om avlønning for studenter i undervisningsstilling
- Drøfting av virksomhetsoverdragelse av Sykehuskolen fra Levanger kommune (Halsan skole) til Trøndelag fylkeskommune (Sommerschild Skole)
- Drøftingsmøter om rekrutteringsutfordringer, heltid / deltid og midlertidige tilsetninger.
- Lønnspolitiske drøftingsmøter

Representasjoner:

Utdanningsforbundet Levanger har vært representert i/på:

- Arbeidsmiljøutvalget, Levanger kommune
 - Underutvalg av AMU: "Ny giv"
- Administrasjonsutvalget, Levanger kommune
- Forum for tillitsvalgte, Levanger kommune
- Tilsetninger på hovedtillitsvalgnivå
- Hovedtillitsvalgt er representert i enhetsledermøter på kommunalt nivå
- Hovedtillitsvalgt er representert i dialogseminar/møter med kommunestyret.

- Hovedtillitsvalgt er med i overordna medbestemmelsesgruppe på kulturenheten i kommunen.
- Hovedtillitsvalgt har vært representert i diverse arbeidsgrupper/styringsgrupper
 - o Arbeidsgruppe Helhetlig ressursforvaltning
 - o Styringsgruppe for tilskuddsordningene (Verdal – Levanger nettverket)
 - o Styringsgruppe Rekom LeVer, Lokallagsleder
 - o Lokal gruppe for Dekom

Andre utvalg:

Valgnemnd for årsmøte 2024:

Linda Johannessen

Heidi Tronstad

Ingrid Furuset

Saker styret har jobbet med i perioden:

Utdanningsforbundet Levanger har behandlet saker som:

- Kommunebudsjett, arrangerte dialogkafe med politiske parti 17.september 2024
- Barnehagepolitisk offensiv; Tid for de minste og bemanning i barnehagen.
- Styrkningsmidler til barnehagen, Udf hadde en aksjon i forkant av kommunestyremøtet som behandlet saken.
- Høringer: Nærskoleprinsippet, kommunebudsjett 2025, endringer i arbeidsmiljøloven i forhold til psykososialt arbeidsmiljø og Skjermbruksutvalget sin utredning.
- Avvik, vold og trusler.
- Campus-avvikling på Nord
- Lønnsforhandlinger
- Effektivitets- og realiseringsprogrammet.
- Planlegge medlemsaktivitet
- ”Ikke forstyrr, barn leker”- kampanje
- Minstenorm for lærertetthet

Økonomi.

Økonomien i lokallaget er god. Vi legger budsjett i november/desember, og de viktigste beslutningene er knyttet til hvor mye vi skal sette av i budsjettet til aktivitet og frikjøp. I tillegg kommer profilering. Når det gjelder profilering, prøver vi å kjøpe så miljøvennlige produkter som mulig, og bestiller produkter som vi erfarer at medlemmene har bruk for. Bestilling av profileringsmateriell ses opp mot arrangement av kurs, og i 2025 kom UDF sin nye visuelle identitet, og det ønsker vi å markere. Vi velger også å bruke en del av midlene på frikjøp, for vi ser at dette er nyttig spesielt når det gjelder å gjennomføre ulike aktiviteter og direkte arbeid for medlemmene våre. Vi ønsker å skape aktivitet. Når vi ser at vi ikke har midler, søker vi fylkeslaget om underskuddsgaranti.

OPPSUMMERING AV LOKALLAGETS AKTIVITET I FORHOLD TIL RETNINGSLINJENE

«Utdanningsforbundet skal ivareta medlemmenes interesser når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår, og når det gjelder profesjonsfaglige og utdanningspolitiske spørsmål.

Utdanningsforbundet skal arbeide for at barn, unge og voksne får et kvalitativt godt opplæringstilbud, og for at utdanning skal ha en sentral rolle i samfunnet.»

(jfr. §§ 2.2, 2.3 i vedtektene)

ORGANISASJON

- Sikre faste og gode rutiner for kontakt og informasjon i organisasjonen
- Etablere og opprettholde forum for ulike medlemsgrupper etter behov, og arbeide for å rekruttere og beholde medlemmer særlig innenfor små medlemsgrupper og ledere.
- Bruke klubber/kontaktpersoner/medlemmer som aktive bidragsytere.

Lokallaget bruker mail som sin viktigste informasjonskanal når det gjelder å nå tillitsvalgte, ledermedlemmer og enkeltmedlemmer. Alle dokumenter lagres som hovedregel i Utdanningsforbundet sitt arkivsystem i Teams. Dette fungerer godt for Lokallagsleder, HTV og delvis for andre frikjøpte styremedlemmer. Som arkiv for ATV/ledere ser vi at verktøyet ikke strekker til. Selv om mappene er delt, får ikke medlemmene tilgang, og vi er nødt til å legge dokument som vedlegg i mail for å være sikre på at de er tilgjengelige.

Mye av materialet vi bruker, henter vi fra Utdanningsforbundet.no, og alle tillitsvalgte bruker denne sida for å holde oversikten over egne medlemmer. Lokallaget har egen hjemmeside via utdanningsforbundet.no. Denne blir brukt til å legge ut innkallinger fra styremøter, årsmøte, kurs og medlemsmøter, samt referat fra styremøter. Vår delingsplattform er Facebook, og vi opplever at denne øker i omfang, både blant medlemmer og ikke-medlemmer.

Lokallagskontoret har åpent alle dager, med mindre både lokallagsleder og hovedtillitsvalgt er på møter/kurs, enten digitalt eller fysisk. Medlemmer er uansett velkomne til å ta kontakt, enten på mail eller telefon, og det er viktig for oss at medlemmene opplever at det er enkelt å komme i kontakt med oss.

Vi har jevnlige møter med de tillitsvalgte og ledere i barnehagene, skolene og PPT, samt god kontakt via telefon og mail. Gjennom styremøter og AT (arbeidsplasstillitsvalgt)–møter/ledermøter utveksler vi informasjon mellom de ulike områdene og mellom medlemmer og styret. Vi har samme tema for leder- og AT-møter. I 2024 har alle møtene vært fysiske. Vi bruker Teams til korte informasjonsmøter.

Det er arbeidsplasstillitsvalgte ved nesten alle skoler, barnehager og FAS-arbeidsplasser som kan ha tillitsvalgt (2 eller flere medlemmer) i medlemsområdet til lokallaget. Dette er vi stolte av, og det fører til at vi har god kontakt med medlemsmassen. Vi ønsker arbeidsplasstillitsvalgte på alle arbeidsplasser, og kommer til å jobbe med å oppnå dette der dette i dag mangler.

BARNEHAGE- OG SKOLEPOLITIKK

- *Synliggjøre Utdanningsforbundets holdninger og den profesjonsetiske plattformen*
- *Arbeide for å styrke barnehage, skole og det faglige støttesystemet gjennom:*
 - o *økt pedagogtetthet*
 - o *økte bevilgninger*
 - o *deltakelse i ulike prosjekt/fora*
 - o *å sikre formell og høy kompetanse på alle nivå i oppvekst- og utdanningssektoren*
 - o *samarbeid med lokale politikere*

Utdanningsforbundet sitter i de kommunale utvalgene som jobber med saker knyttet til skole og barnehage. På fylkesnivå deltar vi på samlinger for lokallagsledere og hovedtillitsvalgte. I tillegg er vi representert i administrasjonsutvalget og arbeidsmiljøutvalg i Levanger kommune. Utdanningsforbundet Levanger forsøker å være aktive i å svare på høringer som kommer, blant annet fra fylkesleddet, og vi deltar også i debatter i media samt deler relevant og aktuell informasjon for utdanningssektoren gjennom vår Facebookside.

Vi opplever å ha engasjerte arbeidsplasstillitsvalgte som har en engasjert klubb i ryggen og at Utdanningsforbundet Levanger er en solid fagforening. Vi bruker medlemsmøter og AT-

møter toveis; både for å få informasjon om hva som er viktig for medlemmene som vi kan ta tak i og eventuelt melde videre, og for å informere og engasjere medlemmene slik at de er med og øver innflytelse i det barnehage- og skolepolitiske arbeidet.

Utdanningsforbundet er aktivt med i tilsettingsprosessene både når det gjelder utlysninger, intervju og tilsettinger. Slik kan vi være pådriver for formell og høy kompetanse på alle nivå. I løpet av 2024 har vi deltatt i mange tilsettingsprosesser på ledernivå i kommunen, med tilsetting av både enhetsleder grunnskole, enhetsleder barnehage og nyopprettet kommunalsjefstilling Helse og oppvekst.

Vi har i 2024 fortsatt det gode samarbeidet med politikerne i kommunen. I september hadde vi en dialogcafe hvor alle tillitsvalgte fra våre områder deltok. Her hadde vi gjennom hele våren jobbet med ulike temaer som klubbene mente det var viktig å fortelle om til våre lokale politikere. Vi gjennomførte dialogcafeen på LUSK, der vi hadde seks bord: barnetrinn, ungdomstrinn/voksenopplæring, barnehage, ledermedlem, PPT og Videregående skole. Det ble en speed date med ca. 13 min på hvert bord, der politikerne fikk høre fra alle områder, kunne stille oppfølgingsspørsmål og få kunnskap om hva som skjer ute i felten. Målet var å opplyse politikere om hvordan hverdagen er ute i feltet. Det er viktig å dele på kunnskapen. Vi har inntrykk av at politikerne var lydhøre, og tilbakemeldingene var gode. Vi sendte ut i etterkant en mail der vi spurte om noen linjer tilbake om hva de mente om denne formen for møte. Alle svarte og sa de ønsker flere slike treff. Det skal vi ta med oss, og vi jobber for å få til flere slike dialogcafeer, kanskje med ulike måter og antall områder. Planen er å ha en på våren og en på høsten.

Vi fortsatte i 2024 Unio-samarbeidet, og vil fortsette med dette også i 2025. Videre var vi også til stede på de politiske møtene som formannskap og kommunestyre når det angikk oss, og kommer selvsagt til å fortsette med dette også. Vi er spesielt fornøyde med at flere politikere snakker vår sak, både i debatter og interpellasjoner. Alle partiene virker å forstå våre medlemmers utfordringer, men det er selvsagt store utfordringer knyttet til kommunens økonomiske situasjon nå.

Utdanningsforbundet Levanger engasjerte seg i saken der kommunen fjernet styrkningsmidlene til barnehagene. Dette var en ikke lovpålagt oppgave, som var et av sparetiltakene i kommunen. Vi aksjonerte sammen med ansatte og foreldre i barnehagene og uttrykte stor bekymring for at noe av de første sparetiltakene som ble gjort, var å fjerne et forebyggingstiltak for barn.

Vi engasjerte oss og i saken om å legge ned Campus utdanningen ved Nord. Her jobbet vi og mot den politiske ledelsen i kommunen, for å gjøre de ekstra oppmerksom på hva dette og kunne bety for kommunen. Sammen med Utdanningsforbundet Trøndelag, holdt vi en tett dialog med de involverte medlemmene våre ved Nord, og er i dag fornøyd med at Campus på noe består.

LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR

- *Arbeide for at medlemmene har:*
 - *god lønnsutvikling*
 - *gode arbeidsvilkår*
 - *godt fysisk, organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø*
 - *gode muligheter for etter- og videreutdanning*
 -
- *Sikre at tillitsvalgte:*
 - *får god opplæring*
 - *har gode arbeidsvilkår*
 - *har medbestemmelse*
- *Samarbeid med aktuelle samarbeidspartnere, fagforeninger, arbeidsgivere og lokale politikere*

Vi bistår løpende enkeltmedlemmer, AT-er, og klubber ved behov i små og store spørsmål og saker. HTV KS følger fortløpende opp tariffavtalens øvrige lokale forhandlingsbestemmelser, blant annet kompetanseforhandlinger, i tillegg til å være med på drøftinger og jevnlig medbestemmelsesmøter med kommunalsjef oppvekst.

Lokallagsleder følger opp private barnehager og skoler i forhold lov og avtaleverk for disse medlemmene.

Lokale lønnsforhandlinger på KS-området ble gjennomført for alle lønnskapitler i 2025. I kapittel 4 forhandlingene var det avsatt 1,1% av lønnsmassen til en lokal forhandlingspott. Utdanningsforbundet sitter i lokalt pottberegningsutvalg. Vel 2,2 millioner kroner ble i all hovedsak fordelt flatt på medlemmene. Dette var også den klare hovedprioriteten klubbene hadde gitt tilbakemelding på i forkant av forhandlingene. Lederkoder og rådgivere i grunnskolen fikk ekstra tillegg. I kapittel 3 og 5 kom vi også til enighet, med svært akseptable resultat overordna sett. Vi jobber over år med de samme utfordringene i lønnsforhandlingene, og tar noen skritt i riktig retning hvert år, men rammen som arbeidsgiver ønsker å forhandle innenfor gir ikke rom for mange prioriteringer eller store løft i samme oppgjør. Kommunens økonomiske situasjon spiller også inn i dette bildet. Samtidig har vi et gjensidig ansvar for at alle tre lønnskapitler over tid har en nogen lunde lik lønnsutvikling. Forhandlingene i Levanger kommune foregår ryddig og effektivt, og med et godt forhandlingsklima mellom partene.

Arbeidstid for ledere er fortsatt et oppfølgingsområde det jobbes kontinuerlig med. I 2024 ble det gjennomført drøftinger i forbindelse med at rektorer og barnehagestyrere skulle ta i bruk

tidsregistreringssystemet Visma Tid. Hensikten fra arbeidsgivers ståsted er både enklere administrering av kompensasjonsdager og feriedager for ledere, og for bedre å kunne ivareta sin omsorgsplikt med tanke på arbeidsbelastningen på ledere. Dette ser vi i utgangspunktet positivt på, selv om innføringa har medført noen problemstillinger som måtte ryddes litt opp i. Det diskuteres også muligheter for å rulle ut Visma Tid for avdelingsledere i skole også.

Arbeidstilsynet tilbød alle kommuner kursing på systemnivå i håndtering av vold og trusler i skolen. Det er en nasjonal trend at denne type problematikk øker. Levanger kommune deltok i dette med både e-kursing lokalt i medbestemmelsesgruppene på hver skole, og en felles dag med skoleledelse, verneombud og tillitsvalgte. I løpet av 2024 deltok også HTV i utarbeidelsen av en ROS-veileder for Levanger kommune.

Den nye reforhandla lokale særavtalen for arbeidstøy hadde sitt første virkeår i 2024. Med avtalen har vi fått på plass en mer enhetlig og lik praktisering innenfor like virksomhetsområder. Avtalen evalueres og skal reforhandles høsten 2025.

Lokal særavtale for sikringstillegget for pedagogiske ledere i barnehage, ble reforhandlet høsten 2024. Vi fikk endelig økt opp dette fra 10.000,- til 20.000,- ved å kombinere finansiering fra arbeidsgiver og konvertere tillegg fra lokale lønnsforhandlinger med en 50/50 fordeling.

I forbindelse med budsjettvedtaket for Levanger kommune 2025, ble Bjørnang og Mølå barnehager foreslått nedlagt/avviklet. Sammen med arbeidsgiver har HTV deltatt i personalmøter og oppfølging av ansatte, for å ivareta trygghet og rettigheter i prosessen med avvikling og omplassering. Ingen vil miste jobben sin i kommunen, men bli omplassert til andre barnehager eller andre enheter. Det vil gjennomføres individuelle samtaler med alle berørte arbeidstakere.

Både fylkeslaget og lokallaget har skolering av tillitsvalgte. Grundig skolering av tillitsvalgte er viktig for å bidra til økt fagforeningsbevissthet og klubbaktivitet. For organisasjonen er skolerte og engasjerte tillitsvalgte den viktigste ressursen. Fylkeslaget har i 2024 fortsatt å organisere ulike temakurs for arbeidsplassstillitsvalgte. Skolering er en viktig kilde til kompetanseutvikling for våre tillitsvalgte.

Verving

En av fordelene Utdanningsforbundet har, er at det er den desidert største fagforeningen i utdanningssektoren. Dette gjør at vi har et stort apparat for å veilede medlemmer, og også at vi sitter nært beslutninger politisk. Dette er fortrinn vi gjerne vil beholde, og vervearbeidet er derfor viktig for lokallaget. Antall medlemmer er også avgjørende for hvor store ressurser lokallaget får fram sentralledet og kommunen. Arbeidsplassstillitsvalgte har ansvar for å bistå

med verving på egen arbeidsplass. Vi mener også at vi er den organisasjonen som har det beste tilbudet til lærere og ledere i utdanningssektoren.

Vi opplever at vi har god dekning blant medlemmer i grunnskolen, og ganske god dekning i barnehage og videregående. I videregående og på Nord har klubbene økt litt, og det er vi godt fornøyde med. I barnehage ser vi en tendens til at noen barnehagelærere velger å være i Fagforbundet i stedet for Utdanningsforbundet, og vi jobber med hvordan vi skal få alle pedagoger med hos oss, ettersom at vi mener at vi er den rette fagforeningen for pedagoger.

Vi har fått flere kommunale og private styrer i barnehagene som medlem hos oss. Det jobbes en del for å skape gode møtepunkt for lederne i barnehagen, der et av målene har vært å medvirke til en sterkere VI- følelse i Levanger barnehagene.

Vi fortsatte i 2024 fokuset vårt på trofaste medlemmer, altså de som er i motsatt ende av «verveskalaen». Ca. 40 stykker med 25 år eller mer i Utdanningsforbundet, ble invitert til kaffe, kake og utdeling av en spesiell kopp fra Galleri Mitsel på Rådhuset. Verdssettingen av trofaste medlemmer blir meget godt satt pris på, og er nå blitt en tradisjon.

Pensjonistene

Utdanningsforbundet Levanger har en stor pensjonistgruppe som styrer seg selv med eget styre og aktivitetsutvalg, med økonomisk ramme på 40000 kr fra lokallaget. Styremedlem med frikjøp i lokallaget har ansvaret for at regnskapsbilagene sendes til kasserer i pensjonistrådet etter avsluttet måned dersom pensjonistene har hatt inntekter/utgifter.

Leder i pensjonistrådet er jevnlig i kontakt med styret i Utdanningsforbundet Levanger, i tillegg til at lederen inviteres direkte inn i styremøtene. Kontaktperson for pensjonistene er nestleder i lokallagsstyret. Lokallagsleder og HTV fungerer som kontaktperson dersom nestleder er forhindret.

Lokallaget sender ut mail til kommende pensjonistmedlemmer om fordelene av å stå i forbundet som pensjonist, og holdt også medlemsmøte om pensjon alle for medlemmer sammen med Utdanningsforbundet Inderøy og Utdanningsforbundet Verdal i desember med meget godt oppmøte. Medlemmer som melder overgang til uføre/pensjonistmedlemskap får en egen mail med informasjon om pensjonistmedlemskapet.

Oppsummering og framovermelding

Utdanningsforbundet Levanger har hatt et aktivt år, og vi har medlemmer som gjør en fantastisk jobb ute på arbeidsplassene. Vi er imidlertid bekymret for arbeidspresset medlemmene våre står i. Dette, i tillegg til nedgangen i søkertallene til lærerutdanning, gjør at vi er bekymret for både å rekruttere og beholde lærerne i yrket.

Utdanningsforbundet Levanger er et stort lokallag i Trøndelag, og vi skal være bevisste vår påvirkningskraft i saker lokalt, regionalt og nasjonalt. Vi er nøye med å svare på høringer, og er også aktive i debatter på samlinger for eksempel i regi av fylkeslaget. Vi opplever at vår stemme blir tatt på alvor og vår ambisjon er å være et lokallag som fortsatt blir lyttet til og som er åpne for debatt og dialog på tvers av kommuner og fylkesgrenser. Vi vil i tida framover holde oss orientert og delta på arenaer der det er naturlig at lokallaget er representert.

Utdanningsforbundet har et solid dokument med sin politikk, *Vi utdanner Norge*. Dette dokumentet gjelder for landsmøteperioden 2024 – 2027, og det knyttes i tillegg strategiske satsninger til denne hvert år

Vi trenger en sterk fagforening med engasjerte medlemmer, og det opplever vi at vi har.

Vi takker for medlemmenes innspill og engasjement i året som har gått.

Dato

For styret i Utdanningsforbundet NN

(Underskrift)

