



# Protokoll fra årsmøte i Utdanningsforbundet Grong 2024

Tid: torsdag 18. april 2024

Sted: Læmmen, Traktorpikene

Til stede: 24 stemmeberettigede

## Sak 1/24: Konstituering

### 1.1 Godkjenning av innkalling

**Vedtak:** Innkallingen godkjennes

### 1.2 Valg av møteleder/dirigent

Forslag til møteleder: Odd Magne Lund

**Vedtak:** Odd Magne Lund velges som møteleder.

### 1.3 Valg av referent

Forslag til referent: Elin Kristin Granli

**Vedtak:** Elin Kristin Granli velges til referent.

### 1.4 Valg av 2 til å skrive under protokollen

Forslag på protokollunderskrivere:

Grete Moen og Lena Formo

**Vedtak:** Grete Moen og Lene Formo velges som protokollunderskrivere.

### 1.5. Godkjenning av sakliste

Saksdokument: Forslag til sakliste

Sak 1/24: Konstituering

Sak 2/24: Årsmelding for 2023

Sak 3/24: Regnskap for 2023

Sak 4/24: Retningslinjer for kommende periode

Sak 5/24: Budsjett for 2024

Sak 6/24: Innkomne saker

Sak 7/24: Valg av alternativer innenfor vedtektene

Sak 8/24: Valg

Sak 9/24: Resolusjoner

**Vedtak:** Saklisten godkjennes

Grete Moen

Lena Formo

## 1.6 Møterelement

Lokallagsleder åpner møtet og leder møtet inntil møteleder er valgt og møteleder overtar ledelsen av møtet.

Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, viser det til møteledelsen. Ønskes ordet til dagsorden, saksopplysning eller replikk, vises dette særskilt. Saksinnledere og styremedlemmer kan få ordet utenom talelisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.

Forslag skal leveres skriftlig og undertegnes med navn. Alle forslag skal være referert før strek settes. Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at det er gjort vedtak om at strek er satt. Forslag kan da heller ikke trekkes tilbake.

Alle forslag fremmet av styret eller forslag som er sendt inn fra klubber til årsmøtet innen fristen, vedtas med simpelt flertall. Nye saker krever kvalifisert (2/3) flertall. Årsmøtet må også med 2/3 flertall vedta at saker utenom sakslista skal behandles.

Møtet avgjør voteringsformen.

**Vedtak:** Møterelementet godkjennes

## 1.7 Valgregelment

Generelt om valgene:

Valgene gjelder for 2 år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

### 1. Valg av lokallagsleder

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg. Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt. Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall.

### 2. Valg av nestleder i lokallaget

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

### 3. Særmøter på årsmøtet for valg av hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå (§ 58.1.6.2)Jf. pkt. I ovenfor.

### 4. Valg av styremedlemmer

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder, nestleder.

Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall kandidater som skal velges.

### 5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret Det velges 3 varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

### 6. Valg av valgkomité

Jf. § 64.1: "Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg."

Lokallagsstyret fremmer forslag på et antall medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.

**Vedtak:** Valgregelmentet godkjennes

## Sak 2/24 Årsmelding for perioden 2023

### Årsmelding for Utdanningsforbundet Grong for perioden 2023

#### Medlemmer:

159 medlemmer pr 01.01.2023

157 medlemmer pr 08.03.2024

Vi har 36 medlemmer ved Grong vgs, 11 ledermedlemmer, 38 pensjonistmedlemmer. Resten er fordelt på PPT, FAS, barnehage og skole.

#### Verv og ansvarsområder:

##### Styrets sammensetning har vært:

Leder	Signe Skjørholm
Nestleder	Elin Kristin Granli
Styremedlemmer	Bergljot H. Nesser Odd Magne Lund Merete Grøtan Andreas Sagmo Melhus 01.08. 2023 - dd Lars Bjørnar Vist Line H. Sagmo 01.01.2023 - 31.07.2023

Hovedtillitsvalgt	Elin Kristin Granli
-------------------	---------------------

Vara styremedlemmer	Ingvild Lian Julie F. Hussaini Mona F. Schwartz
---------------------	---

Vara hovedtillitsvalgt	Kari Mette L. Aspnes
------------------------	----------------------

##### Valgkomiteen har bestått av:

Marte Loeng	Vara: Vidar Grongstad
Jogeir Rosten	Vara: Jonas A. Evensen
Jo Gaute Sve	Vara: Maria Fiskum

##### Andre råd og utvalg har bestått av:

Politisk råd: Bergljot Haugereid Nesser og Signe Skjørholm  
Pensjonistkontakt: Anne Mari O. Fiskum

#### Møter og representasjoner:

##### Styremøter:

Det er 6 styremøter. Og behandlet 49 saker.

#### Medlemsmøter:

Det er avholdt 3 medlemsmøter. Et i samarbeid med Utdanningsforbundet Overhalla, foredrag med Pål Espen Kilstad. To i samarbeid med FO Grong og Fagforbundet Grong, hvor

det ene var foredrag av Pelle Sandstrak og det andre med Ingeborg Senneseth. I tillegg var vi medarrangør sammen med Kuben kulturhus og flere fagforeninger på et foredrag med Magnus J. Krogh.

#### **Drøftingsmøter:**

Det har vært drøftingsmøter i forkant av lokale lønnsforhandler i kap 3 og kap 5. Det var også evalueringsmøte i etterkant av lønnsforhandlingene.

HTV har hatt jevnlig drøftingsmøter med kommunalsjef. Det har også vært drøftingsmøter som omhandler økonomi og omstilling.

#### **Representasjoner:**

Utdanningsforbundet Grong har vært representert i/på:

**Politisk råd:** Signe Skjørholm og Bergljot Nesser har hatt møte med ordfører.

**Fylkesstyret:** Ann - Kathrin Mulstad er kontaktperson barnehage.

**Fylkesstyret:** Signe Skjørholm er 1. varamedlem til Fylkesstyret.

**Lederråd Trøndelag:** Odd Magne Lund ble valgt inn i lederråd i Utdanningsforbundet Trøndelag høsten 2023.

HTV Elin Kristin Granli har representert Utdanningsforbundet Grong i Grong kommunes leder- og medarbeiderutviklings program. HTV er fast medlem i AMU og administrasjonsutvalget. Er også med i trepartssamarbeidet på øverste nivå i kommunen. Ettersom Utdanningsforbundet er et av de største organisasjonene i Grong, blir vi tatt med i de fleste saker som skal drøftes med tillitsvalgte.

Utdanningsforbundet Grong var godt representert på Trøndsk og kurs for tillitsvalgte neste dag med 5 deltakere.

2 av våre tillitsvalgte deltar på grunnskolering gjennom Utdanningsforbundet Trøndelag.

#### **Saker styret har jobbet med i perioden:**

Utdanningsforbundet Grong har behandlet saker som:

**Høring på skoleruta har vært til behandling på hver enhet.** Her vi forholdsvis små muligheter for påvirkning m.t.p koordinering av skoleskyss med Grong videregående. Uttalelsene går stort sett på hvordan planleggingsdagene skal plasseres.

**Bemanning, og mangel på personell i skole og barnehage.** Det har også i år vært utfordrende med bemanning i skole og barnehage. Dette skyldes mange faktorer, bl.a stort sykefravær både på kort og lang sikt og mangel på vikarer. Det er en stor utfordring å få tak i vikarer med de riktige kvalifikasjonene for å jobbe i skole og barnehage.

**Høring ny opplæringslov:** Det har vært enkelte punkter i ny opplæringslov som lokallaget har blitt bedt om å uttale seg i forhold til

**Valgdebatt i forbindelse med kommunevalget.** Vi arrangerte debatt der temaet var

barnehage og skole, barns oppvekstvilkår. Panelet hadde representanter fra partiene som stilte liste i Grong. Geir Røsvoll, UDF Trøndelag deltok også i panelet. Debatten var åpen for alle innbyggerne i Grong kommune.

**KS-debatthefte.** Dette har det blitt brukt mye tid på ettersom Grong kommune hadde unntatt behandlingen fra offentlig innsyn. Vi fikk etter hvert delvis innsyn i kommunens behandling.

#### **HTV/vara HTV:**

Det har vært utlyst stillinger på voksenopplæringa, pedagogisk leder i barnehagene, nestleder på oppvekstsentret og noen lærerstillinger. Stillingene ble utlyst våren 2023 og ansettelser ble gjort i samme periode.

Hele året har det vært jobbet med oppfølgingsordninga i skolene. Skal etter planen slutføres i 2024.

Det har vært noe jobbing med budsjett og økonomiplan for Grong kommune høsten 2023. Kommunen er i en situasjon der det er nødvendig å redusere de utgiftene vi har. I den forbindelse blir det sett på områder det kan gjøres endringer med ei innsparing, uten at det får for stor innvirkning på tilbudene som ytes. I den forbindelse er det flere områder der det blir sett på muligheter for omorganisering og reduksjon av tilbud.

HTV er fortsatt medlem i arbeidsmiljøutvalget og administrasjonsutvalget.

Har deltatt på avdelingsledermøte for ramme 2. Møte ca en gang i måneden.

Det har blitt gjennomført lokale forhandlinger for kap 3 og 5. Totalt sett er vi fornøyd med resultatet selv om vi ikke fikk innfridd alle kravene vi leverte. Leder- og medarbeiderutviklings prosjekt går sin gang. HTV deltar på møter/samlinger i forbindelse med dette arbeidet.

Deltok på Trøndelagskonferansen der temaet var «Kvalitet i Trøndelagskolen - kan man utvikle kvalitet uten å vurdere den?».

Mye tid har vært brukt på personalsaker, både som gjelder lønn og arbeidsvilkår og bemanning. Noe det har vært brukt mye tid på er fravær og tilgangen på vikarer. Tilgangen på vikarer er liten. Det ble nødvendig å flytte ansatte mellom barnehagene for å kunne holde den barnehagen med størst fravær åpen.

I tillegg har det vært en del møter og kurs i regi av Utdanningsforbundet.

Opplever at vi som organisasjon har et godt samarbeid med administrasjonen i Grong kommune. Vår kompetanse blir satt pris på og vi blir tatt med på drøftinger. Vi er også heldig å få sitte som medlem i en del utvalg som gjør at vi har større muligheter til å påvirke.

## **Medlemsgruppene:**

**Barnehage:** Det har vært gjennomført klubbmøte for kommunens barnehagelærere med tema stedlig ledelse, hva har det å si?

Barnehagedagen 2023 ble arrangert 14. mars. Markeringen satte søkelyset på betydningen av flere ansatte i barnehagen og slagordet er: «Liten og stor». Pedagogene i kommunen gjennomførte dette på en god måte, og synliggjorde årets tema på ulike måter.

Ellers har det blitt brukt mye tid på å få dagene til å gå rundt pga høyt fravær og lite tilgang på vikarer.

**Grunnskole:** Det har blitt brukt en god del tid på organisering av dagene pga. lite tilgang på vikarer. I starten av skoleåret ble det brukt tid på fordeling av ressurser og timeplanlegging.

Medbestemmelse i forhold det vi som ATV skal involveres i. Her kan vi nevne: utlysning, intervju og ansettelse, arbeid med oppfølgingsordninga og aktuelle høringer. Oppfølgingsordninga er fortsatt et tema vi jobber med.

**Voksenopplæringa:** Dette året har vi vært gjennom to ansettelses prosesser. ATV har deltatt sammen med HTV og rektor.

Rektor, HTV og ATV har hatt felles møter. Der har vi snakket om ansettelse og arbeidsplanen.

Klubben ble bedt om å uttale seg om kontorplassen vår på Kuben. Brevet ble sendt til Grong kommune. Vi ønsket at arbeidsgiver kunne se på hvilke muligheter som finnes, slik at vi på voksenopplæringen kunne få lokaler som ivaretar mulighet til å jobbe både effektivt alene og i samarbeid med andre.

**Videregående:** Samarbeidet med ledelsen fungerer godt, og vi har fått gode møterutiner på plass. Tillitsvalgt i Utdanningsforbundet har vært med på ansettelsesprosesser og planlegging av skoleåret. I tillegg har tillitsvalgte og ledelse jobbet en del med fylkets prosjekt om partsamarbeid. Dette opplærings- og treningsprogrammet har som mål å utvikle det driftsnære partssamarbeidet i fylkeskommunens organisasjon. GVS samarbeider med SINTEF og vi har valgt å jobbe med felles regelhåndtering i dette prosjektet. Innføring av VIS (visma in school) har skapt noen utfordringer, men ser ut til å fungere ganske bra. Vi har hatt noen saker, som tillitsvalgte i samarbeid med verneombud og ledelse har funnet løsninger på.

Fylkesdirektørens økonomiplan for 2024-2027 med forslag om endringer i tilbudsstruktur skapte en del usikkerhet blant medlemmene våre når den ble lagt fram. Vi må regne med ytterligere innsparinger og dette vil sannsynligvis bli den største utfordringen framover.

**FAS (Faglig administrativt støttesystem):** Det har vært brukt tid på organisering av PPT. Det vært jobbet med en ny tjenestemodell for å tydeliggjøre PPT's mandat overfor skoler og barnehager, og hva som er enhetenes ansvar i samarbeid med PPT. Det jobbes også med å få utvidet logopedtjenesten.

**Pensjonistmedlemmene:** Pensjonistkontaktene i Overhalla og Grong har fortsatt et tett samarbeid. De har laget en plan med ulike aktiviteter. Våre pensjonistmedlemmer har tilbud om et treff i måneden, foruten i sommerferien. De har treff både i Overhalla og Grong, med ulike tema i fokus.

Dato 4. april 2024

For styret i Utdanningsforbundet Grong

Elin Kristin Granli

***Vedtak:*** *Melding for 2023 tas til orientering.*

## Sak 3/24 Regnskap for perioden 2023

Saksdokument: Regnskap for 2023 og revisjonsberetning

### Resultatrapport 2023 Grong

08.03.2024

RESULTAT		
	Regnskap 2023	Regnskap 2022
<b>INNETEKTER</b>		
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-137 201	-142 680
3990 Refusjon SPK-midler	-2 731	-1 522
<b>Sum Driftsinntekter</b>	<b>-139 932</b>	<b>-144 202</b>
<b>KOSTNADER</b>		
5010 Fast lønn	5 931	0
5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger	12 000	0
5090 Påløpne feriepenger	712	0
5400 Arbeidsgiveravgift	2 654	0
5403 Arb.giv.avg. pål. feriep.	100	0
<b>Sum Lønnskostnader</b>	<b>21 397</b>	<b>0</b>
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	39 899	0
6745 Frikjøpsordninger	0	41 834
6800 Data- og kontorrekvisita	1 118	5 350
<b>Sum kontorhold mm</b>	<b>41 017</b>	<b>47 184</b>
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	4 382	0
7111 Passasjertillegg	394	0
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	890	0
7143 Andre reiseutgifter	143	0
7144 Hotell	9 170	9 535
7170 Leie kurslokale/møterom	0	4 800
7171 Bevertning ved møter	40 088	61 393
7172 Deltakeravgift møter/kurs	22 917	0
7190 Andre kurs/møte kostnader	0	10 750
7321 Profileringsmateriell	14 573	3 300
7422 Representasjon, gaver	7 593	4 800
<b>Sum reise mm</b>	<b>100 150</b>	<b>94 578</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>22 631</b>	<b>-2 440</b>
<b>FINANSINNETEKTER OG KOSTNADER</b>		
8171 Bankgebyr	86	76
8172 Inkassogebyrer	301	0
<b>Sum Finansposter</b>	<b>387</b>	<b>76</b>
<b>Årsresultat/underskudd</b>	<b>23 018</b>	<b>-2 364</b>
<b>OVERFØRINGER</b>		
8962 Dispon. årsresultat fri egenkapital	-23 018	2 364
<b>Sum overføringer</b>	<b>-23 018</b>	<b>2 364</b>



## Balanserapport 2023 Grong

	2023	2022
<b>EIENDELER</b>		
<b>Sum Anlegsmidler</b>	0	0
1560 Fordring sentral organisasjonsdrift	-4 993	-2 256
<b>Sum Fordringer</b>	-4 993	-2 256
<b>Sum Investeringer</b>	0	0
1920 Driftskonto 1	70 948	74 797
<b>Sum Bankinnskudd</b>	70 948	74 797
<b>Sum Eiendeler</b>	<b>65 955</b>	<b>72 542</b>
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>		
Periodens resultat	0	0
2050 Fri egenkapital	-49 152	-49 152
2052 Årets resultat/underskudd	23 018	0
<b>Sum Egenkapital</b>	<b>-26 134</b>	<b>-49 152</b>
2960 Påløpte kostnader	-39 821	-301
2983 Skyldig frikjøpsordninger lokallag	0	-23 089
<b>Sum Gjeld</b>	<b>-39 821</b>	<b>-23 390</b>
<b>Sum Egenkapital og Gjeld</b>	<b>-65 955</b>	<b>-72 542</b>

Til styret i Utdanningsforbundet i Grong

RAPPORT OM AVTALTE KONTROLLHANDLINGER KNYTTET UTDANNINGSFORBUNDET I GRONG

Formål med denne rapporten om avtalte kontrollhandlinger og begrensning i distribusjon og bruk

Vår rapport har utelukkende som formål som er beskrevet nedenfor i denne rapporten og til deres informasjon, og skal ikke brukes til noe annet formål. Denne rapporten er utelukkende ment for Utdanningsforbundet i Grong, og skal ikke brukes av eller distribueres til andre parter.

Oppdragsgivers og den ansvarlige parts ansvar

Vi har gjennomført de handlinger som er avtalt med Utdanningsforbundet Trønderlag vedrørende Utdanningsforbundet Grong sitt regnskap pr. 31.12.2023. Utdanningsforbundet i Grong er ansvarlig for regnskapsstillingen som ligger til grunn for de avtalte kontrollhandlingene.

Revisors ansvar

Vi har utført oppdraget om avtalte kontrollhandlinger i samsvar med internasjonal standard for beslektede tjenester (ISRS) 4400 (revidert) *Oppdrag om avtalte kontrollhandlinger*. Et oppdrag om avtalte kontrollhandlinger innebærer at vi utfører handlingene som er avtalt, og rapporterer funnene, som er de faktiske resultatene av de avtalte kontrollhandlingene som er utført. Vi uttaler oss ikke om hensiktsmessigheten av de avtalte kontrollhandlingene.

Dette oppdraget om avtalte kontrollhandlinger utgjør ikke et attestasjonsoppdrag. Vi gir følgelig ikke uttrykk for en mening eller en konklusjon.

Dersom vi hadde utført tilleggshandlinger, kunne andre forhold ha kommet til vår kunnskap og blitt rapportert til dere.

Etiske prinsipper og kvalitetskontroll

Vi har overholdt de etiske kravene i International Code of Ethics for Professional Accountants utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene) og uavhengighetskravene i samsvar med revisorloven.

Vårt revisjonsfirma anvender internasjonal standard for kvalitetskontroll (ISQC) 1 *Kvalitetskontroll for revisjonsfirmaer som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester*, og opprettholder følgelig et omfattende kvalitetskontrollsystem som inkluderer dokumenterte retningslinjer og rutiner knyttet til etterlevelse av etiske krav, profesjonsstandarder og gjeldende juridiske og regulatoriske krav.

Handlinger og funn

Vi har utført handlingene beskrevet nedenfor.

	Handlinger	Funn
1	Vi har påsett at det ikke foreligger enefullmakt i bank.	Det foreligger enefullmakt i bank. Vi anbefaler at det innføres krav om at to personer må godkjenne hver utbetaling fra lokallagets bankkonto.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening  
Organisasjonsnummer: 980 211 282

© Deloitte AS

2	Vi har kontrollert at bokført beløp i regnskapet stemmer med beløp innestående på bankkontoen.	Bokført beløp i regnskapet stemmer med innestående i bank.
3	Vi har kontrollert at total egenkapital ikke overstiger 35 %-regelen.	Total egenkapital overstiger ikke 35 %-regelen.
4	Vi har avstemt inntektsført mottatte tilskudd mot kostnadsført og bevilget av Utdanningsforbundet.	Inntektsført mottatte tilskudd hos lokallaget stemmer med kostnadsført og bevilget av Utdanningsforbundet.
5	Vi har avstemt mellomværende med Utdanningsforbundet og fylkeslaget.	Mellomværende mellom Utdanningsforbundet og fylkeslaget stemmer.
6	Vi har foretatt en analyse av kostnadsnivået, og detaljkontroll av utvalgte kostnader som ikke er i henhold til forventning.	Vi har foretatt en analyse av kostnadsnivået i lokallaget. Basert på analysene har vi kontrollert kostnader som ikke er ihtl forventning. Vi har ikke avdekket forhold eller avvik som bør rapporteres til styret i lokallaget.
7	Vi har avstemt bokført lønn mot bokført lønn hos Utdanningsforbundet.	Bokført lønn i lokallaget stemmer med bokført lønn hos Utdanningsforbundet.

Oslo, 22. mars 2024  
Deloitte AS

Grete Elgøyen  
Statsautorisert revisor

**Vedtak:** Regnskap for 2023 tas til etterretning.

## Sak 4/24 Retningslinjer for kommende periode

### *Saksdokument: Forslag til retningslinjer for 2024 og våren 2025*

#### Handlingsplan for Utdanningsforbundet Grong 2024/2025

1. Ivareta de ulike medlemsgruppene:
  - Avholde et medlemsmøte i løpet av arbeidsperioden. I de årene vi ikke har stort medlemsarrangement samme med andre lokallag: Arrangere medlemsmøter for eget lokallag. Annen hvert år: Avholde et større medlemsmøte eventuelt i samarbeid med andre lokallag.
  - Skolering av nye styremedlemmer og tillitsvalgte.
    - I samarbeid med hovedtillitsvalgt: Bidra til at alle tilsettinger, og andre endringer i medlemmenes arbeidsforhold, foregår etter gjeldende lover og regler.
    - Arbeide for å overholde prinsippet om kvalifiserte arbeidstakere.
    - Følge opp saker som våre ledermedlemmer er opptatt av. Vi ønsker å få til et ledermøte i løpet av arbeidsåret.
    - Fokus på verving. Vi må være «på» nyansatte. Alle arbeidsplassstillitsvalgte må gjøre sitt ytterste for at de blir medlemmer av Utdanningsforbundet.
    - Sørge for oppfølging av alle medlemsgrupper.
2. Ivareta medlemmenes interesser gjennom fokus mot arbeidsplassstillitsvalgte:
  - Bistå dem i sitt arbeid
  - Erfaringsutveksling
  - Skolering (Gjennom tillitsvalgtopplæring og andre kurs)
3. Utdanningspolitikk:
  - Være offensive med synspunkter i utdanningspolitiske saker hos de politiske partiene.
  - Fokus på pedagognorm/bemanningsnorm i barnehage og skole.
  - Markering av barnehagedagen i alle barnehager i kommunen.
  - Delta i arbeidet med en ny lønnpolitisk plan for Grong kommune.
  - Uttale oss om utviklingsarbeid som drives til enhver tid.
  - Forhandlingsutvalget: Gjennomføre lokale forhandlinger for våre medlemsgrupper.
  - Arbeidsvilkår: Kursing av arbeidsplassstillitsvalgte.
  - Delta i aktuelle sentrale og lokale høringer.

**Vedtak:** Lokallagsstyret vil arbeide etter vedtatte retningslinjer for kommende periode.

## Sak 5/24 Budsjett for perioden

### Saksdokument: Budsjett for 2023 og våren 2024

RAMMEBUDSJETT- OI

2015

Lokallag	Grong	Koststed:								
Inntekter	3290 Kontingentrefusjon	153 000	NB! Kun positive tall(tallverdier) Ikke bruk minus!							
	3610 Leieinntekter.									
	3990 Spk									
	8040 Renteinntekt bank	500								
	Sum Inntekt	153 500								
	Sum utgift	153 500								
Differanse		0								
Utgifter		Drift	Kurs/TV1	Styre-møter	Års-møte	Medlems-møte/Klubbm	Andre møter	Utvalgs-virksomhet	Pensjon-ister	Sum konto
	Prosjekt	100	122	201	203	204	205	230	301	
	5315 Honorar u/feriepenger									0
	6301 Leie kontorlokaler									0
	6340 Lys, varme									0
	6360 Renhold									0
	6380 Kontorforsikringer									0
	6390 Andre kostnader lokaler									0
	6400 Leie, service kontormaskiner									0
	6540 Inventar, innkjøp	12 000								12 000
	6550 Kontorteknisk utstyr									0
	6740 Frikjøp tillitsvalgte etter avt.	45 000								45 000
	6800 Kontorrekvisita									0
	6840 Aviser og abonnementer									0
	6841 Faglitteratur									0
	6900 Telefon									0
	6940 Portokostnader									0
										0
	7110 Bilgodtgjøring	8 000								8 000
	7111 Passasjertillegg	2 000								2 000
	7142 Flybilletter									0
	7143 Andre reiseutgifter									0
	7144 Hotell	8 000								8 000
	7171 Bevertning		5 000	15 000	25 000	5 000	3 000		8 000	61 000
	7172 Deltakerkostnad møter			10 000						10 000
	7190 Andre møtekostnader									0
	7321 Profileringsartikler		5 000							5 000
	7420 Støtte andre org									0
	7422 Gaver, representasjon	2 000								2 000
	7900 Intrekk kontingent									0
										0
										0
										0
	8171 Gebyr, bank	500								500
										0
	Sum prosjekt	77 500	10 000	25 000	25 000	5 000	3 000	0	8 000	153 500

153 500

**Vedtak:** Fremlagt budsjett for perioden 2024 og våren 2025 godkjennes.

## Sak 6/24 Innkommne saker

*Ingen innkommne saker.*

## Sak 7/24 Valg av alternativer innenfor vedtektene

*Ingen forslag til alternativer innenfor vedtektene*

## Sak 8/24 Valg

### 8.1 Valg av leder

#### Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Hanne Slørdahl Kristensen, GBU (GSK), ny

**Vedtak:** Hanne Slørdahl Kristensen velges som leder for 2 år

### 8.2 Valg av nestleder

*Ikke på valg*

### 8.3 Valg av hovedtillitsvalgte innenfor KS

#### Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Elin Kristin Granli, Harran oppvekstsenter, (GSK) Gjenvalg.

**Vedtak:** Elin Kristin Granli velges som hovedtillitsvalgt KS for 2 år

### 8.4 Valg av øvrige styremedlemmer

Lars Bjørnar Vist, GBU (GSK) Gjenvalg

Odd Magne Lund, HOS (GSK) Ledermedl Gjenvalg

**Vedtak:** Lars Bjørnar Vist velges som styremedlemmer for 2 år

Odd Magne Lund velges som styremedlemmer for 2 år

### 8.5 Valg av varamedlemmer

*Ikke på valg*

### 8.6 Valg av valgkomite

#### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Medlemmer:      Tonje Lerfald Nilsen, GBU                      (GSK)  
                         Line H. Sagmo, Harran oppv.senter (BHG)  
                         Guri S. Amdal, Grong vgs                      (VGS)

Vara:                      Odd Helge Gåsbakk, GBU                      (GSK)  
                         Ingrid Anette Moen, Harran oppv.senter (BHG)  
                         Aud Tørstad, Indre Namdal PPT                      (FAS)

**Vedtak:** Følgende personer ble valgt for årsmøteperioden

Medlemmer:      Tonje Lurfald Nilsen, GBU                      (GSK)  
                         Line H. Sagmo, Harran oppv.senter (BHG)  
                         Guri S. Amdal, Grong vgs                      (VGS)

Vara:

                         Odd Helge Gåsbakk, GBU                      (GSK)  
                         Ingrid Anette Moen, Harran oppv.senter (BHG)  
                         Aud Tørstad, Indre Namdal PPT                      (FAS)

**Det nye styret vil for perioden 01.08.2024-31.07.2025 bestå av:**

Lokallagsleder:	Hanne Slørdahl Kristensen, GBU	(GSK)
Nestleder:	Elin Kristin Granli, HOS	(GSK)
Hovedtillitsvalgt med styreplass:	Elin Kristin Granli, HOS	(GSK)
Styremedlem:	Odd Magne Lund HOS	(GSK) Ledermedl
Styremedlem:	Merete Grøtan Harran oppv.senter	(BHG)
Styremedlem:	Lars Bjørnar Vist GBU	(GSK)
Styremedlem:	Andreas Sagmo Melhus GBU	(GSK)
Styremedlem:	Bergljot H. Nesser Rønningen BHG	(BHG)
1. vara styremedlem:	Ingvild Lian, Grong voksenopplæring, (VO)	
2. vara styremedlem:	Julie Forsbakk Hussaini, Ekker barnehage, (BHG)	
3. vara styremedlem:	Mona Fossland Schwartz, GBU, (GSK)	
Vara hovedtillitsvalgt:	Kari Mette Linmo Aspnes, Bergsmo barnehage, (BHG)	

**Sted/dato:** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Protokollunderskriver

\_\_\_\_\_  
Protokollunderskriver

# Verification

Transaction 09222115557516609520

## Document

### Årsmøte protokoll 2024

Main document

14 pages

*Initiated on 2024-05-02 11:07:37 CEST (+0200) by Intility*

*eSign (le)*

*Finalised on 2024-05-06 09:37:15 CEST (+0200)*

## Initiator

### Intility eSign (le)

*esign@intility.no*

## Signatories

### Grete Moen (GM)

grete.moen@grong.kommune.no

91557605

*Grete Moen*

*Signed 2024-05-06 09:37:15 CEST (+0200)*

### Lena N. Formo (LNF)

lenfo@trondelagfylke.no

98466669

*Lena Formo*

*Signed 2024-05-02 15:26:41 CEST (+0200)*

This verification was issued by Scrive. Information in italics has been safely verified by Scrive. For more information/evidence about this document see the concealed attachments. Use a PDF-reader such as Adobe Reader that can show concealed attachments to view the attachments. Please observe that if the document is printed, the integrity of such printed copy cannot be verified as per the below and that a basic print-out lacks the contents of the concealed attachments. The digital signature (electronic seal) ensures that the integrity of this document, including the concealed attachments, can be proven mathematically and independently of Scrive. For your convenience Scrive also provides a service that enables you to automatically verify the document's integrity at: <https://scrive.com/verify>

