

# Årsmøte 2025



## Årsmøtedokument

Utdanningsforbundet Bodø

9.april 2025, Ramsalt hotell

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Sak 01 Konstituering .....</b>  | <b>4</b>  |
| Sak 1.1 Godkjenning av innkalling og saksliste .....                             | 4         |
| Sak 1.1.1 Godkjenning av innkalling .....  | 4         |
| Sak 1.1.2 Godkjenning av saksliste .....   | 4         |
| Sak 1.2 Valg av dirigenter, referent, protokollunderskrivere og tellekorps ..... | 4         |
| Sak 1.2.1 Valg av dirigenter.....  | 4         |
| Sak 1.2.2 Valg av referent.....  | 4         |
| Sak 1.2.3 Valg av protokollunderskrivere.....                                    | 4         |
| Sak 1.2.4 Valg av tellekorps.....  | 5         |
| Sak 1.3 Godkjenning av reglement.....  | 5         |
| Sak 1.3.1 Godkjenning av møtereglement.....                                      | 5         |
| Sak 1.3.2 Godkjenning av valgreglement .....                                     | 6         |
| <b>Sak 2 Årsmelding og regnskap .....</b>  | <b>9</b>  |
| Sak 2.1 Styrets melding 2023-2025 .....  | 9         |
| Sak 2.2 Melding fra hovedtillitsvalgte Bodø kommune 23-25 .....                  | 19        |
| Sak 2.3 Regnskap .....   | 21        |
| <b>Sak 3 Retningslinjer for lokallagets arbeid i styreperioden 25-27 .....</b>   | <b>28</b> |
| <b>Sak 4 Budsjett .....</b>  | <b>33</b> |
| <b>Sak 5 Innmeldte saker.....</b>  | <b>34</b> |
| Sak 5.1 Saker fra styret .....   | 34        |
| Sak 5.1.1 Lærerne i skole må få nye tariffpolitiske virkemidler .....            | 34        |
| Sak 5.1.2 Kvalitetsutvikling på profesjonens premisser .....                     | 37        |
| Sak 5.1.3 Sikring av ressurser i skole og barnehage.....                         | 40        |
| <b>Sak 6 Valg.....</b>   | <b>43</b> |
| Sak 6.1 Valg av leder og nestleder .....   | 43        |
| Sak 6.1.1 Valg av leder.....   | 43        |
| Sak 6.1.2 Valg av nestleder .....  | 43        |

|   |           |
|---|-----------|
| Sak 6.2 Valg av øvrige styremedlemmer .....             | 44        |
| Sak 6.3 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret ..... | 44        |
| Sak 6.3.1 Valg av varamedlem nr. 1 - møtende vara ..... | 44        |
| Sak 6.3.2 Valg av varamedlem nr. 2.....                 | 44        |
| Sak 6.3.3 Valg av varamedlem nr. 3.....                 | 44        |
| Sak 6.3.4 Valg av varamedlem nr. 4 .....                | 45        |
| Sak 6.3.5 Valg av varamedlem nr. 5 .....                | 45        |
| Sak 6.3.6 Valg av varamedlem nr. 6 .....                | 45        |
| Sak 6.3.7 Valg av varamedlem nr. 7.....                 | 45        |
| Sak 6.3.8 Valg av varamedlem nr. 8 .....                | 45        |
| Sak 6.4 Valg av valgkomite.....                         | 46        |
| <b>Sak 7 Resolusjoner .....</b>                         | <b>47</b> |
| Sak 7.1 Elevenes arbeidsmiljø må tas på alvor!.....     | 47        |
| Sak 7.2 Eventuelt flere resolusjoner.....               | 48        |

# Sak 01 Konstituering

## Sak 1.1 Godkjenning av innkalling og saksliste

### Sak 1.1.1 Godkjenning av innkalling

**Forslag til vedtak:**

Innkallingen godkjennes.

### Sak 1.1.2 Godkjenning av saksliste

**Forslag til vedtak:**

Sakslisten godkjennes.

## Sak 1.2 Valg av dirigenter, referent, protokollunderskrivere og tellekorps

### Sak 1.2.1 Valg av dirigenter

**Forslag til vedtak:**

Som dirigenter velges [Geir Næstby](#), [Hilde Brit O. Løften](#) og [Randi Solvær](#).

### Sak 1.2.2 Valg av referent

**Styrets forslag til vedtak:**

Som referent velges [Geir Hareide Hansen](#).

### Sak 1.2.3 Valg av protokollunderskrivere

**Styrets forslag til vedtak:**

Til å underskrive protokollen velges [Hege Strøm Rønning](#) og [Randi S. Larsen](#).

## Sak 1.2.4 Valg av tellekorps

### Styrets forslag til vedtak:

Som tellekorps velges [medlemmer av valgkomitéen](#) som er på årsmøtet.

## Sak 1.3 Godkjenning av reglement

### Sak 1.3.1 Godkjenning av møtereglement

#### Styrets forslag til møtereglement:

- Leder åpner møtet og leder forhandlingene under godkjenning av innkalling, saksliste og valg av dirigenter. Dirigentene leder de videre forhandlingene.
- Sammensetningen av årsmøtet: Alle medlemmer av lokallaget som er til stede på årsmøtet, har tale- og stemmerett.
- Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, gir melding om dette med nummerlapp.
- Årsmøtedeltakerne kan selv velge hvorvidt de vil ta ordet fra talerstolen eller fra salen.
- Taletid er begrenset til tre minutter. Replikker: ett minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
- Dirigenter og deltakere kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid etter at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
- Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden/forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minutt taletid.
- Forslag i saker skal presenteres av forslagsstiller. Alle forslag skal være skriftlig levert og gjort kjent før endelig strek settes.
- Kommer det nye forslag til vedtak etter at strek er satt, oppheves strek.
- Ved votering blir forslaget som får flest stemmer vedtatt. Dersom forslag får likt antall stemmer, skal det foretas loddtrekning. Personvalg reguleres av valgreglementet.
- Årsmøtet kan med 2/3 flertall av det samlede antall representanter vedta å behandle saker som ikke er satt opp på sakslisten. Vedtak i slike saker krever 2/3 flertall.

#### Styrets forslag til vedtak:

Møtereglementet godkjennes.

### Sak 1.3.2 Godkjenning av valgreglement

#### Styrets forslag til valgreglement:

##### Generelt om valgene

- Valgene gjelder for to år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.
  - o Ved dette årsmøtet 09.april 2025 velges de for perioden 01.08.25 – 31.07.27.
- Alle valg skal i utgangspunktet være skriftlige.
  - o Dirigentene kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.  
Dersom det ikke foreligger andre forslag til kandidater enn valgkomiteens innstilling, og de stemmeberettigede samtykker, kan valget/valgene eventuelt tas ved akklamasjon.
- Kandidater som det er fremmet forslag på, er:
  - o Forslag fra valgkomiteen: Leder, nestleder, HTV til styret, styre- og varamedlemmer.
  - o Forslag fra lokallagsstyret: Valg av ny valgkomité.
  - o Eventuelt kandidater som det foreslås under selve årsmøtet (benkeforslag).
- Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag på og som har sagt ja til å stille til valg. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.
- Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.
- Til tellekorps regnes de av valgkomiteens medlemmer som deltar på årsmøtet.

##### Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

#### 1. Valg av lokallagsleder

- Lederen blir valgt først og ved særskilt valg.

- Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.
- Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen.
- Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de to kandidatene, foretas en ny runde med innlegg og valg. Den er valgt som har fått flest stemmer. Er det fremdeles stemmelikhet, avgjøres valget med loddtrekning.

## 2. Valg av nestleder i lokallaget

- Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1 *Valg av lokallagsleder*.

## 3. Valg av øvrige styremedlemmer

- Her velges 9 medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder og nestleder.
  - o Én tillitsvalgt etter kommunal hovedavtale skal ha fast plass som ordinært styremedlem i lokallagsstyret på bakgrunn av at vedkommende er valgt som tillitsvalgt etter hovedavtalen, (jfr. § 16.5 og § 61.2 i Utdanningsforbundets vedtekter.) Valgkomiteen må innstille på hvem som skal sitte i styret dersom det er flere hovedtillitsvalgte. Det vanlige er at det er den som er valgt på første prioriterte plass.
  - o Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på like mange personer som det antall styreplasser oppgitt i strekpunktet ovenfor. Det stemmes samlet, i blokk.
  - o Krav til sammensetning av styret jf. vedtektenes § 15 Kvotering:
    - En kvinneandel på minst 50%
    - Ingen medlemsgruppe kan alene inneha mer enn 50% av plassene med stemmerett i styret.
    - Det skal være minst én lederrepresentant i styret.
- Hver stemmeseddel skal inneholde en fordeling som ivaretar kravene ovenfor. Stemmesedler som *ikke* fyller kravene, forkastes.

- Ved opptellingen rangeres kandidatene etter stemmetall, men likevel slik at kvinnelige kandidater med lavere stemmetall går foran om dette skal til for å oppnå ønsket minimum andel kvinner (50 %).

## 5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

- Det velges varamedlemmer i prioritert rekkefølge.
- Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

## 6. Valg av valgkomité

- Jf. § 64.1:  
*“Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer, samt varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg.”*
- Lokallagsstyret fremmer forslag på medlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.
- Valgkomiteen velges på samme måte som medlemmer av lokallagsstyret.

## Styrets forslag til vedtak:

Valgreglementet godkjennes

## Sak 2 Årsmelding og regnskap

### Sak 2.1 Styrets melding 2023-2025

Styret i Utdanningsforbundet Bodø redegjør i det følgende for styrets sammensetning, styremøter/saker, utvalg, råd og fora, medlemstall/utvikling, satsningsområder jf. vedtak, tillitsvalgtes aktivitet og kontorlokaler.

I denne perioden har lokallagsstyret bestått av:

| Navn                      | Arbeidsplass                           | Medlemsgr.            | Verv          | Periode           |
|---------------------------|--|-----------------------|---------------|-------------------|
| <b>Lederverv</b>          |  |                       |               |                   |
| Trond Are Fjordtun        | Bankgata skole                         | GSK                   | Leder         | 01.08.23-31.07.25 |
| Siri T. Skarvik Pettersen | Saltvern skole                         | GSK                   | Nestleder     | 01.08.23-31.07.25 |
| <b>Styremedlemmer</b>     |  |                       |               |                   |
| Katrin Kummernes          | Rønvik skole                           | GSK                   | Medlem og HTV | 01.08.23-31.07.25 |
| Ruta S. Andreassen        | Nord Universitet                       | UH                    | Medlem        | 01.08.23-31.07.25 |
| Anders S. Iversen         | Bodø videregående skole                | VGO (UH fra 18.10.24) | Medlem        | 01.08.23-31.07.25 |
| Britt Inger Wigen         | PPT                                    | FAS                   | Medlem        | 01.08.23-31.07.25 |
| Lena Allstrin             | Hunstad Øst barnehage                  | BHG                   | Medlem        | 01.08.23-31.07.25 |
| Malin Sofie Tørrisplass   | Læringsverkstedet Saltvern bhg         | BHG                   | Medlem        | 01.08.23-31.07.25 |
| Erling Hans Eiterjord     | Alstad ungdomsskole                    | GSK — L               | Medlem        | 01.08.23-31.07.25 |
| Maria Berg Jørgensen      | Bodin vgs (flyttet)                    | VGO                   | Medlem        | 01.08.23-31.07.24 |
| Linn M. Stemland          | Bodø vgs (innvilget fritak fra vervet) | VGO                   | Medlem        | 01.08.24-17.10.24 |
| Benny R. Arntsen          | Bodø vgs                               | VGO                   | Medlem        | 18.10.24-31.07.25 |
| Lillian Charlotte Hagen   | Østbyen skole                          | GSK                   | Medlem        | 01.08.23-31.07.25 |

| Vara styremedlemmer          |                                    |  |                |                       |
|------------------------------|------------------------------------|--|----------------|-----------------------|
| June Veronika Gundersen      | Jentoftsletta/<br>Skivik barnehage | BHG  | 1.møtende vara | 01.08.23-<br>31.07.25 |
| Benny Arntsen                | Bodø vgs/Adm.<br>Nfk.              | VGO/FAS (Endret<br>arbeidsplass i<br>perioden) | 2.vara         | 01.08.23-<br>17.10.24 |
| Erik Baalmann                | Løpsmark skole                     | GSK  | 3.vara         | 01.08.23-<br>31.07.25 |
| Hassan Ali Syed              | Adm, NFK.                          | FAS  | 4.vara         | Ikke<br>tiltrådt.     |
| Tiril Christensen<br>Bakkeli | Norlandia Vollen<br>barnehage      | BHG  | 5.vara         | 01.08.23-<br>31.07.25 |
| Linn Stemland                | Bodø vgs                           | VGO  | 6.vara         | 01.08.23-<br>31.07.25 |
| Lars Pettersen<br>Rekkedal   | NTG                                | GSK/VGO  | 7.vara         | 01.08.23-<br>31.07.25 |

I tillegg har de følgende deltatt på styremøtene med tale- og forslagsrett:

| Navn                   | Arbeidsplass          | Medlemsgruppe          | Verv | Periode               |
|------------------------|-----------------------|------------------------|------|-----------------------|
| Trond O.<br>Tandberg   | Mørkvedmarka<br>skole | GSK                    | HTV  | 01.08.23-<br>31.07.25 |
| Karina K. H.<br>Vertot | Sentrum<br>barnehage  | BHG                    | HTV  | 01.08.23-<br>31.07.25 |
| Margrethe L.<br>Riibe  | Pensjonist            | Pensjonistrepresentant |      | 01.08.23-<br>31.07.25 |

## Styremøter 2023-2025

Styret i lokallaget Bodø har planlagt 21 styremøter i perioden (hvorav 3 gjenstår før styreperioden er over), i tillegg til konstituerende styremøte 2023.

Faste saker er:

- Godkjenning av innkalling, saksliste og protokoll.
- Regnskap og budsjett
- Referatsaker

Andre saker i perioden (noen er behandlet som sak på flere styremøter):

|  |  |
|--|--|
| Valg 2023<br>Tariff 2023<br>Fylkesårsmøtet 2023<br>Evalueringsstyreperioden<br>Budsjettregulering Bodø kommune | Barnehagedagen 12.mars 2024<br>Høringssvar Barnehage- og skolebehovsplanen<br>Tariff 2024 — alle tariffområder<br>KS tariffhefte |
|--|--|

|  |  |
|--|--|
| Vikar HTV barnehage<br>Utvidelse av forhandlingsdelegasjon KS kap. 3<br>Styreseminar 2023<br>Kommune- og fylkestingsvalg 2023<br>Kursplan høsten 2023<br>Plan International<br>Retningslinjer for konferanse/kursdeltakelse utover intern skolering<br>Støtte til idrettslag og foreninger<br>Klubber på videregående skoler<br>Erkjentlighet i Utdanningsforbundet Bodø<br>Retningslinjer for styremøter<br>Fullmakt til Arbeidsutvalget (AU)<br>Medlemskino Sulis<br>Møteledelse styreåret 2023/24<br>Bruk av organisasjonsressurs<br>Barnehage- og skolebehovsplan<br>Møteplan våren 2024<br>TV-aksjonen 2023<br>Aktivitet pensjonister høsten 2023<br>Innkjøp av profileringsmaterieil<br>Tid for de minste, strategi videre<br>Landsmøtet 2023<br>Attesting av bilag og disponenter på lokallagets konto<br>Budsjett Bodø kommune<br>Politisk påvirkning, vår politikk<br>Fremdriftsplan 4-årssaken i Nordland fylkeskommune<br>Struktursak videregående skole<br>KS: politisk påvirkning frem mot Hovedtariffoppgjøret 2024<br>Styreseminar 2024<br>Pensjonistaktivitet — medlemsmøte i mars | Innspill på kandidater til supplering av sentralt lederråd, sentrale kontaktfora, sentrale utvalg, råd og fora for perioden 2024-2027<br>Høring, - Endring av fraværsreglene i videregående opplæring<br>Frikjøp fra høsten 2024<br>1.mai<br>Økonomi Bodø kommune<br>Rekruttering, barnehage og grunnskole, - spørreundersøkelse<br>Nedbemanningsprosessen i Bodø kommune, hvilken politikk skal lokallaget ha?<br>Lokallagskontor og husleie<br>Behandling av strategisk plan<br>Høring samfunnsplan<br>Satsning på private barnehager<br>Tid for de minste — veien videre<br>Hvordan synliggjøre styrets arbeid<br>Satsning kommunale barnehager<br>Tall og statistikk — skole<br>Årsmøte 2025<br>Tariff KS debathefte 2025<br>Valg 2025 og politisk påvirkning<br>Ledergrupper i Utdanningsforbundet Bodø<br>Alkoholpolitiske retningslinjer<br>Aktivitets- og kursplan for våren 2025<br>Satsning FAS<br>1.mai 2025 — innspill til paroler<br>Organisering av valgmøte for HTV KS Bodø kommune<br>Barnehagedagen 2025<br>Nettbutikken<br>Valgmøte pensjonistene<br>Politiske saker til årsmøtet 2025<br>Resolusjoner til årsmøtet 2025 |
|--|--|

## Utvalg, råd og fora

### Sentrale utvalg hvor lokallagsstyret har medlemmer:

- Utvalg for lønns- og arbeidsvilkår (ULA)
  - Trond Are Fjordtun (01.01.2020-31.12.2027)
  - Anders S. Iversen (01.01.2024-31.12.2027)
- Utvalg for utdanningspolitikk (UPA)
  - Ruta Andreassen (01.01.2024 - 31.12.2027)

Følgende forhandlingsutvalg for KS er valgt for styreperioden:

Lønnskapittel 3:

- Trond Are Fjordtun, forhandlingsleder
- Marita Beathe Pettersen
- Erling Hans Eiterjord
- Karina Vertot
- Katrin Kummernes
- Siri T. Skarvik Pettersen
- Erik Baalmann
- Lena Allstrin

Lønnskapittel 5:

- Trond Are Fjordtun, forhandlingsleder
- Karina Vertot
- Katrin Kummernes
- Siri T. Skarvik Pettersen

Det har vært gjennomført lokale forhandlinger høsten 2023 og 2024 i kapittel 3 og 5, med løsning i begge lønnskapitler. Delegasjonen har gjennomført flere møter i forkant, både med arbeidsgiver, aktuelle medlemsgrupper og i forhandlingsdelegasjonen.

Lønnskapittel 4:

- Trond Are Fjordtun, forhandlingsleder
- Karina Vertot
- Trond Olaf Tandberg
- Siri T. Skarvik Pettersen
- Katrin Kummernes
- Erik Baalmann
- Lena Allstrin

Utvalget i kapittel fire er utnevnt for styreperioden 23-25. Det var lokale forhandlinger i kapittel 4 høsten 2024. Vi kom til enighet med arbeidsgiver med et helhetlig resultat vi kunne akseptere.

Følgende forhandlingsutvalg for KA (Kirkelig arbeidsgiver) er valgt for styreperioden:

- Katrin Kummernes, forhandlingsleder
- Trond Are Fjordtun

Det har ikke vært lokale forhandlinger i perioden i KA.

### **Pensjonistråd**

Medlemmer:

- Margrethe L. Riibe, leder
- Mariann Skålvold (t.o.m. januar 2025)
- Jan Arne Pettersen, fortsetter
- Eirin Amundsen (f.o.m. januar 2025)
- Leif Klæboe (f.o.m. januar 2025)

Pensjonistene har arrangert:

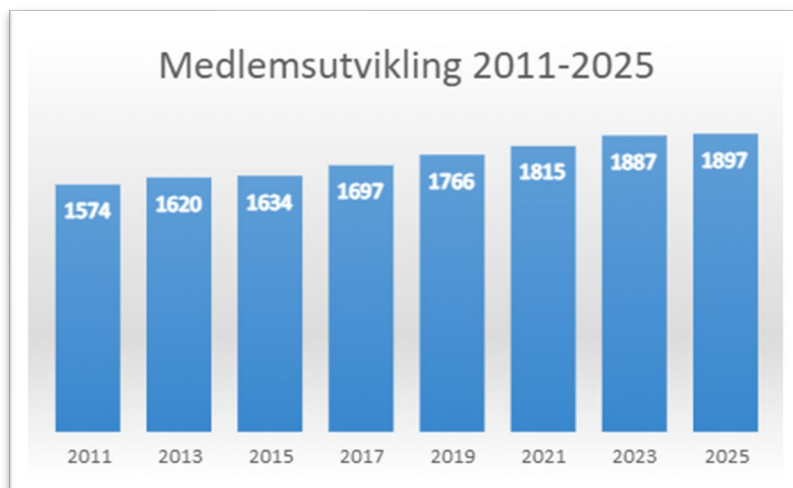
- Foredrag
- to julebord
- guidet tur til Saltstraumen og til Inndyr
- to større medlemsmøter med veldig godt oppmøte: Debatt om "Oppvekst i Bodø" og "Politiet snakker om svindel".

## Medlemmer og medlemsutvikling

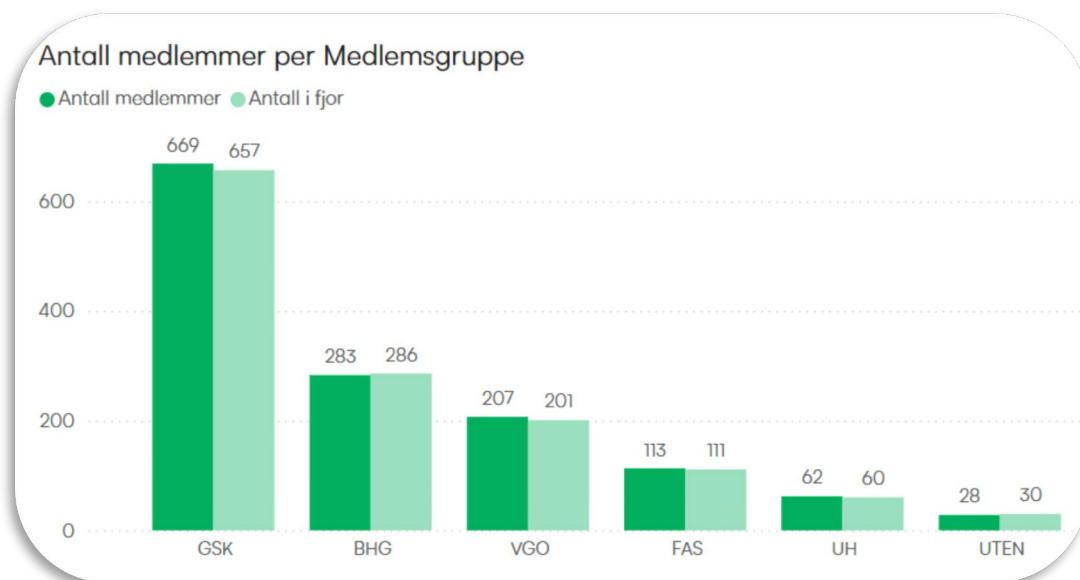
Utdanningsforbundet Bodø har per 04.03.2025 1897 medlemmer.  
Disse er fordelt på 5 medlemsgrupper, 8 tariffavtaler, i tillegg til pensjonistmedlemmer og noen medlemmer uten tariffavtale/arbeidssted.

### Medlemsutvikling 2011-2025

| År (ca.mars) | Ant. mdl. |
|--------------|-----------|
| 2011         | 1574      |
| 2013         | 1620      |
| 2015         | 1634      |
| 2017         | 1697      |
| 2019         | 1766      |
| 2021         | 1815      |
| 2023         | 1887      |
| 2025         | 1897      |



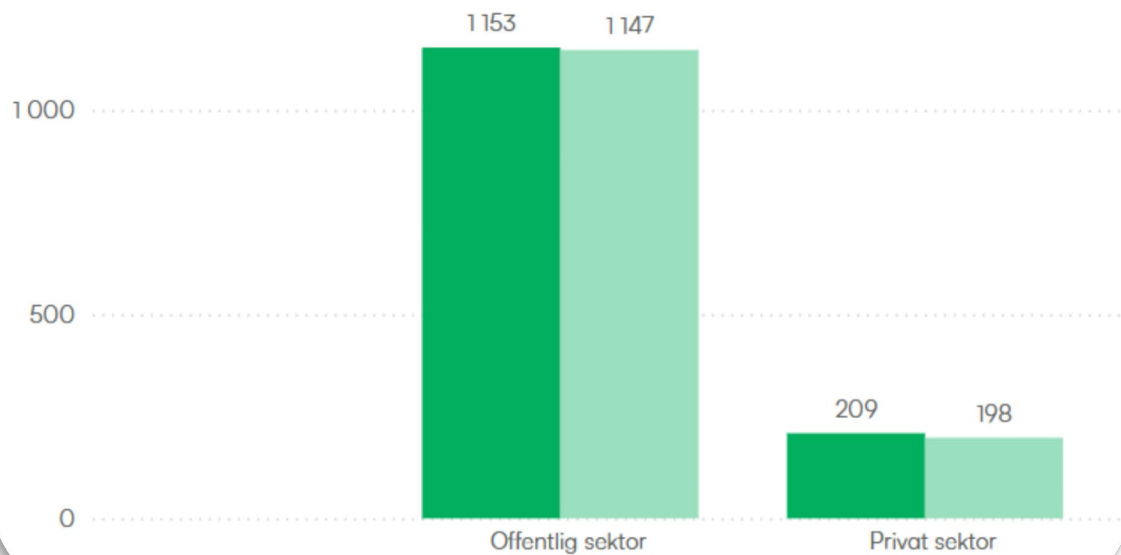
### Antall medlemmer per medlemsgruppe:



## Antall medlemmer per sektor og tariffområder:

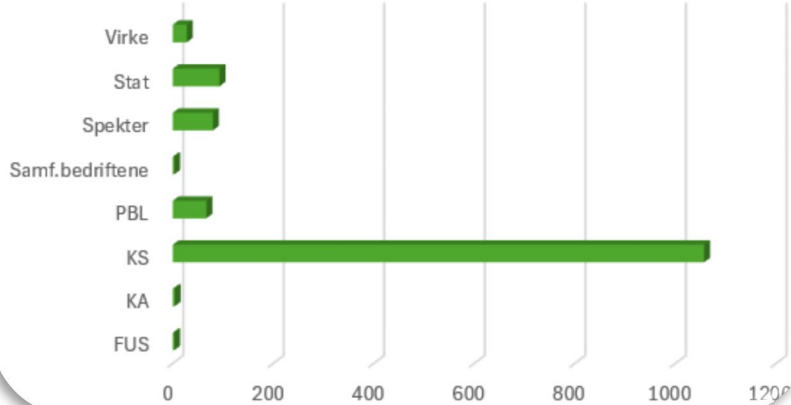
### Antall medlemmer per Sektor og Tariffavtale

● Antall medlemmer ● Antall i fjor

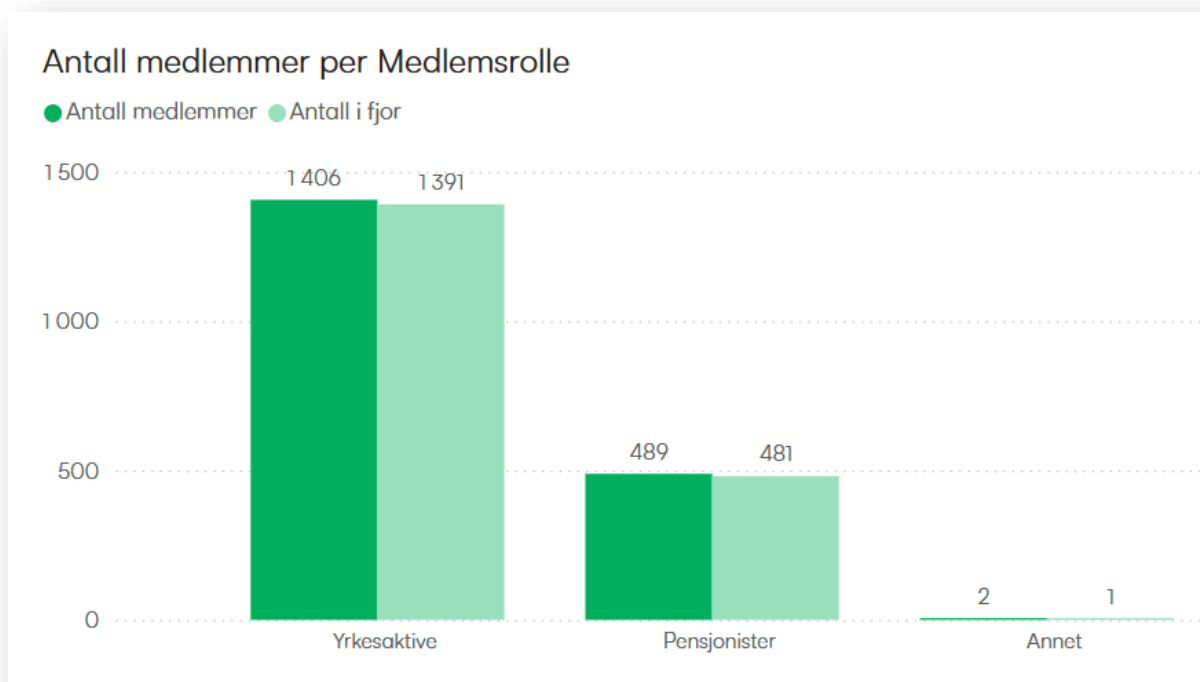


| Tariff          | Antall |
|-----------------|--------|
| FUS             | 3      |
| KA              | 4      |
| KS              | 1057   |
| PBL             | 67     |
| Samf.bedriftene | 3      |
| Spekter         | 80     |
| Stat            | 93     |
| Virke           | 28     |

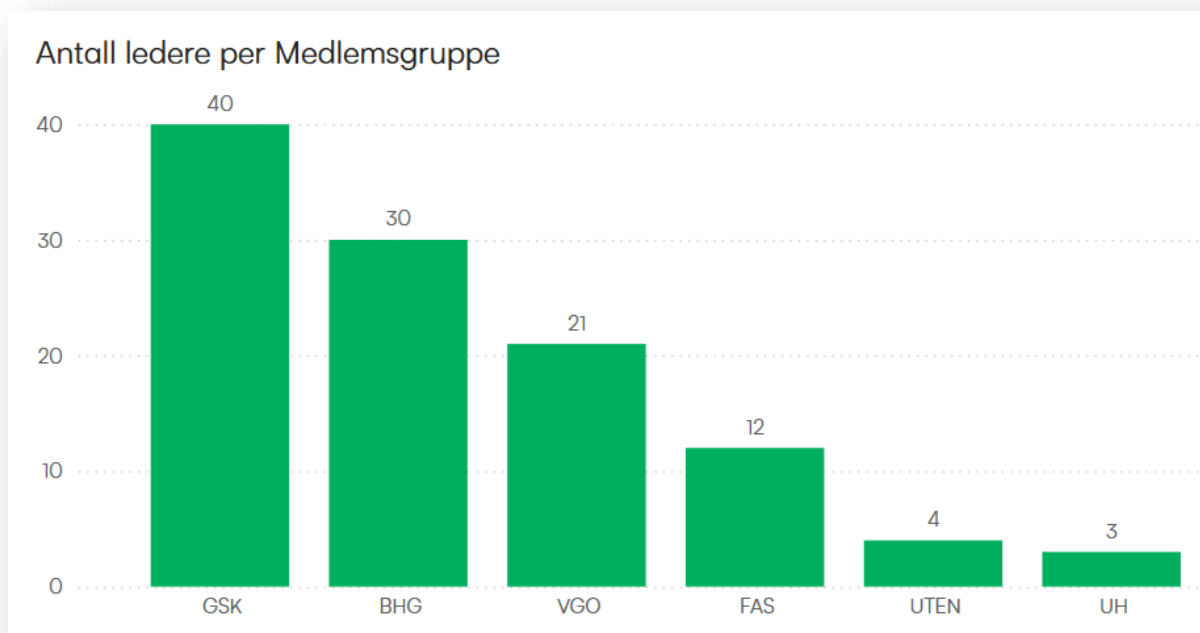
### Tariffområder



### Antall medlemmer per medlemsrolle:



### Ledermedlemmer, per medlemsgruppe:



## **Prioriterte saker for Utdanningsforbundet Bodø i årsmøteperioden.**

Jf. retningslinjene vedtatt på årsmøtet for inneværende periode, jobber lokallaget med de områdene som der er pekt ut. Lokallaget har toårsperioder og starter høsten det andre året med en gjennomgang av status i arbeidet, slik at man justerer aktiviteten inn da, frem mot årsmøtet som holdes neste vår.

Følgende er et utvalg av den aktiviteten lokallaget/HTV har hatt:

- Klubbmøter: Det prioriteres å gi støtte til klubbmøter både med tilskudd til pizza etter fast avtale og at kontoret stiller på forespørsel.
- Vervekampanje: Det har vært avholdt en vervekampanje som har nådd godt ut.
- Profileringspakker: Til Verdens Lærerdag og til påske har vi loddet ut pakker med ulike profileringsmateriell via sosial medier og oppnådd stort engasjement.
- Medlemskino: Høsten 2023 og vinteren 2025 arrangerte vi gratis kino for medlemmer med filmene Sulis og Lærerværelset, filmer om fagforeningens begynnelse og lærernes hverdag. Det var gratis brus og popcorn til alle, og arrangementene var tilnærmet fulltegnet.
- Pensjonistutvalgets medlemsmøte i mars om "Oppvekstvilkår i Bodø" ble gjennomført i et fullsatt Folkets Hus. Der deltok politikere, samt medlemmer fra alle medlemsgrupper og med stor spredning i type arbeidsplasser der vi organiserer medlemmer.
- Barnehagedagen 2024 og 2025: I 2024 var det på Beddingen kulturhus med fullsatt sal arrangement med medlemmer fra barnehage. Det var servering av pizza, faglige innslag og konsert med det lokale bandet Elsk. I 2025 var det arrangement i lokalene til Kirkens bymisjon med servering, faglig foredrag og konsert med Aleksander Emilsen og Julian Jørgensen. Arrangementene var i samarbeid med fagforbundet.
- 1.mai 2024: Vi deltok i det største 1.mai-toget siden før andre verdenskrig i Bodø, og vår fane var en av fire som gikk fremst.
- Lunsjmøter for ledere høst 2023 og 2024 innen KS, kapittel 3, i forkant av lokale forhandlinger
- Lunsjmøte med ledere i private barnehager
- Halvdagsmøte for ledere i kommunale barnehager
- Halvdagsmøte for ledere i kommunale grunnskoler
- Kurs for tillitsvalgte 23/25:
  - o Tillitsvalgtskurs 1 (TV1) høsten 2023 og 2024: Dagskurs for ferske tillitsvalgte, arrangert i samarbeid med flere andre lokallag. Hovedansvaret for arrangementet er Utdanningsforbundet Bodø.

- o Det har vært gjennomført fire todagers kurs med overnatting.
  - o Det har vært holdt flere halvdagskurs/kortere kurs for tillitsvalgte i barnehage og skole med ulike tema.
- Møter med politikere
  - o Tema har vært:
    - Valget 2023
    - Barnehage- og skolebehovsplanen
    - Tid for de minste
- Styreseminar med gjennomgang av lokallagets retningslinjer og sentrale retningslinjer, - og oppfølging av disse
- Satsning kommunale og private barnehager — medlemsmøter
- Satsning FAS medlemsmøter
- Deltakelse på klubbmøter — GSK, BHG og FAS
- Foredrag med Statens pensjonskasse, med 200 deltakere.

#### **Tillitsvalgte i lokallaget har deltatt på:**

- Lokallagsledelse deltar etter innkalling jevnlig på kurs i regi av fylkeslaget.
- Lokallaget har medlemmer/tillitsvalgte som deltar i både kontaktforum barnehage og kontaktforum grunnskole på fylkesnivå.
- Fra sentralt deltar vi på ulike kurs om tariff og forhandlinger etter innkalling.
- I mai 2023 deltok lokallaget på fylkesårsmøtet til Utdanningsforbundet Nordland med en delegasjon på 11 delegater. Fra lokallaget ble flere medlemmer valgt til verv i fylkeslaget, og vi er godt representert.
- Lokallaget er representert med flere medlemmer i fylkeslagets styre.

#### **Kontor**

- Lokallaget Bodø har kontorer i Sjøgata 3, Bodø sentrum, med plass til lokallagsleder, nestleder og HTV'er, totalt fem-seks stykker.
- Lokallaget betaler 1/2 av husleien etter avtale med Bodø kommune/arbeidsgiver.
- Kontoret disponerer et lager for utstyr.
- Kontoret har plass til å holde små møter og kurs, med inntil 12 personer til stede.

#### **Styrets forslag til vedtak:**

Årsmøtet tar styrets melding til orientering

## Sak 2.2 Melding fra hovedtillitsvalgte Bodø kommune 23-25

### Hovedtillitsvalgte (HTV) i perioden:

- Trond Are Fjordtun 01.08.23 - 31.07.25
- Siri T. Skarvik Pettersen 01.08.23 - 31.07.25
- Karina Vertot 01.08.23 - 31.07.25
- Katrin Kummernes 01.08.23 - 31.07.25
- Trond Tandberg 01.08.23 - 31.07.25
- Lena Allstrin tom 01.08.23 - 31.07.24

### Frikjøp HTV:

Gjennom Hovedavtalen har vi 220% frikjøp fra Bodø kommune som er fordelt på de hovedtillitsvalgte, pr. tiden fem stykker. I tillegg har vi 20% frikjøp for å være Unio-kontakt, som ivaretas av Trond Tandberg.

### Representasjon som HTV Bodø kommune

- Partssammensatt utvalg  
HTV er representert i Bodø kommunes administrasjonsutvalg som Unio-representant. I tillegg har kommunen et trepartssamarbeid hvor Unio har plass.
- Sentralt partssamarbeid med kommunedirektør  
HTV deltar som Unio-representant i jevnlig informasjons- og drøftingsmøter med kommunedirektøren..
- Samarbeidsmøte med avdelingsdirektør for Oppvekst og kultur  
HTV Utdanningsforbundet deltar i informasjons- og drøftingsmøter.
- Arbeidsmiljøutvalg (AMU) for Oppvekst og kultur.  
HTV Utdanningsforbundet deltar i arbeidsmiljøutvalget for oppvekst og kultur.
- Sentralt arbeidsmiljøutvalg for Bodø kommune (SAMU).  
HTV Utdanningsforbundet deltar som Unio-representant
- Medbestemmelse barnehage- og grunnskole  
To HTV Utdanningsforbundet deltar i informasjons- og drøftingsmøter.
- Medbestemmelse barne- og familieenheten  
HTV Utdanningsforbundet deltar i informasjons- og drøftingsmøter.
- Jevnlige møter med de andre Unio-forbundene
- Unio har jevnlig møter med de andre hovedsammenslutningene
- HTV-møter for HTVer i ulike fagforeninger i Bodø kommune.

### **Et utvalg andre oppgaver:**

De hovedtillitsvalgte har i perioden også beskjeftiget seg med bl.a. følgende oppgaver:

- Barnehage- og skolebehovsplanen. Ivaretagelse av våre medlemmers arbeidsforhold er en prioritet i dette arbeidet.
- Nedbemanning i Bodø kommune og ivaretagelse av våre medlemmer.
- Politisk påvirkningsarbeid
- Saker som skal opp til politisk behandling og som påvirker våre medlemmers lønns- og arbeidsvilkår
- Gjennomført to spørreundersøkelser
- Ulike lønnsforhandlinger etter hovedtariffavtalens bestemmelser
- Tariff lokale forhandlinger KS kap. 3, 4 og 5
- Sentralt tariffoppgjør
- Oppfølging av medlemmer — personalsaker
- Kursing av tillitsvalgte og ulike medlemsgrupper, både jevnlig og etter behov.
- Deltakelse i tilsettingsutvalg for bl.a. skoleledere, styrere og andre høyere stillinger i kommunen.
- Deltakelse i ulike ad-hoc-grupper nedsatt av kommunen. Eksempler på tema som har vært jobbet med siste periode er bla. kommunens budsjett, omstilling og nedbemanning, handlingsveileder for trygt og godt skolemiljø, kompetanseløftet, beholde og rekrutterer lærere i skole og barnehage, HMS-rutiner.
- Ulike medlemsmøter, f.eks. klubbmøter på arbeidsplassene, temamøter angående f.eks. politiske saker som kommunens budsjett og møter om lokale forhandlinger

### **Kurs/møter**

- HTV både deltar på og gjennomfører kurs i forbindelse med lokallagets retningslinjer og kurs man kalles inn på gjennom organisasjonen.
- HTV prioriterer besøk i klubber etter invitasjon fra klubbledere.

Hovedtillitsvalgte Bodø 24.mars 2025

Trond Are Fjordtun, Siri T. Skarvik Pettersen, Lena Allstrin, Karina Vertot, Katrin Kummernes og Trond Tandberg.

### **Styrets forslag til vedtak:**

Årsmøtet tar melding fra hovedtillitsvalgte til orientering.

## Sak 2.3 Regnskap

Følgende regnskap og revisjon er godkjent av revisor og *signert digitalt* av styrets medlemmer:

Årsrapport for 2023:

- Resultatregnskap 2023
- Balanse 2023
- Noter til regnskapet for 2023
- Revisors beretning 2023, signert

Årsrapport for 2024:

- Resultatregnskap 2024
- Balanse 2024
- Noter til regnskapet for 2024
- Revisors beretning 2024, signert

## Årsrapport for 2023

| Utdanningsforbundet Bodø                  |      |           |           |
|---|------|-----------|-----------|
| Resultatregnskap                          |      |           |           |
|   | Note | 2023      | 2022      |
| <b>Driftsinntekter</b>                    |      |           |           |
| Kontingentinntekter FY/LOK                | 2    | 1 216 233 | 1 171 199 |
| Annen driftsinntekt                       |      | 21 480    | 14 855    |
| Sum driftsinntekter                       |      | 1 237 713 | 1 186 054 |
| <b>Driftskostnader</b>                    |      |           |           |
| Møter, kurs og andre kostnader            |      | 987 323   | 1 016 650 |
| Lønnskostnad                              |      | 129 200   | 110 118   |
| Annen driftskostnad                       |      | 114 158   | 56 084    |
| Sum driftskostnader                       |      | 1 230 681 | 1 182 852 |
| Driftsresultat                            |      | 7 032     | 3 202     |
| <b>Finansinntekter og finanskostnader</b> |      |           |           |
| Annen finansinntekt                       |      | 1         | 0         |
| Annen finanskostnad                       |      | 1 832     | 2 579     |
| Netto finansposter                        |      | -1 831    | -2 579    |
| Ordinært resultat før skattekostnad       |      | 5 201     | 623       |
| <b>Årsresultat</b>                        |      | 5 201     | 623       |
| <b>Overføringer og disponeringer</b>      |      |           |           |
| Overføringer annen egenkapital            |      | 5 201     | 623       |

| Utdanningsforbundet Bodø            |      |         |         |
|-------------------------------------|------|---------|---------|
| Balanse pr. 31. desember            |      |         |         |
|                                     | Note | 2023    | 2022    |
| <b>Omløpsmidler</b>                 |      |         |         |
| <i>Fordringer</i>                   |      |         |         |
| Andre fordringer                    |      | 0       | 76 570  |
| Bankinnskudd, kontanter og lignende |      | 706 267 | 476 893 |
| Sum omløpsmidler                    |      | 706 267 | 553 463 |
| Sum eiendeler                       |      | 706 267 | 553 463 |

## Utdanningsforbundet Bodø

### Balanse pr. 31. desember

|                                      | Note | 2023    | 2022    |
|--------------------------------------|------|---------|---------|
| <b>Egenkapital</b>                   |      |         |         |
| <i>Opptjent egenkapital</i>          |      |         |         |
| Fri Egenkapital                      |      | 429 093 | 428 470 |
| Periodens resultat                   |      | 5 201   | 623     |
| Sum opptjent egenkapital             |      | 434 294 | 429 093 |
| Sum egenkapital                      |      | 434 294 | 429 093 |
| <b>Gjeld</b>                         |      |         |         |
| <i>Kortsiktig gjeld</i>              |      |         |         |
| Gjeld til sentral organisasjonsdrift | 2    | 94 465  | 54 781  |
| Annen kortsiktig gjeld               | 2    | 177 508 | 69 589  |
| Sum kortsiktig gjeld                 |      | 271 973 | 124 370 |
| Sum gjeld                            |      | 271 973 | 124 370 |
| Sum egenkapital og gjeld             |      | 706 267 | 553 463 |

Bodø, den \_\_\_\_\_, .

|  |   |                                      |
|--|---|--------------------------------------|
| Trond Are Fjordtun<br>Styreleder       | Siri Therese Skarvik Pettersen<br>Nestleder | Katrin Kummernes<br>Styremedlem      |
| Maria Berg Jørgensen<br>Styremedlem    | Anders Schjølset Iversen<br>Styremedlem     | Erling Hans Eiterjord<br>Styremedlem |
| Lena Allstrin<br>Styremedlem           | Ruta Zabityte Andreassen<br>Styremedlem     | Britt Inger Wigen<br>Styremedlem     |
| Malin Sofie Tørrisplass<br>Styremedlem | Lillian Charlotte Hagen<br>Styremedlem      |                                      |

## Noter til regnskapet for 2023

### Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i overensstemmelse med de grunnleggende regnskapsprinsippene i regnskapsloven § 4-1. Dette innebærer blant annet at transaksjonene skal regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet (transaksjonsprinsippet).

#### *Driftsinntekter og kostnader*

Inntektsføringen skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være tidspunktet for mottak av kontingentutbetalingen.

Kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres

### Note 2 - Annen Kortsiktig gjeld

Annen kortsiktig gjeld består av tidsavgrensninger kostnader.

Det er avsatt kr 24 605,61 for inndragelse iht. 35 % regelen for 2023.

Inndragelse av EK føres nå som en inntektsreduksjon, mot tidligere kostnadsføring.

## Årsrapport for 2024

| Utdanningsforbundet Bodø                  |      |           |           |
|---|------|-----------|-----------|
| Resultatregnskap                          |      |           |           |
|   | Note | 2024      | 2023      |
| <b>Driftsinntekter</b>                    |      |           |           |
| Kontingentinntekter FY/LOK                | 2    | 1 192 925 | 1 216 233 |
| Annen driftsinntekt                       |      | 22 374    | 21 480    |
| Sum driftsinntekter                       |      | 1 215 299 | 1 237 713 |
| <b>Driftskostnader</b>                    |      |           |           |
| Møter, kurs og andre kostnader            |      | 1 167 895 | 987 323   |
| Lønnskostnad                              |      | 123 439   | 129 200   |
| Annen driftskostnad                       |      | 93 925    | 114 158   |
| Sum driftskostnader                       |      | 1 385 259 | 1 230 681 |
| Driftsresultat                            |      | -169 960  | 7 032     |
| <b>Finansinntekter og finanskostnader</b> |      |           |           |
| Annen finansinntekt                       |      | 0         | 1         |
| Annen finanskostnad                       |      | 1 599     | 1 832     |
| Netto finansposter                        |      | -1 599    | -1 831    |
| Ordinært resultat før skattekostnad       |      | -171 559  | 5 201     |
| Årsresultat                               |      | -171 559  | 5 201     |
| <b>Overføringer og disponeringer</b>      |      |           |           |
| Overføringer annen egenkapital            |      | -171 559  | 5 201     |

| Utdanningsforbundet Bodø            |      |         |         |
|-------------------------------------|------|---------|---------|
| Balanse pr. 31. desember            |      |         |         |
|                                     | Note | 2024    | 2023    |
| <b>Omløpsmidler</b>                 |      |         |         |
| Bankinnskudd, kontanter og lignende |      | 968 290 | 706 267 |
| Sum omløpsmidler                    |      | 968 290 | 706 267 |
| <b>Sum eiendeler</b>                |      | 968 290 | 706 267 |

## Utdanningsforbundet Bodø

### Balanse pr. 31. desember

|                                      | Note | 2024           | 2023           |
|--------------------------------------|------|----------------|----------------|
| <b>Egenkapital</b>                   |      |                |                |
| <i>Opptjent egenkapital</i>          |      |                |                |
| Fri Egenkapital                      |      | 434 294        | 429 093        |
| Periodens resultat                   |      | -171 559       | 5 201          |
| Sum opptjent egenkapital             |      | <u>262 735</u> | <u>434 294</u> |
| Sum egenkapital                      |      | <u>262 735</u> | <u>434 294</u> |
| <b>Gjeld</b>                         |      |                |                |
| <i>Kortsiktig gjeld</i>              |      |                |                |
| Leverandørgjeld                      |      | 264 354        | 0              |
| Gjeld til sentral organisasjonsdrift | 2    | 275 865        | 94 465         |
| Annen kortsiktig gjeld               | 2    | <u>165 336</u> | <u>177 508</u> |
| Sum kortsiktig gjeld                 |      | <u>705 555</u> | <u>271 973</u> |
| Sum gjeld                            |      | <u>705 555</u> | <u>271 973</u> |
| Sum egenkapital og gjeld             |      | <u>968 290</u> | <u>706 267</u> |

Bodø, den \_\_\_\_\_, 2024

|   |  |  |
|---|--|--|
| Trond Are Fjordtun<br>Styreleder        | Siri Terese Skarvik Pettersen<br>Nestleder | Katrin Kummernes<br>Styremedlem        |
| Anders Schjølset Iversen<br>Styremedlem | Erling Hans Eiterjord<br>Styremedlem       | Lena Allstrin<br>Styremedlem           |
| Ruta Zabityte Andreassen<br>Styremedlem | Britt Inger Wigen<br>Styremedlem           | Malin Sofie Tørrisplass<br>Styremedlem |
| Lillian Charlotte Hagen<br>Styremedlem  | Benny Richard Arntsen<br>Styremedlem       |  |

## Noter til regnskapet for 2024

### Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i overensstemmelse med de grunnleggende regnskapsprinsippene i regnskapsloven § 4-1. Dette innebærer blant annet at transaksjonene skal regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet (transaksjonsprinsippet).

#### *Driftsinntekter og kostnader*

Inntektsføringen skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være tidspunktet for mottak av kontingentbetalingen.

Kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres

### Note 2 - Annen Kortsiktig gjeld

Annen kortsiktig gjeld består av tidsavgrensninger kostnader.

Det er avsatt kr 0 for inndragelse iht. 35 % regelen for 2024.

Inndragelse av EK føres nå som en inntektsreduksjon, mot tidligere kostnadsføring.

Styrets forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner lokallagets regnskap for 2023 og 2024

## Sak 3 Retningslinjer for lokallagets arbeid i styreperioden 25-27

Styrets forslag til retningslinjer for lokallagets arbeid i styreperioden 25-27:

### LOKALLAGSSTYRET HAR DET OVERORDNEDE ANSVAR FOR GJENNOMFØRING AV LOKALLAGETS HANDLINGSPLAN

Utdanningsforbundets gjeldende vedtekter er styrende og retningsgivende for lokallagets arbeid.

### SAMFUNNSAKTØR

Utdanningsforbundet Bodø er en partipolitisk uavhengig organisasjon. Prinsipper som ytringsfrihet, demokrati, solidaritet, inkludering og respekt er naturlige grunnsteiner i vårt arbeid.

Som samfunnsaktør skal Utdanningsforbundet Bodø være en profesjonell og tydelig premissleverandør både i forhold til arbeidsgivere, politisk nivå og lokalsamfunnet. Vår deltakelse i utdanningspolitiske spørsmål, budsjettarbeid og utviklingen av gode barnehager, skoler og støttesystem skal være synlig.

Når det gjelder arbeidet for best mulig barnehage, skole og støttesystem, skal Utdanningsforbundet Bodø informere og øve påtrykk i forhold til politikere, arbeidsgivere, presse og kommunens innbyggere.

Utdanningsforbundet Bodø skal:

- Påvirke og være i jevnlig dialog med alle politiske partier i Bodø.
- Være deltakende og synlig i samfunnsaktuelle debatter og arrangementer som omhandler våre medlemmers interesser.
- Sette dagsorden i saker som angår hele utdanningsløpet.
- Være ekspert i midten når det gjelder utdanningspolitiske spørsmål.

### LØNNS - OG ARBEIDSVILKÅR

Utdanningsforbundet baserer sin lønnspolitikk på sentrale og kollektive avtaler. Gode rammevilkår er en viktig faktor for profesjonell yrkesutøvelse. Vårt

påvirkningsarbeid i egen organisasjon og opp mot arbeidsgivere, skal sikre gode lokale og sentrale avtaler. En av våre viktigste oppgaver er å arbeide for at våre medlemmer oppnår et høyere lønnsnivå og en god lønnsutvikling, samt gode rammer for utførelse av yrket.

Utdanningsforbundet Bodø skal:

- Arbeide for at mest mulig av lønnsdannelsen i kapittel 4 skjer i sentrale forhandlinger.
- Arbeide for at våre medlemmer tar i bruk de øvrige forhandlingsbestemmelsene i tariffavtalene og krever lønn ved ansettelse.
- Arbeide for å sikre det eksisterende kompetanselønnssystemet for lærere i skolen, og samtidig utvikle et system i barnehagene som bygger på de samme prinsippene.
- Påvirke internt i organisasjonen i forkant av tariffoppgjørene 2026-2027.
- Arbeide for at ledere får avsatt tilstrekkelig tid til pedagogiske lederoppgaver, og at støttefunksjoner på alle nivå er på plass.
- Arbeide for at arbeidsmiljølovens intensjoner om et godt, trygt og helsefremmende arbeidsmiljø blir oppfylt for alle våre medlemmer.
- Arbeide for å skape en felles forståelse mellom ansatte og ledelse når det gjelder viktigheten av å ta i bruk avvikssystem og varsling som et kvalitetsverktøy.
- Arbeide for at arbeidsgiver og arbeidstaker oppnår felles forståelse og praktisering av lov — og avtaleverk.
- Arbeide for at det både er tilstrekkelig og godt kvalifisert personale i barnehager og skoler.
- Arbeide for en god livsfasepolitikk som hindrer frafall gjennom hele yrkeskarrieren.
- Arbeide for egne seniortiltak i barnehage.

## **PROFESJONSBEVISSTHET**

Med utgangspunkt i profesjonsetisk plattform skal lærerprofesjonen bevisstgjøres sitt samfunnsmandat. Diskusjon og refleksjon rundt profesjonen og profesjonsutfordringene er viktig i dette arbeidet. Vår profesjonsstemme skal være bærende i diskusjonen om hva som skaper den gode barnehagen og den gode skolen.

Utdanningsforbundet Bodø skal:

- Arbeide for å opparbeide sterke profesjonsfellesskap.
- Bidra til at lærerprofesjonen setter agenda for innholdet i barnehage og skole til det beste for barn og elever.
- Arbeide for at lærerne får bruke arbeidstiden til pedagogisk arbeid som skaper læring og trivsel for barn og elever i barnehage og skole.
- Profesjonsbevissthet skal være en sentral del i skoleringen av de tillitsvalgte.
- Arbeide for å definere lærerrollens innhold i barnehage og skole

### **UTDANNINGSFORBUNDET BODØ I UTVIKLING**

Lokallaget skal være en viktig politisk premissleverandør i egen organisasjon, opp mot fylkeslaget og sentralt nivå. Da er det viktig å ha en organisasjon som er i tett dialog med medlemmene. De tillitsvalgte må aktivt trekkes med i prosessene som ligger til grunn for lokallagets arbeid. Politiske vedtak skal utformes gjennom åpne diskusjoner, bred deltakelse og demokratiske prosesser i organisasjonen.

Utdanningsforbundet Bodø skal:

- Videreutvikle lokallagets bruk av sosiale medier for å kommunisere med medlemmer og for å utøve påvirkning.
- Arbeide for at vi har aktive medlemmer og godt skolerte tillitsvalgte på alle arbeidsplasser og nivå.
- Samarbeide med andre lokallag i eget forbund og med andre fagorganisasjoner.
- Arrangere møteplasser og treffpunkter for medlemsgruppene våre, eksempel: delta på klubbmøter, medlemsmøter o.a.

### **KLUBBLEDERE OG ARBEIDSPLASSTILLITSVALGTE**

Klubbene er den fremste arenaen for dialog mellom den tillitsvalgte og medlemmene. De er også bindeleddet mellom medlemmene og lokallagsstyret. Den tillitsvalgte har et særskilt ansvar for at medlemmene opplever Utdanningsforbundet som tilstedeværende og politisk relevant, både i et arbeidstaker- og et profesjonsutøverperspektiv. Dette stiller store krav til våre klubbledere og tillitsvalgte. Ledermedlemmer er en naturlig del av klubben i organisasjonssaker.

Utdanningsforbundet Bodø skal:

- Ha godt skolerte tillitsvalgte.
- Arbeide for å styrke tillitsvalgtrollen med tid og ressurser for å nå våre mål gjennom partssamarbeid og påvirkning.
- Arbeide for å få tillitsvalgte på alle arbeidsplasser.
- Øke fagforeningsbevisstheten i alle klubber.
- Prioritere å støtte de tillitsvalgte i det daglige arbeidet de gjør ut mot sine klubbmedlemmer

## **LEDERE**

I arbeidet med å utvikle gode arbeidsplasser for våre medlemmer er det viktig at det utvikles gode profesjonsfelleskap. Ledere har en nøkkelrolle i dette arbeidet. Utdanningsforbundet Bodø anser det som en styrke at ledere og ansatte er organisert i samme organisasjon. Slik kan man lettere opparbeide forståelse for de ulike rollene, og komme frem til gode løsninger i fellesskap.

Utdanningsforbundet Bodø skal:

- Kurse ledermedlemmer og bistå dem ved behov
- Etablere relevante møteplasser for å utvikle lederfellesskapet
- Arbeide for å fjerne tidstyver i lederarbeidet.
- Arbeide for tilstrekkelige ressurser til å drive pedagogisk ledelse og ledelse av utviklingsarbeid.
- Arbeide for å beholde og å rekruttere ledermedlemmer.

## **MEDLEMMER I PRIVATE VIRKSOMHETER**

Private virksomheter har flere ulike eiere og eierformer, og er tilsluttet flere tariffområder. Utdanningsforbundet Bodø er opptatt av at alle tariffområder er likestilte, og det er viktig at alle medlemmene uansett tariffområde ivaretas på en likeverdig måte. Arbeidet med å initiere inngåelse av tariffavtaler i private virksomheter skal prioriteres.

Utdanningsforbundet Bodø skal:

- Prioritere kontakten med medlemmene i de private virksomhetene.
- Samarbeide med fylkeslagets ulike kontaktpersoner for disse virksomhetene/tariffområdene.

- Etablere møteplasser for medlemmene på de ulike tariffområdene.
- Arbeide for å rekruttere medlemmer.
- Arrangere egne kurs for tillitsvalgte i private virksomheter ved behov

## **ANDRE MEDLEMSGRUPPER**

I tillegg til de store medlemsgruppene i skole og barnehage, organiserer Utdanningsforbundet Bodø også medlemmer på andre arbeidsplasser. Det som kjennetegner disse arbeidsplassene er at de ofte er små og tilhører mange forskjellige tariffområder. Disse arbeidsplassene kommer inn under medlemsgruppene UH (Universitet og Høgskole) og FAS (Faglig administrative støttesystemer).

Utdanningsforbundet Bodø skal:

- Samarbeide med Utdanningsforbundet Nordland og sentralt nivå med oppfølging og kursing av disse gruppene.
- Arbeide for å ha tillitsvalgte på alle arbeidsplassene.
- Etablere relevante møteplasser.
- Ved leder og nestleder, sammen med representantene for UH og FAS, ha et særskilt ansvar for å koordinere dette arbeidet.

## **PENSJONISTMEDLEMMENE**

Pensjonistmedlemmene skal gjennom sitt medlemskap i organisasjonen tilbys faglige og sosiale møteplasser. Pensjonistmedlemmene har i motsetning til yrkesaktive medlemmer ikke tillitsvalgte til å representere seg, og deres nærmeste kontaktledd er pensjonistrådet og lokallagstyret. I Bodø har vi en modell hvor pensjonistrådet med leder blir valgt av pensjonistmedlemmene.

Utdanningsforbundet Bodø skal:

- Legge til rette for møter i pensjonistrådet
- Legge til rette for faglige og sosiale arrangement
- Legge til rette for en utdanningspolitisk aktiv pensjonistgruppe

## **Styrets forslag til vedtak:**

Årsmøtet vedtar foreslåtte retningslinjer for lokallagets arbeid.

## Sak 4 Budsjett

Styrets legger frem forslag til budsjett for 2025-2026-2027.

### Styrets forslag til vedtak:

Årsmøtet vedtar følgende budsjett for 2025-2026-2027:

| KtoNr | Kontonavn                             | Totalt budsjett |
|-------|---------------------------------------|-----------------|
| 3290  | Sum Driftsinntekter                   | kr 1 200 000    |
| KtoNr | Driftskostnader                       |                 |
| 5017  | Møtegodtgjøring uten feriepenger      | kr 75 000       |
| 5235  | Barnepass                             | kr 2 000        |
| 6301  | Leie kontorlokaler                    | kr 125 000      |
| 6540  | Inventar, innkjøp                     | kr 15 000       |
| 6550  | Kontorteknisk utstyr                  | kr 11 000       |
| 6740  | Frikjøp tillitsvalgte e. avtale       | kr 10 000       |
| 6800  | Kontorrekvisita                       | kr 10 000       |
| 6806  | Edb-utstyr over drift                 | kr 30 000       |
| 6840  | Aviser og abonnementer kontoret       | kr 35 000       |
| 6841  | Faglitteratur                         | kr 2 000        |
| 6890  | Diverse kontor- og adm.kostnader      | kr 2 000        |
| 6900  | Telefon                               | kr 65 000       |
| 6940  | Portokostnader, postboksleie          | kr 2 000        |
| 7110  | Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri | kr 5 000        |
| 7142  | Flybilletter                          | kr 100 000      |
| 7143  | Andre reiseutgifter                   | kr 30 000       |
| 7144  | Hotell                                | kr 185 000      |
| 7170  | Leie kurslokale/møterom               | kr 60 000       |
| 7171  | Beverting ved møter                   | kr 300 000      |
| 7172  | Deltakeravgift møter/kurs             | kr 15 000       |
| 7321  | Profileringsmateriell                 | kr 25 000       |
| 7190  | Andre kurs/møte kostnader             | kr 25 000       |
| 7420  | Støtte andre organisasjoner           | kr 20 000       |
| 7422  | Representasjon, gaver                 | kr 30 000       |
| 7450  | STIPEND                               | kr 19 000       |
| 8171  | Bankgebyr                             | kr 2 000        |
|       | Sum Budsjett                          | kr 1 200 000    |

## Sak 5 Innmeldte saker

Det har ikke kommet inn saker fra medlemmer eller klubber.

### Sak 5.1 Saker fra styret

Lokallagsstyret i Utdanningsforbundet Bodø fremmer følgende saker til politisk behandling:

#### Sak 5.1.1 Lærerne i skole må få nye tariffpolitiske virkemidler

Styret fremmer følgende politiske sak:

### **Lærerne i skole må få nye tariffpolitiske virkemidler**

#### **Bakgrunn**

Etter at lærerne i grunnskolen og videregående skole ble overført til Kommunenes sentralforbund (KS) i 2004 og til lønnskapittel 4 i KS sitt lønssystem, har de tapt opp mot 50 000 kroner i lønnsutvikling. Det er spesielt lærerne med lengst utdanning som er kommet dårligst ut. Lærerstreiken i 2022 belyste denne problemstillingen og Landsmøtet i 2023 vedtok å utrede forskjellige muligheter for å stoppe mindrelønnsutviklingen.

Lærerne i grunn- og videregående skole er i all hovedsak en monopolisert yrkesgruppe. Tariffavtalen til KS er på mange måter markedsutsatt der det er meningen å flytte penger mot markedsutsatte stillinger slik at man blir konkurransedyktig. Det er derfor få økonomiske incentiver for KS til å prioritere lærere i skolen, og de siste 20 årene har vi sett hvordan lønnsutviklingen har lidd under dette. Det er også et stort problem at når markedet trenger lærere, så erstattes disse ofte av ukvalifiserte arbeidstakere. De markedsmessige dynamikkene virker ikke tilstrekkelig på undervisningspersonale i skolen.

#### **Tariffsystemet i KS**

Om lærergruppene skulle få «tatt igjen» lønnstapet, er det de andre gruppene i lønnskapittel 4 som må få mindre. Andre store grupper i gruppe 2 er sykepleierne, barnehagelærere, rådgivere og miljøterapeuter. I gruppe 1 er de store yrkesgruppene assistenter og fagarbeidere. Det er vanskelig å tro at noen av disse gruppene (både i gruppe 1 og 2) er

villige til lavere lønnsutvikling over år for at lærergruppene skal få ta igjen mindrelønnsutviklingen.

Det nåværende tariffsystemet i KS og kap. 4 passer lærerne dårlig. Vi er i en situasjon hvor vi risikerer ytterligere mindrelønnsutvikling om man ikke får til nye tariffpolitiske virkemidler for denne store gruppen av medlemmer i Utdanningsforbundet.

Ved å overføre lærerne i skole til et eget lønnskapittel eller til en egen tariffavtale, vil man kunne oppnå mange fordeler for lærergruppene i skole. Man vil ha kontroll på egen lønnsmasse og dermed risikerer man ikke at andre yrkesgrupper «beiter» på lønnsmassen til undervisningspersonalet. Man kan prioritere mellom ulike grupper undervisningspersonell uten å må ta hensyn til andre yrkesgrupper. Lærerne trenger ikke å betale for andre yrkesgruppers lønnsglidning, men bare glidning innenfor eget område. Videre vil man blant annet kunne få egen lengde på lønnsstigene, egne ansiennitetsbestemmelser, egne lokale forhandlingsbestemmelser og egen avsatt pott til forhandlinger.

Med et nytt lønnskapittel eller en egen tariffavtale for undervisningsstillinger i skolen, vil vi kunne oppnå et lønssystem som passer for denne gruppen, og som har langt høyere legitimitet blant våre medlemmer. Å forhandle lønn ved ansettelse, bruke øvrige tariffbestemmelser og lokale pottforhandlinger passer dårlig gitt lærernes markedsposisjon, og for hvordan svært mange lærere i skole ønsker at lønssystemet skal være. Et bedre lønssystem vil virke både rekrutterende og bidra til å beholde lærere i skolen.

#### **Ivaretagelse av øvrige medlemmer i lønnskapittel 4**

Utdanningsforbundet Bodø vil at barnehagelærerne skal inn i samme kompetanselønssystem som det lærerne i skole har. Da vil de få uttelling for kompetansen sin, og slik kan vi klare å beholde høy kompetanse i barnehagene. Våre forhandlere mener det ville være enklere å kunne fremme et slikt krav om man ikke har lærerne i skole i samme lønnskapittel. Likeledes vil det bli enklere å rendyrke Utdanningsforbundet sine tariffkrav på barnehagelærerne uten at man må ta hensyn til hva som passer for skoleverket.

Barnehagelærerne befinner seg i en annen markedsmessig situasjon. Omtrent 50 % av barnehagebarna går i private barnehager, og her er det mange forskjellige arbeidsgivere og arbeidsgiverorganisasjoner. Det er reell konkurranse om barnehagelærerne med mange ulike aktører som vil sikre seg kompetansen deres. Forhandlingsutgangspunktet er mye bedre når det kommer til å sikre god lønnsutvikling videre for barnehagelærerguppen i lønnskapittel 4. I en slik situasjon blir det viktig å passe på at kompetansemangelen ikke blir erstattet av fagarbeidere på dispensasjon, og det blir viktig å fortsette arbeidet for å øke andelen pedagoger i barnehagen.

Andre yrkesgrupper som blir igjen i lønnskapittel 4 må ikke tape lønsmessig på tariffpolitiske endringer gjort blant undervisningsstillinger i skoleverket. Grupper som PPT og

Spesialpedagogisk fagteam må ivaretas lønnsmessig, og vi bør starte diskusjonen om disse burde overføres til lønnskapittel 5 hvor det er utelukkende lokal lønnsdannelse. Lønnsutviklingen i lønnskapittel 5 har vært bedre enn i lønnskapittel 4 over veldig mange år.

Ledergruppene våre i lønnskapittel 4 (i hovedsak inspektører og SFO-ledere) får lønnen sin i hovedsak sentralt, og erfaringen vår viser at disse er lettere å få gjennomslag for i den lokale delen av lønnsdannelsen. Det gjelder lønn ved ansettelse og lønn ved lokale pottforhandlinger.

### **Styrets forslag til vedtak:**

Årsmøtet i Utdanningsforbundet Bodø støtter forslaget om å få et eget lønnskapittel eller en egen tariffavtale for undervisningsstillinger i skolen. Vi ber våre forhandlere om å intensivere arbeidet frem mot hovedtariffoppgjøret i 2026.

Saken sendes til:

- Fylkesstyret i Utdanningsforbundet Nordland
- Sentralstyret — Utdanningsforbundet

## Sak 5.1.2 Kvalitetsutvikling på profesjonens premisser

Styret fremmer følgende politiske sak:

### Kvalitetsutvikling på profesjonens premisser

Det er ei strategisk satsing at «*Utdanningsforbundet skal være en pådriver for å endre det nasjonale systemet for kvalitetsutvikling slik at det i større grad støtter opp under lærernes arbeid med elevenes læring og trivsel og mindre grad fører til dokumentasjons- og rapporteringskrav, usunn konkurranse, målforskyving og stress blant elever*». Satsingen er en del av Strategisk plan og ligger under overskriften Kvalitetsutvikling på skolens premisser.

Denne satsingen handler i stor grad om å vri styringsmodellen fra å være et system som i hovedsak er innrettet mot styring og utvikling ovenfra, til et nytt system som i større grad skal støtte opp under elevens læring, trivsel og lærerens arbeid i praksisfeltet.

Utdanningsforbundet Bodø ønsker å jobbe med denne satsingen med et videre perspektiv enn det som blir presentert i Strategisk plan. Vi ønsker å favne hele profesjonen — og løfte fram viktigheten av at profesjonsstemmen blir en premissleverandør når det gjelder kvalitetsutvikling i barnehage, skole, faglige og administrative støttesystemer (FAS) og universitet og høyskole (UH).

Det har virket som om all kompetanse måtte komme utenfra — og at lærernes og profesjonsfelleskapets erfaring og kompetanse i utgangspunktet ikke var god nok. Erfaringer fra vår kommune viser hvor galt det kan gå dersom skoleeier velger å la være å lytte til profesjonen.

I inneværende skoleår er det tendenser til at skoleeier har snudd, og erkjent at utviklingsarbeid må starte med den enkelte virksomhets behov. Det burde være en klar erkjennelse av at kompetansen er bred ute ved hvert eneste profesjonsfelleskap, og utviklingsarbeidet videre må behandle denne kompetansen med respekt og anerkjennelse.

Lærere, uansett hvor i utdanningsløpet, må bruke profesjonsstemmen sin. Stemmen må bli hørt og tatt hensyn til i all kvalitetsutvikling, noe også Kunnskapsdepartementet understreker. De påpeker at både rektorer, lærere og

eventuelt andre ansatte må involveres i arbeidet med kvalitetsutvikling på den enkelte skolen fordi det er de ansatte som har førstehåndskunnskap om skolevirksomheten og elevene. Departementets syn må også gjelde barnehager, faglige og administrative støttesystemer og universitets- og høyskolesektoren.

For lederne våre handler dette om å få anledning til å lede sin profesjon. Lederne utfordres enormt i forhold til dokumentasjon og tilsyn, samtidig som de har opplevd gjentatte nedtrekk i forhold til ledelsesressurs og støttefunksjonene rundt lederressurs. Tiden til å støtte lærerne i arbeid med kvalitetsutvikling er stadig knappere. Støtten til ledelse ute i virksomhetene må også styrkes, slik at de får mulighet til å legge til rette for kvalitetsutvikling lokalt.

Som tidligere nevnt har Bodø kommune, som barnehage — og skoleeier, etter hvert anerkjent at kvalitetsutviklingen må skje innenfra. Likevel forekommer det en utstrakt bruk av standardiserte programmer og kartleggingsverktøy i barnehagene våre. Det være seg ulike pålagte aktiviteter og store dokumentasjonskrav — alt fra standardisert oppskrift for hvordan man skal gå på tur, til barns målbare kompetanse og registrering av bleieskift. Alt dette tar bort lærerens mulighet til å utøve pedagogisk skjønn. Læreren i barnehagen er ekspert på barns normalutvikling og skal bidra til at barna utvikler seg til robuste og sosiale mennesker. Læreren skal med barnehagens samfunnsmandat som utgangspunkt, gitt i barnehagens rammeplan, vurdere i profesjonsfelleskapet hva som gir best grunnlag for lek, læring og utvikling.

Også i grunnskole og videregående har det de siste årene vært flere forsøk på standardiserte former for undervisning. Profesjonen selv vet best hvordan de skal utøve sin profesjon, og da er metodefrihet et nøkkelord. Profesjonen må gis tillit og autonomi til å løse samfunnsoppdraget uten unødvendig ekstern innblanding.

De faglige og administrative støttesystemene (f.eks. PPT) har som mål å bidra som støtte og veiledere for de som arbeider med og rundt barn og unge i kommunen. Det er viktig å kunne bidra slik at alle barn og unge opplever Bodø kommune som et godt sted å lære og å vokse opp. De skal ha et tilbud ut fra sitt ståsted faglig og sosialt. På grunn av økonomiske innsparinger mistet barn og unge alternative opplæringsarenaer hvor det var bygd opp gode faglige, pedagogiske miljøer. Støttesystemet må være mer delaktig i planlegging og etablering av ulike alternative arenaer for de unge. Det faglige støttesystemet må aktivt få vise sin kompetanse overfor politikere og øvrige ledere i kommuneledelsen og lyttet til i planlegging av

barnehagene og skolens kvalitetsutvikling. Det erfares at hver enhet har ulike behov knyttet til kompetanseheving og støttesystemene kan være en god bidragsyter i dette arbeidet.

Lærerutdanningene GLU og BLU ved Nord universitet jobber med utvikling av lærerstudier i tett samarbeid med praksisfeltet. Utgangspunktet til dette samarbeidet er anerkjennelse og respekt i utdanningene for den kunnskapen og kompetansen som finnes hos profesjonsutøveren i praksisfeltet. Profesjonsutøverne i skolene/barnehagene er viktige samarbeidspartnere for utviklingen av profesjonsnære og praksisnære lærerutdanninger ved Nord. Gjennom partnerskap med universitetsskoler og universitetsbarnehager utvikler utdanningene samarbeidskultur der begge sidene (universitetet og praksisfeltet) er viktige premissleverandører.

Et godt eksempel på at profesjonsstemmen har blitt lyttet til er campus Nesna sitt nye studieprogram- Master i grunnskolelærerutdanning 1-10. Dette er et studietilbud med tanken på en stor etterspørsel av kvalifiserte lærere i distriktet og er det eneste i Norge. Det nye studieprogrammet starter opp høsten 2025 og skal utdanne lærere med bredere profil som kan undervise på alle trinn i grunnskolen.

Lærerprofesjonens samfunnsmandat skal utøves med metodefrihet og profesjonell skjønnsutøvelse. Det skjer ved kvalitetsutvikling på profesjonens premisser.

### **Styrets forslag til vedtak:**

Årsmøtet krever:

- at profesjonen skal være en tydelig premissleverandør for arbeidet med kvalitetsutvikling ved de enkelte virksomhetene.
- at arbeidsgiver, politikere og administrasjon lytter til og tar profesjonen med på råd i arbeid med kvalitetsutvikling.

Saken sendes til:

- Bodø kommunes administrasjon ved Kommunedirektør, avdelingsdirektør for oppvekst og kultur og barnehage- og skolesjefen.
- Politikerne i Bodø kommune

## Sak 5.1.3 Sikring av ressurser i skole og barnehage

Styret fremmer følgende politiske sak:

### Sikring av ressurser i skole og barnehage

#### Skole

Dagens lærernorm i grunnskole er ikke tilstrekkelige for å sikre et godt nok læringsmiljø og nødvendig oppfølging av elever. Mange ansatte opplever et stort press, og stadig flere lærere velger å forlate yrket på grunn av høy arbeidsbelastning og krevende arbeidsvilkår. Samtidig sliter lærerutdanningene med lave søkertall, noe som forverrer rekrutteringskrisen i sektoren.

For å sikre god opplæring og oppfølging av hver enkelt elev, er det nødvendig med en bemanningsnorm i videregående skole. På yrkesfaglige programmer, der praktisk veiledning og tett oppfølging er avgjørende, bør klasser ha en øvre grense på 12 elever. På studiespesialiserende programmer, hvor undervisningen ofte er mer teoretisk, bør grensen være 24 elever. Dette sikrer et reelt klassebegrep, bedre læringsmiljø og mer tilpasset undervisning.

Parallelt pålegges skolene stadig flere oppgaver. Det forventes mer tilpasset opplæring, økt satsing på spesialpedagogikk og større fokus på inkludering og tidlig innsats. Det er viktige tiltak, men det krever nok ressurser slik at man klarer å gjennomføre det i praksis. Når budsjettene strammes inn, går det ofte utover bemanningen, noe som svekker kvaliteten på opplæringen og fører til et mer krevende arbeidsmiljø for lærerne.

I 2024 gjennomførte Utdanningsforbundet Bodø en undersøkelse blant våre medlemmer i grunnskolene i Bodø. Her var det en svarprosent på 65 %. Grunnskolelærerne oppgir at større lærertetthet er det viktigste tiltaket for å rekruttere og beholde lærere. Videre sier hele 94 % av grunnskolelærerne at tilbudet påvirkes negativt eller svært negativt når det kommer til ressursituasjonen.

Det er solklare tilbakemeldinger fra medlemmene våre som arbeider i skolen at mer ressurser i form av økt bemanning er løsningen for mindre sykefravær, at man står i jobben lenger og vil gi et bedre kvalitativt tilbud.

#### Barnehage

Dagens pedagognorm og bemanningsnorm er ikke tilstrekkelig for å sikre et kvalitativt godt nok tilbud i barnehagen. Bemanningsnormen på 6,0 gjelder ikke i hele barnehagens åpningstid. Det resulterer i at det flere ganger daglig oppstår situasjoner hvor det er alt for

mange barn i forhold til antall voksne. I tillegg må personalet ut av avdelingen sin for å utføre ulike arbeidsoppgaver, noe som igjen svekker grunnbemanningen.

Barnehagen har rollen som opplæringsinstitusjon. Det stilles store krav til innhold og kvalitet, og samfunnet forventer mer av barnehagen nå enn tidligere. Ressurssituasjonen må gjenspeile de oppgavene og det ansvaret barnehagen har.

Siden barnehage er en pedagogisk institusjon, må også andelen lærere økes.

Utdanningsforbundet har lansert en satsning som heter Tid for de minste. Denne satsningen jobber for å øke antall pedagoger i barnehagene, et viktig tiltak for å øke kvaliteten i barnehagene.

I Bodø ser vi tydelig hvordan lav bemanning rammer både ansatte og barn, og mange barnehager melder om for lite bemanning og ansatte som strekker seg langt for å dekke barnas behov. Skal vi sikre en sterk og fremtidsrettet barnehagesektor, må vi kreve tilstrekkelig bemanning gjennom hele barnehagens åpningstid og sikre bedre rammevilkår for barnehagelærere.

## **I Bodø**

Utdanningsforbundet Bodø gjennomførte i 2024 en omfattende medlemsundersøkelse blant ansatte i kommunale barnehager med en svarprosent på 62 %. Resultatene er tydelige. Hele 85 % av barnehagelærere mener at dagens ressurssituasjon påvirker tilbudet negativt eller svært negativt. Så mye som 60 % av barnehagelærerne oppgir at de i liten eller svært liten grad har tid til å følge opp barna slik de ønsker.

Gode eksempler på at det nytter å øke bemanningen er bl.a. Studentongan barnehage i Bodø. De har ansatt en kjøkkenassistent i 60 % stilling, en fagarbeider og en ekstra pedagog i tillegg til minstenormen. Resultatet er bedre oppfølging av barna, mindre sykefravær blant de ansatte og billigere drift.

Medlemmene våre er klare i sin tilbakemelding. Økt bemanning er nøkkelen til å redusere sykefravær, beholde ansatte i yrket og gi et bedre, mer stabilt tilbud til barna. Vi ser allerede eksempler på at dette virker.

En sterk lærerrolle er avhengig av gode støttespillere i og utenfor barnehage og skole, med tilstrekkelig kompetanse og kapasitet for å kunne ivareta sitt ansvar til det beste for barn, unge og voksne. Utdanningsforbundet Bodø jobber for å styrke og synliggjøre hva og hvem som utgjør et godt lag rundt barnehagebarn, elever og voksne i utdanning. Viktigheten av et funksjonelt støttesystem må løftes frem, og blant annet ser vi et økende behov for bemanningsnorm også i PP-tjenesten.

I KS debatthefte kobles statlig styring, deriblant bemanningsnormene, til det såkalte forventningsgapet. Det tegnes et bilde av at kommunene er tjent med større frihet når det

gjelder organisering og bemanning. KS ønsker å fjerne de statlige normene for lærernorm, pedagognorm og bemanningsnorm. Disse minstenormene regulerer et minimum av kvalitet i skole og barnehage.

Utdanningsforbundet leder Geir Røssvoll sier følgende: *«Det er tydelig at KS kvesser kniven. Men at det er lærernormen de vil til livs, det er ikke bare kunnskapsløst, det er tendensiøst og uforsvarlig.»*

Videre sier han: *«Jeg kommer til å bruke alle mine krefter på å få politikerne til å forstå hvor viktig minstenormene for bemanning i barnehager og skoler er, og hvor alvorlige konsekvensene blir om de forsvinner.»*

### **Styrets forslag til vedtak:**

Årsmøtet i Utdanningsforbundet Bodø krever:

- en styrking av lærernormen i grunnskolen, slik at gruppestørrelsene blir tilpasset elevenes behov og sikrer god oppfølging og læring på alle trinn.
- at klassestørrelsene i videregående opplæring må tilpasses utdanningsprogrammene, slik at elever på yrkesfag og studiespesialiserende får et læringsmiljø som legger til rette for både faglig og praktisk opplæring.
- en styrket pedagognorm i barnehagen, samt at bemanningsnormen gjelder gjennom hele barnehagens åpningstid.
- at det arbeides for å etablere en bemanningsnorm for PP-tjenesten, slik at tjenesten kan gi rask og tilstrekkelig oppfølging til barn og elever som har behov for det

Saken sendes til:

- Bodø kommunes administrasjon ved Kommunedirektør, avdelingsdirektør for oppvekst og kultur og barnehage- og skolesjefen.
- Politikerne i Bodø kommune

## Sak 6 Valg

Valgkomiteen innstiller til alle personvalg.

Styret innstiller til ny valgkomité.

Det vises til vedtatte valgreglement i sak 1.3.2.

### Sak 6.1 Valg av leder og nestleder

#### Sak 6.1.1 Valg av leder

Valgkomitéen fremmer følgende innstilling til leder i Utdanningsforbundet Bodø:

[Trond Are Fjordtun](#) - Medlemsgruppe: GSK

**Valgkomiteens forslag til vedtak:**

[Trond Are Fjordtun](#) velges til leder i lokallaget.

#### Sak 6.1.2 Valg av nestleder

Valgkomitéen fremmer følgende innstilling til nestleder i Utdanningsforbundet Bodø:

[Siri T. Skarvik Pettersen](#) - Medlemsgruppe: GSK

**Valgkomiteens forslag til vedtak:**

[Siri T. Skarvik Pettersen](#) velges til nestleder i lokallaget.

## Sak 6.2 Valg av øvrige styremedlemmer

Det skal, i tillegg til leder og nestleder, velges 9 øvrige styremedlemmer.

Valgkomiteens forslag til vedtak:

| Navn                 | Medlemsgruppe | Kjønn | HTV/ledermedlem |
|----------------------|---------------|-------|-----------------|
| Katrin Kummernes     | GSK           | K     | HTV             |
| Lillian C. Hagen     | GSK           | K     | medlem          |
| Erling H. Eiterjord  | GSK (leder)   | M     | medlem          |
| Kjetil Slettstrand   | VGO           | M     | medlem          |
| Benny Arntsen        | VGO           | M     | medlem          |
| Malin S. Tørrisplass | BHG           | K     | medlem          |
| Lena Allstrin        | BHG           | K     | medlem          |
| Ruta Andreassen      | UH            | K     | medlem          |
| Britt Inger Wigen    | FAS           | K     | medlem          |

## Sak 6.3 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

Valgkomiteen innstiller til valg av varamedlemmer.

### Sak 6.3.1 Valg av varamedlem nr. 1 - møtende vara

Valgkomitéens forslag til vedtak:

[Anders S. Iversen — UH](#), velges til varamedlem nr.1 - møtende vara

### Sak 6.3.2 Valg av varamedlem nr. 2

Valgkomitéens forslag til vedtak:

[June Veronika Gundersen - BHG](#), velges til varamedlem nr.2

### Sak 6.3.3 Valg av varamedlem nr. 3

Valgkomitéens forslag til vedtak:

[Camilla Lambine-Christensen — VGO](#), velges til varamedlem nr.3

#### Sak 6.3.4 Valg av varamedlem nr. 4

##### Valgkomitéens forslag til vedtak:

[Erik Baalmann](#) — [GSK](#), velges til varamedlem nr.4

#### Sak 6.3.5 Valg av varamedlem nr. 5

##### Valgkomitéens forslag til vedtak:

[Kari Seljeseth](#) — [FAS](#), velges til varamedlem nr.5

#### Sak 6.3.6 Valg av varamedlem nr. 6

##### Valgkomitéens forslag til vedtak:

[Julio Rene Iversen](#) — [BHG](#), velges til varamedlem nr.6

#### Sak 6.3.7 Valg av varamedlem nr. 7

##### Valgkomitéens forslag til vedtak:

[Liv Sandbakk](#) — [VGO](#), velges til varamedlem nr.7

#### Sak 6.3.8 Valg av varamedlem nr. 8

##### Valgkomitéens forslag til vedtak:

[Lars Petter Rekkedal](#) — [GSK/VGO](#), velges til varamedlem nr.8

## Sak 6.4 Valg av valgkomite

Lokallagsstyrets fremmer følgende forslag til valgkomité for perioden 2025/27:

|    | Navn                     | Medlemsgruppe |
|----|--------------------------|---------------|
| 1  | Birgitte Nordbye         | BHG - priv    |
| 2  | Cathrine Hustoft         | BHG           |
| 3  | Trine Søttar Svendsen    | FAS           |
| 4  | Torbjørn F. Bech         | GSK           |
| 5  | Irene Torbergsen         | GSK           |
| 6  | Bjørn Lien               | VGO           |
| 7  | John Olav Henriksen      | VGO           |
| 8  | Elin Sofie H. Valøy      | GSK - leder   |
| 9  | Caroline K. Maubach      | BHG           |
| 10 | Ragna H. Ødegaardshaugen | UH            |

Forslag til vedtak: Styrets innstilling til valgkomité godkjennes.

# Sak 7 Resolusjoner

## Sak 7.1 Elevenes arbeidsmiljø må tas på alvor!

### Elevenes arbeidsmiljø må tas på alvor!

Utdanningsforbundet Bodø reagerer sterkt på at Bodø kommune i sin Barnehage- og skolebehovsplan opererer med feilaktige beregninger av tilgjengelig areal i skolene. Kommunens utregninger undervurderer behovet for forsvarlige læringsarealer og ignorerer de lovpålagte kravene som skal sikre et godt arbeidsmiljø for elevene.

Det er uakseptabelt at kommunen ikke tar hensyn til Helsedirektoratets veiledning, som tydelig sier at areal til ansatte skal komme i tillegg til arealnormen per elev. Dette betyr at kommunens påstand om at 2,5 m<sup>2</sup> per elev er tilstrekkelig, uten å regne med plass til voksne, er i strid med faglige og juridiske retningslinjer.

Et forsvarlig skolemiljø er ikke bare et ønske — det er et **lovkrav**. Forskrift om miljørettet helsevern i barnehager og skoler, arbeidsmiljøloven og HMS-lovgivning setter tydelige standarder for areal, luftkvalitet, renhold og sikkerhet. Kommunen har plikt til å føre internkontroll og sikre at skolene oppfyller disse kravene. Å bruke feil tall for å rettferdiggjøre nedleggelser av skoler er et grovt brudd på dette ansvaret.

Vi krever at Bodø kommune:

1. **Retter opp i de feilaktige arealberegningene** i samsvar med gjeldende lovverk og Helsedirektoratets veiledning.
2. **Sikrer et forsvarlig arbeidsmiljø for elevene**, der både fysisk plass, luftkvalitet og læringsmiljø er i tråd med lovpålagte krav.
3. **Går i reell dialog med skolene og fagmiljøene** for å finne bærekraftige løsninger som ikke går på bekostning av elevenes rettigheter.

Bodø kommune kan ikke spare penger på å bryte loven. Vi forventer at politikerne tar ansvar og sørger for at alle elever i Bodø har et skolemiljø som fremmer læring, helse og trivsel.

### Forslag til vedtak:

Årsmøtet i Bodø vedtar resolusjonen og krever at Bodø kommune forholder seg til kravene til elevenes arbeidsmiljø.

Resolusjonen sendes til:

- Bodø kommunes administrasjon ved Kommunedirektør, avdelingsdirektør for oppvekst og kultur og barnehage- og skolesjefen.
- Politikerne i Bodø kommune
- Avisa Nordland
- Bodø Nu
- NRK Nordland.

## Sak 7.2 Eventuelt flere resolusjoner