

Årsmøte 2025

Utdanningsforbundet Orkland

Protokoll

## Åpning ved lokallagsleder

### Sak 1 Konstituering

#### 1.1 Godkjenning av innkalling

Kunngjøring av årsmøtet og foreløpig saksliste ble sendt ut per mail 15.02.2025

Innkalling og årsmøtedokumenter ble sendt ut 25.03.2025

**Vedtak:**

*Innkallingen godkjennes*

#### 1.2 Valg av møteleder

**Vedtak:**

*Berit Nielsen valgt til møteleder.*

#### 1.3 Valg av referent

**Vedtak:**

*Margaret Tangen valgt til referent.*

#### 1.4 Saksliste

Åpning ved lokallagsleder

Sak 1 Konstituering

1.1 Godkjenning av innkalling

1.2 Valg av møteleder

1.3 Valg av referent

1.4 Saksliste

1.5 Valg av protokollunderskrivere

1.6 Godkjenning av møtereglement

1.7 Godkjenning av valgreglement

1.8 Valg av møtefunksjonærer

Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret.

2.1 Årsmelding

2.2 Årsmelding HTV-K

2.3 Regnskap 2025

Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Orkland for kommende årsmøteperiode

Sak 4 Budsjett

Sak 5 Innmeldte saker

5.1 Politisk sak: Oppvekstkommune

Sak 6 Valg

6.1 Valg av hovedtillitsvalgt som styremedlem

6.2 Valg av styremedlemmer

6.3 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

6.3.1 Valg av 2. vara

6.4 Valg av valgkomité

6.4.1 Valg av valgkomité

Avslutning

**Vedtak:**

*Saksliste godkjent*

#### 1.5 Valg av protokollunderskrivere

**Vedtak:**

*Gunn Lian Fugløy og Paal Magnus Tødaas valgt som protokollunderskrivere.*

## 1.6 Godkjenning av møtereglement

Alle medlemmer av lokallaget kan møte på årsmøtet med tale-, forslags- og stemmerett inkludert pensjonister.

- Lokallagsleder åpner møtet.
- Møteleder leder møtet.
- Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, gir melding om dette ved håndsopprekning
- Taletiden er begrenset til tre minutter. Replikker ett minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
- Møteleder kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
- Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minuts taletid.
- Forslag i saker leveres av forslagsstiller.
- Alle forslag skal være levert skriftlig og gjort kjent før strek settes.
- Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
- Ved votering er forslaget som får flest stemmer vedtatt. Dersom forslag får likt antall stemmer, skal det foretas loddtrekning. Personvalg reguleres av valgreglementet.

### Vedtak:

*Møtereglementet godkjent.*

## 1.7 Godkjenning av valgreglement

Valgene gjelder for to år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet.

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag på og som har sagt ja til å stille til valg. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på, er:

- Forslag fra valgkomiteen - styremedlemmer i alle valg unntatt valg av ny valgkomité
- Forslag fra lokallagsstyret i valg av ny valgkomité
- Eventuelt kandidater som det foreslås under selve årsmøtet (benkeforslag).

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

### Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

### 1. Valg av hovedtillitsvalgt som styremedlem

En tillitsvalgt etter kommunal hovedavtale skal ha fast plass som styremedlem i lokallagsstyret på bakgrunn av at vedkommende er valgt som tillitsvalgt etter hovedavtalen, (jfr. § 16.5 og § 61.2 i Utdanningsforbundets vedtekter.)

Valgkomiteen må innstille på hvem som skal sitte i styret dersom det er flere hovedtillitsvalgte. Det vanlige er at det er den som er valgt på første prioriterte plass.

### 2. Valg av øvrige styremedlemmer

Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på like mange personer som det antall styreplasser som er på valg, jf. pkt. 4 i retningslinjene. Ut fra sammensetningen av de som ikke er på valg, dvs. kvinner/menn, lederrepresentant og medlemsgruppetilhørighet, opplyses årsmøtet om hvilken sammensetning som må og/eller bør ivaretas for å oppfylle kvoteringsparagrafen.

Hver stemmeseddel skal inneholde en fordeling som ivaretar kravene. Stemmesedler som *ikke* fyller kravene, forkastes.

Ved opptellingen rangeres kandidatene etter stemmetall, men likevel slik at kvinnelige kandidater med lavere stemmetall går foran om dette skal til for å oppnå ønsket minimum andel kvinner (50 %).

### 3. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

Det velges minst tre varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

### 4. Valg av valgkomité

Jf. § 64.1:

*Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer, samt varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15.*

*Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg.*

Lokallagsstyret fremmer forslag på antall medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.

Valgkomiteen velges på samme måte som medlemmer av lokallagsstyret. Varamedlemmer velges på samme måte som varamedlemmer av lokallagsstyret.

### Vedtak:

*Valgreglementet godkjent.*

## 1.8 Valg av møtefunksjonærer

### Vedtak:

*Anette Snekvik og Bjarne Aspaas valgt til tellekorps.*

## Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret.

### 2.1 Årsmelding



## Årsmelding for Utdanningsforbundet Orkland for perioden 2024

Utdanningsforbundet Orkland, med sine nesten 650 medlemmer, er et av 38 lokallag i Utdanningsforbundet Trøndelag som har ca. 16 500 medlemmer. Vår viktigste oppgave som fagforening er å arbeide for at barn, unge og voksne får et best mulig opplæringstilbud. Det gjør vi ved å arbeide for interessene til medlemmene når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår, og når det gjelder profesjonsfaglige og utdanningspolitiske spørsmål. Partssamarbeidet er vesentlig i denne sammenhengen, og i et lokallag er det særlig medbestemmelsen som tillitsvalgte ivaretar på den enkelte enhet og hovedtillitsvalgtes møter med arbeidsgiver.

### Medlemmer i Orkland lokallag:

650 medlemmer pr 28. februar 2024

647 medlemmer pr. 20. mars 2025

Grunnskole kommunal	244
Grunnskole privat	16
Barnehage kommunal	108
FAS	19
Videregående/ Chr.Thams fagskole	91
Pensjonister	153
Andre	16
Ledermedlemmer	45

**Styrets sammensetning:** 01.08.2023 — 31.07.2024      01.08.2024 — 31.07.2025

Leder:

Margaret Tangen, frem til 31.07.2024  
Edin Talic, fra 01.08.2024

Nestleder:

Berit Flo Nielsen, frem til 31.07.2024  
Margaret Tangen, fra 01.08.2024

Styremedlemmer:

Kjetil Johnsen (Videregående skole), frem til 31.07.2024  
Espen Tørset (Videregående skole), frem til 31.07.2024  
Vibeke Nilssen (Grunnskole)  
Liv Janne Syrstad (FAS)  
Hanne Woldmo (Barnehage)  
Reidun Næss (Barnehage)  
Anette Snekvik (Grunnskole)  
Paal Magnus Tødaas (Videregående skole), fra 1. august 2024

Hovedtillitsvalgt:

Berit Flo Nielsen  
Hanne Woldmo frem til 1. september 2024  
Margaret Tangen fra 1. september 2024

Vara styremedlemmer:

1. vara Gjermund Kvernmo (Fagskole), deltar fast på styremøter  
2. vara Thomas Nordahl Pedersen (Grunnskole)  
3. vara Audun Bjørnås (Videregående skole)  
4. vara Per Sigbjørn Stølen (Videregående skole)

Representant pensjonistråd med tale- og forslagsrett:

May Røhmesmo

**Råd og utvalg:**

Arbeidsutvalg: Edin Talic, Margaret Tangen og Berit Flo Nielsen.

Pensjonistråd: May Røhmesmo, Britt Johanne Hoff og Oddrun Skjølberg

**Klubber og plasstillitsvalgte**

Evjen barnehage  
Barne- og familietjenesten  
Gjølme barnehage  
Grøtte barnehage  
Orkanger barnehage  
Årlivoll barnehage  
Storås barnehage  
Meldal barnehage, Grefstad  
Meldal barnehage, Å  
Løkken barnehage  
Evjen skole  
Lensvik og Mølnbukt barnehage  
Krokstadøra oppvekstsenter  
Gjølme skole  
Grøtte skole  
Orkanger barneskole  
Meldal barne-og ungdomsskole  
Løkken Verk Montessoriskole  
Lensvik skole  
Lysheim skole  
Orkanger ungdomsskole  
Årlivoll skole  
Voksenopplæringa  
Orkdal vidaregåande skole  
Meldal vidaregåande skole

Berit Berg / Magnhild Evjen fra 05.11  
Liv Janne Syrstad  
Tordis Ramvik  
Beate Holtan Snekvik/ Reidun Næss fra 01.08  
Inger Kvernmo/ Gøril Fugløy fra 01.08  
Heidi Stølhaug  
Anette Snekvik / Kine Hoston Mogset fra 04.10  
Eva Irene Rindal/ Marit Reitan fra 01.08  
Marit Reitan  
Anita Lium  
Linda Blåsno  
Malin L. Sandvik  
Jorunn Anita Mjønasaune  
Stine Lyngvær  
Edin Talic/ Hanne H Bjørkli fra 01.08  
Thomas N. Pedersen  
Gunnvor H. Lykkja  
Gjermund Kvernmo/Jannicke Sætre fra 01.08  
Stig Terje Ingdal  
Mona Størdal  
Sigrun H Husdal/ Margaret Tangen fra 01.08  
Marie Gjerstad  
Tonje Saanum/ Ulrikke Vikhals fra 01.08  
Espen Tørset  
Bjarne Aspaas/ Ragnhild Hynne fra 01.08

## Virksomheten i lokallaget i årsmøteperioden 2024

### Styremøter:

Det er avholdt 10 styremøter, derav ett utvida styremøte i juni og et styreseminar på Frosta.

### Kurs og møter:

Årsmøte

Lokalt kurs for tillitsvalgte

Lederforum

Styreseminar

Digitale møter med tillitsvalgte

Utvida styremøter

TV1-kurs for nye tillitsvalgte

Møte med politikere

Medlemsmøte Roger Finjord

Kurs i regi av fylkeslaget og sentralledet

Politiske møter i Orkland kommune.

### Saker Utdanningsforbundet Orkland har jobbet med:

- Drift av lokallaget er den største arbeidsoppgaven: informasjon til og oppfølging av tillitsvalgte, skolering og oppdatering, budsjett og regnskap for lokallaget, medlemsmøter, klubbengasjement og klubbesøk, fagforeningsbevissthet, månedlige styremøter, svare opp høringer og undersøkelser, vervearbeid, profilering
- Utarbeidelse av retningslinjer og handlingsplan, og årshjul for arbeidet i lokallaget.
- Politisk påvirkningsarbeid: møter med politikere, tilstedeværelse på kommunestyremøter og møter i Hovedutvalg
- KS-debatthefte, 2024 og 2025
- Lov- og avtaleverk
- Ny opplæringlov 2024
- Forskrift for permisjon fra opplæringen i Orkland kommune
- Kommuneøkonomi, økonomi på enhetene
- Barnehage- og skolestruktur i Orkland kommune
- «Felles praksis i Orlandskolen»
- Avvikssystemet
- Bemanningsnormer, lærernorm, pedagognorm, vikarproblematikk
- Sykefravær, IA-avtalen, HMS-arbeid
- Overtallighet, nedskjæring og nedbemanning
- Tariffarbeid, lokale forhandlinger i kap. 3 og 4
- Lønnspolitiske retningslinjer

- Handlingsplan og retningslinjer lokallag
- Skolestruktur VGO: sammenslåing Meldal VGS og Follo VGS
- Nærskoleprinsippet VGO
- Deltakelse på fysiske og digitale møter i fylkets regi
- Lokal senioravtale

### **Pensjonistrådet:**

Leder i pensjonistrådet er bindeledd mellom pensjonistmedlemmene og lokallagsstyret og deltar på styremøtene med tale- og forslagsrett.

Rådet har hatt 3 møter for planlegging og gjennomført 6 treff for medlemmene. Tema på treffene har vært;

- «Glimt fra Roma» i bilder og orientering.
- Besøk i Knyken og orientering om arbeidet der.
- Songlia, informasjon om stedet og eiendommen.
- Møte med kommunalsjef oppvekst om status og planer.
- Besøk og omvisning ved Lensvik skole.
- Julebord, Damhuset m/ underholdning og middag.

Vi har 159 pensjonistmedlemmer og det har vært ca. 20 medlemmer i gjennomsnitt på møtene. Rådet mottar gode tilbakemeldinger fra medlemmene.

Leder har også deltatt på ett kurs i Trondheim, i regi fylkeslaget.

May Røhmesmo  
Leder pensjonistråd

### **Litt om arbeidet i lokallaget**

Lokallagets kontor er på Bonstua, Rimiveien 22, 7300 Orkanger, der HTV-er, nestleder og lokallagsleder møtes til arbeidsmøter ukentlig. HTV-er har også kontor på rådhuset.

Styret møtes fortrinnsvis en gang hver måned.

For hvert styremøte styremedlemmer deltar på blir de godtgjort med kr. 500. Da styremedlemmer bor spredt, kommer reisegodtgjørelse i tillegg. Honorarordninger fastsettes av styret og vurderes årlig.

Engasjement blant medlemmer er en av de viktigste faktorene for at en organisasjon skal fungere. Hvert enkelt medlem teller, og sammen er vi sterke. Engasjement skapes i et oppdatert fellesskap, med profesjon- og fagforeningbevisste medlemmer. Lokallaget jobber kontinuerlig med å holde medlemmene informert gjennom organisasjonen og tillitsvalgtapparatet. Som medlem i

utdanningsforbundet kan du engasjere deg i saker, delta i aktiviteter og påvirke gjennom organisasjonen på ulike nivå.

Vi i styret jobber for et aktivt lokallag med engasjerte tillitsvalgte. Samholdet mellom tillitsvalgte i styret og på arbeidsplassene er med på å utvikle og opprettholde felles forståelse, samkjøring og likhet mellom enhetene. Jevnlige klubbmøter og medbestemmelsesmøter på hver enhet er vesentlig for arbeidet tillitsvalgte gjør i lokallaget. På eget team på Teams kan alle plasstillitsvalgte lett få kontakt med hverandre og med HTV-er og lokallagsleder. Dette er en levende arena. Her deles saksdokumenter, referater, og innlegg om aktuelle saker i lokallaget. Vi vet også at ledere ser nytten av tillitsvalgte som har kunnskapen og kompetansen tilegnet gjennom skolering og informasjonsarbeid både lokalt og på fylket.

Pensjonistrådet i lokallaget driver også aktivt organisasjonsarbeid. De har invitert pensjonerte medlemmer til mange og begivenhetsrike samlinger i løpet av året. En spesiell stor takk vil må gå til pensjonist og leder av pensjonistrådet May Røhmesmo, for sitt engasjement i pensjonistrådet.

Lokallagets politiske påvirkningsarbeid er primært rettet mot lokal politikk i Orkland kommune. Vi jobber for at barn, unge og voksne får et best mulig opplæringstilbud i kommunen, og det mener vi de får gjennom gode arbeidsvilkår for de som er satt til å gi de opplæring. Kommuneøkonomien setter stramme rammer for tilbudet og handlingsrommet er lite, men kravene er store. Vi mener likevel det er rom for å styrke opplæringstilbudet i Orkland kommune. Kommunen har satset stort på å bli en næringslivskommune, med flere bedrifter og arbeidsplasser, nå er det på tide å satse på barn, unge og voksne under opplæring i kommunen, og bli en oppvektskommune.

Til slutt vil vi få takke fylkesrepresentanter, og personale i fylkesleddet for øvrig for at de er der for oss når vi måtte trenge det. Vi opplever at vi får svar og gode råd på både stort og smått, og at vi får god oppfølging gjennom kursing og møter med fylkesleddet.

Dato 20. mars 2025

For styret i Utdanningsforbundet Orkland

Edin Talic

Leder

Margaret Tangen

Nestleder

#### **Vedtak:**

*Årsmeldingen for Utdanningsforbundet Orkland tas til orientering.*

## 2.2 Årsmelding HTV-K

### Årsmelding HTV-K 2024

Hovedtillitsvalgte i 2024 har vært: Hanne Woldmo fram til 31.08,  
Margaret Tangen, konstituert fra 01.09, og  
Berit Nielsen

Saker som vi har jobbet med i 2024 har bl.a. vært:

- Omorganiseringer
- Intervju og tilsettinger
- Lønnsforhandlinger
- Kommuneøkonomi
- Personalsaker
- Revidering av lokal lønnspolitikk
- Skolering i SGS 1010
- Skolering i SFS 2213

#### Lønnsforhandlinger i 2024

Lokale forhandlinger iht. HTA kapitler

- 3.4.1
- 3.4.2
- 4

Saker fra enkeltmedlemmer:

- Lønn
- Arbeidstidsavtaler
- Ansettelse
- Ansiennitet
- Personalsaker

Deltagelse på konferanser/kurs/møter:

- Drøftingsmøter/møter med arbeidsgiver
- Møter og drøftinger i Fagforum Oppvekst
- Møter og drøftinger i Tillitsvalgtforum

- Dialogmøter med kommunedirektør
- Møter i AMU
- Deltagelse i råd og utvalg
- Møter med ledelse og rådgivere fra fylkeslaget
- Kurs og konferanser i regi av fylkeslaget
- Årsmøte i Utdanningsforbundet Orkland
- Styremøter/medlemsmøter i lokallaget
- Møter med klubb/medlemmer
- HTV-nettverksmøter
- Forhandlingsmøter
- Deltagelse i partssammensatte utvalg
- Møter med lederne, deriblant lederforum

2024 var et spesielt der vi allerede i 2023 fikk vite at det ville bli gjennomført lokale forhandlinger i kapittel 4. Dette ga oss en mulighet til å forberede oss godt. Vi startet dette arbeidet da vi arrangerte kurs for tillitsvalgte på Skifer hotell på Oppdal. Tillitsvalgte gjorde en god og viktig jobb i egen klubb for at vi skulle ha et godt grunnlag da vi startet opp med våre krav og prioriteringer etter sommerferien. Takk til alle tillitsvalgte for den viktige jobben dere gjør i lokallaget! Andre viktige saker vi jobbet med i 2024 var felles skolering av tillitsvalgte og rektorer i SFS 2213 (Arbeidstidsavtalen) og SGS 1010 (Leirskoleavtalen). Dette arbeidet ble gjennomført i samarbeid mellom kommunalsjef, Trond Iversen fra fylket og HTV. Arbeidet skal evalueres våren 2025.

Orkanger 20.mars 2024

Berit Nielsen  
Hanne Woldmo  
Margaret Tangen  
Hovedtillitsvalgte, Utdanningsforbundet Orkland

**Vedtak:**

*Årsmeldingen for HTV-K Utdanningsforbundet Orkland tas til orientering.*

## 2.3 Regnskap 2025

26.02.2025

### Resultatrapport tom periode: 202412

5059

Orkland














202400 - 202412

202400 - 202412

202300 -

202313

RESULTAT	Regnskap HIÅ	Budsjett HIÅ	Avvik i kroner	Avvik i prosent	Regnskap forrige år
<b>INNETEKTER</b>					
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-459 548	-473 167	-13 619	3 %	-436 911
3295 35 % -org.intern overføring	60 716	0	-60 716	0 %	0
3990 Refusjon SPK-midler	-187	0	187	0 %	-181
<b>Sum Driftsinntekter</b>	<b>-399 019</b>	<b>-473 167</b>	<b>-74 148</b>	<b>16 %</b>	<b>-437 092</b>
<b>KOSTNADER</b>					
5014 Kursgodtgjørelse	0	0	0	0 %	-18 500
5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger	34 000	0	-34 000	0 %	72 100
5231 Trekkpl. reise	1 255	0	-1 255	0 %	821
5315 Honorar uten feriepenger	6 000	125 000	119 000	95 %	1 000
5400 Arbeidsgiveravgift	6 263	0	-6 263	0 %	8 197
5990 Andre sosiale utgifter	1 512	0	-1 512	0 %	0
<b>Sum Lønnskostnader</b>	<b>49 030</b>	<b>125 000</b>	<b>75 970</b>	<b>61 %</b>	<b>63 618</b>
6400 Leie/service kontormaskiner	3 028	4 000	972	24 %	6 210
6540 Inventar, innkjøp	0	5 000	5 000	100 %	510
6550 Datautstyr (pc,mobil,iPad, mm)	7 650	12 000	4 350	36 %	7 505
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	693	10 000	9 307	93 %	0
6745 Frikjøpsordninger	9 290	0	-9 290	0 %	6 989
6800 Data- og kontorrekvisita	1 973	1 000	-973	-97 %	442
6840 Aviser og abonnementer kontoret	4 825	13 700	8 875	65 %	7 687
6841 Faglitteratur	0	3 000	3 000	100 %	1 198
6890 Diverse kontor- og adm.kostnader	98	0	-98	0 %	7 650
6940 Portokostnader, postboksleie	222	150	-72	-48 %	130
<b>Sum kontorhold mm</b>	<b>27 779</b>	<b>48 850</b>	<b>21 071</b>	<b>43 %</b>	<b>38 321</b>
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	8 285	10 000	1 716	17 %	9 817
7111 Passasjertillegg	854	0	-854	0 %	2 253
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	3 166	0	-3 166	0 %	2 717
7142 Flybilletter	0	0	0	0 %	4 038
7143 Andre reiseutgifter	1 783	4 500	2 717	60 %	14 854
7144 Hotell	82 135	15 000	-67 135	-448 %	57 659
7171 Beverting ved møter	108 051	213 000	104 949	49 %	169 099
7172 Deltakeravgift møter/kurs	0	17 000	17 000	100 %	0
7190 Andre kurs/møte kostnader	32 917	11 467	-21 450	-187 %	60 180
7320 Annonser markedsføring	0	0	0	0 %	2 566
7321 Profileringsmaterieill	2 147	15 000	12 853	86 %	-4 840
7420 Støtte andre organisasjoner	0	8 000	8 000	100 %	0
7422 Representasjon, gaver	15 141	5 000	-10 141	-203 %	81 532
<b>Sum reise mm</b>	<b>254 480</b>	<b>298 967</b>	<b>44 487</b>	<b>15 %</b>	<b>399 875</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>-67 730</b>	<b>-350</b>	<b>67 380</b>	<b>-19251 %</b>	<b>64 722</b>
<b>FINANSINNETEKTER OG KOSTNADER</b>					
8040 Renteinntekter bank	-7 454	-150	7 304	-4869 %	-4848
8171 Bankgebyr	448	500	52	10 %	568
8172 Inkassogebyrer	180	0	-180	0 %	0
<b>Sum Finansposter</b>	<b>-6 826</b>	<b>350</b>	<b>7 176</b>	<b>2050 %</b>	<b>-4 280</b>
<b>Årsresultat/Overskudd</b>	<b>-74 555</b>	<b>0</b>	<b>74 555</b>	<b>0 %</b>	<b>60 442</b>
<b>OVERFØRINGER</b>					
8962 Dispon. årsresultat fri egenkapital	74 555	0			-60 442
<b>Sum overføringer</b>	<b>74 555</b>	<b>0</b>			<b>-60 442</b>

Balanserapport for periode 202400-202412		
5059	ORKLAND	
	202400-202412	202300-202312
	Dette år	Forrige år
<b>EIENDELER</b>		
Sum Anlegsmidler	0	0
1501 Andre fordringer	0	270
1560 Fordring sentral organisasjonsdrift	217 674	-54 631
1561 Internt mellomværende organisasjon	-60 716	0
Sum Fordringer	156 958	-54 361
Sum Investeringer	0	0
1920 Driftskonto 1	7 454	214 231
Sum Bankinnskudd	7 454	214 231
Sum Eiendeler	164 412	159 871
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>		
Periodens resultat	0	0
2050 Fri egenkapital	-86 287	-146 729
2052 Årets resultat/Overskudd	-74 555	60 442
Sum Egenkapital	-160 842	-86 287
2400 Leverandørgjeld	-3 570	-35 741
2960 Påløpte kostnader	0	-37 843
Sum Gjeld	-3 570	-73 584
Sum Egenkapital og Gjeld	-164 412	-159 871
Differanse	0	0
Orkanger den ____ / ____ / 2025		
Styrets signaturer:		
 Talic, Edin	 Tangen, Margaret	 Snekvik, Anette
 Syrstad, Liv Janne		
 Talic, Edin	 Tangen, Margaret	 Snekvik, Anette
 Syrstad, Liv Janne		
 Nilssen, Vibeke Melby	 Nielsen, Berit Flo	 Woldmo, Hanne
 Næss, Reidun	 Tødaas, Paal Magnus Kongsvik	

**Vedtak:**

Regnskap for 2025 tas til orientering.

## Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Orkland for kommende årsmøteperiode



Retningslinjene for arbeidet i UDF Orkland 2025 - 2026 er utarbeidet etter Strategisk plan 2024 — 2025. Fellesnevneren for Utdanningsforbundets strategiske satsinger er å bidra til et attraktivt læreryrke. Det skal være godt å gå på jobb som lærer, noe som igjen bidrar til at det er godt å være barnehagebarn, elev og student i våre utdanningsinstitusjoner.

Strategisk plan 2024 — 2025 har et overordnet område: «Fra en lærerrolle under press til et attraktivt læreryrke», og fire hovedområder. Med disse strategiske satsingene for denne perioden, vil organisasjonen sammen ta et krafttak for å bidra til å gjøre læreryrket mer attraktivt.

UDFs politiske strategiplan har fire hovedområder:

1. Lærerrollen og laget rundt barnehagebarn og elever
2. En fremtidsrettet tariffpolitikk
3. Tid for de minste
4. Kvalitetsutvikling på skolens premisser

### – Retningslinjer for arbeidet —

#### Lærerrollen og laget rundt barnehagebarn og elever

- Arbeide for en felles forståelse for hvordan lærerrollen kan defineres, og hva som utgjør et godt lag rundt barnehagebarn og elever
- Vi må jobbe for å skape en felles forståelse for lærerens profesjonsidentitet, ansvar og oppgaver
- Laget rundt barnehagebarn og elever er et viktig supplement til læreren og lærerkompetansen

- Arbeide med å bevisstgjøre ved å definere og avgrense lærerrollen
- Arbeide for at lærere får kunnskap om de yrkesgruppene og tjenestene som kan og bør inngå i det lokale laget rundt barnehagebarn og elever
- Arbeide for å ansvarliggjøre lokale myndigheter for de prioriteringene de gjør innenfor vår sektor.
- Arbeide for at lærerne kan bruke tiden på kjerneoppgavene

## En framtidsrettet tariffpolitikk

- Det handler om å stoppe den lave lønnsutviklingen for lærere i skoleverket og for å stoppe kompetanseflukten fra barnehagene
- Arbeide for å påvirke behandlingen av KS-debattheftene
- Til hjelp i det politiske påvirkningsarbeidet er dette aktuelt å vise til: [Emosjonelle krav og belastninger i yrker som jobber for og med mennesker - SINTEF](#) og [Strategi for rekruttering til lærerutdanningene og læreryrket 2024—2030 - regjeringen.no](#)

## Tid for de minste

- Være en pådriver for å øke bemanningen og pedagogtettheten i barnehagen
- Målet er minst 60% barnehagelærerandel i sektoren
- Grunnbemanning må også økes
- Styrke styrerressursen. Målet er en styrer på hver enhet, og økning når størrelsen på barnehagen når et visst nivå
- Arbeide for at lokale myndigheter og barnehageeiere tar ansvar for å løse problemer som oppstår når bemanningen ikke er tilstrekkelig
- Løfte frem de positive følgene av bedret bemanning
- Denne kan være til hjelp [Barnehagen for en ny tid - regjeringen.no](#)
- Problematisk at ansvaret skyves fra sentrale myndigheter til lokale å ordne opp

## Kvalitetsutvikling på skolens premisser

- Mål: bidra til omfattende endringer i det nasjonale kvalitetssystemet
- Mål: synliggjøre og konkretisere alternativer til dagens system
- Arbeide for bedre verktøy som støtter opp under samfunnsmandatet, og elevenes læring og trivsel
- For å lykkes må vi være faglig oppdatert, være synlige, og påvirke politisk
- Arbeide for at kvalitetsutvikling og styring foregår nedenfra og opp
- Sammen med tillitsvalgte og ledere kartlegge og formidle behov

## **ORGANISASJONSBYGGING**

Lokallaget skal

- arbeide med å bygge en sterk organisasjon som skal fungere godt til det beste for alle medlemmene.
- støtte opp om, og påvirke medlemmenes fagforeningsbevissthet.
- arbeide for at det er tillitsvalgte og klubber på alle arbeidsplasser som har grunnlag for det.
- jobbe for at alle medlemmene får tilgang på informasjon.

## **OPPFØLGING AV MEDLEMSGRUPPER**

Lokallaget skal

- arbeide for å følge opp de ulike medlemsgruppene i kommunen.
- arbeide for at vi har et godt tilbud til ledermedlemmer.
- arbeide for at vi har et aktivt pensjonistråd.

## **MEDLEMSENGASJEMENT/ REKRUTTERING**

Lokallaget skal

- arbeide for å styrke engasjementet blant medlemmene, og verve nye medlemmer.
- arbeide for å rekruttere medlemmer til verv.
- arrangere medlemsmøter med aktuelle tema, både for hele medlemsmassen og for enkelte medlemsgrupper.
- jobbe for fagforeningsbevissthet.

## **SKOLERING AV OG KONTAKT MED TILLITSVALGTE PÅ KLUBB-NIVÅ**

Lokallaget skal

- arbeide for at kontakten mellom laget og de tillitsvalgte på enhetene blir ivaretatt på en god måte.
- arbeide for å skape relevante møteplasser og nettverk for de ulike gruppene av tillitsvalgte.
- arbeide for å ha engasjerte og godt skolerte tillitsvalgte, bla. ved å arrangere lokale kurs, kalle inn til kortere digitale møter, og følge opp den tillitsvalgte på den enkelte enhet.
- få en oversikt fra tillitsvalgte når klubbmøter skal være, eller be om å bli informert når det skal være.
- møte opp på klubbmøter i lokallaget ved behov, eventuelt avholde et felles klubbmøte for skoler og barnehager der styret har region.

## **MEDBESTEMMELSE**

Lokallaget skal

- i samarbeid med de tillitsvalgte medvirke til at lov- og avtaleverk blir fulgt opp, og at medbestemmelsesretten blir sikret i faste drøftingsmøter mellom partene på alle nivå
- arbeide for et godt samarbeid mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte

## **PROFESJONSETIKK**

Lokallaget skal

- arbeide for at «Lærerprofesjonens etiske plattform» skal være kjent og tatt i bruk i det daglige arbeidet til medlemmene våre
- medvirke til felles forståelse av hva de ulike yrkesrollene innebærer
- tydeliggjøre det etiske ansvaret som er nedfelt i den etiske plattformen
- støtte medlemmene og hjelpe til med å håndtere de utfordringene de møter i yrket

## **LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR**

Lokallaget skal

- arbeide for at samfunnsansvaret som lærerne forvalter gjenspeiles i tilfredsstillende lønns- og arbeidsvilkår og i lærernes profesjonelle handlingsrom
- jobbe for at medlemmene kjenner til, og følger Hovedtariffavtalen og sentrale særavtaler
- jobbe for en lønnspolitikk basert på kollektive sentrale avtaler, og at prioriteringer i lokale forhandlinger skal basere seg på kjente objektive kriterier
- arbeide for at formell utdanning skal gi uttelling
- arbeide for å sikre at alle medlemmer har lønnsutvikling over tid
- arbeide for en lønsmessig utjevning mellom de ulike medlemsgruppene som har sammenlignbare oppgaver og ansvarsområde
- sikre at lønnspolitiske retningslinjer i kommunen er gjort kjent for medlemmene.
- arbeide for at kommunen/fylkeskommunen/virksomheten skal utvikle virkemidler for å motivere arbeidstakere til å stå lenger i arbeid.

## **ARBEIDSTID**

Lokallaget skal

- arbeide for at gjeldende arbeidstidsavtaler blir fulgt opp i praksis og at de individuelle arbeidsplanene blir lagt etter drøftinger på den enkelte arbeidsplass
- arbeide for at det er et samsvar mellom medlemmene, inkludert ledermedlemmene, sine tidsressurser og det ansvaret og de arbeidsoppgavene de er tillagt
- arbeide for at tillitsvalgte får tid og ressurser til å utføre vervet

## ARBEIDSMILJØ

Lokallaget skal

- bidra til en attraktiv lærerrolle: det skal være godt å gå på jobb
- arbeide for et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø både kommunalt og på den enkelte arbeidsplass
- gi arbeidsplassstillitsvalgte og verneombud råd i arbeidsmiljøspørsmål slik at de kan være positive medspillere på arbeidsplassen
- arbeide for at eksisterende system for varsling og avvik er kjent og i bruk på arbeidsplassene når det er behov for det
- arbeide for en god livsfaseorientert arbeidsgiverpolitikk, og medvirke til at arbeidsmiljøloven § 1-1 blir fulgt
- arbeide for at intensjonene i IA-avtalen blir fulgt, og at kommunen sin politikk er kjent på arbeidsplassene

## KOMPETANSE

Lokallaget skal

- arbeide for at arbeidsgiver anerkjenner viktigheten av lærerutdanning og etterfølge lovfestede utdanningskrav
- arbeide for at arbeidsgiver legger til rette for kompetanseutvikling både når det gjelder fag, utviklingsarbeid, metodikk og ledelse
- arbeide for at vikarer i skole og barnehage skal være fagutdannet
- arbeide for økt bemanning i barnehage og skole

## SAMFUNNS- OG UTDANNINGSPOLITIKK

Lokallaget skal:

- engasjere seg i utviklingsarbeid og endring i planer i barnehage, skole og faglige og administrative støttesystem, og ha oppmerksomhet på innholdet i opplæringsløpet
- arbeide for at endringer som skjer i barnehagen, skolen eller i organisasjonsstrukturen i kommunen eller fylket skal føre til bedre arbeidsmiljø for medlemmene
- engasjere seg i utdanningspolitikk sentralt og lokalt, og snakke på vegne av medlemmene
- følge opp at kommunen tar ansvar for å følge opp med pedagogiske og økonomiske rammer, rammer som sørger for at skoler og barnehager gis mulighet til å tilrettelegge for hvert enkelt barn
- arbeide for at ingen medlemmer blir pådrivere for undervisningsopplegg som bryter med gratisprinsippet
- Gjennom synlige kanaler drive aktivt påvirkningsarbeid slik at Utdanningsforbundets mål blir synliggjort og ivaretatt. Dette gjelder på områder som f.eks. budsjettprosesser,

profesjonsutvikling, metodefrihet og metodeansvar, testing, dokumentasjon og satsningsområder.

- Drive politisk påvirkningsarbeid

#### Tiltak:

- Utarbeide kurs- og møteplan for hvert halvår
- Utarbeide et årshjul for tillitsvalgte på alle nivå (lokallagsleder/ HTV/ lokallagsstyret/ plasstillitsvalgt), aug. 2025
- Styremøte fortrinnsvis hver måned, der to til tre er utvida styremøter der plasstillitsvalgte er invitert
- Arrangere kortere teams-møter med tillitsvalgte med aktuelle tema
- Bruke det digitale verktøyet, Forms på Teams, for å innhente svar på undersøkelser og spørsmål vi trenger snarlig svar på
- Arrangere en heldag med (fysisk) kurs for tillitsvalgte/ ev. to halvdager i året
- Møte på politikermøter (kommunestyremøte, hovedutvalg for helse, oppvekst og kultur o.l.)
- Viser mer i media
- Ta i bruk nettsida til Utdanningsforbundet, der lokallaget har egen side, gjøre denne bedre kjent for medlemmene, samt lagre referat fra styremøter, og invitere til medlemsmøter via denne.
- Involvere lokallaget i HMS-plan og IA-arbeid i kommunen.
- Fokuserer mer på avviksføring: mangel på ITO-timer, bruk av ufaglærte vikarer, vold og trusler, fremmedspråklige, oppgaver utenfor kjerneoppgaver, mangel på bemanning
- Dette kan tas opp på medlemsmøter/ klubbmøter/ møter med tillitsvalgte: Fagforeningsbevissthet/ historien bak fagforeningstanken. Rolleavklaring for plasstillitsvalgte. HMS-plan/ IA-arbeid/ avvik. Særavtaler, tariffavtale, arbeidstidsavtaler. Profesjonsfaglige temaer: f.eks. «Lek i læreplanen»,
- Være med på å utarbeide en plan for å forebygge og håndtere trusler og vold mot lærere.
- Være med på å arbeide for at fremmedspråklige får god språkopplæring.
- Samarbeide med foresatte gjennom FAU.

#### Vedtak:

*Retningslinjene for årsmøteperioden vedtatt med disse endringene:*

- *Tiltak: Tettere oppfølging av nye medlemmer*
- *Styret gis fullmakt til å gjøre endringer av retningslinjer i tråd med strategisk plan for 2025-2026*

## Sak 4 Budsjett

### BUDSJETT 2025

Lokallag	Orkland		Koststed:	5059					
Inntekter	3290 Kontingentrefusjon	447 121	NB! Kun positive tall(tallverdier) Ikke bruk minus!						
	3990 Spk	0							
	Sum Inntekt	447 121							
	Sum utgift	447 121							
	Differanse	0							
Utgifter		Drift	Kurs TV1	Styre- møter	Årsmøte	Medlem- /Klubbmøte	Andre møter	Pensjon- ister	
	Prosjekt	100	122	201	203	204	205	301	Sum konto
	5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger			45 000					45 000
	6380 Kontorforsikringer	-							-
	6390 Andre kostnader lokaler	-							-
	6400 Leie, service kontormaskiner	-							-
	6540 Inventar, innkjøp	5 000							5 000
	6550 Datautstyr (pc,mobil,iPad, mm)								-
	6745 Frikjøpsordninger								-
	6800 Data- og kontorrekvisita								-
	6840 Aviser og abonnementer	6 000							6 000
	6841 Faglitteratur								-
	6861 Oppslagsverk								-
	5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse								-
	7110 Bilgodtgjøring		4 000	8 000			8 000		20 000
	7111 Passasjertillegg		1 000	2 000			2 000		5 000
	7142 Flybilletter								-
	7143 Andre reiseutgifter								-
	7144 Hotell			15 000			28 000		43 000
	7170 Leie kurslokale/møterom				15 000				15 000
	7171 Beverting		5 000	25 000	40 000	50 621	50 000	30 000	200 621
	7172 Deltakerkostnad møter								-
	7190 Andre kurs/møte kostnader				10 000	40 000		5 000	55 000
	7321 Profileringsartikler	30 000		5 000				2 500	37 500
	7420 Støtte andre organisasjoner	5 000							5 000
	7422 Gaver, representasjon	10 000							10 000
	Sum prosjekt	56 000	10 000	100 000	65 000	90 621	88 000	37 500	447 121

### Vedtak:

Budsjettet godkjent. Styret gis fullmakt til å gjøre endringer og øke rammen ved hjelp av egenkapital.

## Sak 5 Innmeldte saker

### 5.1 Politisk sak: Oppvekstkommune

#### Orkland kommune — en oppvekstkommune

Utdanningsforbundet Orkland har en visjon om at Orkland kommune skal være en attraktiv oppvekstkommune, der barn og unge får gode oppvekstvilkår. En forutsetning for dette er skoler, barnehager og støttesystemer med tilstrekkelige ressurser, god grunnbemanning og gode arbeidsvilkår for lærere, barnehagelærere og andre ansatte i oppvekstsektoren. Dessverre ser vi en utvikling der innbyggerne skal dempe sine forventninger til kommunale tjenester, og økonomiske forutsetninger skal sette rammene for tilbudet i skoler og barnehager.

Det er vår plikt å si ifra når mangel på ressurser fører til uforsvarlighet. I dag balanserer vi hårfint på lærernormen og bemanningsnormene i barnehagene. Når vi ikke klarer å oppfylle lover og forskrifter i barnehageloven og opplæringsloven, og ikke oppfyller mandatet i læreplanverket for skole og rammeplanen for barnehage, har vi ikke forsvarlig drift.

I årene som kommer, står norske kommuner overfor en økonomisk omstilling. Samfunnet vil preges av en økende andel eldre og færre barn. Dette kan imidlertid ikke føre til at vi svekker tilbudet til barn og unge under utdanning i kommunen. En helhetlig og langsiktig satsing på oppvekst må være en sentral prioritet for Orkland kommune. Vi frykter at en svekkelse av tilbudet i skoler og barnehager vil føre til at flere barn og unge havner i utenforskap, noe som vil ha alvorlige konsekvenser både for enkeltindivider og for samfunnet som helhet.

Vi krever:

- **Tilstrekkelige ressurser til skoler, barnehager og støttetjenester** slik at alle barn og unge får et kvalitativt godt tilbud.
- **God grunnbemanning med flere faste stillinger** for å sikre trygge og stabile oppvekstvilkår.

Utdanningsforbundet Orkland utfordrer politiske beslutningstakere til å prioritere oppvekst og sikre gode rammebetingelser for skoler og barnehager. Utdanning er et politisk ansvar! Skoler og barnehager må settes i stand til å oppfylle samfunnsmandatet, og støttetjenestene må rustes til å ta ansvar på områder der lærernes og barnehagelærernes kompetanse ikke strekker til.

Gjør vi dette, kan vi også kalles en oppvekstkommune.

**Vedtak:**

*Vedtak: Årsmøtet gir styret fullmakt til å endre resolusjonen med innspill fra årsmøtet. Resolusjonen sendes til Avisa Sør-Trøndelag som leserinnlegg signert styret.*

*Innspill 1: Endre fra «god grunnbemanning» til «økt grunnbemanning»*

*Innspill 2: Viktig med konkrete normtall for å vise hvordan situasjonen i kommunen er i dag.*

*Innspill 3: Det rapporteres tall for lærer-, pedagog- og bemanningsnorm en gang i året. Viktig å få med det i resolusjonen.*

*Innspill 4: Lærernormen og pedagognormen er en minimumsnorm. Viktig at det påpekes i resolusjonen.*

## Sak 6 Valg

Inneværende år har styret hatt denne sammensetningen:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Edin Talic	Grøtte skole	Grunnskole	M	Leder	2024-2026
Margaret Tangen	Orkanger ungdomsskole	Grunnskole	K	Nestleder	2024-2026
Berit Nilsen	Grøtte skole	Grunnskole	K	HTV	2023-2025
Vibeke M. Nilsen	Lensvik skole	Grunnskole	K	Styremedlem	2024-2026
Paal M. Tødaas	Meldal vgs	VGS	M	Styremedlem	2024-2026
Hanne Woldmo	Storås barnehage	Barnehage	K	Styremedlem	2023-2025
Reidun Næss	Grøtte barnehage	Barnehage	K	Styremedlem	2023-2025
Anette Snekvik	Storås barnehage	Barnehage	K	Styremedlem	2023-2025
Liv Janne Syrstad	PPT	FAS	K	Styremedlem	2023-2025
Gjermund Kvernmo	Trøndelag høyere fagskole	Fagskole	M	1.vara	2024-2026
Thomas Nordahl Pedersen	Orkanger barneskole	Grunnskole	M	2.vara	2023-2025
Audun Bjørnås	Meldal vgs	VGS	M	3.vara	2024-2026
Per Sigbjørn Stølen	Orkland vgs	VGS	M	4.Vara	2024-2026

Valgkomiteens innstilling til nytt styre:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
<b>Lederverv</b>					
Edin Talic	Grøtte skole	Grunnskole	M	Leder	2024-2026
Margaret tangen	Orkanger ungdomsskole	Grunnskole	K	Nestleder	2024-2026
<b>Styremedlemmer</b>					
Hanne Haldogard Bjørkli	Grøtte skole	Grunnskole	K	HTV	2025-2026
Vibeke M. Nilsen	Lensvik skole	Grunnskole	K	Styremedlem	2024-2026
Paal M. Tødaas	Orkland VGS	VGS	M	Styremedlem	2024-2026
Bente Alise Isdal	Orkland VGS	VGS	K	Styremedlem	2025-2027
Ingunn Fegstad	Orkanger barnehage	Barnehage	K	Styremedlem	2025-2027
Hanne Woldmo	Storås barnehage	Barnehage/Leder	K	Styremedlem	2025-2027
Liv Janne Syrstad	PPT	FAS	K	Styremedlem	2025-2027
<b>Vara styremedlemmer</b>					
Gjermund Kvernmo	Trøndelag høyere fagskole	Fagskole	M	1.vara	2024-2026
Thomas Nordahl Pedersen	Orkanger barneskole	Grunnskole	M	2.vara	2025-2027
Audun Bjørnås	Orkland VGS	VGS/leder	M	3.vara	2024-2026
Per Sigbjørn Stølen	Orkland VGS	VGS	M	4.Vara	2024-2026

## 6.1 Valg av hovedtillitsvalgt som styremedlem

### Vedtak:

*Hanne Haldogard Bjørkli, Grøtte skole, Grunnskole velges til styremedlem for perioden 01.08.2025-31.07.2027 i kraft av sitt verv som hovedtillitsvalgt*

## 6.2 Valg av styremedlemmer

### Vedtak:

*Bente Alise Isdal, Orkland VGS, VGS velges som styremedlem for perioden 01.08.2025-31.07.2027*

*Ingunn Fegstad, Orkanger barnehage, Barnehage velges som styremedlem for perioden 01.08.2025-31.07.2027*

*Hanne Woldmo, Storås barnehage, Barnehage/Leder velges som styremedlem for perioden 01.08.2025-31.07.2027*

*Liv Janne Syrstad, PPT, FAS velges som styremedlem for perioden 01.08.2025-31.07.2027*

## 6.3 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

### 6.3.1 Valg av 2. vara

### Vedtak:

*Thomas Nordahl Pedersen, Orkanger barneskole, Grunnskole velges som 2. vara til lokallagsstyret for perioden 01.08.2025-31.07.2027*

## 6.4 Valg av valgkomité

Valgkomitéen har bestått av:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Bjarne Aspaas	Meldal VGS	VGS	M	Leder	2024-2025
Ingunn Fegstad	Orkanger barnehage	Barnehage	K	Medlem	2024-2025
Kjetil Johnsen	Orkland VGS	VGS	M	Medlem	2024-2025
Stig Terje Ingdal	Lensvik skole	Grunnskole	M	Medlem	2024-2025

### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Ingunn Fegstad	Orkanger barnehage	Barnehage	K	Medlem	2025-2026
Kjetil Johnsen	Orkland VGS	VGS	M	Medlem	2025-2026
Stig Terje Ingdal	Lensvik skole	Grunnskole	M	Medlem	2025-2026

#### 6.4.1 Valg av valgkomité

**Vedtak:**

*Ingunn Fegstad, Orkanger barnehage, Barnehage velges til valgkomite i lokallaget for perioden 2025 - 2026*

*Kjetil Johnsen, Orkland VGS, VGS velges til valgkomite i lokallaget for perioden 2025 - 2026*

*Stig Terje Ingdal, Lensvik skole, Grunnskole velges til valgkomite i lokallaget for perioden 2025 - 2026*

#### **Avslutning**

Avslutning ved lokallagsleder

**Protokollunderskrivere:**

Gunn Lian Fugløy:

Paal Magnus Tødaas: