

Årsmelding 2024

Lokallagsstyret

I denne perioden har lokallagsstyret bestått av:

Namn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Verv	Periode
Leiarverv				
Jannike Gjervik	Askvoll skule	Grunnskule	Leiar	01.01-31.12
Karen Johanne Herland	Atløy skule	Grunnskule	Nestleiar	01.01-31.07
Anne Kari Iversen	Askvoll skule	Grunnskule	Nestleiar	01.08-31.12
Styremedlemmar				
Anne Kari Iversen	Askvoll skule	Grunnskule	HTV	01.01-31.12
Oddveig Lyngstad	Holmedal Montessoriskule	Grunnskule	Styremedlem	01.01-31.12
Pierre Unemo	Gjelsvik skule	Grunnskule	Styremedlem	01.08-31.12
Cindy Mjåseth	Nipa barnehage	Barnehage	Styremedlem	01.08-31.12
Vara styremedlemmar				
Anita Rivedal	Askvoll skule	Grunnskule	1. vara	01.01-31.07
Anita Lie Follevåg	Askvoll skule	Grunnskule	1.vara	01.08-31.12
Sander Rivedal Tjugen	Røverompa barnehage	Grunnskule	2. vara	01.01-01.02
Jeanett Hilby	Røverompa barnehage	Barnehage	2.vara	01.08-31.12
Siv Karin Flatjord	Gjelsvik skule	Grunnskule	3.vara	01.01-31.12

Styremøte

I løpet av året har vi hatt sju styremøter. Tema på møtene har vert medlemspleie, arrangement i lokallaget og informasjon frå hovudtillitsvald. Dette har stort sett vore faste saker på dei fleste møtene.

Arbeidsplassstillitsvalde i lokallaget

Under ser du ei oversikt over kven som har vore tillitsvalde på arbeidsplassane.

Arbeidsplass	Namn	Verv	Periode
Bulandet skule	Laila Halsøy	ATV	01.01-31.12
Atløy skule	Karen Johanne Herland	ATV	01.01-31.12
Askvoll skule	Grete Flaten Vårdal	ATV	01.01-31.12
Holmedal Montessoriskule	Ingvild Søgner	ATV	01.01-31.12
Gjelsvik skule	Pierre Unemo	ATV	01.01-31.12
Barnehagane Askvoll kommune	Cindy Mjåseth	ATV	01.01-31.07
Røverompa barnehage	Jeanett Hilby	ATV	01.01-30.11

Utval

Lokallagsstyret har oppnemnt *nokre* utval. Her er ei oversikt over kven som er oppnemnd, og kva dei har jobba med.

Utval	Kven	Aktivitet
Forhandlingsutval. HTA kap 3 og 5	Anne Kari Iversen Jannicke Gjervik	Lokale forhandlingar september 2024
Forhandlingsutval HTA kap 4	Anne Kari Iversen Jannicke Gjervik	Lokale forhandlingar september 2024.

Medlemmar

Utdanningsforbundet Askvoll har per *01.02.2025* 130 medlemmar.

Desse er fordelt slik på dei ulike medlemsgruppene:

Barnehage: 21

Grunnskule: 71

Pensjonistar: 36

Andre: 2

Av desse leiarar: 10

Prioriterte saker for Utdanningsforbundet Askvoll i årsmøteperioden.

Arbeid etter retningslinjene

Lokallaget har hatt følgjande satsingsområde og tiltak	
Satsingsområde 1: Løns- og arbeidsvilkår	Evaluering av arbeidet med satsingsområda
Arbeidsplassar i skule og barnehage skal vere attraktive Tiltak: <ol style="list-style-type: none">1. Bruke ulike typar lokale forhandlingar / særforhandlingar til å heve lønsnivået der det er mogleg2. Fokuserer på praktisk-estetiske fag sentralt	Vi har hatt lokale forhandlingar i både kapittel 3 og 4. Kapittel 3 var vi godt nøgde med, medan kapittel 4 gjekk i brot. Hausten 2024 vart personalhandboka i Askvoll kommune revidert. Utdanningsforbundet sendte fleire innspel til planarbeidet. Særskilte forhandlingar for klesgodtgjering for SFO og barnehagane.
Leiarar, tillitsvalde og medlemmer skal kjenne og bruke lov- og avtaleverk Tiltak: <ol style="list-style-type: none">1. Ta initiativ til felles skulering for tillitsvalde og arbeidsgjevar2. Skulering av tillitsvalde3. Bruke klubbmøte som arena for skulering og bevisstgjerjing	I 2024 hadde HTV og ein plasstillitsvalt 15 møter med arbeidsgivar om lov- og avtaleverk. Dette skal botne i felles praksis i kommunen. Barnehagane har fått delt dagsverk på møtedagar, samt overtid på tilsette som har seinvakter.

<ol style="list-style-type: none"> Arbeide for felles praksis mellom einingane i kommunen Arbeide for ein best mogeleg arbeidstidsavtale for barnehagelærarane 	<p>Tillitsvalde for tilbod om skulering i regi av fylkeslaget.</p>
<p>Alle skal ha gode tilbod innan etter- og vidareutdanning</p> <p>Tiltak:</p> <ol style="list-style-type: none"> Tilsette i skulen med fast jobb kan søkje om «Kompetanse for kvalitet» Tilsette i barnehagane kan søkje om å få 100 000 kroner for å ta etterutdanning. Om pengane ikkje blir brukt opp blir pengane sett på fond. 	<p>I Askvoll kommune er det mange tilsette som får tilbod om å ta vidareutdanning.</p>
Satsingsområde 2: Organisasjonen	
<p>Vere eit aktivt og synleg lokallag</p> <p>Tiltak:</p> <ol style="list-style-type: none"> Arrangere foredrag e.l. minst ein gong i året Skrive avisinnlegg, brev til politikarane eller delta i offentleg debatt Lage årshjul som brukast aktivt 	<p>Vi arrangerte show med middag og overnatting i desember i Førde. Arrangementet hadde godt oppmøte blant medlemmane.</p> <p>Utdanningsforbundet Askvoll sendte brev til politikarane om KS sitt debatthefte.</p> <p>Årshjul må vi jobbe meir med.</p>
<p>Alle medlemmer/ medlemsgrupper skal føle seg heime i lokallaget</p> <p>Tiltak:</p> <ol style="list-style-type: none"> Medlemsmøte om aktuelle tema Føredrag for alle medlem Pensjonistarbeid Medlemstur anna kvart år Julebord kvart år for alle medlemmer 	<p>Lokallaget har jobba aktivt for at alle skal kjenne seg heime i lokallaget.</p>
Satsingsområde 3: Arbeidsmiljø	
<p>Skular og barnehagar skal ha eit godt arbeidsmiljø, både fysisk og psykososialt</p> <p>Tiltak:</p> <p>Samarbeid med verneombod i aktuelle saker</p>	<p>Utdanningsforbundet Askvoll er opptatt av arbeidsmiljøet på dei ulike arbeidsplassane, og jobbar kontinuerleg med å få ned sjukefråveret. Vi oppmodar også medlemmane våre om å skrive avvik i det nye systemet.</p>

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">- Få ned sjukefråvær- Trivselstiltak på kvar arbeidsplass- Vere flinke til å skrive avvik- Arbeidsplassen skal framstå som trygg | |
|---|--|

Generell vurdering av arbeidet med handlingsplanen:

Handlingsplanen er eit levande dokument som er jamleg oppe på både utvida styremøter og styremøter. Løns- og arbeidsvilkår har vert jobba ekstra mykje med gjennom heile året.

Andre viktige saker lokallaget har arbeidd med:

I 2024 kom ei ny digital personalhandbok. Her var Utdanningforbundet aktivt med i prosessen. I tillegg har vi brukt mykje tid på lov- og avtaleverk i kommunen, blant anna forskrift til opplæringslova. I år var det også lokale forhandlingar, både i kapittel 3 og 4. Kapittel 4 endte med brot, og medførte mykje etterarbeid. Andre viktige saker har vore arbeid med agenda Kaupang si analyse av ny budsjettmodell til skulane, her har HTV vore aktivt med på alle møter.

Medlemsaktivitet

I desember arrangerte vi show med julemiddag og overnatting i Førde for aktive medlem. Det var godt oppmøte med 40 medlem som deltok.

Årsmelding frå hovudtillitsvald

Hovudtillitsvald har hatt jamlege medraderettsmøte på kommunenivå. Under syner tal møter.

Medraderett

Tal møte mellom HTV-K og arbeidsgjevar	36
Tal møte i administrasjonsutval eller andre nemnder som avgjer personalspørsmål og tilsetjingar	10

Saker som har vore drøfte med arbeidsgjevar er:

- Sjukefråvær
- Personalsaker
- Personalhandboka (vedtatt hausten 2024)
- Forskrift til ny opplæringslov 4 stk (manglar SFO, sendt innspel)
- Ny budsjettmodell med Agenda Kaupang (ikkje ferdig før i februar / mars 2025)
- Arbeidsmiljø
- Vidareutdanning
- Lov og avtaleverk (delt dagsverk og overtid for barnehagetilsette ved personalmøte / delt dagsverk for skular ved arrangement der alle er pålagde å møte)
- Budsjett
- Tilsetting
- Arbeisplanar

- Utbygging av barnehage (renovasjon av barnehage)
- KS-debatthefte

Representasjon

Lokallaget, ved HTV Anne Kari Iversen, har vore representert i følgjande utval / komitear:

- Arbeidsmiljøutval
- Administrasjonsutval
- Leiarsamlingar i HAFS
- Informasjonsmøte med kommunedirektør
- Ny budsjettmodell med Agenda Kaupang
- Torsdagsmøter med rektorar og styrarar