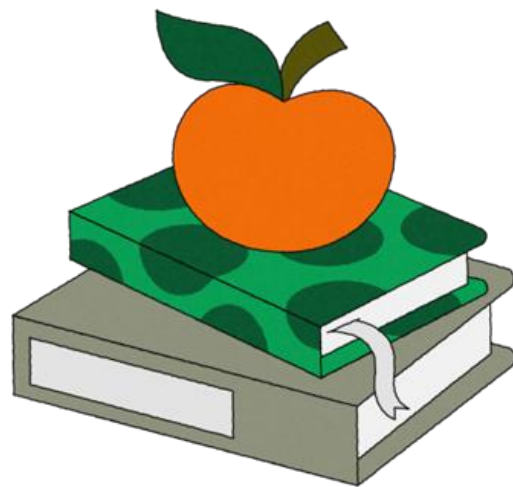


# ÅRSMØTE I GJERDRUM UTDANNINGSFORBUND



29. APRIL 2025

## Saksdokumenter/Protokoll

### Åpning ved Ulrikke Dorte De Vibe

Fylkesstyremedlem i Utdanningsforbundet Akershus

### Videohilsen fra Geir Røsvoll

Leder i Utdanningsforbundet

## Sak 1 Konstituering

### 1.1 Godkjenning av innkalling

Kunngjøring av årsmøtet og foreløpig saksliste ble sendt ut per e-post **tirsdag 13.februar**.

Innkalling og årsmøtedokumenter ble publisert på hjemmesiden til Gjerdrum

Utdanningsforbund i uke 15.

### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Innkallingen godkjennes*

### 1.2 Valg av dirigenter/møteledere

#### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Frid Elise Børli og Marit Jakobsen til dirigenter/møteledere.*

### 1.3 Valg av referent

#### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Aida Brill velges til referent.*

### 1.4 Saksliste

#### Saksliste:

##### Sak 1 Konstituering

1.1 Godkjenning av innkalling

1.2 Valg av dirigenter/møteledere

1.3 Valg av referent

1.4 Saksliste

1.5 Valg av protokollunderskrivere

1.6 Godkjenning av møtereglement

1.7 Godkjenning av valgreglement

Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret.

2.1 Årsmelding

2.2. Regnskap

Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet i Gjerdrum for kommende årsmøteperiode

Sak 4 Budsjett

Sak 5 Innmeldte saker

5.1 Godtgjørelse eller tilgang til jobbtelefon for lærere eller kontaktlærere

5.2 Uttelling for videreutdanning for lærere

5.3 Tilgang til internett i vurderingssituasjoner

Sak 6 Valg

6.1. Valg av hovedtillitsvalgte

6.1.1 Valg av hovedtillitsvalgt 1

6.1.2 Valg av hovedtillitsvalgt 2

6.2 Valg av lokallagsleder

6.3 Valg av nestleder

6.4 Valg av styremedlemmer

6.5 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

6.5.1 Valg av 1. vara

6.5.2 Valg av 2. vara

6.5.3 Valg av 3. vara

6.6 Valg av valgkomité

6.6.1 Valg av valgkomité

6.6.2 Valg av 1. vara til valgkomiteen

Avslutning

**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

*Saksliste godkjennes*

### 1.5 Valg av protokollunderskrivere

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Marit Jakobsen og Bjørn-Tore Aune velges som protokollunderskrivere.*

### 1.6 Godkjenning av møtereglement

Vedlegg 1

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Møtereglementet godkjennes.*

### 1.7 Godkjenning av valgreglement

Vedlegg 2

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Valgreglementet godkjennes.*

## Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret.

### 2.1 Årsmelding

#### Årsmelding

Vår intensjon er å utøve innflytelse slik at alle våre medlemsgrupper opplever å bli ivaretatt på en tilfredsstillende måte.

#### Lokallagsstyret

I denne perioden har lokallagsstyret i Gjerdrum bestått av:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Verv	Periode
Lederverv				
Kristin Haug	Veståsen skole	BSK	Leder/HTV	2024-2026
Frid Elise Børli	Gjerdrum barneskole	BSK	Nestleder/HTV2 Sekretær	2024-2026
Styremedlemmer				
Marit Jakobsen	Gjerdrum barneskole	BSK	styremedlem	2024-2026
Bjørn Tore Aune	Gjerdrums friluftsbarnehage	BHG	styremedlem	2023-2025

Aida Irene Brill	Gjerdrum ungdomsskole	USK	Styremedlem	2024-2026
<b>Vara styremedlemmer</b>				
Katrine Kyte	Gjerdrum ungdomsskole	USK	1.vara	2023-2025
Linda Hermansen	Grønlund barnehage	BHG/ leder	2.vara	2023-2025
Charlotte Stoltenberg	Veståsen skole	BSK	3.vara	2024-2026

I tillegg har de følgende deltatt på styremøtene med tale- og forslagsrett:

John Olav Fjeld, leder av pensjonistrådet

### Styremøter

I styremøtene har vi tatt opp saker som angår medlemmer, politisk arbeid, lokallagets budsjett, saker fra administrasjonen, avvik og varsling, planlegging av medlemsarrangement m.m.

Leder av pensjonistrådet i Utdanningsforbundet Gjerdrum har deltatt på møtene.

### Arbeidsplasstillitsvalgte (ATV) i lokallaget

Arbeidsplass	Navn	Verv	Periode
Gjerdrum barnehage	Michelle Kirkeby Helene Lykke Audensen	ATV	23-25 Fra jan. 25
Grønlund barnehage	Inger Turid Frandsen	ATV	18-25
Gjerdrum friluftsbarnhage	Bjørn Tore Aune	AK	21-26
Gjerdrum ungdomsskole	Aida Irene Brill	ATV	23-25
Gjerdrum barneskole	Kristin Lundemo Nordnes	ATV	24-26
Veståsen skole	Gunnhild Leite	ATV	24-26

## Utvalg, råd og fora

HTV er oppnevnt i flere utvalg, råd og fora.

Utvalg/råd	Antall møter	Deltaker	Saker
AMU (arbeidsmiljøutvalget)	4 møter årlig	Kristin Haug Frid Elise Børli (vara)	Utvalget behandler alle saker som har betydning for arbeidsmiljøet i kommunen. Sykefravær, avviksmeldinger og inkluderende arbeidsliv er noen av sakene som står på dagsorden.
Administrasjonsutvalget	4 møter årlig	Kristin Haug Frid Elise Børli (vara)	Her møtes politikere, kommunens administrasjon og tillitsvalgte til trepartssamarbeid. Eksempel på saker er avvik, kommunens arbeidsgiverpolitikk og sykefraværstatistikk.
Kontaktmøter	4-6 ganger pr.år.	Kristin Haug (HTV)	Her møtes Kommunaldirektør, HR, de hovedtillitsvalgte og hovedverneombud for å drøfte aktuelle saker.
Informasjonsmøte i kommunens ledergruppe (KLG)	Månedlig	Kristin Haug (HTV)	Her deltar kommunaldirektør lederne i oppvekst, HMO og samfunn, HTV-er og verneombud.
Møte med kommunalsjef	Variabelt	Kristin Haug (HTV)	Kommunalsjef
Drøfting og forhandlingsmøter	Variabelt	Kristin Haug (HTV)	HR Variabelt

## Medlemmer

Utdanningsforbundet i Gjerdrum hadde pr. 01.11.24 160 medlemmer. Vi har medlemmer i skole, barnehage (privat/kommunal), pensjonister, faglig administrativt støttesystem (PPT), kulturskolen, barnevern og i administrasjonen.

## Prioriterte saker for Utdanningsforbundet Gjerdrum i årsmøteperioden.

### Politisk påvirkning

Lokallagsledelsen er opptatt av å følge med på saker til formannskap- og kommunestyremøter, og påvirker blant annet gjennom sin deltakelse i administrasjonsutvalget. Vi har også løftet flere saker.

I februar 2024 inviterte vi alle politikerne i kommunestyret i Gjerdrum til en gjennomgang av Utdanningsforbundet sitt tilsvaer til KS debathefte. Alle kommunene i Norge gir sine innspill til KS, og dette vil danne KS sin strategi under årets tariffoppgjør.

Utdanningsforbundet i Gjerdrum er fornøyd med oppmøtet og interessen som lokalpolitikkerne viser. De aller fleste partiene var representert, og både ordfører og varaordfører var til stede på møtet. For oss i Utdanningsforbundet var det spesielt viktig å snakke om rekrutteringsutfordringene til yrket vårt. Færre søker de ulike lærerutdanningene, og spesielt i barnehagen og på barneskolen er det utfordrende å få tak i nok kvalifiserte lærere. Politikerne fikk også oppdaterte tall fra Gjerdrum. 19% av de ansatte som jobber som lærere er ikke kvalifiserte. Kommunedirektørens tilsvaer til debatheftet ble enstemmig vedtatt i kommunestyremøtet 14. februar.

Også nå i 2025 inviterte vi inn alle kommunestyrerepresentantene til møte med oss i Utdanningsforbundet for å komme med vårt tilsvaer til KS Debatthefte. Andre saker som ble diskutert var bemanningsnormen i barnehage og skole. Kommunens tilsvaer til spørsmål 7 var interessant, og vi fikk en politiker til å spørre om kommunen ønsker å beholde bemanningsnormene i barnehage og skole, og det ønsket de.

Dekning av lærernormen i Gjerdrum kommune viser at vi ikke oppfyller lærernormen på alle skolene. Saken har vært drøftet med konstituert kommunalsjef, administrasjonen og politisk. Det er lovet en endring slik at alle skolene holder seg innenfor normen.

### Minstenorm og margin årsverk

Gjerdrum barneskole 1.-4.trinn: 12,3 elever pr. lærer. 5-7. trinn: 16,4 elever pr. lærer.

Veståsen skole 1.-4.trinn: 16,7 elever pr. lærer. 5-7.trinn: 17 elever pr. lærer.

Gjerdrum ungdomsskole 8.-10.trinn: 20,1 lærer pr. elev.

I mai var Utdanningsforbundet Gjerdrum invitert for å ha et innlegg i Ad hoc-utvalget for skole i kommunestyret. Lokallagsleder Kristin Haug og nestleder Frid Elise Børli hadde med seg ATV-ene fra skolene. I Ad hoc-utvalget er alle partiene representert. Vi startet møtet med å holde et halvtimes innlegg om hvordan det er i skolen, med fokus på hvordan det er lokalt i Gjerdrum. For oss i Utdanningsforbundet var vi spesielt opptatte av å ta opp årsmøtesakene fra klubbene. Vi snakket blant annet om lærernormen, om vold og trusler, lærernes rammevilkår og at det i skolene må jobbes fra skolenivå og opp.

Lokallaget har lagt inn sak til kommunestyremøtet i desember for å få øremerket de ekstra midlene som kom til kommunen for å øke bemanningen i barnehage og SFO. Dessverre ble forslaget nedstemt. Saken må jobbes med videre både administrativt og politisk.

#### Kompetanse for kvalitet

Vi jobbet i 2024 om å få gode ordninger når det gjelder videreutdanning/vikarordning for våre medlemmer. Denne ordningen ble videreutviklet i 2025, og avtalen om vikarordning er protokollført. Vi er med i utvalget som skal jobbe med en ny kompetanseplan i Gjerdrum.

#### Lønn for studiepoeng som faller utenfor tariffen

Denne saken har vært jobbet med siden sist årsmøte. Saken er pågående, og skal drøftes i løpet av våren.

#### Lokale lønnstillegg

Utdanningsforbundet Gjerdrum hadde lønnsforhandlinger for alle medlemmer i 2024. Forhandlingsdelegasjonen bestod av Kristin Haug (leder), Frid Elise Børli, Gunnhild Leite og Aida Brill.

#### Barnehagedagen 2025

11. mars var det Barnehagedagen 2025, og i år var det 20 år siden den første markeringen av dagen. Temaet for 2025 var lek, og slagordet var «La leken leve!». I rammeplanen for barnehagen står det at «Leken skal ha en sentral plass i barnehagen, og lekens egenverdi skal anerkjennes.» Utdanningsforbundet ønsker å bidra til dette med å løfte frem lekens betydning for barns opplevelse av en god barndom.

#### Lærebøker

Skolene og barnehagene fikk tildelt midler til lærebøker i 2024. Arbeidsgiver ønsker at elevene skal bruke bøker i tillegg til digitale verktøy. Det er også gitt ekstra ressurser til



praktisk-estetiske fag som ble forhandlet fram av HTV. Det er kjøpt inn læringsbrett til barnehagene.

#### Avvik og varsling

Dette har vært en svært viktig sak for Gjerdrum utdanningsforbund også i år. Vi ser at våre medlemmer har blitt noe flinkere til å føre avvik. Det er fortsatt mange avvik som ikke blir meldt, her må vi bli bedre. Det er viktig at det når fram til administrasjonen og politikere. Oversikten over innmeldte avvik blir alltid lagt fram i egen sak både i AMU-møtene og i administrasjonsmøtene. Avvikene tas opp i HMS-gruppen i den ulike virksomhet.

#### Bruk av privat telefon på jobb

Utdanningsforbundet, både sentralt og lokalt, arbeider fortsatt med denne saken. Vi viser til innmeldt årsmøtesak om dette, og vil utfylle med mer informasjon da.

#### Skoleutvikling

Forrige årsmøte hadde vi en sak i forhold til utfordringen med å ha flere omfattende utviklingsprosjekter samtidig, og at dette påvirket lærerens kjerneoppgaver. Vi har i etterkant av dette snakket med kommunalsjef og snakket med politikerne om viktigheten av å bygge en skole nedenfra og opp etter behovet lærerne ser i klasserommene. Vi har blant annet jobbet for å få bort workshops etter bindingstid.

#### Funksjonstillegg

Våren 2024 var Utdanningsforbundet i nye forhandlinger i forhold til funksjonstillegget for fagene kroppsøving, mat og helse, kunst- og håndverk, musikk og naturfag (kun for ungdomsskolen.) Vi fikk forhandlet dette opp fra 600 til 800 kr pr. måned.

Vi forhandlet også om kontaktlærertillegget. Etter gode forhandlinger ble resultatet som dere kan se i tabellen under.

	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Trinn 1 (1-16 elever)	20 000	24 000	28000
Trinn 2 (17-20 elever)	28 000	28 000	34000
Trinn 3 (21-25 elever)	34 000	36 000	44000
Trinn 4 (25+ elever)		40 000	50000

Tidsressurspotten ble forhandlet om i samarbeid med skoleledelse og administrasjon. Det ble protokollført en time ekstra kontaktlærertid pr. uke. Gjenstående timer fordeles i samarbeid med arbeidsplassstillitsvalgt.

### Medlemsaktivitet

Vi har hatt flere medlemsarrangementer dette året.

Torsdag 25. januar hadde Utdanningsforbundet på Øvre Romerike samlet 450 medlemmer i Kong Rakne på Jessheim. Harald Eia holdt et utrolig interessant, morsomt og gripende foredrag for medlemmene i Utdanningsforbundet. Vi som var der, sitter igjen med en ekstra stolthet over å være del av en sterk og god fagforening.

Utdanningsforbundet i Ullensaker inviterte medlemmene i Gjerdrum med på golfturnering i september.

Lokallagene på Øvre Romerike har også jobbet sammen om å forberede et medlemsarrangement i januar 2025. Da var det «Fenriken» fra TV-serien «Kompani Lauritzen» som stod for et utrolig flott foredrag.

I februar inviterte vi til informasjonsmøte om pensjon. Denne gangen var det også mulighet å være med digitalt. Vi ser at flere av våre medlemmer benyttet seg av denne muligheten.

Pensjonistrådet har invitert til lunsjmøte. Møtet ble dessverre avlyst grunnet mangelfull påmelding. Pensjonistrådet fortsetter arbeidet med aktivisering av pensjonistene på flere områder.

### Kurs og møter

Lokallagsledelsen har hatt faste ATV-kurs i 2024-2025. Temaene på kurs for ATV-er er for eksempel tilsetting, ansiennitet, avvik og varsling, samarbeid med ledelse, forberedelse til møte, lov og avtaleverk m.m.

Vi har hatt TV1-kurs med nye ATV-er, og nye ATV-er har vært på skolering i regi fylket.

Lokallagsledelsen har vært på jevnlige møter og kurs lokalt, i fylket og regionalt. Hele styret har også vært på kurs ved oppstarten av skole- og barnehageåret 2024-2025. Pensjonistrådet m/ pensjonistansvarlig i styret har vært på kurs.

### Kontor

Gjerdrum Utdanningsforbund har kontor i Nystulia 1D, 2. etasje. Kontoret deles med Fagforbundet og NSF.

### Frikjøpet 2024-2025

Lokallagsleder Kristin Haug: 20%

Nestleder Frid Elise Børli: 15%. 4% av dette betales lokalt.

HTV Kristin Haug har frikjøp 40%.

### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Årsmeldingen for Utdanningsforbundet i Gjerdrum godkjennes.*

## 2.2 Regnskap 2024

Se vedlegg 3

### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Regnskap for 2024 godkjennes.*

## Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Gjerdrum for kommende årsmøteperiode

### Sak 3.

Retningslinjer

Se vedlegg 4

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Retningslinjene for årsmøteperioden vedtas.*

## Sak 4 Budsjett for 2025

Se vedlegg 3

### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Budsjettet godkjennes.*

## Sak 5 Innmeldte saker

5.1 — se vedlegg 5.1

5.2 - se vedlegg 5.2

5.3- se vedlegg 5.3

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak: se vedleggene

## Sak 6 Valg

### 6.1. Valg av hovedtillitsvalgte

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Kristin Haug	Veståsen skole	BSK	K	HTV 1	2024-2026
Frid Elise Børli	Gjerdrum barneskole	BSK	K	HTV 2	2024-2026

### Kun KS medlemmer kan stemme

#### (6.1.1 Valg av hovedtillitsvalgt 1)

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Kristin Haug, Veståsen skole, BSK velges som hovedtillitsvalgt 1 for perioden 2024-2026*

#### (6.1.2 Valg av hovedtillitsvalgt 2)

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Frid Elise Børli, Gjerdrum barneskole, BSK velges som hovedtillitsvalgt 2 for perioden 2024-2026*

Inneværende år har styret hatt denne sammensetningen:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
<b>Lederverv</b>					
Kristin Haug	Veståsen skole	BSK	K	Leder	2024-2026
Frid Elise Børli	Gjerdrum barneskole	BSK	K	Nestleder	2024-2026
<b>Styremedlemmer</b>					
Kristin Haug	Veståsen skole	BSK	K	HTV	2024-2026
Marit Jakobsen	Gjerdrum barneskole	BSK	K	styremedlem	2024-2026
Aida Brill	Gjerdrum ungdomsskole	BSK	K	styremedlem	2024-2026
Bjørn Tore Aune	Gjerdrum friluftsbarnehage	BHG	M	styremedlem	2023-2025
<b>Vara styremedlemmer</b>					
Katrine Kyte	Gjerdrum ungdomsskole	USK	K	1.vara	2023-2025
Linda Hermansen	Grønlund barnehage	BHG/ leder	K	2.vara	2023-2025
Charlotte Stoltenberg	Veståsen skole	BSK	K	3. vara	2024-2026

**Valgkomiteens innstilling til nytt styre:**

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
<b>Lederverv</b>					
Kristin Haug	Veståsen skole	BSK	K	Leder	2024-2026
Frid Elise Børli	Gjerdrum barneskole	BSK	K	Nestleder	2024-2026
<b>Styremedlemmer</b>					
Kristin Haug	Veståsen skole	BSK	K	HTV/leder	2024-2026

Frid Elise Børli	Gjerdrum barneskole	BSK	K	Nestleder	2024-2026
Marit Jakobsen	Gjerdrum barneskole	BSK	K	Medlem	2024-2026
John Olav Fjeld	Pensjonist	BSK	M	Pensjonist-rådsleder	2025-2027
Aida Brill	Gjerdrum ungdomsskole	USK	K	Medlem	2024-2026
Linda Marie Bakken	Veståsen skole	BSK	K	Medlem	2025-2027
Agid Hewbl	Gjerdrum barneskole	BSK	M	Medlem	2025-2027
Vara styremedlemmer					
Kjersti Amdal Nyhus	Gjerdrum barnehage	BHG/leder	K	1.vara	2025-2027
Christopher Tran Prause	Gjerdrum ungdomsskole	USK	M	2. vara	2025-2027
Charlotte Stoltenberg	Veståsen skole	BSK	K	3.vara	2024-2026

## 6.2 Valg av lokallagsleder

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Kristin Haug, Veståsen skole, BSK, velges til lokallagsleder for perioden 2024-2026*

## 6.3 Valg av nestleder

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Frid Elise Børli, Gjerdrum barneskole, BSK, velges til lokallagsnestleder for perioden 2024-2026*

## 6.4 Valg av styremedlemmer

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Marit Jakobsen, Gjerdrum barneskole, BSK velges som styremedlem for perioden 2024-2026*

*Aida Brill, Gjerdrum ungdomsskole, USK, velges som styremedlem for perioden 2024-2026*

*John Olav Fjeld, pensjonist, velges som styremedlem for perioden 2025-2027.*

*Linda Marie Bakken, Veståsen skole, BSK, velges som styremedlem for perioden 2025-2027.*

*Agid Hewbl, Gjerdrum barneskole, BSK, velges som styremedlem for perioden 2025-2027.*

## 6.5 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

### 6.5.1 Valg av 1. vara

**Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

*Kjersti Amdal Nyhus, Gjerdrum barnehage, BHG (leder), velges som 1. vara til lokallagsstyret for perioden 2025-2027.*

### 6.5.2 Valg av 2. vara

**Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

*Christopher Tran Prause, Gjerdrum ungdomsskole, USK, velges som 2. vara til lokallagsstyret for perioden 2025-2027.*

### 6.5.3 Valg av 3. vara

**Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

*Charlotte Stoltenberg, Veståsen skole, BSK velges som 3. vara til lokallagsstyret for perioden 2024-2026.*

## 6.6 Valg av valgkomité

Valgkomitéen har bestått av:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Anni Dreyer Fladby	Gjerdrum ungdomsskole	USK	K	Leder	2024- 2026

Ann-Iren Sætre Lystad	Gjerdrum barneskole	BSK	K	Medlem	2024- 2026
Rønnaug Fagerli	Veståsen skole	BSK	K	Medlem	2024- 2026
Vara til valgkomiteen					
Nina Oserud Bentzen	Gjerdrum barneskole	BSK	K	1.vara	2024- 2026

#### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Rønnaug Fagerli	Veståsen skole	BSK	K	Medlem	2024- 2026
Ann-Iren Sætre Lystad	Gjerdrum barneskole	BSK	K	Medlem	2024- 2026
Anni Dreyer Fladby	Gjerdrum ungdomsskole	USK	K	Medlem	2024- 2026
Vara til valgkomiteen					
Nina Oserud Bentzen	Gjerdrum barneskole	BSK	K	1.vara	2024- 2026

#### 6.6.1 Valg av valgkomité

##### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Rønnaug Fagerli, Veståsen skole, BSK, velges til valgkomite i lokallaget for perioden 2024-2026*

*Ann-Iren Sætre Lystad, Gjerdrum barneskole, BSK velges til valgkomite i lokallaget for perioden 2024-2026*

*Anni Dreyer Fladby, Gjerdrum ungdomsskole, USK velges til valgkomite i lokallaget for perioden 2024-2026*

#### 6.6.2 Valg av 1. vara til valgkomiteen

##### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Nina Oserud Bentzen, Gjerdrum barneskole, BSK velges som 1. vara til valgkomiteen i lokallaget for perioden 2024-2026*

#### Avslutning

Avslutning ved lokallagsleder Kristin Haug



## Vedlegg 1 Møterelement

- 1 Leder åpner møtet og gjennomfører godkjenning av innkalling og valg av dirigent.
- 2 Dirigentene / møtelederne leder møtet videre.
- 3 Alle medlemmer av lokallaget som har meldt seg på innen fristen, har tale- og stemmerett på årsmøtet.
- 4 Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, viser dette med «håndsopprekking». Replikker vises med v-tegn.
- 5 Talletiden er begrenset til 5 minutter. Replikker: 2 minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
- 6 Dirigenter og delegater kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
- 7 Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minutt taletid.
- 8 Forslag i saker leveres skriftlig av forslagsstiller
- 9 Alle forslag skal være levert og bekjentgjort før strek settes.
- 10 Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
- 11 Forslag vedtas dersom det avgis flere stemmer for enn mot. Ved stemmelikhet avgjøres det ved loddtrekning. Stemmelikhet ved personvalg er regulert i pkt. 1.6 Valgreglement -generelt om valgene.
- 12 Årsmøtet kan med 2/3 flertall vedta å behandle saker som ikke er satt opp på saklisten. Vedtak i slike saker krever også 2/3 flertall.

## Vedlegg 2 Valgreglement

### Generelt om valgene:

Valgene gjelder for to år med virkning fra 1. august 2025, hvis ikke noe annet fremkommer i innstilling til vedtak.

Alle valg er skriftlige bortsett fra valg i konstitueringssaken.

Dirigentene kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen votering, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen, og det ikke foreligger andre forslag. I digitale møter vises stemmetegn med «håndsopprekning».

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene som er foreslått og som har sagt ja til å stille. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som er foreslått, er:

1. Forslag fra valgkomiteen (verv i styret og hovedtillitsvalgte) og forslag fra lokallagsstyret (verv i lokal valgkomite)
2. Kandidater som er foreslått av deltakere på årsmøtet

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

Ved likt stemmetall mellom to kandidater i omvalg, avgjøres det ved loddtrekning.

Dersom det holdes omvalg mellom tre eller flere kandidater hvor den med færrest stemmer skal ut, avgjøres det også ved loddtrekning ved stemmelikhet.

Disse skal velges på dette lokallagsårsmøtet: Leder i lokallagsstyret, nestleder, øvrige styremedlemmer, varamedlemmer til lokallagsstyret, tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS, og valgkomite for kommende periode.

### Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

1. Valg av lokallagsleder. Den kandidaten som får mer enn halvparten av stemmene, er valgt. Om ingen av kandidatene får mer enn halvparten av stemmene, skal det holdes omvalg. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg holdes mellom de gjenværende kandidatene. Dette prinsippet blir fulgt til bare to kandidater gjenstår. Ved omvalg mellom de to kandidatene, er den valgt som har fått flest stemmer. Skulle det ikke være mulig å skille to kandidater med omvalg, foretas loddtrekning.
2. Valg av nestleder i lokallaget (plenum) etter samme valgeregler som i punkt 1.

**Vedlegg 3 Regnskap og budsjett**

	Budsjett 2024	Regnskap 2024	Budsjett 2025
<b>INNETEKTER</b>			
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-146 520	-141 978	-144 918
3295 35 % -org.intern overføring	0	0	0
3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	0	0	0
3990 Refusjon SPK-midler	0	0	0
<b>Sum Driftsinntekter</b>	<b>-146 520</b>	<b>-141 978</b>	<b>-144 918</b>
<b>KOSTNADER</b>			
5017 Møtegodtgjøring uten fp	0	0	30 000
5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse	1 800	0	5 000
5400 Arbeidsgiveravgift	300	0	300
<b>Sum Lønnskostnader</b>	<b>2 100</b>	<b>0</b>	<b>35 300</b>
6390 Andre kostnader lokaler	0	0	0
6550 Datautstyr (pc,mobil,iPad, mm)	1 000	11 322	1 000
6630 Service/lisenser IKT	0	1 648	1 500
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	100 000	105 563	50 000
6780 Honorar uten oppgaveplikt	13 920	495	0
6800 Data- og kontorrekvisita	1 500	2 122	1 000
6840 Aviser og abonnementer kontoret	0	0	0
6890 Diverse kontor- og adm.kostnader	0	917	1 000
6940 Portokostnader, postboksleie	500	101	0
<b>Sum kontorhold mm</b>	<b>116 920</b>	<b>122 168</b>	<b>54 500</b>
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	0	0	0
7111 Passasjertillegg	0	0	0
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	0	0	0
7143 Andre reiseutgifter	0	0	0
7162 Diett med overnatting	0	0	0
7170 Leie kurslokale/møterom	0	1 213	1 500
7171 Beverting ved møter	20 000	14 099	30 000
7172 Deltakeravgift møter/kurs	500	0	0
7190 Andre kurs/møte kostnader	500	2 994	4 618
7321 Profileringsmateriell	5 000	841	15 000
7422 Representasjon, gaver	1 500	2 938	4 000
7790 Streikekostnader	0	0	0
<b>Sum reise mm</b>	<b>27 500</b>	<b>22 085</b>	<b>55 118</b>

<b>DRIFTSRESULTAT</b>		<b>0</b>	<b>2 275</b>	<b>0</b>
<b>FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER</b>				
8140	Rentekostnad bank	-100	0	0
8171	Bankgebyr	0	0	0
<b>Sum Finansposter</b>		<b>-100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>-100</b>	<b>2 275</b>	<b>0</b>
<b>OVERFØRINGER</b>				
8962	Dispon. årsresult fri egenkapital	0	-2 275	0
<b>Sum overføringer</b>		<b>0</b>	<b>-2 275</b>	<b>0</b>

#### Vedlegg 4 Retningslinjer for arbeidet i Gjerdrum Utdanningsforbund kommende årsmøteperiode

Alle medlemmene skal oppleve at de tilhører en aktiv fagforening.	<p>a) Alle medlemmer i aktivt arbeid skal være tilknyttet en fungerende klubb.</p> <p>b) Styret tilbyr alle klubber å besøke dem.</p> <p>c) Det arrangeres et medlemsarrangement hvert år.</p> <p>d) Styret skal aktivt søke innspill fra klubbene i skole/barnehagepolitiske spørsmål.</p> <p>e) Det opprettes et lederforum som har møter to ganger pr. år.</p> <p>f) Pensjonistrådsleder sitter som fast medlem i styret.</p>
Alle medlemmer skal ha skolerte og oppdaterte tillitsvalgte.	<p>a) Jobbe med å få tillitsvalgte eller arbeidsplasskontakt på alle arbeidsplasser.</p> <p>b) Det skal prioriteres å verve medlemmer.</p> <p>c) De plasstillitsvalgte kalles inn til egne kurs.</p> <p>d) De plasstillitsvalgte inviteres til utvidet styremøte en gang i året.</p> <p>e) De tillitsvalgte skal fylle rollen som talsperson for profesjonsfellesskapet.</p>
Alle medlemmer skal oppleve at det arbeides for bedre lønns- og arbeidsvilkår.	<p>a) Sørge for at alle medlemmer er omfattet av tariffavtaler.</p> <p>b) Fremme medlemmenes interesser i lønnsoppgjør og personalpolitiske spørsmål.</p> <p>c) Synliggjøre hvordan nye oppgaver og satsninger påvirker arbeidsforhold.</p> <p>d) Arbeide for å utvikle gode, felles rutiner ved vold, trakassering og mobbing på arbeidsplassen.</p> <p>e) Jobbe for å sikre gode, felles rutiner på kommunenivå for medlemmer som studerer mens de er i arbeid.</p> <p>f) Jobbe systematisk med Utdanningsforbundets strategiske plan: Laget rundet barn/elever og lærer. Tid for de minste.</p>
Arbeide for stadig bedre oppvekst og opplæring i kommunen.	<p>a) Være pådriver for etter- og videreutdanning for våre medlemmer.</p> <p>b) Være tydelig på at pedagogisk kompetanse er forutsetning for kvalitet i barnehage og skole.</p> <p>c) Jobbe for å sikre tilfredsstillende ressurser til barnehage og skole.</p> <p>d) Arbeide for å bedre grunnbemanningen i barnehage.</p> <p>e) Arbeide med å beholde lærernormen i skolen.</p>

- |  |   |
|--|---|
|  | <p>f) Jobbe for at alle elever i grunnskolen skal ha en kvalifisert lærer i alle fag.</p> <p>g) Styrke samarbeid med politikerne for å komme med faglige innspill og være eksperten i midten.</p> |
|--|---|

## Vedlegg 5.1

Sak innmeldt av:

Klubben Gjerdrum barneskole

Overskrift:

Godtgjørelse eller tilgang til jobbtelefon for lærere/kontaktlærere

Brødtekst/saksfremlegg (Bakgrunn for saken):

Det foreslås at lærere/kontaktlærere sikres enten godtgjørelse for bruk av privat mobiltelefon i jobb, eller at det gis tilgang på en mobiltelefon per klasse. Dette er avgjørende for at lærere skal kunne utføre arbeidet sitt effektivt, innenfor rammene av gjeldende regelverk, og samtidig ivareta en forsvarlig arbeidsbelastning.

Per i dag mangler vår skole et system som sikrer lik praksis på tvers av kommunen. Ved en annen skole i kommunen er det allerede etablert klassetelefoner, noe som viser at det er mulig og ønskelig med en felles løsning for alle skoler. Lik praksis bør være et minimumskrav for kommunens skoler.

Lærernes arbeidshverdag er stadig mer digitalisert. Det stilles krav om tilgjengelighet og kommunikasjon med foresatte, samarbeidspartnere som PPT og BUP, samt innlogging på ulike digitale plattformer som krever mobiltelefon. Bruken av private telefoner medfører også en sikkerhetsrisiko, da det ofte tas bilder av elever på privat mobiltelefon i forbindelse med undervisning/utflukter osv. Dette er et klart brudd på personopplysningsloven §1 og personvernforordningen (GDPR) artikkel 5 og 32, men det skjer likevel i praksis fordi lærerne ikke har tilgang til egnet utstyr. Kommunen har her et ansvar for å sikre at regelverket etterleves. Videre er det verdt å merke seg at mens alle applikasjoner og programmer vi benytter på skolens datamaskiner gjennomgår risiko- og sikkerhetsanalyser (ROS-analyser), er det ingen tilsvarende vurdering av sikkerheten rundt bruk av lærernes private mobiltelefoner. Dette representerer en vesentlig svakhet i kommunens sikkerhetsrutiner som bør adresseres.

Bruken av private mobiltelefoner i jobb innebærer også en utydelig grense mellom arbeid og fritid. Ifølge lærere ved Elvetangen skole i Nittedal fører dette til økt

belastning og mindre hvile, fordi jobbrelaterte meldinger og varsler mottas også på fritiden. Dette kan bidra til økt stress og utbrenthet, særlig blant nyutdannede lærere som enda ikke har etablert gode grenser for egen tilgjengelighet. (Se også artikkel fra Romerikes Blad, 18.03.25: <https://www.rb.no/foreldre-flest-vet-ikke-dette/s/5-43-2433313>)

En sentral løsning som sikrer lærerne enten en godtgjørelse eller tilgang på egen jobbtelefon vil styrke arbeidsvilkårene, bidra til økt sikkerhet rundt personvern og gi lærerne mulighet til å disponere arbeidstiden på en forsvarlig måte. En slik ordning vil dermed være et konkret tiltak for å forebygge slitasje og utbrenthet, samt styrke læreryrkets attraktivitet på lengre sikt.

Utdanningsforbundet sentralt har lenge arbeidet for å få en sentral avtale på plass, men har hittil ikke lyktes. Lokalt kan vi derfor ta ansvar og sikre at vår kommune følger eksempelet fra Nittedal, og slik sørger for en tryggere og mer bærekraftig arbeidshverdag for alle lærere i kommunen.

#### Styrets forslag til vedtak

Utdanningsforbundet Gjerdrum jobber med saken om å få til en sum pr. måned/år for å dekke bruk av privat mobil.



## Vedlegg 5.2

Sak innmeldt av:

Klubben Gjerdrum barneskole

Overskrift:

Uttelling for videreutdanning for lærere

Brødtekst/saksfremlegg (Bakgrunn for saken):

**Brødtekst:** Det å ta utdanning skal lønne seg. I dokumentet «Vi utdanner Norge 2020-2023» utarbeidet av Utdanningsforbundet sier at: *«Lønnsnivået for lærere i barnehage og skole er for lavt sammenliknet med andre yrkesgrupper med tilsvarende utdanningsnivå. Lærerne i skoleverket har gjennom mange år hatt svakere lønnsutvikling enn resten av samfunnet, og det her ført til et lavt lønnsnivå. Mindre lønnsutviklingen må derfor stoppes og kompenseres for.»* Og videre i dokumentet står det: *«Yrkesfaglærere må sikres lønnsmessig uttelling for kompetanseutvikling ...»*

Lærere som tar videreutdanning i Gjerdrum, har ingen ordninger som gir garanti for økning av lønn. Nabokommunene, som for eksempel Ullensaker og Lillestrøm kommune, har egne ordninger for lærere som tar videreutdanning.

*«Utdanningsforbundet mener at sentral lønnsdannelse skal være bærebjelken ved fastsetting av lønn for lærerprofesjonen. Lokal lønnsdannelse svekker betydningen av sentrale oppgjør og sammenhengen mellom disse må alltid tas med i vurderingen i bruk av ulike virkemiddel. Prosentvise generelle tillegg og sentrale lønnsjusteringer for stillingsgrupper med høyere utdanning, er vår hovedprioritering. Vi må ha et lønssystem som bygger på utdanning, kompetanse og ansvar. Alle våre medlemmer må få uttelling for formell kompetanse.»*

Som et tiltak av dette, vil det øke rekruttering av lærere og beholde lærere. Dette vil medføre blant annet øke læringsutbytte for eleven.

Forslag til vedtak (Hva skal Utdanningsforbundet gjøre med saken):

Utdanningsforbundet i Gjerdrum mener at utdanning skal lønne seg uavhengig av hvilken kommune man jobber i, og at kommunens økonomi skal spille liten rolle. Vi mener at vi trenger et sentralt og felles garantilønnssystem som sikrer uttelling av all relevant videreutdanning.

*Styret støtter saken.*

### Vedlegg 5.3

Sak innmeldt av:

Klubben Gjerdrum ungdomsskole

Overskrift:

Tilgang til internett i vurderingssituasjoner

Brødtekst/saksfremlegg (Bakgrunn for saken):

Ungdomsskolen ønsker at lærerne selv skal få styre internetttilgang for elever i vurderingssituasjoner. Lærere ønsker større kontroll over hvilke hjelpemidler elevene har tilgang til.

Forslag til vedtak (Hva skal Utdanningsforbundet gjøre med saken):

Vi ønsker at Utdanningsforbundet jobber med DGI for å legge til rette for at lærere kan gi og ta tilgang til internett.

*Styret støtter saken.*