

---

# ***STRATEGISK PLAN***

***Utdanningsforbundet Vestby 2025-2028***

---



## Satsingsområde I: Kvalitet og profesjonsutvikling

Prioritert satsing	Tiltak
<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeide for bedre rammevilkår i barnehage og skole</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Synliggjøre ovenfor lokalsamfunnet og lokalpolitikere de konsekvenser utdanningspolitiske vedtak får for tilbudet til barnehage- og skolebarn.</li> <li>Være aktiv i arbeid med kommunens handlingsplan/budsjett/rammevilkår til drift.</li> <li>Bedre bemanningssituasjonen i barnehagene slik at pedagog- og voksentettheten opprettholdes ved fravær og i hele åpningstiden.</li> <li>Jobbe for økte ressurser til vikardekning i barnehage og skole.</li> <li>Arbeide for ressurser for opprettelse av sosiallærerfunksjon på barnetrinnet.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeide for å heve kvaliteten i det pedagogiske tilbudet i skole, barnehage og støttesystemer.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oppdaterte, tydelige stillingsbeskrivelser for å gi mer tid til pedagogenes kjerneoppgaver. Sørge for at pedagogiske oppgaver ikke overføres til andre grupper, eller at pedagoger ikke blir satt til oppgaver de ikke har kompetanse til.</li> <li>Arbeide for tilstrekkelig tid til veiledning av assistenter.</li> <li>Mentorstillinger med veiledning av nyutdannede i barnehage, grunnskole og videregående skole. Tid til oppgaven for veileder og nyutdannet. Oppgaven skal utføres av lærer/barnehagelærer, helst med videreutdanning i veiledning.</li> <li>Arbeide for at det ikke ansettes pedagogisk ledere på dispensasjon.</li> <li>Jobbe for en fri og uavhengig PP-tjeneste, og tilstrekkelig bemanning i PPT og i det spesialpedagogiske tilbudet til barnehagene.</li> <li>Arbeide for at Voksenopplæringen får tjenester fra PPT, på lik linje med andre enheter.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeide med utbygging, rehabilitering og Infrastruktur i skoler og barnehager</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Være med på å påvirke fremtidig barnehage- og skolestruktur. Sikre kvalitet i utbygging og rehabilitering av skolebygg og barnehager med fokus på arbeidsplasser, møterom, IKT-løsninger og barn med spesielle behov.</li> <li>Jobbe for at voksenopplæringen får permanente, gode undervisningslokaler tilpasset elevgruppen.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Være en pådriver for at barnehagelærere og lærere skal få en positiv kompetanseutvikling</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Økonomisk støtte til medlemmer og tillitsvalgte som ønsker å gå på kurs innen utdanningspolitiske områder.</li> <li>Arbeide for at ansatte i skole og barnehage får gode muligheter til videreutdanning.</li> </ul>

## Satsingsområde II: Styring, ledelse og partssamarbeid

Prioritert satsing	Tiltak
<ul style="list-style-type: none"> <li>Bedre arbeidsforholdene til de plasstillitsvalgte</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jobbe for økt tid til medbestemmelse i skoler gjennom å få mer tid til plasstillitsvalgte inn i ressursmodellen og tid til medbestemmelse for tillitsvalgte i kommunale og private barnehager.</li> <li>Jobbe for godt samarbeidsklima og god rolleforståelse i partssamarbeidet gjennom fellesskolering.</li> <li>Skolere de tillitsvalgte på aktuelle områder.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Sikre gode rammevilkår for ledelse i barnehager og skoler</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jobbe for at barnehagene og skolene har stor nok leder- og administrasjonsressurs for å utføre jobben.</li> </ul>

## Satsingsområde III: Lønns- og arbeidsvilkår

Prioritert satsing	Tiltak
<ul style="list-style-type: none"> <li>Alle medlemmer skal ha ordnede arbeidsforhold og en god lønnsutvikling</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Følge opp tilsettingsprosedyre for skole/barnehage, slik at søkeres rettigheter blir ivaretatt.</li> <li>Informere om mulighetene for lokal lønnsutvikling ved å stille lønnskrav ved tilsetting og bruke lokal kompetanseavtale i kommunen.</li> <li>Videreutvikle lokal lønnspolitikk med klare og forutsigbare kriterier basert på kompetanse, ansiennitet, funksjoner, oppgaver og ansvarsområder. Synliggjøre lønnspolitisk dokument for våre medlemmer.</li> <li>Jobbe for å heve alle våre gruppers lønnsnivå gjennom lokale forhandlinger, med særlig fokus på å motvirke mindrelønnsutviklingen for lærergruppene lokalt.</li> <li>Jobbe for at satsene for klesgodtgjørelse dekker de faktiske behovene.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Informere medlemmene om rettigheter og muligheter angående pensjon</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gjennomføre infomøter om pensjon for alle medlemmer sammen med de andre Follo-kommunene.</li> <li>Påse at kommunen gjennomfører pensjonsmøter jevnlig for KLP- og SPK-medlemmer.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Alle medlemmer skal ha et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sikre gode fysiske og psykososiale arbeidsforhold for alle medlemmer gjennom å være pådrivere i HMS-arbeid og samarbeid med hovedverneombud, verneombud lokalt og bedriftshelsetjenesten.</li> <li>Være en pådriver for å gjøre avvikssystem til noe som blir brukt av alle våre yrkesgrupper.</li> <li>Trygge både tillitsvalgte og medlemmer på ytringsfrihet gjennom sin profesjonsutøvelse.</li> </ul>

## Satsingsområde IV: Organisasjonen i utvikling

Prioritert satsing	Tiltak
<ul style="list-style-type: none"> <li>Utdanningsforbundet Vestby skal ha en godt strukturert organisasjon, der alle leddene deltar i en demokratisk prosess.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Holde jevnlig lokale kurs for plasstillitsvalgte og legge til rette for deltagelse på kurs i regi av fylkeslaget og Utdanningsforbundet sentralt.</li> <li>Jobbe for å få til et velfungerende tillitsvalgtapparat og medbestemmelse etter hovedavtalen på alle kommunale og private arbeidsplasser.</li> <li>Ha fokus på vervearbeid.</li> <li>Holde fokus på klubbnivå for å aktivisere flest mulig av medlemmene. Sette av midler som er beregnet på klubbnivå.</li> <li>Delta aktivt i Follonettverk og samarbeide om medlemsmøter og kursvirksomhet på Follo-nivå.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Sørge for god kontakt med medlemmene på alle nivåer.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vi skal holde jevnlig møter med de plasstillitsvalgte, der aktuelle saker tas opp og gi muligheter for erfaringsdeling.</li> <li>HTV eller lokallagsleder skal ut på klubbbesøk for å være mer synlig for medlemmene.</li> <li>Finne en god løsning på hvordan en kan gjøre interne dokumenter tilgjengelig for medlemmer</li> <li>Bruke digitale plattformer aktivt for å nå medlemmer.</li> </ul>

## Satsningsområde V: Klima og miljø

Prioritert satsing	Tiltak
<ul style="list-style-type: none"> <li>Redusere papirbruken</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bruke digitale verktøy.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Redusere luftforurensing og bidra til mindre bruk av fossilt brennstoff</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reise mest mulig kollektivt</li> <li>Samkjøre hvis det er mest praktisk med bil</li> </ul>