

Årsmøte i Utdanningsforbundet Sør-Varanger 2025

Møtetid:	Start: 02.04. kl. 18.00 Slutt: kl. 20.00
Møtested:	Kirkenes skole, Auditorium

Åpning – velkommen v/lokallagsleder Robert Nesje

- Eventuelle hilsninger/innlegg til årsmøtet: Leif Pedersen, nestleder UDF Finnmark

Saksliste:

1. Konstituering (Vedtekter for Utdanningsforbundet, § 58.1.1)

- 1.1 Godkjenning av innkalling
- 1.2 Godkjenning av saksliste
- 1.3 Valg av dirigenter
- 1.4 Valg av referenter
- 1.5 Valg av protokollunderskrivere
- 1.6 Valg av tellekorps
- 1.7 Møte- og valgreglement

2. Årsmelding og regnskap for årsmøteperioden 2023/2024 (§ 58.1.2)

- 2.1 Styrets melding ved leder
- 2.2 Hovedtillitsvalgtes årsmelding
- 2.3 Årsmelding VGS
- 2.4 Regnskap

3. Retningslinjer for arbeidet i kommende årsmøteperiode

4. Rammebudsjett 2025-2027

5. Saker fra medlemmer/klubber i lokallaget og andre saker som lokallagsstyret legger fram.

6. Valg

- Valg av styremedlemmer til UDF lokallag Sør-Varanger 2025-2027
- Valg av valgkomite

7. Uttalelser/resolusjoner

Årsmøtet slutt

ÅRSMØTE UTDANNINGSFORBUNDET SØR-VARANGER

ÅRSMØTESAK 1. KONSTITUERING

1. Konstituering (Vedtekter for Utdanningsforbundet, § 58.1.1)

- 1.1 Godkjenning av innkalling**
- 1.2 Godkjenning av saksliste**
- 1.3 Valg av dirigenter**
- 1.4 Valg av referenter**
- 1.5 Valg av protokollunderskrivere**
- 1.6 Valg av tellekorps**
- 1.7 Møte- og valgreglement**

1.1 Godkjenning av innkalling

Innstilling til vedtak: Innkalling godkjennes

Vedtak:

1.2 Godkjenning av saksliste

Innstilling til vedtak: Saksliste godkjennes

Vedtak:

1.3 Valg av dirigenter

Innstilling til vedtak: Thor Martin Kaasen-Myrstad og Aina Sæterbakken

Vedtak:

1.4 Valg av referenter

Innstilling til vedtak: Liss-Ellen Johansen og Grethe Grindhaug

Vedtak:

1.5 Valg av protokollunderskrivere

Innstilling til vedtak:

Vedtak:

1.6 Valg av tellekorps

Innstilling til vedtak:

Vedtak:

1.7 Møte- og valgreglement

Forslag til møtereglement:

- Sammensetning av årsmøte, jf punkt 2 i Retningslinjer for årsmøter i lokallag Dirigentene / møtelederne åpner og leder møtet.
- Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, gir melding om dette ved håndsopprekning.
- Taletiden er begrenset til tre minutter. Replikker ett minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
- Dirigenter og delegater kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
- Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minutts taletid.
- Forslag i saker leveres av forslagsstiller.
- Alle forslag skal være levert skriftlig og bekjentgjort før strek settes.
- Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
- Ved votering er forslaget som får flest stemmer vedtatt. Dersom forslag får likt antall stemmer, skal det foretas loddtrekning. Personvalg reguleres av valgreglementet.

Innstilling til vedtak: Møtereglement godkjennes

Vedtak:

Forslag til valgreglement:

Valgene gjelder for to år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene ²⁾.

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag på og som har sagt ja til å stille til valg. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på, er:

1. Forslag fra valgkomiteen (pkt. 1 – 6 og 8-9) / lokallagsstyret (jf. pkt. G)
2. Kandidater som det fremmes forslag på under selve årsmøtet (benkeforslag).

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

1. Særmøter på årsmøtet for valg av hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå (§ 58.1.6.2)

Valgkomiteen fremmer forslag på hovedtillitsvalgt for KS-området innenfor lokallaget. Valget gjennomføres som særskilte valg i særmøter for årsmøtedeltakere innenfor de aktuelle tariffområdene på samme måte som for leder og nestleder i lokallagsstyret, jf. pkt. 1.

Det samme gjøres i forhold til valg av HTV-2 (eller vara HTV). Det er kun de som arbeider innenfor KS-avtaleområde som har stemmerett.

2. Valg av lokallagsleder (plenium)

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg. Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt. Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de to gjenværende kandidatene er den valgt som har fått flest stemmer. Får kandidatene likt stemmetall i to valgomganger trekkes det lodd mellom kandidatene.

3. Valg av nestleder i lokallaget (plenium)

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

4. Valg av styrerepresentanter (plenium)

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder og nestleder. Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall kandidater som skal velges. Ut fra sammensetningen av de som allerede er valgt (antall kvinner/menn), opplyses årsmøtet om hvilken sammensetning etter kjønn som må ivaretas for å komme ut med riktig kvotering for resten av lokallagsstyret. I henhold til vedtektene § 15.2 skal lokallagsstyret «settes sammen med en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene og minst én lederrepresentant». Deretter gis årsmøtet beskjed om at hver stemmeseddel skal inneholde

den fordelingen som ivaretar disse kravene. Stemmesedler som ikke fyller alle disse kravene, forkastes.

Ved opptellingen rangeres kandidatene etter stemmetall, men likevel slik at kvinnelige kandidater med lavere stemmetall går foran når kjønns-kriterium krever det.

5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret (plenum)

Det velges tre varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

6. Valg av valgkomité

Jf. Vedtektene § 64.1:

” Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg.”

Lokallagsstyret fremmer forslag på et antall medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.

Valgkomiteen velges på samme måte som for (øvrige) medlemmer av lokallagsstyret.

Varamedlemmer velges på samme måte som varamedlemmer av lokallagsstyret.

Innstilling til vedtak: Valgreglementet godkjennes

Vedtak:

ÅRSMØTESAK 2 ÅRSMELDING OG REGNSKAP FOR ÅRSMØTEPERIODEN

2.1 Styrets melding ved leder

ÅRSMELDING FOR UTDANNINGSFORBUNDET SØR-VARANGER 2023/25

Styret har hatt følgende sammensetning:

Leder	Robert Nesje	Grunnskole
Nestleder	Liss Ellen Johansen	Voksenopplæringa
HTV	Terje Johansson	Grunnskole
Styremedlem	Thor M K- Myrstad	Grunnskole
Styremedlem	Grethe Grindhaug	Barnehage
Styremedlem	Aina Nyborg Sæterbakken	Leder
Styremedlem	Lisbet Hansen	Grunnskole/ samisk kontakt
Styremedlem	Mari Sandø	Barnehage
Styremedlem	Jonas Johnsen	VGS

Vara:

1.vara	Ida Hartvigsen	VGS
2.vara	Espen Bruer	Leder
3.vara	Mia Nordgård	Barnehage

Regnskapsansvarlig: Liss Ellen Johansen

Valgkomité:

Videregående:	Kristian Isaksen
Barnehage:	Siw Johanne Johannsen
Grunnskole:	Liv-Elin Sotkajærvi

AMU:	Terje Johansson
Administrasjonsutvalg:	Terje Johansson
Pensjonist kontakt:	Eva Johanne Johnsen

Styret

I løpet av perioden har Mari Sandø, Ida Hartvigsen, Mia Nordgård og Espen Bruer trådt ut av styret. Styret har i hele perioden vært vedtaksdyktig.

Medlemmer

I arbeidet med rekruttering av nye medlemmer har vi blant annet besøkt ulike enheter, avholdt medlemsmøter, kompetansehevet tillitsvalgte og delt ut profileringsmateriell. De arbeidsplassstillitsvalgte er viktige for rekruttering. Til tross for dette har det vært en nedgang i antall medlemmer. Utdanningsforbundet Sør-Varanger hadde 425 medlemmer per 1. november 2023. Det var en nedgang på 10 medlemmer fra året før. Medlemstallet ga et frikjøp på 51 % for lokallaget fra 1. august 2024. Nedgangen i medlemsantallet kan blant annet ses i sammenheng med at antall barn i kommunen er synkende med påfølgende redusering av stillinger i oppvekstsektoren, men vi anerkjenner at enkelte ikke har følt seg ivaretatt. Utviklingen er stadig synkende, per 28.02.25 har vi 404 medlemmer.

Lokallagets økonomi

Lokallaget har fremdeles en grei økonomi. Vi får mindre overført enn tidligere grunnet færre medlemmer. Prisstigning og dyrtid gjør at pengene ikke strekker like langt som tidligere. Styret har derfor redusert møtegodtgjørelsen.

Aktivitet

Årsmøtet 2023 ble avholdt den 22.03.23. Vi har for første gang gjennomført en toårig årsmøteperiode. I gjenværende periode av 2023 behandlet vi 46 saker, i 2024 68 saker og til nå har vi i 2025 hatt 9 saker til behandling. Vi har som regel ett styremøte i måneden og to utvidete møter med de tillitsvalgte i halvåret.

HTV Terje Johanson: Har 87% frikjøp fra kommunen og utfører lokallagets medbestemmelse opp imot kommunens ledelse og administrasjon.

Leder: Robert Nesje har i perioden hatt 51% frikjøp fra UDF sentralt. Leder sitter i UDFs fylkesstyre som grunnskolerepresentant, i UDFs representantskap og som nestleder i Skolefrontens fond.

Nestleder: Liss-Ellen Johansen har, som ansvarlig for økonomi, hatt 20% frikjøp fra lokallaget.

Barnehagerepresentant: Grethe Grindhaug sitter i fylkesstyret med 20% frikjøp.

Leder representant: Aina Sæterbakken er lokallagets kontaktpunkt mot ledergruppen og lederrådet.

Grunnskolerepresentant: Thor Martin Kaasen-Myrstad er ansvarlig for ATV-forum.

Samisk kontaktperson: Lisbet Hansen

Videregående opplæring: Jonas Johnsen

Pensjonistene: Eva Johanne Johnsen er pensjonistkontakt i lokallaget. Vi har ca. 130 pensjonister i lokallaget. Pensjonistene har hatt flere arrangementer og foredrag i løpet av perioden.

Det må også nevnes at pensjonistmedlem Sigbjørn Sildnes fikk utdelt Skolefrontens fonds solidaritets pris for 2023, for sitt engasjement og arbeid med å synliggjøre historien om Skoleaksjonen i 1942 og Kirkeneslærernes skjebe.

Den toårige årsmøteperioden har vært preget av rekrutteringsutfordringer innenfor barnehagesektoren, betydelige nedskjæringer i skolens budsjetter, og høy «turnover» blant enhetsledere/rektorer. Det har vært synkende elevtall generelt, men et økende antall elever med et annet morsmål enn norsk og samisk.

Medbestemmelsen med kommuneledelsen har hatt stort fokus på å få på plass fungerende virkemidler for rekruttering i barnehagesektoren. I tillegg har det kommet pålegg om nedbemanning i skolene.

Vi har hatt to åpne medlemsmøter med foredrag og besøk, og samtidig avholdt flere medlemsgruppemøter enn tidligere. Vi har hatt egne møter for barnehage, lederforum og pensjonistene. Vi har også opprettet et eget forum for tillitsvalgte.

Lokale forhandlinger foregår nå hvert år. I år med mellomoppgjør forhandles det bare for kapitlene 3 og 5, og i år med hovedoppgjør gjelder det også kapittel 4.

Tema

Av tema som har vært oppe i denne perioden har særlig Utdanningsforbundets sentrale strategiske satsninger som «tid for de minste» og «lærerrollen» hatt fokus.

Vold og trusler i arbeidshverdagen er et gjennomgangstema som stadig løftes.

Ulike arbeidsavtaler tas ofte opp til drøfting og ikke minst kommunebudsjettene som har stor innvirkning på arbeidshverdagen til våre medlemmer.

I den siste tiden har KS sitt debattheft vært en kilde til bekymring angående KS sitt ønske om å hente mandat til en større frihet for kommunene til å omgå bestemmelser om normtall når det gjelder antall elever i en klasse, barnegruppestørrelser i barnehagen og arbeidstidsbestemmelser.

Lokallagets ledelse

HTV, leder og nestleder sitter på lokallagets kontor på Kirkenes skole. Vi har åpen dør til alle medlemmer og tillitsvalgte som ønsker hjelp og råd. Er vi ikke tilstede på kontoret, så send oss mail så svarer vi så godt og raskt vi kan. Hvis det er saker som haster anbefaler vi at medlemmene ringer.

Kirkenes 19.03.25

For styret

Robert Nesje

Leder

2.2 Hovedtillitsvalgtes årsmelding 2023-2025

Arbeidet med Sør-Varanger kommune

Hovedtillitsvalgtes viktigste oppgave er å ivareta medlemmenes interesser ovenfor arbeidsgiver. Lokallaget, gjennom hovedtillitsvalgte, samarbeider med kommunen på en rekke områder. Hovedavtalens Del B, § 3-2 f slår fast at «*tillitsvalgt skal prioritere møter hvor arbeidsgiver innkaller*». I Administrasjonsutvalget og AMU har Utdanningsforbundets representant tale- og stemmerett. Inneværende periode har arbeidet i AMU fungert meget bra, mens Administrasjonsutvalget dessverre har vært nedprioritert av den nye politiske ledelsen.

Fellesmøtene mellom administrasjonen og fagforeningene ved hovedtillitsvalgte finner sted ca. annenhver måned. Disse møtene er en viktig informasjons- og spørrearena i aktuelle saker. Andre møtekanaler er informasjons- og drøftingsmøter med kommunalsjef, personalsjef og kommunedirektør (rådmann). Møtene foregår i en god atmosfære og med stor takhøyde. Kommuneledelsen viser forståelse for og vilje til å følge lov- og avtaleverk, men dessverre har det i perioden vært en del tilfeller som er mangelfullt og uheldig håndtert når det gjelder godt partsamarbeid. Her er det svært viktig at Utdanningsforbundet besitter god kompetanse på lov- og avtaleverk og kan gripe inn.

Perioden har inneholdt en del personal- og konflikthåndteringssaker, noen av ganske alvorlig grad:

- Lokallaget prøver å være tidlig ute med råd og hjelp til våre medlemmer, også ledermedlemmer, i vanskelige saker.
- Kommunen har videreført skoleringen av ledere og tillitsvalgte i konflikthåndtering.

Lokallaget besitter nå en kvalitativ god kompetanse i personalsaksarbeid.

Aktuelle saker

Lokale forhandlinger ble gjennomført i kapittel 3 (3.4.1, 3.4.2 og 3.4.3), og kapittel 5 i 2023. Forhandlingene i kapitlene 3 og 5 er årlige og ble som vanlig gjennomført med godt forhandlingsklima. Lønnsutviklingen for våre medlemmer i kapittel 3 og 5 er bedre enn om de hadde fortsatt i kapittel 4. Kompetanseforhandlingene i kapittel 4.2.4 går nå fortløpende etter hvert som våre medlemmer erverver seg studiepoeng. Kommunen jobber med å få på plass og gradvis innføre en meget god tabell med objektive kriterier i kapittel 3.

I 2024 var det lokale forhandlinger i alle kapitler. I kapittel 4 prioriterte Utdanningsforbundet barnehagelærere og adjunkter m. tillegg. Også denne gang greide vi og komme over pro rata. I kapittel 3 og 5 bar resultatet preg av kommunens meget dårlige økonomi, men også her greide vi å øke kjøpekraften til våre medlemmer.

Skolestrukturen er stadig under lupen i Sør-Varanger kommune. Siden forrige årsmøte er Bøkfjord skole (Jakobsnes oppvekstsenter) lagt ned. Hesseng flerbrukssenter ser ennå ut til å stå sterkt. Vi kan nok i neste årsmøteperiode vente flere struktursaker sett i lys av kommunens svært krevende økonomi.

Samarbeidet med andre fagforeninger har i perioden blitt en del vanskeligere. Først må det fastslås at samarbeidet med Fagforbundet, kommunens suverent største fagforening, fremdeles er utmerket. Derimot er det noen mindre fagforeninger som har «truet» vårt domene, noe som beror på

enkelpersoner og manglende forståelse av Hovedavtalen. Utdanningsforbundet med 195 kommunalt ansatte medlemmer, har en lovmessig plass i alle kommunale arbeidsgrupper og ad hoc-utvalg som angår våre medlemmer

Barnehagestrukturen er ikke truet av økonomiske nedskjæringer all den stund kostratallene vitner om «normal» drift. Nye Kirkenes barnehage i perioden ferdigstilt og tatt i bruk. Hyggelig er det også at verkebyllen barnehagefaglig rådgiver har funnet sin løsning og stillingen er besatt.

Tilsettinger har foregått hele perioden. Hovedutlysninger for skole- og barnehage er som vanlig om våren. Her er det viktig at tillitsvalgte og senere hovedtillitsvalgte er involvert med bakgrunn i Hovedavtalens intensjoner i Del B, § 3-1 d. Tiltak for å rekruttere dyktige medarbeidere er også drøftet med arbeidsgiver. Dessverre er involveringen av HTV ennå mangelfull i forbindelse med utlysninger, søkerlister og innstillinger ved flere anledninger, noe som er innklaget til kommuneledelsen.

Vanskelige saker kommer ofte på bordet til lokallaget. Når vår kompetanse mangler for å gi disse sakene en rask og fullgod behandling, blir sakene til oversendelsessaker og sendt tjenestevei til fylkeslaget. Ofte må saker videresendes derfra til fag- eller juridisk avdeling sentralt. Slike oversendelsessaker kan ta noe tid, men vårt mål er at medlemmene våre skal ha svar raskt og riktig.

Lokallagsleder- og HTV-samlinger i regi av fylkeslaget blir nå gjennomført som fysiske samlinger 4 -5 ganger i året. Disse samlingene er av stor verdi, her får leder og HTV nye innputt som er viktige for utførelsen av våre verv. Etter som leder Robert Nesje nå er fylkesstyremedlem, deltar også vår nestleder, Liss Ellen Johansen, på disse samlingene. Nytt er det at vi samles i nettverk basert på kommunistørrelse, og da er vi sammen med Alta, Hammerfest og Vadsø. Her foregår det en erfaringsutveksling som er svært nyttig for oss alle.

Fagnettverk skole er fremdeles en viktig arena for hovedtillitsvalgte og en vinn-vinn faktor i skole spørsmål. Det samme er nå tilfelle med fagnettverk barnehage. Det er en styrke for Utdanningsforbundet at mange ledere er medlemmer hos oss.

Strategisk plan for kompetanseheving og rekruttering er ferdigstilt i perioden, våren 2024. Her har Utdanningsforbundet Sør-Varanger vært representert ved HTV i arbeidsgruppen forut for vedtaket. Planen inneholder mange omforente punkter om hva Sør-Varanger kan, bør og skal gjøre for å lokke til seg kvalifiserte og kompetente medarbeidere i årene som kommer. Særlig har kommunen, i likhet med mange av landets kommuner, utfordringer når det gjelder nok barnehagelærere.

I andre arbeidsutvalg har også Utdanningsforbundets lokallag, i kraft av sin størrelse, sin naturlige plass. I den siste tiden er en intensiv periode i en arbeidsgruppe med formål å lukke en del avvik påpekt av Arbeidstilsynet i ferd med å ferdigstilles. Blant annet kan nevnes at kommunen vil få en meget god og dagsaktuell HMS-håndbok, dette som et resultat av arbeidsgruppens arbeid.

Kirkenes 18.03.25

Terje Johansson

2.3 Årsmelding medlemsgruppe videregående 2023-2025

Årsmelding medlemsgruppe videregående 2023-2024 Styresammensetning

Leder: Jonas Johnsen (på valg)
Nestleder: Kristian Isaksen (ikke på valg)
Styremedlem: Marte Linnea Høyem (ikke på valg)
Styremedlem: Jonathan Skårvik (ikke på valg)
Styremedlem: Ida Keihl Olsen (på valg)
Styremedlem: Ida Elise Hartviksen (på valg)
Valgkomite: Ina Vonka
Espen Urkegjerd
Roger Konradsen

Valgkomiteen velges for et år, alle er på valg.

Klubbaktivitet

Klubben har 60 registrerte medlemmer per 06.05.2024.
Det har vært avholdt to klubbmøter, og syv klubbstyremøter siden forrige årsmelding 24.02.2023.
Forrige årsmøtet ble avholdt 5. juni 2023. Begge klubbmøtene ble avholdt i arbeidstiden.

Hesseng 16.05.2024
For Utdanningsforbundet ved Kirkenes vgs.
Jonas Johnsen

Årsmelding medlemsgruppe videregående 2024/2025

Styresammensetning

Leder: Jonas Johnsen (ikke valg)
Nestleder: Kristian Isaksen (på valg)
Styremedlem: Marte Linnea Høyem (på valg)
Styremedlem: Jonathan Skårvik (på valg)
Styremedlem: Trygve Duklæt (ikke på valg)
Styremedlem: Mona Olsen (ikke på valg)
Valgkomite: Ina Vonka
Espen Urkegjerd
Roger Konradsen

Valgkomiteen velges for et år, alle er på valg.

Klubbaktivitet

Klubben har 58 registrerte medlemmer per 17.03.2025.
Det har vært avholdt ett klubbmøte i arbeidstiden, og fire klubbstyremøter siden forrige årsmelding 16.05.2024. Forrige årsmøtet ble avholdt 27. mai 2024.

Hesseng 18.03.2025
For Utdanningsforbundet ved Kirkenes vgs.

Jonas Johnsen

2.4 Resultatrapport 2023- 2024

Resultatrapport tom periode: 202313

5444 - SØR-VARANGER

	11.03.2025 202300 - 202313	202300 - 202313	202200 - 202213
RESULTAT			
	Regnskap HiÅ	Budsjett HiÅ	Regnskap forrige år
INNTEKTER			
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-308 025,22	-325 000	-318 689,00
3295 35 % -org.intern overføring	-	0	48 454,56
3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	-	0	-8 216,00
3990 Refusjon SPK-midler	-5 725,00	-17 000	-12 870,00
Sum Driftsinntekter	-313 750,22	-342 000	-291 320,44
KOSTNADER			
5010 Fast lønn	-	60 000	-
5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger	59 250,00	0	43 750,00
5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse	9 000,00	0	9 000,00
5315 Honorar uten feriepenger	3 000,00	0	-
5400 Arbeidsgiveravgift	5 344,88	0	4 170,60
Sum Lønnskostnader	76 594,88	60 000	56 920,60
6000 Avskrivning fast eiendom	-	170 000	-
6550 Datautstyr (pc,mobil,iPad, mm)	-	0	18 238,01
6625 Service kontormaskiner	10 082,50	0	8 747,36
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	162 825,00	0	68 287,00
6800 Data- og kontorrekvisita	822,51	0	3 159,46
6840 Aviser og abonnementer kontoret	9 658,00	0	11 142,00
6890 Diverse kontor- og adm.kostnader	1 245,41	0	4 488,70
6900 Telefon	4 996,22	0	4 338,30
6940 Portokostnader, postboksleie	80,50	0	81,00
Sum kontorhold mm	189 710,14	170 000	118 481,83

7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	560,00	112 000	280,00
7111 Passasjertillegg	80,00	0	-
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	156,80	0	42,40
7144 Hotell	-	0	1 804,05
7160 Diettkostnader ikke oppgavepliktig	5 737,50	0	-
7171 Bevertning ved møter	61 244,00	0	49 495,70
7172 Deltakeravgift møter/kurs	-	0	1 000,00
7320 Annonser markedsføring	1 812,05	0	1 504,00
7321 Profileringsmateriell	11 386,88	0	55 810,00
7422 Representasjon, gaver	900,00	0	3 114,00
Sum reise mm	81 877,23	112 000	113 050,15

DRIFTSRESULTAT	34 432,03	0	-2 867,86
-----------------------	------------------	----------	------------------

FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER

8153 Leverandørrenter	223,73	0	229,91
8171 Bankgebyr	140,00	0	494,50
8173 Smådifferanser, diverse	-0,45	0	-
Sum Finansposter	363,28	0	724,41

Årsresultat	34 795,31	0	-2 143,45
--------------------	------------------	----------	------------------

OVERFØRINGER

8962 Dispon. årsresultat fri egenkapital	-34 795,31	0	2 143,45
Sum overføringer	-34 795,31	0	2 143,45

Resultatrapport tom periode: 202413

5605 - Sør-Varanger

	202400 - 09.02.2025 202413	202400 - 202413	202300 - 202313
RESULTAT			
	Regnskap HiÅ	Budsjett HiÅ	Regnskap forrige år
INNETEKTER			
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-290 177	-298 000	-308 025
3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	-27 249	0	0
3990 Refusjon SPK-midler	-14 999	-6 000	-5 725
Sum Driftsinntekter	-332 425	-304 000	-313 750
KOSTNADER			
5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger	50 250	53 000	59 250
5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse	9 000	9 000	9 000
5315 Honorar uten feriepenger	0	0	3 000
5400 Arbeidsgiveravgift	0	0	5 345
Sum Lønnskostnader	59 250	62 000	76 595
6625 Service kontormaskiner	11 611	13 400	10 083
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	176 438	0	162 825
6745 Frikjøpsordninger	0	163 000	0
6780 Honorar uten oppg.plikt	26 000	1 000	0
6800 Data- og kontorrekvisita	282	500	823
6840 Aviser og abonnementer kontoret	11 267	11 300	9 658
6890 Diverse kontor- og adm.kostnader	889	1 000	1 245
6900 Telefon	4 850	4 200	4 996
6940 Portokostnader, postboksleie	2 568	2 600	81
Sum kontorhold mm	233 905	197 000	189 710
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	1 120	1 100	560
7111 Passasjertillegg	0	450	80
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	448	0	157
7143 Andre reiseutgifter	2 806	2 800	0
7160 Diettkostnader ikke oppgavepliktig	0	0	5 738
7171 Bevertning ved møter	33 197	40 000	61 244
7190 Andre kurs/møte kostnader	3 588	3 600	0
7320 Annonser markedsføring	1 557	800	1 812
7321 Profileringsmateriell	0	0	11 387
7422 Representasjon, gaver	6 645	6 650	900
Sum reise mm	49 362	55 400	81 877
DRIFTSRESULTAT	10 092	10 400	34 432

FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER

8153 Leverandørrenter	78	0	223,73
8171 Bankgebyr	168	0	140
8173 Smådifferanser, diverse	0	0	0
Sum Finansposter	247	0	364

Årsresultat	10 338	10 400	34 796
--------------------	---------------	---------------	---------------

OVERFØRINGER

8962 Dispon. årsresultat fri egenkapital	-10 338	0	-34 795
Sum overføringer	-10 338	0	-34 795

2.5 Balanserapport 2023-2024

bank ID SIGNERT: 19.03.2024
Nesje, Robert

bank ID SIGNERT: 19.03.2024
Kaasen-Myrstad, Thor Martin

bank ID SIGNERT: 19.03.2024
Johansen, Liss Ellen

Balanserapport for periode 202300-202313

5444

SØR-VARANGER

202300-202313 202200-202213

Dette år

Forrige år

EIENDELER

1560 Fordring sentral organisasjonsdrift	-11 616,78	-5 037,83
1561 Internt mellomværende organisasjon	-	48 454,56
Sum Fordringer	-11 616,78	53 492,39
1920 Driftskonto 1	88 362,02	234 215,37
Sum Bankinnskudd	88 362,02	234 215,37
Sum Eiendeler	76 745,24	180 722,98

EGENKAPITAL OG GJELD

2050 Fri egenkapital	-111 541,00	-111 541,00
2052 Årets resultat	34 795,31	-
Sum Egenkapital	-76 745,69	-111 541,00
2983 Skyldig frikjøpsordninger lokallag	-	-68 287,00
2999 Annen kortsiktig gjeld	-	-895,43
Sum Gjeld	-	-69 182,43
Sum Egenkapital og Gjeld	-76 745,69	-180 723,43

Differanse

-0,45

-0,45



Balanserapport for periode 202400-202413 5605



Dette år **Forrige år**

EIENDELER

1560 Fordring sentral organisasjonsdrift	-23 074	-11 617
Sum Fordringer	-23 074	-11 617
1920 Bank	280 543	88 362
Sum Bankinnskudd	280 543	88 362



Sum Eiendeler **257 469** **76 745**



EGENKAPITAL OG GJELD

2050 Fri egenkapital	76 745	76 746
2052 Årets resultat	10 338	0
Sum Egenkapital	-66 407	-76 745



2400 Leverandørgjeld	-374	0
2401 Refusjonskrav	-176 438	0
2980 Avsetninger forpliktelser/periodisert gjeld	-14 250	0
Sum Gjeld	-191 062	0

Sum Egenkapital og Gjeld **-257 469** **-76 745**

Differanse **0** **0**

Til styret i Utdanningsforbundet i Sør-Varanger

RAPPORT OM AVTALTE KONTROLLHANDLINGER KNYTTET UTDANNINGSFORBUNDET I SØR-VARANGER

Formål med denne rapporten om avtalte kontrollhandlinger og begrensning i distribusjon og bruk

Vår rapport har utelukkende som formål som er beskrevet nedenfor i denne rapporten og til deres informasjon, og skal ikke brukes til noe annet formål. Denne rapporten er utelukkende ment for Utdanningsforbundet i Sør-Varanger, og skal ikke brukes av eller distribueres til andre parter.

Oppdragsgivers og den ansvarlige parts ansvar

Vi har gjennomført de handlinger som er avtalt med Utdanningsforbundet Finnmark vedrørende Utdanningsforbundet Sør-Varanger sitt regnskap pr. 31.12.2023. Utdanningsforbundet i Sør-Varanger er ansvarlig for regnskapstallene som ligger til grunn for de avtalte kontrollhandlingene..

Revisors ansvar

Vi har utført oppdraget om avtalte kontrollhandlinger i samsvar med internasjonal standard for beslektede tjenester (ISRS) 4400 (revidert) *Oppdrag om avtalte kontrollhandlinger*. Et oppdrag om avtalte kontrollhandlinger innebærer at vi utfører handlingene som er avtalt, og rapporterer funnene, som er de faktiske resultatene av de avtalte kontrollhandlingene som er utført. Vi uttaler oss ikke om hensiktsmessigheten av de avtalte kontrollhandlingene.

Dette oppdraget om avtalte kontrollhandlinger utgjør ikke et attestasjonsoppdrag. Vi gir følgelig ikke uttrykk for en mening eller en konklusjon.

Dersom vi hadde utført tilleggshandlinger, kunne andre forhold ha kommet til vår kunnskap og blitt rapportert til dere.

Etiske prinsipper og kvalitetskontroll

Vi har overholdt de etiske kravene i International Code of Ethics for Professional Accountants utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene) og uavhengighetskravene i samsvar med revisorloven.

Vårt revisjonsfirma anvender internasjonal standard for kvalitetskontroll (ISQC) 1 *Kvalitetskontroll for revisjonsfirmaer som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester*, og opprettholder følgelig et omfattende kvalitetskontrollsystem som inkluderer dokumenterte retningslinjer og rutiner knyttet til etterlevelse av etiske krav, profesjonsstandarder og gjeldende juridiske og regulatoriske krav.

Handlinger og funn

Vi har utført handlingene beskrevet nedenfor.

	Handlinger	Funn
1	Vi har påsett at det ikke foreligger enefullmakt i bank.	Det foreligger ikke enefullmakt i bank.
2	Vi har kontrollert at bokført beløp i regnskapet stemmer med beløp innestående på bankkontoen.	Bokført beløp i regnskapet stemmer med innestående i bank.
3	Vi har kontrollert at total egenkapital ikke overstiger 35 %-regelen.	Total egenkapital overstiger ikke 35 %-regelen
4	Vi har avstemt inntektsført mottatte tilskudd mot kostnadsført og bevilget av Utdanningsforbundet.	Inntektsført mottatte tilskudd hos lokallaget stemmer med kostnadsført og bevilget av Utdanningsforbundet.
5	Vi har avstemt mellomværende med Utdanningsforbundet og fylkeslaget.	Mellomværende mellom Utdanningsforbundet og fylkeslaget stemmer.
6	Vi har foretatt en analyse av kostnadsnivået, og detaljkontroll av utvalgte kostnader som ikke er i henhold til forventning.	Vi har foretatt en analyse av kostnadsnivået i lokallaget. Basert på analysene har vi kontrollert kostnader som ikke er ihht forventning. Vi har ikke avdekket forhold eller avvik som bør rapporteres til styret i lokallaget.
7	Vi har avstemt bokført lønn mot bokført lønn hos Utdanningsforbundet.	Bokført lønn i lokallaget stemmer med bokført lønn hos Utdanningsforbundet.

Oslo, 21. mars 2024

Deloitte AS

Grete Elgåen

statsautorisert revisor

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo" - sikker digital signatur. De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

GRETE ELGÅEN

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5993-4-4286941

IP: 163.116.xxx.xxx

2024-03-21 14:57:11 UTC



Innstilling til vedtak: Årsmeldinger og regnskap godkjennes.

Vedtak:

Årsmøtesak Sak 3: Retningslinjer 2025-2027

Utdanningsforbundet Sør-Varanger skal følge de vedtekter og retningslinjer som er vedtatt av Utdanningsforbundet sentralt. Formålet er, ifølge vedtektenes § 2, følgende:

” Utdanningsforbundet er en partipolitisk uavhengig fagforening for pedagogisk personale innenfor alle utdanningsnivåer. Utdanningsforbundet skal ivareta medlemmenes interesser når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår, og når det gjelder utdanningspolitiske spørsmål. Utdanningsforbundet skal arbeide for at barn, unge og voksne får et kvalitativt godt opplæringstilbud, og for at utdanning skal ha en sentral rolle i samfunnet.”

Lokallaget

Lokallaget vil arbeide aktivt for å ivareta alle medlemsgruppers interesser. Lokallagskontoret er vanligvis åpent hver dag og vil kunne yte service til enkeltmedlemmer og grupper av medlemmer uten ugrunnet opphold. En god mediestrategi for å fremme våre saker vil fortløpende vurderes på kontoret og i styret.

Seniorpolitikk

Utdanningsforbundet Sør-Varanger vil arbeide for en god seniorpolitikk i Sør-Varanger kommune. På grunn av Sør-Varanger kommunes budsjettssituasjon har de seniorpolitiske tiltakene vært satt under hardt press. Utdanningsforbundet Sør-Varanger vil, gjennom Administrasjonsutvalget, følge opp seniorpolitiske tiltak.

Pensjonistene

Gjennom pensjonistkontakten ønsker vi å være en pådriver for økt aktivitet for denne medlemsgruppen, eksempelvis videreføre månedlige møter, gjerne med faglig innspill og dagsturer. Det årlige julebordet videreføres.

Lokale forhandlinger

Utdanningsforbundet Sør-Varanger vil jobbe for tillegg til flest mulig av våre medlemmer etter objektive kriterier i lokale forhandlinger i kapittel 4 dersom slike forhandlinger vedtas i årets tariffoppgjør.

Utdanningsforbundet Sør-Varanger vil arbeide for gode lønnstillegg for våre ledermedlemmer i kapittel 3. Vi ønsker at kompetanse skal gi uttelling også for denne medlemsgruppen. Det samme gjelder for våre medlemmer i kapittel 5. Dette innebærer også å rette opp skjevheter fra tidligere oppgjør.

Utdanningsforbundet Sør-Varanger vil lokalt arbeide for en arbeidstidsavtale for lærere og barnehagelærerne som sikrer best mulige rammer for pedagogisk arbeid.

Samarbeid mellom arbeidsgiver og Utdanningsforbundet Sør-Varanger

Utdanningsforbundet Sør-Varanger vil fortsette å være pådriver i forbindelse med at Hovedavtalens intensjoner om medbestemmelse skal ivaretas, både på enhets- og kommunenivå. Både SFS 2213, SFS 2201 og IA-avtalen presiserer at det skal være medbestemmelse på den enkelte arbeidsplass. Lokallaget vil arbeide for en best mulig tillitsvalgtordning på arbeidsplassene og en romslig frikjøpsavtale for hovedtillitsvalgte.

Samarbeid med andre organisasjoner

Utdanningsforbundet Sør-Varanger vil fortsette og videreutvikle samarbeidet med øvrige fagforeninger i kommunen, slik at vi i fellesskap sørger for at kommunen som arbeidsgiver følger

korrekt saksgang, utøver medbestemmelse og følger øvrige intensjoner i Hovedavtalen. Vi vil fortsatt øve press på arbeidsgiver for å holde lovbestemte årlige kurs for enhetsledere og arbeidsplassstillitsvalgte.

Skolering

Utdanningsforbundet Sør-Varanger vil fortsatt være pådriver for at de arbeidsplassstillitsvalgte og lokallagsstyrerepresentantene skal delta på kurs og møter i regi av både lokal- og fylkeslaget. Lokallaget vil fortsette å arrangere TV1, grunnleggende tillitsvalgtopplæring. I tillegg vil skolering i aktuelle temaer og ønsker fra tillitsvalgte bli vurdert.

Barnehagestrukturen i Sør-Varanger kommune

Utdanningsforbundet Sør-Varanger vil arbeide for å sikre et barnehagefaglig tilbud med fokus på kvalitet. Utdanningsforbundet Sør-Varanger vil arbeide for best mulig økonomiske og pedagogiske rammer for alle barnehagene i kommunen, samt arbeide for økt grad av involvering i barnehagefaglige avgjørelser. Utdanningsforbundet vil arbeide aktivt med å løfte den barnehagefaglige satsningen internt i lokallaget gjennom å arbeide for økt medlemsengasjement i barnehagene; etablering av klubber og arbeidsplassstillitsvalgte.

Skolestrukturen i Sør-Varanger

Utdanningsforbundet Sør-Varanger vil fortsette å arbeide for en skolestruktur med utgangspunkt i elevgrunnlag, faglig og pedagogisk forsvarlighet. Utdanningsforbundet Sør-Varanger vil arbeide for best mulige økonomiske og pedagogiske rammer for alle kommunale skoler.

Fagforeningsvirksomhet/medlemsengasjement

Utdanningsforbundet Sør-Varanger vil fortsatt jobbe for økt medlemsengasjement og økt medlemsmasse gjennom aktiv verving, sikre gode informasjons- og kommunikasjonskanaler og holde medlemmene oppdaterte. Utdanningsforbundet Sør-Varanger ønsker at medlemmene skal vite hva Utdanningsforbundet står for og at de ser nytten i å ha et oppegående organisasjonsledd på lokalplan. Utdanningsforbundet Sør-Varanger ønsker å legge til rette for at det er økonomiske rammer for at aktiviteter på klubbnivå kan gjennomføres. Stadig inngripen i opparbeidede rettigheter, desentralisering av avgjørelser og strammere budsjettammer gjør det særlig viktig å være oppdatert og aktiv i forhold til hvordan skolene, barnehagene og andre støttefunksjoner innen oppvekstsektoren i Sør-Varanger skal drives. Utdanningsforbundet Sør-Varanger vil jobbe for å få på plass arbeidsplassstillitsvalgte ved alle arbeidsplasser.

Profesjonsetikk

Utdanningsforbundet vedtok høsten 2012 lærerprofesjonens etiske plattform etter flere års arbeid i organisasjonen. Utdanningsforbundet Sør-Varanger vil arbeide for å gjøre profesjonsetikken godt kjent blant våre medlemmer og at profesjonsetikkens grunnleggende verdier og ansvar blir et verktøy som daglig gjennomsyrrer arbeidet fra ledelse til pedagoger på alle nivå.

Videregående opplæring i Sør-Varanger

Utdanningsforbundet Sør-Varanger vil arbeide for at Sør-Varanger skal ha et solid videregående opplæringstilbud. Dette innebærer mulighet til fordypning på VG3-nivå i de viktigste språkene, samfunnsfagene, økonomifagene og realfagene på studiespesialisering.

På yrkesfag innebærer dette muligheter til å ta fagbrev, ikke bare innen yrker hvor kommunen har behov for arbeidskraft, men også innen yrker som kan utvikle kommunen.

Ledere

Utdanningsforbundet Sør-Varanger vil jobbe for at lederne har gode arbeidsvilkår med tid til å utøve god pedagogisk ledelse. Utdanningsforbundet Sør-Varanger vil arbeide aktivt for at ledermedlemmene ser fordelen i å være organisert i Utdanningsforbundet.

FAS (Faglig Administrativ Støttefunksjon)

Utdanningsforbundet Sør-Varanger vil jobbe for at de faglige og administrative støttefunksjonene sikres rammer for å gi et kvalitativt godt tilbud.

Utdanningsforbundet Sør-Varanger vil arbeide aktivt for at medlemmene i FAS ser fordelen i å være organisert i Utdanningsforbundet.

Språklig opplæring

Utdanningsforbundet Sør-Varanger vil jobbe for tospråklige pedagogers arbeidsvilkår, ivaretagelse av samisk, finsk og kvensk språk og kultur, og språk- og kulturoplæring i barnehager og skoler.

Rekruttering

Utdanningsforbundet Sør-Varanger vil aktivt arbeide for gode rekrutteringsprosedyrer for å gjøre det attraktivt for pedagoger å komme til, og bli, i vår kommune. Det å rekruttere og beholde skal sidestilles, og rekrutteringstiltak skal skje etter objektive kriterier. Lov- og avtaleverk skal følges slik at eventuelle tiltak skjer etter godt partsamarbeid.

Tilsetninger

Utdanningsforbundet Sør-Varanger vil aktivt arbeide for gode tilsettingsprosedyrer i kommunen. Det er svært viktig for vår medbestemmelse at i HA del B § punkt d-g blir fulgt. Dette vil sikre prinsippene om vektlegging av utdanning, ansiennitet og skikkethet som gjennomgående prosess.

Voksenopplæringen

Utdanningsforbundet Sør-Varanger vil se på voksenopplæringen som en pedagogisk enhet med spesialkompetanse på norsk som andrespråk, og vil arbeide for at lærere som underviser i voksenopplæringen under introduksjonsprogrammer skal ha samme årsramme som norsklærere på ungdomstrinnet (606/808). Lokallaget vil også jobbe for at lærere i voksenopplæringen får kontaktlærertid og kontaktlærertillegg på linje med grunnskolen.

Innstilling til vedtak: Retningslinjer godkjennes.

Vedtak:

Årsmøtesak Sak 4: Budsjett 2025-2027

Budsjett 2025-2027

5605 - SØR-VARANGER

	202500- 202513	202600- 202613	202700- 202713
RESULTAT	Budsjett 2025	Budsjett 2026	Budsjett 2027
INNTEKTER			
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	- 270 000,00	- 270 000,00	- 270 000,00
3295 35 % -org.intern overføring			
3430			
3990 Refusjon SPK-midler	- 10 000,00	- 10 000,00	- 10 000,00
Sum Driftsinntekter	- 280 000,00	- 280 000,00	- 280 000,00
5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger			
5211 Fri telefon privat fordel, avg.pliktig			
5212 Fri telefon øvrig			
5213 Fri telefon - fellesfaktura, interimskonto			
5231 Trekkpl. reise			
5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse			
5400 Arbeidsgiveravgift			
Sum Lønnskostnader	50 000,00	50 000,00	50 000,00
6300 Leie leiligheter			
6550 Kontorteknisk utstyr			
6625 Service kontormaskiner			
6745 Frikjøpsordninger			
6800 Kontorrekvisita			
6820 Trykksaker			
6840 Aviser og abonnementer kontoret			
6890 Diverse kontor- og adm.kostnader			
6900 Telefon			
6940 Portokostnader, postboksleie			
Sum	200 000,00	180 000,00	180 000,00
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri			
7111 Passasjertillegg			
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig			
7142 Flybilletter			
7143 Andre reiseutgifter			
7144 Hotell			
7162 Diett med overnatting			
7170 Leie kurslokale/møterom			
7171 Bevertning ved møter			
7190 Andre kurs/møte kostnader			
7320 Annonser markedsføring			
7321 Profileringsmateriell			
7420 Støtte andre organisasjoner			
7422 Representasjon, gaver			
Sum	30 000,00	50 000,00	50 000,00
Totale kostnader			
DRIFTSRESULTAT	-	-	-

Innstilling til vedtak: Budsjettet godkjennes

Vedtak:

ÅRSMØTESAK 5. Innkomne saker

Sak 1: Frikjøp nestleder.

På grunn av redusert arbeidsmengde foreslår styret å redusere nestleders frikjøp fra 20% til 15%. Fylkeslaget har tatt over enkelte oppgaver som lå i nestleders ansvarsområde.

Innstilling til vedtak: Nestleders frikjøp reduseres fra 20% til 15%.

Vedtak:

ÅRSMØTESAK 6 VALG

Sak 6.1 Valgkomiteens innstilling til styre i UDF Sør-Varanger

Tittel	Navn	Tilhører	Periode	Valgt
HTV	Thor Martin Kaasen-Myrstad	G	2025-2027	På valg
HTV2	Grethe Grindhaug	BHG	2025-2027	På valg
Leder	Robert Nesje	G	2025-2027	På valg
Nestleder	Liss Ellen Johansen	V	2025-2027	På valg
Styremedlem	Aina Sæterbakken	G Leder	2025-2027	På valg
Styremedlem	Lisbet Hansen	G Samisk	2025-2027	På valg
Styremedlem	Jonas Johnsen	VGS	2025-2027	På valg
Styremedlem	Siw Johanne Johansen	BHG	2025-2027	På valg
Styremedlem	Mårten Rafaelsen	G	2025-2027	På valg
Vara 1	Hilde Foss	G	2023-2025	På valg
Vara 2	Tove Flusund	BHG	2023-2025	På valg
Vara 3	Kristian Isaksen	VGO	2023-2025	På valg

Innstilling til vedtak: Valgkomiteens innstilling til styret godkjennes

Vedtak:

Sak 6.2 Styrets innstilling på valgkomite UDF Sør-Varanger 2025-2027.

Liv-Elin Sotkajærv
Henriette Fagerborg

Innstilling til vedtak: Valgkomiteen godkjennes

Vedtak:

ÅRSMØTESAK 7. UTTALELSER/RESOLUSJONER

Ingen innkomne uttalelser/resolusjoner

Innstilling til vedtak:

Vedtak: