

## HANDLINGSPLAN FOR UTDANNINGSFORBUNDET SOKNDAL 2023-2025

TEMA	MÅL	HVA GJØR VI?
Tillitsvalgte	Få engasjerte, dyktige og trygge tillitsvalgte som kan stå i flere perioder om de ønsker det	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Grunnskolering av nye tillitsvalgte: Modulkursene (lokallaget og fylket er ansvarlige)</li> <li>- ATV og HTV deltar på aktuelle kurs</li> <li>- Hvert andre/tredje år arrangeres styreseminar, fortrinnsvis på høsten</li> <li>- ATV deltar i utviklingen av arbeidsplassen, f.eks gjennom deltakelse i Dekom og Rekom</li> <li>- Sørge for at tillitsvalgte får en aktiv rolle i arbeidsplassbasert kompetanseutvikling.</li> </ul>
Verving av medlemmer	Få flest mulig engasjerte medlemmer som støtter opp om diverse tiltak og arrangement Jobbe aktivt for å beholde pensjonistmedlemmer	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Være behjelpelige med innmelding</li> <li>- Bevisstgjøre plasstillitsvalgte om rekruttering</li> <li>- Tillitsvalgte tar kontakt med nytilsatte</li> <li>- Sørge for å ha tilgjengelig vervemateriell</li> <li>- Verving er sak på styremøtene</li> <li>- Ha gode rutiner for å ivareta medlemmer i overgang til pensjonist-tilværelsen</li> </ul>
Rekruttering av tillitsvalgte og styremedlemmer	Inspirere medlemmer til å ta på seg tillitsvalgtverv	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rekruttere nye tillitsvalgte og styremedlemmer i barnehager og skole</li> <li>- Fortelle om styrets arbeid på klubbmøter og medlemsmøter</li> </ul>

Ivareta ALLE medlemsgrupper (barnehage, skole, ledere, pensjonister, kommuneadmin., pedagogstudenter)	Sammen er vi sterke Serve alle medlemmer Alle skal ha tilhørighet i klubb/lokallag	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Være tilgjengelig for alle medlemmer på telefon og mail (ATV, HTV og LL)</li> <li>- Følge opp saker og medlemmer på arbeidsplassen deres (ATV)</li> <li>- Lage til medlemsmøter med innhold som passer til alle grupper</li> <li>- Formidle informasjon fra fylket til aktuelle medlemsgrupper</li> <li>- Oppfordre til å bruke Utdanningsforbundets hjemmeside, og følge Utdanningsforbundet på sosiale medier</li> <li>- Vurdere egen Facebook-side</li> <li>- Bevissthet rundt pensjonistene som medlemsgruppe</li> </ul>
Kvalitet og kompetanse	Fokus på kvalitet i skole og barnehage	<b>Vi skal jobbe for:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- kvalifisert bemanning i forhold til gruppestørrelse, rammetimer, lærer/pedagogtetthet i barnehage og skole</li> <li>- mer tid til for- og etterarbeid for alle pedagoggrupper</li> <li>- økt fokus på å rekruttere og beholde pedagoger i barnehage og skole</li> <li>- å tilrettelegge for relevant lederutdanning</li> <li>- et forsvarlig driftsbudsjett</li> <li>- drive aktivt påvirkningsarbeid i forhold til kommunale, politiske vedtak som angår ansattes arbeidsforhold og barn- og unges utdanningsløp</li> <li>- bevisstgjøre politikerne sitt ansvar overfor barnehage og skole</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- arbeide for at Sokndal kommune må prioritere videreutdanning av lærere innenfor "Kompetanse for kvalitet"-ordningen fram mot 2025</li> <li>- arbeide for at barnehagene prioriterer videreutdanning for barnehagelærere via Udir.</li> <li>- ha 50% pedagoger i barnehager</li> <li>- styrket pedagogisk bemanning i hele barnehagens åpningstid</li> <li>- at Utdanningsforbundet gjennom partssamarbeid er med på å bidra til å finne tiltak som kan redusere høyt sykefravær og lav avgangsalder</li> <li>- å sikre nok avsatt tid til gode overganger mellom de ulike nivåene i utdanningsløpet</li> </ul>
Klubbmøter/ medlemsmøter	Økt engasjement fra medlemmene	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lytte til innspill fra medlemmene for å få opp engasjementet</li> <li>- Arrangere årlige medlemsmøter for alle medlemsgruppene</li> <li>- Ha regelmessige klubbmøter</li> <li>- Ivareta ledermedlemmene, blant annet ved å arrangere lederforum 1 gang pr år (ansvarlig: HTV + styrets lederrepresentant)</li> <li>- Ha sosiale arrangement og kulturelle aktiviteter</li> </ul>
Medbestemmelse	Reell medbestemmelse etter intensjonen i Hovedavtalen	<b>Vi skal jobbe for:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- jevnlig medbestemmelsesmøter mellom HTV og kommunalsjef</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- sørge for regelmessige medbestemmelsesmøter både i skolen og barnehagen etter Hovedavtalen (ATV)</li> <li>- regelmessige møter mellom HTV og andre organisasjoner samt den administrative ledelsen</li> <li>- oppfordre medlemmene til å bruke rett tjenestevei</li> <li>- komme med innspill og uttalelser i politiske prosesser i tråd med Utdanningsforbundets føringer</li> <li>- jobbe aktivt for felles skolering med arbeidsgiver i Hovedavtalens intensjoner og etiske retningslinjer</li> <li>- sørge for evaluering av medbestemmelsesprosessene (ATV og HTV)</li> <li>- tett kommunikasjon mellom medlemmene og deres tillitsvalgte</li> </ul>
Lønn	Sikre best mulig lønnsutvikling til alle medlemmer	<b>Vi skal jobbe for:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- at lønnsforhandlingene skal foregå sentralt</li> <li>- medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår</li> <li>- å heve lønnsnivået til medlemmene våre gjennom de lokale forhandlingene</li> <li>- økt lønn for pedagogisk personale i barnehagene</li> <li>- at lønn skal være verktøy for å rekruttere og beholde</li> <li>- kollektive lønnstillegg basert på objektive kriterier</li> </ul>

ATV – arbeidsplassstillitsvalgt

HTV – hovedtillitsvalgt

LL - lokallagsleder