

# Årsmøte 2025

## Utdanningsforbundet Frogn

Åpning ved lokallagsleder Ingunn Holm

### Sak 1 Konstituering

#### 1.1 Godkjenning av innkalling

Kunngjøring av årsmøtet og foreløpig saksliste ble sendt ut per mail 15.2.2025

Innkalling og årsmøtedokumenter ble lagt ut på nettsider 15.4.2025

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Innkallingen godkjennes*

#### 1.2 Valg av dirigenter/møteledere

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Bente Jensen velges til dirigent*

#### 1.3 Valg av referenter

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Hilde Ø.Sundby og Nina S. Sandersen*

#### 1.4 Saksliste

Åpning ved lokallagsleder

Sak 1 Konstituering

1.1 Godkjenning av innkalling

1.2 Valg av dirigenter/møteledere

1.3 Valg av referent

1.4 Saksliste

- 1.5 Valg av protokollunderskrivere
- 1.6 Godkjenning av møtereglement
- 1.7 Godkjenning av valgreglement
- 1.8 Valg av møtefunksjonærer

Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret.

- 2.1 Årsmelding
- 2.2 Regnskap 2024

Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Frogn for kommende årsmøteperiode

Sak 4 Budsjett

Sak 5 Innmeldte saker

Sak 6 Valg

## 6.1. Valg av hovedtillitsvalgte

### 6.1.1 Valg av hovedtillitsvalgt 1

### 6.1.2 valg av hovedtillitsvalgt 2

### 6.2.1 Valg av leder til lokallagsstyret

### 6.2.2Valg av nestleder til lokallagsstyret

### 6.3.Stadfesting av hovedtillitsvalgt 1 som styremedlem

### 6.4. Valg av 4 øvrige medlemmer til lokallagsstyret

### 6.5. Valg av 3 varamedlemmer til lokallagsstyret

### 6.6. Valg av 4 medlemmer til valgkomite

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Saksliste godkjennes*

## 1.5 Valg av protokollunderskrivere

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Beate Alsaker og Øyvind Rummelhoff velges som protokollunderskrivere.*

## 1.6 Godkjenning av møtereglement

- Dirigent / møteleder åpner og leder møtet.
- Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, gir melding om dette ved håndsopprekning

- Taletiden er begrenset til tre minutter. Replikker ett minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagsstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
- Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
- Ved votering er forslaget som får flest stemmer vedtatt. Dersom forslag får likt antall stemmer, skal det foretas loddtrekning. Personvalg reguleres av valgreglementet.

#### **Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

*Møtereglementet godkjennes.*

### **1.7 Godkjenning av valgreglement:**

#### **Generelt om valgene:**

Valgene til styret og til valgkomiteen gjelder for to år med virkning fra 1. august 2023.

Valg er skriftlige. Dirigent kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen votering, dersom det er enstemmig forslag fra valgkomiteen, og det ikke foreligger andre forslag.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene som er foreslått og som har sagt ja til å stille. Stemmer som inneholder andre navn, blir forkastet. Kandidater som er foreslått, er:

1. Forslag fra valgkomiteen (verv i styret og hovedtillitsvalgte) og forslag fra lokallagsstyret (verv i lokal valgkomite)
2. Eventuelt kandidater som er foreslått av deltakere på årsmøtet.

Blanke stemmer blir regnet som avgitt stemme. valg, avgjøres det ved

loddtrekning. Dersom det holdes omvalg mellom tre eller flere kandidater hvor den med færrest stemmer skal ut, avgjøres det også ved loddtrekning ved stemmelikhet.

Disse skal velges på lokallagsårsmøtet: nestleder, hovedtillitsvalgt 1 etter hovedavtalen i KS, styremedlemmer og valgkomiteen.

#### **Valg av hovedtillitsvalgt 1 (§ 58.1.6.1)**

Tillitsvalgt etter hovedavtalen skjer i særskilt valg av medlemmer som jobber

innenfor kommunalt område. Tillitsvalgt etter hovedavtalen blir et fullverdig medlem

av lokallagsstyret. Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått flest stemmer i første valgomgang.

Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Der som det er flere enn to kandidater går kandidaten med lavest antall stemmer ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til det bare står to kandidater igjen. Ved omvalg mellom de to gjenstående kandidatene, er den med flest stemmer valgt. Ved stemmelikhet, avgjøres valget mellom de to ved loddtrekning.

#### **Valg av leder/nestleder**

Leder blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Se reglement på valg av hovedtillitsvalgt.

#### **Valg av medlemmer i lokallagsstyret**

**(§ 58.1.6.3, §61.2 og § 15)**

Lokallagsstyret kan ha inntil ni medlemmer. Dette tallet omfatter leder og nestleder og det antall styremedlemmer årsmøtet bestemmer.

Ut ifra sammensetningen på de som allerede er valgt, leder og hovedtillitsvalgt, opplyses representantene om hvilken sammensetning som må ivaretas for å komme ut med riktig sammensetning og kvotering for resten av lokallagsstyret.

Valg av medlemmer til lokallagsstyret skjer i henhold til kvoteringsbestemmelsene i vedtektene § 15.1.: Det skal tilstrebes en kvinneandel på minst 50% i alle valgte organisasjonsledd, og § 15.2: Lokallagsstyret skal settes sammen med en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene og mins en lederrepresentant.

#### **Valg av valgkomite ( § 58.1.6.4)**

Årsmøtet velger en valgkomite på minimum tre medlemmer. Valgkomiteen er sammensatt med gjeldene kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv. Lokallagsstyret fremmer forslag på medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomite for årsmøteperioden. Valgkomiteen velges på samme måte som medlemmer og vara medlemmer i lokallagsstyret.

#### **Felles valgt på årsmøtet**

Dirigent, referent og protokoll underskrivere

Lokallagsstyret

Valgkomite

#### **Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

*Valgreglementet godkjennes.*

### **1.8 Valg av møtefunksjonærer/tellekorps**

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Birger Pedersen og Vanessa C. Penick velges til tellekorps.*

### **Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret.**

#### **2.1 Årsmelding**

##### **Årsmelding Utdanningsforbundet Frogn perioden 2023-2025**

Vi mottok i julen 2023 den triste meldingen om at varamedlem valgt i 2023 Rolf Ole Tomter var gått bort. Lokallaget donerte en gave til Sykehusklovnene i forbindelse med begravelsen.

Styret har i perioden bestått av:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Verv	Periode
<b>Lederverv</b>				
Ingunn Holm	Heer skole	grunnskole	Leder	2023-25
Bente Jensen	Ullerud bhg	barnehage	Nestleder	2023-25
<b>Styremedlemmer</b>				
Karianne Salamonsen	Dyrløkkeåsen skole	grunnskole	HTV	2023-25
Hilde Ø. Sundby	Sogsti skole	grunnskole	Styremedlem	2023-25
Vanessa C. Penick	Dal skole	grunnskole	Styremedlem	2023-25
Bente H. Nilsen	Bjerkeveien bhg	privat bhg/leder	styremedlem	2023-25
Nina S. Sandersen	Sogsti Skole	grunnskole	Styremedlem	2023-25
Merete Dahl	Heer barnehage	Barnehage	Styremedlem	2023-25
Birger Pedersen	Drøbak skole	Grunnskole	Styremedlem	2023-25
<b>Vara styremedlemmer</b>				
Tone Andersen	barnehagekontoret	Baranhage adm.	1.vara	
Trine Gabrielsen	Dyrløkkeåsen skole	grunnskole	2.vara	

## Styremøter

Det har i perioden vært avholdt 11 ordinære styremøter og styret har deltatt på tre seminarer/kurs.

Styret holder kontakt via mail og på messenger mellom møtene ved behov.

Sakslister og protokoller blir publisert på Utdanningsforbundets nettside, udf.no under «mitt lokallag».

## Arbeidsplassstillitsvalgte i lokallaget

Arbeidsplass/antall medlemmer	Navn	Verv
Frogn videregående skole / 41 medlemmer	Monica Nave	ATV
Dyrløkkeåsen skole/ 37 medlemmer	Trine Gabrielsen	ATV
Drøbak skole/ 30 medlemmer	Lisa Sørensen	ATV

Heer skole/24 medlemmer	Beate Alsaker	ATV
Seiersten ungdomsskole/21 medlemmer	Jørgen Halvorsen	ATV
Dal skole / 6 medlemmer	Øyvind Rummelhoff	ATV
Drøbak Montessori barneskole / 7 medlemmer	Jan Palm	ATV
Dyrløkkeåsen barnehage 8 medlemmer	Marit Moberg	ATV
Bjerkeveien barnehage 6 medlemmer	Vibeke Nordli	ATV
Spesialpedagogisk team/Fas/ 7 medlemmer	Elisabeth Colseth	ATV
Sogstieika barnehage, 5 medlemmer	Hallgrim Knudsen Lille-Schulstad	ATV

## Lokale lønnsforhandlinger

Styret velger hvert år et forhandlingsutvalg som gjennomfører lokale lønnsforhandlinger i kommunen. Sammensetningen kan variere noe fra gang til gang.

I perioden forhandlingsutvalgene bestått av forhandlingsleder Hovedtillitsvalgt Karianne Salamonsen, Lokallagsleder Ingunn Holm, nestleder Bente Jensen, Alf-Inge Wilberg, leder Sogsti skole, Trine Gabrielsen, ATV Dyrløkkeåsen skole/vara styret, Gro Høyseter, leder Drøbak skole. Utvalgene har forhandlet i kapitel 3 og 5 sommer 2023 og sommer 2024. Høsten 2024 var det forhandlinger i kapitel 4.

Hvis noe skal trekkes frem spesielt så er vi fornøyde med at- både kontaktlærer og pedledertillegget fikk en betraktelig økning i kapitel 4 forhandlingene høsten 2024.

## Medlemmer

Utdanningsforbundet Frogn har per 15.4.2025, 351 medlemmer.

Av disse er 251 yrkesaktive, 26 av disse har ikke egen klubb/atv på arbeidsplassen sin.

Vi samarbeider tett med de andre Follokommunene for å ivareta pensjonistmedlemmene våre, da vi ikke har et eget pensjonistråd. I Nordre Follo og i Ås er det aktive pensjonistråd som jevnlig arrangerer aktiviteter som Frogn pensjonistene kan melde seg på.

## Prioriterte saker for Utdanningsforbundet Frogn i årsmøteperioden.

Lokallaget har hatt et særlig fokus på økt bemanning i barnehagene og «tid til de minste». I den forbindelse har vi benyttet enhver anledning til å snakke om den utfordringen med politikere og med administrasjonen.

I medlemsrettet arbeid har også det å få til klubbmøter i barnehagene vært et satsningsområde. Det vi har kommet fram til er at i barnehage er vanskelig å få til regelmessige klubbmøter på den enkelte arbeidsplass. Vi arrangerer derfor minst to ganger hvert halvår, felles klubb/medlemsmøte for pedagoger i barnehage. På møtet som ble avholdt i januar 2025 deltok også flere medlemmer fra private barnehage, som er gledelig.

Saker som opptar barnehage har i tillegg til bemanningssituasjonen vært arbeidsklær, skole og barnehagestruktursaken, og det å bli bedre til å registrere avvik.

I forbindelse med barnehagedagen 2025 ble det etter initiativ fra nestleder laget en utstilling med lek som tema på Frogn bibliotek.

Vi opplever at bemanningsutfordringene i barnehage nå, i motsetning til en tid tilbake er noe både ansatte, administrasjon og flere politiske partier er enige at eksiterer. Dette viser at det nytter å holde fokus på noe over lengre tid for å oppnå noe. Vi opplever likevel at det ikke er økonomisk rom i kommuneøkonomien til å innføre tiltak som koster penger nå, men vi skal holde trøkket på framover slik at ved den minste tegn til økonomisk bedring så skal det komme i form av «mer tid til de minste» i Frogn.

Til sist mens vi er inne på barnehage så ble det høsten 2024 inngått et «barnehageforlik» på stortinget som medførte at ganske stor summer ble overført til kommunene for å styrke bemanning i barnehage og på sfo.

De 2,6 millionene som kunne ha gitt barnehagebarna styrking i voksentetthet ble gitt til nedbetaling av gjeld i kommunestyret.

Det siste året har det store arbeidet med en strukturendring i skole og barnehagestruktur i frogn grunnet den svært krevende økonomiske situasjonen kommunen nå befinner seg i fått mye fokus. Det er også, slik det nevnes om barnehage, at både politikere og



administrasjon nå er enige med Utdanningsforbundet Frogn om at det er kuttet der det kan kuttes, og at det nå drives skole» kuttet helt inn til beinet». Et uttrykk som ofte benyttes av politikere og administrasjonen. Det er allikevel viktig å fortelle om den virkeligheten våre medlemmer står i og at det koster å levere kvalitet.

Mange ser også at endringer i skolestruktur vil kunne gi skolene flere elever, som igjen ved hjelp av stykkprisfinansieringen vil gi mer penger inn i den enkelte skoles budsjetter. Dette gjenstår å se utfallet av.

### Medlemsaktivitet

Lokallaget har arrangert to kinokvelder i 2024. Dette har vært et populært arrangement med godt oppmøte. Filmen har vært den kritikerroste tyske filmen «Lærerværelset» og Den norske «Armand».

Medlemskveld i Ås november 2023 arrangert av Follonettverket hvor trekkplasteret var Harald Eia og hans foredrag om Fagforeningenes betydning for den norske velferdsstaten. Lokallaget arrangerte pizzakveld på Peppes pizza i Drøbak i mars 2024. De som deltok, opplevde det som et hyggelig og positivt arrangement. Vi ser absolutt nytten av å møtes på tvers av arbeidsplasser i uformelle omgivelser.



## Pridemarkeringinger.

Follo Pride arrangeres hvert år i en av Follokommunene. Høsten 2023 var arrangementet i Ås. Flere fra Frogn deltok. Follonettverket (ledelsen i lokallagene i Follo) stilte opp i Drøbak 22.6.2024, til tross for mye nedbør. I forkant av arrangementet hadde lokallagsleder kontakt med arrangementsansvarlig i kommunen og vi samarbeidet med bla. fagforbundet. Vi hadde aktiviteter på standen på torget, men spiselige premier. I paraden var flere av arbeidsplassene representert, også med barn og elever. Lokallagene i Follo har avtale om å stille opp hvert år hos hverandre. Utdanningsforbundet ønsker å stille opp for mangfold og inkludering. Vi tenker ved å være aktive i denne type arrangementer at vi viser særlig til barn og unge at det er plass til alle i våre skoler og barnehager. Follo pride 2025 er i Enebakk og Utdanningsforbundet Frogn innviterer medlemmer til å delta på det arrangementet lørdag 14.juni 2025.



## Medlemsmøter

Lokallaget har arrangert 1-2 medlemsmøter per semester for alle medlemmer med ulike temaer bla. robuste barn og avviksmeldinger.

Særlig et medlemsmøte hadde stort oppmøte med over 60 deltagere! Det var møtet 7.11.2024 med Kommunedirektør Georg Smedhus som hadde en grundig orientering rundt kommunens vanskelige økonomiske situasjon og ga en informativ start på utredning om ny skole- og barnehagestruktur

For pedagogene i barnehage har det vært arrangert 4 utvidede klubbmøter/medlemsmøter.

## Kurs og møter

Kurs i Smia flerbrukshus mai 2023 for arbeidsplassstillitsvalgte i Follo med tema Avvik og varsling. Dette var et fellesarrangement i regi Follonettverket.

Fylkesårsmøte i Utdanningsforbundet Akershus som avholdes hvert fjerde år ble avholdt i mai 2023. Lokallagsleder Ingunn Holm og Arbeidsplassstillitsvalgt Monica Nave fra Frogn videregående skole var delegater. Gro Iren Abramsen ble valgt til fylkeslagsleder.

Vi arrangerte lokallagsseminar på Støtvig hotel for styret og arbeidsplassstillitsvalgte oktober 2023. Der jobbet vi blant annet med årshjul for medbestemelse og med arbeidstid.



I November 2024 arrangerte Follonettverket medlemskveld for ledere i Ås. Tema var det å stå i en «skvis» med alle hensyn i trange økonomiske tider og om hva Utdanningsforbundet kan bidra med for ledere.

I Desember 2024 arrangerte vi seminar for styret hvor vi jobbet med årsmøtesaker og handlingsplan.

Lokallagsseminar for arbeidsplassstillitsvalgte gikk av stabelen i mars 2024. Innhold skolering i avtaleverket, årsmøtesaker og møte med kommunedirektør om struktursaken.

Medlemsmøter har vært arrangert for medlemmer i skole og i barnehage, hver for seg og sammen.

Lokallagsleder og hovedtillitsvalgt har i perioden hatt jevnlinge samlinger/kurs for de arbeidsplassstillitsvalgte. Det er viktig å ha en tett og god dialog for å kunne fange opp saker fra klubber og for å få gitt skolering i temaer som tas opp på kurs i regi av bla. fylkesleddet i organisasjonen. Det tilstrebes at det er slike samlinger minimum annenhver måned.

Lokallagsleder og hovedtillitsvalgt 1 deltar kurs og skolering i regi av fylkeslaget og av og til i regi av sentralleddet.

### Kontor

Lokallagsledelsen har i perioden bestått av hovedtillitsvalgt Karianne Salamonsen med 70% frikjøp fra kommunen, nestleder Bente Jensen (15% lokalt frikjøp) og lokallagsleder Ingunn Holm (50% sentralt frikjøp).

Kontoret er i «kjelleren» på rådhuset og det er mandag som er fast møtedag for oss der. Ledelsen er ellers å få tak i per.mail eller telefon.

### Årsmelding fra hovedtillitsvalgt

Min rolle som hovedtillitsvalgt har i stor grad vært preget av kommunens vanskelige økonomi. Det har vært flere omstillingsprosesser i denne perioden og jeg har deltatt i styringsgrupper. Akkurat nå foregår det en stor prosess hvor det er forventet kutt i stillinger bl.a hos rådgiverne i kommunen.

Den prosessen som i størst grad har påvirket våre medlemmer er den pågående prosessen med ny skole- og barnehagestruktur. Det å være aktiv deltaker i en prosess hvor konsekvensene blir så store for mange, både ansatte og innbyggere i Frogn har vært krevende. Arbeidet ferdigstilles i juni, og vi vet ikke hva resultatet blir, men jeg har opplevd prosessen som «ryddig» hele veien. Jeg som hovedtillitsvalgt har deltatt i styrings- og arbeidsgruppen. Kommunedirektøren holdt innlegg på et medlemsmøte 7.11.24 med godt oppmøte. Han deltok også på et kurs for tillitsvalgte 24.3.25 hvor de som ønsket det kunne komme med innspill. Alt i alt har det vært mange muligheter til å delta i denne prosessen.

I denne perioden har to store dokumenter blitt revidert og jeg har vært med i arbeidsgruppen sammen med andre hovedtillitsvalgte. Det er «Lønnspolitiske retningslinjer» og «Samhandling mellom ledere og tillitsvalgte». Begge disse dokumentene finnes på Compilo.

Andre arbeidsoppgaver har vært:

- Lokale lønnsforhandlinger i kapittel 3, 4 og 5
- Deltatt på budsjettseminar
- Personalsaksarbeid
- Deltatt på noen rektormøter
- Deltakelse på kurs og skolering i fylket for oppdatering i avtaleverk, skolepolitikk og endringer i lover og forskrifter.
- Medbestemmelse med kommunalsjef oppvekst
- Ledet fagforeningsutvalget (alle fagforeninger i kommunen er representert)
- Samtaler med barnehagesjef
- Deltatt på felles klubbmøter i skole og barnehage
- Nestleder i Arbeidsmiljøutvalget (AMU)
- Medlem av Administrasjonsutvalget
- Intervju og ansettelse av diverse stillinger i kommunen

Karianne Salamonsen, Hovedtillitsvalgt

**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

*Årsmeldingen for Utdanningsforbundet Frogn godkjennes.*

## 2.2 Regnskap 2024

14.04.2025					
	<b>Resultatrapport tom periode: 202412</b>				
	<b>3214</b>				
		202400 - 202412	202400 - 202412		
<b>RESULTAT</b>					
		<b>Regnskap HiÅ</b>	<b>Budsjett HiÅ</b>	<b>Avvik i kroner</b>	<b>Avvik i prosent</b>
	<b>INNTEKTER</b>				
3290	Kontingentinntekter FY/LOK	-260 538	-285 662	-25 124	9 %
3910	Andre driftsinntekter (fri)	-100	0	100	0 %
3990	Refusjon SPK-midler	-4 283	-12 000	-7 717	64 %
	<b>Sum Driftsinntekter</b>	<b>-264 921</b>	<b>-297 662</b>	<b>-32 741</b>	<b>11 %</b>
	<b>KOSTNADER</b>				
5400	Arbeidsgiveravgift	98	338	240	71 %
5992	Gaver i arbeidsforhold - fritt	748	0	-748	0 %
	<b>Sum Lønnskostnader</b>	<b>846</b>	<b>338</b>	<b>-508</b>	<b>-150 %</b>
6740	Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	151 884	170 000	18 116	11 %
6780	Honorar uten oppg.plikt	0	0	0	0 %
6800	Data- og kontorrekvisita	0	3 000	3 000	100 %
6840	Aviser og abonnementer kontoret	0	2 000	2 000	100 %
6890	Diverse kontor- og adm.kostnader	2 715	0	-2 715	0 %
6940	Portokostnader, postboksleie	500	1 000	500	50 %
	<b>Sum kontorhold mm</b>	<b>155 099</b>	<b>176 000</b>	<b>20 901</b>	<b>12 %</b>
7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	1 730	1 000	-730	-73 %
7112	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	692	0	-692	0 %
7143	Andre reiseutgifter	0	4 000	4 000	100 %
7144	Hotell	32 670	60 000	27 330	46 %
7170	Leie kurslokale/møterom	1 166	0	-1 166	0 %
7171	Beverting ved møter	27 011	30 000	2 989	10 %
7190	Andre kurs/møte kostnader	3 400	0	-3 400	0 %
7321	Profileringsmateriell	13 294	10 000	-3 294	-33 %
7422	Representasjon, gaver	5 600	3 000	-2 600	-87 %
	<b>Sum reise mm</b>	<b>85 563</b>	<b>108 000</b>	<b>22 437</b>	<b>21 %</b>
	<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>-23 413</b>	<b>-13 324</b>	<b>10 089</b>	<b>-76 %</b>
	<b>FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER</b>				
8171	Bankgebyr	1 857	1 500	-357	-24 %
	<b>Sum Finansposter</b>	<b>1 857</b>	<b>1 500</b>	<b>-357</b>	<b>-24 %</b>
	<b>Årsresultat</b>	<b>-21 556</b>	<b>-11 824</b>	<b>9 732</b>	<b>-82 %</b>
	<b>OVERFØRINGER</b>				
8962	Dispon. årsresultat fri egenkapital	21 556	0		
	<b>Sum overføringer</b>	<b>21 556</b>	<b>0</b>		

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Regnskap for 2024 godkjennes.*

### **Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Frogn for kommende årsmøteperiode**

Utdanningsforbundet Frogn skal ivareta interessene til medlemmene når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår og når det gjelder profesjonsfaglige spørsmål.

Utdanningsforbundet Frogn skal være en tydelig samfunnsaktør og fremme vår profesjon.

Vår strategiske/handlingsplan plan bygger på «Vi utdanner Norge» og årsmøtets sentrale føringer for arbeidet i Utdanningsforbundet Frogn i perioden. Styret leder virksomheten i årsmøteperioden og disponerer lokallagets midler innenfor de rammene årsmøtet setter.

Mål:

- De tillitsvalgte har kunnskap som står i forhold til de oppgaver de er satt til å løse.
- Medlemmene har kunnskap om sine rettigheter, plikter og kjenner organisasjonstilhørighet.
- Utdanningsforbundet Frogn skal ivareta organisasjonens oppgaver på lokalplan ut fra Utdanningsforbundet politiske vedtak.
- Jobbe for Konkurransedyktig lønn til barnehagelærere og lærere
- Jobbe for økt lønn ved tilsetting.
- Kurse tillitsvalgte jfr.Hovedtariffavtalen 3.2.2.
- Bruke informasjon om lønnsnivå i omkringliggende kommuner i arbeidet for å øke lønnsnivået for våre medlemmer.
- Jobbe for en konkurransedyktig lønn ved rekruttering og for å beholde ledere.
- Informere i medbestemmelsesmøter kommunen hva som vil påvirke pedagoger til å velge Frogn som arbeidsplass.
- Jobbe for systematisk veiledning av nyansatte.
- Samarbeide med kommunen om profilering av kommunen/utforming av stillingsannonser.
- Jobbe for at lærere i barnehage og skole skal ha tid til for- og etterarbeid
- Skolere tillitsvalgte i arbeidstidsavtalene SFS 2201 i barnehage og SFS 2213 i skole. Tilby lokal introduksjon av avtalene for ledermedlemmer samt holde fellesskolering sammen med arbeidsgiver til ledere og tillitsvalgte i SFS 2213 hvert år
- jobbe for at private barnehager og skoler har tillitsvalgte.
- Synliggjøre fordeler ved å være organisert i Utdanningsforbundet.



- Skolere tillitsvalgte i Hovedavtalen, Hovedtariffavtalen, Arbeidsmiljøloven og annet relevant lovverk.
- Være tydelig aktør i den politiske debatten og i samhandling med kommuneadministrasjonen i Frogn i saker som omhandler barnehage og skole i kommunen gjennom å fremme politikken til utdanningsforbundet.
- Samarbeide med kommunens politikere i forhold til økonomiplan, skole og barnehagepolitikk og i arbeidet for gode rammevilkår for skole og barnehage.
- Være til stede i grupper og utvalg som har innflytelse på tildeling av ressurser til barnehage og skole.
- Fronte politiske saker som angår barnehage og skole i media/lokalpressen.
- Skape debatt blant medlemmene i forhold til vår profesjon og etikk.
- Hovedtillitsvalgt og/eller lokallagsleder deltar på minst et klubbmøte på alle arbeidsplasser i løpet av et år.
- Skape gode møteplasser for alle medlemmer og være tilgjengelig for medlemmene.
- Besøke kommunale og private arbeidsplasser der vi kan verve medlemmer.
- Utdanningsforbundet Frogn skal være mest mulig miljøvennlig.

### **Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

*Retningslinjene for årsmøteperioden vedtas.*



## Sak 4 Budsjett

14.04.2025					
	<b>Budsjett 2025-2027</b>				
	<b>For 2026 og 2027 er det usikkerhet rundt inntekter, så det er ment rom et rammebudsjett.</b>				
	<b>RESULTAT</b>				
		<b>Budsjett 2025</b>	<b>Budsjett 2026</b>	<b>Budsjett 2027</b>	
	<b>INNTEKTER</b>				
	3290 Kontingentinntekter FY/LOK	254 580	250 000	250 000	
	3910 Andre driftsinntekter (fri)	0	0	0	
	3990 Refusjon SPK-midler	0	0	0	
	<b>Sum Driftsinntekter</b>	<b>254 580</b>	<b>250 000</b>	<b>250 000</b>	
	<b>KOSTNADER</b>				
	5400 Arbeidsgiveravgift	100	100	100	
	5992 Gaver i arbeidsforhold - fritt	0	0	0	
	<b>Sum Lønnskostnader</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	
	6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	120 000	110 000	110 000	
	6780 Honorar uten oppg.plikt	0	0	0	
	6800 Data- og kontorrekvisita	0	3 000	3 000	
	6840 Aviser og abonnementer kontoret	0	2 000	2 000	
	6890 Diverse kontor- og adm.kostnader	2 715	2 000	2 000	
	6940 Portokostnader, postboksleie	500	1 000	1 000	
	<b>Sum kontorhold mm</b>	<b>123 215</b>	<b>118 000</b>	<b>118 000</b>	
	7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	5 000	5 000	5 000	
	7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	0	0	0	
	7143 Andre reiseutgifter	0	0	0	
	7144 Hotell	70 000	60 000	60 000	
	7170 Leie kurslokale/møterom	2 000	2 000	2 000	
	7171 Bevertning ved møter	40 000	40 000	40 000	
	7190 Andre kurs/møte kostnader	4 000	4 000	4 000	
	7321 Profileringsmateriell	40 000	20 000	20 000	
	7422 Representasjon, gaver	5 600	4 000	4 000	
	<b>Sum reise mm</b>	<b>166 600</b>	<b>135 000</b>	<b>135 000</b>	
	<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>544 495</b>	<b>503 100</b>	<b>533 100</b>	
	8171 Bankgebyr	1 857	2 000	2 000	
	<b>Sum Finansposter</b>	<b>1 857</b>	<b>2 000</b>	<b>2 000</b>	
	<b>Sum poster/bruk</b>	<b>291 672</b>	<b>255 100</b>	<b>255 100</b>	
	Lokallaget har ca.70 000 egenkapital som foreslås brukt en del av i 2025				

### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Budsjettet godkjennes og lokallagsstyret gis fullmakt til å justere budsjettet innenfor totalbudsjettets ramme i løpet av perioden.

## Sak 5. Innmeldte saker

### 1. Livsfasetiltak i barnehagen

**Forslagstiller:** Arbeidsplassstillitsvalgte i de kommunale barnehagene i Frogn kommune

**Bakgrunn:** Livsfasetiltak må være slik at personalet sikres en verdig avslutning på sin yrkeskarriere. Det er vanskelig å rekruttere barnehagelærere og det blir derfor viktig å beholde de vi har så lenge som mulig. Å jobbe i barnehagen er både fysisk og mentalt belastende. Gjennomsnittlig avgangsalder for barnehagelærere er nå omtrent 60 år. I barnehage er det ingen livsfasetiltak slik det finnes i skoleverket. Gode livsfasetiltak kan være et virkemiddel for å beholde barnehagelærere i jobb lenger enn i dag.

**Lokallagsstyrets forslag til vedtak:** Utdanningsforbundet Frogn skal jobbe for at Frogn kommune skal utarbeide gode livsfasetiltak slik at ansatte står i arbeid så lenge som mulig. Styret i Utdanningsforbundet Frogn skal sende denne saken inn til Utdanningsforbundet Akershus slik at den kan behandles av fylkesstyret. På sikt ønskes det at saken kommer opp på neste landsmøte. Det må jobbes for å få inn et punkt om livsfasetiltak i SFS 2201.

### 2. Redusert åpningstid i barnehagene i Frogn

**Forslagstiller:** Arbeidsplassstillitsvalgte i kommunale barnehager i Frogn kommune

**Bakgrunn:** Barnehagene er åpne fra 7.00 til 17.00 hver dag. Å redusere åpningstiden med en time vil gjøre at vi får full bemanning en større andel av dagen, uten at dette gir ekstra kostnader for Frogn kommune. Undersøkelser som Utdanningsforbundet Akershus har gjennomført høsten 2024 viser at det er få barn som benytter barnehagen den første og siste halvtimen av dagen.

**Lokallagsstyrets forslag til vedtak:** Utdanningsforbundet Frogn skal arbeide for at åpningstiden i kommunale barnehager reduseres med en time i alle barnehagene med unntak av en «pendlerbarnehage».

### 3. Inkluderende avgangsfeiring

**Forslagstiller:** Styret Utdanningsforbundet Frogn

**Bakgrunn:** Alle elever har rett til et trygt, godt og inkluderende skolemiljø. Dette har vist seg å bli utfordret i forbindelse med «russetiden» for mange elever. Planlegging og dannelse av grupper starter tidlig. Gjerne allerede på ungdomskolen. Dette kan medføre

utenforskap i alle årene som elev på videregående skole. Store, kommersielle aktører opererer på kanten av det som er lovlig når det gjelder kontrakter ol.styrer mye av ungdommenes avgangsfeiring. Det arbeides på ulike nivåer, politisk, administrativt og holdningsendrende for å gjøre russetiden om til en mer inkluderende avgangsfeiring. Videregående skole opplever at de fleste elevmiljøsakene har med denne feiringen å gjøre. Det er etablert en nasjonal arbeidsgruppe som arbeider med prosjektet » 2026-en ny feiring». Det understrekes at vi ikke er i mot at det festes og feires at man er ferdig med 12 års skolegang.

#### **Styrets instilling til vedtak:**

Det må arbeides med holdninger og på hvilken måte vi som pedagoger snakker om «russetid». Utdanningsforbundet i Frogn ønsker at fylkesstyret arbeider videre med denne saken opp mot fylkespolitikere i Akershus og at vi på den måten kan bidra til å begrense omfanget av feiringen slik at det ikke går på bekostning av retten til et trygt og inkluderende skolemiljø og at kommersielle aktører ikke får styre ungdommenes feiring.

## **4.Viktigheten av å ha en minstenorm for lærertetthet**

**Forslagsstiller:** Klubben på Drøbak skole

**Bakgrunn:** KS ønsker å «vrake» minstenorm for lærertetthet og mener det er "helt nødvendig med endringer" og får støtte fra FRP og delvis støtte fra Høyre. I vedlagt lenke kan man lese saken i sin helhet og Utdanningsforbundets leder Geir Røsvoll sitt svar til kommunenes sentralforbund (KS).

Klubben er sterkt i mot at KS forslag om at lærernormen skal skrotes og støtter UDF leder Geir Røsvoll sitt utspill og argumenter for å beholde normen slik den er i dag:

«Jeg kommer til å bruke alle mine krefter på å få politikerne til å forstå hvor viktig minstenormene for bemanning i barnehager og skoler er, og hvor alvorlige konsekvensene blir om de forsvinner. Og jeg har en veldig klar forventning om at Moflag og Vågslid også inviterer oss til det møtet»

**Styrets forslag til vedtak:** Utdanningsforbundet i Frogn støtter ikke Ks utspill om å skrote minstenorm for lærertetthet og skal arbeide opp mot lokalpolitikere for å fremme vårt syn på saken.

## 5. Krevende foresatte

Forslagsstiller: Klubben ved Seiersten ungdomsskole

### Bakgrunn:

Lærere opplever i større grad krevende foreldre/foresatte. De er opptatt av sitt barn, men er noen ganger ikke så gode til å se helheten. Mange lærere blir dermed «pålagt» merarbeid i slike saker. Det bør komme tydeligere fram hva som er en lærers ansvar og ikke.

Kommuneledelsen bør deretter gå ut og fortelle hva foresatte kan kreve. Dette er sikkert ingen enkel sak, men vil muligens hjelpe lærerne. ATV og VB på Seiersten skole, samt ATV på Dyrløkkeåsen skole har tatt dette opp i kontrollutvalget i Frogn kommune.

### Styrets forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet i Frogn tar saken/problemstillingen videre med ledelsen i Frogn kommune.

## 6. Klage på karakterer

Forslagsstiller: Klubben ved Seiersten ungdomsskole

### Bakgrunn:

I de senere årene opplever lærere på at det oftere klages på standpunktskarakterene. Spesielt i praktisk-estetiske fag.

Klubben mener at det generelt kan klages på skolen dersom elev og foresatte føler seg uriktig behandlet. Det er også viktig at klagen først behandles ved skolen av ledelse og aktuell lærer.

Dersom skolen ikke gir klager medhold, sendes ofte klagen videre til statsforvalteren. I denne prosessen er det at aktuell lærer får en del merarbeid. Klagen kommer også såpass «sent» at lærere har gått ut i avspasering, men må allikevel skrive rapport.

Det er på det rene at det formelle må være i orden, men klubben mener også at for eksempel vurderinger, fraværslogger og anmerkingslogger må vektlegges. Saken må synliggjøre skolens ansvar, men også elevers og foresattes ansvar mener klubben.

Konsekvensen av at det kommer klager, er at lærere får mye ekstraarbeid. Dette fører igjen til at lærere «gir seg» i forkant, og setter en høyere karakter enn det læreren mener at eleven har oppnådd. På denne måten går det inflasjon i karakterene, noe som igjen

fører til urettferdighet. Vi må huske på at målet for klagen i de aller fleste tilfeller er å «få» en høyere karakter.

Klagegrunn på karakter må vurderes nøyer allerede på skolen/av rektor, sammen med faglærer. Hvis foresatte klager på *karakter*, bør ikke klagen gå videre. Foresatte må vite hva de kan klage på. Skoleeier må bevisstgjøre foresatte på dette. En slik klage må sendes i retur fra skolen med beskjed om at dette ikke gir grunnlag for klage.

Generelt må det kreves at klagen må inneholde hva det klages på, hvilke kompetansemål det klages på og om det er karakteren det klages på. Klages det på karakter uten god begrunnelse, bør klagen kunne avvises av rektor i samråd med faglærer.

#### **Styrets forslag til vedtak:**

Utdanningsforbundet Frogn sender saken til Utdanningsforbundet Akershus slik at problemstillingen tas opp der. Saken kan løftes til sentralledet slik at det nasjonale reglementet ses på.

## **7. En mer felles «Frognskole»**

**Forslagsstiller:** Klubben ved Seiersten ungdomsskole

#### **Bakgrunn:**

I skrivende stund er det seks offentlige skoler i Frogn. Frogn kommune har valgt å kalle alle skolene «Frognskolen». Saken her er at det er en del forskjeller mellom skolene i Frogn, og dermed faller Frognskolen som en slags «paraply» bort. Klubben på Seiersten mener at det bør være større likhet, om ikke helt likt, og bedre samarbeid mellom skolene.

Lærere på mellomtrinnet og ungdomstrinnet bør ha noen arenaer å samarbeide på. På denne måten får lærerne på ungdomstrinnet større innsyn i hva elevene på mellomtrinnet jobber med, og lærerne på ungdomstrinnet kan

Det viktigste er at elevene er så godt forberedt til ungdomskolen som mulig. Videre er det viktig at alle elevene i Frognskolen får de samme mulighetene til å forberede seg til videregående skole uansett hvilken ungdomsskole elevene går på. Elevene skal jo arbeide med kompetansemålene på alle trinn.

#### **Styrets forslag til vedtak:**

Utdanningsforbundet Frogn skal arbeide for at Frognskolen framstår mer lik på rutiner og i praksis overfor elever og foresatte. Frognskolens brukere får den samme oppfølging og «behandling». Det skal jobbes for å utvikle gode felles rutiner for overganger og kontinuitet mellom skolene i Frogn.

## 8. Mobiltelefon til lærere i skolen

**Forslagsstiller:** Styret Utdanningsforbundet Frogn

### **Bakgrunn:**

Lærere i skolen må bruke privat telefon i arbeidet sitt. Flere av skolene har ikke noen form for telefoner på klasserom eller til bruk i friminutt/turer. På teamrom er det noen steder en fasttelefon. Mange opplever da at det er enklere å bruke privat telefon når sensitive samtaler til foresatte og støtteinstanser skal tas. Dette mener vi er et klart brudd fra arbeidsgiverside da de plikter å stille med arbeidsverktøy som trengs for å utføre arbeidet. Sikkerhetsmessig er det ikke forsvarlig å være uten telefon på tur, i skolegård og i klasserom. Vi mener derfor at det må skaffes mobiltelefoner til alle lærere i skolen. Det er også viktig at all privat bruk av egen telefon holdes adskilt fra arbeidsgivers plattformer og tilganger. I dag har mange kommunens apper på sin helt private telefon som kan inneholde alt mulig.

### **Styrets forslag til vedtak:**

Utdanningsforbundet Frogn skal jobbe for at arbeidsgiver sørger for at alle ansatte har det som trengs av arbeidsverktøy for å kunne utføre arbeidet. Utdanningsforbundet Frogn mener at alle lærere i skole må ha en mobiltelefon til disposisjon i hele arbeidstiden. Saken tas opp i medbestemmelse og i andre møter og sammenhenger.

## 9. Redusert åpningstid i barnehagen

**Forslagsstiller:** Arbeidsplasstillsvalgte i kommunale barnehager i Frogn

**Bakgrunn:** Barnehagene er åpne fra 7.00 til 17.00 hver dag. Å redusere åpningstiden med en time vil gjøre at vi får full bemanning en større andel av dagen, uten at dette gir ekstra kostnader for Frogn kommune. Det er også mulig å ha en «pendlerbarnehage» med åpningstid som i dag for de familiene som trenger plass fra 07:00. 17:00.

Undersøkelser som Utdanningsforbundet Akershus har gjennomført høsten 2024 viser at det er få barn som benytter barnehagen den første og siste halvtimen av dagen.

**Styrets forslag til vedtak:** Utdanningsforbundet Frogn skal jobbe opp mot administrasjon og politikere for å få redusert åpningstiden med en time i alle barnehagene med unntak av en barnehage som opprettholder dagens åpningstid.

## Sak 6 Valg

Inneværende år har styret hatt denne sammensetningen:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Verv	Periode
<b>Lederverv</b>				
Ingunn Holm	Heer skole	grunnskole	Leder	2023-25
Bente Jensen	Ullerud bhg	barnehage	Nestleder	2023-25
<b>Styremedlemmer</b>				
Karianne Salamonsen	Dyrløkkeåsen skole	grunnskole	HTV	2023-25
Hilde Ø. Sundby	Sogsti skole	grunnskole	Styremedlem	2023-25
Vanessa C. Penick	Dal skole	grunnskole	Styremedlem	2023-25
Bente H. Nilsen	Bjerkeveien bhg	privat bhg/leder	styremedlem	2023-25
Nina S. Sandersen	Sogsti Skole	grunnskole	Styremedlem	2023-25
Merete Dahl	Heer barnehage	Barnehage	Styremedlem	2023-25
Birger Pedersen	Drøbak skole	Grunnskole	Styremedlem	2023-25
<b>Vara styremedlemmer</b>				
Tone Andersen	barnehagekontoret	Baranhage adm.	1.vara	
Trine Gabrielsen	Dyrløkkeåsen skole	grunnskole	2.vara	

## Valgkomiteens innstilling til nytt styre:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
<b>Lederverv</b>					
Ingunn Holm	Heer skole	Grunnskole	k	Leder	2025-2027
Bente Jensen	Ullerud barnehage	barnehage	K	Nestleder	2025-2027
<b>Styremedlemmer</b>					
Karianne Salamonsen	Dyrløkkeåsen skole	Grunnskole	K	HTV 1.styremedlem	2025-2027
Camilla Stuveseth	Seiersten ungdomskole	Leder grunnskole	K	styremedlem	2025-2027
Sebastian V. Mikalsen	Drøbak skole	Grunnskole	M	Styremedlem	2025-20227
Merete Dahl	Heer barnehage	Barnehage	K	styremedlem	2025-2027
Bente Frøystavåg	Pensjonist	pensjonister	K	Styremedlem	2025-2027
<b>Vara styremedlemmer</b>					
Elise M. Soleng	Spesialpedagogisk team	Fas	K	1.vara	2025-2027
Vanessa C. Penick	Dal skole	grunnskole	K	2.vara	2025-2027
Trine Gabrielsen	Dyrløkkeåsen skole	grunnskole	K	3.vara	2025-2027

### 6.1. Valg av hovedtillitsvalgte:

#### 6.1.1 Valg av hovedtillitsvalgt 1

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

**Karianne Salamonsen**, Dyrløkkeåsen skole, velges til hovedtillitsvalgt for perioden 1.8.2025-1.8.2027.

#### 6.1.2 Valg av hovedtillitsvalgt 2

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

**Ingunn Holm**, Heer skole, velges til hovedtillitsvalgt 2 for perioden 1.8.2025-1.8.2027.



### 6.2.1 Valg av lokallagsleder

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Ingunn Holm, Heer skole, grunnskole velges til lokallagsleder for perioden 1.8.25-1.8.2027*

### 6.2.2 Valg av nestleder

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Bente Jensen, Ullerud barnehage, barnehage velges til lokallagsnestleder for perioden 1.8.2025-1.8.2027*

### 6.3 Stadfesting av hovedtillitsvalgt 1 som styremedlem

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Karianne Salamonsen, Dyrløkkeåsen skole stadfestes som styremedlem for perioden 1.8.2025-1.8.2027 i kraft av sitt verv som hovedtillitsvalgt 1.*

### 6.4 Valg av styremedlemmer

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Camilla Stuvseth, Seiersten ungdomsskole, ledere, velges som styremedlem for perioden 2025-27*

*Sebastian V. Mikalsen, Drøbak skole, grunnskole velges som styremedlem for perioden, 2025-27*

*Merete Dahl, Heer barnehage, barnehage, velges som styremedlem for perioden 2025-27*

*Bente Frøystavåg, pensjonistmedlem, velges som styremedlem for perioden 2025-2027*

### 6.5 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

#### 6.5.1 Valg av 1. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Elise M. Soleng, Spesialpedagogisk team, FAS, velges som 1. vara til lokallagsstyret for perioden 2025-27.*

#### 6.5.2 Valg av 2. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Vanessa C. Penick, Dal skole, grunnskole, velges som 2. vara til lokallagsstyret for perioden 2025-27.*

### 6.5.3 Valg av 3. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Trine Gabrielsen, Dyrløkkeåsen skole, grunnskole, velges som 3. vara til lokallagsstyret for perioden 2025-27*

### 6.6 Valg av valgkomité

Valgkomiteén har i perioden bestått av:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Nils Dhælen	Heer skole	grunnskole	m	leder	2023-2025
Alf-Inge Wilberg	Sogsti skole	leder	m	Medlem	2023-2025
Connie Durang	Trollberget barnehage	Barnehage	K	medlem	2023-2025
Vara til valgkomiteen					
Marit Moberg	Dyrløkkeåsen barnehage	barnehage	k	1.vara	2023-2025
Jørgen Halvorsen	Seiersten ung.skole	Grunnskole	m	2.vara	2023-2025

**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak: ( Merknad: Styret arbeider fram mot årsmøtet med å finne flere kandidater enn de som står her)**

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Nils K. Dhælen	Heer skole	grunnskole	m	leder	2025-2027
Vara til valgkomiteen					
Connie Durang	Trollberget Barnehage	barnehage	K	1.vara	2025-27
				2.vara	2025-27
				3.vara	

#### 6.6.1 Valg av valgkomité

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Nils C. Dæhlen, Heer velges til valgkomite i lokallaget for perioden 2025-27*

*navn, arbeidsplass, medlemsgruppe velges til valgkomite i lokallaget for perioden dato-dato*

*navn, arbeidsplass, medlemsgruppe velges til valgkomite i lokallaget for perioden dato-dato*

#### **6.6.2 Valg av 1. vara til valgkomiteen**

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Connie Durang, Trollberget barnehage, barenhage, velges som 1. vara til valgkomiteen i lokallaget for perioden 2025-2027*

#### **6.6.3 Valg av 2. vara til valgkomiteen**

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*navn, arbeidsplass, medlemsgruppe velges som 2. vara til valgkomiteen i lokallaget for perioden dato-dato*

## **Avslutning**

Avslutning ved lokallagsleder