

Referat og program ATV-kurs barnehage fredag 7. 2.25

Møtested:	Lillesalen, Nøtterøy Kulturhus
Møtedato:	Fredag 7. februar 2025 kl 08:30 – 10:30
Kursansvarlig	Une Indseth
Innkalt:	Une Indseth, Linn Eve Krogholm, Ann Helen Kjønnørød (Barnas Have), Monica Sande (Føymland), Laila-Helene Aarsland Fauske (Lindhøy), Lina Maråk (Labakken), Rikke Nystuen Thorsen (Brattås), Trine Gutu Eiksjø (Vestskogen), Frøydis Nordås Johannessen (Smidsrødveien FUS), Helene Carlsen (Oserød), Kristin Kjær-Carlsen (Tiriltoppen),
Forfall:	Maja Kristine Ødegaard (Hårkollen), Knut Martin Røssland (Randineborg), Line Lappegård Furuseth (Teie kirkes bhg), Jeanett Aamodt Kildal (Torød), Marianne Wilberg (Herstadløkka), Cecilie Hem Orskaug (Teiehøyden), Ingvild Wullumsnes (Tillas),

Vedrørende permisjon, vises det til Hovedavtalen med KS, Del B § 3-6.

Saker

- **Verving, medlemspleie**
 - Logoprodukter med ny logo. Alle får reflekser med ny logo til utdeling til medlemmene i klubben.
- **Lønn/ tariff.**
 - Det er mellomoppgjør i år, men vi får signaler som tyder på at KS kan legge både arbeidstid og bemanningsnormer. Altså må vi forberede oss på konflikt. Viktig å sjekke at medlemslistene stemmer med hvem som er ansatt, og at du har oversikt over om/hvem som er sykemeldt eller ikke på jobb av en eller annen grunn.
 - Det er gjennomført noen endringer i virksomhetsledere i bhg, som har gjort at vi har kunnet ta tak i lønna deres. Vanlige lønnsforhandlinger for ledere er i slutten av mai.
 - Vi står per nå uten IA-avtale. Det er vanskelig å si noe om hva dette vil si i praksis. Ta kontakt om dere opplever utfordringer knyttet til inkluderende arbeidsliv.
- **Informasjon fra HTV/LLL**

- Årsmøtet og handlingsplanen. Vi har et årsmøtevedtak på at vi skal jobbe for ressurser til frikjøp av atv i barnehagene. For at dette skal skje må vi hjelpe virksomhetslederne å melde behovet oppover i virksomhetsledermøtet
- Rett til tjenestefri for atv for å utføre sine oppgaver, er nedfelt i Hovedavtalen del B:
 §3.3 a) *Tillitsvalgtordningen må utformes slik at det gir både tillitsvalgte, medlemmene de representerer og arbeidsgiver forutsigbarhet.*
 §3.4 *Tillitsvalgte har rett til tjenestefri for å utføre sine oppgaver.*
 §3.6 *Tillitsvalgte har rett til opplæring som har betydning for deres funksjon som tillitsvalgt. Forholdene skal legges til rette slik at det tas hensyn til arbeidstakerorganisasjonens/forhandlingssammenslutningens og den enkelte tillitsvalgtes behov for opplæring.*
- Fagkveld om lek 13. februar på Bakkenteigen 17:30. Utvidet påmeldingsfrist til søndag.

- Dialogmøtet

Ressursenter for barnehage skal evalueres ila våren. Viktig at atv er med i denne evalueringen.

Endringer i strukturendringer oppvekst. Det er lagt en tydelig plan for gjennomgang av strukturen, med arbeidsgrupper, involvering av alle parter og en høring før sommeren. Politisk behandling ila høsten 2025, med mål om politisk vedtak i desember 2025.

- Opplegg til arbeid i klubbene: Arbeidstid i barnehage – hvordan kan den organiseres bedre? Se vedlegg. Poenget med oppgaven er å sette i gang en kreativ prosess knyttet til arbeidstid i barnehage. Nå er det tid for å være kreativ og se på nye muligheter, - ikke å tenke realistisk innenfor rammene! Frist for å gjennomføre klubbmøte og hente inn forslag/idéer til 1. mai. Resultatene skal så meldes tilbake på atv-kurs før sommeren.
- Saker fra barnehagene

Lindhøy: Kjempehøyt sykefravær med hele og graderte sykemeldinger. Har koblet på HR.

Brattås: Det skal bli oppvekstsenter sammen med barneskolen fra 1. august.

Oserød: Veldig positivt samarbeid med barnehagen og forsterket avdeling. Har måttet ansette fagarbeider på disp i pedagogstilling.

Hårkollen: Veldig god stemning med ny felles ledelse med Barnas Have og ny pedagogisk giv.

Vivan er ass.styrer i 100% stilling.

Føynland: Alt vel. Gjennomfører plantid godt.

Vestskogen: Spennende med ny virksomhetsleder i Cathrine Tuengen. Utfordringer med plantid.

Labakken: Spennende med ny virksomhetsleder Cathrine Tuengen. Har noen utfordringer med gjennomføring av plantid.

Tiriltoppen: Det jobbes med en plan for plantid for å få bedre struktur og bedre holdninger generelt knyttet til plantid. Har vært på en kjempebra planleggingsdag på Bølgen i Larvik. Det arbeides mye med rullering på ansatte mellom avdelinger, som er utfordrende samtidig som det er utviklende.

Barnas Have: Det skal utredes om Barnas Have skal oppgraderes eller om det skal bygges ny storbarnehage. En del uro blant de ansatte. Vi planlegger klubbmøte samme med de andre fagforeningene. FAU ønsker å få fart i FUB for eksempel med tanke på matsservering i barnehagen. Paul er ansatt som assisterende styrer i 20%, og fungerer godt.

Smidsrød FUS: Alt vel. Alt arbeidet med bransjeprogrammet har vært veldig bra og gjort at man har kommet til å kjernen i arbeidsmiljøet. Kun korttidssykdom.

Une Indseth

Lokallagsleder