

UTDANNINGSFORBUNDET
AURSKOG-HØLAND
inviterer til

ÅRSMØTE 2025
Torsdag 24. april, kl. 18.00

Sted: Rådhuset (kommunestyresalen)

Saksliste

- | | | |
|------|----|---|
| Sak | 1 | Konstituering, møtereglement, valgreglement |
| Sak | 2 | Årsmelding fra styret |
| Sak | 3 | Regnskap |
| Sak | 4 | Innmeldte saker |
| 4.1. | | Mulighet for å inkludere flere yrkesgrupper i Utdanningsforbundet |
| 4.2. | | Beholde økt lokal bemanning i Aurskog-Høland |
| 4.3. | | Bruk av privat mobil i jobbsammenheng |
| Sak | 5 | Budsjett |
| Sak | 6 | Valg av hovedtillitsvalgt og hovedtillitsvalgt 2 |
| Sak | 7 | Valg av leder og nestleder |
| Sak | 8 | Valg av styremedlemmer |
| Sak | 9 | Valg av valgkomité |
| Sak | 10 | Retningslinjer for arbeidet i kommende årsmøteperiode |

Lars Elvethun Torskenes fra fylkesstyret deltar på årsmøtet og vil informere kort om aktuelle saker

SAK 1 Konstituering

- a) Godkjenning av innkalling, møtereglement og valgreglement
- b) Valg av møtedirigent
- c) Valg av møtereferent
- d) Valg av to til å underskrive protokollen sammen med leder
- e) Valg av tellekorps

Retningslinjer for årsmøtet i Utdanningsforbundet Aurskog-Høland

Årsmøtet er den øverste myndigheten i lokallaget. Alle medlemmer av lokallaget kan møte på årsmøtet med tale- og stemmerett, inkludert pensjonistmedlemmer. Årsmøtet skal avholdes innen utgangen av april (mars i år hvor det er fylkesårsmøte) og kunngjøres via arbeidsplassstillitsvalgte.

Møtereglement

- 1) Leder åpner møtet og leder årsmøtet fram til dirigent er valgt
- 2) De som ønsker ordet, gir tegn til dirigenten
- 3) Forslag skal leveres skriftlig og skal være undertegnet
- 4) Alle forslag kan vedtas med simpelt flertall

Valgreglement

- 1) Det kan ikke stemmes på andre kandidater enn de det er fremmet forslag om
- 2) Kandidater skal være forespurt og ha sagt ja til å stille
- 3) Valg av HTV skal foregå i forkant av valgene av leder, nestleder og andre styremedlemmer
- 4) Valg av leder og nestleder
- 5) Valg av øvrige styremedlemmer
- 6) Styret fremmer forslag på representanter til valgkomite. Valgkomiteen konstituerer seg selv
- 7) Valgene på årsmøtet skjer normalt for to år, fra 1. august etter årsmøtet til 31. juli 2 år etter
- 8) Dersom en møtedeltaker ønsker at et valg skal foretas skriftlig, skal dette gjøres

SAK 2 Årsmelding fra styret 2024/2025

1. Verv

a) Styret har bestått av følgende ni styremedlemmer og fem varamedlemmer

Leder/HTV2	Rune Eli
Nestleder	Linda Stalheim
Styremedlem/HTV	Knut Kvam
Styremedlem	Hege Merete Smedsberg
Styremedlem	Erling Mjanger
Styremedlem	Hege Kristin Thuen Askheimstuen
Styremedlem	Wenche Hjemaas Svindal
Styremedlem	Kine Arnesen
Styremedlem	Arne Magne Straume

1. vara: Catalina Proteasa
2. vara: Lene Maria Lie
3. vara: Bjarne Bergsjø
4. vara: Mari Okkenhaug
5. vara: Anne Moen Bangfield

Kasserer: Rune Eli
Sekretær: Arne Magne Straume
Web-ansvarlig/ redaktør: Arne Magne Straume

Hovedtillitsvalgt KS: Knut Kvam
Hovedtillitsvalgt 2: Rune Eli

b) Medlemsgrupper

Våre medlemmer tilhører en av følgende medlemsgrupper: barnehage, grunnskole, voksenopplæring, videregående opplæring/fagskole, kulturskole, kulturarena, FAS (faglig administrativt støttesystem f.eks. PPT), barnevern og statlig tariffområde.

c) Valgkomite

Synnøve Reppe Thomassen	- Bjørkelangen videregående skole
Ingun Seines Lunde Hågensen	- Aursmoen skole
Heidi Nilsen Martinsen (<i>utpekt</i>)	- Haneborg skole
Hilde Gadderud (<i>utpekt</i>)	- Løken barnehage
Frode Daniel Kagge (<i>utpekt</i>)	- Bjørkelangen videregående skole

d) Revisor

Vi bruker samme revisor som Utdanningsforbundet Akershus (Deloitte)

e) Representasjon i arbeidsgrupper og utvalg

Arbeidsmiljøutvalget:	Rune Eli – vara: Linda Stalheim Knut Kvam – vara: Arne Magne Straume
Administrasjonsstyret:	Knut Kvam

Representant personalutvalget:	Knut Kvam
Styringsgruppe Digi oppvekst:	Knut Kvam
Styringsgruppe Nye Aursmoen skole/barnehage:	Knut Kvam
MBM oppvekst, helse og kultur:	Knut Kvam
Overordnet omstillingsutvalg:	Knut Kvam

2. Verving

Utdanningsforbundet Aurskog-Hølands medlemstallet har økt jevnlig de siste årene. Dette viser at plasstillitsvalgte er gode på å verve nyansatte som ikke allerede er medlemmer ved ansettelse.

3. Medlemstall

Medlemstall per 1. mars 2024: 466 – en økning på 8 medlemmer siden 27. februar 2023

Medlemstall per 1. mars 2025: 473 – en økning på 7 medlemmer siden 1. mars 2024

4. Ledermøter

Utdanningsforbundet Akershus har avholdt fire ledermøter siden årsmøtet 2024. Møtene ble avholdt 22. mai 2024, 27. september 2024, 11. desember 2024 og 7. mars 2025. Leder eller nestleder deltar på ledermøtene.

5. Styremøter

Styret har siden forrige årsmøte avholdt sju ordinære styremøter.

6. Kurs

Det har vært avholdt flere sentrale kurs for tillitsvalgte. Leder og/eller HTV, eller nestleder, har deltatt på de sentrale kursene, i tillegg til plasstillitsvalgte. Nye tillitsvalgte går gjennom en grundig skoling med moduler. Lokallagsleder, nestleder og hovedtillitsvalgt har jevnlig vært innkalt til kurs på fylkesnivå.

Lokalt har vi arrangert TV1-kurs for nye tillitsvalgte, sammen med Utdanningsforbundet Lillestrøm, samt flere kurs for plasstillitsvalgte i kommunale barnehager, private barnehager, grunnskole, kulturskole, voksenopplæring og videregående opplæring. Vi hadde overnattingskurs for alle plasstillitsvalgte på Quality Hotel Olavsgaard den 5.-6. desember 2024. Til dette kurset fikk vi besøk av Alexander Fjellestad, som er hovedtillitsvalgt i Utdanningsforbundet Lillestrøm. Han snakket om lov- og avtaleverk. Vi hadde også besøk av Bodil Kirkerød, som er fylkestyremedlem i Utdanningsforbundet Akershus, samt vår kontaktperson i Utdanningsforbundet Akershus. Hun snakket om tillitsvalgtrollen. Ellers hadde vi personalsaker, lokalt klubbarbeid, trepartssamarbeid og aktuelle saker som tema på dette kurset.

7. Styrets arbeid

Styret har siden forrige årsmøte avholdt totalt sju styremøter.

Styret har behandlet totalt 80 saker på disse styremøtene. Vi har også svart på noen høringer, blant annet om forslag til nye forskrifter i Aurskog-Høland kommune.

Den 30. januar arrangerte alle lokallagene på Nedre Romerike en samling for ledermedlemmer på Quality Hotel Olavsgaard. Dette ble en skikkelig suksess! Kurset ble fullbooket, og det var svært gledelig at så mange av de påmeldte kom fra Aurskog-Høland kommune!

Styret er også fornøyd med at vi har fått tillitsvalgt i enda en privat barnehage. Hofmoen barnehage fikk tillitsvalgt i november 2024.

Det har vært arrangert fire quizer siden forrige årsmøte. Det har som oftest vært rundt 10-12 lag med på denne quizen. Dette er vi veldig fornøyd med! Vi ønsker å takke alle som stiller opp på disse arrangementene!

Vi sendte konfekt med julehilsen til alle arbeidsplasser hvor vi har medlemmer, og arbeidsplassstillitsvalgte fikk en turkopp med inngravert navn, produsert på Neverstua.

Utdanningsforbundet Aurskog-Høland har opprettet et lederforum for våre ledermedlemmer. Dette skal være en møteplass mellom HTV og ledermedlemmene. Dette er et viktig tiltak for å ivareta ledermedlemmene våre. Vi har hatt to lederforum siden forrige årsmøte. På det ene møtet hadde vi besøk av Anne Margrethe Stagrum, som er fylkestyremedlem, og ledermedlem, i Utdanningsforbundet Akershus. På det andre møtet hadde vi besøk av Lars Elvethun Torskenes, som er nestleder i Utdanningsforbundet Akershus.

Utdanningsforbundet Aurskog-Høland er aktive mot lokale politikere. Vi prøver, så langt det lar seg gjøre, å delta på utvalgsmøtene i Oppvekst og utdanning (fra 1.1.25: Oppvekst og inkludering). Vi er også med på andre aktuelle politiske møter. Vi har kontakt med lokale politikere om saker som opptar oss. Det å ha tett kontakt med politikere vil gjøre oss i stand til å være med å påvirke barnehage- og skolepolitikken fremover.

Styret har tidligere utarbeidet en tiltaksplan for verving av nye medlemmer. Dette er en strategisk plan både for å verve nye medlemmer og å holde på de medlemmene vi har. Planen er delt inn i områdene skole, barnehage, private barnehager, PP-tjenesten og ledere. Planen videreføres uten endringer.

Lokale lønnsforhandlinger

Det ble gjennomført lønnsforhandlinger i kapittel 3, 4 og 5 høsten 2024. Forhandlingsutvalget ble oppnevnt av styret og besto av:

- Kapittel 3: Knut Kvam (forhandlingsleder), Rune Eli, Håvard Rikheim, Arne Magne Straume og Linda Stalheim.
- Kapittel 4: Knut Kvam (forhandlingsleder), Rune Eli, Håvard Rikheim, Arne Magne Straume og Linda Stalheim.
- Kapittel 5: Knut Kvam (forhandlingsleder), Rune Eli, Håvard Rikheim, Arne Magne

Straume og Linda Stalheim.

Forhandlingene ble gjennomført i september og oktober. Forhandlingene i kap. 3 endte på et resultat på 5,8 prosent og kap. 5 endte på 5,2 prosent.

Forhandlingene i kapittel 4 i 2024 var et hovedoppgjør. Resultatet i de sentrale forhandlingene i kapittel 4 endte opp på 5,2 prosent og av denne potten ble 1,1 prosent satt av til lokale forhandlinger høsten 2024.

I de lokale forhandlingene ble det prioritert å bruke pengene på å styrke særavtalene vi har lokalt; kontaktlærer- og ped.-ledertillegget. Det ble gitt et personlig tillegg til alle med 16 års ansiennitet og over. Det ble gitt et personlig tillegg til noen ped.-ledere for å utjevne en utilsiktet skjevhet. Flere inspektører og SFO-ledere fikk justert lønnen sin.

Plasstillitsvalgte

Vi har 23 plasstillitsvalgte fordelt på barnehage (kommunal og privat), skole (grunnskole og videregående skole) kulturskole og voksenopplæring. Vi mangler plasstillitsvalgte i PUT (PPT) og i de fleste private barnehagene. Vi har kontaktperson i én privat barnehage. Vårt mål er å få kontaktpersoner eller tillitsvalgte i alle arbeidsplasser hvor vi har medlemmer.

Tillitsvalgte er det viktige bindeleddet mellom HTV/styret og medlemmene. Det er vår jobb å sørge for at plasstillitsvalgte får informasjonen de trenger, og å svare på spørsmål og bistå ved behov. Det er viktig at de tillitsvalgte gir oss informasjon slik at vi vet hva medlemmene er opptatt av. HTV og/eller lokallagsleder ønsker å være med på klubbmøter for å kunne komme i kontakt med alle medlemmer. Det skal være lav terskel for å ta kontakt med hovedtillitsvalgt, lokallagsleder eller styremedlemmer. Kontaktinformasjon finnes på vår hjemmeside:

<https://utdanningsforbundet.no/fylkeslag/akershus/lokallag/aurskog-holand>

Styret har satt av midler i budsjettet til klubbstimulerende midler. Disse er i utgangspunktet på 90,- per medlem per kalenderår. Midlene skal bidra til aktivitet og godt klima på klubbmøter. Vi ser varierende bruk av disse midlene.

Møter med arbeidsgiver

Hovedtillitsvalgt har deltatt i informasjons- og drøftingsmøter på kommunedirektørnivå og sektornivå. Hovedtillitsvalgt har vært med i sektorene oppvekst og utdanning, kultur og medvirkning og helse og livsmestring. Fra 1. januar 2025 ble voksenopplæringen flyttet fra helsesektoren og inn i sektoren oppvekst og inkludering. Derfor er hovedtillitsvalgt ikke lenger med på medbestemmelse i helse. Ettersom kulturskolen i 2025 ligger i den nye sektoren kultur og samfunnsutvikling er hovedtillitsvalgt med i medbestemmelse der.

Innmeldte saker til årsmøtet i 2024:

- **Sensorordningen i Aurskog-Høland kommune:**
Sensorordningen fortsetter med egne sensorer fra kommunens lærere. Det er fokus på den profesjonelle rollen skolen og sensoren skal og må i en slik ordning der lærere skal drive sensur på naboskolene. Lillestrøm kommune har fortsatt en lignende ordning, slik at et samarbeid der ikke er mulig. Ordningen bør/må evalueres årlig ute på skolene.

- **Økt bemanning i barnehagene:**
Aurskog-Høland har valgt å beholde den økt styrkningen i barnehagene i 2025. Det jobbes fortsatt med å opprettholde den politiske viljen til dette. Det å få styrket bemanningen ytterligere har ikke vært mulig å få til.
- **Reforhandling av lokal særavtale – arbeidstøy, kles- og skogodtgjøring:**
Denne avtalen har det ikke vært nye forhandlinger på.

Noen viktige saker i 2024/2025 som vi fortsatt har fokus på:

- Nye Aursmoen barnehage og skole.
- Beholde styrkningen av bemanningen i barnehagene.

Ansettelse og personalsaker

Hovedtillitsvalgt i Utdanningsforbundet i Aurskog-Høland deltar i alle personalutvalg ved ansettelse av pedagoger i barnehagene og skolene i kommunen, samt nye rektorer og styrere. Hovedtillitsvalgt jobber med personalsaker hvor medlemmer ønsker at hovedtillitsvalgt skal være med.

Bjørkelangen, 10.4.2025

Rune Eli
lokallagsleder

Linda Stalheim
nestleder

Knut Kvam
hovedtillitsvalgt

Forslag til vedtak: Styrets årsmelding tas til etterretning

SAK 3 Regnskap

REGNSKAP FOR UTDANNINGSFORBUNDET AURSKOG-HØLAND 2024

Inntekter

Konto	Tekst	Regnskap 2023	Budsjett 2024	Regnskap 2024
3290	Overføring til lokallaget	- 323 394	- 364 173	- 353 693
3295	35 %-org. intern overføring	0	0	0
3430	Organisasjonsinternt tilskudd- inntekt	- 182 961	0	0
3910	Andre driftsinntekter (fri)	- 867	0	- 5 500
3990	Refusjon SPK-midler	- 8 229	- 5 000	0
Sum driftsinntekter		- 515 451	- 369 173	- 359 193

Utgifter

Konto	Tekst	Regnskap 2023	Budsjett 2024	Regnskap 2024
5017	Møtegodtgjøring uten feriepenger	48 750	50 000	35 250
5230	Reisetilskudd hjem - arbeid	5 340	0	2 821
5239	Telefondekning i form av lønnsyttelse	3 600	3 600	3 600
5315	Honorar uten feriepenger	0	0	0
5400	Arbeidsgiveravgift	8 592	8 500	6 209
Sum lønnskostnader		66 281	62 100	47 880
6540	Inventar, innkjøp	1 176	0	0
6550	Datautstyr (PC, mobil mm.)	0	1 000	0
6740	Frikjøp tillitsvalgte etter avtale	112 952	115 000	95 328
6780	Honorar uten oppgaveplikt	0	15 000	0
6800	Data- og kontorrekvisita	255	500	1 324
6840	Aviser og abonnementer kontoret	3 099	3 100	3 090
6890	Div. kontor og adm. kostnader	5 500	1 000	0
6940	Portokostnader, postboksleie	1 825	1 850	1 612
Sum kontorhold m.m.		124 807	122 450	101 354
7110	Bilgodtgjøring – trekk og avg. fri	14 421	7 000	5 909
7111	Passasjertillegg	1 064	500	0
7112	Bilgodtgjøring – trekk og avgiftspliktig	3 243	1 000	2 363
7143	Andre reiseutgifter	3 609	500	138
7144	Hotell	101 412	40 000	0
7162	Diett med overnatting	239	0	0
7170	Leie kurslokale/møterom	8 750	5 000	16 797
7171	Bevertning ved møter	71 804	70 000	111 671
7172	Deltakeravgift møter/kurs	0	10 000	5 500
7190	Andre kurs-/møtekostnader	120	0	0
7321	Profileringsmateriell	136 577	25 000	33 588

7422	Representasjon, gaver	15 755	25 000	5 634
7790	Streikekostnader	- 1 053	0	0
Sum reise m.m.		355 940	184 000	181 601
DRIFTSRESULTAT		31 577	- 623	- 28 358

FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER

8040	Renteinntekter bank	- 3 017	- 2 500	- 2 232
8171	Bankgebyr	1 526	1 500	1 571
8173	Smådifferanser, diverse	0	100	0
Sum finansposter		- 1 491	- 900	- 661

Årsresultat		30 086	- 1 523	- 29 019
--------------------	--	---------------	----------------	-----------------

OVERFØRINGER

8962	Disponibel årsresultat fri egenkapital	0	1 523	29 019
Sum overføringer		0	1 523	29 019

Forslag til vedtak: Regnskapet godkjennes

SAK 4 Innmeldte saker

4.1. Mulighet for å inkludere flere yrkesgrupper i Utdanningsforbundet

Vi ønsker at Utdanningsforbundet skal se på muligheten for at flere av yrkesgruppene som er en del av laget rundt eleven i skolen skal kunne bli medlemmer.

Skolen består ikke lenger bare av lærere, men av mange andre yrkesgrupper. Vi ser hver dag hvor viktig miljøarbeidere og andre yrkesgrupper som er en del av laget rundt eleven er. Med Utdanningsforbundets brede organisering ønsker vi at man skal se på muligheten for å inkludere disse.

Som det står i Utdanningsforbundets formålsparagraf §2.3: *Utdanningsforbundet skal arbeide for at barn, unge og voksne får et kvalitativt godt og etisk forsvarlig opplæringstilbud, og for at utdanning skal ha en sentral rolle i samfunnet.* Å inkludere flere yrkesgrupper vil være en styrke for Utdanningsforbundet, både sentralt og lokalt. Sammen står vi sterkere.

Innmeldt av: Frode Daniel Kagge og Ragnhild Holmedahl, Utdanningsforbundet BVS stiller seg bak forslaget.

Forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet åpner opp for at flere av yrkesgruppene som er en del av laget rundt eleven kan bli medlem i Utdanningsforbundet.

Styrets forslag til vedtak:

Styret i Utdanningsforbundet Aurskog-Høland tilrår årsmøtet om å stemme mot forslaget.

4.2. Beholde økt lokal bemanning i Aurskog-Høland

Økt lokal bemanningsnorm er et viktig verktøy for å øke kvaliteten i våre barnehager. Vi vet at økonomien i kommunen er under press og at det koster å ha økt bemanning. Det blir derfor viktigere å drive påvirkningsarbeid inn mot politikere.

Innmeldt av: Styret i Utdanningsforbundet Aurskog-Høland

Styrets forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Aurskog-Høland skal jobbe aktivt for å beholde lokal økt bemanningsnorm.

4.3. Bruk av privat mobil i jobbsammenheng

Mange av våre medlemmer bruker sin private mobil i ulike situasjoner på arbeid. Mange føler på en forventning fra arbeidsgiver at ansatte i skolene og barnehagene skal bruke sine private mobiltelefoner for å logge seg inn i kommunens systemer og kommunisere med de. Samtidig brukes telefonene som en del av beredskapssystemet til virksomhetene. Det er viktig å få kartlagt hvordan situasjonen er i kommunen.

Arbeidsgiver skal i utgangspunktet stille til disposisjon det nødvendige som arbeidstakeren trenger for å utføre sin jobb. Vi mener at ansatte i barnehager og skoler ikke skal bruke sine private eiendeler i arbeidssammenheng og vi etterlyser tydelige retningslinjer med tanke på dette.

Innmeldt av: Styret i Utdanningsforbundet Aurskog-Høland

Styrets forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Aurskog-Høland skal gjennomføre en undersøkelse blant medlemmene for å kartlegge bruken av privat mobiltelefon i jobbsammenheng, og hva de mener forventningene fra arbeidsgiver er om dette. Utdanningsforbundet skal jobbe med å få en tydelig avtale knyttet rundt bruk av privat mobil.

SAK 5 Budsjett

STYRETS FORSLAG TIL FRIKJØP 2025-2026 (2024-2025-TALL I PARENTES):

Styreverv

Leder:	50 %	(50 %)
Nestleder:	15 %	(14 %)
Styremedlem:	0 %	(0 %)
Styremedlem:	0 %	(0 %)
Styremedlem:	0 %	(0 %)
Styremedlem:	0 %	(0 %)
Styremedlem:	0 %	(0 %)
Styremedlem:	0 %	(0 %)
Styremedlem:	0 %	(0 %)
Kasserer:	0 %	(0 %)
Sekretær:	6 %	(6 %)
WEB-ansvarlig:	2 %	(2 %)

	73 %	(72 %)
--	------	--------

Tillitsvalgte etter Hovedavtalen

Hovedtillitsvalgt:	60 %	(60 %)
	60 %	(60 %)

Styreverv:	73 %	(72 %)
Tillitsvalgte:	60 %	(60 %)
Sum:	133 %	(132 %)

Inndekning

Arbeidsgiver:	60 %	(60 %)
Utdanningsforbundet sentralt:	59 %	(58 %)
Utdanningsforbundet lokalt:	14 %	(14 %)
Sum	133 %	(132 %)

Arbeidsgivers inndekning oppnås etter forhandlinger lokalt i henhold til Hovedavtalen.

Forslag til vedtak:

Styret gis fullmakt til å fordele frikjøp innenfor nåværende ramme ved konstituering av det nye styret, samt fullmakt til å justere ved evt. endringer av arbeidsfordeling.

BUDSJETT FOR UTDANNINGSFORBUNDET AURSKOG-HØLAND 2025 OG FORELØPIG BUDSJETT FOR 2026

RESULTAT		Regnskap 2024	Budsjett 2025	Foreløpig Budsjett 2026
	INNTEKTER			
3290	Kontingentinntekter FY/LOK	-353 693	-356 711	-360 000
3295	35 % -org.intern overføring	0	0	0
3430	Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	0	0	0
3910	Andre driftsinntekter	-5 500	0	0
3990	Refusjon SPK-midler	0	-5 000	0
	Sum Driftsinntekter	-359 193	-361 711	-360 000
	KOSTNADER			
5017	Møtegodtgjøring uten feriepenger	35 250	50 000	50 000
5230	Reisetilskudd hjem-arbeid	2 821	2 500	2 500
5239	Telefondekn.i form av lønnsytelse	3 600	3 600	3 600
5320	Honorar uten feriepenger	0	0	0
5400	Arbeidsgiveravgift	6 209	6 500	7 000
	Sum Lønnskostnader	47 880	62 600	63 100
6540	Inventar, innkjøp	0	0	0
6550	Datautstyr (PC, mobil, iPad, mm)	0	1 000	0
6740	Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	95 328	115 000	120 000
6780	Honorar uten oppgaveplikt	0	0	0
6800	Data- og kontorrekvisita	1 324	500	1 000
6840	Aviser og abonnementer kontoret	3 090	3 100	3 100
6890	Diverse kontor- og adm.kostnader	0	1 000	0
6940	Portokostnader, postboksleie	1 612	1 600	1 500
	Sum kontorhold m.m.	101 354	122 200	125 600
7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	5 909	5 500	5 500
7111	Passasjertillegg	0	500	500
7112	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	2 363	2 000	1 000
7143	Andre reiseutgifter	138	500	500
7144	Hotell	0	50 000	30 000
7162	Diett med overnatting	0	0	0
7170	Leie kurslokale/møterom	16 797	5 000	5 000
7171	Bevertning ved møter	111 671	70 000	70 000
7172	Deltakeravgift møter/kurs	5 500	10 000	10 000
7190	Andre kurs/møteutgifter	0	0	0
7321	Profileringsmateriell	33 588	25 000	25 000
7422	Representasjon, gaver	5 634	25 000	25 000
7790	Streikekostnader	0	0	0
	Sum reise m.m.	181 601	193 500	172 500
	DRIFTSRESULTAT	-28 358	16 589	1 200
	FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER			
8040	Renteinntekter bank	-2 232	-2 000	-1 500
8171	Bankgebyr	1 571	1 500	1 500
8173	Smådifferanser, diverse	0	100	100
	Sum Finansposter	-661	-400	100
	Årsresultat	-29 019	16 189	1 300
	OVERFØRINGER			
8962	Dispon. årsresult fri egenkapital	29 019	0	0
	Sum overføringer	29 019	0	0

Note til post 7171: Denne posten dekker utgifter knyttet til blant annet kurs, styremøter, quiz, lederforum, klubbstimulerende midler, medlemsmøter, seminarer, årsmøte m.m.

Forslag til vedtak: Budsjettet godkjennes

SAK 6 Valg av hovedtillitsvalgt og hovedtillitsvalgt 2

Valgkomiteens innstilling til valg:

Hovedtillitsvalgt:	Knut Kvam, Bjørkelangen skole	Gjenvalg for 2 år
Hovedtillitsvalgt 2:	Rune Eli, Aursmoen skole	Ikke på valg

Forslag til vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtas

SAK 7 Valg av leder og nestleder

Valgkomiteens innstilling til valg:

Leder:	Rune Eli, Aursmoen skole	Ikke på valg
Nestleder:	Linda Stalheim, Bråtebakken barnehage	Gjenvalg for 2 år

Forslag til vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtas

SAK 8 Valg av styremedlemmer og vara

Valgkomiteens innstilling til valg:

Styremedlem:	Knut Kvam, Bjørkelangen skole	Gjenvalg for 2 år
Styremedlem:	Kine Arnesen, Bjørkelangen vid. skole	Gjenvalg for 2 år
Styremedlem:	Hege Merete Smedsberg, Løken skole	Ikke på valg
Styremedlem:	Arne Magne Straume, Bjørkelangen skole	Ikke på valg
Styremedlem:	Hege Kristin Thuen Askheimstuen, Bråtebakken barnehage	Ikke på valg
Styremedlem:	Wenche Hjemaas Svindal, Bjørkelangen skole	Gjenvalg for 2 år
Styremedlem:	Erling Mjanger, Kjelle vid. skole	Ikke på valg
Vara til styret:		
1. vara:	Catalina Proteasa, Aurskog-Høland kulturskole	Gjenvalg for 2 år
2. vara:	Lene Maria Lie, Aursmoen barnehage	Gjenvalg for 2 år
3. vara:	Bjarne Bergsjø, Bråte skole	Ikke på valg
4. vara:	Mari Okkenhaug, Bjørkelangen vid. skole	Ikke på valg
5. vara:	Anne Moen Bangfield, Bråte skole	Ikke på valg

Forslag til vedtak: Valgkomiteens innstilling vedtas

SAK 9 Valg av valgkomité

Styrets innstilling til valgkomité:

Ingun Seines Lunde Hågensen, Aursmoen skole
Samson Næss Jøsendal, Aursmoen skole

Ikke på valg
Ny for 2 år

Forslag til vedtak:

1. Styrets innstilling vedtas.
2. Styret gis myndighet til å innhente flere medlemmer til valgkomiteen.
3. Valgkomiteen konstituerer seg selv.

SAK 10 Plan for virksomheten

Styret utarbeider en tiltaksplan i henhold til følgende hovedmål:

Organisasjon

Mål: Utdanningsforbundet Aurskog-Høland ivaretar medlemmenes interesser og rettigheter

Mål: Utdanningsforbundet Aurskog-Høland engasjerer seg og deltar i utdanningspolitiske spørsmål

Mål: Utdanningsforbundet Aurskog-Høland er en tydelig og synlig organisasjon i kommunen

Mål: Utdanningsforbundet Aurskog-Høland ivaretar medlemmene i alle medlemsgrupper: barnehage, grunnskole, voksenopplæring, videregående opplæring, kulturskole, FAS og medlemmer på statlig tariffområde, og har opprettet lederforum for ledermedlemmene.

Medlemsarbeid

Mål: Utdanningsforbundet Aurskog-Høland har engasjerte medlemmer.

Mål: Utdanningsforbundet Aurskog-Høland har gode rutiner for informasjonsflyt i alle ledd.

Mål: Utdanningsforbundet Aurskog-Høland har fokus på verving av nye medlemmer og rutiner for verving.

Lokal lønnspolitikk

Mål: Utdanningsforbundet Aurskog-Høland har en lokal lønnspolitikk bygget på objektive kriterier for lønnsfastsettelse.

Mål: Utdanningsforbundet Aurskog-Høland driver langsiktig påvirkningsarbeid for at arbeidsgiver skal bruke lønn som et virkemiddel for å rekruttere og beholde kompetente ansatte.

Mål: Utdanningsforbundet Aurskog-Høland skal jobbe for å øke lønnstilleggene for studiepoeng ved etter- og videreutdanning.

Arbeidsplassstillitsvalgte

Mål: Utdanningsforbundet Aurskog-Høland har arbeidsplassstillitsvalgte på alle arbeidsplasser der vi har minst to medlemmer. Arbeidsplasser med ett medlem har kontaktperson.

Mål: Utdanningsforbundet Aurskog-Høland bidrar til å gi plassstillitsvalgte kunnskap, kompetanse og motivasjon.

Profesjonsetikk

Mål: Utdanningsforbundet Aurskog-Høland skal stimulere til økt kunnskap om profesjonsetikk og gjøre lærerprofesjonens etiske plattform kjent, og bidra til at den tas i bruk.

Forslag til vedtak: Planen godkjennes