

Møtepapirer årsmøte 2025



Thon Hotel Hammerfest

8. april 2025 Kl. 19.45

Sak 1 Konstituering

1.1. Godkjenning av innkalling

Lokallagsleder starter sak 1

Innstilling til vedtak: Innkallingen godkjennes.

Vedtak:

1.2. Valg av ordstyrere

Innstilling til vedtak: Som ordstyrer velges Johanne Gåsland.

Vedtak:

1.3. Valg av referenter

Innstilling til vedtak: Som referent velges Hallvard Haug.

Vedtak:

Når ordstyrerne og referentene er valgt, overtar ordstyrerne ordet.

1.4. Valg av protokollunderskrivere

Innstilling til vedtak: Forslag fremmes under møtet.

Vedtak: Som protokollunderskrivere velges..... og

1.5. Sakliste

Sak 1 Konstituering

- 1.1. Godkjenning av innkalling
- 1.2. Valg av ordstyrere
- 1.3. Valg av referenter
- 1.4. Valg av protokollunderskrivere
- 1.5. Godkjenning av sakliste
- 1.6. Godkjenning av møtereglement
- 1.7. Godkjenning av valgreglement
- 1.8. Valg av møtefunksjonærer

Sak 2 Behandle årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret

Sak 3 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Sak 4 Behandle budsjett

Sak 5 Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber

Sak 6 Valg av alternativer innenfor vedtektene

Sak 7 Valg

- 7.1 Valg av hovedtillitsvalgt i lokallagsstyret
- 7.2 Valg av lokallagsleder i lokallagsstyret
- 7.3 Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret
- 7.4 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret
- 7.5 Valg av valgkomité

Sak 8 Aktuelt fra fylket og sentralt ved gjest fra fylkestyret

Innstilling til vedtak: Saklisten godkjennes.

Vedtak:

1.6. Godkjenning av møtereglement

Møtereglement Utdanningsforbundet Hammerfest

- 1 Ordstyrer leder møtet.
- 2 Alle medlemmer av lokallaget kan møte på årsmøtet med tale- og stemmerett (allmøte), inkludert pensjonister, men ikke studenter (de er organisert i egen studentorganisasjon).
- 3 Årsmøtedeltakere som ønsker ordet viser det ved enkel håndsopprekking. Årsmøtedeltakere som ønsker ordet til replikk, viser det med to fingre (V) Årsmøtedeltakere som ønsker ordet til dagsorden, viser det med begge hender (T)
- 4 Taletiden er begrenset til to minutter. Replikker: et minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
- 5 Ordstyrer og delegater kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
- 6 Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minutt taletid.
- 7 Forslag i saker leveres skriftlig av forslagsstiller.
- 8 Alle forslag skal være levert og bekjentgjort før strek settes.
- 9 Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
- 10 Forslag vedtas dersom det avgis flere stemmer for enn mot. Ved stemmelikhet avgjøres det ved loddtrekning. Stemmelikhet ved personvalg er regulert Valgreglementet: Generelt om valgene.

Innstilling til vedtak: Møtereglementet godkjennes.

Vedtak:

1.7. Godkjenning av valgreglement

Valgreglement Utdanningsforbundet Hammerfest

Generelt om valgene

Valgene gjelder for to år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.

Alle valg skal være skriftlige. Ordstyrer kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag på og som har sagt ja til å stille til valg. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på, er:

1. Forslag fra valgkomiteen (pkt. 1 – 6 og 8-9) / lokallagsstyret (jf. pkt. G)
2. Kandidater som det fremmes forslag på under selve årsmøtet (benkeforslag).

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

1. Valg av lokallagsleder (plenum)

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de to gjestående kandidatene, er den valgt som har fått flest stemmer.

Får kandidatene likt stemmetall i to valgomganger, trekkes det lodd mellom kandidatene.

2. Valg av nestleder i lokallaget (plenum)

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

3. Særmøter på årsmøtet for valg av hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå (§ 58.1.6.2) jf. pkt. I ovenfor.

Valgkomiteen fremmer forslag på hovedtillitsvalgt(-e) for de aktuelle tariffområdene innenfor lokallaget.

Valgene gjennomføres som særskilte valg i særmøter for årsmøtedeltakere innenfor de aktuelle tariffområdene, på samme måte som for leder og nestleder i lokallagsstyret, jf. pkt. 1.

4. Valg av hovedtillitsvalgt som styremedlem (plenum)

En tillitsvalgt etter kommunal hovedavtale skal ha fast plass som styremedlem i lokallagsstyret på bakgrunn av vervet som tillitsvalgt etter hovedavtalen, jfr. § 16.5 og § 62.2. Valgkomiteen må innstille på hvem som skal sitte i styret dersom det er flere hovedtillitsvalgte.

5. Valg av øvrige styremedlemmer (plenum)

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder og nestleder. Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall styreplasser som er på valg, jf. D i retningslinjene. Ut fra sammensetningen av de som ikke er på valg (antall kvinner/menn), opplyses årsmøtet om hvilken sammensetning som må ivaretas for å oppfylle kvoteringsparagrafen.

Hver stemmeseddel skal inneholde en fordeling som ivaretar kravene. Stemmesedler som *ikke* fyller kravene, forkastes.

Ved opptellingen rangeres kandidatene etter stemmetall, men likevel slik at kvinnelige kandidater med lavere stemmetall går foran om dette skal til for å oppnå ønsket minimum andel kvinner (50 %).

6. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret (plenum)

Det velges fire varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

7. Valg av valgkomité

Lokallagsstyret fremmer forslag på tre medlemmer.

Valgkomiteen velges på samme måte som (øvrige) medlemmer av lokallagsstyret.

Varamedlemmer velges på samme måte som varamedlemmer av lokallagsstyret.

Innstilling til vedtak: Valgreglementet godkjennes.

Vedtak:

1.8. **Valg av møtefunksjonærer**

Tellekorps

Innstilling til vedtak: Forslag fremmes under møtet.

Vedtak: Som møtefunksjonærer velges:

Sak 2 Behandle årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret

Årsmelding fra lokallaget

Innledning

Utdanningsforbundet Hammerfest har per nå 382 medlemmer, noe som innebærer at vi fremdeles har en stabil medlemsmasse. Gjennom hele 2024 har hovedtillitsvalgt Lars Ivar Wæhre ivaretatt den daglige driften, ettersom lokallagsleder Ida Marie Midttun var i permisjon. Una Charlotte Øien og Yngvild Granly Ekeland fylte deler av rollen til lokallagsleder våren 2024, mens nestleder Erlend Søybye Grønvold fylte rollen i 50 % frikjøp høsten 2024.

Oversikt over styrets sammensetning og verv

Verv	Navn	Frikjøp vår 2024	Frikjøp høst 2024
Leder:	Ida Marie Midttun, Radioen barnehage (BHG)	50 %	50 %
Nestleder:	Erlend Søybye Grønvold, Breilia skole (GSK)		50 %
Styremedlemmer:	Ida Marie Midttun, Radioen barnehage (BHG) Erlend Søybye Grønvold, Breilia skole (GSK) Lars Ivar Wæhre, Fuglenes skole (GSK) Yngvild Granly Ekeland, Tyven barnehage (BHG) Marius Hauan-Moe, Hammerfest VGS (VGO) Monita Helen Pedersen, Hammerfest VGS (VGO) Veronica Steigre, Tyven barnehage (BHG) Una Charlotte Øien, Kvalsunds barnehage (L-BHG)	25 % 10 % 0 %	25 %
Vara styremedlemmer:	1.Vara - Marte Marvik Lorentsen, Ungdomsjenesten (FAS) 2.Vara - Marius Johansen (L-GSK) 3.Vara - Nan Irene Nilsen (GSK) 4.Vara - Inger Albrigtsen(VGO)		
Regnskapsansvarlig:	Erlend Søybye Grønvold		
Hovedtillitsvalgte:	1. Lars Ivar Wæhre 2. Ida Marie Midttun (Fungerende lokallagsleder overtok vervet i permisjonstida til Ida Marie Midttun) 3. Nan Irene Nilsen	75 % 0 % 0 %	75 % 0 % 0 %
Pensjonistkontakt:	Lokallagsleder		

Forhandlingsutvalg

Leder:	Lars Ivar Wæhre
--------	-----------------

Medlemmer:	Una Charlotte Øien + Erlend Søybye Grønvold
-------------------	---

Årsmelding fra styret

Styret har bestått av medlemmer fra medlemsgruppene grunnskole (4) representanter, barnehage (4) representanter, videregående (2) representanter og FAS (1) representant.

Styret har avholdt 10 styremøter i løpet 2024 hvor 40 ulike saker ble behandlet. Styret har hatt fokus på mange ulike saker jf. retningslinjene for årsmøteperioden.

Det første punktet i retningslinjene for årsmøteperioden gjelder lønn og arbeidsvilkår. Dette arbeidet har i hovedsak blitt ivaretatt av hovedtillitsvalgt, og beskrives i detalj i hovedtillitsvalgtes årsmelding. Hovedtillitsvalgt Lars Ivar Wæhre var forhandlingsleder under lokale forhandlinger i september 2024.

Det andre punktet i retningslinjene for årsmøteperioden gjelder opplæringstilbudet i Hammerfest. I en periode med omstilling og økonomiske innstramminger har det vært utfordrende å jobbe for å styrke kvaliteten og øke ressurser i hele utdanningsløpet. Mye av arbeidet har handlet om å beholde dagens ressurser, og gi de mange arbeidsplassene som er del av utdanningsløpet medvirkning i omstillingsprosessen. Styret, særlig ved hovedtillitsvalgt og lokallagsleder, har jobbet mye med ny administrativ inndeling i kommunen. Arbeidsplasstillitsvalgte har også blitt involvert i dette arbeidet når det har vært relevant.

Det er imidlertid en stor gladsak i perioden, og det er innføringen av en treårig prøveordning knyttet til Kvalsund Barnehage, der alle ansatte får jobbe 80% med 100% lønn. Så langt har denne ordningen vært en kjempesuksess, med et rekordlavt sykefravær. Dette har også fått stor medieoppmerksomhet. Vi håper at de gode resultatene fortsetter!

Det tredje punktet i retningslinjene for årsmøteperioden gjelder organisasjonspolitikk. Med redusert kapasitet i lokallagslederrollen på våren og en helt fersk fungerende lokallagsleder på høsten, har det vært begrensninger i hvor synlige vi har klart å være overfor medlemmene våre i 2024. Styret opplever imidlertid at vi har klart å ivareta tilgjengelighet når situasjoner har oppstått, og at vi har etter beste evne bistått arbeidsplasstillitsvalgte når det har vært behov for det.

Lokallaget avholdt i september TV1, det første kurset i tillitsvalgtopplæringen, for nye arbeidsplasstillitsvalgte. Videre dekket lokallaget kursavgift til et nettkurs tilbudt av Utdanningsforbundet om traumeforståelse og traumebevisst tilnærming i barnehage og skole. Lokallaget hadde også et medlemsmøte åpent for alle medlemmer i oktober, der vi fikk besøk av sentralstyremedlem Christian Evenshaug og fylkesleder Sissel B. Henriksen. Disse var også innom Kvalsund barnehage på veien til Hammerfest.

Styret søkte ekstra midler til aktivitet og investeringer fra overskuddsmidler i fylkeslaget Utdanningsforbundet Finnmark. Fire prosjekter fikk innvilget hel eller delvis støtte. Dette frigjorde noen midler, og økte rammen for å kunne gjøre innkjøp. Lokallaget ble imidlertid bedt om å vente med bestillinger av nytt profileringsmateriell til ny visuell identitet, herunder logo, var på plass. Opprinnelig var planen å lansere dette i løpet av høsten, men endelig dato ble 7. januar 2025. Et betydelig innkjøp av handlenett og reflekser til våre yrkesaktive medlemmer ble derfor gjort tett opp mot jul, slik at vi skulle ha dette klart til lanseringen i 2025. Utdanningsforbundets leverandør av profileringsmateriell har stort fokus på bærekraft, og sammen med sunn fornuft i driften ellers, mener styret at vi jobber miljøbevisst og har et bærekraftig virke i driften vår.

Et annet innkjøp som vi håper alle klubbene merket mot slutten av 2024 er fruktkurv og diverse snacks. Mange klubber hadde ikke brukt opp midlene de hadde fått tildelt til aktivitet og bevertning, og styret besluttet derfor mot slutten av året å sørge for litt kos på alle arbeidsplasser der vi har klubber i førjulstida. Alle yrkesaktive medlemmer fikk også julegave. Medlemmer på arbeidsplasser uten klubb fikk i tillegg en annen oppmerksomhet fra lokallaget.

Mer informasjon om innkjøp og aktivitet kan leses notene i regnskapet. Under følger mer informasjon om lokallagsleders virke vår og høst 2024 samt årsmelding fra hovedtillitsvalgt.

Lokallagsleders virke våren 2024

Våren 2024 gikk lokallagsleder ut i svangerskapspermisjon tidligere en antatt. Da nestleder Nan Irene Nilsen på det tidspunktet ikke hadde anledning - måtte nestleder formelt trekke seg fra vervet.

I prosessen med å finne ny nesteleder og da fungerende lokallagsleder, var det flere faktorer som gjorde at rollen som lokallagsleder ikke ble fylt våren 2024 - blant annet problemer med frikjøpsordning. Styremedlemmer Una Charlotte Øien og Yngvild Granly Ekeland tok formelt over vervet på papiret, hvorav Una stod med 40% og Yngvild med 10%. Yngvild brukte sine 10% til følgende:

- Organisering av lager og merch, samt pakking av jule/påsegaver.
- Oppfølging av medlemmer som skiftet arbeidssted og ikke lenger hadde medlemskapet trukket fra lønn.
- Kontakt med arbeidsplassstillitsvalgte.
- Sammen med HTV ble det forsøkt å organisere kurs i avviksmelding for ATV, men manglende kapasitet(tid) gjorde at dette ikke ble gjennomført.
- Påbegynt årshjul.

- Lest seg opp på lokale forhandlinger i forkant av lønnsforhandlingene - deltok ikke på forhandlinger pga studier.

Frikjøpet til Una på 40% ble ikke innvilget fra arbeidsgiver. En konsekvens av det er at hun heller ikke fikk frigjort tid til virke som lokallagsleder. Dette er en naturlig årsak til lite aktivitet i lokallaget utover styremøter våren 2024.

Lokallagsleders virke høsten 2024

Erlend Sørbye Grønvold ble valgt inn som nestleder på årsmøtet 2024, og trådte inn i vervet 1. august. Fra samme dato ble han også fungerende lokallagsleder med 50 % frikjøp. Høsten har vært travel, men variert og innholdsrik. Det første som skjedde etter sommerferien, var besøk på mange av arbeidsplassene der vi har medlemmer sammen med hovedtillitsvalgt. Det å treffe våre medlemmer på egen arbeidsplass er noe av det mest givende med vervet, og hensiktsmessig å bruke frikjøpt tid på. I oktober ble det også noen besøk på arbeidsplasser, og lokallagsleder fikk inn nyttige innspill til videre arbeid i lokallaget.

Gjennom høsten har det gått med en del tid til kurs- og møtevirksomhet både i lokallaget, fylkeslaget og sentralt. Dette ga gode muligheter for å utveksle erfaringer med andre lokallag både i Finnmark og andre steder, samt å bli bedre kjent med fylkestyret og våre dyktige medarbeidere i sekretariatet i Alta. Ansvar for TV1-kurset ble delt mellom lokallagsleder og HTV. Videre oppfølging av ATV-er har vært en prioritet gjennom høsten, slik at terskelen blir lav for å ta kontakt når vanskelige situasjoner dukker opp. Ettersom det var forventet at HTV skulle ut i permisjon i noen uker sammenhengende etter hvert, jobbet HTV og lokallagsleder tett, og samarbeidet fungerte godt hele høsten. I perioden HTV var i permisjon var lokallagsleder også fungerende HTV. Heldigvis var det ingen store saker som krevde oppfølging i akkurat den perioden.

Den mest intense perioden i høst var under lokale forhandlinger, 17.-19. september. Dette er beskrevet mer detalj i HTV sin orientering. Øvrige forhandlinger på vegne av medlemmer tok HTV seg av. Ettersom styret vedtok at lokallagsleder skal sitte i Administrasjonsutvalget i kommunen, gikk det også med noe tid til dette. Samtidig ga dette en kjempefin anledning til å bli kjent med Hammerfests kommunepolitikere og andre sentrale personer i kommunen som har betydning for hvordan vårt arbeid går. Vi har kontorfellesskapet med Fagforbundet og det har vært mange nyttige diskusjoner gjennom høsten. I tillegg var det svært givende å samarbeide og diskutere med både dem og Norsk Sykepleierforbund i mange av sakene i Administrasjonsutvalget gjennom høsten. Her var omstillingsprosessen, ny administrativ inndeling samt budsjett for Hammerfest kommune noen av de viktigste sakene.

Fungerende lokallagsleder kunne nok ha vært mer ute i media gjennom høsten for å fremme saker vi er opptatt av. Men, for en nyvalgt nestleder som umiddelbart trådte inn i rollen som

fungerende lokallagsleder ble det krevende nok å skulle behandle forslag i formelle møter med tillitsvalgte, politikere og kommuneadministrasjonen. Én enkelthendelse som skiller seg ut er lokallagsleders deltakelse med appell på en markering i Hammerfest i anledning FNs internasjonale solidaritetsdag for det palestinske folk. Denne ble avholdt på Frivillighetssentralen 6. desember, utsatt én uke på grunn av dårlig vær.

Styret takker for seg, og ønsker det nye styret i Utdanningsforbundet Hammerfest lykke til videre med arbeidet.

Årsmelding fra hovedtillitsvalgte

Utdanningsforbundet Hammerfest har fra høsten 2023 gått tilbake til å ha én hovedtillitsvalgt frikjøpt i 100 %. Denne har kommet fra medlemsgruppe GSK og har innehatt vervet tidligere. Vi har hatt to vara-HTV fra henholdsvis barnehage og grunnskole.

Hammerfest kommune har tradisjon for å ha med de hovedtillitsvalgte i ulike forhandlinger og drøftinger som gjelder arbeidstakernes arbeidssituasjon. Vi har derfor deltatt i ulike fora og utvalg. Dette er utvalg som ikke bare gjelder sektor for oppvekst og kultur, men som også gjelder for øvrige ansatte i kommunen.

Eksempler på dette i 2024 er:

- Vi er representert i Arbeidsmiljøutvalget ved HTV og i Administrasjonsutvalget ved lokallagsleder.
- Deltar i lokale forhandlinger.
- Forhandlinger jfr. HTA §§4.2.2-4.2.4
- Forhandlinger av SGS 1002 (Klesavtalen).
- Ulike kurs både lokalt og sentralt.
- Administrativ prosjektgruppe for omstilling.
- Bistå enkeltmedlemmer og klubber i ulike saker.
- Deltar i intervju/ansettelsesprosesser.

Drøfting av:

- Omstillingstiltak i oppvekst og kultur.
- Omorganisering av stabsenhet samfunnsutvikling.
- Lønnspolitikk.
- Ny turnus i virksomheter der vi har medlemmer.
- Reviderte stillingsinstrukser for ansatte i kommunen.

Vi deltar i HTV forum, dette er et fora for alle HTV-er i kommunen. Her kan vi uttale oss i aktuelle saker, samt melde inn saker og ting som rører seg blant de ansatte. Forumet har møter etter behov. I tillegg til dette har vi hatt et mye tettere samarbeid med de andre fagforeningene i kommunen og har regelmessig samarbeidsmøter med disse. Da Fagforbundet mistet sitt rene flertall av organiserte arbeidstakere i kommunen ble det endringer i valgene til Arbeidsmiljøutvalget og Administrasjonsutvalget, i realiteten har dette betydd at vi har mistet egne personlige varaer til disse utvalgene da disse varaplassene har gått til tillitsvalgte fra andre forbund.

Hovedtillitsvalgt har siden mars 2024 til og med desember 2024 hatt om lag 250 møter med kommunen, medlemmer eller Utdanningsforbundets andre organer.

Våren 2024 gikk i stor grad med på å delta i nødvendige prosesser knyttet til den kommunale omstillingen gjennom drøftinger og overordnet styringsgruppe/administrativ prosjektgruppe. I tillegg til dette ble det lagt ned betydelig tid i å arbeide med saker knyttet til Akkarfjord skole, omorganisering av Forsøl skole og barnehage til oppvekstsenter, potensiell nedleggelse av Radioen eller Mylingen barnehage, tvistemøte med kommunen angående omstillingsprosessen, intervju av pedagoger til ulike virksomheter, deltakelse i kommunens tekniske beregningsutvalg og forarbeid til lokale forhandlinger og diverse medlemssaker på individnivå vedrørende lønn, arbeidstidsordninger, arbeidsmiljø og sanksjoner fra arbeidsgiver.

Hovedtillitsvalgt deltok også på Utdanningsforbundet tariffkonferanse i februar, fått skolering i Utdanningsforbundets regnskapssystem.

Våren ble for øvrig sterkt preget av at lokallaget manglet nøkkelpersoner i drift.

Høstens arbeid startet med lønnsforhandlinger ved at Utdanningsforbundets innledende krav ble utarbeidet og sendt inn tidlig i august. Selve forhandlingene tok sted i september. Selv om Utdanningsforbundet ikke fikk gjennomslag for alle våre krav så oppnådde vi lønnsutvikling for om lag 80 % av våre medlemmer i de ordinære forhandlingene og ytterligere noen prosent i særskilte forhandlinger i ettertid. Utdanningsforbundet greide å hente ut sin egen lønnsmasse i uttelling. Selv om ikke alle våre medlemmer fikk lokale tillegg i 2024 så må forhandlingsresultatet anses å være akseptabelt for lokallaget.

HTV har videre i løpet av høsten håndtert personalsaker i kommunen og privat sektor, den kommunale omstillingen gjennom administrativ prosjektgruppe, arbeidsmøter med Agenda Kaupang og sammenslåingsprosess i Tilrettelagte Tjenester. Utover dette har HTV fulgt

prosessen med sentral avtale SGS 1002 (arbeidstøy og instrumenter) og koordinert og forberedt lokalt arbeid med denne i samarbeid med de andre fagforeningene.

Utdanningsforbundet var også pådriver for arbeidet med ny skole- og barnehagerute for de neste årene gjennom HTV og vi fikk satt i gang prosessen der og hentet inn høringsinnspill fra klubbene som ble sammenfattet til et høringssvar fra lokallaget. Vi har dessverre ikke blitt hørt på alle våre momenter.

Annet av merknad er at HTV var i permisjon i oktober måned i anledning fødsel av eget barn og nestleder og fungerende lokallagsleder Erlend Søbye Grønvold var fungerende HTV.

I overgangen mellom 2024 og 2025 har HTV bidratt i prosessen gjeldende omorganisering av fagstab i Oppvekst, Kultur og Velferd og ivarettatt våre medlemmer som påvirkes av disse endringene. HTV har også gjennomført 40-timers vernekurs som medlem av Arbeidsmiljøutvalget og hatt oppfølgingsmøte med kommunedirektøren angående varslingskultur og rutiner i kommunen.

Regnskap

Saksfremlegg:

Revisor har ikke funnet avvik i regnskapet for 2024.

Ved første øyekast kan det se ut som lokallaget har hatt et stort underskudd i 2024. Det er imidlertid ikke grunn til bekymring, for dette skyldes en avsetning til frikjøp som vil bli frigjort i 2025. Kort oppsummert dreier dette seg om manglende budsjettering og avsetning for frikjøpskostnader i 2023 og 2024. Ettersom lokallagsleder våren 2024 ikke fikk anledning til å frikjøpes, gjør det at vi uten problemer kan håndtere disse ekstrakostnadene.

De konkrete budsjettpostene er beskrevet med noter. Regnskapsansvarlig håper derfor det er forståelig hvilke avgjørelser styret har tatt gjennom 2024 for å disponere lokallagets midler til det beste for våre medlemmer. Styret har vedtatt detaljbudsjett, og har gjort sitt beste for å holde seg innenfor rammene i budsjettet som ble vedtatt av årsmøtet 2024. Som det framgår i notene, er det imidlertid ikke alt som har gått som årsmøtet ba om. Dette er forsøkt beskrevet i styrets årsmelding.

Vedlegg 1: Årsregnskap 2024 med noter

Vedlegg 2: Signert balanserapport 2024

Vedlegg 3: Revisjonsrapport 2024

Innstilling til vedtak: 1) Årsmøtet tar lokallagsstyret sin årsmelding til orientering.
2) Årsmøtet godkjenner årsregnskap 2024.

Vedtak:

Sak 3 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Hammerfest Perioden 1.8.25-31.7.26

Utdanningsforbundet Hammerfest vil jobbe for å løfte saker som har betydning for lønn og arbeidsvilkår for alle våre medlemmer. Vi vil legge vekt på at våre medlemmer må få *tid* nok til å kunne gjøre en god jobb.

Som eksperter på vår profesjon vil vi jobbe opp mot politikerne våre for å fremme opplæringstilbudet i kommunen. Å rekruttere og beholde kompetente ansatte er en svært viktig oppgave. Vi vil jobbe for at sektoren følges opp, og at sektoren sikres de ressursene som er nødvendig for å ivareta både ansatte, ansattes arbeidsmiljø, og et forsvarlig pedagogisk tilbud.

Som organisasjon vil vi jobbe med både interne og eksterne samarbeid. Vi ønsker å ha et tett og konstruktivt samarbeid med våre klubber og tillitsvalgte. Samtidig vil vi jobbe for en felles forståelse for avtaler, utfordringer, og ikke minst *muligheter* vi står overfor både med arbeidsgiver og andre fagforeninger.

Lokallagsstyret har følgende mål for arbeidet den kommende perioden:

1) Lønn og arbeidsvilkår

Vi vil arbeide for:

- god lønnsutvikling for alle våre medlemmer
- gode fysiske og psykososiale arbeidsmiljø for våre medlemmer
- å styrke kontaktlærertillegget, og tid til å utøve kontaktlærerrollen
- å jobbe for en skole- og barnehagerute som er hensiktsmessig for våre medlemmer, og løfte debatten om hele uker høstferie og/eller vinterferie
- å bedre vilkårene for sentrale funksjoner i barnehage og skole
- økt tid til ledelse i både barnehage, skole og PPT
- at arbeidsgiver skal ha en god seniorpolitisk plan
- at klubbene blir hørt i forhandlingene om arbeidstid

2) Opplæringstilbudet i Hammerfest

Vi vil arbeide for:

- et godt opplæringstilbud i nærmiljøet
- å styrke kvaliteten og øke ressurser i hele utdanningsløpet
- samarbeid med politikere for å fremme våre saker
- å styrke de praktisk-estetiske fagene i Hammerfest-skolen

3) Organisasjonspolitisk

Vi vil arbeide for:

- å være synlige og tilgjengelig for våre medlemmer
- å ha aktive og godt skolerte tillitsvalgte på alle arbeidsplasser og sikre at de har tilstrekkelig tid til å utføre sine verv
- et tett og konstruktivt samarbeid med klubbene, spesielt for å etablere en god kultur for avvikshåndtering
- at vi skal fremme flerspråklige perspektiver, og arbeide for at kommunen får i gang samarbeid på tvers av velkomsttilbud
- en felles avtaleforståelse og et godt samarbeidsklima med arbeidsgiver
- en felles forståelse for utfordringer og muligheter samt et konstruktivt samarbeid med andre fagforeninger
- å jobbe miljøbevisst og bidra til å opprettholde, samt utvikle et bærekraftig virke i sin drift

Innstilling til vedtak: Årsmøtet vedtar retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode.

Vedtak:

Sak 4 Behandle budsjett

Styret legger fram forslag til budsjett for 2025 og 2026. Styret følger tradisjonen med å foreslå at årsmøtet vedtar rammer for lokallagets bruk av penger innenfor visse kostnadsområder. Årsmøtet 2024 vedtok rammebudsjett for 2025, og styret ber årsmøtet om å revidere dette i tråd med ny informasjon.

Styret har vedtatt et detaljbudsjett for 2025 i tråd med årsmøte-vedtatt rammebudsjett for 2025. For å synliggjøre informasjonen som er gitt i notene i revidert detaljbudsjett, har styret allerede vedtatt forslag til revidert detaljbudsjett 2025. Dette er åpenbart med forbehold om at årsmøtet støtter styrets vurderinger. Årsmøtet står fritt til å disponere midlene i rammebudsjettet for 2025 på andre måter. Ved endringer vil styret vedta et nytt detaljbudsjett i tråd med årsmøtets prioriteringer.

I rammebudsjettet for 2026 foreslår styret å øke bruken av penger med kr 50.000,-. Høsten 2026 har Utdanningsforbundet eksistert i 25 år, og styret mener at dette bør markeres. En slik markering blir mer omfattende med større budsjetter.

Saksfremlegg:

Vedlegg 4: Revidert rammebudsjett 2025 samt styrets forslag til revidert detaljbudsjett 2025 med noter.

Vedlegg 5: Rammebudsjett 2026

Innstilling til vedtak: 1) Årsmøtet vedtar revidert rammebudsjett for 2025.
2) Årsmøtet vedtar rammebudsjett for 2026.

Vedtak:

Sak 5 Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber

Sak lagt frem av lokallagsstyret:

Styret ber årsmøtet om å behandle navneendring for Utdanningsforbundet Hammerfest. Styret foreslår at navnet vårt også skal inneholde nordsamisk:
Utdanningsforbundet Hammerfest + Hámmerfeasta Oahppolihttu
Dette vil innebære at navnet vil stå på norsk og nordsamisk i logoer, dokumenter, mailsignaturer etc.

Innstilling til vedtak: "Utdanningsforbundet Hammerfest" endres til
"Utdanningsforbundet Hammerfest
Hámmerfeasta Oahppolihttu".

Vedtak:

Sak 6 Valg av alternativer innenfor vedtektene

Styret har ikke mottatt noen forslag til vedtektsendringer.

Innstilling til vedtak: Saken behandles ikke av årsmøtet.

Vedtak:

Sak 7 Valg

Valgkomiteen har bestått av:

Synnøve Johnsen, Tyven barnehage, BHG

Hilde Laursen Lunde, Hammerfest videregående skole, VGS

Lene Wikdahl, Baksalen skole, GSK

Nedenfor ligger en oversikt over sammensetningen av hovedtillitsvalgte og lokallagsstyre med varamedlemmer for skoleåret 2024/25. Styremedlemmer som er på valg på dette årsmøtet er markert med **gult**. De som ikke er markert med gult er ikke på valg i år.

Hovedtillitsvalgte:

(2 år) Lars Ivar Wæhre, Fuglenes skole, GSK

Lokallagsstyret:

Lokallagsleder (1 år): Ida Marie Midttun, Radioen barnehage, BHG

Nestleder (1 år): Erlend Sørbye Grønvold, Breilia skole, GSK

Styremedlem (2 år): Lars Ivar Wæhre, Fuglenes skole, GSK

Styremedlem (2 år): Yngvild Ekeland, Tyven barnehage, BHG

Styremedlem (2 år): Marius Moe, Hammerfest videregående skole, VGO

Styremedlem (2 år): Una Øien, Kvalsund barnehage, BHG/leder

Styremedlem (1 år): Monita Helen Pedersen, Hammerfest VGS(VGO)

Styremedlem (1 år): Veronica Steigre, Tyven barnehage (BHG)

1. vara styremedlem (1 år): Marte Marvik Lorentsen, Ungdomsjenesten

2. vara styremedlem (2 år): Marius Johansen, Baksalen skole, GSK/leder

3. vara styremedlem (1 år): Nan Iren Nilsen, Fuglenes skole, GSK

4. vara styremedlem (2 år): Inger Albrigtsen, Hammerfest VGS (VGO)

Valgkomiteens innstilling 2025

Verv	Den som har vervet i dag	Stiller til gjenvalg?	Valgkomiteens innstilling
Leder (1 år)	Ida Marie Midttun (BHG)	Nei	Silje Marie Sanne (GSK)
Hovedtillitsvalgt (2 år)	Lars Ivar Wæhre (GSK)	Ja	Lars Ivar Wæhre (GSK) (HTV)
Styremedlem (2 år) og HTV3	Una Charlotte Øien (BGH – leder)	Ja	Una Charlotte Øien (BHG) leder (HTV3)
Styremedlem (2 år)	Yngvild Ekland (BHG)	Ja	Yngvild Ekland (BHG)
Styremedlem (2 år)	Marius Hauan-Moe (VGS)	Nei	Janne Marie Fredriksen (FAS)
2.varastyremedlem (2 år) og HTV2	Marius Johansen (GSK)	Ja	Lise Olaussen Pedersen (GSK)
4.varastyremedlem (2 år)	Inger Albrigtsen (VGS)	Ja	Inger Albrigtsen (VGS)

Begrunnelse gis ved muntlig orientering på årsmøtet

Lokallagsleder, Silje Marie Sanne (GSK)-Baksalen skole

Hovedtillitsvalgt, Lars Ivar Wæhre (GSK) (HTV)-Fuglenes

Styremedlem, Una Charlotte Øien (BHG) leder og HTV3-Kvalsund Barnehage

Styremedlem, Yngvild Ekland (BHG)- Tyven Barnehage

Styremedlem, Janne Marie Fredriksen (FAS), Hammerfest PPT

2 varamedlem, Lise Olaussen Pedersen (GSK) og HTV 2- Fjordtun Skole

4 varamedlem, Inger Albrigtsen (VGS)- Hammerfest videregående skole

7.1 Valg av hovedtillitsvalgt i lokallagsstyret

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Ettersendes når den er klar.

Vedtak: velges som hovedtillitsvalgt for perioden 01.08.25-31.07.27

7.2 Valg av lokallagsleder i lokallagsstyret

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Ettersendes når den er klar.

Vedtak: velges som lokallagsleder for perioden 01.08.25-31.07.26.

7.3 Valg av øvrige (3) medlemmer til lokallagsstyret:

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Ettersendes når den er klar.

Vedtak: velges som medlemmer i lokalstyret i perioden 01.08.25 – 31.07.27

7.4 Valg av to varamedlemmer til lokallagsstyret:

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Ettersendes når den er klar.

Vedtak: velges inn som 2. varamedlem i lokallagsstyret for perioden 1.8.25-31.7.27
velges inn som 4. varamedlem i lokallagsstyret for perioden 1.8.25-31.7.27

7.5 Valg av valgkomite i Utdanningsforbundet Hammerfest for kommende årsmøteperiode

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak: Ettersendes når den er klar.

Medlemmer:

Vedtak:

Sak 8 Aktuelt fra Utdanningsforbundet ved gjest fra fylkesstyret

Aktuelle saker fra fylket og sentralt i forbundet ved fylkesleder Sissel Breie Henriksen