



Årsmøte 2025

Utdanningsforbundet Narvik

Saksdokumenter/Protokoll

Åpning ved lokallagsleder

Sak 1 Konstituering

1.1 Godkjenning av innkalling

Kunngjøring av årsmøtet og foreløpig saksliste ble sendt ut per mail 11.02.2025

Innkalling og årsmøtedokumenter ble sendt ut 10.04.2025

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Innkallingen godkjennes.

1.2 Valg av dirigenter/møteledere

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Sebastian Bantow velges til dirigenter/møteledere.

1.3 Valg av referent

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Kirsti Torbergsen velges til referent.

1.4 Saksliste

Åpning ved lokallagsleder

Sak 1 Konstituering

1.1 Godkjenning av innkalling

1.2 Valg av dirigenter/møteledere

1.3 Valg av referent

1.4 Saksliste

1.5 Valg av protokollunderskrivere

1.6 Godkjenning av møtereglement

1.7 Godkjenning av valgreglement

Gjennomføring av valgene på årsmøtet

1.8 Valg av møtefunksjonærer

Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret.

2.1 Årsmelding

2.2 Regnskap 2024

Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Narvik for kommende årsmøteperiode

Sak 4 Budsjett

Sak 5 Valg

5.1 Valg av lokallagsleder

5.2 Valg av styremedlemmer

5.3 Valg av valgkomité

5.3.1 Valg av valgkomité

5.3.2 Valg av 1. vara til valgkomiteen

5.3.3 Valg av 2. vara til valgkomiteen

5.3.4 Valg av 3. vara til valgkomiteen

Sak 6 Valg av alternativer innenfor vedtektene

6.1 Forslag til endring av årsmøteperiode fra ett til to år

Sak 7 Resolusjoner

7.1 Ikke gamble med fremtiden til Narviks barn og unge

7.2 Privat mobil i jobb – et uholdbart krav fra arbeidsgiver

7.3 Kontaktlærerfunksjon i voksenopplæringen må være obligatorisk

Avslutning

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Saksliste godkjennes

1.5 Valg av protokollunderskrivere

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

_____ og _____ velges som protokollunderskrivere.

1.6 Godkjenning av møtereglement

- Sammensetningen av årsmøtet, jf. punkt 2 i Retningslinjer for årsmøter i lokallag - allmøte.
- Dirigentene / møtelederne åpner og leder møtet.
- Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, gir melding om dette ved håndsopprekning
- Taletiden er begrenset til tre minutter. Replikker ett minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagsstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
- Dirigenter og delegater kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
- Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minuts taletid.
- Forslag i saker leveres av forslagsstiller.
- Alle forslag skal være levert skriftlig og bekjentgjort før strek settes.
- Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
- Ved votering er forslaget som får flest stemmer vedtatt. Dersom forslag får likt antall stemmer, skal det foretas loddtrekning.
- Personvalg reguleres av valgreglementet.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Møtereglementet godkjennes.

1.7 Godkjenning av valgreglement

Generelt om valgene

Valgene gjelder for to år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag på og som har sagt ja til å stille til valg. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på, er:

Forslag fra valgkomiteen - styremedlemmer i alle valg unntatt valg av ny valgkomité)

Forslag fra lokallagsstyret i valg av ny valgkomité

Eventuelt kandidater som det foreslås under selve årsmøtet (benkeforslag).

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

1. Valg av lokallagsleder

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de to gjenværende kandidatene, er den som har fått flest stemmer valgt.

Får kandidatene likt stemmetall i to valgomganger, trekkes det lodd mellom kandidatene.

2. Valg av nestleder i lokallaget

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1 *Valg av lokallagsleder*.

3. Valg av hovedtillitsvalgt som styremedlem

Én tillitsvalgt etter kommunal hovedavtale skal ha fast plass som styremedlem i lokallagsstyret på bakgrunn av at vedkommende er valgt som tillitsvalgt etter hovedavtalen, (jfr. § 16.5 og § 61.2 i Utdanningsforbundets vedtekter.)

Valgkomiteen må innstille på hvem som skal sitte i styret dersom det er flere hovedtillitsvalgte. Det vanlige er at det er den som er valgt på første prioriterte plass.

4. Valg av øvrige styremedlemmer

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder og nestleder.

Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på like mange personer som det antall styreplasser som er på valg, jf. pkt. 4 i retningslinjene. Ut fra sammensetningen av de som ikke er på valg, dvs. kvinner/menn, lederrepresentant og medlemsgruppetilhørighet, opplyses årsmøtet om hvilken sammensetning som må og/eller bør ivaretas for å oppfylle kvoteringsparagrafen.

Hver stemmeseddel skal inneholde en fordeling som ivaretar kravene. Stemmesedler som *ikke* fyller kravene, forkastes.

Ved opptellingen rangeres kandidatene etter stemmetall, men likevel slik at kvinnelige kandidater med lavere stemmetall går foran om dette skal til for å oppnå ønsket minimum andel kvinner (50 %).

5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

Det velges minst tre varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

6. Valg av valgkomité

Jf. § 64.1:

Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer, samt varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg.

Lokallagsstyret fremmer forslag på antall medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.

Valgkomiteen velges på samme måte som medlemmer av lokallagsstyret. Varamedlemmer velges på samme måte som varamedlemmer av lokallagsstyret.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Valgreglementet godkjennes.

1.8 Valg av møtefunksjonærer

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Navn og **navn** velges til tellekorps.

Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret.

2.1 Årsmelding

Se vedlegg 1

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Årsmeldingen for Utdanningsforbundet Narvik godkjennes.

2.2 Regnskap 2024

Se vedlegg 2

Regnskapet viser et overforbruk på driftskostnader i forhold til inntekt på kr 14 024. Det skyldes at den inntekten vi ble forespeilet først på året ikke alltid samsvarer med de inntektene vi samlet kommer til å få. I år, som i fjor var forskjellen betydelig, og gikk i minus. Vi ble forespeilet 508 295, noe som til slutt ble

reduisert til 494 771. Ut fra den inntekten vistyrte etter, kom vi i balanse med rundt 622 kr i pluss. Det er pr 31/12-24 utført en avregning av sentralledet.

Avregning gjøres hvert år. Lokallagenes driftsmidler avhenger både av medlemstall 1.11 og beregninger av hvor mye frikjøpstrappen vil koste. Dette må ses i lys av at det er lagt økt vekt på frikjøp gjennom den styrkingen av frikjøpstrappa som representantskapet vedtok fra høsten 2024. For Narvik betyr det en reduksjon i kontingentinntekter på kr 14 643.

En kort beskrivelse av den økonomiske driften av laget:

- Bevertning ved møter er en av de største utgiftspostene til lokallaget. Klubbene har mulighet til å ordne bevertning til klubbmøtene sine, noe vi har vektlagt som en viktig satsing på klubbaktiviteten.
- Vi har hatt flere møter med tillitsvalgte og forskjellige medlemsgrupper der det har vært påkostet litt ekstra bevertning, i tillegg til årsmøtet, og noen av styremøtene.
- Styret har vært på planlagt styreseminar med faglig og sosialt innhold på Andøya.
- Når vi inviterer til større medlemsmøter, betaler vi foredragsholder og lokale.
- Innkjøp av profileringsutstyr til kurs, møter og ulike medlemsgrupper.
- Vi dekker husleie for egne kontorlokaler i Narvik kulturhus. Slik kan vi lettere ha kontakt med, og møter for medlemmer som ikke er kommunalt ansatt.
- Vi har minst to planlagte aktiviteter for pensjonistmedlemmene i året (i 2024 hadde vi tre medlemsmøter for pensjonistene)
- Da vi er en stor og langstrakt kommune, går det noen midler til kjøregodtgjøring for deltakelse på kurs og møter.
- Tidligere har lokallaget støtte TV-aksjonen med 5000 kr. I år ble det vedtatt at samme sum skulle gå lokalt og prioriteres barn og familie. Valget falt på Frelsesarmeen i Narvik
- Vi kan ikke betale ut lønn, men som en påskjønnelse for jobben de gjør, får alle de tillitsvalgte et gavekort før årets slutt.
- Styremedlemmene får møtegodtgjørelse per styremøte de deltar på.
- Lokallaget dekker nødvendige telefonutgifter.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Regnskap for 2024 godkjennes.

Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Narvik for kommende årsmøteperiode

Se vedlegg 3

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Retningslinjene for årsmøteperioden vedtas.

Sak 4 Budsjett

		BUDSJETT
	INNTEKTER	
3290	Kontingentinntekter FY/LOK	
	Sum Driftsinntekter	483118
	KOSTNADER	
5070	Møtegodtgjøring uten feriepenger	25000
5239	Telefondekning i form av lønnsytelse	15000
5231	Trekkpliktig reise	1000
5400	Arbeidsgiveravgift	4500
	Sum Lønnskostnader	45500
6301	Leie kontorlokale	86988
6380	Kontorforsikringer	2000
6540	inventar, innkjøp	4000
6550	Datautstyr (pc, mobil. ipad mm.)	8000
6740	Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	2000
6800	Data og kontorrekvisita	1500
6803	Datarekvisita	2000
6800	Kontorrekvisita	1000
6840	Aviser og abonnementer kontoret	150
6940	Portokostnader, postboksleie	100
	Sum kontorhold	107738
7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	18000
7111	Passasjer tillegg	3000
7112	Bilgodtgjøring - trkk og avgiftspliktig	6000
7142	Flybilletter	2000
7143	Andre reiseutgifter	5000
7144	Hotell	20000
7146	Kost etter regning	1200
7170	Leie kurslokale/møterom	18000
7171	Beverting ved møter	140000
7172	Deltakeravgift møter/kurs	4000
7190	Andre kurs/møte kostnader	40000
7320	Annonser markedsføring	500
7321	Profileringsmateriell	75000
7420	Støtte andre organisasjoner	4000
7422	Representasjon, gaver	30000
7450	STIPEND	8000
	Sum reise mm	374700
	SUM	527938
	DRIFTSRESULTAT	-44820

Hvorfor styret foreslår å budsjettere med et underskudd på 44 820 kr:

Vedtektene for bruk av lokallagsmidlene i Utdanningsforbundet gir oss ikke anledning til å akkumulere store midler over tid. Vi har kun lov til å ha en egenkapital på maksimalt 35 % av årets kontingentinntekter ved regnskapsårets slutt. Som følge av en ny beregningsmodell for kontingentinntektene mottar vi nå mindre midler enn tidligere. Dette betyr samtidig at grensen for hvor mye vi har lov til å sitte igjen med ved årets slutt, også er lavere. Når det samtidig er slik at kontingentinntektene vi får forespeilet ved årets start kan bli redusert i det endelige regnskapet, er det viktig å sikre nok aktivitet til at vi ikke risikerer tilbakebetaling.

Utdanningsforbundet Narvik hadde per 01.01.2025 en egenkapital på 162 000 kr. I henhold til 35 %-regelen kan vi beholde inntil 169 000 kr på konto ved årets slutt uten å måtte betale tilbake 35 % av det overskytende beløpet.

Dette innebærer at vi må være bevisste på hvordan vi bruker ressursene våre, slik at vi ikke sitter igjen med udisponerte midler som må tilbakebetales.

Mot slutten av året er det ofte krevende å treffe helt presist med budsjettet, da det gjerne oppstår uforutsette utgifter. Vi vet også av erfaring at det nettopp er på slutten av året mange klubber ønsker å bruke sine tildelte midler til klubbaktivitet. Selv om det er satt en frist for bruk av disse midlene, kan det være vanskelig å forutsi nøyaktig hvor mye som faktisk brukes – spesielt dersom flere store klubber venter med å bruke sine midler. I tillegg har vi andre aktiviteter mot slutten av året hvor kostnadene avhenger av hvor mange medlemmer som deltar.

Dersom vi ikke bruker tilstrekkelig av midlene våre, må vi betale tilbake 35 % av det som overstiger grensen ved årets slutt. Det betyr at midler som kunne vært brukt på tillitsvalgtopplæring, medlemsaktiviteter og profilering, i stedet går tapt.

Styret ønsker også å bruke noe av årets midler på å investere i nytt profileringsmateriell. Med ny logo og ny visuell profil er det behov for å oppdatere utstyr og materiell, og vi ser at det er mer kostnadseffektivt å gjøre en større bestilling nå – som vil vare over flere år. I tillegg ønsker vi å styrke innsatsen på opplæring av tillitsvalgte samt medlemsaktivitet, som er et viktig satsingsområde.

For oss er det derfor en strategisk investering å bruke midlene på utviklende og verdifulle tiltak for våre medlemmer. Ved å budsjettere med 44 820 kr i minus, sikrer vi at midlene våre brukes på en måte som gagnar både medlemmene og organisasjonen.

Dette er ikke en uansvarlig pengebruk, men en planlagt og strategisk satsing. Alternativet er å risikere at midler må betales tilbake uten at de har kommet våre medlemmer til gode. Styret mener derfor at dette er en ansvarlig og riktig prioritering for Utdanningsforbundet Narvik.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Budsjettet godkjennes.

Sak 5 Valg

Inneværende år har styret hatt denne sammensetningen:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Lederverv					
Anita Warem Pettersen	Ballangen skole	GSK	K	Leder	1.08.23-31.07.25
Sebastian Bantow	Narvik VGS	VGO	M	Nestleder	1.08.24-31.07.26
Styremedlemmer					
Kirsti Torbergsen	Frydenlund skole	GSK	K	HTV	1.08.24-31.07.26
Steinar Øian	Narvik VGS	VGO	M	Leder- representant	1.08.24-31.07.26
Margrethe Olsson	Ankenes skole	GSK	K	Kontaktperson GSK	1.08.23-31.07.25
June Helene Hagfoss	Emmenes barnehage	BHG	K	Kontaktperson barnehager	1.08.24-31.07.26
Sandra Gibbe	Narvik VGS	VGO	K	Kontaktperson VGO	1.08.24-31.07.26
Wenche Dahl Morgan	Spesialpedagogisk enhet	FAS	K	Kontaktperson FAS	1.08.24-31.07.26
Frode Benjaminsen	UIT	UH	M	Kontaktperson UH	1.08.23-31.07.25
Vara styremedlemmer					
Lin Eli	Skistua skole	GSK	K	1.vara	1.08.24-31.07.26
Stefan Bye	Narvik VGS	VGO	M	2. vara	1.08.24-31.07.26
Katrine Robertsen	Skistua Barnehage	BHG	K	3. vara	1.08.24-31.07.26
Tor Moen	Hoppensprett Bjerkvik barnehage	BHG	M	4. vara	1.08.24-31.07.26

Valgkomiteens innstilling til nytt styre:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Lederverv					
Anita Warem Pettersen	Ballangen skole	GSK	K	Leder	1.08.25-31.07.27
Sebastian Bantow	Narvik VGS	VGO	M	Nestleder	1.08.24-31.07.26
Styremedlemmer					
Kirsti Torbergsen	Frydenlund skole	GSK	K	HTV	1.08.24-31.07.26
Steinar Øian	Narvik VGS	VGO	M	Leder- representant	1.08.24-31.07.26
Margrethe Olsson	Ankenes skole	GSK	K	Kontaktperson GSK	1.08.25-31.07.27
June Helene Hagfoss	Emmenes barnehage	BHG	K	Kontaktperson barnehager	1.08.24-31.07.26
Sandra Gibbe	Narvik VGS	VGO	K	Kontaktperson VGO	1.08.24-31.07.26
Wenche Dahl Morgan	Spesialpedagogisk enhet	FAS	K	Kontaktperson FAS	1.08.24-31.07.26
Bjørn Christian Nilsen	UIT	UH	M	Kontaktperson UH	1.08.25-31.07.27
Vara styremedlemmer					
Lin Eli	Skistua skole	GSK	K	1.vara	1.08.24-31.07.26
Stefan Bye	Narvik VGS	VGO	M	2. vara	1.08.24-31.07.26
Katrine Robertsen	Skistua Barnehage	BHG	K	3. vara	1.08.24-31.07.26
Tor Moen	Hoppensprett Bjerkvik barnehage	BHG	M	4. vara	1.08.24-31.07.26

5.1 Valg av lokallagsleder

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Anita Warem Pettersen, Ballangen skole, GSK velges til lokallagsleder for perioden 1.08.25-31.07.27

5.2 Valg av styremedlemmer

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Margrethe Olsson, Ankenes skole, GSK velges som styremedlem for perioden 08.25-31.07.27.

Bjørn Christian Nilsen, UIT, UH velges som styremedlem for perioden 08.25-31.07.27.

5.3 Valg av valgkomité

Valgkomitéen har bestått av:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Siss Ann Aa	Pensjonist	Pensjonist	K		01.08.2024-31.07.2025
Nina Beate Skogvold	Håkvik skole	GSK	K		01.08.2024-31.07.2025
Anita Rasmussen	Pensjonist	Pensjonist	K		01.08.2024-31.07.2025
Vara til valgkomiteen					
Anne Rita Nicklason	Ballangen skole	GSK	K	1.vara	01.08.2024-31.07.2025

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Siss Ann Aa	Pensjonist	Pensjonist	K		01.08.2025-31.07.2026
Nina Beate Skogvold	Håkvik skole	GSK	K		01.08.2025-31.07.2026
Frode Benjaminsen	UIT Narvik	UH	M		01.08.2025-31.07.2026
Vara til valgkomiteen					
Anne Rita Nicklasson	Ballangen skole	GSK	K	1.vara	01.08.2025-31.07.2026

5.3.1 Valg av valgkomité

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Siss Ann Aa, Pensjonist, velges til valgkomite i lokallaget for perioden 01.08.2025-31.07.2026

Nina Beate Skogvold, Håkvik skole, GSK, velges til valgkomite i lokallaget for perioden 01.08.2025-31.07.2026

Frode Benjaminsen, UIT Narvik, UH, velges til valgkomite i lokallaget for perioden 01.08.2025-31.07.2026

5.3.2 Valg av 1. vara til valgkomiteen

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Anne Rota Nicklasson, Ballangen skole, GSK velges som 1. vara til valgkomiteen i lokallaget for perioden 01.08.2025-31.07.2026.

Sak 6 Valg av alternativer innenfor vedtektene

6.1 Forslag til endring av årsmøteperiode fra ett til to år

Bakgrunn:

Muligheten for å innføre en toårig årsmøteperiode er hjemlet i Utdanningsforbundets vedtekter § 57.3, som fastslår følgende:

Ordinært årsmøte avholdes normalt hvert år innen utgangen av april, unntatt i år med fylkesårsmøter. Da avholdes årsmøtet innen utgangen av mars. Etter årsmøte-vedtak kan årsmøtene avholdes hvert 2. år

Styret i Utdanningsforbundet Narvik ønsker å endre årsmøteperioden fra ett til to år. Dagens ordning med årlige årsmøter innebærer omfattende forberedelser og organisatorisk arbeid, noe som kan gå på bekostning av kontinuitet og langsiktighet i styrets arbeid. Flere andre lokallag har allerede innført en toårig årsmøteperiode, og erfaringene viser at dette gir en mer stabil drift og bedre muligheter for å arbeide med langsiktige saker.

Argumenter for en toårig årsmøteperiode:

Økt stabilitet og kontinuitet i styrearbeidet:

En toårig periode vil gi styret bedre tid til å følge opp saker, drive langsiktig planlegging og gjennomføre tiltak uten å bruke store ressurser på forberedelser til årsmøtet hvert år. Det vil også sikre at det valgte styret får mer tid til å sette seg inn i oppgavene og bidra aktivt før eventuelle nyvalg og utskifting av medlemmer i styret.

Bedre muligheter for langsiktig arbeid og påvirkning:

Mange av sakene Utdanningsforbundet jobber med, krever kontinuerlig innsats over tid. En toårig periode vil gi styret bedre arbeidsvilkår for å følge opp viktige saker lokalt og regionalt.

Redusert administrativt arbeid knyttet til årsmøtet:

Årsmøtet krever betydelig planlegging og forberedelser, både fra styret og valgkomiteen. Ved å redusere hyppigheten til annethvert år, kan mer tid og ressurser brukes på medlemsrettet arbeid og organisasjonsutvikling.

Erfaringer fra andre lokallag:

Flere lokallag har innført en toårig årsmøteperiode og rapporterer om positive effekter. Dette inkluderer bedre styrekontinuitet, mindre administrativ belastning og økt tid til strategisk arbeid.

Argumenter for å beholde årlig årsmøteperiode:

Rekruttering til styret og verv:

Årsmøtet er en viktig arena for å engasjere medlemmer i organisasjonen. Dersom årsmøtet kun avholdes annethvert år, kan det bli vanskeligere å tiltrekke seg medlemmer til verv.

Sikre god overgang og kontinuitet i styret:

Dersom hele styret er på valg samtidig, kan det skape utfordringer hvis flere velger å ikke ta gjenvalg. Dette kan føre til en brå overgang og risiko for at viktig kompetanse går tapt.

Årsmøtet som en viktig møteplass for medlemmene:

Årsmøtet er en aktivitet som vekker oppmerksomhet og deltakelse. Dersom det kun avholdes annethvert år, kan det svekke medlemmenes mulighet til å være tett på organisasjonens arbeid.

Valgkomiteens utfordringer:

En lengre periode mellom hvert valg, krever en lengre rekke med vararepresentanter til styret. Dette kan igjen gjøre det vanskeligere for valgkomiteen å rekruttere nok personer til varalisten og sikre god representasjon i styret.

Viktige hensyn å ta med angående valg av styremedlemmer:

Ifølge Utdanningsforbundets veileder for årsmøter er den ordinære årsmøteperioden ett år, med mindre årsmøtet har vedtatt en toårig periode (§ 57.3). Videre presiseres det i § 58.3 at alle valg normalt gjelder for to år, fra 1. august etter årsmøtet til og med 31. juli to år senere. Lokallag gis mulighet å tilpasse valgperioden. Dersom en slik tilpasning gjøres, må det gå klart frem av forslaget til årsmøtet hvilke styreplasser og verv som eventuelt skal begrenses til ett år som en overgangsordning.

I inneværende periode er kun tre av styremedlemmene på valg, og disse vil bli valgt for to år. Dersom forslaget om en toårig årsmøteperiode vedtas, vil seks styremedlemmer samt alle vararepresentanter stå uten gyldig valgperiode midtveis i den nye perioden. For å sikre en ryddig overgang foreslås det å avholde et ekstraordinært årsmøte med valg som eneste sak, der disse velges for én periode på ett år. Dette vil bringe valgssyklusen i balanse, slik at hele styret står på valg i 2027.

Erfarings fra andre lokallag med en toårig årsmøteperiode viser at kontinuiteten ivaretas, da flere styremedlemmer vanligvis stiller til gjenvalg. I fylkeslagene, hvor årsmøteperioden er fire år, velges hele styret samtidig hvert fjerde år.

Det vil bli gjort en gjennomgang av veilederen for valg og vedtektene for å sikre en mest mulig forutsigbar og velfungerende overgang til ny årsmøteperiode.

Varaliste

For å sikre tilstrekkelig kontinuitet og robusthet i styrearbeidet bør det vurderes å utvide varalisten med flere medlemmer.

Styrets anbefaling:

Etter en helhetlig vurdering foreslår styret at årsmøteperioden endres fra ett til to år. Styret mener fordelene ved en mer stabil drift, bedre kontinuitet og mer tid til politisk arbeid og medlemsoppfølging veier tyngre enn utfordringene.

For å sikre en smidig overgang til en toårig årsmøteperiode, foreslår styret en overgangsordning der det avholdes et ekstraordinært årsmøte med valg som eneste sak, slik at valgperiodene harmoniseres. Dette vil sikre at ikke hele styret står på valg samtidig ved første ordinære valg etter endringen. I tillegg anbefales det at varalisten utvides for å sikre god dekning og kontinuitet i styrearbeidet.

Styret har vurdert utfordringene knyttet til rekruttering, valgprosessen og medlemmenes engasjement, men mener fordelene ved en toårig periode veier tyngre. Erfaring fra andre lokallag tilsier at kontinuiteten i styret bevares, da flere medlemmer ofte stiller til gjenvalg.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

- Årsmøtet i Utdanningsforbundet Narvik vedtar å endre årsmøteperioden fra ett til to år, slik at neste ordinære årsmøte avholdes i 2027.
- For å sikre en ryddig overgang, avholdes et ekstraordinært årsmøte innen utgangen av april 2026, der valg av de styremedlemmer og vararepresentanter som ellers ville stått på valg i 2026 gjennomføres. Disse velges for en periode på ett år, slik at valgssyklusen harmoniseres i 2027.
- Det anbefales at valgkomiteen vurderer utvidelse av varalisten til 6 medlemmer for å styrke kontinuiteten i styrearbeidet.
- Retningslinjene som er vedtatt gjelder for den nye årsmøteperioden 2026-2027.
- Budsjettet for 2026 blir det samme som budsjettet for 2025. Styret får fullmakt til å justere budsjettene etter behov.

Sak 7 Resolusjoner

Følgende resolusjoner er foreslått fre medlemmer og styret:

7.1 Ikke gamble med fremtiden til Narviks barn og unge

Narvik kommune har vedtatt store kutt i budsjettet for oppvekstsektoren. Dette vil få alvorlige konsekvenser for kvaliteten på barnehage- og skoletilbudet, for barna og elevene som mottar tilbudet, og for de ansatte som skal sikre god opplæring og trygge oppvekstmiljø.

Kuttene innebærer blant annet nedlegging av et oppvekstsenter og en barnehage, samt oppstart av ny skolestruktursak med virkning fra høsten 2026. Utdanningsforbundet Narvik mener disse beslutningene er tatt uten tilstrekkelig kunnskap om hvordan de vil påvirke barn, ansatte og kvaliteten på tilbudet i oppvekstsektoren.

Barnets beste må komme først. Skolen og barnehagen er ikke bare arenaer for faglig læring, men også for utvikling av trygghet, relasjoner og selvstendighet.

Forskning viser at kutt i skolen kan føre til flere negative konsekvenser for elevene, blant annet lengre skolevei, færre fritidstilbud og økt risiko for frafall og skolevegring. Redusert lærertetthet svekker læringsmiljøet og gjør det vanskeligere å følge opp elevene individuelt.

Når ressursene strammes inn, rammes ofte de mest sårbare barna hardest. De som har rett på spesialpedagogisk hjelp, risikerer å få et dårligere tilbud – noe som kan bryte med opplæringsloven og prinsippet om likeverdighet.

Bekymret for nasjonale normer og lokal politisk passivitet. Vi er sterkt bekymret over at KS vil kutte pedagognormen i barnehagen og minstenormen for lærertetthet i skolen – normer som sikrer en viss kvalitet og forutsigbarhet.

Det er skuffende at Narvik kommune ikke har behandlet KS sitt debatthefte politisk. Når det foreslås endringer som kan svekke tilbudet for barn og unge, må lokalpolitikerne ta ansvar og gi tydelige signaler om hvilken kvalitet de vil sikre for barn og unge i Narvik.

En allerede presset situasjon. Tilstandsrapporten for grunnskolen i 2024 viser at kommunen allerede har store utfordringer. Grunnskolepoengene går ned og læringsmiljøet – særlig på ungdomstrinnet – svekkes. Jobben med å beholde og rekruttere kvalifiserte lærere i barnehage og skole er blitt svært krevende, noe som videre kan føre til ustabilitet, utrygghet og lite kontinuitet.

Vi ser også at skolen i flere tilfeller har utfordringer med å oppfylle lærernormen, og at vedtatte individuelt tilpassede timer, nå vektes lavere. Dette betyr at en slik tildelt vedtakstime i realiteten er 20 minutt. Dette er alvorlige tegn på at ressursene i skolen kuttes og ikke er tilstrekkelig for å ivareta kvaliteten vi ønsker i skolen.

En mer praktisk skole krever mer – ikke mindre. Stortingsmelding 34 (2022–2023) "En mer praktisk skole" peker på behovet for en mer variert og virkelighetsnær undervisning, som skal styrke elevenes motivasjon, læring og trivsel.

Praktisk og variert undervisning krever tilstrekkelig bemanning, faglig kompetanse og gode rammer. Å kutte i ressursene nå gjør det umulig å følge opp de nasjonale ambisjonene.

Konsekvenser for ansatte og kvaliteten i sektoren. Disse kuttene vil føre til en svært presset arbeidssituasjon for de ansatte. Forskning og erfaring viser at knappe rammebetingelser fører til økt stress, høyere sykefravær og at flere ansatte forlater yrket. Med allerede store rekrutteringsutfordringer i sektoren, har vi rett og slett ikke råd til å miste pedagogisk kompetanse i Narvik.

Å kutte ressurser i oppvekstsektoren uten en grundig konsekvensutredning er uansvarlig og kortsiktig. Det er behov for en åpen og oversiktlig prosess der både fagmiljøer, ansatte og foresatte får mulighet til å bidra med innspill og løsninger.

Narvik kommune må ta ansvar. Barn og unge har rett til et godt oppvekstmiljø. Ansatte har rett til en helsefremmende arbeidshverdag som gir gode rammer for å gi alle barn det tilbudet de har krav på. Narvik kommune må ivareta sine plikter etter lov og forskrift – og forstå risikoen ved å kutte uten helhetlig innsikt.

Kvalitet i oppvekstsektoren er en investering i fremtiden. Den gir barn og unge bedre forutsetninger for å lykkes senere i livet – og bidrar til god samfunnsøkonomi.

Vi krever at kommunens politikere tar ansvar og sørger for at budsjettene til oppvekstsektoren, ikke svekker kvaliteten på utdanningen og oppvekstvilkårene i Narvik.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet stiller seg bak uttalelsen, og den sendes til Fremover, Narvik kommune v/Kommunedirektør og kommunalsjef for oppvekst, sektorledere i kommunalområde oppvekst, samt alle lokalpolitikere.

7.2 Privat mobil i jobb – et uholdbart krav fra arbeidsgiver

Lærere må bruke privat mobil for å kunne gjøre jobben de er pålagt. Da er det uhørt og respektløst at arbeidsgiver ikke gir lærerne en sentral avtale som sikrer en kompensasjon for dette.

Mange lærere, både i barnehager og skoler, har påloggingssystemer som forutsetter bruk av mobiltelefon, men arbeidsgiver stiller verken med telefon eller kompensasjon for bruk av privattelefon.

For å få gjort den viktige jobben som lærer, **må du ha mobil. Du trenger det til pålogging, rapportering, tofaktorautentisering og en rekke andre forhold. I tillegg er det en forutsetning for rask kommunikasjon med ledere, kollegaer og foresatte, hvis situasjoner skulle oppstå med behov for rask respons.** Det kan også ha en avgjørende betydning i forhold til **sikkerhet for alle, at beskjeder kan formidles og kontakt skapes hurtig.**

– Det er uholdbart at ansatte i oppvekstsektoren selv må stille med privat mobil, eller at de må fremforhandle lokale løsninger for kompensasjon for privat mobilbruk.

Utdanningsforbundet Narvik ser på dette som en uholdbar situasjon og oppfordrer arbeidsgiver til å kompensere for nødvendig bruk av privat telefon i tjenesten, slik som andre sektorer hvor mobil er et nødvendig arbeidsverktøy.

Vi ser det som en selvfølge at også vår arbeidsgiver stiller med nødvendig utstyr når det kreves for å utføre jobben vi er satt til.

Dette vil gi gode rammer for utøvelse av jobben lærerne i oppvekstsektoren skal gjøre, og skaper sikkerhet for elever og ansatte.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet stiller seg bak uttalelsen, og den sendes til Fremover, Narvik kommune v/Kommunedirektør og kommunalsjef for oppvekst, sektorledere i kommunalområde oppvekst, samt alle lokalpolitikere.

7.3 Kontaktlærerfunksjon i voksenopplæringen må være obligatorisk

Ifølge SFS 2213 står det i pkt. f ift. Voksenopplæring:

Der det er opprettet lokale funksjoner for kontaktlærere, sosiallærere/rådgiver i voksenopplæringen, gis redusert undervisningstid etter reglene for det skoleslag det undervises i.

Dette er bra, men UDF Narvik mener at det ikke skal være valgfritt å opprette kontaktlærerfunksjon i voksenopplæringen.

Det er svært arbeidskrevende å følge opp voksne elever også!!

Disse har ulike og mangfoldige behov for støtte og oppfølging. De kommer ofte fra andre land med annet språk og kultur, i tillegg har mange traumatiske opplevelser som preger hverdagen deres sterkt.

UDF Narvik krever at lærerne i voksenopplæringen må sikres tid til å gjennomføre dette viktige arbeidet og må behandles likt med lærerne i grunnskolen og videregående skole.

-Derfor mener vi at SFS 2213 f) må endres til at det SKAL opprettes funksjoner for kontaktlærer, sosiallærer/rådgiver i voksenopplæringen også.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet stiller seg bak uttalelsen, og den sendes til Utdanningsforbundet Nordland.

Avslutning

Avslutning ved lokallagsleder

Protokollen er godkjent

Årsmelding

Innledning

Utdanningsforbundet sin politiske plattform - Vi utdanner Norge - danner den overordnede målsetningen for all aktivitet i Utdanningsforbundet.

Utdanningsforbundet Narvik arbeider etter de til enhver tid gjeldende vedtekter og retningslinjer som er fastsatt av organisasjonen, på sentralt-, fylkes- og lokallag nivå.

Formålet for lokallaget er å være en partipolitisk uavhengig fagforening, for pedagogisk utdannet personale, innenfor alle utdanningsnivåer. Vi skal ivareta medlemmenes interesser når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår og når det gjelder profesjonsfaglige og utdanningspolitiske spørsmål.

Vi skal arbeide for at barn, unge og voksne får et kvalitativt godt opplæringstilbud, og for at utdanning skal ha en sentral rolle i samfunnet (§2 i vedtekter for Utdanningsforbundet). Vi skal ivareta alle medlemsgrupper, inkludert vår store pensjonistgruppe.

Lokallagsstyret

I den første delen av perioden har lokallagsstyret bestått av (01.01.2024-31.07.2024):

Navn	Arbeidsplass	Medlems-gruppe	Kjønn	Verv	Periode
Lederverv					
Anita Warem Pettersen	Ballangen skole	GSK	K	Leder	1.08.23-31.07.25
Sebastian Bantow	Narvik VGS	VGO	M	Nestleder	1.08.24-31.07.26
Styremedlemmer					
Kirsti Torbergesen	Frydenlund skole	GSK	K	HTV	1.08.24-31.07.26
Anita Warem Pettersen	Ballangen skole	GSK	K	HTV 2	1.08.23-31.07.25
Arne Eilif Mobakken	Narvik ungdomsskole	GSK	M	HTV 3	1.08.24-31.07.26
Kristin Angvoll Laksaa	Rallarn barnehage	BHG	K	HTV 4	1.08.24-31.07.26
Kirsti Torbergesen	Frydenlund skole	VGO	M	Leder-representant	1.08.24-31.07.26
Margrethe Olsson	Ankenes skole	GSK	K	Kontaktperson GSK	1.08.23-31.07.25
Kristin Angvoll Laksaa	Rallarn barnehage	BHG	K	Kontaktperson BHG	1.08.22-31.07.24
Siss-Ann AA	Narvik VGS	VGO	K	Kontaktperso VGO	1.08.22-31.07.24
Wenche Dahl Morgan	Spesialpedagogisk enhet	FAS	K	Kontaktperson FAS	1.08.24-31.07.26
Frode Benjaminsen	UIT	UH	M	Kontaktperson UH	1.08.23-31.07.25
Vara styremedlemmer					
Lin Eli	Skistua skole	GSK	K	1. vara	1.08.24-31.07.26
Stefan Bye	Narvik VGS	VGO	M	2. vara	1.08.24-31.07.26
Katrine Robertsen	Skistua Barnehage	BHG	K	3. vara	1.08.24-31.07.26
Tor Moen	Hoppensprett Bjerkvik barnehage	BHG	M	4. vara	1.08.24-31.07.26

I den andre delen av perioden har lokallagsstyret bestått av (01.08.2024-31.12.2024):

Navn	Arbeidsplass	Medlems-gruppe	Kjønn	Verv	Periode
Lederverv					
Anita Warem Pettersen	Ballangen skole	GSK	K	Leder	1.08.23-31.07.25
Sebastian Bantow	Narvik VGS	VGO	M	Nestleder	1.08.24-31.07.26
Styremedlemmer					
Kirsti Torbergsen	Frydenlund skole	GSK	K	HTV	1.08.24-31.07.26
Anita Warem Pettersen	Ballangen skole	GSK	K	HTV 2	1.08.23-31.07.25
Arne Eilif Mobakken	Narvik ungdomsskole	GSK	M	HTV 3	1.08.24-31.07.26
June Helene Hagfoss	Emmenes barnehage	BHG	K	HTV 4	1.08.24-31.07.26
Steinar Øian	Narvik VGS	VGO	M	Leder-representant	1.08.24-31.07.26
Margrethe Olsson	Ankenes skole	GSK	K	Kontaktperson GSK	1.08.23-31.07.25
June Helene Hagfoss	Emmenes barnehage	BHG	K	Kontaktperson BHG	1.08.24-31.07.26
Sandra Gibbe	Narvik VGS	VGO	K	Kontaktperson VGO	1.08.24-31.07.26
Wenche Dahl Morgan	Spesialpedagogisk enhet	FAS	K	Kontaktperson FAS	1.08.24-31.07.26
Frode Benjaminsen	UIT	UH	M	Kontaktperson UH	1.08.23-31.07.25
Lin Eli	Skistua skole	GSK	K	Styremedlem	1.08.24-31.07.26
Vara styremedlemmer					
Stefan Bye	Narvik VGS	VGO	M	1. vara	1.08.24-31.07.26
Katrine Robertsen	Skistua Barnehage	BHG	K	2. vara	1.08.24-31.07.26

I tillegg har de følgende deltatt på styremøtene med tale- og forslagsrett:

Leder av pensjonistrådet: Berit Bjarttun

Styremøter

I 2024 ble det avholdt 9 styremøter, og behandlet 71 saker. Sakene har blant annet omhandlet lokallagets økonomi, medlemsstatistikk, planlegging av medlemsaktivitet, planlegging av årsmøte, svar på høringer, informasjon fra HTV kommune og kontaktpersoner fra medlemsgruppene, møtegodtgjørelse, politisk påvirkning, arbeid for pensjonistmedlemmene, lokale forhandlinger, planlegging styreseminar, tariff 2024, barnehagedagen, struktur VGO.

I oktober utgikk det ordinære styremøte ut da styret ble kalt inn på lokallagsstyre kurs i Svolvær. Her var temaene og arbeidet veldig lærerikt, og vi gjorde en del styrearbeid angående det å drive lokallaget.

Arbeidsplasstillitsvalgte i lokallaget

Under ser du en oversikt over hvem som har vært arbeidsplasstillitsvalgte på arbeidsplassene i denne perioden.

Arbeidsplass	Navn	Periode
Ankenes skole	Trine Lise E. Sletteng	01.01.-31.12.2024
Ballangen skole	Marita Warem	01.01.-31.07.2024
	Iselin Marie Sandnes	01.08.-31.12.2024
Beisfjord skole	Ingrid Jørgensen Skogli	01.01.-31.12.2024
Bjerkvik skole	Sølvi Kristin Nikolaisen	01.01.-31.12.2024
Frydenlund skole - Narvik kommune	Heidi Hagen	01.01.-31.07.2024
	Linda Nilsen	01.08.-31.12.2024
Håkvik skole	Nina Beate Skogvold	01.01.-31.07.2024
	Julianne Høvik	01.08.-31.12.2024
Kjøpsvik skole	Beathe Susan Knutsen-Pedersen	01.01.-31.12.2024
Narvik ungdomsskole	Arne Eilif Mobakken	01.01.-31.12.2024
Skistua barneskole	Kenneth Søreng	01.01.-31.07.2024
	Mia Malen Fyhn Jensen	01.08.-31.12.2024
Skjomen skole	Vibeke Grønvold	01.01.-31.12.2024
Narvik montessoriskole	Inge Andreas Hasselberg	01.01.-31.12.2024
Narvik kommune Integrering og voksenopplæring	Randi Oline Lydia Thomassen	01.01.-31.12.2024
Narvik videregående skole avd Frydenlund	Sebastian Bantow	01.01.-31.07.2024
	Marianne Uteng	01.08.-31.12.2024
Narvik videregående skole avd Oscarsborg	Thomas Holmstrøm	01.01.-31.12.2024
Narvik videregående skole avd Solhaugen	Siss-Ann AA	01.01.-31.07.2024

	Oddbjørg Nybakk	01.08.-31.12.2024
UiT Norges arktiske universitet Campus Narvik	Frode Benjaminsen	01.01.-31.12.2024
Ballangen barnehage	Tiril Karoline Lindgaard	01.01.-31.12.2024
Barnebo barnehage	Camilla Iselin Berger	01.08.-31.12.2024
Bjerkvik barnehage	Grete Iversen	01.01.-31.07.2024
	Hanne Cesilie Aas	01.08.-31.12.2024
Emmenes barnehage	June Helene Hagfoss	01.01.-31.12.2024
Flåklypa barnehage	Ann-Rigmor Lindgren Braseth	01.01.-31.12.2024
Pæsatun barnehage	Kristine Grunnvoll Westgård	01.01.-31.07. 2024
	Kristina Nøstal Cruz	29.08.- 31.12.2024
Rallarn barnehage	Kristin Angvoll Laksaa	01.01.-31.12.2024
Skarpen barnehage	Britt Harlund	01.01.-31.07.2024
	Leni Maria Dragland	01.08.-31.12.2024
Skistua barnehage	Christin Forslund	01.01.-31.12.2024
Skjomen barnehage	Vibeke Grønvold	01.01.-31.12.2024
Stollen barnehage	Stine Benedikte Johansen	01.08.-31.12.2024
Askeladden barnehage	Guro Bjørklund	03.06.-31.12.2024
Banktrollet barnehage	Marie Kvensjø	01.01.-31.07.2024
	Synøve Bertling Krogstad	01.08.-31.12.2024
Beisfjord barnehage	Margrete Arntzen Mentzoni	01.01.-31.12.2024
Furutoppen barnehage	Lisa Bertheussen	01.01.-31.12.2024
Hoppensprett Bjerkvik barnehage	Sunniva Juliussen	01.01.-31.07.2024
	Hege Anita Wassbakk	01.08.-31.12.2024
Jaklamyra barnehage	Marianne Helene Edvardsen	01.01.-31.12.2024
Læringsverkstedet Grønnlia barnehage	Matias Danielsen	01.01.-31.12.2024

Malmklumpen barnehage	Tommy Andersen	01.08.-31.12.2024
Pingvinn barnehage	Gørild Næss Leirvik	01.02.-31.12.2024
Ørarampen barnehage	Therese Maria Grimstad	04.06.-31.12.2024
Soria Moria studentbarnehage	Ina Larssen	01.01.-01.05.2024
	Katrine Frantzen Karlsen	02.05.-31.12.2024
Narvik kirkelige fellesråd	Elisabeth Wedø	01.01.-31.12.2024
Narvik kommune spesialpedagogiske tjenester	Elisabeth Hermansen	01.01.-31.12.2024
UNN HF Narvik BUP Poliklinikk	Hege Nordmark	01.01.-23.10.2024
	Sigrid Langseth Nilsen	24.10.-31.12.2024

Utvalg og råd

Lokallagsstyret har oppnevnt 3 utvalg

Forhandlingsutvalg Kap 3:

Kirsti Torbergsen
Anita Warem Pettersen
Kristin Olsen
Ingeborg Øgård.

Forhandlingsutvalg Kap 4:

Kirsti Torbergsen
Anita Warem Pettersen
Kristin Angvoll Laksaa
Arne Eilif Mobakken.

Forhandlingsutvalg Kap 5:

Kirsti Torbergsen
Anita Warem Pettersen.

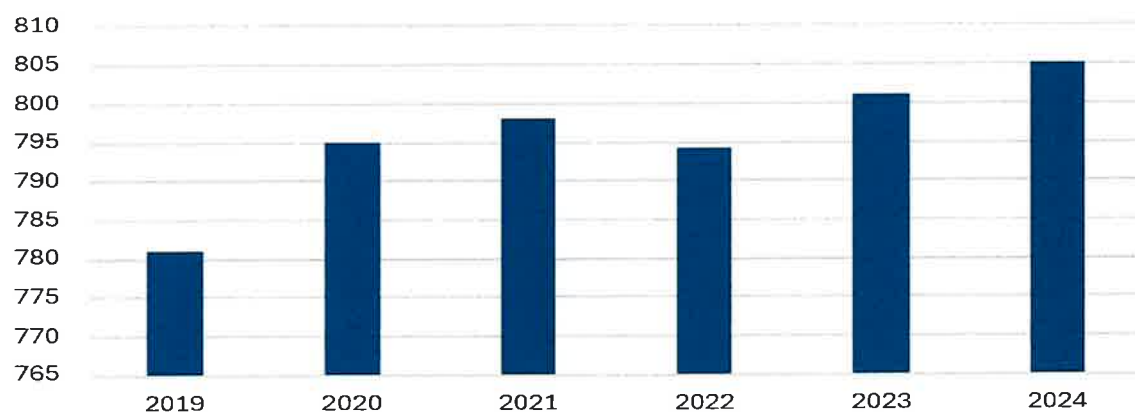
Pensjonistråd:

Berit Bjarttun (Leder)
Birgit H. Nymo
Odd Jensen
Anita Rasmussen
Ingar Skogvold
Winnie Starberg
Ragnhild Opdahl

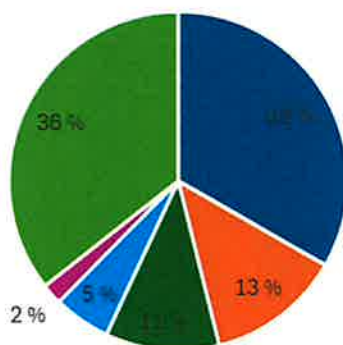
Medlemmer

Medlemsutvikling – 2019-2024

Medlemmesutvikling 2019-2024



Medlemsgrupper



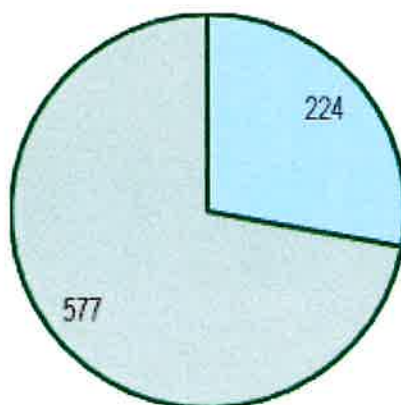
■ GSK ■ BHG ■ VGO ■ FAS ■ UH ■ UTEN*

	GSK	BHG	VGO	FAS	UH	Uten*
2024	269	103	87	44	16	286
2023	265	109	85	43	16	283
2022	268	114	86	37	15	274
2021	286	116	88	31	16	262
2020	302	111	88	34	16	245
2019	301	114	88	36	15	228

*. Medlemmer som jobber i yrker som ikke faller innunder medlemsgruppene, samt pensjonistmedlemmer.

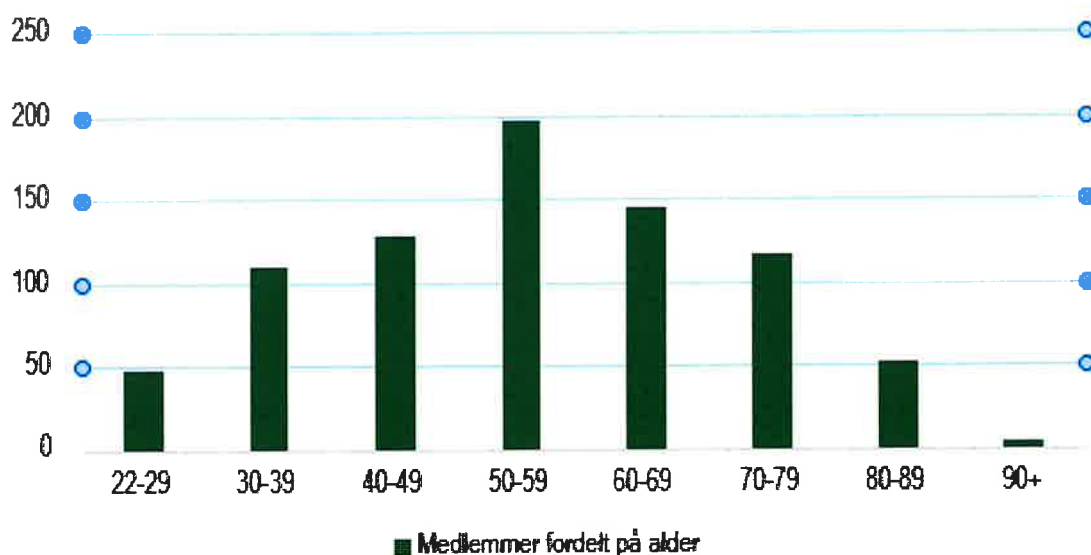
Kjønn og alder

Medlemmer fordelt på kjønn

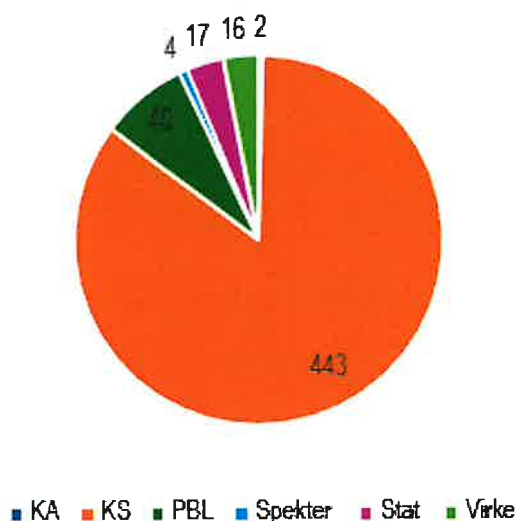


M K

Medlemmer fordelt på alder



Avtaleområde



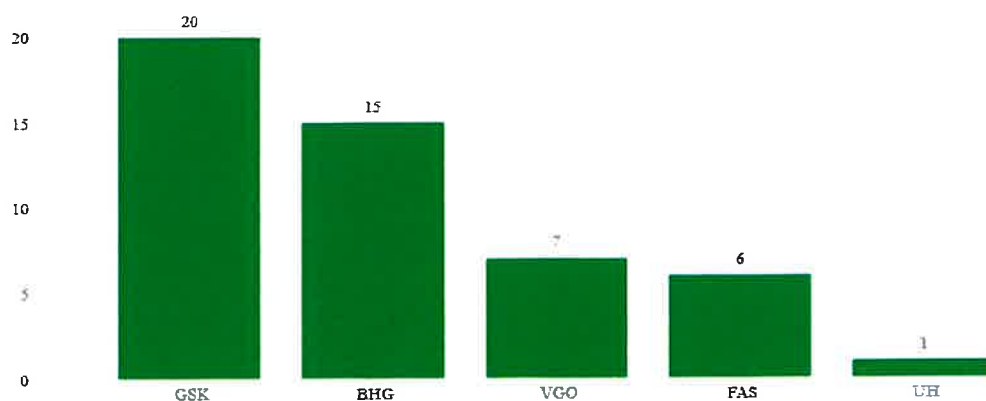
	GSK	BHG	VGO	FAS	UH	<u>Uten*</u>
2024	269	103	87	44	16	286
2023	265	109	85	43	16	283
2022	268	114	86	37	15	274
2021	286	116	88	31	16	262
2020	302	111	88	34	16	245
2019	301	114	88	36	15	228

*. Medlemmer som jobber i yrker som ikke faller innunder medlemsgruppene, samt pensjonistmedlemmer.

Ledermedlemmer –

Lokallaget har til sammen 49 ledermedlemmer. Antall medlemmer med lederstilling er 6,8%.

Antall ledere per Medlemsgruppe



Verving

Høsten 2024 gjennomførte vi en vervekampanje for å styrke medlemstallet i Utdanningsforbundet. Kampanjen innebar at medlemmer som vervet et nytt medlem, ble med i trekningen av en oppmerksomhet, samtidig som den aktuelle klubben fikk en liten overraskelse.

I oktober ble Beathe Susan Pedersen, tillitsvalgt ved Kjøpsvik skole, trukket ut som vinner av vervekampanjen. Dette ble markert med et hyggelig besøk fra lokallaget, hvor klubben fikk en påskjønnelse for sin innsats i vervearbeidet.



Samtidig ventet vi spent på å nå medlem nummer 800. I løpet av høsten fikk vi mange nye medlemmer, og det var Elisabeth Solvang Søraas ved Ørø rampen barnehage som ble registrert som nummer 800. Dette ble naturligvis markert med ekstra oppmerksomhet både til det nye medlemmet, tillitsvalgt Therese Maria Grimstad og klubben.

Vervearbeid er avgjørende for å styrke fellesskapet i Utdanningsforbundet, og vi setter stor pris på innsatsen som legges ned lokalt for å få flere med i organisasjonen.



Prioriterte saker for Utdanningsforbundet Narvik i årsmøteperioden:

Lønns- og arbeidsvilkår

Lønns- og arbeidsvilkår for våre medlemmer er et av lokallagets mest prioriterte arbeidsområder. I forkant av de årlige lokale lønnsforhandlingene har vi aktivt bidratt til å fremme organisasjonens lønnspolitikk og brukt den som grunnlag i forhandlingene. Vi har særlig vektlagt betydningen av uttelling for ansvar og kompleksitet i arbeidsoppgavene, både i forhandlingene i kapittel 4 og i andre særskilte forhandlinger.

For å styrke rekrutteringen i sektoren har vi vært pådrivere for en lokal plan rettet mot særlig utsatte grupper. Vi har satt søkelys på behovet for tiltak som sikrer rekruttering og bevaring av kompetanse i barnehager, samt i enheter i kommunens ytterkanter. Selv om det fortsatt gjenstår arbeid på dette området, har vi lyktes med å få på plass en lokal avtale for rekruttering og oppfølging av vikarer som er i et opplæringsløp for å bli lærere. Dette gir dem en tilhørighet til kommunen og kan være et viktig tiltak for fremtidig rekruttering.

Lærere i barnehage har nå fått tilgang til samme tilbud om videreutdanning som lærere i skolen. Vi jobber videre for at denne kompetansen skal gi reell uttelling for våre medlemmer i barnehagesektoren.

I samarbeidet med kommunen følger vi nøye med på at drøftingsrutiner og medbestemmelse skjer i tråd med gjeldende avtaler, og vi sier ifra når dette ikke overholdes. Vi overvåker at sentrale avtaler etterleves og påpeker eventuelle brudd der det er nødvendig. I tillegg følger vi opp at lokale rutiner og retningslinjer er i samsvar med sentrale avtaler.

I veiledningen av de tillitsvalgte legger vi vekt på hvordan de kan bruke lov- og avtaleverket til det beste for både medlemmene og enheten som helhet.

Våre ledermedlemmer tilbys digitale kurs med forskjellige tema innenfor lederjuss, og vi jobber aktivt med å informere og motivere dem til å holde seg oppdatert på kursplanen.

En av våre viktigste arbeidsområder gjennom året har vært å bistå medlemmer i forskjellige saker. Som hovedregel er det Hovedtillitsvalgt som har ansvar for de kommunalt ansatte, og Lokallagsleder som bistår medlemmer i privat sektor og andre tariffområder som ikke har egne hovedtillitsvalgte.

Lokallaget i utvikling

Klubbarbeid

Vi har gode rutiner på å følge opp de tillitsvalgte ute i klubbene, og har god kommunikasjon med dem. Vi kaller inn til jevnlig møtepunkter for informasjon og skoling. I høst var det 14 nye tillitsvalgte som deltok på TV1-opplæringen. Det er stor variasjon i måten klubbene drives. Noen klubber er små og noen store, og de tilhører forskjellige tariffområder/arbeidsgivere. Dette gjør at aktiviteten i klubbene drives forskjellig. Det er mye god fagforeningsaktivitet ute i klubbene, samtidig ser vi at det blir viktigere å jobbe for gode rutiner i klubbarbeidet for å øke engasjement og bevissthet om fagforeningsarbeidet.



Vi har over tid hatt utfordringer med å beholde og rekruttere nye tillitsvalgte, særlig i barnehagene. Flere klubber sto uten klubblider. Våren 2024 satte vi derfor rekruttering høyt på agendaen. Vi tok direkte kontakt med enhetene og klubbene, hadde dialog med lederne og gjennomførte besøk på flere arbeidsplasser. Dette arbeidet ga resultater: Vi lyktes i å få på plass tillitsvalgte i de fleste klubbene. Til sammen deltok totalt 14 nye tillitsvalgte på begynneropplæring i tillitsvalgtarbeid.

Møteplasser for medlemmene/medlemsfordeler

Vi jobber kontinuerlig får å skape fysiske møteplasser for medlemmene, samtidig som vi holder hjemmesiden og facebook-siden vår oppdatert med informasjon om aktivitet, kurs, medlemsfordeler og andre viktige og dagsaktuelle tema. Vi har invitert til flere medlemsmøter med forskjellige tema og målgrupper. I tillegg har klubber og medlemmer som har fått delta på digitale kurs i regi av Utdanningsforbundet sentralt. Vi ser at vi må jobbe bedre med å nå målet om å bruke hele kommunen ved arrangementer i regi av lokallaget.

Viser videre til delene om medlemsaktivitet og kurs /møter for mer konkret beskrivelse av aktiviteten vår.

Rutiner og organisasjonspolitikk

Med utgangspunkt i lokallagets årshjul som jevnlig oppdateres i forhold til aktivitet utvikling, har vi jobbet og hatt godt fokus på den vedtatte organisasjonspolitikken vår. Spesielt vil vi kommentere følgende:

Vi er i kontinuerlig dialog med kommunen, og vårt hovedfokus er alltid at vi skal fremstå som profesjonelle aktører med de beste hensikter i forhold til et godt samarbeid og godt klima om medbestemmelse. Spesielt fokus her er alltid lønns og arbeidsvilkår for ansatte i barnehage og skole.

I samarbeid med de tillitsvalgte ved Narvik videregående skole deltok vi i innspillsrunden om tilbudsstrukturen i videregående skole.

Vi har et aktivt pensjonistråd, som sammen med lokallagsleder avholdt to rådsmøter og planla og gjennomførte tre aktiviteter for pensjonistene i 2024.

Angående verving av pedagogstudentene har vi hatt kontakt for å tilby bistand i verving.

Vi har arbeidet for å være synlige overfor medlemmer uten arbeidsplassstillitsvalgte, og her har vi et potensiale for forbedring i 2025.

Viser videre til delene om medlemsaktivitet og kurs /møter for mer konkret beskrivelse av aktiviteten vår.

Ledelse og medbestemmelse

Medbestemmelse

Å skape gode arenaer for medbestemmelse er en kontinuerlig prosess som gjennomsyrrer det meste vi gjør.

Vi må likevel alltid vurdere hva vi kan gjøre bedre for å sikre god medbestemmelse på alle nivå. Fellesskolering der våre tillitsvalgte får delta på skolering av avtaler sammen med arbeidsgiver er ennå ikke på plass som en fast ordning, dette må vi fortsette å presse på kommunen for å få til.

Lederne i Utdanningsforbundet

I løpet av 2024 har vi hatt flere møtepunkter med ledermedlemmene våre. Det som har vært spesielt fokus på her har vært å ha god kontakt med de kommunale enhetslederne i forhold til saker som skal drøftes administrativt og som får følger for oppvekstsektor og enhetene til lederne. Vi har også hatt medlemsmøte med besøk fra fylkesnivået for ledere i skole, slik vi i 2023 hadde samme for ledemedlemmer i barnehage. Vi har ikke klart å etablere et lederråd, så dette må vi ha fokus på fremover.

Politisk påvirkning

I 2024 har lokallaget jobbet aktivt for å drive politisk påvirkning, både gjennom media så vel som direkte kontakt med politikere og administrasjonen.

Året startet med en artikkel i Fremover angående vold og trusler i skolene.

I forkant av årsmøtet i 2024 jobbet styret frem 5 resolusjoner som ble videresendt til politikere, administrasjon og som debattinnlegg i lokalavisen. Overskriftene var *kontaktlærerrollen, satsing på ledere i oppvekstsektoren, seniortiltak i barnehagen, kompetanseheving skal lønne seg i barnehagen, kampen mot økende skolefravær, og tidlig innsats og intensiv støtte for et vellykket skoleløp*

Hvert år ber KS kommunene om innspill til debatheftet, som danner grunnlag for hvilke arbeidsgiverpolitiske prioriteringer KS skal ha. I 2024 var hovedtemaet kommunenes arbeidsgiverpolitikk sett i lys av de store bemanningsutfordringene som venter i årene fremover. Utdanningsforbundets hovedbudskap i denne prosessen var at et bærekraftig velferdssamfunn forutsetter en satsing på lærere. Skal vi utdanne morgendagens yrkesutøvere, må vi sikre at lærere har lærerutdanning, at lønnsnivået er konkurransedyktig, og at lønnsoppgjøret i 2024 bidrar til å styrke rekruttering og stabilitet i yrket. Vi løftet disse perspektivene i vår kontakt med politikere, slik at de hadde et godt grunnlag for sin behandling av saken.

Narvik kommune har ikke hatt en tradisjon for å behandle debatheftet politisk. Dette er en utfordring vi må jobbe videre med, for å sikre at kommunens politikere tar et aktivt ansvar i å påvirke KS sin politikk til det beste for egen kommune.

I forkant av budsjettbehandlingen før jul inviterte vi gruppelederne for alle de politiske partiene til et frokostmøte på vårt kontor. Der presenterte vi våre vurderinger av det foreslåtte budsjettet og diskuterte hvilke konsekvenser vi mente det ville få for våre medlemmer, barnehager og skoler i kommunen.

Vi leverte også et skriftlig innspill til budsjettforslaget, der vi advarte mot de store nedtrekkene på kommunalområde oppvekst. I tillegg løftet vi saken i offentligheten gjennom et debattinnlegg i lokalavisen, for å synliggjøre konsekvensene av budsjettkuttene og skape engasjement rundt saken.

Gjennom dette arbeidet har vi satt tydelig søkelys på behovet for en ansvarlig finansiering av oppvekstsektoren og understreket viktigheten av politiske prioriteringer som sikrer gode arbeids- og læringsvilkår i Narvik kommune.



Avslutning

Utdanningsforbundet Narvik har gjennom året arbeidet systematisk med å ivareta medlemmenes interesser. Vi har hatt et sterkt fokus på lønn, arbeidsvilkår, medbestemmelse og utvikling av lokallaget. Gjennom et aktivt samarbeid med klubbene, kommunen og utdanningssektoren har vi bidratt til forbedringer og forankret viktige saker. Vi ser frem til å fortsette dette arbeidet i året som kommer.

Medlemsaktivitet, kurs og møter

Medlemsaktivitet

Det har vært et aktivt år i Utdanningsforbundet Narvik, med mange forskjellige møter, kurs og medlemsaktiviteter.

23. januar fikk rundt 100 medlemmer med seg et engasjerende foredrag med **Marius Løken** og temaet **psykisk helse**.



Tema for Barnehagedagen, 12. Mars 2024 var "Stedet mitt". Som tidligere år arrangerte vi også i år en liten konkurranse for de barnehagene som sendte inn en liten rapport med bilder fra markeringen av dagen. Da dagen i år havnet midt i Vinterfestuka, ble det mange bilder av barns som markerte Narvik sin historie som malmby. I år ble den heldige barnehagen Rallaren barnehage, som fikk en liten overraskelse. Sammen med Fagforbundet inviterte vi til medlemsmøte i Rallaren barnehage for å markere dagen og følge med på streamingen av det faglige seminaret som arrangeres.



17. april inviterte vi **ledermedlemmene i skole** til eget medlemsmøte. Det ble et møte med mye god informasjon fra flere nivå i organisasjonen, samtidig som det ble mulighet for spørsmål, og vi fikk gode innspill som vi tar med oss i arbeidet videre for denne medlemsgruppen.



23. April ble årets **årsmøte i Utdanningsforbundet Narvik** avviklet. Det ble et godt møte med mange viktige saker. Årsmøtet ble avholdt etter vedtektene, med meldinger, budsjett og valg. 5 resolusjoner ble, etter god diskusjon og redigering i møtet, vedtatt. Disse handlet om kontaktlærerrollen, satsing på ledere i oppvekstsektoren, seniortiltak i barnehagen, kompetanseheving skal lønne seg i barnehagen, kampen mot økende skolefravær, og sist men ikke minst - tidlig innsats og intensiv støtte for et vellykket skoleløp. Disse ble i ukene etter årsmøtet sendt til blant annet politikere og lokalavisen.



Det er styret i lokallaget som driver laget. For å sikre et godt og faglig samarbeidsklima i styret, ble det i år arrangert et **styreseminar på Andøya**. Her ble det lagt opp til både faglige og sosiale aktiviteter som medlemmene tar med seg videre i styrearbeidet.



12. Juni ble det etter hvert så tradisjonelle **vårtreffet for pensjonistene** avholdt, og i år var møtestedet Ofoten Museum. Der ble det guidet omvisning med tema Ofotens historie, og en tur innom utstillinga om Magnus Lagabøte og Norges Lover.



24. september var det klart for **opplæring av nye tillitsvalgte** i lokallaget. Til sammen 14 nye tillitsvalgte deltok på TV1, den første delen av tillitsvalgtopplæringen.

9. oktober inviterte vi alle medlemmene til **medlemsmøte om pensjon** med Idar Notøy. På formiddagen var det **møte for pensjonistmedlemmene med fokus på trygdeoppgjøret og pensjonistenes rolle i samfunnet**. På ettermiddagen fikk de mange oppmøtte en grundig presentasjon av temaet. Idar Notøy ledet oss trygt gjennom ny og gammel ordning med diverse overgangsordninger. Det ble helt klart for deltakerne at pensjon ikke er helt enkelt, og at det er viktig å sette seg inn i regelverket rundt pensjon, og planlegge pensjonisttilværelsen i god tid.



10. Oktober ble lokallaget ved lokallagsleder invitert på **klubbmøte på Narvik videregående skole**. Vi er veldig glade for å bli invitert ut til klubbene for å presentere lokallaget og samtidig få følge med på hva som rører seg ute på arbeidsplassene. Det var et godt møte, med dyktige tillitsvalgte og engasjerte medlemmer som diskuterte viktige saker for skolen.



Utdanningsforbundet sentralt arrangerer mange gode kurs som medlemmer kan delta på. 14. november var det Inger Bergkastets som stod på programmet med foredraget **“Den utfordrende klassen”**. Vi streamet kurset på kontoret slik at medlemmer i målgruppen som hadde tid og mulighet kunne følge med.

Tradisjonen tro ble også i år pensjonistmedlemmene våre invitert til **julebord i Sjømannskirka**. Det ble nok en trivelig stund da nesten 60 pensjonistmedlemmer møttes til hyggelig samvær med tidligere kollegaer, kjente og ukjente, allsang, god mat, og noen underholdningsinnslag/ord for dagen. Det hele ble innledet med en gruppe fra Jaklamyra barnehage sang tre julesanger for oss.



Andre kurs og møter








Lokallaget arrangerer jevnlig møter med de tillitsvalgte. Her tar vi opp tidsaktuelle temaer som tariff, informasjon fra kommunalområdet oppvekst, lover, rutiner, avtaler, klubbarbeid, avtaleverk,

Det har blitt avholdt mange klubbmøter på enhetene. Klubbene kan bestille mat for bevertning på lokallagets regning. Noen klubber har brukt de sentrale digitale kursene som egen medlemsaktivitet.

Medlemmene i kapittel 3 og 5 ble invitert inn på møte i forkant av lønnsforhandlingene.

5. desember, i forkant av behandlingen av 2025-budsjettet, inviterte Utdanningsforbundet Narvik gruppelederne for alle de politiske partiene til møte på kontoret.

Lokallaget informerer jevnlig om kurskalenderen til Utdanningsforbundet Sentralt. For kurs med deltakeravgift kan klubbene og/eller medlemmene søke om stipend fra lokallaget til å delta. Det er mange som nytter muligheten og vi har hatt deltakere på følgende kurs, og til sammen har vi hatt 145 deltakere på slike kurs:

 Pedagogikk og læring	 Klasseromsledelse og atferd	 Psykisk helse og trygghet
Lekende tilnærming til lesing	TA DEG SAMMEN!	Vold og trusler – en emosjonell belastning
Lesing på timeplanen	Når matematikk blir vanskelig	Øyeblikkenes magi
Skal vi leke?	Hvordan forstå utfordrende atferd	Et godt skolemiljø for alle
Tidlig innsats og intensiv støtte	Ungdomsskolekonferanse	
 Ledelse og profesjonsutvikling	 Samfunn, politikk og bærekraft	 Kommunikasjon og teknologibruk
Kurs i leder-juss (8 stk)	Gazakrigen – hvordan kom vi hit?	Nysgjerrig på ChatGPT?
Profesjonsmeldingen	Statsbudsjettet og lønnskrav	Digitale møter for private barnehager
Seminar for UH	Hvordan undervise i klima og bærekraft	
Veileders rolle og forskningsetikk	Rekrutteringsstrategien	
 Nye i yrket		
Ny som barnehagelærer		
Ny som kontaktlærer		
Modulstrukturerte læreplaner (voksenopplæring)		

Kurs og møter som de tillitsvalgte i lokallaget har deltatt på

Lokallagsleder og Hovedtillitsvalgt blir jevnlig kalt inn på kurs og møter hos fylkeslaget. Temaene er tidsaktuelle saker, tariff, avtaleverket, organisasjonslære, fagforeningsbevissthet og andre faglige temaer innenfor barnehage, skole og det faglige administrative støttesystemet.

22. Oktober kalte fylkeslaget lokallagstyrene i hele fylket til kurs med tema om det formelle styrearbeidet, de politiske styringsdokumentene, politisk påvirkning og Valg 2025. Her ble styret oppdatert på det viktige arbeidet som skal gjøres lokalt, og fikk tid å samtale om hvordan jobbe til det beste for medlemmene våre.



For de nye tillitsvalgte som startet TV-opplæringen lokalt i 2023 eller tidligere har kursrekken fortsatt på fylkesnivå i 2024. På TV2-, TV3- og TV4- kursene har vi hatt fra 10-14 deltakere.

Det har vært avholdt 4 kurs for arbeidsplassstillitsvalgte for Nordland fylke/Narvik videregående skole der våre tillitsvalgte har vært representert.

På Kurs for ATV i voksenopplæring deltok både ATV for klubben og HTV for Lokallaget. På kurs for nettverk barnehage og grunnskole var lokallaget representert med 4 tillitsvalgte.

For pensjonistene har to medlemmer i det lokale pensjonistrådet deltatt på pensjonistseminar, i tillegg til at leder i pensjonistrådet har deltatt på Pensjonistseminar for Nordland, Troms og Finnmark.

Kontor

Utdanningsforbundet Narvik har eget kontor i 2. etasje på Kulturhuset. I tillegg har de hovedtillitsvalgte kontor på Narvik rådhus. Da både lokallagsleder og hovedtillitsvalgt har møter og diverse annen aktivitet i en stor og vidstrakt kommune, er det ikke alltid at kontorene er bemannet. Avtaler med tillitsvalgte gjøres ved e-post eller telefon.

Årsmelding fra hovedtillitsvalgt

Utdanningsforbundet hadde et frikjøp for hovedtillitsvalgt på 100% fra 1.01.24 til 30.06.24. Dette ble endret til 94% fom.1.07.24. Stillingen er i praksis 100% siden HTV 1 for UDF er nestleder i samarbeidsutvalget UNIO/Akademikerne. HTV 2 hadde et frikjøp på 22% tom. 30.6-24 og dette ble endret til 18% 1.07.24 og dekkes av frikjøpet til samarbeidsutvalget.

Representasjon:

Arbeidsmiljøutvalget
Styringsgruppe REKOM
Styringsgruppe DEKOM
Styringsgruppe KSIP
BTI
Skoleforum
Styrerforum
Ulike intervjuutvalg i ansettelsesprosesser

HTV er forhandlingsleder ved lønnsforhandlingene på kap. 3.4.2 kap.5 og ved eventuelle lokale forhandlinger på kap.4, i tillegg til å representere UDF i evt. særskilte forhandlinger. HTV deltar på kvartalsvise informasjons og medvirkningsmøter med Rådmannen Budsjettskonferanser og drøfting og samarbeid ift. budsjettarbeid HTV deltar på månedlige info/samhandlingsmøter på kommunalområdet Oppvekst, Virksomhetsstyring og Plan, næring og teknisk. HTV deltar på månedlige samhandlingsmøter med HR HTV deltar på månedlige møter i samarbeidsutvalget for UNIO/Akademikerne HTV deltar på ukentlige samhandlingsmøter med andre hovedtillitsvalgte og VO. HTV har informasjons/opplæringsmøter med arbeidsplassstillitsvalgte i barnehage og skole 3-4 ganger pr. halvår. HTV har som hovedregel fast plass i styret til lokallaget og deltar på jevnlig kurs/infomøter som HTV i regi av UDF Nordland.

Saker som har vært oppe i informasjons og drøftingsmøter:

Budsjett
Regnskap
Fase2 ledelsesstruktur
Ny opplæringslov-Lokale forskrifter
Kontaktlærergodtgjøring
Telefongodtgjøring
Servicemedarbeiderfunksjon
Ansettelse av Stabsleder Oppvekst
Organisering kommunale skoler og barnehager
Funksjonstillegg ped.leder barnehage
Avspasering for lærere Retningslinjer
Skolerute
Læremidler



Veiledning av nytilsatte nyutdannede

Etablering av ordning for å stimulere til at lærerstudenter skal ønske å bli i kommunen vår i fremtiden.

Kommunal ordning for lærerstudenter

Omorganisering av fagarbeidere PPT

Saker som UDF har meldt til arbeidsgiver i 2024:

Sykefravær

Økonomi

Ansettelsessak barnehage.

Funksjonstillegg ved stedfortrederansvar

KS debatthefte

Etablering av stimulerings tiltak for å rekrutere og beholde pedagogisk personale i oppvekstsektoren.

Hastetiltak på Kjøpsvik skole, med en orientering i forhold til hvordan helse, miljø og sikkerhet for ansatte blir ivare tatt Barnekoordinatorstilling i Narvik kommune

Diskusjon ang. rutiner ift. plutselig oppståtte farlige situasjoner på enhetene.

Kontaktlærerrollen

Arbeidstilsynets varsel om pålegg, etter tilsyn ved Narvik ungdomsskole og Frydenlund skole.

Organisering av samisk undervisning

Guttas Campus

Oppgradering av skolegårder

Fordeling av servicemedarbeiderressurss

Pedagogisk personale i barnehager

Ansettelse av SLT koordinator.

Tilgang til referat ift. ansettelsesprossesser.

Avdelingsledere skole –Arbeidssituasjon

Lederstruktur 2

Utlysning av stillinger

Kutt av avdelinger i kommunale barnehager

Gjenåpning av tidligere stengte avdelinger i komm. Barneh.

Ledelsesressurs skole

Inspeksjon

Ny barnehagestruktur

Arbeidstilsynets tilsyn ved skoler

Pedagogtetthet i Narvikskolen

Vaksinering mot kikhoste for ansatte i barnehagen

Opplæringsloven §17-7 Arbeidsgivers ansvar for tilgang på vikarer

Stillingsbeskrivelser og stillingsmandater

Evalueringsordning med enhetsleder for mer enn en enhet i barnehagesektoren

Bø barnehage nedleggelse

Barnehagemyndighetfunksjonen

Årsrapport for 2024

- Årsregnskap**
- Resultatregnskap
 - Balanse
 - Noter



Utdanningsforbundet Narvik

Resultatregnskap

	Note	2024	2023
Driftsinntekter			
Kontingentinntekter FY/LOK	2	494 271	541 246
Sum driftsinntekter		494 271	541 246
Driftskostnader			
Møter, kurs og andre kostnader		333 739	428 572
Lønnskostnad		53 115	12 626
Annen driftskostnad		121 441	121 376
Sum driftskostnader		508 295	562 574
Driftsresultat		-14 024	-21 328
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		1 890	2 349
Annen finanskostnad		529	855
Netto finansposter		1 361	1 494
Ordinært resultat før skattekostnad		-12 663	-19 834
Årsresultat		-12 663	-19 834
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital		-12 663	-19 834

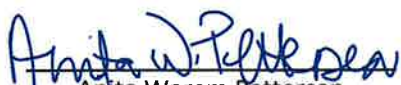
Balanse pr. 31. desember

	Note	2024	2023
Omløpsmidler			
<i>Fordringer</i>			
Andre kortsiktige fordringer		5 847	5 846
Bankinnskudd, kontanter og lignende		<u>277 392</u>	<u>211 815</u>
Sum omløpsmidler		<u>283 239</u>	<u>217 661</u>
Sum eiendeler		<u>283 239</u>	<u>217 661</u>

Balanse pr. 31. desember


	Note	2024	2023
Egenkapital			
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Fri egenkapital		174 709	194 543
Periodens resultat		-12 663	-19 834
Sum opptjent egenkapital		<u>162 046</u>	<u>174 709</u>
Sum egenkapital		<u>162 046</u>	<u>174 709</u>
Gjeld			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		81 097	0
Gjeld til organisasjonsdrift	2	40 096	30 644
Annen kortsiktig gjeld	2	<u>0</u>	<u>12 307</u>
Sum kortsiktig gjeld		<u>121 193</u>	<u>42 951</u>
Sum gjeld		<u>121 193</u>	<u>42 951</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>283 239</u>	<u>217 660</u>

Narvik, den _____



Anita Warem Pettersen
Styreleder

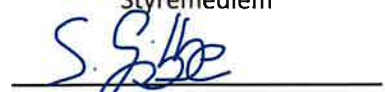

Sebastian Bantow
Nestleder


June Helene Hagfoss
Styremedlem



Kirsti Torbergsen
Styremedlem


Steinar Øian
Styremedlem


Margrethe Olsson
Styremedlem


Sandra Gibbe
Styremedlem


Wenche Dahl Morgan
Styremedlem


Frode Benjamin
Styremedlem

Noter til regnskapet for 2024

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i overensstemmelse med de grunnleggende regnskapsprinsippene i regnskapsloven § 4-1. Dette innebærer blant annet at transaksjonene skal regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet (transaksjonsprinsippet).

Driftsinntekter og kostnader

Inntektsføringen skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være tidspunktet for mottak av kontingentbetalingen.

Kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres

Note 2 - Annen kortsiktig gjeld

Annen kortsiktig gjeld består av tidsavgrensning kostnader

Det er avsatt kr 0 for inndragelse iht. 35 % regelen for 2024

Inndragelse av EK føres nå som en inntektsreduksjon, mot tidligere kostnadsføring

Verification

Transaction 09222115557542168868

Document

Udf Narvik - Årsregnskap 2024

Main document

5 pages

Initiated on 2025-03-21 10:47:48 CET (+0100) by Intility eSign (le)

Finalised on 2025-04-03 07:10:57 CEST (+0200)

Initiator

Intility eSign (le)

esign@intility.no

Signatories

Anita Warem Pettersen (AWP)

anita.warem.pettersen@utdanningsforbundet.no

95084249



Signed 2025-03-21 10:56:56 CET (+0100)

Sebastian Bantow (SB)

sebastian.bantow@utdanningsforbundet.no

94479088



Signed 2025-03-25 13:55:41 CET (+0100)

June Helene Hagfoss (JHH)

june_hagfoss@hotmail.com

91537208



Signed 2025-03-25 13:43:32 CET (+0100)

Kirsti Torbergsen (KT)

kirsti.merete.torbergsen@utdanningsforbundet.no

48233648



Signed 2025-03-22 19:50:22 CET (+0100)

Steinar Øian (SØ)

steinar.oian@utdanningsforbundet.no

95720825



Signed 2025-03-21 11:17:01 CET (+0100)

Margrethe Olsson (MO)

ditt1@live.no

93001402



Signed 2025-04-03 07:10:57 CEST (+0200)



Verification

Transaction 09222115557542168868

Sandra Gibbe (SG)

sandra.gibbe@utdanningsforbundet.no
46889363



Signed 2025-03-21 15:15:09 CET (+0100)

Wenche Dahl Morgan (WDM)

wenche.dahl.morgan@utdanningsforbundet.no
92950164



Signed 2025-04-02 14:18:46 CEST (+0200)

Frode Benjaminsen (FB)

frode.benjaminsen@utdanningsforbundet.no
98651771



Signed 2025-03-25 12:43:22 CET (+0100)

This verification was issued by Scrive. Information in italics has been safely verified by Scrive. For more information/evidence about this document see the concealed attachments. Use a PDF-reader such as Adobe Reader that can show concealed attachments to view the attachments. Please observe that if the document is printed, the integrity of such printed copy cannot be verified as per the below and that a basic print-out lacks the contents of the concealed attachments. The digital signature (electronic seal) ensures that the integrity of this document, including the concealed attachments, can be proven mathematically and independently of Scrive. For your convenience Scrive also provides a service that enables you to automatically verify the document's integrity at: <https://scrive.com/verify>





RETNINGSLINJER FOR ARBEIDET I UTDANNINGSFORBUNDET NARVIK 2025-2026



Utdanningsforbundet Narvik skal arbeide med å ivareta og styrke organisasjonen som helhet og den enkelte medlems rettigheter. Vi organiserer medlemmer i hele utdanningsløpet – fra barnehager og skoler til høyere utdanningsinstitusjoner, støttesystemet og utdanningsadministrasjonen. Dette gir oss en unik mulighet til felles innsats for å realisere utdanningens samfunnsmandat og arbeide for gode lønns-, pensjons- og arbeidsvilkår.

Vi skal sette søkelys på profesjonsfaglige og utdanningspolitiske spørsmål og er partipolitisk uavhengige. Vi skal være faglige, profesjonelle, solidariske og ha fokus på en bærekraftig utvikling i samfunnet.

Vi ønsker å videreutvikle lokallaget ved å ta vare på det vi har lyktes med, og samtidig tenke nytt der det trengs. Vi skal ha fokus på hele organisasjonen – både med hensyn til medlemsgrupper og geografi. Med dette som grunnlag skal vi være et godt og sterkt lag for alle våre medlemmer.

Utdanningsforbundet Narvik arbeider kontinuerlig etter Utdanningsforbundets vedtekter og vedtatte handlingsplaner.

Disse, sammen med vedtak fra lokallagets årsmøte, danner grunnlaget og er styrende for arbeidet i lokallaget.

Lønns- og arbeidsvilkår	
Lønnspolitikk	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Arbeide for at kompetanse, utdanning og ansvar, skal gi lønnsmessig uttelling for alle medlemsgrupper. ▪ Følge opp organisasjonens lønnspolitikk ved lokale lønnsforhandlinger ▪ Sikre god medvirkning i utarbeidelsen av krav ved lokale forhandlinger. ▪ Sikre at vi er med i prosessen i utarbeidelse av lønnspolitisk plan i kommunen ▪ Være pådrivere for å få utarbeidet en lokal plan for rekruttering, til utsatte grupper i vår sektor. ▪ Arbeide for at barnehageansatte sikres uttelling for videreutdanning. ▪ Arbeide for at ledere i skole og barnehage får bedre uttelling for stadig økt ansvar og kompleksitet i lederrollen, og at lønnen er bedre enn den de ville hatt i en fagstilling og dem de er satt til å lede. 	
Arbeidsmiljø, lover og forskrifter	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Arbeide for god kontakt med klubbene i lokallaget ▪ Arbeide for gode rutiner for medbestemmelse og drøftingsmøter på arbeidsplassnivå ▪ Arbeide for at våre tillitsvalgte og ledermedlemmer skal ha god kjennskap til lov- og avtaleverk ▪ Arbeide for at sentrale avtaler blir fulgt 	

Lokallaget i utvikling
Klubbarbeid
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Delta på klubbmøter ▪ Oppfordre klubbene til å bruke midler avsatt til bevertning ▪ Sikre tillitsvalgte god skolering gjennom TV1-kurs og klubbledermøter ▪ Utvikle tilbud som kan øke klubbengasjementet ▪ Arbeide for økt fagforeningsbevissthet blant medlemmene ▪ Ekstra fokus på verving hver høst ▪ Arbeide for at klubbmøter også kan være en arena for ledermedlemmer
Skape møteplasser for medlemmene
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Avholde medlemsmøter med aktuelle temaer ▪ Samarbeide med andre lokallag ▪ Gjøre hjemmesiden og facebooksidene mer kjent for medlemmene og holde disse oppdatert ▪ Bruke hele kommunen ved arrangementer i regi av lokallaget ▪ Informere om Webinarer i regi av UDF.
Medlemsfordeler
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Arbeide for lokale medlemsfordeler ▪ Arbeide for å gjøre medlemsfordeler kjent for medlemmene ▪ Tilby medlemmer å delta på sentrale kurs når de arrangeres i nærheten, og når de arrangeres digitalt
Rutiner og organisasjonspolitikk
<ul style="list-style-type: none"> • Videreutvikle lokallagets årshjul • Arbeide for godt samarbeid og medbestemmelsesklime i kommunen • Arbeide for færre tidstyver i barnehage og skole • Arbeide for å beholde de ulike linjene som videregående tilbyr i dag. • Arbeide for opprettelse av nye aktuelle studier ved UiT Narvik for å rekruttere og beholde fagkompetanse • Ha jevnlig møter med pensjonistkontakt for å utvikle møtearena og tilbud til pensjonistmedlemmene • Bidra med vervearbeid i forhold til pedagogstudenter • Arbeide for å være synlige overfor medlemmer uten arbeidsplassstillitsvalgte • Arbeide for å engasjere medlemmer i alle aldersgrupper • Planlegge og gjennomføre styrekonferanse/seminar hver høst eller vår. • Passe på at dokumenter blir arkivert, i henhold til Arkivlovens tetningslinjer • Øke bevisstheten om lærerprofesjonens etiske plattform

Ledelse og medbestemmelse
Medbestemmelse
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Skolere tillitsvalgte gjennom klubbledermøter, tillitsvalgtopplæring og fellesskoleringer ▪ Arbeide for at tillitsvalgte får tilstrekkelig tid til å utøve vervet sitt ▪ Videreutvikle partssamarbeidet med arbeidsgiver
Lederne i Utdanningsforbundet
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Videreutvikle lederrådet og andre lederfora ▪ Arrangere medlemsmøter for ledere ▪ Følge opp lederoffensiven
Politisk påvirkning
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bygge tillit og holde kontakt med politikere og utvalg ▪ Delta i samfunnsdebatten ▪ Bruke media når det er aktuelle saker som krever det ▪ Følge opp vedtak og påvirke prosesser i forkant vedrørende omstruktureringer i oppvekst- og utdanningssektoren.
Synlighet og kommunikasjon
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bruke sosiale medier og andre kanaler aktivt ▪ Oppfordre klubbene til å dele bilder og tekstmateriale som kan deles på lokallagets mediekanaler