

Protokoll fra årsmøte i Utdanningsforbundet Holtålen 2025

Tid: 2.april 2025

Sted: Kaffekråa

Til stede: 26

Sak 1/25: Konstituering

1.1 Godkjenning av innkalling

Vedtak: Innkallingen godkjennes

1.2 Valg av møteleder/dirigent

Forslag til møteleder: Marit Hegseth

Vedtak: Som dirigenter velges Marit Hegseth

1.3 Valg av referent

Forslag til referent: Anna Aasen Gundersen

Vedtak: Som referenter velges Anna Aasen Gundersen

1.4 Valg av 2 til å skrive under protokollen

Forslag på protokollunderskrivere: Margrethe Aunøien og Lillian Hegseth

Vedtak: Som protokollunderskrivere velges Margrethe Aunøien og Lillian Hegseth

1.5. Godkjenning av sakliste

Sak 1/25: Konstituering

Sak 2/25: Årsmelding for 2024

Sak 3/25: Regnskap for 2024

Sak 4/25: Retningslinjer/handlingsplan for kommende periode

Sak 5/25: Budsjett for kommende periode

Sak 6/25: Innkomne saker

a) Endring av frikjøp for plasstillitsvalgte av HTV-frikjøpet

Sak 7/25: Valg av alternativer innenfor vedtektene

Sak 8/25: Valg

Vedtak: Saklisten godkjennes

1.6 Møtereglement

Lokallagsleder åpner møtet og leder møtet inntil møteleder er valgt og møteleder overtar ledelsen av møtet.

Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, viser det til møteledelsen. Ønskes ordet til dagsorden, saksopplysning eller replikk, vises dette særskilt. Saksinnledere og styremedlemmer kan få

ordet utenom talelisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.

Forslag skal leveres skriftlig og undertegnes med navn. Alle forslag skal være referert før strek settes. Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at det er gjort vedtak om at strek er satt. Forslag kan da heller ikke trekkes tilbake.

Alle forslag fremmet av styret eller forslag som er sendt inn fra klubber til årsmøtet innen fristen, vedtas med simpelt flertall. Nye saker krever kvalifisert (2/3) flertall. Årsmøtet må også med 2/3 flertall vedta at saker utenom sakslista skal behandles.

Møtet avgjør voteringsformen.

Vedtak: Møterelementet godkjennes

1.7 Valgreglement

Generelt om valgene:

Valgene gjelder for 2 år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

1. Valg av lokallagsleder

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg. Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt. Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall.

2. Valg av nestleder i lokallaget

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

3. Særmøter på årsmøtet for valg av hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå (§ 58.1.6.2) Jf. pkt. 1 ovenfor.

4. Valg av styremedlemmer

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder, nestleder.

Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall kandidater som skal velges.

5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret Det velges 3 varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

6. Valg av valgkomité

Jf. § 64.1: "Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg."

Lokallagsstyret fremmer forslag på et antall medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.

Vedtak: Valgreglementet godkjennes

Sak 2/25 Årsmelding for 2024

Vedlegg 1 i protokollen

Vedtak: Melding for 2024 tas til orientering.

Sak 3/25 Regnskap for 2024

Vedlegg 2: Saksdokument: Resultatregnskap for 2024

Vedtak: Regnskap for 2024 tas til etterretning.

Sak 4/25 Retningslinjer/handlingsplan for kommende periode

Saksdokument: Forslag til retningslinjer for 2025 og våren 2026

- Medlemsmøte arbeidsavtale SFS2201 barnehage - april
- Markering av barnehagedagen 11. mars og verdens lærerdag 5. oktober
- Følge opp høringer og delta på regionale og sentrale kurs i regi av Utdanningsforbundet
- Oppfølging av ledermedlemmer
- Oppfølging av pensjonistmedlemmer
- Uttalelser i forbindelse med politiske saker
- Svare på høringer og følge opp klubbene
- Medlemsmøte/julemiddag for alle medlemmer

Vedtak: Lokallagsstyret vil arbeide etter vedtatte retningslinjer for kommende periode.

Sak 5/25 Budsjett for perioden

Saksdokument: Budsjett for 2025 og våren 2026

Inntekter:

<u>Kontingentmidler:</u>	Kr	<u>93 853</u>
Sum inntekter	Kr	93 853

Utgifter:

Frikjøp	Kr	15 000
Serv. Styremøter	Kr	7 000
Årsmøte	Kr	13 000
Møtegodtgjøring (inkl. arb.giver avg.)	Kr	20 538
Medlemsmøter	Kr	11 000
Bilgodtgjøring	Kr	1 000
Beverting andre møter	Kr	500
Oppfølging pensjonistmedlemmer	Kr	8 000
Profileringsmateriell	Kr	10 000
Gaver/representasjon	Kr	2 000
Markering barnehagedagen	Kr	1 500
Markering Verdens lærerdag	Kr	1 500
<u>Støtte andre organisasjoner</u>	<u>Kr</u>	<u>1 000</u>
<u>Sum utgifter</u>	<u>Kr</u>	<u>92 038</u>
<u>Overskudd</u>	<u>Kr</u>	<u>1 815</u>

Vedtak: Fremlagt rammebudsjett for perioden 2025 og våren 2026 godkjennes.



Sak 6/25 Innkomne saker

Sak A): Endring av frikjøp for plasstillitsvalgte av HTV-frikjøpet

Som årsmeldinga for styret viste, har de arbeidsplassstillitsvalgte frikjøp fra sine arbeidsplasser av arbeidsgiver. Dette er frikjøp som er fordelt av potten til frikjøp av HTV. Frikjøpet regnes ut fra antall yrkesaktive medlemmer og er i dag på 18%. Fra 1. august vil dette endres til 13% pga lavere antall yrkesaktive medlemmer. Alle plasstillitsvalgte får fri fra sine jobber for å delta på møter med arbeidsgiver, mens HTV deltar på mange flere møter med arbeidsgiver enn frikjøpet tilsier, innenfor sin frikjøpspot. Dette gjør at arbeidsoppgaver i ordinær jobb må tas igjen og det blir liten tid til å drive med annet arbeid som HTV innenfor frikjøpet.

Forslag til årsmøtet: Alt frikjøp fra arbeidsgiver legges til HTV. Dette vil da utgjøre i underkant av 5 timer pr uke. Plasstillitsvalgte har da ikke frikjøp.

Skal plasstillitsvalgte fremdeles ha frikjøp, er potten til fordeling nå i underkant av 2,4 timer mot 4,25 timer i dag. Dette frikjøpet må da fordeles ut fra antall medlemmer på de ulike arbeidsplassene, og vil utgjøre knapt en halv time pr uke for de minste arbeidsplassene.

Vedtak: Årsmøte avventer endring i frikjøp av ATV-er til vi har hatt møte med arbeidsgiver om hvordan dette skal gjennomføres. Om vi ikke får beholde dagens frikjøp på 18%, vil frikjøpet til ATV bli regnet etter antall medlemmer hver ATV har ansvar for, etter fratrekk for frikjøp HTV.

Sak 7/25 Valg av alternativer innenfor vedtektene

Ingen forslag til endringer i vedtektene for 2025

Vedtak:

Sak 8/25 Valg

(Forslag på alle kandidater gjengis. Ved skriftlig avstemming oppgis stemmefordelingen)

8.1 Valg av leder

Marit Hegseth gjenvelges som leder for 2 år

Vedtak: Marit Hegseth velges som leder for 2 år

8.2 Valg av nestleder

Anna Aasen Gundersen ikke på valg

Vedtak: Anna Aasen Gundersen velges som nestleder for 1 år

8.3 Valg av hovedtillitsvalgt innenfor KS

Hovedtillitsvalgt Marit Hegseth ikke på valg

Vara hovedtillitsvalgt Anna Aasen Gundersen velges for 2 år

Vedtak: Marit Hegseth velges som hovedtillitsvalgt KS for 1 år

Anna Aasen Gundersen velges som vara hovedtillitsvalgt KS for 2 år.

8.4 Valg av øvrige styremedlemmer

Grethe Nyrønning, skole, velges som styremedlem for 2 år
Grethe Lund, barnehage, velges som styremedlem for 2 år
Elin Bollingmo, ATV skole med styreplass, 1 år
Marion Bakås Gjersvold, ATV barnehage med styreplass, 1 år

Vedtak: *Grethe Nyrønning velges som styremedlem for 2 år*
Grethe Lund velges som styremedlem for 2 år
Elin Bollingmo og Marion Bakås Gjersvold fortsetter som faste styremedlemmer som ATV-er fra sine arbeidsplasser.

8.5 Valg av varamedlemmer

1. *Kari Flatberg gjenstår 1 år.*
2. *Therese Husebø Ranøien velges som 2. varamedlem for 2 år.*
3. *Jorunn Heksem gjenstår 1 år.*

Vedtak: *Kari Flatberg velges som 1. varamedlem for 1 år.*
Therese Husebø velges som 2. varamedlem for 2 år.
Jorunn Heksem velges som 3. varamedlem for 1 år.

8.6 Valg av valgkomite

Leder, Sunniva Aunøien Bakås, skole
Johanne Tronsaune, barnehage
Vara: Solbjørg Holden, skole

Vedtak: *Følgende personer ble valgt:*
Sunniva Aunøien Bakås, 1 år
Johanne Tronsaune, barnehage, 2 år
Vara: Solbjørg Holden, skole, 2 år

Valgkomiteen fram til årsmøtet 2026 vil bestå av:

Leder, Sunniva Aunøien Bakås
Johanne Tronsaune
Vara: Solbjørg Holden

Det nye styret vil for perioden 01.08.2025-31.07.2026 bestå av:

Leder:	Marit Hegseth
Nestleder:	Anna Aasen Gundersen
Styremedlemmer:	ATV Haltdalen oppvekstsenter, skole, Elin Bollingmo ATV Ålen barnehage, bhg, Marion Bakås Gjersvold Grethe Nyrønning, skole Grethe Lund, bhg
Hovedtillitsvalgt KS med styreplass:	Marit Hegseth
Varamedlemmer:	Kari Flatberg Therese Husebø. Jorunn Heksem
Vara hovedtillitsvalgt:	Anna Aasen Gundersen

Sted/dato: Ålen, 2. april 2025

Margrethe Aunøien

Margrethe Aunøien

Protokollunderskriver

Lillian Hegseth

Lillian Hegseth

Protokollunderskriver

Vedlegg 1

Årsmelding for Utdanningsforbundet Holtålen for perioden 2024

Medlemmer:

74 medlemmer pr 01.01.2024

76 medlemmer pr 31.12.2024

Ledermedlemmer: 6

Ålen barnehage: 13

Haltdalen oppvekstsenter (skole og barnehage): 12

Hov skole: 24

Holtålen kommune administrasjonen: 3

Flyktningetjenesten: 3

Pensjonistmedlemmer: 21

Totalt 50 yrkesaktive medlemmer

Verv og ansvarsområder:**Styrets sammensetning har vært:**

Leder	Marit Hegseth
Nestleder	Anna Aasen Gundersen
Styremedlemmer:	Marion Bakås Gjersvold, ATV bhg Elin Bollingmo, ATV HOS skole Marte Tronsaune, Pensjonistkontakt Britt Mary Dragmyrhaug, Kontaktperson HOS bhg Aagoth Johanne Moe, ledermedlem
Hovedtillitsvalgt	Marit Hegseth
Vara styremedlemmer	Kari Flatberg Marita Grøtådal Jorunn Heksem
Vara hovedtillitsvalgt	Anna Aasen Gundersen

Valgkomiteen har bestått av:

Therese Husebø Ranøien, leder

Sunniva Aunøien Bakås

Andre råd og utvalg har bestått av:

Forhandlingsdelegasjon:

Marit Hegseth

Susanne Agnor-Grøtådal

Jon Inge Breen

Møter og representasjoner:**Styremøter:**

Det er avholdt 5 styremøter og behandlet 38 saker som angår medlemmene og driften av styret og lokallaget. Høringer er videresendt for behandling på arbeidsplassene. Noe mailutveksling på saker som ikke trenger styremøtevedtak.

Saker som har blitt behandlet i styremøtene:

- Tariff
- Forberedelse til medlemsmøter og årsmøtet
- Lokale forhandlinger kap 3, 4 og 5
- Svar på saker/høringer om barnehage og skole fra fylkeslaget
- Økonomi og regnskap
- Aktivitetsplan lokallaget
- Markering av barnehagedagen og Verdens lærerdag
- Budsjett 2025
- Informasjon fra kurs LLL, HTV og ATV har deltatt på

Det er avholdt ett møte med valgkomiteen, og et digitalt møte med fylke og valgkomiteene i Trøndelag.

Medlemsmøter:

Det er gjennomført et medlemsmøte med besøk av Turid Buan Øfsti fra sentralledet, tema: 6-åringene i skolen og kommuneøkonomi, 20 medlemmer deltok

Julelunsj for pensjonistmedlemmene ble gjennomført på desember, 11 personer deltok.

På årsmøtet 2024 deltok 22 medlemmer

Drøftingsmøter:

Det ble gjennomført drøftingsmøte før lokale forhandlinger for medlemmer i kap 3, 4 og 5, 27. juni 2024. De lokale forhandlingene ble gjennomført 5. og 6. september 2024. Evalueringsmøte etter lokale forhandlinger ble gjennomført 16. oktober 2024.

Representasjoner:

Utdanningsforbundet Holtålen har vært representert på:

Alle kurs for lokallagsledere og HTV.

Trøndsk og storkurs, begge dager.

Sentrale kurs om tariff

Digitale møter/kurs for informasjon om høringer og hva som rører seg i Utdanningsforbundet både sentralt og i Trøndelag

Tillitsvalgtopplæring for ATV

Budsjettmøter i kommunen

Arbeidsmøter med PwC «Omorganiseringsprosjektet Nye muligheter»

Trepartssamarbeid felles for hele kommunen med fagforbundet
Samtale med ordfører og kommunedirektør angående KS-debatthefte.
Politisk påvirkning for å beholde ressursene i oppvekstsektoren.

Kontor:**Frikjøp som dekkes av Utdanningsforbundet sentralt:**

Stilling	Prosent frikjøp
Lokallagsleder Holtålen	20%

Regning sendes Utdanningsforbundet sentralt

Frikjøp som dekkes av Utdanningsforbundet Holtålen

Stilling	Prosent frikjøp
Nestleder	Frikjøpes ved behov

Frikjøp som dekkes av Holtålen Kommune:

Stilling	Frikjøp
Hovedtillitsvalgt	2,5 t/u
Arbeidsplassstillitsvalgt	1,0 t/u
Haltdalen oppvekstsenter	
Hov skole	2,5 t/u
Barnehage Ålen og HOS	1,25 t/u
Kontaktperson HOS bhg	Ingen frikjøp

Årsmelding fra hovedtillitsvalgt:

Hovedtillitsvalgt sitter som fast representant i administrasjonsutvalget, arbeidsmiljøutvalget (AMU) og i HTV-møter. I tillegg deltar HTV på andre møter i kommunen som angår våre medlemmer, møter med HR og kommunedirektør, møter med tillitsvalgte og møter med Utdanningsforbundet Trøndelag.

Omstillingsprosjektet Nye muligheter med PwC

Deltatt på oppstartsmøte, arbeidsmøter, gruppeintervju med tillitsvalgte og gruppeintervju med ledere. I tillegg informasjonsmøter til alle ansatte angående arbeidet med omstillingsprosjektet Nye muligheter. Møtevirksomhet også i andre fora med samme tema.

Lokale forhandlinger

HTV deltok i lokale forhandlinger for ledere og ansatte. Vi fikk vår del av potten, men mye arbeid for liten sum.

Revidering av permisjonsreglementet

Arbeidet med revidering av permisjonsreglementet ble fullført. Lite tilbakemeldinger fra medlemmene. Revidert og forenklet slik at alle skal bli behandlet likt uavhengig av hvilken enhet en tilhører.

Kurs i 2024 hvor alle tillitsvalgte fikk delta:

November: TRØNSK med dette temaet:

- Innlegg ved Kunnskapsminister Kari Nessa Nordtun
- "Robuste voksne og robuste barn – hvordan skal vi tåle at livet er vanskelig?" v/ Arnhild Lauveng
- "Hva skjer i hjernen når barn vokser i alder og visdom?" v/Per Brodal
- "Felleskapets betydning – forebygging i et fellesskapsperspektiv." v/Linda Hojem
- "Har SoMe forsøplet unges sosiale omgivelser og forårsaket tidenes psykiske helsekrise?" v/Steinar Krokstad
- "Guttas Campus - motivasjon, mestring og muligheter" v/Omar Mekki

Betraktninger fra Haltdalen oppvekstsenter, avdeling skole

Ved Haltdalen Oppvekstsenter er det 36 elever dette skoleåret, fordelt på tre klasser. 1. - 2. trinn utgjør 9 elever, 3. - 4. består av 12 elever og 5. - 7. trinn teller 15. Elevtallet totalt er en færre enn forrige skoleår. Per dags dato har vi tre elever fra Ukraina.

På grunn av langtidssykmeldinger og at en av de faste lærerne er i permisjon har vi hatt en del vikariering dette skoleåret. Ordinært har vi 5 faste lærere på huset. Slik det ser ut på nåværende tidspunkt vil elevtallet på skolen reduseres med 3 elever til høsten, mens det fra og med neste kalenderår ser ut til å bli en økning i elevtallet.

På grunn av kommuneøkonomien og nedskjæringer er det en del usikkerhet rundt bemanningen på skolen til høsten, og da spesielt når det gjelder ressurser til ledelse.

Årsmelding utdanningsforbundet Elvland/Ålen barnehage 2024

Plasstillitsvalgt: Marion Bakås Gjersvold

Kontaktperson Haltdalen barnehage: Britt Mary Dragmyrhaug

I følge barnehagefakta.no går det 22 barn i alderen 1-5 år ved Haltdalen oppvekstsenter avd. barnehage. Samme kilde sier at 51% av personalet har barnehagelærerutdanning. Bemanningsnormen for Haltdalen er 4,0 barn pr. ansatt.

Tall for Elvland barnehage sier at det går 64 barn i alderen 1-5 år. 41% av personalet har barnehagelærerutdanning. Bemanningsnormen for Elvland er 4,8 barn pr. ansatt. Begge barnehagene oppfylte pedagognormen pr. 15.12.23.

Haltdalen barnehage er en del av et oppvekstsenter. Barnehagen består av et bygg og ei brakke. Uteområdet til barnehagen ble fornyet med trehytte, båt, balansedekk og buss med god hjelp av foreldregruppa på dugnad. I Haltdalen barnehage er det barn som trenger tilrettelegging, både pedagogiske ledere og fagarbeider har ansvar for dette, samt at det er en helsefagarbeider som er ansatt. Barnehagen er bygd opp på en tradisjonell måte, med en småbarnsavdeling og en storbarnsavdeling.

Midtstuggu var fortsatt i bruk i 2024. Det var da 2 avdelinger med barn i alderen 1 og 2 år. Elvland barnehagen besto av 3 avdelinger med barn i alderen 2-6 år.



Ålen barnehage var klar for å tas i bruk 1. oktober. Når vi flyttet inn i barnehagen og ut året 2024 var 5 av 6 avdelinger i bruk. 3 småbarnsavdelinger og 2 storbarnsavdelinger var samlet under samme tak. I tillegg til pedagoger, barne -og ungdomsarbeidere, assistenter og læringer fikk vi også på plass en kokk og en avdelingsvert. Kokken står for all matlaging, bestilling av varer og sørger for god hygiene på kjøkkenet. I tillegg deltar kokken under måltider på avdelinger, samt har barn med på baking, kutting av grønnsaker og bretter rene kluter. Avdelingsverten vasker alle bord og stoler på avdelingene, samt kjører og henter traller til avdelinger og tar oppvask. Da vi fikk på plass disse to stillingene frigjorde det mye tid til personalet slik at de kunne være mer med barna.

Året har vært preget av mye sykdom og fravær blant personalet. I tillegg så har flytteprosessen vært en lang og krevende periode da alt som var i de gamle barnehagene måtte pakkes og ryddes mens barna var til stede. Vi fikk to dager uten barn til å fullføre flyttingen. Vaktmestere bisto i å kjøre utstyr til den nye barnehagen. En del ting som ikke var på plass når vi tok i bruk det nye bygget var til noe irritasjon for oss ansatte, men ting falt mer og mer på plass. Vi har fått en kjempefin og praktisk barnehage som mange barn vil få mye glede av.

Begge barnehager har faste planer med oppgavefordeling. I løpet av året har barnehagene 6 fagdager der ulike temaer drøftes. I Ålen barnehage har fagdager blitt brukt mye på flytteprosessen, både praktisk, men også teoretisk. I Haltdalen barnehage har det vært ulike tema, men på slutten av 2024 og framover jobbes det med arbeidsmiljøet.

Barnehagene har gode og engasjerte foreldregrupper som har tett dialog med barnehagene. Dette er veldig viktig for å gi barna som går i barnehagen et best mulig tilbud.

Det ble sendt ut en brukerundersøkelse med tanke på åpningstid i barnehagene, derfor har de to barnehagene hatt ulike åpningstider.

Møter/Kurs:

TV er inne som et fast medlem i styret, og deltar på alle styremøter. TV var med i gruppa som jobbet med ny barnehage. TV deltar i arbeidsmiljøgruppemøter med styrer og medbestemmelsesmøter med enhetsleder. Det har vært ansettelsesprosesser der TV har vært med. Sammen med HTV UDF, TV og HTV FF har vi arbeidet med administrasjonen for å få til ei god løsning for arbeidsvilkår og rettigheter. Lovverk og avtaler er vanskelig å tolke og ansatte i barnehagen kjenner på et økt press og arbeidsmengde og mindre fritid. Sammen med kommunedirektør og HR-ansvarlig har vi arbeidet for å få til et tydelig dokument som sier noe om vår arbeidstid, rett til overtid og rett til fritid i form av avspasering. Dokumentet ble ikke ferdig i løpet av året og jobbes videre med i 2025. Målet med dokumentet er at alle ansatte, om du er pedagogisk leder eller om du er vikar skal vite hvilke rettigheter man har. TV har deltatt på 1 kurs i 2024.

Prosess «Ny barnehage»:

I 2024 ble barnehagen ferdig. Bygget ble etter hvert ferdig og uteområdet opparbeidet. Møbler kom på plass og i september kunne man begynne å forberede seg på å komme inn i den nye barnehagen. 30. september hadde vi foreldremøte for foreldregruppa der de fikk omvisning i barnehagen og komme med klær og utstyr til barna. 1. oktober var første dag i Ålen barnehage, over 60 spente barn var på vei inn i vår nye fine barnehage. Barnehagen har 6 avdelinger, 3 småbarn og 3 storbarn. Ekorntoppen, Rypekullet og Maurtua utgjør småbarn, mens Bjørnhiet, Revhiet og Elgtråkket utgjør storbarn. Navnene på avdelingene ble utarbeidet i personalgruppa, sammen med Linda Fluge.

Utviklingsarbeid med Linda Fluge

Gjennom 2024 har vi hatt et tett samarbeid med Linda Fluge. Vi har brukt fagdager og personalmøter. Mye fokus på teambuilding og verdier og visjon for den nye barnehagen. Denne prosessen fortsetter i 2025.

Barnehagedagen:

Barnehagedagen 2024 hadde temaet "Stedet mitt" og temaet handlet om betydningen av flere ansatte i barnehagen. Dagen ble markert for hele barnehagen i Ålen skisenter. Her ble det grillet pølser og de to eldste kullene fikk ha med seg ski og barneheisen var åpen. De yngre barna fikk ake og leke seg i snøen. Dette er en dag med samarbeid mellom UDF, FF, foreldrerådet og barnehagen og flere foreldre deltok på denne dagen og hjalp til med grilling. UDF støttet barnehagedagen med å sponse taxi til og fra Ålen skisenter.

For Utdanningsforbundet, avdeling barnehagene i Holtålen

Marion B. Gjersvold

Årsmelding Hov skole 2024

Ved Hov skole er det per dags dato 146 elever, fordelt på 1.-10. trinn. Vi har ukrainske elever fordelt på barnetrinn og ungdomstrinn.

ATV har hatt medbestemmelsesmøter med rektor og ATV Fagforbundet en gang i måneden. Saker som er tatt opp er: punkter til medarbeidersamtaler, budsjett og økonomi herunder innsparingstiltak mtp kommuneøkonomien, innhold i utviklingstiden, utviklingsplaner, skolerute, innhold planleggingsdager, ansettelse, kompetanseutvikling/behov og informasjon om omstillingsprosjektet «Nye muligheter». Videre informasjon om sammenslåing av klasser, bemanningssituasjon, gjennomgang av reglene for overtid/avspasering, gjennomgang av resultater etter Elevundersøkelsen og Ung data-undersøkelsen, arbeid med arbeidskartleggingsundersøkelsen.

Det er avholdt 8 klubbmøter. Saker har vært: Tilbakemelding fra medbestemmelsesmøter og saker klubben har ønsket at ATV skulle ta opp med ledelsen, tilbakemelding fra kurs, de forskjellige høringene som nevnt nedenfor, skolerute og ønske om tidspunkt for planleggingsdager og innhold i planleggingsdager, ansattes behov for jobbtelefoner, informasjon fra HTV om omstillingsprosjektet og gjennomgang av prioriteringsliste utarbeidet av PwC, nytt verneombud, revidering av permisjonsreglement for ansatte og tilbakemeldinger fra teamene.

Høringer har vært om:

- Lokal forskrift om målform
- Lokal forskrift om skolerute
- Lokal forskrift om skoleregler
- Lokal forskrift om elevpermisjoner

Klubben ved Hov skole

v/Grethe Nyrønning

Sluttord:

I slutten av denne årsmøteperioden har det vært mye møtevirksomhet i forbindelse med omstillingsprosjektet «Nye muligheter». En stram kommuneøkonomi krever at vi tenker nytt, da det både er mangel på personell og lite penger. Vikarer er vanskelig å oppdrive og sykefravær tærer på de ansatte. Ny barnehage i Ålen ble ferdigstilt og tatt i bruk 1. oktober. Nå er alle ansatte og barn under samme tak, fordelt på 6 avdelinger og egen kokk i staben. Bruk og fordeling av ressursene oppleves som enklere, men mangel på vikarer er likevel et problem. Lokale forhandlinger var for kap. 3, 4 og 5. 1,1% av lønsmassen var satt av til lokale forhandlinger for kap 4. Mye jobb for en liten lønnsøkning, og hvor vi opplevde at det ikke var samme forståelse for våre yrkesgrupper blant alle. Målet fremover er å være en aktiv organisasjon og sette medlemmenes dagsorden i søkelyset, med fokus på en arbeidshverdag som skal være mest mulig forutsigbar. Vi jobber kontinuerlig sammen med andre lokallag og fylkeskontoret med spørsmål som angår medlemmenes arbeidstid og arbeidsoppgaver, og har møter med lokale politikere og administrasjon ved behov.

Styret vil takke alle tillitsvalgte for innsatsen og samarbeidet i året som har gått, og vi vil takke medlemmene for støtte og tillit. En stor takk til fylkesleddet for god støtte og som alltid står parat til å hjelpe når vi trenger det.

17.03.2025

For styret i Utdanningsforbundet Holtålen

Marit Hegseth

Lokallagsleder

Vedlegg 2

Balanserapport for periode 202400-202412
5026

HOLTÅLEN
202400-202412 202300-202312
Dette år Forrige år

EIEDELER

Sum Anlegsmidler	0	0
1560 Fordring sentral organisasjonsdrift	73 684	-13 266
Sum Fordringer	73 684	-13 266
Sum Investeringer	0	0
1920 Driftskonto 1	0	64 786
Sum Bankinnskudd	0	64 786
Sum Eiendeler	73 684	51 520

EGENKAPITAL OG GJELD

Periodens resultat	0	0
2050 Fri egenkapital	-27 557	-32 668
2052 Årets resultat/Overskudd	-38 994	5 111
Sum Egenkapital	-66 551	-27 557
2400 Leverandørgjeld	-7 133	-22 132
2960 Pålagte kostnader	0	-1 831
Sum Gjeld	-7 133	-23 963
Sum Egenkapital og Gjeld	-73 684	-51 520

Differanse 0 0

Holtålen den ____ / ____ / 2025

Styrets signaturer:

Marit Hegseth

Anna Aasen Gundersen

Marit Hegseth

Anna Aasen Gundersen

Elin Bollingmo

Elin Bollingmo

Marte Tronsaune

Britt Mary Dragmyrhaug

Marte Tronsaune

Britt Mary Dragmyrhaug

Marion Bakslis Gjersvold

Marion Bakslis Gjersvold

Transaction 09222115557542527751



Signed MH, AAG, MG, EB, BMD, MT



Verification

Transaction 09222115557543292410

Document

Signering av årsmøteprotokoll Utdanningsforbundet
Holtålen
Main document
14 pages
*Initiated on 2025-04-02 23:42:23 CEST (+0200) by Intility
eSign (le)
Finalised on 2025-04-04 12:58:12 CEST (+0200)*

Initiator

Intility eSign (le)
esign@intility.no

Signatories

Margrethe Aunøien (MA)
margrethe.aunoien@holtalen.kommune.no

Margrethe Aunøien

Signed 2025-04-04 12:58:12 CEST (+0200)

Lillian Hegseth (LH)
lillian.hegseth@holtalen.kommune.no

Lillian Hegseth

Signed 2025-04-03 08:56:45 CEST (+0200)

This verification was issued by Scrive. Information in italics has been safely verified by Scrive. For more information/evidence about this document see the concealed attachments. Use a PDF-reader such as Adobe Reader that can show concealed attachments to view the attachments. Please observe that if the document is printed, the integrity of such printed copy cannot be verified as per the below and that a basic print-out lacks the contents of the concealed attachments. The digital signature (electronic seal) ensures that the integrity of this document, including the concealed attachments, can be proven mathematically and independently of Scrive. For your convenience Scrive also provides a service that enables you to automatically verify the document's integrity at: <https://scrive.com/verify>

