

Årsmelding for Utdanningsforbundet Holtålen for perioden 2024

Medlemmer:

74 medlemmer pr 01.01.2024

76 medlemmer pr 31.12.2024

Ledermedlemmer: 6

Ålen barnehage: 13

Haltdalen oppvekstsenter (skole og barnehage): 12

Hov skole: 24

Holtålen kommune administrasjonen: 3

Flyktningetjenesten: 3

Pensjonistmedlemmer: 21

Totalt 50 yrkesaktive medlemmer

Verv og ansvarsområder:

Styrets sammensetning har vært:

Leder	Marit Hegseth
Nestleder	Anna Aasen Gundersen
Styremedlemmer:	Marion Bakås Gjersvold, ATV bhg Elin Bollingmo, ATV HOS skole Marte Tronsaune, Pensjonistkontakt Britt Mary Dragmyrhaug, Kontaktperson HOS bhg Aagoth Johanne Moe, ledermedlem
Hovedtillitsvalgt	Marit Hegseth
Vara styremedlemmer	Kari Flatberg Marita Grøtådal Jorunn Heksem
Vara hovedtillitsvalgt	Anna Aasen Gundersen

Valgkomiteen har bestått av:

Therese Husebø Ranøien, leder

Sunniva Aunøien Bakås

Andre råd og utvalg har bestått av:

Forhandlingsdelegasjon:

Marit Hegseth

Susanne Agnor-Grøtådal

Jon Inge Breen

Møter og representasjoner:**Styremøter:**

Det er avholdt 5 styremøter og behandlet 38 saker som angår medlemmene og driften av styret og lokallaget. Høringer er videresendt for behandling på arbeidsplassene. Noe mailutveksling på saker som ikke trenger styremøtevedtak.

Saker som har blitt behandlet i styremøtene:

- Tariff
- Forberedelse til medlemsmøter og årsmøtet
- Lokale forhandlinger kap 3, 4 og 5
- Svar på saker/høringer om barnehage og skole fra fylkeslaget
- Økonomi og regnskap
- Aktivitetsplan lokallaget
- Markering av barnehagedagen og Verdens lærerdag
- Budsjett 2025
- Informasjon fra kurs LLL, HTV og ATV har deltatt på

Det er avholdt ett møte med valgkomiteen, og et digitalt møte med fylke og valgkomiteene i Trøndelag.

Medlemsmøter:

Det er gjennomført et medlemsmøte med besøk av Turid Buan Øfsti fra sentralledet, tema: 6-åringene i skolen og kommuneøkonomi, 20 medlemmer deltok

Julelunsj for pensjonistmedlemmene ble gjennomført på desember, 11 personer deltok.

På årsmøtet 2024 deltok 22 medlemmer

Drøftingsmøter:

Det ble gjennomført drøftingsmøte før lokale forhandlinger for medlemmer i kap 3, 4 og 5, 27. juni 2024. De lokale forhandlingene ble gjennomført 5. og 6. september 2024. Evalueringsmøte etter lokale forhandlinger ble gjennomført 16. oktober 2024.

Representasjoner:

Utdanningsforbundet Holtålen har vært representert på:

Alle kurs for lokallagsledere og HTV.

Trøndsk og storkurs, begge dager.

Sentrale kurs om tariff

Digitale møter/kurs for informasjon om høringer og hva som rører seg i Utdanningsforbundet både sentralt og i Trøndelag

Tillitsvalgtopplæring for ATV

Budsjettmøter i kommunen

Arbeidsmøter med PwC «Omorganiseringsprosjektet Nye muligheter»

Trepartssamarbeid felles for hele kommunen med fagforbundet

Samtale med ordfører og kommunedirektør angående KS-debatthefte.

Politisk påvirkning for å beholde ressursene i oppvekstsektoren.

Kontor:

Frikjøp som dekkes av Utdanningsforbundet sentralt:

Stilling	Prosent frikjøp
Lokallagsleder Holtålen	20%

Regning sendes Utdanningsforbundet sentralt

Frikjøp som dekkes av Utdanningsforbundet Holtålen

Stilling	Prosent frikjøp
Nestleder	Frikjøpes ved behov

Frikjøp som dekkes av Holtålen Kommune:

Stilling	Frikjøp
Hovedtillitsvalgt	2,5 t/u
Arbeidsplassstillitsvalgt	1,0 t/u
Haltdalen oppvekstsenter	
Hov skole	2,5 t/u
Barnehage	1,25 t/u
Ålen og HOS	
Kontaktperson HOS bhg	Ingen frikjøp

Årsmelding fra hovedtillitsvalgt:

Hovedtillitsvalgt sitter som fast representant i administrasjonsutvalget, arbeidsmiljøutvalget (AMU) og i HTV-møter. I tillegg deltar HTV på andre møter i kommunen som angår våre medlemmer, møter med HR og kommunedirektør, møter med tillitsvalgte og møter med Utdanningsforbundet Trøndelag.

Omstillingsprosjektet Nye muligheter med PwC

Deltatt på oppstartsmøte, arbeidsmøter, gruppeintervju med tillitsvalgte og gruppeintervju med ledere. I tillegg informasjonsmøter til alle ansatte angående arbeidet med omstillingsprosjektet Nye muligheter. Møtevirksomhet også i andre fora med samme tema.

Lokale forhandlinger

HTV deltok i lokale forhandlinger for ledere og ansatte. Vi fikk vår del av potten, men mye arbeid for liten sum.

Revidering av permisjonsreglementet

Arbeidet med revidering av permisjonsreglementet ble fullført. Lite tilbakemeldinger fra medlemmene. Revidert og forenklet slik at alle skal bli behandlet likt uavhengig av hvilken enhet en tilhører.

Kurs i 2024 hvor alle tillitsvalgte fikk delta:

November: TRØNSK med dette temaet:

- Innlegg ved Kunnskapsminister Kari Nessa Nordtun
- "Robuste voksne og robuste barn – hvordan skal vi tåle at livet er vanskelig?" v/ Arnhild Lauveng
- "Hva skjer i hjernen når barn vokser i alder og visdom?" v/Per Brodal
- "Fellesskapets betydning – forebygging i et fellesskapsperspektiv." v/Linda Hojem
- "Har SoMe forsoøplet unges sosiale omgivelser og forårsaket tidenes psykiske helsekrise?" v/Steinar Krokstad
- "Guttas Campus - motivasjon, mestring og muligheter" v/Omar Mekki

Betraktninger fra Haltdalen oppvekstsenter, avdeling skole

Ved Haltdalen Oppvekstsenter er det 36 elever dette skoleåret, fordelt på tre klasser. 1. - 2. trinn utgjør 9 elever, 3. - 4. består av 12 elever og 5. - 7. trinn teller 15. Elevtallet totalt er en færre enn forrige skoleår. Per dags dato har vi tre elever fra Ukraina.

På grunn av langtidssykemeldinger og at en av de faste lærerne er i permisjon har vi hatt en del vikariering dette skoleåret. Ordinært har vi 5 faste lærere på huset. Slik det ser ut på nåværende tidspunkt vil elevtallet på skolen reduseres med 3 elever til høsten, mens det fra og med neste kalenderår ser ut til å bli en økning i elevtallet.

På grunn av kommuneøkonomien og nedskjæringer er det en del usikkerhet rundt bemanningen på skolen til høsten, og da spesielt når det gjelder ressurser til ledelse.

Årsmelding utdanningsforbundet Elvland/Ålen barnehage 2024

Plasstillitsvalgt: Marion Bakås Gjersvold

Kontaktperson Haltdalen barnehage: Britt Mary Dragmyrhaug

I følge barnehagefakta.no går det 22 barn i alderen 1-5 år ved Haltdalen oppvekstsenter avd. barnehage. Samme kilde sier at 51% av personalet har barnehagelærerutdanning. Bemanningsnormen for Haltdalen er 4,0 barn pr. ansatt.

Tall for Elvland barnehage sier at det går 64 barn i alderen 1-5 år. 41% av personalet har barnehagelærerutdanning. Bemanningsnormen for Elvland er 4,8 barn pr. ansatt. Begge barnehagene oppfylte pedagognormen pr. 15.12.23.

Haltdalen barnehage er en del av et oppvekstsenter. Barnehagen består av et bygg og ei brakke. Uteområdet til barnehagen ble fornyet med trehytte, båt, balansedekk og buss med god hjelp av foreldregruppa på dugnad. I Haltdalen barnehage er det barn som trenger tilrettelegging, både pedagogiske ledere og fagarbeider har ansvar for dette, samt at det er en helsefagarbeider som er ansatt. Barnehagen er bygd opp på en tradisjonell måte, med en småbarnsavdeling og en storbarnsavdeling.

Midtstuggu var fortsatt i bruk i 2024. Det var da 2 avdelinger med barn i alderen 1 og 2 år. Elvland barnehagen besto av 3 avdelinger med barn i alderen 2-6 år.

Ålen barnehage var klar for å tas i bruk 1. oktober. Når vi flyttet inn i barnehagen og ut året 2024 var 5 av 6 avdelinger i bruk. 3 småbarnsavdelinger og 2 storbarnsavdelinger var samlet under samme tak. I tillegg til pedagoger, barne -og ungdomsarbeidere, assistenter og læringer fikk vi også på plass en kokk og en avdelingsvert. Kokken står for all matlaging, bestilling av varer og sørger for god hygiene på kjøkkenet. I tillegg deltar kokken under måltider på avdelinger, samt har barn med på baking, kutting av grønnsaker og bretter rene kluter. Avdelingsverten vasker alle bord og stoler på avdelingene, samt kjører og henter traller til avdelinger og tar oppvask. Da vi fikk på plass disse to stillingene frigjorde det mye tid til personalet slik at de kunne være mer med barna.

Året har vært preget av mye sykdom og fravær blant personalet. I tillegg så har flytteprosessen vært en lang og krevende periode da alt som var i de gamle barnehagene måtte pakkes og ryddes mens barna var til stede. Vi fikk to dager uten barn til å fullføre flyttingen. Vaktmestere bisto i å kjøre utstyr til den nye barnehagen. En del ting som ikke var på plass når vi tok i bruk det nye bygget var til noe irritasjon for oss ansatte, men ting falt mer og mer på plass. Vi har fått en kjempefin og praktisk barnehage som mange barn vil få mye glede av.

Begge barnehager har faste planer med oppgavefordeling. I løpet av året har barnehagene 6 fagdager der ulike temaer drøftes. I Ålen barnehage har fagdager blitt brukt mye på flytteprosessen, både praktisk, men også teoretisk. I Haltdalen barnehage har det vært ulike tema, men på slutten av 2024 og framover jobbes det med arbeidsmiljøet.

Barnehagene har gode og engasjerte foreldregrupper som har tett dialog med barnehagene. Dette er veldig viktig for å gi barna som går i barnehagen et best mulig tilbud.

Det ble sendt ut en brukerundersøkelse med tanke på åpningstid i barnehagene, derfor har de to barnehagene hatt ulike åpningstider.

Møter/Kurs:

TV er inne som et fast medlem i styret, og deltar på alle styremøter. TV var med i gruppa som jobbet med ny barnehage. TV deltar i arbeidsmiljøgruppemøter med styrer og medbestemmelsesmøter med enhetsleder. Det har vært ansettelsesprosesser der TV har vært med. Sammen med HTV UDF, TV og HTV FF har vi arbeidet med administrasjonen for å få til ei god løsning for arbeidsvilkår og rettigheter.

Lovverk og avtaler er vanskelig å tolke og ansatte i barnehagen kjenner på et økt press og arbeidsmengde og mindre fritid. Sammen med kommunedirektør og HR-ansvarlig har vi arbeidet for å få til et tydelig dokument som sier noe om vår arbeidstid, rett til overtid og rett til fritid i form av avspasering. Dokumentet ble ikke ferdig i løpet av året og jobbes videre med i 2025. Målet med dokumentet er at alle ansatte, om du er pedagogisk leder eller om du er vikar skal vite hvilke rettigheter man har. TV har deltatt på 1 kurs i 2024.

Prosess «Ny barnehage»:

I 2024 ble barnehagen ferdig. Bygget ble etter hvert ferdig og uteområdet opparbeidet. Møbler kom på plass og i september kunne man begynne å forberede seg på å komme inn i den nye barnehagen. 30. september hadde vi foreldremøte for foreldregruppa der de fikk omvisning i barnehagen og komme med klær og utstyr til barna. 1. oktober var første dag i Ålen barnehage, over 60 spente barn var på vei inn i vår nye fine barnehage. Barnehagen har 6 avdelinger, 3 småbarn og 3 storbarn. Ekorntoppen, Rypekullet og Maurtua utgjør småbarn, mens Bjørnnhiet, Revhiet og Elgtråkket utgjør storbarn. Navnene på avdelingene ble utarbeidet i personalgruppa, sammen med Linda Fluge.

Utviklingsarbeid med Linda Fluge

Gjennom 2024 har vi hatt et tett samarbeid med Linda Fluge. Vi har brukt fagdager og personalmøter. Mye fokus på teambuilding og verdier og visjon for den nye barnehagen. Denne prosessen fortsetter i 2025.

Barnehagedagen:

Barnehagedagen 2024 hadde temaet "Stedet mitt" og temaet handlet om betydningen av flere ansatte i barnehagen. Dagen ble markert for hele barnehagen i Ålen skisenter. Her ble det grillet pølser og de to eldste kullene fikk ha med seg ski og barneheisen var åpen. De yngre barna fikk ake og leke seg i snøen. Dette er en dag med samarbeid mellom UDF, FF, foreldrerådet og barnehagen og flere foreldre deltok på denne dagen og hjalp til med grilling. UDF støttet barnehagedagen med å sponse taxi til og fra Ålen skisenter.

For Utdanningsforbundet, avdeling barnehagene i Holtålen

Marion B. Gjersvold

Årsmelding Hov skole 2024

Ved Hov skole er det per dags dato 146 elever, fordelt på 1.-10. trinn. Vi har ukrainske elever fordelt på barnetrinn og ungdomstrinn.

ATV har hatt medbestemmelsesmøter med rektor og ATV Fagforbundet en gang i måneden. Saker som er tatt opp er: punkter til medarbeidersamtaler, budsjett og økonomi herunder innsparingstiltak mtp kommuneøkonomien, innhold i utviklingstiden, utviklingsplaner, skolerute, innhold planleggingsdager, ansettelses, kompetanseutvikling/behov og informasjon om omstillingsprosjektet «Nye muligheter». Videre informasjon om sammenslåing av klasser, bemanningssituasjon,

gjennomgang av reglene for overtid/avspasering, gjennomgang av resultater etter Elevundersøkelsen og Ung data-undersøkelsen, arbeid med arbeidskartleggingsundersøkelsen.

Det er avholdt 8 klubbmøter. Saker har vært: Tilbakemelding fra medbestemmelsesmøter og saker klubben har ønsket at ATV skulle ta opp med ledelsen, tilbakemelding fra kurs, de forskjellige høringene som nevnt nedenfor, skolerute og ønske om tidspunkt for planleggingsdager og innhold i planleggingsdager, ansattes behov for jobbtelefoner, informasjon fra HTV om omstillingsprosjektet og gjennomgang av prioriteringsliste utarbeidet av PwC, nytt verneombud, revidering av permisjonsreglement for ansatte og tilbakemeldinger fra teamene.

Høringer har vært om:

- Lokal forskrift om målform
- Lokal forskrift om skolerute
- Lokal forskrift om skoleregler
- Lokal forskrift om elevpermisjoner

Klubben ved Hov skole

v/Grethe Nyrønning

Sluttord:

I slutten av denne årsmøteperioden har det vært mye møtevirksomhet i forbindelse med omstillingsprosjektet «Nye muligheter». En stram kommuneøkonomi krever at vi tenker nytt, da det både er mangel på personell og lite penger. Vikarer er vanskelig å oppdrive og sykefravær tærer på de ansatte. Ny barnehage i Ålen ble ferdigstilt og tatt i bruk 1. oktober. Nå er alle ansatte og barn under samme tak, fordelt på 6 avdelinger og egen kokk i staben. Bruk og fordeling av ressursene oppleves som enklere, men mangel på vikarer er likevel et problem. Lokale forhandlinger var for kap. 3, 4 og 5. 1,1% av lønnsmassen var satt av til lokale forhandlinger for kap 4. Mye jobb for en liten lønnsøkning, og hvor vi opplevde at det ikke var samme forståelse for våre yrkesgrupper blant alle. Målet fremover er å være en aktiv organisasjon og sette medlemmenes dagsorden i søkelyset, med fokus på en arbeidshverdag som skal være mest mulig forutsigbar. Vi jobber kontinuerlig sammen med andre lokallag og fylkeskontoret med spørsmål som angår medlemmenes arbeidstid og arbeidsoppgaver, og har møter med lokale politikere og administrasjon ved behov.

Styret vil takke alle tillitsvalgte for innsatsen og samarbeidet i året som har gått, og vi vil takke medlemmene for støtte og tillit. En stor takk til fylkesleddet for god støtte og som alltid står parat til å hjelpe når vi trenger det.

17.03.2025

For styret i Utdanningsforbundet Holtålen
Marit Hegseth
Lokallagsleder